



## Деятельность МОТ в Таджикистане

### Таджикистан и достойный труд

После экономического краха в 1990-е годы и беспрецедентного сокращения ВВП на 75% в 2000-11 годах годовые темпы роста ВВП достигли 8%. В результате значительного роста объема денежных переводов трудовых мигрантов (составлявшего в 2012 году 47% ВВП) доходы на душу населения росли еще более высокими темпами. В 2013 году реальный доход увеличился на 16,5%. В настоящее время баланс народного хозяйства страны в значительной мере зависит от экспорта дешевой рабочей силы.

Несмотря на рост официальной занятости, неформальный сектор по-прежнему преобладает: в 2009 году на его долю приходилось 78% всех работающих в экономике страны при некотором преобладании женщин по сравнению с мужчинами (80% против 77%). В 2009 году неформально работающие составляли 54% всей численности занятых в несельскохозяйственном секторе национальной экономики.

Таджикистан является членом МОТ с 1993 года и [ратифицировал 50 международных конвенций в сфере труда](#).

В новой Программе, подкрепленной общей заинтересованностью со стороны Правительства и организаций трудящихся и работодателей, определены стратегические направления деятельности МОТ на 2015-2017 годы. Конечные результаты СПДТ установлены в соответствии со [Структурой поддержки развития ООН](#) на 2010-2015 годы (ЮНДАФ) и Национальной стратегией развития Республики Таджикистан до 2015 года, учитывающей Цели развития тысячелетия и параметры других государственных программ.

Приоритетами Страновой программы по достойному труду на 2015-2017 годы являются:

#### Представитель МОТ

**Собир Аминов**  
**Национальный координатор**

Единый офис ООН  
Таджикистан, г. Душанбе, проспект Айни,  
39

Тел. (+992 44) 6005596, 6005597, доб. 273  
[aminov@ilo.org](mailto:aminov@ilo.org)

#### Участники МОТ

**Правительство:** [Министерство труда, миграции и занятости населения Республики Таджикистан](#)

**Организация трудящихся:** Федерация независимых профсоюзов Таджикистана

**Организация работодателей:** Союз работодателей Республики Таджикистан

[Подробнее на сайте](#)

[ilo.org/tajikistan](http://ilo.org/tajikistan)

Укрепление потенциала участников МОТ в решении приоритетных задач на основе социального диалога

Развитие возможностей для достойного труда мужчин и женщин, в том числе бывших мигрантов

Улучшение условий труда и расширение охвата системы социальной защиты

### Основные мероприятия и их результаты

Главные проблемы: 12% мужчин и 10,5% женщин не имеют работы  
Свыше 30% городской молодежи (в возрасте 15-24 лет) не имеют работы  
От 27% до 40% всей рабочей силы трудятся за пределами Таджикистана

## Модернизация трудового законодательства и укрепление социального диалога

- > Проведенный страновой анализ ситуации в сфере достойного труда позволил участникам МОТ и иным заинтересованным сторонам получить качественную информацию и аналитические данные о текущей ситуации и результатах, достигнутых на национальном уровне, а также о главных проблемах и препятствиях на пути к достижению целей достойного труда. Этот документ помогает оценить национальную политику и наметить альтернативные способы ее формирования.
- > Укреплен потенциал социальных партнеров в сфере коллективных переговоров, оплаты труда, неформальной занятости, защиты прав работников-мигрантов, гендерных аспектов социальной защиты и охраны материнства.
- > Проведен анализ действующей системы оплаты труда в различных отраслях экономики, выработаны рекомендации по ее улучшению.



## Улучшение охраны труда в интересах работников и предприятий

- > Правительство разработало и утвердило национальную программу охраны труда на 2013-2016 гг. Проведено обучение работников инспекций труда и социальных партнеров по внедрению системы управления охраной труда.
- > Разработана и подписана политика по ВИЧ/СПИД в сфере труда Республики Таджикистан.



## Оценка потребностей рынка труда в плане содействия процессу перехода молодежи к достойному труду

Укреплен потенциал организаций, пользующихся информацией о рынке труда в целях расширения доступа к возможностям для достойного труда, в частности, Министерства труда, государственной службы занятости и государственного агентства статистики. Агентство по труду и занятости и Министерство труда при поддержке проекта МОТ «Применение стратегии профессиональной

подготовки Группы двадцати» провели круглый стол в целях оглашения результатов обследования потребностей в профессиях в трех регионах Таджикистана: Согдийской и Хатлонской областях, а также в столице страны Душанбе.

Проведено изучение действующей системы профессиональной подготовки и обучения взрослых и предложены меры по ее совершенствованию. Разработана «дорожная карта» развития потенциала Государственного агентства занятости в целях повышения качества оказываемых услуг.

## Искоренение детского труда в Таджикистане

Первое в истории страны обследование детского труда было проведено Агентством статистики в 2012-2013 годах под эгидой Президента Таджикистана и в тесном сотрудничестве с МОТ. При этом были определены масштабы, характер и воздействие детского труда и занятости на здоровье и результаты учебы детей (в возрасте от 5 до 17 лет).

Согласно результатам обследования, **23% детей в Таджикистане являются работающими**, причем наибольший процент занятости (45%) отмечается у мальчиков в возрасте от 15 до 17 лет. При этом доля работающих также велика среди детей в возрасте от 5 до 11 лет.

По словам директора государственного Агентства статистики Таджикистана, «представленные сегодня результаты обследования призваны содействовать выработке более согласованной и адресной политики Правительства по искоренению детского труда, охране прав детства и социальной защите детей».



МОТ оказала Таджикистану помощь в разработке первого **Национального плана действий (НПД) по искоренению наихудших форм детского труда** на 2015-2020 годы, утвержденного 31 октября 2014 года. МОТ выступает за то, чтобы вопросы детского труда стали частью политики и стратегии в целях разработки подходов для решения этой проблемы во всех секторах.

Кроме того, при содействии МОТ состоялась актуализация перечня опасного детского труда на основе процесса, возглавляемого трехсторонней рабочей группой при поддержке со стороны Министерства труда, миграции и занятости, Федерации независимых профсоюзов и Союза работодателей.

В качестве эффективного инструмента предотвращения детского труда в стране применяются системы мониторинга детского труда (СМДТ). Проводилась разъяснительная работа с родителями работающих детей и обучение участников этой программы. В 2012 году Президент Таджикистана заявил о полной поддержке на национальном уровне поступательного искоренения детского труда и предложил ряд рекомендаций, включая стимулирование более тесного сотрудничества между Министерством труда и МОТ.

## Дальнейшие этапы сотрудничества

Началась вторая фаза реализации программы МОТ «Преодоление кризиса и обеспечение достойного и безопасного труда» в Кыргызстане и Таджикистане, запланированной до 2018 года и являющейся частью Инициативы по расширенной Европе – двусторонней программы сотрудничества в Восточной Европе, Центральной Азии и на Южном Кавказе, развернутой Финляндией в 2008 году для содействия стабильности, процветанию и благосостоянию стран региона.

## Партнерства за достойный труд

МОТ содействует распространению принципов достойного труда в Таджикистане на основе мощного партнерства с другими агентствами ООН (ПРООН, ЮНИСЕФ, ВОЗ, ЮНЭЙДС, ЮНФПА) и донорами. МОТ также является членом Координационного совета по развитию, созданного в целях упрощения обмена информацией и взаимодействия между участниками процесса развития, повышения эффективности международной помощи, а также содействия диалогу с Правительством Таджикистана о выработке

единых приоритетов. Приоритеты для страновой программы по достойному труду устанавливаются и реализуются МОТ в тесном взаимодействии с социальными партнерами.

**Основные страны-доноры МОТ в Таджикистане  
(2012-2015 гг.)**



#### МОТ и достойный труд: ответственность за поддержание мира и социальной справедливости

Международная организация труда (МОТ) привержена делу социальной справедливости и распространения международно признанных прав человека и трудовых прав, что является продолжением изначальной цели ее создания, заключающейся в том, что без социального мира не может быть процветания. Сегодня МОТ способствует созданию достойного труда и социально-экономических условий, дающих трудящимся и представителям бизнеса возможность участвовать в достижении прочного мира, процветания и прогресса. Трехсторонняя структура МОТ образует уникальную платформу для содействия достойному труду всех мужчин и женщин. Ее главными целями являются содействие распространению прав в сфере труда, стимулирование возможностей для достойного труда, укрепление социальной защиты и активизация диалога по вопросам сферы труда.