

Распространение достойного труда в странах Восточной Европы, Центральной Азии и в Турции

Алена Неспорова

Заместитель регионального директора по странам
Европы и Центральной Азии,
Международное бюро труда, Женева

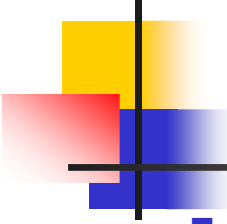
Конференция ООН о влиянии
экономического кризиса на
социальную сферу, Алматы, 7-8
декабря 2009 года



Структура презентации

- Докризисные проблемы рынка труда
- Влияние кризиса на рынки труда стран региона
- Обзор антикризисных мер, принимаемых странами региона в области занятости
- Глобальный договор о рабочих местах МОТ и его значение для региона
- Рекомендации в отношении мер по укреплению аспектов национальных стратегий, связанных с занятостью

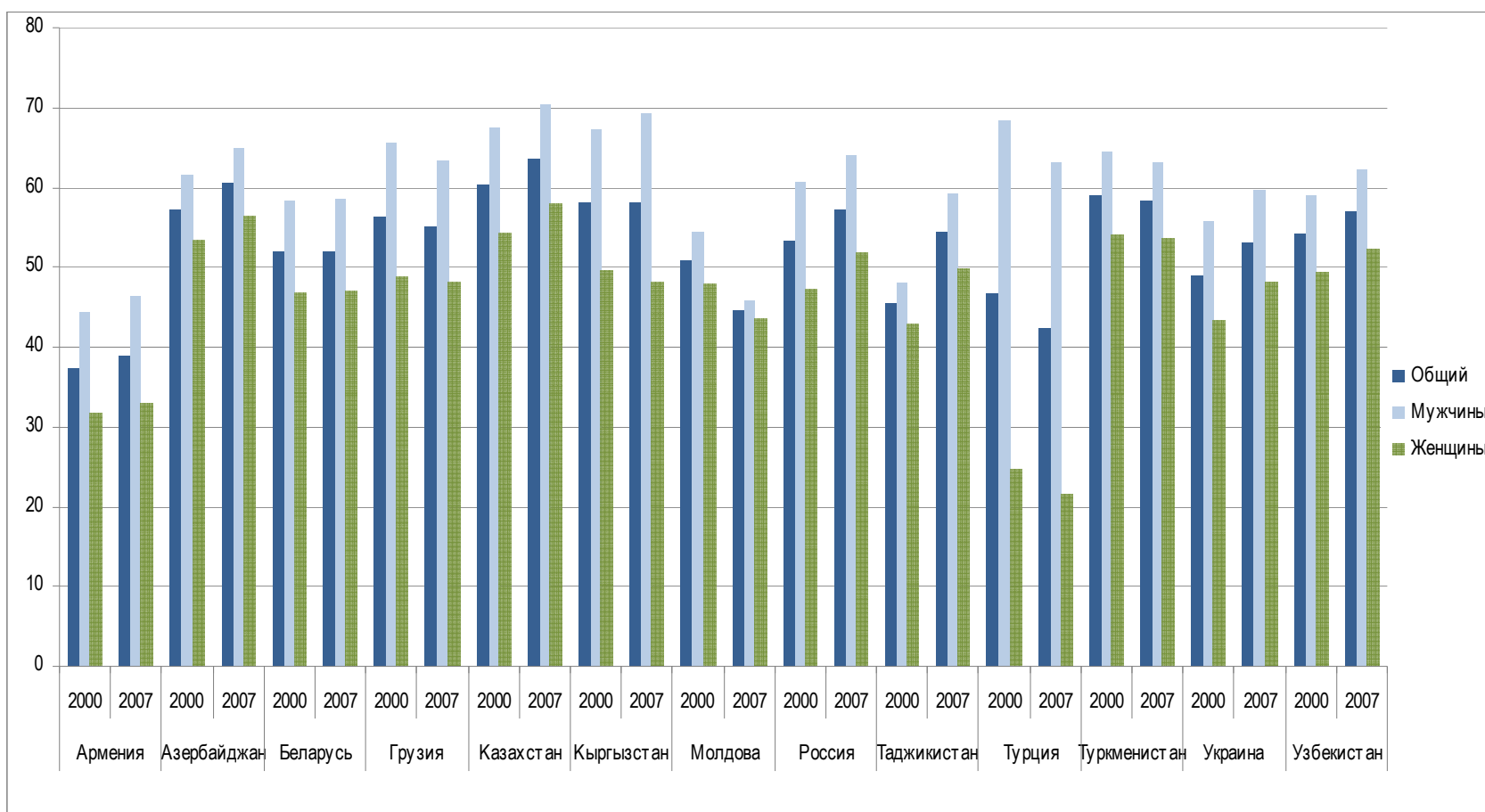
Конференция ООН о влиянии
экономического кризиса на
социальную сферу, Алматы, 7-8
декабря 2009 года



Проблемы рынка труда до начала мирового экономического кризиса

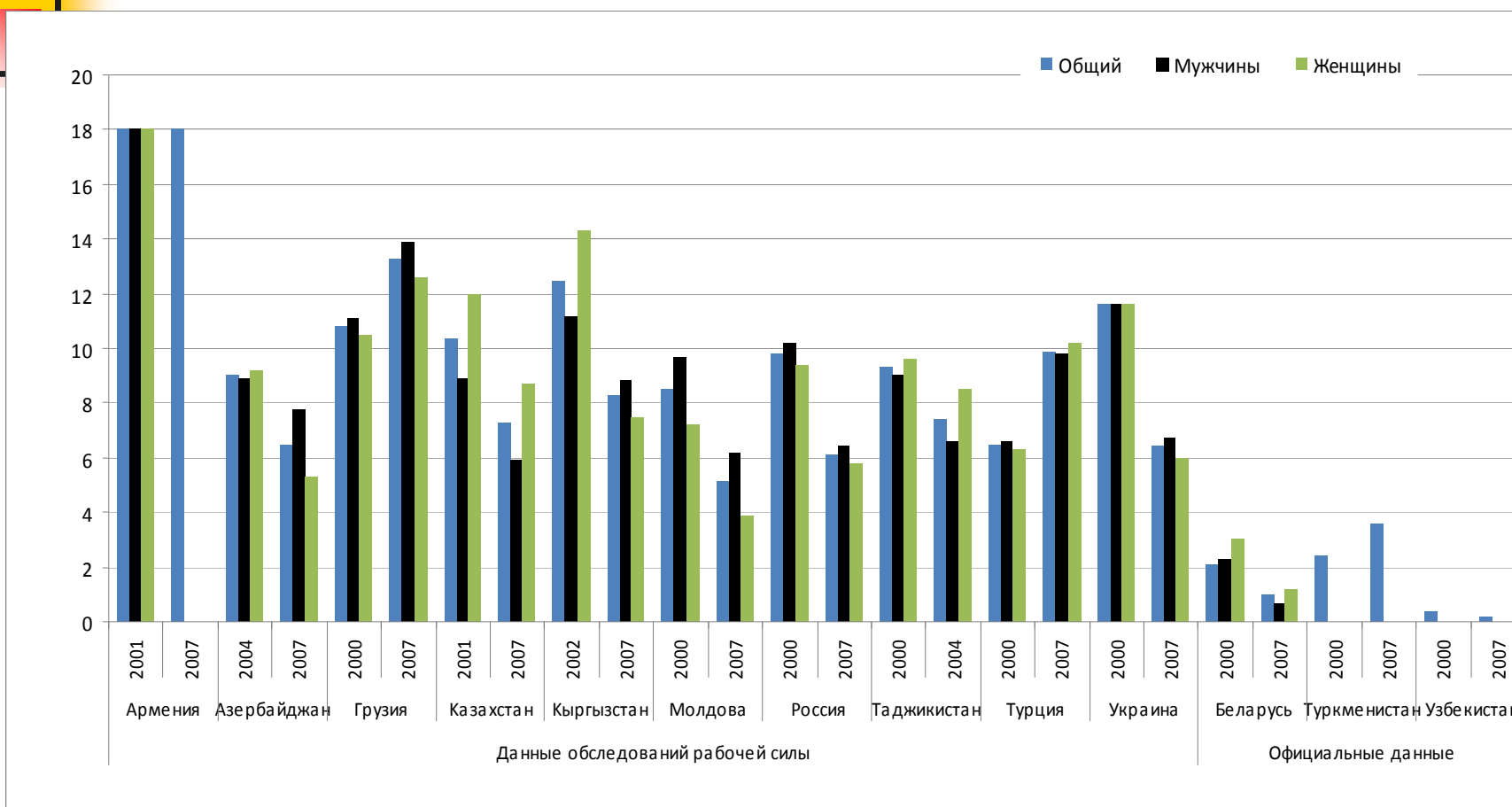
- Скромный прирост занятости несмотря на высокие темпы роста ВВП
- Значительные изменения в структуре занятости
- Высокий уровень и продолжающийся рост неформальной занятости
- Тенденции трудовой миграции – преимущества и недостатки
- Снижение уровня открытой безработицы при продолжающемся высоком уровне безработицы среди молодежи и длительной безработицы
- Высокий уровень частичной занятости, особенно в сельской местности.

Уровень занятости в 2000 и 2007 г.г.

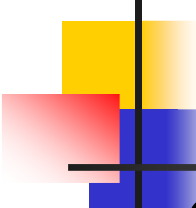


Конференция ООН о влиянии
экономического кризиса на
социальную сферу, Алматы, 7-8
декабря 2009 года

Уровень безработицы в 2000 и 2007 г.г.



Конференция ООН о влиянии
экономического кризиса на
социальную сферу, Алматы, 7-8
декабря 2009 года



Растущая гибкость отношений занятости

- Относительно либеральное законодательство о защите занятости в сочетании с низкой степенью соблюдения требований трудового законодательства и распространением неформальной занятости приводит к высокой гибкости рынка труда и низким гарантиям занятости.
- Слабость институтов рынка труда, ограниченный доступ и недостаточность пособий по безработице и мер активной политики в области рынка труда указывают на недостаточность гарантий защиты рабочих мест, которые не могут компенсировать снижение гарантий занятости.



Влияние кризиса на рынки труда стран региона

- Массовое сокращение рабочих мест и ограниченное привлечение новых работников приводят к росту открытой занятости
- Корректировка на рынке труда произошла также за счет ускорения темпов частичной занятости в форме сокращения графика работы, административных отпусков и роста просроченной задолженности по зарплате
- Больше всего это затронуло молодежь, работников, трудоустроенных органами занятости, работников на временных договорах и работников-мигрантов.



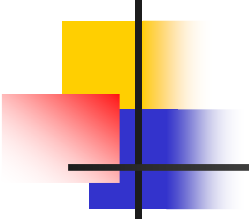
Антикризисные меры, принятые в странах региона

- Меры по сохранению занятости
- Инвестиции в инфраструктуру и организацию общественных работ
- Поддержка предприятий
- Помощь безработным

Конференция ООН о влиянии
экономического кризиса на
социальную сферу, Алматы, 7-8
декабря 2009 года

Антикризисные меры, принятые в странах региона (продолжение)

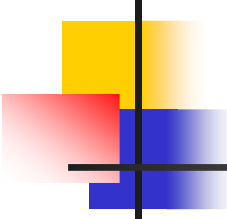
- Положительная оценка антикризисных мер в связи с их оперативностью и целесообразной направленностью.
- Недостатки:
 - Инфраструктурные проекты редко имеют установленные для них целевые показатели занятости
 - Лишь в отдельных странах во главу угла ставится рост квалификации работников и соискателей рабочих мест
 - Недостаточное внимание к укреплению институтов и политики в области рынка труда
 - Планы антикризисных мер и восстановления роста редко формируются на основе социального диалога



Рекомендации в отношении мер, способствующих восстановлению рынка труда

- Выводы Восьмого европейского регионального совещания МОТ (Лиссабон, февраль 2009 года)
- Глобальный договор о рабочих местах МОТ, принятый на саммите МОТ по глобальному кризису занятости (Женева, июнь 2009 года) и утвержденный Экономическим и социальным советом ООН (июль 2009 года)

Конференция ООН о влиянии
экономического кризиса на
социальную сферу, Алматы, 7-8
декабря 2009 года



Рекомендации по укреплению аспектов национальных планов восстановления роста, связанных с занятостью

- Макроэкономическую политику следует направить на содействие росту, создающему рабочие места для всех в условиях макроэкономической стабильности.
- Временные меры по сохранению рабочих мест должны сочетаться с субсидиями на обучение для приобретения навыков, востребованных в будущем.
- Меры поддержки предприятий, в частности, малых и средних, должны включать в себя облегчение доступа к кредитам, новым технологиям, обучению, упрощение административных правил, реформу налогообложения и иные меры, создающие благоприятные условия для развития предпринимательства.

Конференция ООН о влиянии
экономического кризиса на
социальную сферу, Алматы, 7-8
декабря 2009 года

Рекомендации (продолжение)

- Меры содействия в диверсификации производства и экспорта, повышении производительности труда и конкурентоспособности должны включать в себя субсидии на создание новых (экологически чистых) технологий и приобретение связанных с этим навыков, проникновение на рынки новой продукции, расширение географии присутствия и т.д.
- Трудоемкие инфраструктурные проекты одновременно должны способствовать развитию предпринимательства и занятости. В сочетании с профессиональным обучением они могут привести к росту производительной занятости и внести вклад в реструктуризацию и развитие регионов, в частности, монопромышленных городов и депрессивных районов.



Рекомендации (продолжение)

- Политику в области рынка труда следует укреплять путем: расширения степени охвата и размера пособий по безработице; расширения и повышения качества и актуальности программ активной политики в области рынка труда; укрепления потенциала государственных органов занятости в целях повышения качества их услуг; укрепления потенциала органов регулирования рынка труда и социальных партнеров в целях сотрудничества по обеспечению соблюдения законодательства и поэтапному оформлению отношений неформальной занятости.
- Повышение образовательного уровня и развитие навыков населения должны включать в себя создание условия для постоянного обучения и изменения квалификации в свете новых экономических условий и потребностей рынка труда.



Рекомендации (продолжение)

- Социальный диалог между государством и организациями работодателей и работников должен играть важную роль в формировании и реализации планов антикризисных мер и восстановления экономического роста на всех уровнях. Для этого следует создать или повысить роль институтов социального диалога и укрепить потенциал социальных партнеров для обеспечения им возможности участвовать в процессе формирования и реализации соответствующих мер.
- МОТ совместно с другими организациями в составе ООН готова консультировать руководящие органы по вопросу целесообразности мер, включенных в антикризисный пакет, и оказывать содействие в их реализации.