



Evento regional en Europa y Asia Central

1.º de julio de 2020

► Nota informativa

Contexto

En junio de 2019, los 187 Estados Miembros de la Organización Internacional del Trabajo adoptaron la Declaración del Centenario de la OIT para el Futuro del Trabajo, en la que instaban a la Organización a “seguir cumpliendo con tenacidad su mandato constitucional de lograr la justicia social desarrollando su enfoque del futuro del trabajo centrado en las personas, que sitúa los derechos de los trabajadores y las necesidades, las aspiraciones y los derechos de todas las personas en el núcleo de las políticas económicas, sociales y ambientales”.

Menos de un año más tarde, las consecuencias económicas, financieras y laborales de la enfermedad por coronavirus (COVID-19) han sumido el mundo en una crisis de envergadura y escala sin precedentes, que ha incrementado aún más —si cabe— la urgencia de llevar a efecto los imperativos establecidos en la Declaración del Centenario, al tiempo que la comunidad internacional se embarca en un empeño colectivo para responder a las devastadoras repercusiones humanas, económicas y sociales de la pandemia. La OIT estima que, en el conjunto de la región, se perdió el 3 por ciento del tiempo de trabajo (equivalente a 12 millones de empleos a tiempo completo) en el primer trimestre de 2020 y que se podría perder hasta el 12,9 por ciento del tiempo de trabajo (equivalente a 50 millones de empleos a tiempo completo) a finales del segundo trimestre ¹.

Si bien la recuperación de la salud en todo el mundo debe seguir siendo la principal prioridad, es innegable que las estrictas medidas de confinamiento aplicadas en muchos países han causado graves trastornos económicos y sociales. Con la prolongación del confinamiento, la cuarentena, la distanciamiento físico y otras medidas de aislamiento para impedir la transmisión del virus, la economía mundial se está precipitando rápidamente en una recesión, aunque en algunos casos con claras diferencias entre países o dentro de una misma subregión. Habida cuenta de la creciente fragmentación de las cadenas mundiales de suministro, del grave daño sufrido por sectores enteros y del parón de la producción en numerosas empresas, cada vez son más los trabajadores que enfrentan la perspectiva del desempleo y la pérdida de sus ingresos y medios de subsistencia, mientras que muchas micro y pequeñas empresas se encuentran al borde de la quiebra.

¹ Estos datos se basan en equivalentes a tiempo completo, suponiendo que una semana de trabajo tenga 40 horas, y no pueden equipararse a los incrementos actuales de las tasas de desempleo, sino que deberían interpretarse como la pérdida acumulada de empleo debido a la recesión económica causada por la COVID-19. Véase el anexo I del “Observatorio de la OIT: La COVID-19 y el mundo del trabajo”, 4ª edición, de 27 de mayo de 2020, disponible [aquí](#).

Diversos países de la región han introducido una primera serie de medidas de estímulo para salvar sus economías y apoyar a sus ciudadanos ². Las políticas concretas escogidas por los Estados Miembros y los organismos regionales determinarán cómo saldrán sus economías y sociedades en última instancia de la crisis. Los esfuerzos desplegados son muy variados y tienen una escala sin precedentes, con paquetes de estímulos que suman varios billones en la región.

Este evento, de medio día de duración, tiene por objeto resaltar las nuevas prácticas que han ido surgiendo en la región para superar esta crisis sin precedentes y sus repercusiones sociales y económicas; compartir puntos de vista sobre los resultados iniciales y las estrategias de mitigación, y exponer diversas opciones sobre políticas que centran los esfuerzos de recuperación en las personas.

Finalidad:

- mantener el contacto de la OIT con sus mandantes tripartitos regionales durante el periodo de interrupción de las reuniones de sus órganos de gobernanza y de otras actividades;
- facilitar una plataforma regional de alto nivel donde los mandantes tripartitos puedan abordar las repercusiones económicas y sociales de la pandemia de COVID-19;
- dedicar una atención especial a la aplicación y pertinencia de la Declaración del Centenario de la OIT para el Futuro del Trabajo durante la recuperación tras la pandemia.

Participantes

Todos los mandantes tripartitos de la OIT de los 51 países de la región, así como otras partes interesadas pertinentes, podrán participar en el evento. Se enviarán invitaciones a los ministerios, a los representantes de alto nivel de los interlocutores sociales y a representantes selectos de entidades regionales y multilaterales.

Los participantes se conectarán a través de una plataforma especial en línea que permite mantener comunicaciones audiovisuales. La interacción se facilitará principalmente mediante una función de charla electrónica ("*chat*"), que permitirá mantener un debate moderado por los facilitadores de las distintas sesiones. Además, el evento se retransmitirá y estará abierto a todos los públicos. Durante el evento, se dispondrá de servicios de interpretación al inglés, francés, español, ruso y alemán.

Se seleccionará a los oradores y miembros de las mesas redondas de modo que se refleje ampliamente la diversidad geográfica y económica de la región y se asegure una paridad de género en las mesas redondas. Las Oficinas de País de la OIT en la región mantendrán activos contactos con sus respectivos interlocutores gubernamentales a nivel nacional para garantizar una participación y colaboración activas. La participación y las aportaciones de los interlocutores sociales se coordinarán, a través de la Oficina de Actividades para los Trabajadores (ACTRAV) y de la Oficina de Actividades para los Empleadores (ACT/EMP), con la Confederación Sindical Internacional (CSI) y la Organización Internacional de Empleadores (OIE).

Enfoque

Este evento regional en Europa y Asia Central constará de cuatro sesiones, con mesas redondas que se centrarán exhaustivamente en los pilares II (Apoyar a las empresas, los empleos y los ingresos) y III (Proteger a los trabajadores en el lugar de trabajo) del Marco de políticas de la OIT para superar las repercusiones económicas y sociales de la crisis causada por la COVID-19 ³, al tiempo que integrará el pilar IV (Hallar soluciones a través del diálogo social) en todas las

² Para obtener un panorama general detallado de las respuestas en materia de políticas adoptadas por los distintos países, puede consultar la base de datos de la OIT dedicada a esta cuestión [aquí](#).

³ Documento disponible en inglés [aquí](#).

sesiones mediante la participación tripartita de los mandantes. Durante la sesión de apertura se abordarán, asimismo, las cuestiones relacionadas con el pilar I (Estimular la economía y el empleo).

En la sesión de apertura, que reunirá a gobiernos, entidades regionales y representantes de alto nivel de los interlocutores sociales, se resaltarán las diferencias y similitudes de esta crisis en toda la región y se establecerán las bases para los debates que se entablarán a continuación. Acto seguido, se iniciarán dos sesiones con mesas redondas temáticas tripartitas, que se centrarán respectivamente en los pilares II y III del Marco de políticas de la OIT para superar la crisis causada por la COVID-19. Este evento regional se cerrará con una sesión recapitulativa, en la que se resumirán las nuevas tendencias emergentes, las primeras enseñanzas extraídas y algunas indicaciones para posibles opciones futuras en materia de políticas.

La sesión de apertura servirá para establecer las bases del debate con las intervenciones de todos los oradores, mientras que las sesiones dedicadas a las mesas redondas y la sesión recapitulativa serán más interactivas, a fin de proporcionar un espacio para desarrollar una perspectiva regional sobre las medidas de respuesta y de recuperación frente a la crisis causada por la COVID-19. La síntesis se presentará en la primera jornada del evento mundial (esto es, el 7 de julio). También se preparará un breve vídeo con los aspectos más destacados del evento regional.

Sesión de apertura (45 minutos)

En la sesión de apertura, se presentarán ampliamente los distintos aspectos del mundo del trabajo que se han visto – y se verán afectados – por la crisis causada por la COVID-19 y las políticas adoptadas para dar respuesta a esta crisis, en particular las políticas fiscales activas, las políticas monetarias flexibles y los préstamos y ayudas financieras a sectores específicos. El Director Regional de la OIT para Europa y Asia Central moderará la sesión, y los oradores dispondrán de siete minutos para presentar sus respectivas intervenciones.

- La OIT expondrá el desafío sin precedentes que ha supuesto la COVID-19 para el mundo del trabajo; presentará los cuatro pilares de la estrategia de respuesta de la Organización, y establecerá las bases de los debates que se celebrarán en las siguientes mesas redondas, describiendo brevemente las respuestas a corto, medio y largo plazo de los mercados de trabajo a la crisis causada por la COVID-19. Asimismo, pondrá de relieve la pertinencia de la Declaración del Centenario de la OIT para la formulación de una respuesta a la crisis que sea inclusiva, sostenible y centrada en las personas, y la importancia de los principios y derechos fundamentales en el trabajo.
- La Presidencia del Consejo de la Unión Europea (Alemania) tiene previsto hablar de las prioridades en el ámbito de las cuestiones macroeconómicas y de los mercados de trabajo en la Unión Europea en el segundo semestre de 2020, y presentar, cuando proceda, algunos ejemplos de países que han obtenido buenos resultados.
- Un Ministro de la Federación de Rusia o de un país de la Comunidad de Estados Independientes presentaría las respuestas aportadas en esa área regional, haciendo referencia a las medidas a corto y medio plazo para combatir la enfermedad y sus repercusiones en el mercado de trabajo en su país y en el conjunto más amplio de la subregión.
- La Comisión Europea presentaría las respuestas a la crisis causada por la COVID-19 en los mercados de trabajo de los distintos Estados Miembros, poniendo de relieve la función de coordinación de la Unión Europea a nivel regional, así como las medidas que ésta ha adoptado para apoyar directamente las respuestas aportadas a nivel nacional, en particular, las políticas fiscales y monetarias en apoyo del empleo y la protección social.
- Un representante regional del Grupo de los Trabajadores y otro del Grupo de los Empleadores hablarán de la experiencia de sus mandantes en los albores de la crisis, así como de su contribución para lograr una recuperación más rápida, adecuada y sostenible. Asimismo, destacarán el valor del diálogo social para hacer frente a esta crisis sin precedentes.

Sesiones temáticas

Mesa redonda 1 – Apoyar a las empresas, los empleos y los ingresos (70 minutos)

En esta sesión tripartita, dos representantes gubernamentales, un representante trabajador y un representante empleador debatirán sobre algunas de las respuestas aportadas hasta la fecha en la región y ofrecerán sus impresiones generales sobre los desafíos que quedan por superar. En concreto, las intervenciones se centrarán en:

- los enfoques para ampliar la protección en situaciones de emergencia y brindar una protección social sostenible a las personas necesitadas;
- las medidas de mantenimiento del empleo y de creación de empleo; y
- la asistencia de emergencia para asegurar la continuidad de las operaciones y un entorno propicio para que las empresas sostenibles superen mejor la crisis.

Los oradores tendrán cinco minutos cada uno para presentar sus puntos de vista (25 minutos en total) antes de entablar un debate interactivo (que durará 45 minutos). El debate se centrará en las cuestiones descritas en la nota informativa sobre la sesión e integrará las opiniones expresadas por los participantes en el evento. Un periodista, que encuadrará y resumirá las intervenciones, moderará el debate.

Mesa redonda 2 – Proteger a los trabajadores en el lugar de trabajo (70 minutos)

En esta sesión tripartita, dos representantes gubernamentales, un representante trabajador y un representante empleador debatirán sobre algunas de las respuestas aportadas hasta la fecha en la región y ofrecerán sus impresiones generales sobre los desafíos que quedan por superar. En concreto, las intervenciones se centrarán en:

- la seguridad y salud en el trabajo, en particular con miras a un regreso seguro y satisfactorio al trabajo;
- la prevención de la discriminación y la exclusión; y
- las nuevas modalidades de trabajo, en particular el teletrabajo y el acceso a licencias remuneradas.

Los oradores tendrán cinco minutos cada uno para presentar sus puntos de vista (25 minutos en total) antes de entablar un debate interactivo (que durará 45 minutos). El debate se centrará en las cuestiones descritas en la nota informativa sobre la sesión e integrará las opiniones expresadas por los participantes en el evento. Un periodista, que encuadrará y resumirá las intervenciones, moderará el debate.

Sesión recapitulativa (25 minutos)

En la sesión final participarán tres ponentes (un representante trabajador, un representante empleador y un representante gubernamental), que presentarán una síntesis de las opiniones expuestas durante el evento, así como las opciones en materia de políticas basadas en la Declaración del Centenario con objeto de definir la labor futura de la OIT en la región. Sobre la base de esta discusión, la Oficina preparará una nota recapitulativa y un breve vídeo que se presentarán en la jornada regional (7 de julio) de la Cumbre mundial de la OIT. El Director Regional de la OIT para Europa y Asia Central moderará la sesión. No habrá una declaración final oficial, pero se espera que las discusiones sirvan de base para las aportaciones regionales a las actividades futuras de la OIT, incluida la preparación del nuevo plan estratégico y del próximo programa de trabajo.

Contacto

Oficina Regional para Europa y Asia Central
Organización Internacional del Trabajo
Route des Morillons 4
CH-1211 Ginebra 22
Suiza

T: +41 22 799 7366
E: bussi@ilo.org