

Трудовая миграция и занятость/безработица среди молодежи (Сессия 3)

Филипп Эггер и Пер Роннас

Вебинар МОТ

Подходы к восстановлению экономики в странах СНГ путем создания
рабочих мест

Некоторые факты о трудовой миграции...

Молодежь — будущее своей страны, но многие молодые люди уезжают работать за границу, поскольку не могут найти продуктивную занятость дома

- В 2019 г. в мире насчитывался 281 млн трудовых мигрантов, что на 108 млн превышает показатель 2000 г.
- В подавляющем большинстве случаев это экономические мигранты. В 2019 г. от войны и преследований спасались 34 млн человек, признанных беженцами и лицами, ищущими убежища. Появляется новая категория так называемых экологических беженцев, и различие между беженцем и экономическим мигрантом размывается. Основная часть экономических мигрантов — выходцы из стран со средним уровнем дохода, и большинство из них мигрирует в страны с более высоким уровнем дохода.
- Когда миграция осуществляется из стран с более низкой производительностью в страны с более высокой (так и обстоит ситуация), то мировой ВВП растет (и это так).

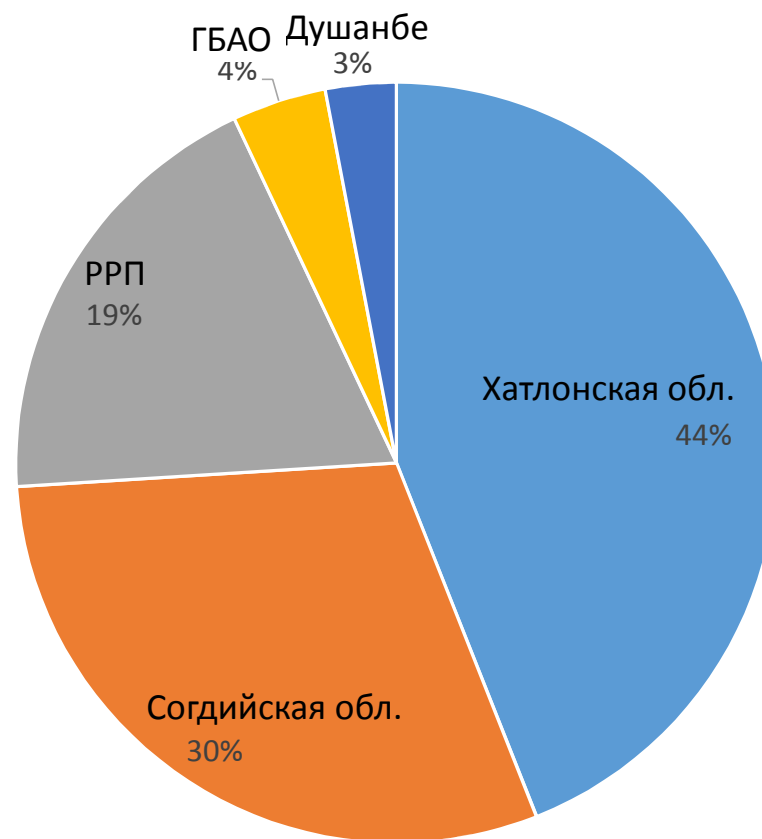
Кто мигрирует?

Трудовые мигранты из Таджикистана

- 82 % — мужчины
- 40 % — в возрасте 18-29 лет
- 33 % — в возрасте 30-39 лет

Источник: Обследование рабочей силы, Таджикистан, 2016 г.

Трудовые мигранты по регионам происхождения, Таджикистан, 2016 г.



От противостояния потрясениям к жизненному укладу

Масштабная временная трудовая миграция началась в 1990-х годах в качестве стратегии выживания после краха экономики стран.

Денежные переводы трудовых мигрантов позволили смягчить потрясение.

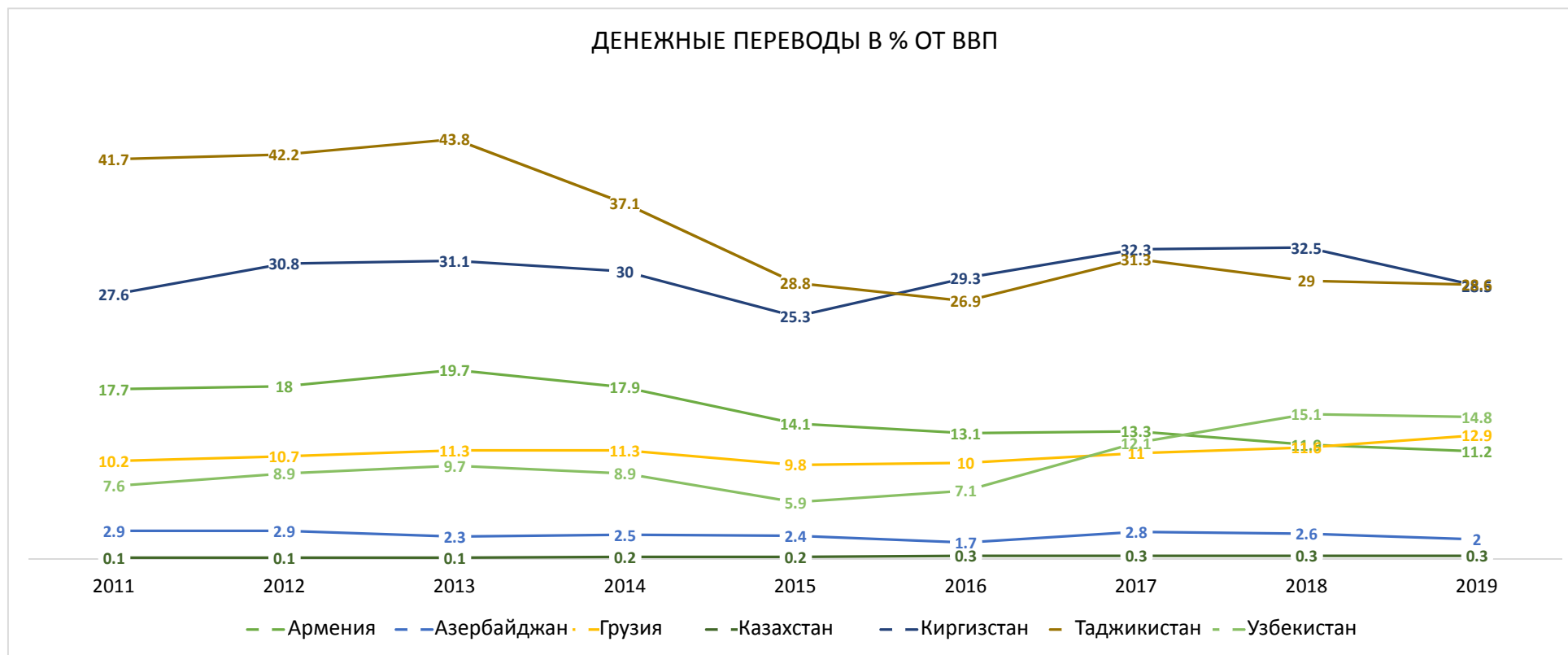
На микроуровне они позволили домохозяйствам избежать крайней бедности.

На национальном уровне это снизило давление предложения рабочей силы на рынке труда и обеспечило столь необходимый приток иностранной валюты в экономику стран.

В ряде стран быстрое восстановление после кризиса 1990-х годов едва ли оказалось бы возможным без миграции.

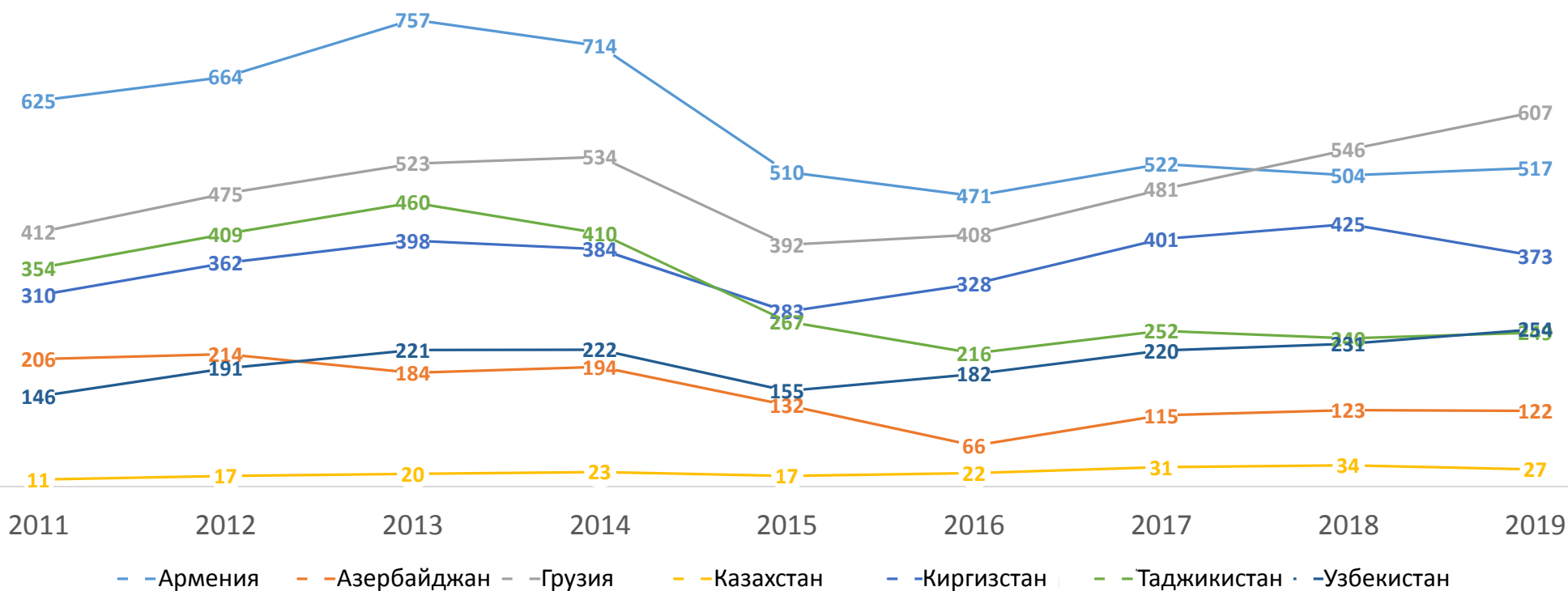
Сегодня самые серьезные трудности преодолены, но трудовая миграция остается важной реалией многих стран.

В большинстве стран сохраняется значимость денежных переводов для национальной экономики



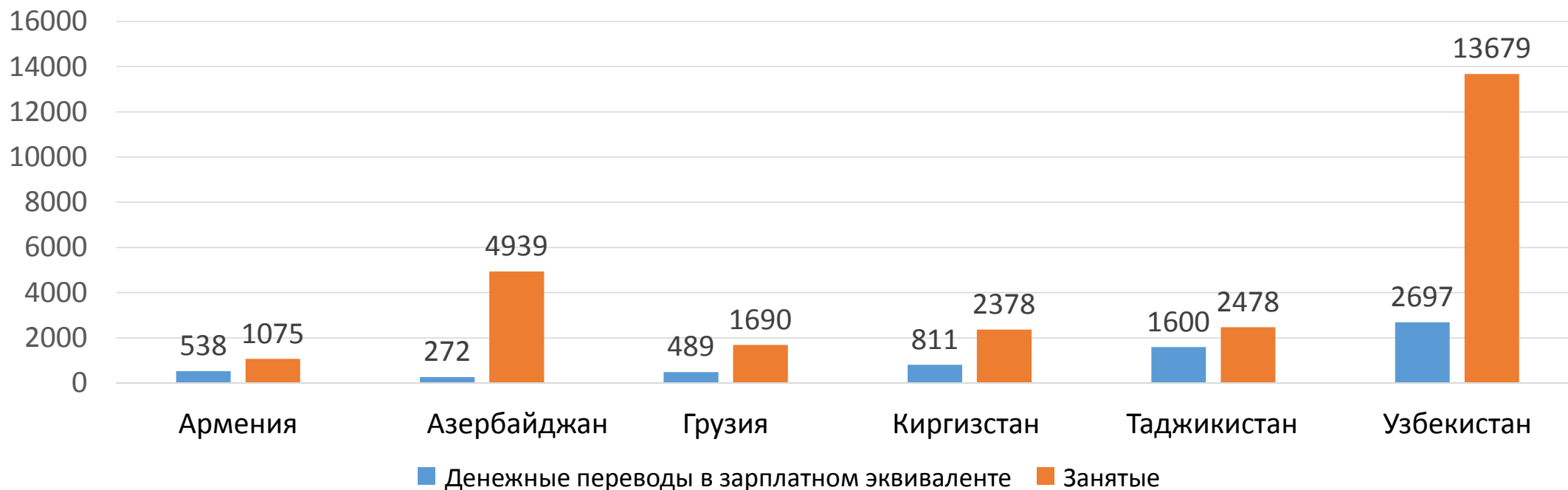
Во многих странах региона денежные переводы по-прежнему являются важным источником дохода домохозяйств

ПОЛУЧЕННЫЕ ДЕНЕЖНЫЕ ПЕРЕВОДЫ, ДОЛЛ. США НА ДУШУ НАСЕЛЕНИЯ



Оценить воздействие на рынок труда можно с точки зрения того, сколько потребуется рабочих мест (со средней заработной платой) внутри страны, чтобы компенсировать потерю денежных переводов

Занятые и эквивалент занятости на основании денежных переводов, в тыс. человек на 2019 г.



Преимущества для направляющей страны

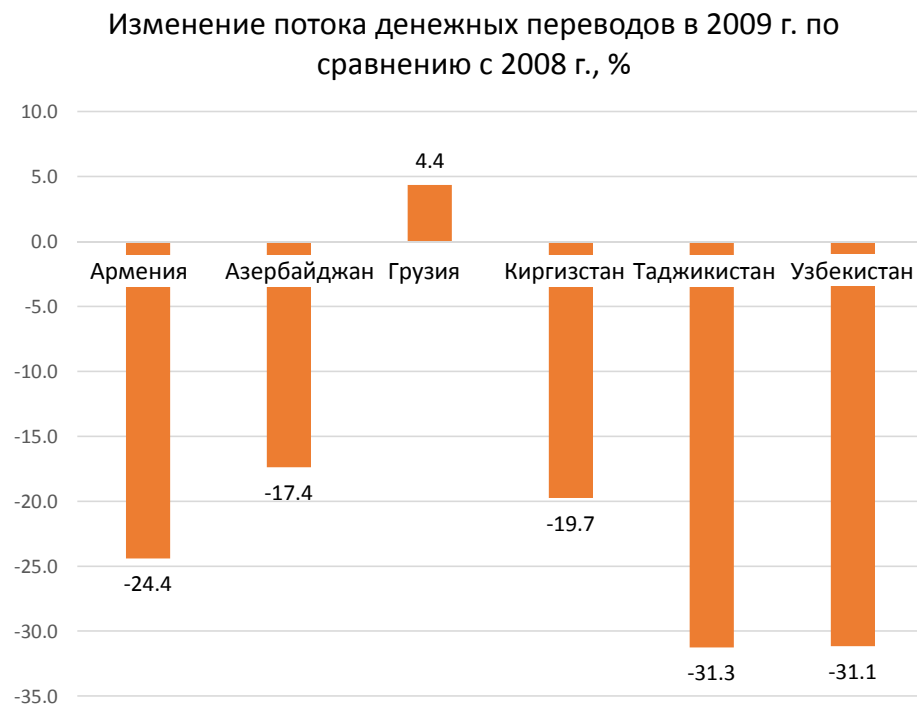
- Смягчение последствий в условиях острого кризиса
- Существенный вклад в сокращение бедности
- Повышение совокупного спроса: в большинстве своем денежные переводы тратятся на повседневное потребление
- Эмиграция снижает давление предложения рабочей силы в стране, что может способствовать росту зарплат
- Так называемые «социальные» переводы включают в себя опыт и знания, новые связи и т. д.

Хотя непосредственные преимущества очевидны, в долгосрочной перспективе издержки для общества могут превысить пользу

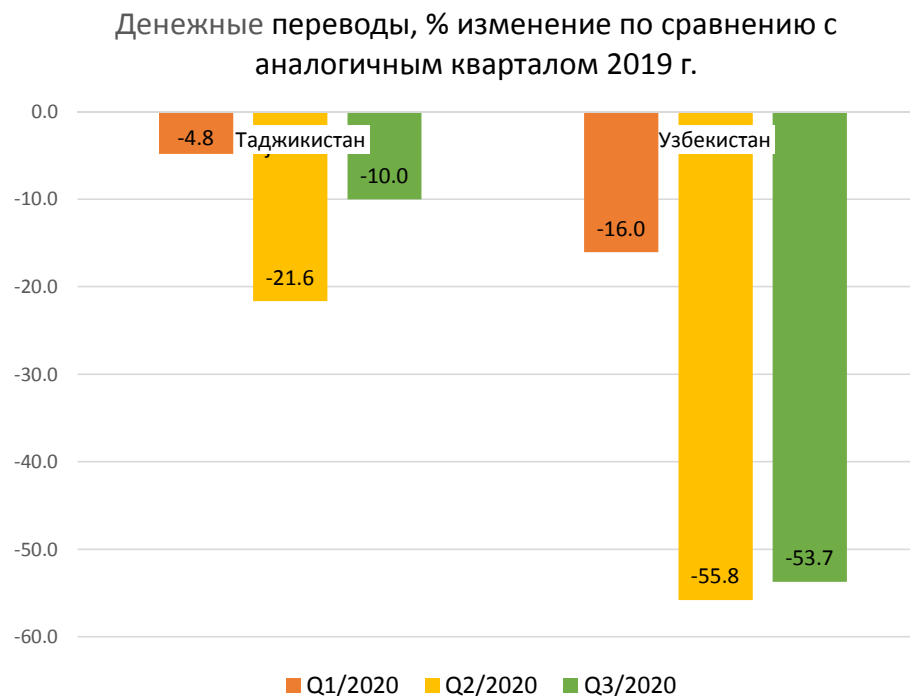
От противостояния последствиям острого кризиса до постоянного снижения чувствительности к ним?

Денежные переводы зависимы от внешних потрясений

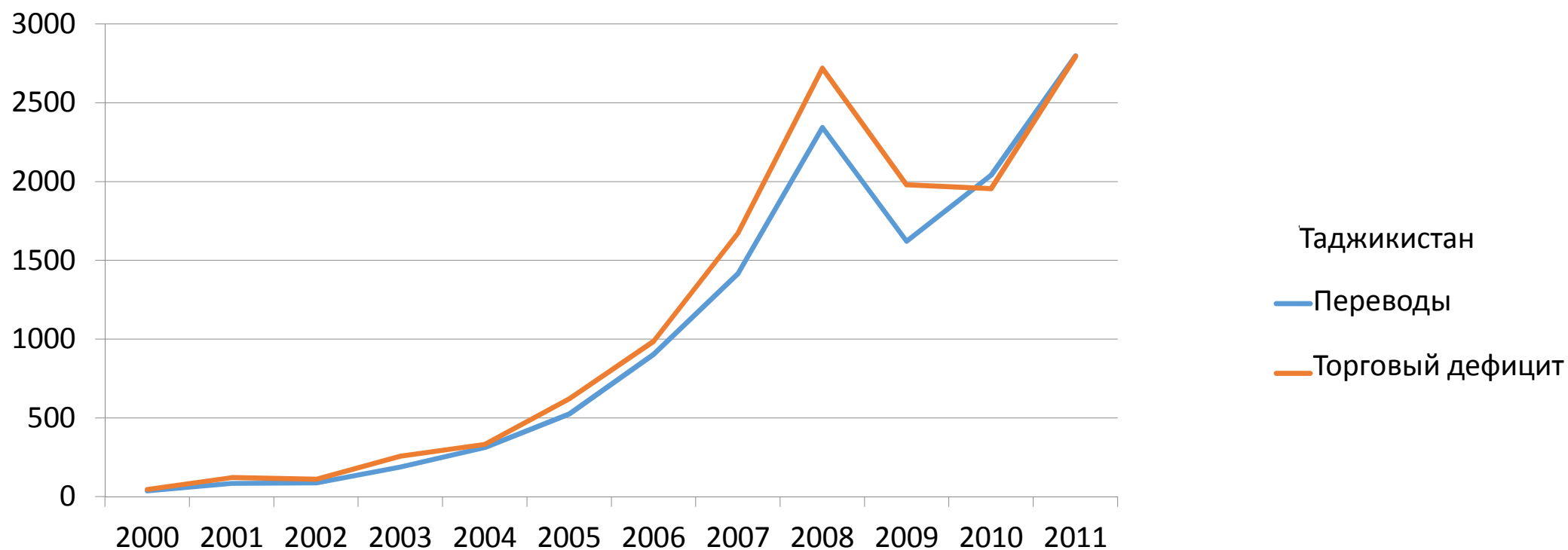
Объем денежных переводов резко сократился во время финансового кризиса 2009 года...



... а также во время кризиса, вызванного COVID-19



Если экономика не отреагирует на повышение спроса домохозяйств за счет переводов, потенциал для роста будет упущен из-за расходования денежных переводов на импорт



Прочие важные издержки и риски для направляющих стран

- Приток иностранной валюты может создать тенденцию к росту обменных курсов
- Чрезмерная зависимость также может замедлить диверсификацию экономики, снизить конкурентоспособность и производство товаров и услуг
- Чрезмерная зависимость от денежных переводов может замедлить процесс определения направлений внутренней политики

Все это подрывает долгосрочное экономическое развитие.

Немаловажно и следующее:

- Гуманитарные соображения — разъединение семей, неприязненное отношение к трудовым мигрантам в странах назначения

Трудовая миграция может принимать различные формы: статистика различает два типа мигрантов

Краткосрочные мигранты; их пребывание за границей не превышает одного года

- Включены в состав постоянного (*де-юре*) населения страны происхождения и, следовательно, охвачены обследованиями рабочей силы.
- Не включены в состав рабочей силы, но зарегистрированы как неактивные.
- Денежные переводы, которые они отправляют домой, относятся к категории *оплаты труда работников*, отражаются как факторные доходы в платежном балансе и включаются в состав валового национального дохода, но не в ВВП.

Долгосрочные мигранты; их пребывание за границей превышает один год

- Не включаются в состав постоянного населения страны происхождения и, следовательно, не охвачены обследованиями рабочей силы.
- Денежные переводы, которые они отправляют домой, относятся к категории денежных переводов мигрантов и отражаются в платежном балансе как односторонние трансферты. Они не включаются в состав валового национального дохода.

Вопросы по занятости и безработице среди молодежи

Растет ли уровень охвата образованием?

Ведет ли более высокий уровень образования к росту занятости?

Насколько значительны различия между городом и деревней?

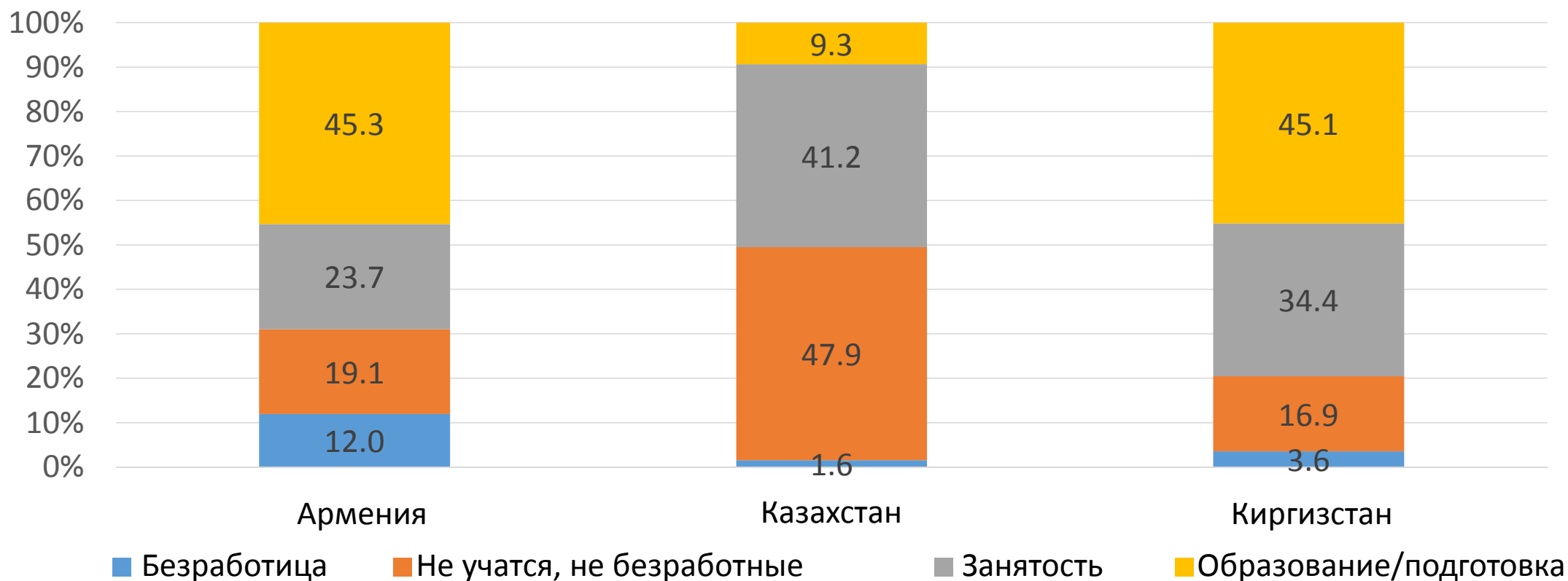
Качество рабочих мест для молодежи ниже, чем для взрослого населения?

Представляет ли поиск работы проблему при низкой продолжительности периода безработицы?

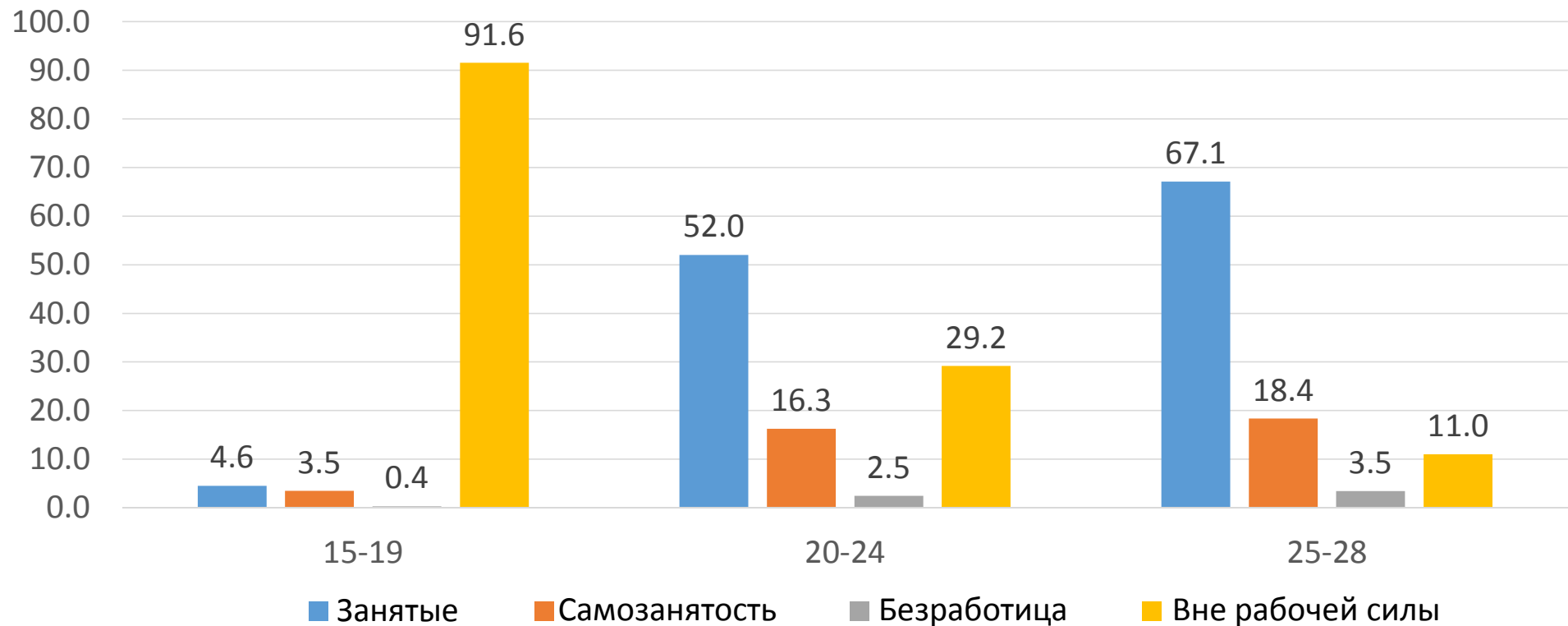
По достижении 25-летнего возраста уровень безработицы среди молодежи резко снижается. Почему?



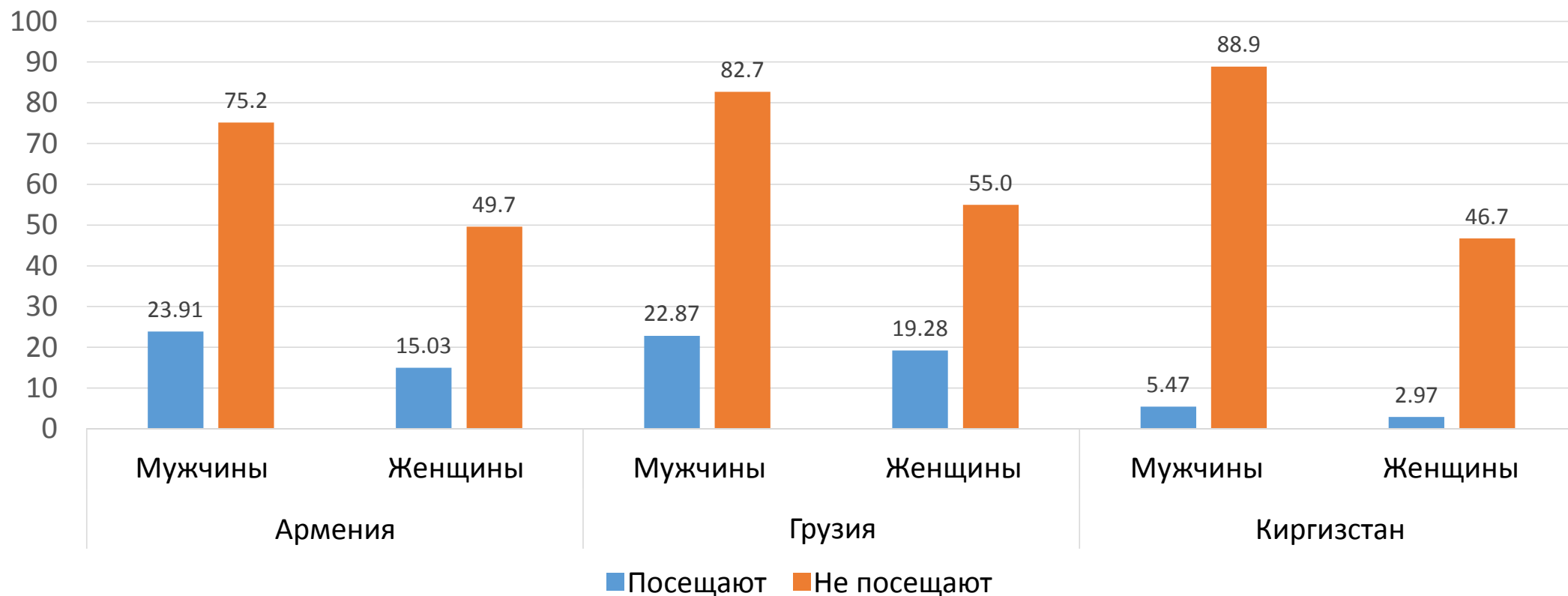
Молодежь (15-24 года) в основном учится и работает; однако доля молодежи, которая не получает образование и не является безработной, может быть значительной



Статус участия в составе рабочей силы в Казахстане с разбивкой по возрастным группам, 2019 г., в %

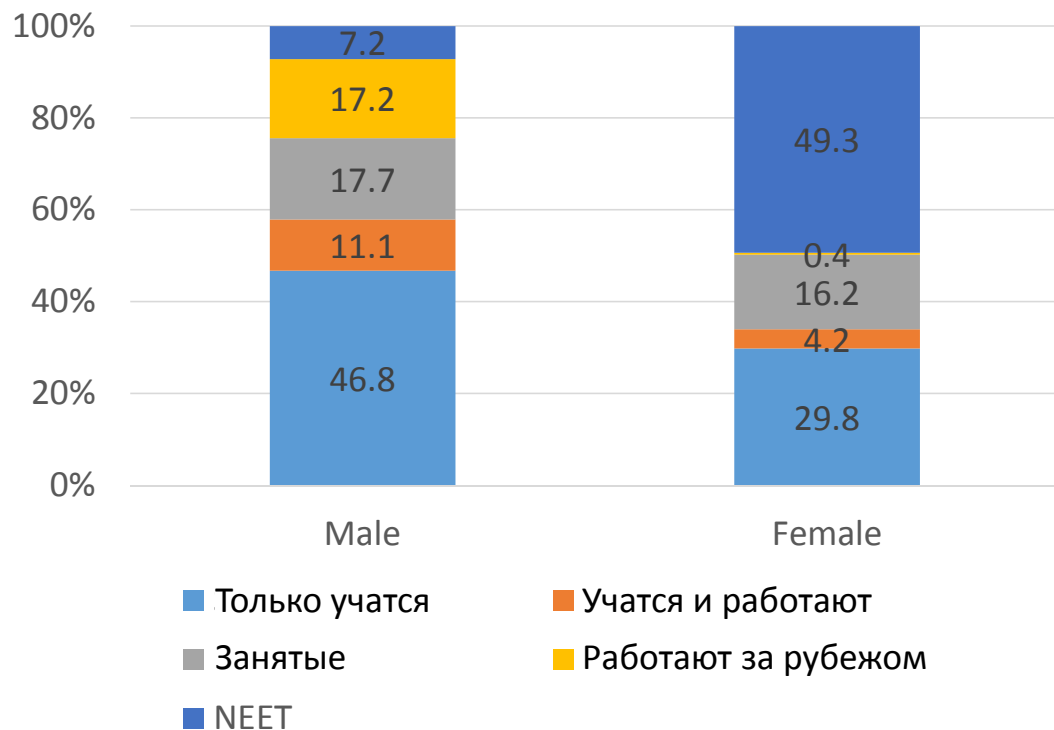


Уровень участия в составе рабочей силы (в %) среди молодых мужчин (15-29 лет), не посещающих образовательное учреждение, выше (в среднем в 1,6 раза), чем среди молодых женщин

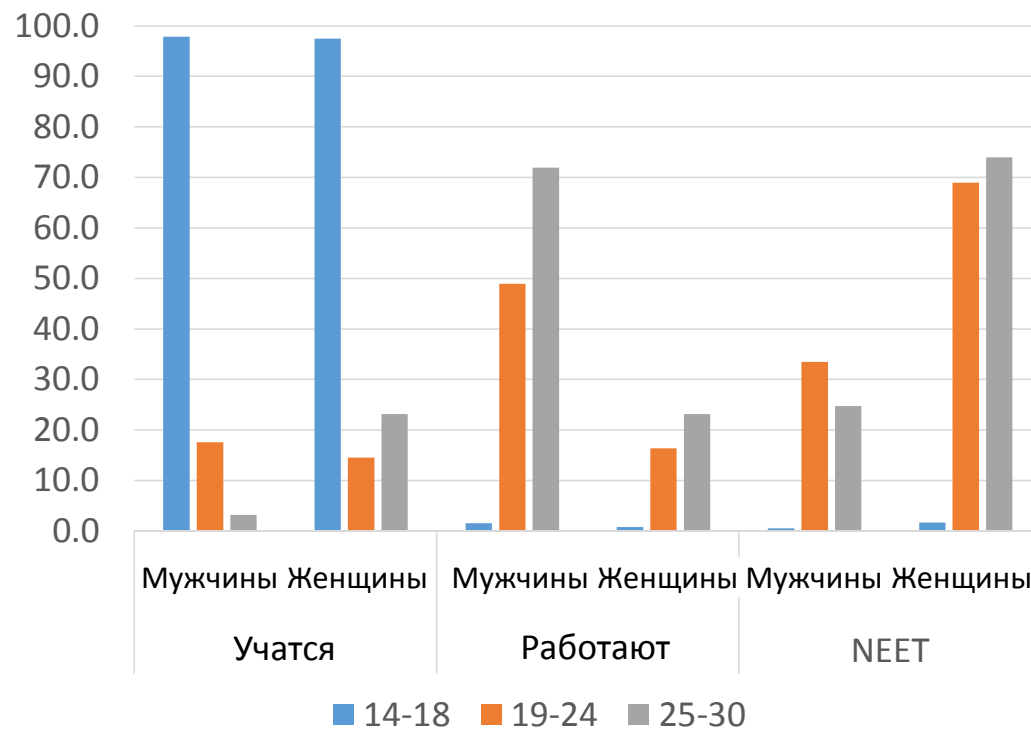


Значительные различия между мужчинами и женщинами; Высокая доля NEET среди женщин; Низкий уровень охвата образованием после 18 лет

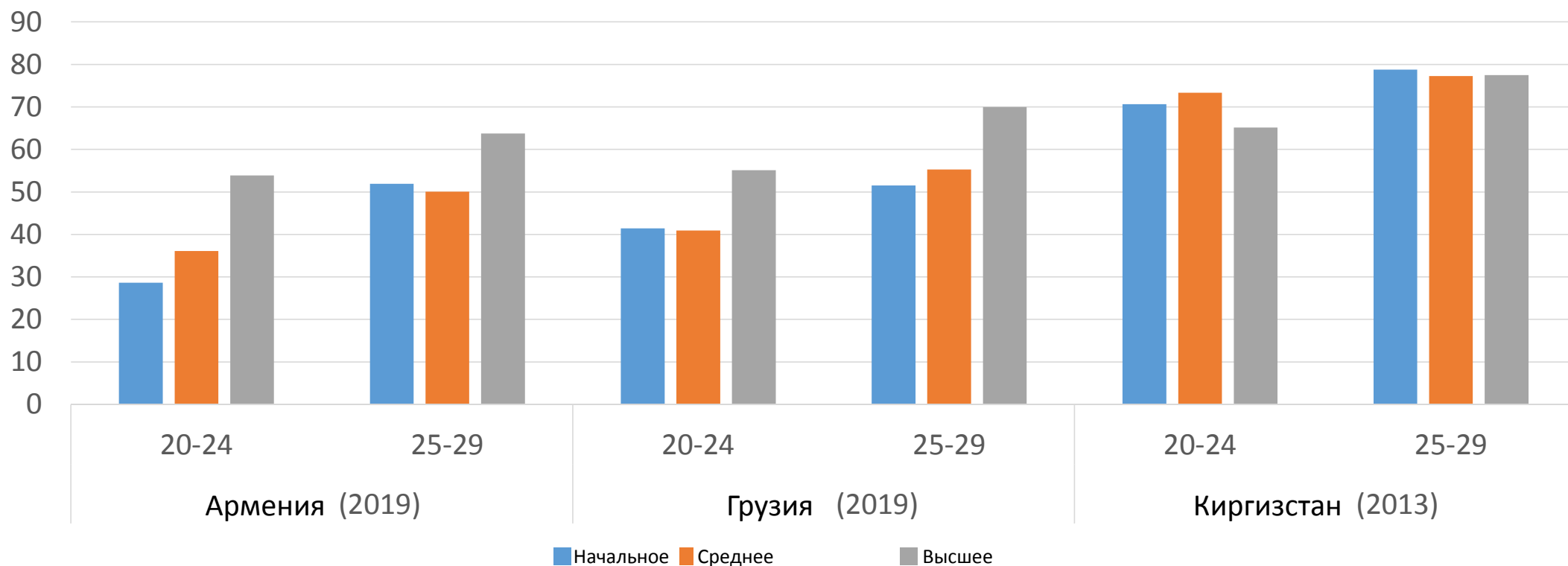
Таджикистан, ОРС, 2016 г., молодежь 15-24 лет



Узбекистан, обследование ЮНИСЕФ, 2018 г., 14-30 лет

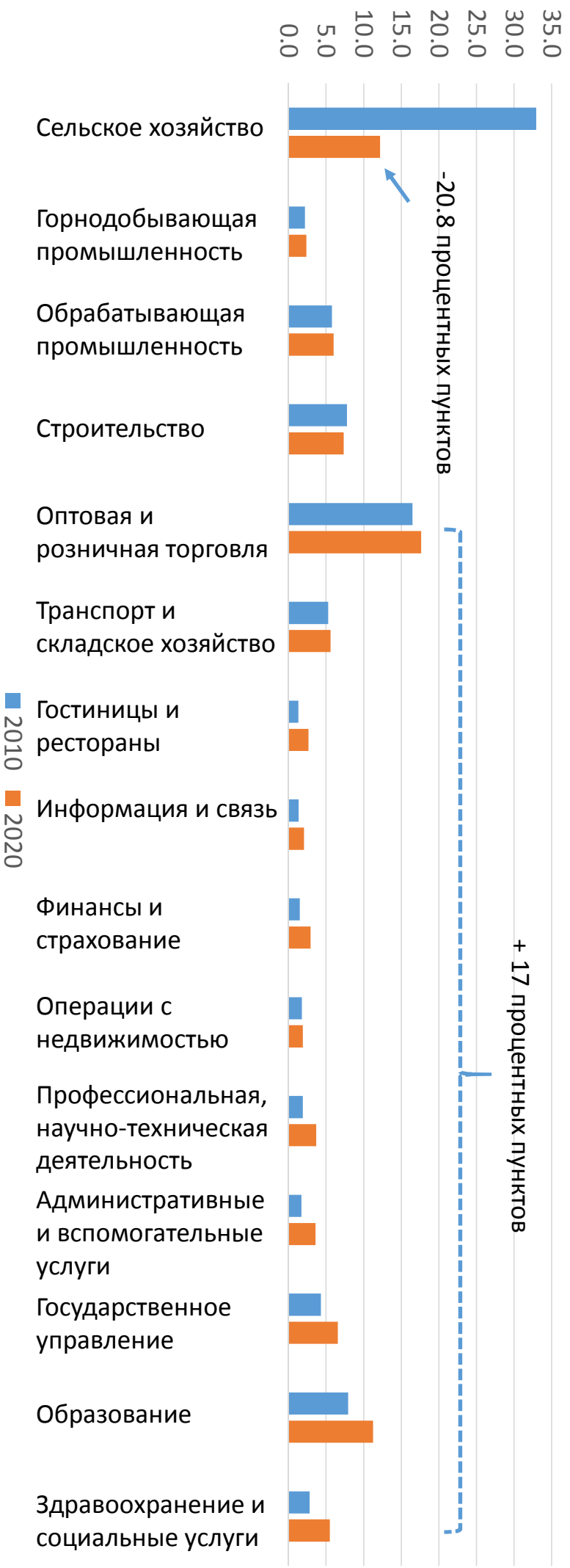


Доля занятой молодежи в общей численности населения (в %) растет по мере повышения уровня образования, но не всегда

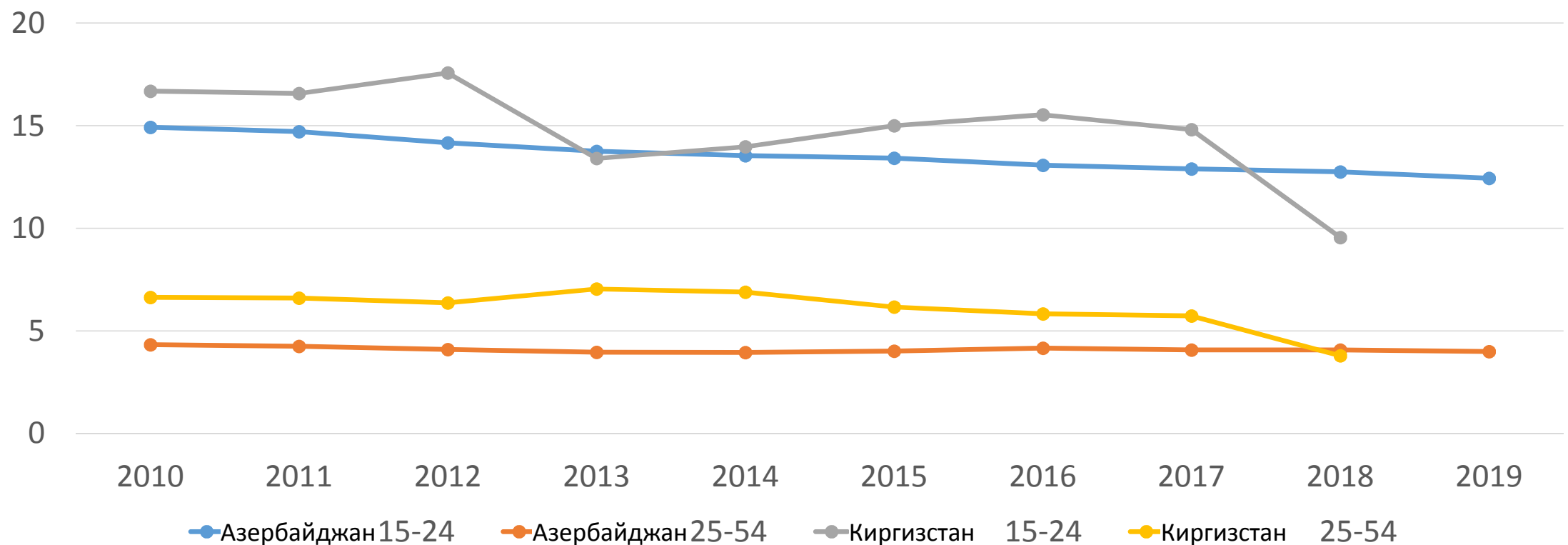


Больше занятости в сфере услуг, меньше в сельском хозяйстве

Казахстан: занятость молодежи (15-28 лет) по видам экономической деятельности, в %

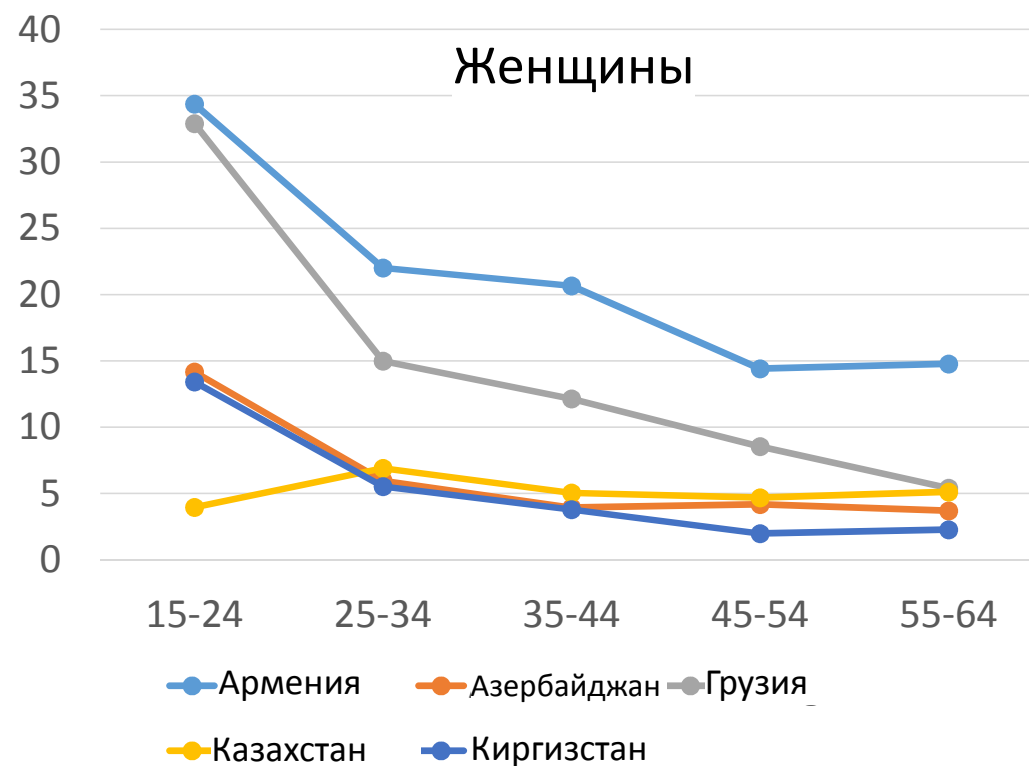
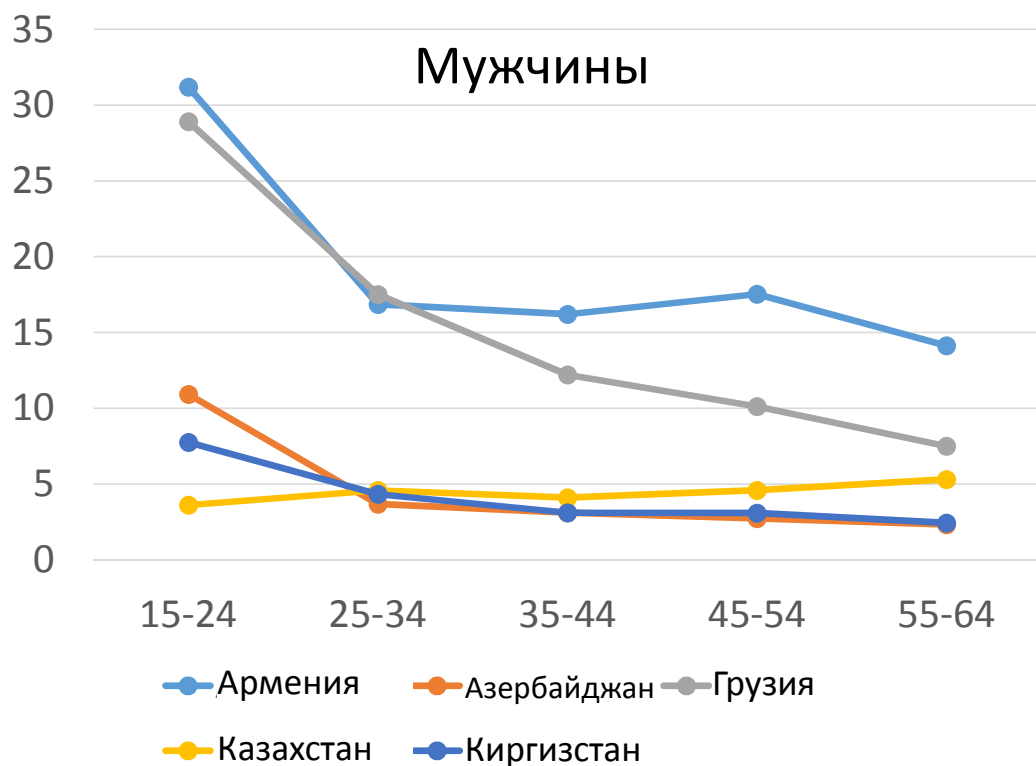


Безработица среди молодежи (15-24 лет) неизменно выше, чем среди взрослых, но следует той же тенденции

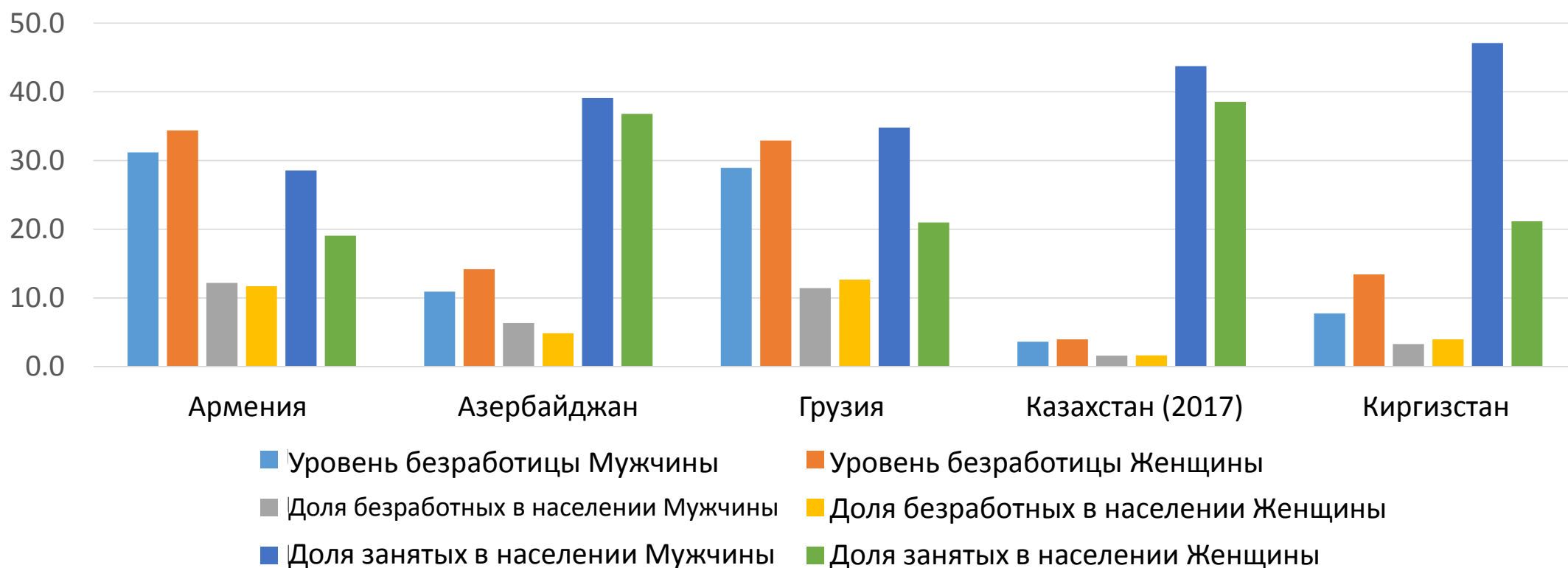


Безработица среди молодых женщин выше, чем среди молодых мужчин;

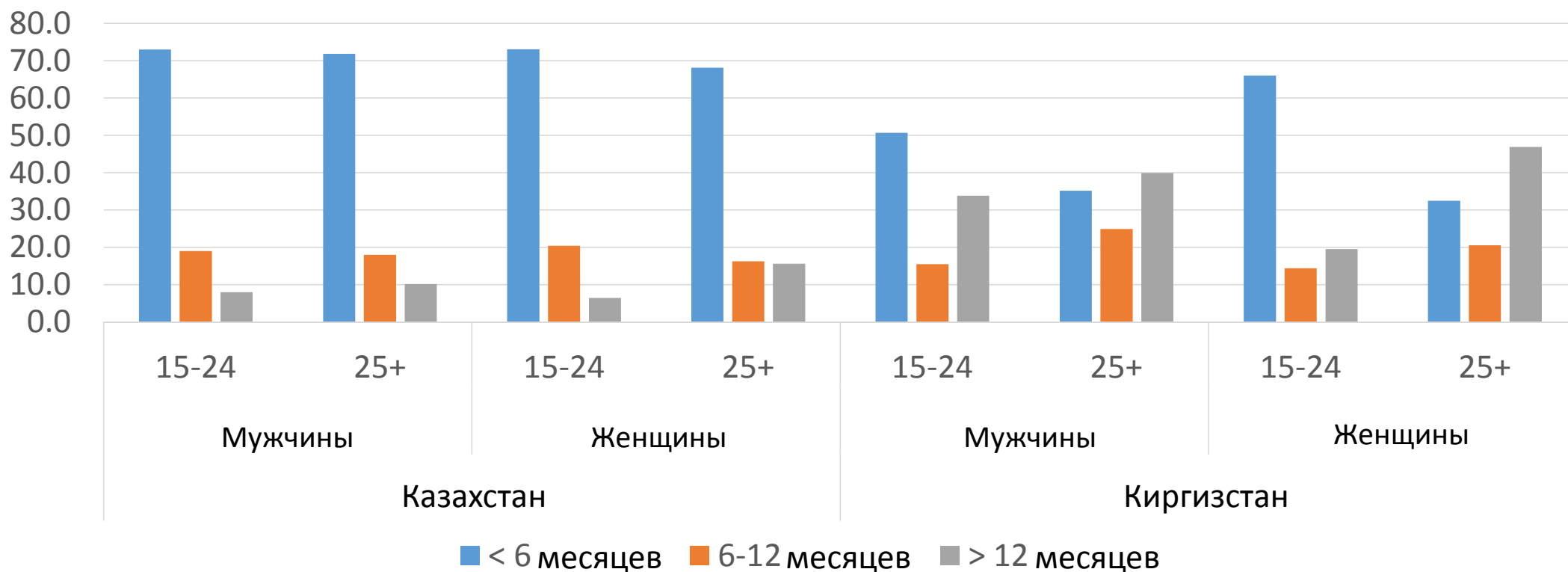
Безработица среди молодежи (15-24 года) выше в некоторых странах (2018 г.)



Безработица среди молодежи (15-24) в соотношении с численностью населения низкая;
 Уровень безработицы среди молодежи (% рабочей силы) различается между странами;
 Существенные гендерные различия в доле занятой молодежи в общей численности населения (2018 г.)



Продолжительность безработицы (в %) преимущественно короткая (<6 месяцев) как среди молодежи, так и среди взрослых, при этом различия между мужчинами и женщинами более заметны в Киргизстане



Большинство (>50 %) всех безработных ранее работали как персонал среднего уровня квалификации, что соответствует распределению занятости по уровням квалификации

