



Международная
организация
труда

Работающие женщины – ЦИФРЫ И ФАКТЫ

Сегодня женщины составляют более 40 % рабочей силы во всем мире. Около 70 % женщин в развитых странах и 60 % в развивающихся имеют оплачиваемую занятость. На протяжении двух последних десятилетий наблюдается тенденция ускоренного роста числа женщин, занимающих оплачиваемые рабочие места. Зоны гендерного неравенства на рынке труда сократились, заметно возрастает число предпринимателей-женщин. Уровень образования, получаемого женщинами, возрастает во всем мире. Благодаря новым возможностям получения работы женщины стали более независимы, изменился их статус в семье и обществе.

Однако улучшение трех взаимосвязанных основных показателей, характеризующих положение с гендерным равенством, было до сих пор недостаточным. Это невидимый “стеклянный потолок”, ограничивающий продвижение женщин вверх к руководящим постам в государственном и частном секторе; гендерное неравенство в зарплате и преобладание женщин на самых низкооплачиваемых рабочих местах и среди бедняков. Достоинство и права женщин также часто попираются, в том числе тогда, когда при трудоустройстве от них требуют пройти тест на беременность или подвергают сексуальным преследованиям. Недостаточное признание важного значения неоплачиваемого труда, которым заняты в основном женщины, продолжает препятствовать равноправному экономическому развитию. А в макроэкономических показателях по-прежнему игнорируется труд по уходу за близкими, играющий важную роль для успеха экономической деятельности.

Расширяющаяся неформальная экономика создает рабочие места для многих женщин, так же как и для мужчин, но цена, которую они за это платят, - незащищенность и низкий уровень оплаты. Это означает, что многие миллионы женщин остаются вне зоны действия конвенций МОТ и национального трудового законодательства. На них не распространяется принцип равенства возможностей и обращения, достойных условий труда; они становятся жертвами дискриминации и злоупотреблений не только потому, что они принадлежат к бесправным беднейшим трудящимся, но и потому, что они женщины.

Сегодня возрастает тенденция перевода в неформальный сектор тех видов труда, которые были до этого защищены, особенно для женщин. Они же все еще составляют во всем мире большинство занятых неполностью, временно или поденно.

Подобное положение во многом связано с тем, что рынки труда во всех странах - и в формальной, и в неформальной экономике - остаются разделенными по признаку пола. В этом отражается различие социальных ролей, приписываемых женщинам и мужчинам, причем на женщин приходится львиная доля неоплачиваемого труда в доме и семье. Подобные предвзятые представления о роли мужчин и женщин в значительной степени формируются уже в раннем детстве. Согласно последним данным *“Глобальных тенденций занятости”* (МБТ, 2003 г.), в большинстве регионов мира степень участия женщин на рынке труда по-прежнему ниже, уровень безработицы среди них выше, чем среди мужчин, сохраняется и значительная разница в зарплате. В Латинской Америке, Европе и Северной Америке отмечается определенное сокращение гендерных различий в оплате труда. Во многих странах переходного типа и некоторых странах Азии уровень безработицы среди мужчин выше, чем среди женщин, а в некоторых экономически развитых регионах отмечается снижение степени участия мужчин в трудовой деятельности.

Степень участия на рынке труда в Восточной Азии среди женщин ниже, чем у мужчин, и эта разница не уменьшается. В Юго-Восточной Азии степень участия среди женщин все еще ниже, чем среди мужчин, а там, где она относительно выше, после азиатского финансового кризиса в конце 1990-х годов, охватившего Таиланд, Малайзию и Индонезию, гендерное неравенство возросло.

В большинстве стран Латинской Америки и Карибского бассейна, уровень безработицы среди женщин выше, чем среди мужчин. Степень участия женщин на рынке труда значительно ниже. В 1990-х годах эта разница резко увеличилась, но в последние годы она стала сокращаться.

Многие миллионы женщин в развивающемся мире остаются в так называемой "неформальной" экономике: это работники сельского хозяйства, надомники, прислуга, самозанятые, неоплачиваемые трудящиеся, работающие на семью, и трудящиеся незарегистрированных предприятий. В неформальном секторе занята значительная часть всей рабочей силы этих стран, особенно если учитывать сельское хозяйство. Поразительный пример - Индия, где 93 % всех трудящихся заняты в неформальной экономике; в Мексике этот показатель составил 62 % и 34 % - в Южной Африке. В плане предоставления рабочих мест в целом неформальный сектор играет более важную роль для женщин, чем для мужчин. В большинстве из 25 стран, по которым в МБТ имеются данные о несельскохозяйственной неформальной занятости, степень участия женщин выше, чем мужчин.

Помимо гендерной дискриминации, многие женщины сталкиваются с дискриминацией по причине цвета кожи, расы, религии или этнического происхождения, возраста, состояния здоровья и инвалидности. В результате для женщин вероятность существования в условиях бедности выше, чем для мужчин. Некоторые категории женщин особенно уязвимы в плане неравенства на рынке труда. Это жительницы сельских районов, занятые в неформальном секторе, мигранты, самые молодые и пожилые и имеющие ограниченную трудоспособность. На обоих концах этого спектра рынка труда в особенно трудном положении находятся самые молодые и пожилые. Девочки чаще, чем мальчики, становятся жертвами наиболее нетерпимых видов детского труда, таких как рабский труд и проституция. Безработица среди молодых женщин обычно выше, чем среди их однополых мужского пола. В результате эпидемии ВИЧ/СПИДа уязвимость этой группы женщин также возросла, учитывая их пониженный уровень социальной защищенности и экономической стабильности. Пожилые женщины сталкиваются с постоянной дискриминацией на рынке труда и часто должны брать на себя заботы по дому и семье в дополнение к работе вне дома. Женщины и девушки чаще становятся и жертвами торговли людьми. Даже женщины, легально выезжающие на работу за рубеж по контракту, часто

Факты и цифры

- Лишь в 12 из 192 стран мира главой государства являются женщины.
- На женщин приходится 70 % беднейшего населения мира, насчитывающего 1,3 миллиарда человек. Они живут меньше чем на один американский доллар в день.
- *Исследования затрат рабочего времени, проведенные в Австралии, Франции, Японии, Латвии и Республике Корея, показали, что женщины в целом трудятся на два часа больше, чем мужчины. Женщины отдают оплачиваемому труду 50-70 % того времени, которое затрачивают на него мужчины, но неоплачиваемым трудом они заняты в два раза дольше мужчин.
- Во всем мире заработок женщин составляет примерно лишь две трети заработка мужчин.
- Доля оплачиваемых рабочих мест, занимаемых женщинами, составляет почти 58 % в Африке, 64 % в Азии, 46 % в Латинской Америке и Карибском бассейне, 69 % в Европе, 73 % в Северной Америке и более 35 % в арабском мире.
- В таких странах, как Австралия, Канада, Таиланд и США более 30 % всех предприятий принадлежат женщинам или возглавляются ими. В Таиланде таких предприятий больше всего - почти 40 %.
- Женщины составляют большинство неполностью занятых трудящихся мира - от 60 до 90 %. В Европейском Союзе к этой категории относятся 83 % работающих женщин.
- В некоторых странах Африки южнее Сахары большая часть работающих женщин заняты в неформальном секторе экономики (например, 97 % в Бенине, 95 % в Чаде, 85 % в Гвинее и 83 % в Кении).
- Доля неформальной занятости на протяжении последнего десятилетия постоянно возрастала: в Латинской Америке - с 29 до 44 %. Большая часть этого роста приходится на женщин: для них показатели возросли с 30 до 44 %, а для мужчин - с 27 до 35 %.
- В Европе женщины возглавляют 9 из 10 семей с одним родителем.
- Занятость женщин, у которых дома находится ребенок, составляет во всем мире 53 %, а для женщин без детей - 68 %.
- За последние 20 лет во всем мире возросла доля самозанятых женщин в несельскохозяйственных отраслях - с 28 до 34 %. У мужчин доля самозанятых возросла незначительно - с 26 до 27 %.
- В конце 2001 года общее число лиц, пораженных ВИЧ/СПИДом, оценивалось в 40 миллионов человек; чуть менее половины из них женщины.

подвергаются эксплуатации, включая сексуальные преследования и насилие.

Несмотря на многочисленные успехи, достигнутые женщинами, относительно немногие преодолевают барьер на пути вверх в виде так называемого "стеклянного потолка", который препятствует их продвижению на высшие руководящие посты. Чем выше уровень в организации или компании, тем больше гендерный разрыв. Так женщины занимают лишь 1-3 % высших руководящих постов в крупнейших корпорациях во всем мире.

Признавая важную роль трудящихся женщин для жизни и благосостояния семьи, многие правительства принимают в настоящее время меры, чтобы устранить традиционные культурные и другие виды дискриминации, мешающие женщинам получить равные возможности в труде. Понимая, что квалификация и талант женщин могут сыграть ключевую роль для достижения успеха, некоторые частные компании в развитых и развивающихся странах также реализуют программы поддержки женщин и их благосостояния, служебного роста и сохранения их в составе кадровых работников.

Тенденции занятости женщин в Иордании

С ростом глобальных торговых связей перед женщинами Иордании открылись новые возможности занятости. Этот вывод вытекает из исследования МБТ о воздействии глобализации на трудящихся женщин в текстильной и швейной промышленности Иордании. Исследование, результаты которого были опубликованы в 2002 году, проводилось МБТ совместно с министерством труда, Всеобщей конфедерацией иорданских профсоюзов, Промышленной палатой, Торговой палатой и Национальной комиссией по делам женщин Иордании.

На протяжении истории трудовое участие женщин в формальной экономике Иордании было низким и ограничивалось традиционными профессиями, такими как учительница, медсестра или секретарь. Однако, как выяснилось из исследования, за последние четыре десятилетия степень участия женщин в труде возросла примерно с 3 % в 1961 г. до 15 % в 1999 г.

Недавние экономические реформы увеличили возможности занятости женщин, особенно в текстильной и швейной отраслях. Больше женщин могут сегодня обрести определенную экономическую независимость и свободу передвижения, а также статус кормильца семьи, что ранее было невозможно.

Большинство женщин, которых опрашивали в ходе обследования, получили образование среднего уровня. По большей части им было меньше 30 лет, и они прибыли из сельских районов. Для этих женщин, выросших в обстановке гендерной сегрегации, получение работы вне дома значило очень многое.

Однако обследование выявило и проблемы, мешающие достижению гендерного равенства, в том числе в сфере общественного питания и санитарии на ряде фабрик, а также в целом слабое осознание женщинами их трудовых прав и недостаточную информированность о существовании профсоюза текстильщиков. В результате на них часто смотрели как на безропотных работников, которые едва ли станут отстаивать свои права. Поскольку их рассматривают как источник неквалифицированной и дешевой рабочей силы, занятость в текстильной и швейной отрасли дает женщинам мало возможностей для служебного роста.

Роль МОТ

МОТ выступает за предоставление женщинам и мужчинам всех возможностей для того, чтобы они могли достойно и производительно трудиться в условиях свободы, равенства, безопасности и уважения их прав. Подход МОТ состоит в том, чтобы встраивать гендерную проблематику во всю свою политическую деятельность и программы по развитию занятости, профессиональной подготовке, развитию предпринимательства и расширению доступа на рынок труда на справедливых и равных условиях как мужчин, так и женщин. За дополнительной информацией обращаться на сайт: www.ilo.org

Акты МОТ по данной тематике

Конвенция о равном вознаграждении, 1951 г. (№ 100): предусматривает равное вознаграждение женщин и мужчин за труд равной ценности.

Конвенция о дискриминации в области труда и занятий, 1958 г. (№ 111): требует равенства возможностей и обращения женщин и мужчин в занятости и занятиях. Предусматривает устранение дискриминации по признаку расы, цвета кожи, пола, религии, политических взглядов, национального и социального происхождения.

Конвенция о трудящихся с семейными обязанностями, 1981 г. (№ 156): требует равного выполнения семейных обязанностей и подлинного равенства возможностей и обращения для трудящихся женщин и мужчин, имеющих такие обязанности.

Конвенция об охране материнства, 2000 г. (№ 183): предусматривает охрану материнства для работающих женщин в плане предоставления отпусков, пособий, медицинских услуг, безопасности труда, занятости и недискриминации.

Конвенция о работе на условиях неполного рабочего времени, 1994 г. (№ 175): предусматривает защиту занятых таким трудом и предоставление им тех же выплат, что и остальным трудящимся, в пересчете на полное рабочее время.

Конвенция о надомном труде, 1996 г. (№ 177): предусматривает равенство обращения надомников на тех же условиях, что и для других лиц наемного труда.

Конвенция о наихудших формах детского труда, 1999 г. (№ 182) и Рекомендация, 1999 г. (№ 190): направлены на устранение наиболее нетерпимых форм детского труда, включая торговлю детьми, долговую кабалу, принудительный труд, проституцию и вовлечение детей в другие виды противозаконной деятельности.

Декларация равенства возможностей и обращения трудящихся женщин, 1975 г.: устанавливает последовательные ориентиры на пути к достижению общей цели равенства возможностей и обращения женщин и их интеграции в экономическую и общественную жизнь.

Декларация об основополагающих принципах и правах в сфере труда, 1998 г.: подтверждает решимость мирового сообщества соблюдать, проводить в жизнь и содействовать соблюдению положений восьми основных трудовых норм, в том числе об устранении дискриминации в сфере труда и занятий, свободе объединения и праве на коллективные переговоры, устранении всех видов принудительного или обязательного труда и подлинного устранения детского труда.

Международное бюро труда
International Labour Office
4 route des Morillons
CH-1211 Geneva 22
Switzerland
Tel. 41-22-799-7912
Fax: 41-22-799-8577
www.ilo.org/communication