



# **Группа по развитию женского предпринимательства и гендерного равенства (Группа WEDGE)**

## **I. ЧТО ТАКОЕ "ГРУППА WEDGE"?**

Группа WEDGE входит в состав Целевой программы MOT по стимулированию занятости через развитие малых предприятий (IFP/SEED). Цель деятельности этой группы – расширение экономических возможностей женщин, и она добивается этого путем различных, но взаимосвязанных друг другом действий в следующих направлениях:

- осуществляя позитивные действия для поддержки женщин, создающих, официально регистрирующих и развивающих свой бизнес/предприятие, т.е. развитие женского предпринимательства (**WED**);
- применяя комплексный подход к решению вопросов гендерного равенства (**GE**) во всей прочей деятельности Программы MOT по стимулированию занятости через развитие малых предприятий (IFP/SEED).

Принципы деятельности группы WEDGE основываются (i) на создании базы данных о женщинах-предпринимателях; (ii) на расширении представительства женщин, отстаивании их интересов и выражении их мнения (прежде всего, в организациях работодателей и предпринимателей), а также (iii) на развитии новых услуг по поддержке женщин-предпринимателей. В Разделе V ниже перечислены некоторые другие информационные бюллетени, в которых рассказывается о работе группы WEDGE.

Поскольку группа WEDGE входит в состав Департамента развития предприятий, она тесно смыкается с другими организациями по развитию предпринимательства в том, что касается политики, услуг по развитию бизнеса, создания ассоциаций, предпринимательской культуры и качества рабочих мест. Кроме того, в тесном сотрудничестве с Департаментом профессионального обучения и подготовки группа WEDGE оказывает успешную поддержку женщинам-предпринимателям с физическими недостатками в нескольких странах Африки и Азии.

## **II. ЦЕЛЬ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ**

Цель деятельности группы WEDGE – обеспечить женщинам и мужчинам равный доступ к экономическим ресурсам и средствам поддержки предпринимательства, позволяющим им создавать, официально регистрировать и развивать свой бизнес. Значительная часть этих усилий направлена на предоставление практической помощи женщинам, создающим, регистрирующим и желающим расширить свои предприятия. В последние годы

Группа WEDGE работает также над выполнением общей задачи ликвидации дискриминации на рынке труда, поставленной Глобальной программой МОТ в сфере занятости (Global Employment Agenda (GEA)). Это позволяет дополнительно сосредоточить внимание на большем числе стратегических вопросов, затрагивающих женщин-предпринимателей в области разработки политики, а также касающихся их прав на равный доступ к экономическим ресурсам.

Оказывая разнообразные виды содействия и поддержки, группа WEDGE направляет свои усилия на достижение долгосрочных, устойчивых результатов, в частности, на предоставление ориентированных на рынок услуг по развитию бизнеса, а также, если требуется, на выделение специальных субсидий для оказания помощи целевым группам, живущим в бедности.

### **III. ЦЕЛЕВАЯ ГРУППА**

Целевые группы включают: начинающих женщин-предпринимателей, только намеревающихся создать свое предприятие; женщин из неформального сектора, желающих преобразовать свою деятельность в официальный бизнес; а также женщин, уже имеющих свой бизнес и желающих его расширить. Особое внимание уделяется предоставлению помощи по развитию бизнеса женщинам-предпринимателям с ограниченными физическими возможностями. Группа WEDGE оказывает поддержку организациям социальных партнеров МОТ, ассоциациям женщин-предпринимателей и другим структурам, поддерживающим и обслуживающим женщин-предпринимателей. Группа WEDGE сотрудничает с агентствами по поддержке и развитию бизнеса, заинтересованными и/или участвующими в оказании помощи женщинам-предпринимателям.

### **IV. СОСТАВНЫЕ ЧАСТИ ПРОГРАММЫ**

1. Расширение информационной базы данных о развитии женского предпринимательства и о женщинах-предпринимателях, в том числе о женщинах-предпринимателях с ограниченными физическими возможностями. Это включает следующее:
  - Сбор и распространение информации о состоянии, сферах и масштабах деловой активности женщин-предпринимателей;
  - Изучение и оценка секторов экономики, в которых они осуществляют свою деятельность;
  - Сбор фактической информации о различных проблемах, вопросах и препятствиях, с которыми они сталкиваются при создании, официальном оформлении и расширении своего бизнеса;
  - Разработка методик по сбору/анализу этой информации и обмен такими методиками;
  - Широкое освещение и пропаганда показательных примеров предпринимательской деятельности как внутри страны, так и за ее пределами, а также распространение информации об этих примерах через Web-страницы Целевой программы МОТ по стимулированию занятости через развитие малых предприятий (IFP.SEED) (см. [www.ilo.org/seed](http://www.ilo.org/seed) - Women's entrepreneurship), на компакт-дисках и других носителях.

2. Отстаивание интересов женщин-предпринимателей и их ассоциаций и выражение их мнения. Это необходимо для того, чтобы:

- Руководящие работники и поставщики услуг могли услышать мнение женщин-предпринимателей и их ассоциаций. Такой подход к проблеме способствует установлению более тесных связей со структурами социальных партнеров МОТ и другими партнерскими организациями;
- Ассоциации в большей степени ориентировались на своих членов и становились более восприимчивыми к их нуждам, а также становились поставщиками полезной информации и услуг для своих членов – то же самое относится и к организациям инвалидов;
- Улучшился общественный образ и восприятие предпринимательской деятельности женщин в глазах руководителей, принимающих решения, партнеров по бизнесу, представителей деловых кругов и средств массовой информации.

3. Развитие новых услуг с учетом гендерного подхода для поддержки женщин, начинающих, официально регистрирующих и расширяющих свой бизнес. Это включает:

- Принятие необходимых мер для того, чтобы существующие курсы по Программе развития малых предприятий (SED) (такие, как НСБ, ССБ, РСБ и ЗСБ<sup>1</sup>) учитывали потребности как мужчин, так и женщин и оказывали им реальную поддержку, в особенности когда речь идет о женщинах-предпринимателях с ограниченными физическими возможностями;
- Заполнение пробелов в существующей системе поддержки путем разработки новых инструментариев, нацеленных на решение основной задачи Глобальной программы МОТ в сфере занятости (Global Employment Agenda (GEA)) – ликвидации дискриминации на рынке труда. К этому направлению деятельности можно отнести реализацию таких программ как "Гендер и предпринимательство вместе" (Gender and Entrepreneurship Together (GET)), "Продвижение женщин в малом бизнесе" (GET Ahead for Women in Business), а также систематическое проведение торгово-промышленных ярмарок, помогающих женщинам получать доступ на рынки -- "Совершенствуй свои выставочные навыки" (Improve Your Exhibition Skills (IYES));
- Принятие с Международным центром развития предпринимательства и карьерного роста (International Centre for Entrepreneurship and Career Development (ICECD)) совместных мер для "увеличения и улучшения услуг по развитию бизнеса для женщин-предпринимателей" в Индии.

4. Создание стратегических партнерств в другими агентствами ООН:

- Группа WEDGE сотрудничает с другими учреждениями ООН и международными организациями, в частности с УВКБ, МТЦ, ОЭСР<sup>2</sup>, Экономической комиссией ООН для Европы, Африканским банком

---

<sup>1</sup> Обучающие программы МОТ и соответствующие пособия "Начни и совершенствуй свой бизнес", "Развивай свой бизнес" и "Знакомство с бизнесом".

<sup>2</sup> УВКБ - Управление Верховного комиссара ООН по делам беженцев; МТЦ - Международный торговый центр; ОЭСР - Организация экономического сотрудничества и развития.

развития, с донорскими организациями и международным сообществом женщин-предпринимателей;

- Группа WEDGE содействует реализации программ, разработанных ОЭСР, Экономической комиссией ООН для Европы и другими организациями; совместно с УВКБ она принимала участие в реализации пилотных проектов в Мозамбике и Анголе;
- Группа WEDGE и Африканский банк развития совместно финансируют национальные исследования ориентированных на развитие женщин-предпринимателей в четырех африканских странах – в Эфиопии, Кении, Танзании и Уганде;
- Группа WEDGE тесно сотрудничает с рядом подразделений МОТ, такими как Департамент профессионального обучения и подготовки (Department of Skills and Employability), Бюро по гендерному равенству (GENDER), Целевая программа кризисного реагирования и восстановления (CRISIS), Бюро по деятельности работодателей (ACT/EMP), ИПЕК<sup>3</sup>, Международный учебный центр в Турине. С Туринским центром, например, группа WEDGE организовала 6 программ по созданию потенциала для развития женского предпринимательства; с Программой кризисного реагирования и восстановления осуществляется совместная деятельность в Анголе и Мозамбике; группа также поддерживает деятельность ИПЕК в Лаосской Народно-Демократической Республике; в сотрудничестве с Бюро по деятельности работодателей реализуются совместные проекты в Азиатско-Тихоокеанском регионе.

**5. Оценка воздействия группы WEDGE на развитие женского предпринимательства:**

- на женщин-предпринимателей как индивидов, на их семьи и на их предприятия;
- на ассоциации и на организации поддержки женщин-предпринимателей.

**6. Внедрение комплексного подхода к решению вопросов гендерного равенства во всей деятельности группы WEDGE, а также во всей деятельности МОТ, связанной с Программой по стимулированию занятости через развитие малых предприятий (IFP/SEED).**

## **V. МЕТОДЫ РЕАЛИЗАЦИИ?**

Более подробную информацию о том, как реализуются принципы деятельности Группы WEDGE, можно найти в других Информационных бюллетенях:

- Продвижение женщин в малом бизнесе (No 3)
- Проверка качества услуг для поддержки мужских и женских малых предприятий (No 4)
- Совершенствуй свои выставочные навыки (No 6)
- Руководство по созданию потенциала для развития женского предпринимательства (No 2)

<sup>3</sup> Международная программа МОТ по искоренению детского труда.

- Система оценки для ориентированных на развитие женщин-предпринимателей (No 5)

Некоторые из вышеперечисленных материалов и методик группы WEDGE являются платными (например, "Продвижение женщин в малом бизнесе" и "Система оценки для ориентированных на развитие женщин-предпринимателей"), остальные субсидируются или предоставляются бесплатно. Большинство этих материалов доступны поставщикам услуг по развитию бизнеса, оказывающим поддержку различным категориям женщин-предпринимателей на новых развивающихся рынках.

## VI. ГДЕ НАХОДЯТ ПРИМЕНЕНИЕ ПРИНЦИПЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ГРУППЫ WEDGE?

Системный подход, разработанный группой WEDGE, первоначально был взят на вооружение в Эфиопии, Танзании и Замбии, а в последнее время начал применяться также в Кении и Уганде. Значительная работа была проделана вместе с проектами Программы НССБ ("Начни и совершенствуй свой бизнес") в Хараре и Дакаре, а также в Шри-Ланке, Папуа-Новая Гвинея и Вьетнаме. На Азиатском континенте осуществляется деятельность в Индии, Индонезии, Пакистане, Таиланде, Камбодже и Лаосе. Кроме того, проводится совместная работа с УВКБ – в Анголе и Мозамбике; с Аддис-Абебским субрегиональным бюро МОТ – в Джибути; с Субрегиональным бюро МОТ в Порт-оф-Спейн (Тринидад и Тобаго) – в странах Карибского бассейна; с Субрегиональными бюро МОТ в Дакаре (Сенегал) и Яунде (Камерун); с Бейрутским Субрегиональным бюро МОТ – в арабских странах; а также с Московским Субрегиональным бюро МОТ – в странах СНГ, в том числе в Азербайджане и Грузии. Значительная поддержка оказывается женщинам-предпринимателям с ограниченными физическими возможностями в Эфиопии, и предпринимаются начальные шаги по оказанию такой поддержки в Кении, Танзании, Уганде и Замбии.

## VII. КОНТАКТНЫЕ ЛИЦА

<p><i>МОТ в Женеве</i> Джерри Финнеган (Gerry Finnegan) <a href="mailto:Finnegan@ilo.org">Finnegan@ilo.org</a> Нед Лотон (Ned Lawton) <a href="mailto:lawtone@ilo.org">lawtone@ilo.org</a> Риоко Иизука (Ryoko Iizuka) <a href="mailto:Guest3ifp_seed@ilo.org">Guest3ifp_seed@ilo.org</a></p>	<p><i>Юго-Восточная Азия</i> Нельен Хаспелс (Nelien Haspels) <a href="mailto:haspels@ilo.org">haspels@ilo.org</a> Линда Дилен (Linda Deelen) <a href="mailto:deelen@ilo.org">deelen@ilo.org</a></p>	<p><i>Эфиопия</i> Дередже Алему (Dereje Alemu) <a href="mailto:dereje@ilo.org">dereje@ilo.org</a></p>
<p><i>Арабские государства</i> Симел Эсим (Simel Esim) <a href="mailto:Esim@ilo.org">Esim@ilo.org</a></p>	<p><i>Россия и страны СНГ</i> Ирина Мелех (Irina Melekh) <a href="mailto:melekh@ilo.org">melekh@ilo.org</a></p>	<p><i>Лаосская НДР</i> Фетфим Чампасит (Phetphim Champasit) <a href="mailto:ilowedge@laotel.com">ilowedge@laotel.com</a></p>
<p><i>Танзания</i></p>	<p><i>Восточная и южная Африка</i></p>	<p><i>Замбия</i></p>

Энтони Рутабанзибва  
(Anthony Rutabanzibwa)  
[rutabanzibwa@ilo.org](mailto:rutabanzibwa@ilo.org)

Грания Мэки  
(Grania Mackie)  
[Mackie@ilo.org](mailto:Mackie@ilo.org)

Элизабет Симонда  
(Elizabeth Simonda)  
[emsimonda@yahoo.com](mailto:emsimonda@yahoo.com)

*Дополнительную информацию о развитии женского предпринимательства можно найти в других информационных бюллетенях Группы WEDGE, а также в Интернете на сайте МОТ: [www.ilo.org/seed](http://www.ilo.org/seed), ссылка Women's entrepreneurship.*