



ПАМЯТКА
иностранному гражданину,
работающему в Казахстане

Данная публикация переиздана в 2010 году Федерацией профсоюзов Республики Казахстан и Международной Организацией Труда (МОТ) в рамках проекта «Регулирование трудовой миграции как инструмент развития и регионального сотрудничества в Центральной Азии – Казахстане, Кыргызстане и Таджикистане», осуществляемого МОТ и финансируемого Европейским Союзом (ЕС).

Мнения, представленные в данной публикации, отражают точку зрения авторов и лиц, вовлеченных в подготовку материалов, и не обязательно совпадают с мнением МОТ и/или ЕС.

ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ КАЗАХСТАНА



ПАМЯТКА
иностранному гражданину,
работающему в Казахстане

Добро пожаловать на работу в Казахстане!

***Для Ваших казахстанских коллег важно,
чтобы иностранные работники
и граждане РК имели равные права и обязанности.
Вашему вниманию предлагаются
краткие сведения о Федерации профсоюзов
Республики Казахстан (ФПРК),
ее членских организациях,
о правах и обязанностях работников
в Казахстане
и о содержании трудового договора.***

***Вы имеете право на объединения.
Вступайте в профсоюз!***

***Вступление
в Ваш отраслевой профсоюз
как в Ваших собственных интересах,
так и в интересах коллектива.
Данная брошюра пояснит Вам,
как это сделать.***

**Федерация профсоюзов Республики Казахстан
010000 г. Астана, пр. Абая 38, тел. + 7 7172 21 68 16, 21 81 79
e-mail: fprkastana@fprk.kz; www.fprk.kz**

Федерация профсоюзов Республики Казахстан

Федерация профсоюзов Республики Казахстан объединяет **26** республиканских отраслевых, **14** областных объединений, а также территориальные профсоюзные организации г. Астаны.

В структуре членских организаций Федерации профсоюзов **181** областных и приравненных к ним территориальных организаций, **440** городских и районных, **17 530** первичных профсоюзных организаций.

По состоянию на **1 января 2010** года Федерация профсоюзов с учетом профсоюзов, сотрудничающих с Федерацией и ее членскими организациями на основе договоров, объединяет **2 064 018** членов профсоюзов.

Высшим органом Федерации является съезд, который созывается один раз в пять лет. На съездах обсуждаются социально-трудовые проблемы, определяется общая политика Федерации, принимается программный документ о деятельности профсоюзов на краткосрочный и долгосрочный периоды, при необходимости вносятся изменения и дополнения в Устав, избираются руководящие органы.

Между съездами работой ФПРК руководят Генеральный Совет из **66** представителей всех входящих в Федерацию республиканских, региональных отраслевых профессиональных союзов и областных объединений профсоюзов, а также избранный из его состава Исполнительный Комитет в количестве **14** человек.

Штаб-квартира ФПРК располагается в столице Республики Казахстан городе Астана. Имеется представительство в городе Алматы.

Персонал центрального аппарата Федерации занимается вопросами социально-экономической защиты, трудового права и охраны труда, организационной, международной и информационной работой, а также обучением профсоюзных кадров.

Для обсуждения вопросов, представляющих особый интерес и актуальность, регулярно проводятся республиканские конференции с привлечением представителей широкого круга профсоюзного актива, ученых, специалистов.

ФПРК является членской организацией международного объединения - Всеобщей Конфедерации Профсоюзов (штаб-квартира в городе Москве), поддерживает дружественные связи с национальными профцентрами стран Содружества Независимых Государств, а также Китая, Турции, Монголии, Израиля, Вьетнама, Индии, Северной Кореи, Японии, Дании и других государств; имеет тесные контакты с Международной Организацией Труда и Международной Конфедерацией Свободных Профсоюзов.

Федерация профсоюзов издает регулярную газету «Голос-Адилет», информационные бюллетени и другую печатную продукцию.

Как вступить в профсоюз?

Для вступления в профсоюз необходимо:

- получить информацию о правах и обязанностях члена профсоюза в профсоюзном комитете вашего предприятия (организации);
- написать заявление о приеме в профсоюз;
- подать заявление о перечислении профсоюзных взносов в бухгалтерию своего предприятия (организации);
- получить профсоюзный билет и мощного союзника в лице профсоюза.

Образец

*В Профсоюз работников
строительства
и промстройматериалов
Республики Казахстан*

От

Ф. И. О.

Заявление

Прошу принять меня в Профсоюз.
Устав Профсоюза обязуюсь выполнять

Мои личные данные: _____
дата рождения

паспорт, № серии

адрес постоянной регистрации по месту жительства

адрес проживания

место работы, адрес и телефон

Дата _____ Подпись _____

Почему выгодно быть членом профсоюза?

Согласно Закону Республики Казахстан «О профессиональных союзах» не менее десяти человек могут образовать профсоюз.

Вступая в профсоюз, вы становитесь членами организации, положение и права которой гарантированы Конституцией Республики Казахстан, Трудовым кодексом Республики Казахстан, Законом РК «О профессиональных союзах», Конвенциями Международной Организации Труда (МОТ).

Профсоюзный комитет представляет и защищает социально-трудовые права и интересы членов профсоюза перед работодателем, а именно:

- от имени работников заключает коллективный договор, осуществляет контроль за его выполнением и ведет переговоры;

- добивается повышения заработной платы работников, установления дополнительных льгот и компенсаций;

- осуществляет контроль за правильностью начисления и своевременной выплатой заработной платы;

- защищает интересы членов профсоюза при увольнении по инициативе работодателя;

- осуществляет контроль над соблюдением работодателем трудового законодательства;

- представляет и защищает интересы членов профсоюза по вопросам индивидуальных трудовых споров в комиссии по трудовым спорам и в суде;

- консультирует членов профсоюза по вопросам трудового законодательства;

- защищает права членов профсоюза при расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

- содействует организации летнего отдыха и оздоровления детей членов профсоюза;

- организует проведение культурно-воспитательных мероприятий для членов профсоюза и членов их семей;

- при необходимости оказывает материальную помощь членам профсоюза.

Для защиты прав трудящихся-мигрантов Профсоюз работников сельскохозяйственных и перерабатывающих организаций РК заключил договор о сотрудничестве с Российской Федерацией, Профсоюз работников строительства и промстройматериалов РК заключил аналогичные договоры с объединениями профсоюзов Кыргызской Республики, Российской Федерации и Республики Таджикистан.

***Что работник должен знать
о своих правах и обязанностях***

Права и обязанности наемных работников регулируются Трудовым кодексом Республики Казахстан, коллективными договорами и соглашениями. Исходя из общепризнанных принципов и норм международного права и в соответствии с Конституцией Республики Казахстан основными принципами правового регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений признаются:

свобода труда, право распоряжаться своими способностями к труду, выбирать профессию и род деятельности;

-запрещение принудительного труда и дискриминации в сфере труда;

-социальная защита от безработицы и содействие в трудоустройстве;

-обеспечение права каждого работника на достойные условия труда, в том числе на условия труда, отвечающие требованиям безопасности и гигиены, права на отдых, предоставление ежедневного отдыха, выходных и праздничных дней, ежегодного оплачиваемого трудового отпуска;

-равенство прав и возможностей работников;

-обеспечение права каждого работника на своевременную и в полном размере выплату достойной заработной платы, обеспечивающей достойное существование для работника не ниже ежегодного установленного Законом Республики Казахстан «О республиканском бюджете» минимального размера заработной платы;

-обеспечение равенства возможностей работников без всякой дискриминации на продвижение по работе с учетом производительности труда, квалификации и стажа работы по специальности, а также на профессиональную подготовку и повышение квалификации;

-обеспечение права работников и работодателей на объединение для защиты своих прав и интересов, включая право работников создавать профессиональные союзы и вступать в них;

-обеспечение права работников на участие в управлении организацией в предусмотренных законом формах;

-сочетание государственного и договорного регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений;

-социальное партнерство, включающее право на участие работников, работодателей, их объединений в договорном регулировании трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений;

-на возмещение вреда, причиненного здоровью работника в связи с исполнением им трудовых обязанностей;

-установление государственных гарантий по обеспечению прав работников и работодателей, осуществление государственного надзора и контроля за их соблюдением;

-обеспечение права каждого на защиту государством его трудовых прав и свобод, в том числе в судебном порядке;

-обеспечение права на разрешение индивидуальных и коллективных трудовых споров, а также права на забастовку, в порядке, установленном Трудовым кодексом Республики Казахстан;

-обязанность сторон трудового договора соблюдать условия заключенного договора, включая право работодателя требовать от работников исполнения ими трудовых обязанностей и бережного отношения к имуществу работодателя и право работников требовать от работодателя соблюдения его обязанностей по отношению к работникам, трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права;

-обеспечение права представителей профессиональных союзов осуществлять общественный контроль за соблюдением трудового законодательства;

-обеспечение права на обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев при исполнении ими трудовых обязанностей

Важнейшая задача профсоюзов – заключение соглашений и коллективных договоров для своих членов.

В коллективный договор организации включаются взаимные обязательства работников и работодателя по следующим вопросам:

-о нормировании, формах, системах оплаты труда; выплата пособий, компенсаций;

-механизм регулирования оплаты труда с учетом уровня инфляции, выполнения показателей, определенных коллективным договором;

-обеспечение занятости, переобучение, условия высвобождения работников; рабочее время и время отдыха, включая вопросы предоставления и продолжительности трудовых и дополнительных отпусков;

-улучшение условий и охраны труда работников, в том числе женщин и молодежи;

-гарантии и льготы работникам, совмещающим работу с обучением;

-оздоровление и отдых работников и членов их семей.

Дополнительные сведения могут быть получены в профкоме по месту работы или в отраслевом профсоюзе.

Трудовой договор

В соответствии с трудовым договором работодатель обязуется:

- 1) предоставить работнику работу по обусловленной трудовой функции;
- 2) обеспечить условия труда, предусмотренные Трудовым кодексом Республики Казахстан, и коллективным договором;
- 3) своевременно и в полном размере выплачивать работнику заработную плату и компенсационные выплаты

Работник обязан соблюдать действующие в организации правила внутреннего трудового распорядка и лично выполнять определенную в договоре трудовую функцию.

Согласно Трудовому кодексу Республики Казахстан при приеме на работу работодатель обязан заключить с работником трудовой договор.

Трудовой договор заключается в письменном виде, в двух экземплярах, один из которых выдается работнику.

В трудовом договоре указывается, заключается ли он на неопределенный и определенный срок.

Согласно Трудовому кодексу РК, трудовой договор может быть расторгнут как по инициативе работодателя, так и по желанию работника.

Трудовым мигрантам рекомендуется соблюдать следующие правила:

-Свяжитесь с посольством той страны, куда намерены поехать. Узнайте требования для устройства иностранцев на работу в этой стране.

-Проверьте, какая у вас виза. Туристическая виза не дает право на трудоустройство. В случае, если вы будете работать нелегально, вы не сможете получить нормальную оплату, не сможете обратиться за медицинской помощью или уйти на больничный. Вы станете полностью зависимы от вашего работодателя.

-Поставьте в известность своих родных и близких о вашем отъезде на работу.

-Оставьте дома точный адрес планируемого места пребывания, вашу фотографию и копии всех документов, включая паспорт.

-Имейте при себе дополнительную копию всех документов на случай потери или лишения оригинала.

-Оформите страховку от несчастных случаев и болезни в страховой компании.

-Договоритесь со своими друзьями и семьей о том, каким образом вы будете поддерживать с ними связь. Незамедлительно информируйте их о любых изменениях вашего пребывания.

-Возьмите определенную сумму денежных средств, хотя бы на транспортные расходы для возможного возвращения домой.

-В случае кражи ваших документов, немедленно обращайтесь в полицию и посольство своей страны в стране пребывания.

СПИСОК
дислокации областных комитетов профсоюзов
Республики Казахстан

№п/п	Наименование профсоюза	Контактные телефоны:
1	Акмолинская областная Федерация профсоюзов	8 (7162) 25 02 85
2	Актюбинский областной Совет профсоюзов	8 (7132) 56 87 10; 54 56 77
3	Федерация профсоюзов Атырауской области	8 (7122) 35 55 24
4	Восточно-Казахстанский областной Совет профсоюзов	8 (7232) 25 48 32
5	Жамбылский областной Совет профсоюзов	8 (7262) 43 38 57
6	Западно-Казахстанский областной Совет профсоюзов	8 (7112) 51 03 11
7	Федерация профсоюзов Карагандинской области	8 (7212) 41 31 89
8	Костанайский областной Совет профсоюзов	8 (7142) 54 22 89
9	Кызылординский областной Совет профсоюзов	8 (7242) 26 12 06; 26 14 51
10	Мангистауский областной Совет профсоюзов	8 (7292) 51 19 17; 60 03 00
11	Павлодарский областной Совет профсоюзов	8 (7182) 32 07 05
12	Северо-Казахстанский областной Совет профсоюзов	8 (7152) 46 48 49
13	Южно-Казахстанский областной Совет профсоюзов	8 (7252) 54 88 66; 53 95 68
14	Совет профсоюзов города Астаны	8 (7172) 21 68 26

СПИСОК
дислокации республиканских отраслевых
профсоюзов Республики Казахстан

№п/п	Наименование профсоюза	Контактные телефоны:
г. Астана		
1	Сельскохозяйственных и перерабатывающих организаций	8 (7172) 21 68 31 факс: 21 60 14
2	Горно-металлургической промышленности	8 (7172) 21 24 42 факс: 21 63 14
3	Железнодорожников	8 (7172) 60 35 33; 60 44 12 факс: 60 35 36
4	Здравоохранения	8 (7172) 21 60 45 факс: 21 68 10
5	Машиностроения	8 (7172) 21 61 79 факс: 21 60 05
6	Образования и науки	8 (7172) 21 04 65; 21 60 37; факс: 21 04 54
7	Строительства и промстройматериалов	8 (7172) 21 04 63 факс: 21 61 91
8	Угольной промышленности	8 (7172) 21 60 11; 21 60 09; факс: 21 60 11
г. Алматы		
9	Авиационных работников	8 (727) 279 29 50; 250 79 74; Факс: 279 29 50
10	Вооруженных сил	8 (727) 279 15 65 факс: 279 97 37
11	Газовой промышленности	8 (727) 258 15 15 факс: 259 64 80
12	Геологи, геодезии и картографии	8 (727) 279 24 15 факс: 279 92 72
13	Государственных, банковских учреждений и предприятий общественного обслуживания	8 (727) 279 25 51; 279 24 01 Факс: 279 28 36
14	Малого и среднего бизнеса	8 (727) 279 25 05 факс: 279 25 05
15	Культуры	8 (727) 279 24 98 факс: 279 24 98
16	Легкой промышленности	8 (727) 276 51 47 факс: 276 51 47
17	Лесных отраслей	8 (727) 279 99 95
18	Науки	8 (727) 279 23 25 факс: 279 23 13
19	«Бірлік» потребкооперации	8 (727) 272 46 75; 267 04 62 Факс: 267 00 14
20	Связи	8 (727) 278 03 30 факс: 278 02 48
21	Химических отраслей	8 (727) 279 25 81 факс: 279 26 89
22	Электроэнергетики	8 (727) 279 23 75 факс: 279 23 70

г. Атырау		
23	Нефтегазового комплекса	8 (7122) 35 55 24 факс: 32 37 38
г. Степногорск, Акмолинская область		
24	Атомной энергетики	8 (7164) 56 25 05
г. Караганда		
25	Жилищно-коммунального хозяйства	8 (7212) 41 31 32 факс: 41 31 32
г. Шымкент		
26	Автотранспорта и дорожных предприятий	8 (7252) 54 83 60 факс: 54 83 60

Проектные офисы МОТ

Штаб-квартира МОТ в Женеве:

Швейцария, 1211 г. Женева 22
ул. Рут де Морийон 4,
тел: +41 (0) 22 799 6111
www.ilo.org

Патрик Таран (Patrick Taran), старший специалист по вопросам миграции
тел: +41 (0) 22 799 80 91
taran@ilo.org

Группа технической поддержки по вопросам достойного труда и Бюро МОТ для стран Восточной Европы и Центральной Азии

Российская Федерация, 107031, г. Москва
ул. Петровка 15, оф. 23
тел: +7 (495) 933 0898
www.ilo.ru

Проектный офис МОТ в Казахстане

Жана Костаки (Jana Costachi)
Старший советник по миграционной политике/Главный технический советник
Республика Казахстан, 010000, г. Астана
пр. Абая 38, оф. 114
тел: +7 7172 21 62 27
тел/факс: +7 7172 21 63 17
costachi@ilo.org

Елена Мурзина, Национальный координатор проекта в Казахстане
тел/факс: +7 7172 21 63 17
g8moscow@ilo.org

Алтынгуль Туралиева, Проектный ассистент в Казахстане
тел/факс: +7 7172 21 63 17
turaliyeva@ilo.org

Проектный офис МОТ в Кыргызстане

Кумушкан Конурбаева (Kumushkan Konurbaeva), Национальный координатор проекта в Кыргызстане
Кыргызская Республика, 720033, г. Бишкек,
пр. Манаса 101/1, оф. 411
тел: +996 312 69 40 79
тел/факс: + 996 312 69 40 78
konurbaeva@ilo.org

Гульзат Султанидинова (Gulzat Sultanidinova), Проектный ассистент в Кыргызстане
тел: +996 312 69 40 78
тел/факс: + 996 312 69 40 78
sultanidinova@ilo.org

Проектный офис МОТ в Таджикистане

Худодод Худододов (Khudodod Khudododov), Национальный координатор проекта в Таджикистане
Республика Таджикистан, 734025, г. Душанбе
пр. Айни 24а, оф. 308
тел: +992 44 601 45 02
khudododov@ilo.org

Фируз Самторов (Firuz Sattorov), Проектный ассистент в Таджикистане
тел: +992 44 601 45 02
g9moscow@ilo.org

**Наш главный лозунг
на начало XXI века:**

***«Сильные профессиональные союзы –
надежная социально-экономическая
защита трудящихся!»***