

Д-р Юкка Такала

Культура охраны труда может спасти жизни людей

Представьте себе заголовки: «Погибли два миллиона человек, пострадали 270 миллионов, заболели 160 миллионов». Природные и техногенные катастрофы, о которых нам постоянно говорят с экранов и газетных страниц, меркнут перед такими цифрами. Однако слышим мы о них редко, как и о том, что большинство этих травм, болезней и смертей можно было предотвратить, не говоря уже о связанных с ними гигантских финансовых потерях.

Такую дань мы платим ежегодно на рабочих местах по всему миру. В результате смертельных случаев и заболеваний, связанных с трудовой деятельностью, ежедневно погибает более 5 000 человек в день, а на много тысяч больше получает травмы и профессиональные заболевания.

По оценкам МОТ, потери в результате несчастных случаев и заболеваний на производстве составляют около 4 процентов валового внутреннего продукта мировой экономики, или более 1,25 триллионов долл. США.

Уже более десяти лет международное профсоюзное движение отмечает 28 апреля как день памяти рабочих, погибших, заболевших или получивших увечье на производстве. Международная организация труда поддержала эту инициативу и объявила 28 апреля Всемирным днем безопасности труда с тем, чтобы привлечь внимание правительств, трудящихся и работодателей к необходимости совместных действий для предотвращения и облегчения страданий людей.

Дело в том, что несчастные случаи на производстве не происходят «сами по себе». У каждого есть причины. Например, асбест, другие виды канцерогенной пыли и химикатов, а также ионизирующее излучение могут привести к раковым заболеваниям, а они являются причиной одной трети смертей в связи с трудовой деятельностью. Почти четверть таких смертей происходят в результате сердечно-сосудистых заболеваний, использования некоторых видов химикатов, а также «пассивного курения» на рабочем месте. Смертность на производстве в результате несчастных случаев и инфекционных заболеваний также имеет свои явные причины.

Существует общее понимание того, что можно устранить эти причины и облегчить страдания людей. Отрадно отметить, что все чаще работники, работодатели и правительства показывают пример того, как путем сотрудничества и диалога можно создавать более безопасные для труда и здоровья рабочие места, при этом повышая производительность труда и улучшая показатели работы предприятий. В этом как раз и заключается нарождающаяся культура охраны труда, ставшая центральной темой Всемирного дня в этом году.

Культура охраны труда предусматривает некоторые серьезные обязательства: предприятиям необходимо создавать системы управления охраной труда, рабочим – участвовать в таких системах. Кроме того, в эпоху глобализации необходимо на

международном уровне обеспечить гарантии того, чтобы усилия стран по развитию охраны труда не разрушались под надуманным предлогом повышения конкурентоспособности.

Такие обязательства строятся на конкретном опыте МОТ по решению насущных проблем охраны труда в сотрудничестве с трехсторонними партнерами – правительствами, трудящимися и работодателями. Доказано, что на тех предприятиях, где имеются системы управления охраной труда, созданные в соответствии с рекомендациями МОТ, растет как безопасность труда, так и его производительность. Современные руководители знают: участие работников – надежная основа для повышения безопасности и производительности труда, для роста конкурентоспособности предприятия. Статистика показывает, что более безопасный труд там, где есть сильные профсоюзные организации. В Швеции, например, высокое качество охраны труда явилось прямым результатом многолетней работы по привлечению трудящихся к эффективному трехстороннему сотрудничеству.

Сегодня, когда все очевиднее становится экономическая выгода безопасного труда, появляется надежда на то, что мир не будет платить такую огромную дань смертям, травмам и заболеваниям на рабочем месте.

Крупные корпорации осознают необходимость публиковать для широкой общественности отчеты о своей деятельности. В последнее время в отчеты стали включать такие показатели, как безопасность труда, экологическая безопасность и социальные вопросы, например, права профсоюзов. Уже давно известно, что для предприятий большие затраты связаны с производственными травмами и временной нетрудоспособностью. Сегодня же все больше появляется свидетельств того, что надежная охрана труда положительно сказывается и на производственных показателях.

То же относится к странам, которые стремятся добиться успеха в условиях глобальной экономики. Иногда можно услышать утверждения о том, что меры по охране труда могут привести к снижению конкурентоспособности, что бедные страны не могут «позволить себе» расходы на надежную охрану труда. Сейчас мы знаем, что эти аргументы не имеют под собой никаких оснований. Недавние исследования экспертов Всемирного экономического форума и Института управления в Лозанне в сопоставлении с данными МОТ показали, что наиболее конкурентоспособные страны являются также наиболее безопасными в сфере труда. Совершенно очевидно: конкурентоспособность растет вместе с безопасностью труда.

Отмечая Всемирный день охраны труда в прошлом году, Генеральный секретарь ООН Кофи Аннан заявил, что «безопасность и здоровье трудящихся – неотъемлемая часть понятия «человеческая безопасность»... Добиваться безопасного труда – значит не только проводить правильную экономическую политику, но и обеспечивать фундаментальное право человека».

Д-р Юкка Такала является директором Программы МОТ «За безопасный труд» в штаб-квартире Международной организации труда в Женеве.

Дополнительную информацию о Всемирном дне охраны труда можно получить на сайтах www.ilo.org/safework/safeday и <http://www.ilo.ru>