Интервью

15:46 28 декабря 2007 года

На вопросы АБН (www.abnews.ru) отвечает координатор проекта МОТ по охране труда на Северо-Западе России Марат Рудаков.

- Марат Леонидович, Международная организация труда, которую вы представляете, занимается продвижением на российских предприятиях такого понятия, как достойный труд в безопасных условиях. Как обстоят дела с безопасностью труда в Северо-Западном регионе?

- По итогам последних 5 лет на территории Северо-Западного Федерального округа складывается неблагоприятная картина. Статистические данные говорят о том, что регион является «лидером» по травматизму: в 2006 г. коэффициент частоты травматизма составил здесь 3,9 на тысячу работающих. В реальности эта цифра еще больше, так как статистическими подсчетами охвачены далеко не все предприятия - например, из статистики выпадают предприятия малого и среднего бизнеса. В других округах Российской Федерации коэффициент частоты травматизма колеблется от 2,5 до 3,5 на тысячу работающих.
В России коэффициент частоты производственного травматизма со смертельным исходом в расчете на 1000 работающих превышает в 2-2,5 раза соответствующие показатели в странах европейского союза. Как видим, ситуация достаточно тревожная и нуждается в кардинальном изменении.

- Какие усилия предпринимает в этом направлении субрегиональное бюро МОТ?

- Одна из основных задач МОТ - пропаганда и продвижение идеи достойного труда. Достойный труд - это труд справедливо оплаченный и безопасный. Деятельность субрегионального бюро МОТ охватывает широкий спектр вопросов, включающих охрану труда, охрану здоровья, вопросы занятости, техническую безопасность, также вопросы ВИЧ/СПИДа, труда детей, миграции рабочей силы, гендерные вопросы, проблемы малого бизнеса и неформального сектора.
В 2007г. на основе руководства МОТ по системам управления охраны труда принят межгосударственный стандарт ГОСТ 12.0.230-2007 «Системы управления охраны труда. Общие требования содружества независимых государств СНГ». Одной из основных задач МОТ в сфере охраны труда является продвижение на каждом предприятии идей, заложенных в стандарте. Это, прежде всего, продвижение практического и эффективного социального партнерства в области охраны труда.
Однако, как отечественный так и международный опыт показывает, что инспектирование и контроль не способны охватить все предприятия. Гораздо более разумным подходом является развитие сотрудничества между работодателем и работником. В этом плане осведомленность об экономических затратах, вызываемых плохими условиями труда, играет ключевую роль для мотивации работодателей.
Например, оценка экономических затрат некоторых предприятий на территории Ленобласти в результате несчастных случаев показала, что сумма материальных потерь предприятий достигает сотен тысяч рублей. Это так называемые «скрытые потери». По нашим данным они в 4 раза превышают потери явные. Ведь несчастный случай на производстве приводит к потерям не только денег, но и времени. Страхование не покрывает затраты. Сумма всех расходов, вызванных несчастными случаями, может быть соизмерима с годовым доходом предприятия. Получается, выгоднее вкладывать деньги в охрану труда, чем нести затраты, связанные с производственным травматизмом. В изданных нами методических пособиях «Охрана труда и бизнес», «Снижайте риски, сокращайте затраты» даны практические рекомендации по данным аспектам. Мы рекомендуем их к использованию.

- Какие основные причины производственного травматизма можно выделить?

- С развитием экономики проблема охраны труда становится более острой, так как все больше работающих вовлекаются в производственный процесс. Там, где требования охраны труда недостаточны, уровень травматизма высок. Причины травматизма в более чем 70% случаях носят организационный характер. То есть ликвидация причин не требует каких-то дополнительных финансовых вложений. Часто приходится сталкиваться с отсутствием обучения персонала по вопросам охраны труда и с недостаточным контролем за производственным процессом со стороны администрации. То есть, в конечном счете, с отсутствием действенной системы управления охраной труда на предприятии.
МОТ видит возможность для создания условий безопасности труда во взаимодействии трех сторон социального партнерства: государства, работодателей и профсоюзов. В практической деятельности предприятия это означает, в том числе, организацию комитетов (комиссий) по охране труда, которые создаются на паритетной основе из представителей работодателя и работников.
Без эффективной системы управления охраной труда и действенного социального партнерства достичь безопасных условий труда на предприятиях практически невозможно.

- В вашу компетенцию входит осуществление проверок?

- МОТ не является органом надзора и контроля, но мы взаимодействуем, прежде всего, с государственной инспекцией труда и с федерацией профсоюзов. Наша роль состоит не в рассмотрении жалоб и обращений граждан - это функция государственных органов - а в пропаганде безопасных условий труда с помощью документов, разработанных МОТ. Главный фронт нашей работы - взаимодействие непосредственно с предприятиями, с региональными органами исполнительной власти по труду, с работодателями, профсоюзами, учебными центрами по охране труда.
В настоящее время мы разрабатываем ряд учебных курсов, которые охватят весь положительный международный опыт по организации охраны труда, и будем рекомендовать их к использованию в Северо-Западном регионе.
Конечно, сложно охватить сразу все 11 субъектов Северо-Запада, поэтому мы сосредоточились на тех регионах, которые характеризуются как значительной численностью занятых в экономике, так и высоким уровнем производственного травматизма.
Сейчас сотрудничаем с Мурманской областью, Республикой Карелия и Ленобластью. Ведутся переговоры о заключении соглашения между МОТ и правительством Петербурга. С 2009 года планируем привлечь к работе по безопасности труда Архангельскую и Вологодскую области. Главная задача - способствовать созданию такого потенциала в регионах, когда они самостоятельно могли бы внедрять идеи безопасности труда, пользуясь методическим сотрудничеством с МОТ.