



Міжнародна
організація
праці

Проект виконується
Міжнародною організацією праці

Проект
НА ШЛЯХУ ДО БЕЗПЕЧНОЇ, ЗДОРОВОЇ ТА ЗАДЕКЛАРОВАНОЇ ПРАЦІ В УКРАЇНІ



Проект фінансується
Європейським союзом

З турботою про себе й кожного

ПІЛОТУВАННЯ ПРОГРАМ
ПСИХОСОЦІАЛЬНОЇ ПІДТРИМКИ
НА РОБОЧОМУ МІСЦІ

14 листопада 2022 ЗУСТРІЧ 1 _____

pratsia.in.ua

ilo.org/shd4Ukraine

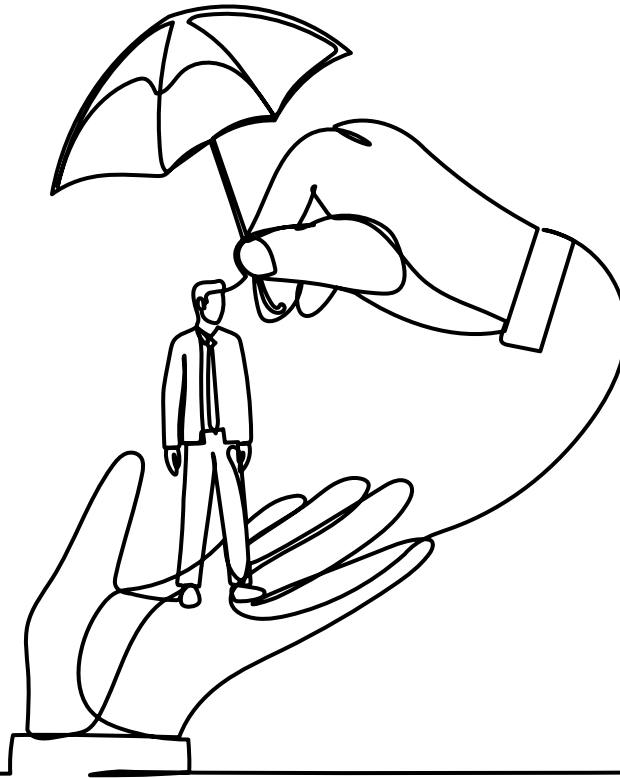


Цілі пілотної ініціативи

Розробити політику і програму щодо ПСП на рівні підприємств

Закласти фундамент для профілактики ПС ризиків і в післявоєнний час

Апробувати програму заходів на місцях і зробити оцінку результатів

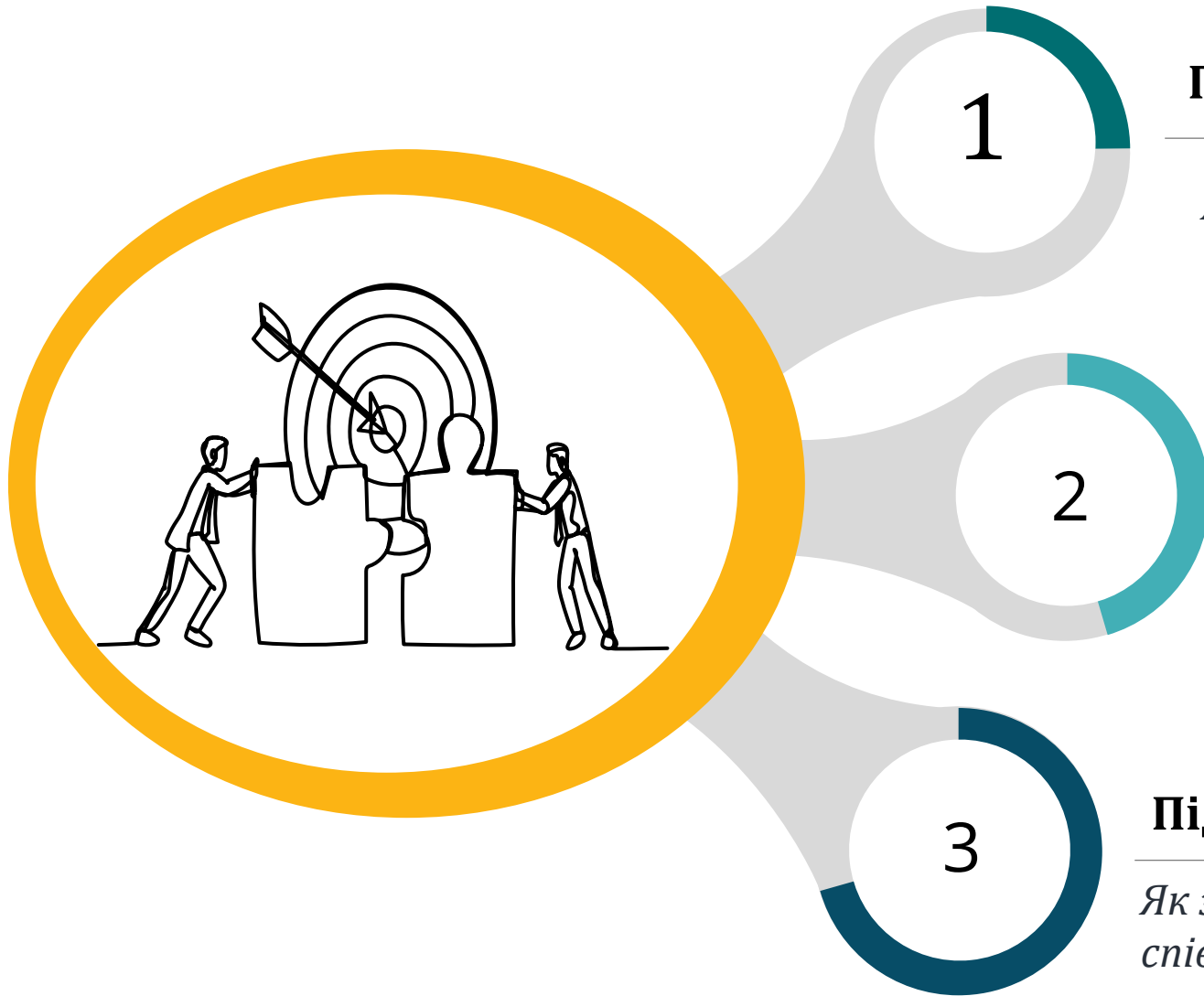


Ввести зміни і затвердити політику і програму

Обмінятися досвідом, зробити висновки і надати пропозиції

Поширити досвід на рівні країни

Завдання нашої зустрічі сьогодні



1

Познайомитися і визначити ролі

Яка роль кожного в координаційній групі

2

Зробити аналіз наявних ресурсів

Що вже працює добре, а що треба додати чи покращити

3

Підготуватися до виконання завдання

Як зробити оцінку психосоціальних потреб співробітників

Давайте знайомитися!



Заочні пілотні підприємства -

координатор заочної групи

- ✓ участь в онлайн зустрічах
- ✓ ознайомлення із матеріалами і завданнями
- ✓ координування роботи ЗПП
- ✓ презентація результатів ЗПП
- ✓ обмін досвідом



Пілотні підприємства - ініціативні групи на рівні підприємства

- ✓ участь в онлайн зустрічах
- ✓ виконання всіх завдань
- ✓ координація пілоту на рівні свого підприємства
- ✓ презентація результатів
- ✓ обмін досвідом



Експерти-спостерігачі

- ✓ участь в онлайн зустрічах
- ✓ ознайомлення з усіма матеріалами
- ✓ поради, зворотній зв'язок
- ✓ накопичення інформації про цілі, процеси і результати пілотних програм з метою масштабування роботи після завершення пілоту

Психологічна стійкість

в умовах війни і в

післявоєнний час

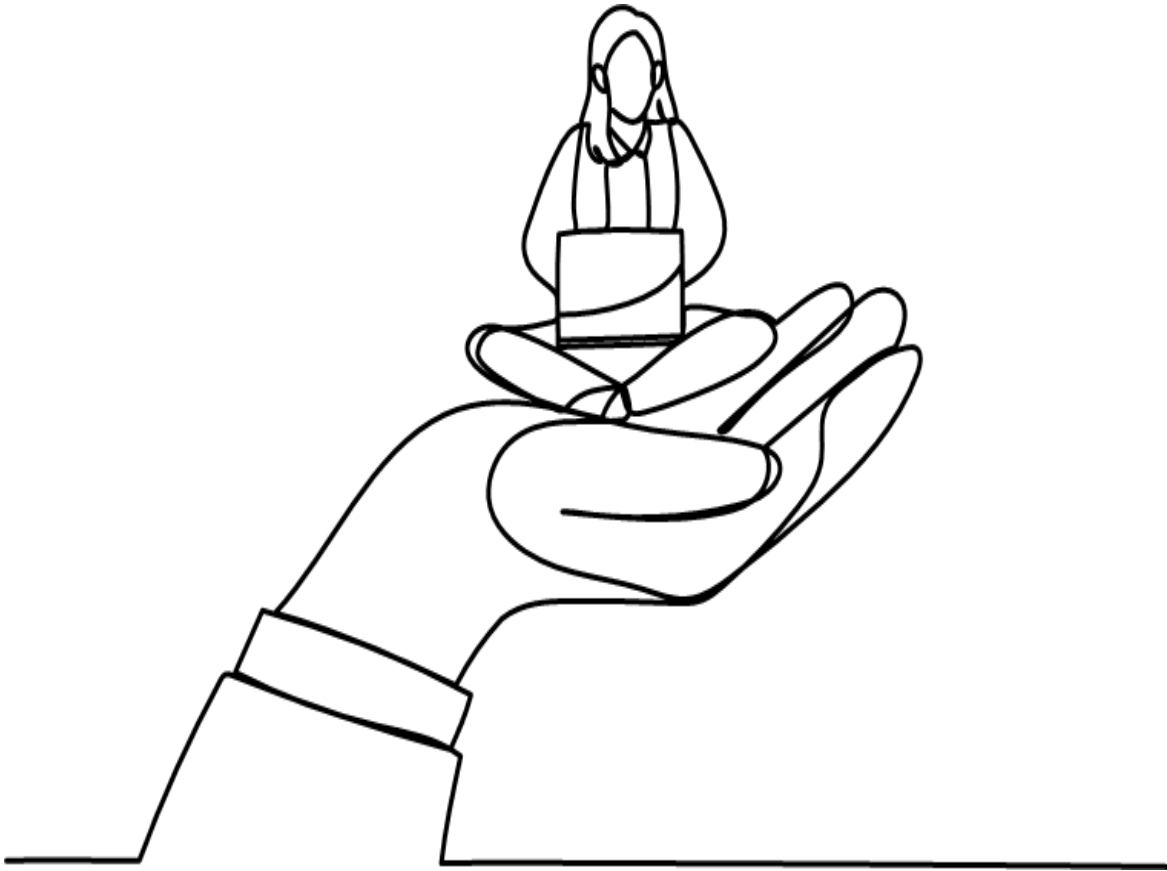


Психологічна стійкість

- це як точка балансу між викликами життя та ресурсами і навичками в якості страховки, які у нас є для ефективної відповіді



Лідерство як «страховка» і фактор психосоціального захисту на роботі



- 1 Ефективна комунікація з командою
- 2 Прояв емпатії = індивідуальна та колективна стійкість у важкі часи
- 3 Допомога понад усе = відданість з боку персоналу
- 4 Культура відкритості замість культури страху

Джерело: Harvard Business Review

План впровадження пілотної ініціативи



Підготовчий етап
(до кінця року)



Реалізація плану окремих програмних заходів
(до кінця березня)



Презентація результатів, обмін досвідом, висновки і пропозиції
(квітень)

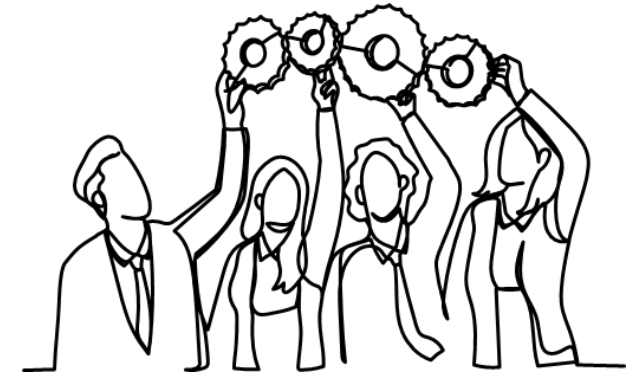
Інфраструктура програми

Реалізація:

- ✓ Чи є чітка координація процесу та комунікація?
- ✓ Чи всі ознайомлені з письмовою політикою і планом заходів?
- ✓ Чи є виконання плану заходів?
- ✓ Чи проводиться моніторинг процесу реалізації Програми?

Підготовка:

- ✓ Хто і за що відповідальний?
- ✓ Які потреби і наявні ресурси?
- ✓ Який проект письмової політики?
- ✓ Який план та зміст заходів?
- ✓ Який план МіО, форма та інструменти?
- ✓ Які інструменти комунікації?



Результат і оцінка:

- ✓ Чи дієва політика?
- ✓ Чи ефективні заходи?
- ✓ Які групи працівників охоплені?

Підготовчий етап: дорожня карта

консультації з працівниками



Аналіз ситуації

Програма заходів



Письмова політика

консультації з працівниками



Моніторинг і оцінка

Аналіз ситуації: ключові кроки



Координатори Програми

Хто відповідає за:

T

розроблення письмової політики і плану заходів?

E

організацію впровадження політики і систему комунікацій?

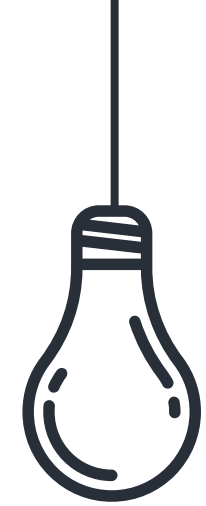
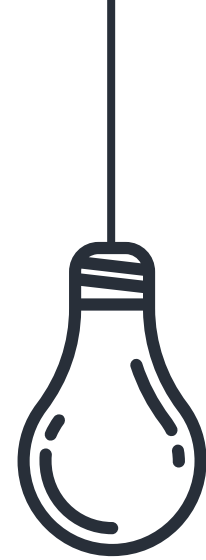
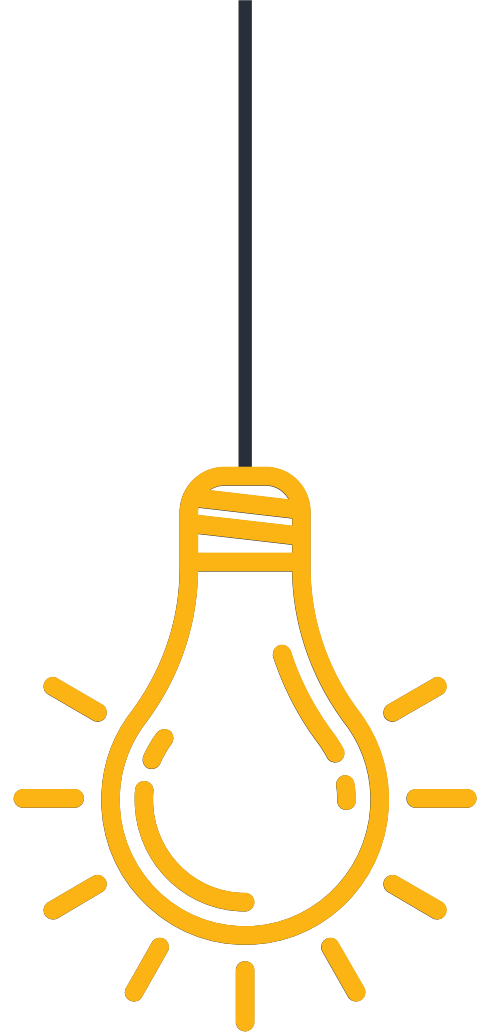
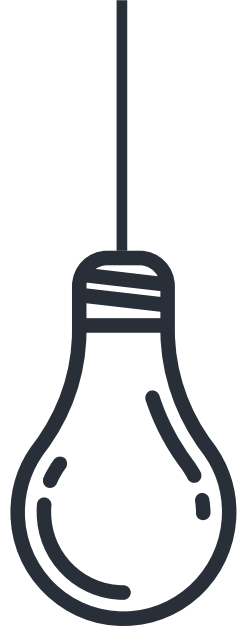
A

організацію і проведення заходів?

M

моніторинг і оцінку політики і програми?





**Чому Я
драйвер
Програми?**



Що тебе мотивує?



Чому ти вирішив підключитися до цієї ініціативної групи?

Якою ти бачиш свою роль в цій групі?

Які перешкоди для виконання цієї ролі?

Які шляхи подолання цих перешкод?

Які ресурси (людські, фінансові, нематеріальні, інформаційні, час) у нас є і що ще треба додати чи покращити?



Які інструменти потрібні для реалізації Політики і програми?



- 1 Інструменти для регулярної і прозорої внутрішньої комунікації
- 2 Інструменти для проведення інформаційно-навчальних та організаційних заходів
- 3 Інструменти для впровадження моніторингу і оцінки



Чому важлива оцінка психосоціальних потреб співробітників і як її провести?

Мене все і всі дратують...

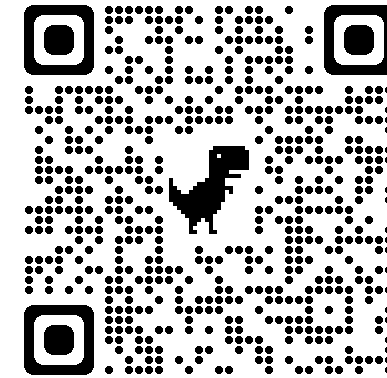
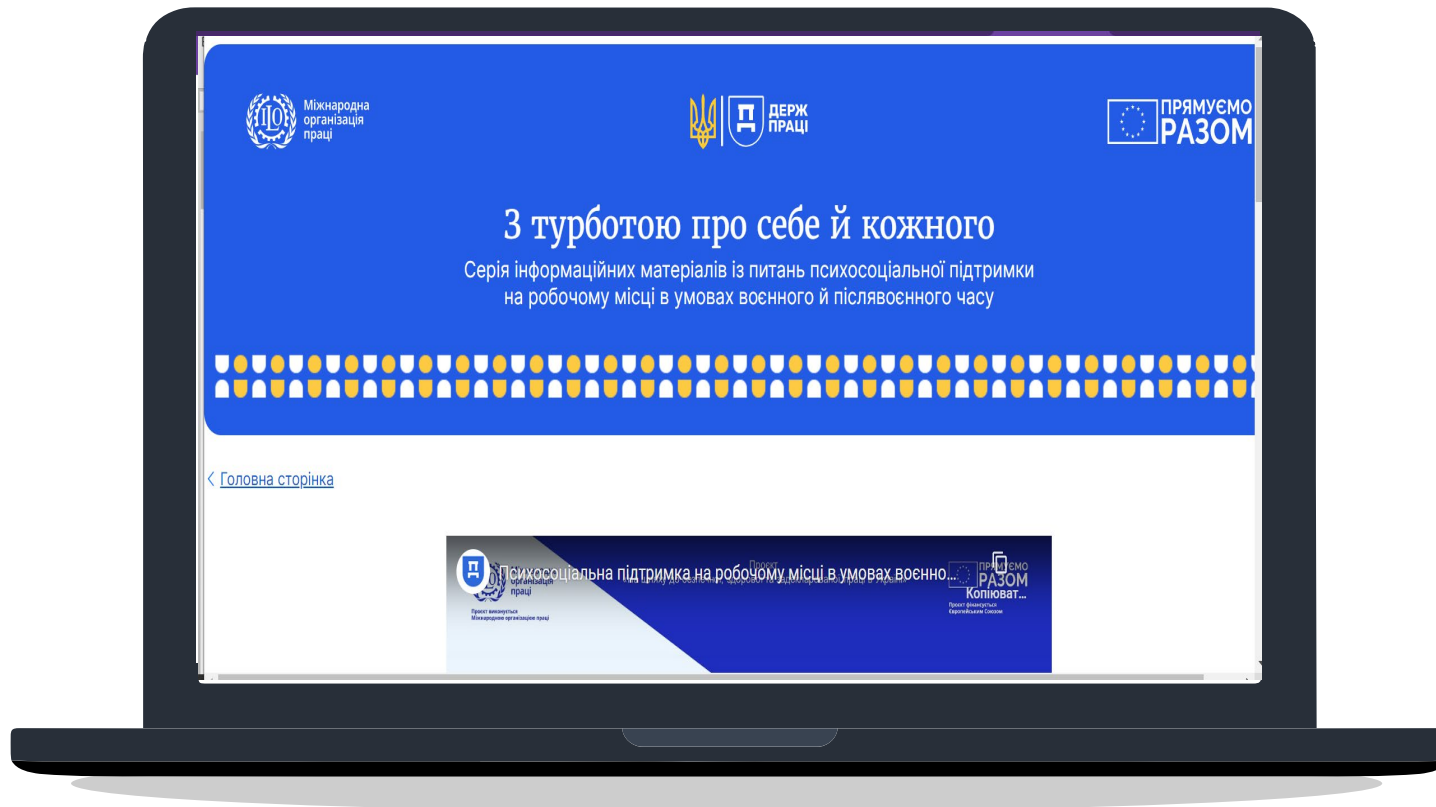
Що робити, коли хтось панікує...

Не можу відволіктися від тривожних думок...

У мене проблеми на роботі після травми...



Інформаційні матеріали на сайті Держпраці



www.pratsia.in.ua



Міжнародна
організація
праці

Проект виконується
Міжнародною організацією праці

Проект
НА ШЛЯХУ ДО БЕЗПЕЧНОЇ, ЗДОРОВОЇ ТА ЗАДЕКЛАРОВАНОЇ ПРАЦІ В УКРАЇНІ



Проект фінансується
Європейським союзом

З турботою про себе й кожного

ПІЛОТУВАННЯ ПРОГРАМ
ПСИХОСОЦІАЛЬНОЇ ПІДТРИМКИ
НА РОБОЧОМУ МІСЦІ

14 листопада 2022 ЗУСТРІЧ 1 _____

pratsia.in.ua

ilo.org/shd4Ukraine

