



Міжнародна  
організація  
праці

Проект виконується  
Міжнародною організацією праці



Проект фінансується  
Європейським Союзом

## Проект ЄС-МОП

«На шляху до безпечної, здорової та задекларованої праці в Україні»

БЗР

# Проект правового акта «Мінімальні вимоги безпеки та здоров'я під час використання робочого обладнання працівниками на роботі» розроблений Державною службою України з питань праці

Технічні рекомендації Проекту ЄС-МОП  
щодо ефективнішого узгодження проекту закону  
з міжнародними і європейськими стандартами з питань праці  
та успішними практиками

Серпень 2021 року

## **ЗМІСТ**

<b>СТИСЛИЙ ВИКЛАД.....</b>	<b>3</b>
<b>I. ОСНОВНІ ПОЗИТИВНІ АСПЕКТИ.....</b>	<b>5</b>
<b>II. ОСНОВНІ АСПЕКТИ, ЯКІ СЛІД ПОКРАЩИТИ .....</b>	<b>6</b>
<b>III. ДЕТАЛЬНІ РЕКОМЕНДАЦІЇ.....</b>	<b>11</b>
<b>ЛІТЕРАТУРА .....</b>	<b>54</b>

## СТИСЛИЙ ВИКЛАД

Проект правового акта «Мінімальні вимоги безпеки та здоров'я під час використання робочого обладнання працівниками на роботі», підготовлений Державною службою України з питань праці (Держпраці), спрямований на наближення наказу Міністерства соціальної політики від 28 грудня 2017 року № 2072 «Про затвердження Вимог безпеки та захисту здоров'я під час використання виробничого обладнання працівниками» до Директиви Ради 2009/104/ЄС від 16 вересня 2009 року стосовно мінімальних вимог щодо безпеки та здоров'я під час використання працівниками робочого обладнання на роботі, як передбачено у статті 424 та Додатку XL<sup>1</sup> до Глави 21 [Угоди про асоціацію між Україною, з однієї сторони, та Європейським Союзом і його державами-членами, з іншої сторони](#) (УА).

Він був розроблений Держпраці і, як очікується, буде поданий на розгляд до Міністерства економіки, після чого його буде офіційно подано соціальним партнерам для проведення консультацій, а потім – до КМУ для прийняття.

Ці технічні поради та рекомендації до проекту правового акту «Мінімальні вимоги безпеки та здоров'я під час використання робочого обладнання працівниками на роботі» подаються у рамках заходів 1.1.1 та 1.1.2 Проекту ЄС-МОП [«На шляху до безпечної, здорової та задекларованої праці в Україні»](#).

За дорученням МОП їх підготував д-р Пітер Дж. Клеффі, Ph.D. з хімії (ступінь отримано в Університетському коледжі Дубліна), колишній керівник Національної інспекційної програми Управління з питань здоров'я та безпеки Ірландії, викладач управління в галузі здоров'я та безпеки Університетського коледжу Дубліна, дійсний член Інституту з безпеки та здоров'я на роботі (FIOOSH), член Інституту хімії Ірландії (MICI).

Мета цих технічних рекомендацій – сприяти ефективнішому узгодженню цього проекту правового акта з основними міжнародними<sup>2</sup> та європейськими<sup>3</sup> стандартами з питань праці та успішними практиками.

Вони ґрунтуються на матеріалах попереднього Проекту ЄС-МОП [«Зміцнення адміністрації праці з метою покращення умов праці та подолання незадекларованої праці»](#), зокрема на результатах аналізу і рекомендаціях, наведених у затвердженому [«Національному профілі з безпеки та гігієни праці. Україна – 2018»](#), запропонованих [«Настановах і рекомендаціях до концепції реформування національної системи запобігання професійним ризикам і](#)

<sup>1</sup> Див. с. L 161/157 and L 161/1983 Офіційного вісника Європейського Союзу від 29.05.2014 р.

<sup>2</sup> Зокрема з такими конвенціями МОП: [Конвенцією 1981 р. про безпеку та здоров'я на роботі \(№ 155\)](#); [Конвенцією 1990 р. про хімічні речовини \(№ 170\)](#); [Конвенцією 1947 р. про інспекцію праці \(№ 81\)](#); [Конвенцією 1969 р. про інспекцію праці в сільському господарстві \(№ 129\)](#).

<sup>3</sup> Перш за все з [Директивою Ради 89/391/ЄЕС](#) від 12 червня 1989 р. про запровадження заходів, покликаних заохочувати до покращення безпеки та охорони здоров'я працівників на роботі, та [Директивою 2009/104/ЄС](#) від 16 вересня 2009 року стосовно мінімальних вимог щодо безпеки та здоров'я під час використання працівниками робочого обладнання на роботі.

[заохочення безпеки та гігієни праці», «Стислих нотатках з основних аспектів узгодженості між українським національним законодавством і вибраними директивами ЄС», «Білій книзі «Директиви ЄС та реформування законодавства України з БГП і трудових відносин» та «Дорожній карті наближення національного законодавства щодо умов праці до законодавства ЄС».](#)

Крім того, вони узгоджені з чотирма пакетами технічних рекомендацій, наданими Проектом ЄС-МОП у [жовтні](#), [листопаді](#) 2020 року та [лютому](#) і [червні](#) 2021 року, щодо узгодження розробленого Мінекономіки проекту Закону «Про безпеку та здоров'я працівників на роботі» (спрямованого на транспонування Рамкової Директиви ЄС із БЗР 89/391/ЄЕС у національну правову базу) з відповідними міжнародними та європейськими стандартами з питань праці та успішними практиками в цій сфері.

Ці технічні рекомендації не слід розглядати як офіційні коментарі МОП або як замітник позицій наглядових органів МОП.

Крім того, експертно-технічні думки, виражені тут, не відображають офіційну думку Європейського Союзу, і відповідальність за них не може покладатися на Європейський Союз.

У **першому** розділі висвітлено основні позитивні сторони цього проекту правового акта. У **другому** розділі зазначено основні аспекти, що потребують подальшого вдосконалення. **Третій** розділ містить детальний виклад необхідних змін і пропозиції щодо більш доречної редакції відповідних положень, а також обґрунтування цих змін.

Ми очікуємо, що ці технічні рекомендації можуть допомогти вдосконаленню законодавства та покращенню його узгодженості з відповідними міжнародними та європейськими стандартами в сфері праці та найкращою практикою, що може реально покращити безпеку та здоров'я працівників під час використання робочого обладнання в Україні.

Київ, 9 серпня 2021 року

**Проект ЄС-МОП**

**“На шляху до безпечної, здорової та задекларованої праці в Україні”**

Офіс МОП для країн Центральної та Східної Європи

## I. ОСНОВНІ ПОЗИТИВНІ АСПЕКТИ

Розглядаючи положення проекту правового акта, що аналізується, у світлі основних застосовних міжнародних і європейських стандартів з питань праці та успішних практик, можна визначити низку позитивних аспектів.

До цих аспектів слід віднести, серед іншого, нижченаведене.

1. Розроблено сучасний правовий акт, який узгоджує національне законодавство з застосовними міжнародними та європейськими стандартами з питань праці та успішними практиками в галузі використання робочого обладнання. Зокрема, у проекті правового акта, запропонованого Держпраці, забезпечено чітке дотримання формулювань Директиви 2009/104/ЄС і легкість для розуміння.
2. Позитивним кроком є визначення основних обов'язків роботодавців щодо використання робочого обладнання, зокрема:
  - а) забезпечення того, щоб робоче обладнання, використовуване працівниками, не спричиняло ризик для їх безпеки та здоров'я;
  - б) проведення технічних оглядів робочого обладнання з метою забезпечення безперервного безпечного використання;
  - в) здійснення поточного обслуговування робочого обладнання;
  - г) інформування працівників щодо безпечного використання робочого обладнання, надання їм відповідних інструкцій та забезпечення їхньої підготовки з цього питання;
  - д) забезпечення консультування з працівниками та можливість їхньої участі в обговоренні питання про початок використання робочого обладнання у перший раз.
3. Установлення мінімальних вимог і правил, що мають застосовуватися для безпечного використання робочого обладнання, надає роботодавцям орієнтир щодо способу запобігання нещасним випадкам на роботі, яка передбачає використання робочого обладнання, і сприяє реалізації запобіжного підходу до управління безпекою та здоров'ям на роботі.

## II. ОСНОВНІ АСПЕКТИ, ЯКІ СЛІД ПОКРАЩИТИ

Аналіз запропонованого проекту правового акта показав, що деякі аспекти необхідно доопрацювати та вдосконалити задля точнішого узгодження з вищезгаданими міжнародними і європейськими стандартами з питань праці та успішними практиками. Нижче викладено деякі з цих аспектів.

1. Цей нормативний акт повинен бути постановою Кабінету Міністрів України (КМУ), а не наказом міністерства, щоб мати необхідну юридичну силу для забезпечення його ефективного застосування, спростування положень чинних правових актів, які йому суперечать, та гарантування його сталості та відносного імунітету від випадкових змін у політиці компетентного міністерства, що забезпечує стабільність правової бази, завдяки якій посилюється правова визначеність, як уже рекомендувалося раніше<sup>4</sup>. Крім цього, директива – це акт загального застосування в усіх країнах ЄС, тому її імплементація повинна забезпечуватися юридично еквівалентним інструментом. Вибір ієрархічно вищого законодавчого акта прийнятий усіма державами-членами ЄС, про що свідчить оцінка, проведена у 2004 році Європейською Комісією<sup>5</sup>. До того ж цей проєкт правового акта (як і директива, яка транспонується) – набагато більше, ніж просто технічний регламент (який може бути затверджений наказом міністерства), враховуючи його цілі та сферу дії й той факт, що він також регулює, серед іншого, низку обов'язків роботодавців, як-от:
  - a) проведення оцінки ризиків;
  - b) установлення вимог безпеки та здоров'я для використання робочого обладнання;
  - c) інформування працівників, надання їм інструкцій та забезпечення їхньої підготовки;
  - d) консультування з працівниками та їхніми представниками й забезпечення їхньої участі в обговоренні питання впливу на здоров'я і безпеку первинного введення в дію робочого обладнання тощо;та компетенцію щодо забезпечення додержання і систему санкцій.

---

<sup>4</sup> Див., наприклад, рекомендацію «Передбачити, щоб нормативно-правові акти, якими транспоновано нормативно-правову базу з БГП Європейського Союзу, мали вищу юридичну силу по відношенню до іншого законодавства», викладену в п. 4) розділу 2 «Законодавчі заходи» Частини IV «Рекомендації» на с. 54 публікації [«Директиви ЄС та реформування законодавства України з БГП і трудових відносин»](#), щоб уникнути ризику «можливості для ієрархічно нижчих джерел права», що зазначено у пункті «Прийняти програму законодавчих заходів», наведеного у Частині V «Дорожня карта» на с. 61 цього документа.

<sup>5</sup> Див. Повідомлення Комісії Європейському Парламентові, Раді, Європейському економічному і соціальному комітетові та Комітетові регіонів про практичне застосування положень директив про безпеку та здоров'я на роботі 89/391 (рамкова), 89/654 (робочі зони), 89/655 (робоче обладнання), 89/656 (засоби індивідуального захисту), 90/269 (ручна обробка вантажів) і 90/270 (екранні пристрої), Брюссель, 05.02.2004 р., [COM\(2004\) 62 final](#)

2. Слід покращити систематику, структуру і чіткість цього правового акта, щоб спростити його і полегшити його розуміння та узгодження з Директивою 2009/104/ЄЕС від 30 листопада 1989 року. Ось деякі приклади:
- a) усі пункти статей проекту постанови, а також розділів додатків слід належним чином пронумерувати в ієрархічному порядку, щоб полегшити розуміння її положень та перехресні посилання на них у тексті, а перш за все – щоб полегшити її загальне розуміння та ефективне застосування;
  - b) пункти цього правового акта в кожному розділі слід згрупувати за темами у статті, щоб покращити його чіткість і зрозумілість. Це полегшить відповідальним особам задачу додержання положень цієї постанови;
  - c) у додатках слід належним чином пронумерувати розділи, а також пункти й підпункти в кожному розділі;
  - d) рекомендується передбачити у структурі правового акта (як запропоновано у розділі III «Заохочення, контроль і забезпечення додержання») регулювання правової компетенції щодо заохочення і забезпечення додержання його положень (див. запропоновану статтю 11 «Правова компетенція щодо заохочення, контролю і забезпечення додержання»), а також щодо встановлення санкцій за їх недодержання (див. запропоновану статтю 12 «Відповідальність роботодавців»). Як мінімум, положення про забезпечення додержання, запропоновані у проекті Закону «Про внесення змін до деяких законодавчих актів щодо порядку державного нагляду (контролю) за додержанням законодавства про працю», повинні бути зв'язані з положеннями щодо забезпечення додержання, потрібними для даної постанови;
  - e) рекомендується також передбачити, у запропонованому Розділі IV «Інші положення», можливість внесення у доречних випадках змін до додатків (див. запропоновану статтю 13 «Внесення змін до додатків»), а також передбачити дату набрання чинності цим правовим актом і здійснення необхідних заходів для приведення національної правової бази у відповідність до його положень із метою його ефективного застосування (як запропоновано у статті 14 «Прикінцеві та перехідні положення»).
3. Деякі терміни, використовувані в усьому тексті цього правового акта, слід змінити, щоб покращити його чіткість, простоту та послідовність термінології, а також для їх точнішого узгодження з міжнародними та європейськими стандартами з питань праці й успішними практиками. Такі терміни, як «робоча зона», «робоче місце», «компетентні особи», «технічний огляд» і «експертні організації», слід визначити на початку тексту, зокрема у статті 2 «Визначення», або ж слід послатися на їх визначення у Законі України «Про безпеку та здоров'я працівників на роботі», яким у внутрішню правову систему транспонується Директива Ради 89/391/ЄЕС від 12 червня 1989 року про запровадження заходів, покликаних заохочувати до покращення безпеки та здоров'я працівників на роботі.

4. Слід указати, як рекомендовано (див. нижче запропонований п. 1 ст. 2), що положення Закону України «Про безпеку та здоров'я працівників на роботі (яким транспонується Рамкова Директива ЄС із БЗР 89/391/ЄЕС), поширюються також на мінімальні вимоги до використання робочого обладнання працівниками на роботі, без шкоди для суворіших і (або) спеціальних положень, передбачених у цій постанові. Це забезпечить ефективніше узгодження зі ст. 1(2) Директиви 2009/104/ЄЕС і посилення захисту безпеки та здоров'я працівників. Це також має дозволити уникнути прогалин у законодавстві й необхідності повторювати всі положення правового акта, яким транспонується Рамкова Директива ЄС, у кожному правовому акті, яким транспонується відповідна окрема директива.
5. Недоліком є відсутність визначення державного органу, який має правову компетенцію щодо заохочення, контролю і забезпечення додержання даного правового акта. Через це рекомендується передбачити у постанові, щоб центральний орган виконавчої влади, що реалізує державну політику у сфері державного контролю за додержанням законодавства про працю, мав юридичні повноваження заохочувати, контролювати і забезпечувати додержання правових положень цього правового акта (як передбачає запропонована стаття 11 «Правова компетенція щодо заохочення, контролю і забезпечення додержання»). Це забезпечить точніше узгодження правового акта з:
  - а) ст. 9(1) Конвенції МОП 1981 року про безпеку та здоров'я на роботі (№ 155), згідно з якою «утілення в життя нормативно-правових актів, які стосуються безпеки та здоров'я на роботі та робочого середовища, забезпечується адекватною та відповідною системою інспекції»;
  - б) ст. 3(1) Конвенції МОП 1947 року про інспекцію праці (№ 81) і ст. 6(1) Конвенції МОП 1969 року про інспекцію праці в сільському господарстві (№ 129), де визначено основні функції системи інспекції праці;
  - в) ст. 4(2) Директиви 89/391/ЄЕС, згідно з якою «держави-члени повинні забезпечити належний контроль та нагляд».
6. Відсутні правові норми, спрямовані на застосування санкцій за порушення цього правового акта. Отже, рекомендується (як зроблено у запропонованій статті 12 «Відповідальність роботодавців») передбачити адекватні та стримувальні санкції за порушення його положень, щоб забезпечити дотримання цих положень і краще узгодити його з застосовними міжнародними та європейськими стандартами з питань праці, зокрема з такими:
  - а) ст. 9(2) Конвенції МОП № 155, згідно з якою «система втілення в життя передбачає застосування адекватних санкцій за порушення нормативно-правових актів»;
  - б) ст. 18 Конвенції МОП № 81 і ст. 24 Конвенції МОП № 129, згідно з якими «відповідні санкції за порушення правових норм, виконання яких повинні забезпечувати інспектори праці, та за перешкоджання інспекторам праці у



виконанні їхніх обов'язків, повинні передбачатися національним законодавством та ефективно застосовуватися».

7. Альтернативний приклад відповідності положенням про забезпечення додержання, встановленим у Конвенціях МОП №№ 81 і 129, та статті 4(2) Директиви 89/391/ЄЕС, можна знайти у Законі про безпеку, здоров'я та добробуту на роботі – правовому акті, прийнятому парламентом Ірландії в 2005 році, в якому передбачено правозастосовні повноваження і функції Управління з питань здоров'я та безпеки Ірландії. Особливо необхідно згадати главу 2 («Забезпечення додержання» – розділи 62-71, частина 7 «Правопорушення і санкції» - розділи 77-85, частина 8 – розділ 86). Цими положеннями встановлено двоїстий характер ролі інспекторів праці, яка полягає у такому:
  - a) пропагувати тезу щодо запобігання в сфері безпеки та здоров'я на роботі (БЗР), в основному під час інспекційних відвідувань підприємств. Крім того, це здійснюється через довідкову службу, укомплектовану фахівцями з БЗР, і в онлайн-режимі через веб-сайт Управління;
  - b) готувати відповідні настанови з БЗР щодо законодавства, які підтримуватимуть відповідальних осіб у процесі його використання та імплементації;
  - c) контролювати додержання законодавства шляхом проведення інспекційних відвідувань підприємств та розслідування нещасних випадків на роботі й розгляду скарг;
  - d) застосовувати наявні правозастосовні повноваження для забезпечення додержання норм. Це може здійснюватися або за допомогою приписів про усунення недоліків або заборону, або шляхом стягнення штрафів на місці, або шляхом переслідування в судовому порядку.
8. Хоча у наявному проекті постанови не згадано про необхідність проведення оцінок ризиків використання робочого обладнання на роботі або потребу в забезпеченні надання працівникам послуг з питань здоров'я на роботі, слід узяти до уваги загальні обов'язки роботодавців із цих питань, передбачені в інших директивах ЄС, наприклад у ст. 6(3)(а) Рамкової Директиви 89/391/ЄЕС (оцінювання ризиків для здоров'я та безпеки працівників, між іншим, під час вибору робочого обладнання...); ст. 7 (служби захисту і запобігання) і ст. 9(1)(а) цієї ж директиви, згідно з якою роботодавець повинен мати оцінку ризиків для безпеки та здоров'я на роботі, а також у ст. 5(с) Конвенції МОП 1985 р. про функції служб здоров'я на роботі, які також є актуальними і повинні бути відображені у цій постанові. Хоча ці положення, можливо, охоплені іншими актами національного законодавства, слід урахувати необхідність включення аналогічних положень у цю постанову.
9. У проекті правового акта відсутні положення стосовно набрання чинності цією постановою. Крім того, не передбачено відповідне коригування додатків за потреби, їх адаптацію до національних і міжнародних стандартів, урахування технічного прогресу, а також необхідність забезпечити відповідність цій постанові інших актів

національного законодавства і процедур. Отже, слід додати рекомендовані статті 13 і 14 у розділі IV «Інші положення», що дозволить краще узгодити даний правовий акт із ст. 11 Директиви 2009/104/ЄС.

10. Хоча цей проєкт постанови чітко відповідає формулюванням, передбаченим у Директиві 2009/104/ЄС, і це розглядається як позитивне досягнення, у цьому проєкті зроблено тільки це. Тепер слід докласти зусиль для того, щоб за допомогою цієї постанови вдосконалити і актуалізувати національне законодавство з цих самих питань. Наприклад, питання, охоплені у додатках, майже напевно вже охоплені в аналогічний спосіб у національному законодавстві, наприклад щодо риштування, захисних огорожень машин та іншого робочого обладнання, щодо випробувань, оглядів та утримування вантажопідіймального обладнання тощо. Якщо конкретні національні положення, ще не охоплені Директивою, включити до цього проєкту постанови, тоді старіші національні положення можна буде виключити зі зводу законів.
11. Хоча у Директиві 2009/104/ЄС є посилання на використання інших директив ЄС або національної практики з метою надання додаткового ефекту тій чи іншій вимозі, у цьому проєкті постанови згадується тільки використання законодавства, національної практики чи національних керівних документів. Це надто туманно. Якщо вже існує відповідний наказ або постанова на національному рівні чи національні керівні документи, підготовлені зацікавленими сторонами, їх слід згадати в цій постанові.
12. Слід урахувати необхідність створення національних керівних документів щодо запровадження правових положень цієї постанови. Ці документи відобразатимуть досвід, накопичений за багато років вашими інспекторами праці, та будуть узгоджені з соціальними партнерами. Це спростить відповідним відповідальним особам задачу додержання цих документів. У даному випадку можна використати наведений нижче приклад такого керівного документа в ірландському законодавстві, що був розроблений для введення в дію [Директиви](#) 2009/104/ЄС. Керівні документи з усіх директив ЄС у галузі безпеки та здоров'я викладені на веб-сайті Управління з охорони здоров'я та безпеки у розділі [Guide to the General Application Regulations 2007](#).
13. На веб-сайті Управління з питань здоров'я та безпеки Великобританії також розміщено обширний масив інформації з використання робочого обладнання, зокрема керівних документів, якими введено в дію першу Директиву Ради про використання робочого обладнання (Директиву 89/655/ЄС). Відповідний правовий акт, прийнятий у 1998 році, має назву «Правила надання і використання робочого обладнання» (PUWER). Він розміщений за посиланням <https://www.hse.gov.uk/work-equipment-machinery/puwer.htm>. Слід ураховувати, що з 1 січня 2021 року Великобританія вийшла з ЄС, і деякі положення, можливо, були змінені з метою виконання угоди про вихід Великобританії з ЄС. При цьому вищезгаданий нормативний акт залишається дуже важливим і актуальним.

Детальніші рекомендації щодо основних аспектів, зазначених вище, а також багатьох інших, поряд із відповідним обґрунтуванням, викладені у наступному розділі.

### III. ДЕТАЛЬНІ РЕКОМЕНДАЦІЇ

Формулювання положення проєкту правового акта Держпраці	Рекомендоване формулювання	Обґрунтування
<p><b>МІНІМАЛЬНІ ВИМОГИ БЕЗПЕКИ ТА ЗДОРОВ'Я ПІД ЧАС ВИКОРИСТАННЯ РОБОЧОГО ОБЛАДНАННЯ ПРАЦІВНИКАМИ НА РОБОТІ</b></p>	<p><b>МІНІМАЛЬНІ ВИМОГИ БЕЗПЕКИ ТА ЗДОРОВ'Я ПІД ЧАС ВИКОРИСТАННЯ РОБОЧОГО ОБЛАДНАННЯ ПРАЦІВНИКАМИ НА РОБОТІ</b></p>	<p>Назву слід залишити, як рекомендовано, тому що вона відповідає назві Директиви 2009/104/ЄС.</p> <p>Цей правовий акт повинен бути постановою КМУ (а не наказом міністерства), щоб забезпечити йому необхідну юридичну силу для ефективної реалізації та додержання з причин, викладених вище у розділі «Основні аспекти, які слід покращити».</p>
<p><b>Загальні положення</b></p>	<p><b>Розділ I.</b> Загальні положення</p>	<p>Слід змінити, як рекомендовано, для точнішого узгодження з Директивою 2009/104/ЄС та покращення систематики, структури, чіткості цього правового акта і його розуміння.</p>
<p><b>Тема обговорення</b></p>	<p><b>Стаття 1.</b> Предмет і сфера дії</p>	<p>Прив'язка тексту до розділів і статей та, де необхідно, розбивка їх на пункти та підпункти узгоджується з ієрархічним рівнем Директиви, а також із національною постановою та відповідною організацією і групуванням тем. Рекомендується пронумерувати всі розділи, статті, пункти та підпункти тексту запропонованого правового акта, а також додатків до нього в ієрархічному порядку, щоб полегшити розуміння його правових положень і перехресних посилань на них у тексті, а головне – сприяти його загальному розумінню і ефективному застосуванню.</p>
<p>1. Ці Вимоги поширюються на всі сфери діяльності, як державної, так і приватної</p>	<p>1. Ці Вимоги поширюються на всі сфери діяльності, як державної, так і приватної</p>	<p>Слід змінити, як запропоновано, тому що перерахування кількох секторів діяльності</p>

Формулювання положення проєкту правового акта Держпраці	Рекомендоване формулювання	Обґрунтування
власності (промислова, сільськогосподарська, комерційна, адміністративна, сфера послуг, освіта, культура, дозволя тощо) та визначають мінімальні вимоги щодо безпеки та здоров'я під час використання робочого обладнання працівниками під час виконання робіт, виготовлення, надання послуг.	власності <del>(промислова, сільськогосподарська, комерційна, адміністративна, сфера послуг, освіта, культура, дозволя тощо)</del> та визначають мінімальні вимоги щодо безпеки та здоров'я під час використання робочого обладнання працівниками <b>на роботі</b> .	може виключити зі сфери дії постанови інші сектори, конкретно не згадані (наприклад, освіту, фінансову діяльність тощо).  Якщо певні види діяльності виключаються зі сфери застосування цього правового акта, як, приміром, служба у збройних силах чи поліції, це слід чітко вказати тут.
2. Положення Вимог є повністю застосовними до використання працівниками робочого обладнання під час виконання ними своєї професійної діяльності без шкоди для більш суворих або особливих положень, що містяться у цих Вимогах.	2. Положення <b>Закону України «Про безпеку та здоров'я працівників на роботі», яким у внутрішню правову систему транспонується Директива Ради 89/391/ЄЕС від 12 червня 1989 року про запровадження заходів, покликаних заохочувати до покращення безпеки та здоров'я працівників на роботі, повною мірою поширюються на всю сферу, зазначену в параграфі 1 цієї статті, без шкоди для суворіших і (або) спеціальних положень, передбачених у цій постанові.</b>	Рекомендується незначна зміна, щоб внести трохи більшу ясність і, разом з цим, відобразити формулювання ст. 1(2) Директиви 2009/104/Є/С.
<b>Визначення</b>	<b>Стаття 2.</b> Визначення	Для покращення систематики, структури, чіткості цього правового акта і його розуміння, а також для полегшення перехресного посилання і застосування.
3. Визначення у цих Вимогах вживаються у таких значеннях:	<b>1.</b> Визначення у цих Вимогах вживаються у таких значеннях:	Слід перенумерувати пункт.
1) .....	1) .....	
2) оператор – працівник або працівники, які за завданням використовують робоче обладнання;	2) .....	
3) .....	3) .....	
4) робоче обладнання – будь-яка машина, апарат, інструмент або установка, що	4) робоче обладнання – будь-яка машина, апарат, інструмент або установка, що	Слід змінити, як рекомендовано, з таких причин:

Формулювання положення проєкту правового акта Держпраці	Рекомендоване формулювання	Обґрунтування
використовується за призначенням під час виконання робіт, виготовлення, надання послуг.	використовується <b>на роботі за призначенням під час виконання робіт, виготовлення, надання послуг;</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Навіть якщо робоче обладнання не використовується за призначенням, воно залишається робочим обладнанням. Це значить, що факт неналежного використання робочого обладнання не свідчить про те, що через цей факт таке обладнання перестає вважатися робочим обладнанням;</li> <li>2. Робоче обладнання використовується не лише під час виконання робіт, виготовлення продукції або надання послуг.</li> </ol>
	<b>5) використання робочого обладнання - будь-яка діяльність із залученням робочого обладнання, як-от запуск або зупинка обладнання, його використання, перевезення, ремонт, модифікація, експлуатація та обслуговування, включаючи, зокрема, очищення;</b>	<p>Визначення терміні «використання робочого обладнання» випущене, отже його слід включити сюди, як передбачено у ст. 2(а) Директиви 2009/104/ЄС.</p> <p>Тут слід визначити й інші терміни, нехай навіть шляхом посилання на Закон України «Про безпеку та здоров'я працівників на роботі», яким транспонується Директива Ради 89/391/ЄС. Це, зокрема:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• технічний огляд;</li> <li>• компетентні особи;</li> <li>• експертні організації.</li> </ul>
<b>Обов'язки роботодавців</b>	<b>Розділ II.</b> Обов'язки роботодавців	Рекомендується пронумерувати всі розділи, статті, пункти та підпункти тексту запропонованого правового акта, а також додатків до нього в ієрархічному порядку, щоб покращити його структуру і систематику, полегшити розуміння його правових положень і перехресних посилань на них у тексті, а
<b>Загальні обов'язки</b>	<b>Стаття 3.</b> Загальні обов'язки	

Формулювання положення проєкту правового акта Держпраці	Рекомендоване формулювання	Обґрунтування
		головне – сприяти його загальному розумінню і ефективному застосуванню.
<p>4. Роботодавець вживає заходів, необхідних для забезпечення того, щоб робоче обладнання, що надається працівникам підприємства або установи, було придатним для виконання робіт або належним чином пристосоване для цієї мети та може використовуватися працівниками без порушення їхньої безпеки або здоров'я. Під час вибору робочого обладнання, яке він пропонує для використання, роботодавець приймає до уваги конкретні умови роботи та характеристики та чинники ризику, які існують на підприємстві або в установі, зокрема, на робочому місці, для безпеки та здоров'я працівників, та будь-які додаткові чинники ризику, які виникають внаслідок використання відповідного робочого обладнання.</p>	<p><b>1.</b> Роботодавець вживає заходів, необхідних для забезпечення того, щоб робоче обладнання, що надається працівникам підприємства або установи, було придатним для виконання робіт або належним чином пристосоване для цієї мети і могло використовуватися працівниками без порушення їхньої безпеки або здоров'я.</p> <p><b>2.</b> Під час вибору робочого обладнання, яке він пропонує для використання, роботодавець приймає до уваги конкретні умови роботи та характеристики та чинники ризику, які існують на підприємстві або в установі, <b>що визначаються шляхом проведення оцінки ризиків, які використання робочого обладнання створює для безпеки та здоров'я працівників на робочому місці, а також будь-яких додаткових чинників ризику, пов'язаних із використанням робочого обладнання.</b></p>	<p>Слід перенумерувати пункт і розбити його на два пункти, в кожному з яких буде встановлено окремий обов'язок роботодавців.</p> <p>Зміну внесено для уточнення положення і врахування положень про оцінку ризиків, передбачених у ст. 6(3)(а) і 9(1)(а) Рамкової Директиви ЄС 89/391/ЄЕС.</p>
<p>5. У випадку, коли у такий спосіб неможливо повністю забезпечити використання робочого обладнання працівниками без ризику їхньої безпеки або здоров'ю, роботодавець вживає відповідних заходів для мінімізації ризиків.</p>	<p><b>3.</b> У випадку, коли у такий спосіб неможливо повністю забезпечити використання робочого обладнання працівниками без ризику їхньої безпеки або здоров'ю, роботодавець <b>вживає відповідних—заходів із метою</b> мінімізації ризиків:</p> <p><b>1) приймає рішення про належні запобіжні й захисні заходи, яких необхідно вжити;</b></p> <p><b>2) у разі потреби приймає рішення про засоби захисту, яких необхідно вжити;</b></p>	<p>Рекомендуються незначні зміни з метою уточнення змісту цього положення, відображення формулювання, даного в Директиві 2009/104/ЄС, і врахування положень про оцінку ризиків, передбачених у ст. 9(1)(b) Рамкової Директиви ЄС 89/391/ЄЕС.</p>

Формулювання положення проєкту правового акта Держпраці	Рекомендоване формулювання	Обґрунтування
	3) забезпечує реалізацію визначених заходів, згаданих у підпункті 1 цього пункту, і, за потреби, використання засобів захисту, згаданих у попередньому підпункті.	
Правила, що стосуються робочого обладнання	Стаття 4. Правила, що стосуються робочого обладнання	Рекомендується пронумерувати всі розділи, статті, пункти та підпункти тексту запропонованого правового акта, а також додатків до нього в ієрархічному порядку, щоб покращити його структуру і систематику, полегшити розуміння його правових положень і перехресних посилань на них у тексті, а головне – сприяти його загальному розумінню і ефективному застосуванню.
<p>6. Не обмежуючи положення пунктів 4 та 5, роботодавець отримує та/або використовує:</p> <p>1) робоче обладнання, яке, якщо воно вперше надане працівникам на підприємстві або в установі, відповідає:</p> <p>положенням будь-якого технічного регламенту, який є застосовним;</p> <p>мінімальним вимогам, викладеним у Додатку I, у межах, що знаходяться поза сферою застосування будь-якого іншого технічного регламенту, або входять в його тільки частково;</p> <p>2) робоче обладнання, що надане працівнику та використовується ним, не відповідає мінімальним вимогам безпеки до робочого обладнання, зазначеним у Додатку I не пізніше, ніж через 4 роки з дня набрання чинності цими Вимогами;</p>	<p>1. Не обмежуючи положення статті 3, роботодавець отримує та/або використовує:</p> <p>1) робоче обладнання, яке, якщо воно вперше надане працівникам на підприємстві або в установі <b>після набрання чинності цією постановою</b>, відповідає:</p> <p>i. положенням <b>національного нормативного акта, яким транспоновано будь-яку відповідну директиву Європейського Союзу, яка є застосовною</b>;</p> <p>ii. мінімальним вимогам, викладеним у Додатку I, у межах, що знаходяться поза сферою застосування будь-якого іншого <b>національного нормативного акта, яким транспоновано відповідну директиву Європейського Союзу</b>, або входять до сфери його застосування тільки частково;</p>	<p>Для точнішого узгодження з ст. 4(1) Директиви 2009/104/ЄС.</p> <p>Також слід перенумерувати пункти і підпункти в ієрархічному порядку.</p>

Формулювання положення проєкту правового акта Держпраці	Рекомендоване формулювання	Обґрунтування
<p>3) не обмежуючи положення абзацу першого підпункту 1, та шляхом відхилення від абзацу другого підпункту 1 та підпункту 2, конкретне робоче обладнання, що підпадає під вимоги пункту 3 Додатка I, яке, якщо вже надане працівникам на підприємстві або в установі, приводиться у відповідність мінімальним вимогам, визначеним у Додатку I, не пізніше, ніж через 4 роки з дня набрання чинності цими Вимогами.</p>	<p>2) робоче обладнання, <b>яке, якщо воно вже було</b> надано працівникам <b>до набрання чинності цією постановою, відповідає</b> мінімальним вимогам, зазначеним у Додатку I, не пізніше, ніж через 4 роки <b>після набрання чинності цією постановою;</b></p> <p>3) не обмежуючи положення <b>підпункту і. пункту 1 цієї статті</b>, та шляхом відхилення від <b>підпункту ii. Пункту 1) цієї статті</b>, конкретне робоче обладнання, що підпадає під вимоги пункту 3 Додатка I, яке, якщо вже надане працівникам на підприємстві або в установі <b>до набрання чинності цією постановою, відповідає</b> мінімальним вимогам, зазначеним у Додатку I, не пізніше, ніж через 4 роки <b>після набрання чинності цією постановою.</b></p>	
<p>7. Роботодавець вживає заходів, необхідних для забезпечення того, що протягом строку служби, робоче обладнання шляхом належного обслуговування утримується на такому рівні, який відповідає підпункту 1 або 2 пункту 6.</p>	<p><b>2.</b> Роботодавець вживає усіх заходів, необхідних для забезпечення того, що протягом строку служби, робоче обладнання шляхом належного обслуговування утримується на такому рівні, який, <b>залежно від конкретних умов, відповідає підпункту і. або ii. пункту 1 цієї статті.</b></p>	<p>Для точнішого узгодження з ст. 4(2) Директиви 2009/104/ЄС.</p> <p>Також слід перенумерувати пункт в ієрархічному порядку.</p>
<p>8. Після консультації як з промисловими секторами, так й з урахуванням законодавства та/або усталеної практики, визначають процедури, за якими можливо досягнути рівня безпеки відповідно до цілей, зазначених у Додатку II.</p>	<p><b>3. Використання робочого обладнання має відповідати мінімальним вимогам, викладеним у Додатку II.</b></p>	<p>Для уточнення змісту ст. 4(3) Директиви 2009/104/ЄС і характеру Додатка II до неї.</p> <p>Також слід перенумерувати пункт.</p>



<p><b>Технічний огляд робочого обладнання</b></p>	<p><b>Стаття 5. Технічний огляд робочого обладнання</b></p>	<p>Рекомендується пронумерувати всі розділи, статті, пункти та підпункти тексту запропонованого правового акта, а також додатків до нього в ієрархічному порядку, щоб покращити його структуру і систематику, полегшити розуміння його правових положень і перехресних посилань на них у тексті, а головне – сприяти його загальному розумінню і ефективному застосуванню.</p>
<p>9. Роботодавець забезпечує проведення первинного технічного огляду у випадках, коли безпека робочого обладнання залежить від умов монтажу (після монтажу та перед введенням в експлуатацію) та технічного огляду після монтажу на новому майданчику або на новому місці компетентними особами відповідно до законодавства та/або усталеної практики, щоб переконатися, що робоче обладнання було встановлено правильно та працює належним чином.</p>	<p><b>1.</b> Роботодавець забезпечує проведення первинного технічного огляду у випадках, коли безпека робочого обладнання залежить від умов монтажу (після монтажу та перед введенням в експлуатацію) та технічного огляду після монтажу на новому майданчику або на новому місці компетентними особами <b>у значенні підпункту 14 пункту 1 статті 1 Закону України «Про безпеку та здоров'я на роботі» (яким транспонується Рамкова Директива ЄС із БЗР 89/391/ЄЕС),</b> щоб переконатися, що робоче обладнання було встановлено правильно та працює належним чином.</p>	<p>Зміна для уточнення того, що таке «компетентна особа».</p> <p>Також слід перенумерувати пункт.</p>
<p>10. З метою забезпечення збереження умов здоров'я та безпеки та забезпечення можливості своєчасного виявлення та усунення зносу, що може призвести до небезпечних ситуацій, роботодавець повинен забезпечити, щоб робоче обладнання, що перебуває в умовах, які спричиняють такий знос, підлягало:</p> <p>1) періодичному технічному огляду та, за необхідності, випробування</p>	<p><b>2.</b> З метою забезпечення збереження умов здоров'я та безпеки та забезпечення можливості своєчасного виявлення та усунення зносу, що може призвести до небезпечних ситуацій, роботодавець повинен забезпечити, щоб робоче обладнання, що перебуває в умовах, які спричиняють такий знос, підлягало:</p> <p>1) періодичному технічному огляду <b>у значенні підпункту 39 пункту 1 статті 1 Закону України «Про безпеку та здоров'я на роботі»</b></p>	<p>Зміна для уточнення того, що таке «технічний огляд», а також для забезпечення кращого узгодження з ст. 5(2) Директиви 2009/104/ЄС.</p> <p>Також слід перенумерувати пункт.</p>

<p>спеціалізованими організаціями відповідно до законодавства та/або усталеної практики;</p> <p>2) позачерговому технічному огляду експертними організаціями відповідно до законодавства та/або усталеної практики щоразу, коли трапляються виняткові обставини, які можуть поставити під загрозу безпеку робочого обладнання, такі як роботи з ремонту, модифікації, у разі виникнення аварії або пошкодження, спричиненого надзвичайною ситуацією природного чи техногенного характеру або тривалі періоди бездіяльності.</p>	<p><b>(яким транспонується Рамковв Директивв ЄС із БЗР 89/391/ЄЕС)</b> та, за необхідності, випробуванню <b>компетентними особами або експертними організаціями</b> відповідно до <b>застосовного</b> законодавства.</p> <p>2) <b>ретельному</b> технічному огляду <b>компетентними особами або експертними організаціями відповідно до законодавства</b>, коли трапляються виняткові обставини, які можуть поставити під загрозу безпеку робочого обладнання, такі як роботи з ремонту, модифікації, у разі виникнення аварії або пошкодження, спричиненого надзвичайною ситуацією природного характеру або тривалі періоди бездіяльності.</p>	
<p>11. Результати технічних оглядів записуються та зберігаються у розпорядженні зазначених організацій. Вони повинні зберігатися протягом належного строку.</p>	<p><b>3.</b> Результати технічних оглядів записуються та зберігаються <b>для перевірки роботодавцем і, у доречних випадках, власником підприємства впродовж п'яти років з дати проведення технічного огляду.</b></p>	<p>Для більшої ясності та точнішого узгодження з формулюванням ст. 5(3) Директиви 2009/104/ЄС.</p>
<p>Коли робоче обладнання використовується поза межами підприємства, воно супроводжується візуальними доказами того, що був проведений останній технічний огляд.</p>	<p><b>4.</b> Коли робоче обладнання використовується поза межами підприємства, воно супроводжується <b>звітом про</b> проведений останній технічний огляд.</p>	<p>Також слід пронумерувати (перенумерувати) пункти.</p>
<p>12. Законодавством визначаються умови, за яких здійснюються такі технічні огляди.</p>	<p><b>5.</b> Законодавством визначаються умови, за яких здійснюються такі технічні огляди.</p>	<p>Очікується, що цей пункт буде зроблено більш конкретним, з посиланням на конкретне національне законодавство або керівні документи/кодекси практики, де будуть визначені умови, за яких необхідно проводити технічні огляди (зокрема необхідні строки їх проведення та максимальна тривалість періоду між технічними оглядами). Можна також зазначити типи робочого обладнання,</p>

		яких це стосується. Наприклад, якщо існує національне законодавство щодо огляду підйимального обладнання, яке має використовуватися на роботі, необхідно вказати його тут.
	<b>6. Якщо виявлено погіршення стану робочого обладнання, його слід своєчасно усунути, а якщо необхідно для забезпечення безпеки та здоров'я працівників – призупинити використання цього обладнання, поки не будуть належним чином усунені дефекти й забезпечено його безпечну експлуатацію.</b>	Цей новий пункт слід додати для забезпечення оперативного усунення дефектів, зазначених у технічних звітах (глава 2 Регламенту експлуатації робочого обладнання Ірландії), а також, у разі створення нових загроз життю, безпеці або здоров'ю працівників, призупинення його експлуатації, поки не будуть забезпечені умови для його безпечного і нешкідливого для здоров'я використання.
<b>Робоче обладнання, що пов'язане зі специфічними ризиками</b>	<b>Стаття 6.</b> Робоче обладнання, що пов'язане зі специфічними ризиками	Рекомендується пронумерувати всі розділи, статті, пункти та підпункти тексту запропонованого правового акта, а також додатків до нього в ієрархічному порядку, щоб покращити його структуру і систематику, полегшити розуміння його правових положень і перехресних посилань на них у тексті, а головне – сприяти його загальному розумінню і ефективному застосуванню.
13. Якщо застосування робочого обладнання пов'язане з можливістю виникнення ризику для життя та здоров'я працівників, роботодавець повинен вжити усіх необхідних заходів для забезпечення: 1) використання робочого обладнання безпосередньо працівниками, яким це доручено; 2) здійснення ремонту, модифікації, технічного обслуговування або	<b>1.</b> Якщо застосування робочого обладнання пов'язане з можливістю виникнення ризику для життя та здоров'я працівників, роботодавець повинен вжити усіх необхідних заходів для забезпечення <b>того, щоб:</b> 1) використання робочого обладнання <b>обмежувалося тими працівниками, яким доручено його використовувати;</b> 2) <b>у разі потреби в здійсненні</b> ремонту, модифікації, технічного обслуговування або обслуговування <b>робочого обладнання ці</b>	Ці зміни рекомендовані для уточнення формулювання і забезпечення відповідності формулюванню статті Директиви 2009/104/ЄС.  Також слід перенумерувати пункт.

<p>обслуговування працівниками, яким це доручено.</p>	<p>безпосередньо <b>роботи виконувалися тільки компетентними працівниками, яким це доручено.</b></p>	
	<p><b>2. Конкретні ризики, згадані у попередньому пункті, визначаються шляхом проведення оцінки ризиків, пов'язаних із робочим обладнанням, його розташуванням у робочій зоні та видами робіт, що виконуватимуться за допомогою робочого обладнання.</b></p>	<p>Рекомендується додати ці два пункти, хоча вони виходять за межі вимог, установлених у ст. 6 Директиви 2009/104/ЄС, для ефективнішої реалізації положень щодо оцінки ризиків та вжиття запобіжних і захисних заходів за її результатами, передбачених у ст. 6(3)(a), 9(1)(a) і 9(1)(b) Рамкової Директиви ЄС 89/391/ЄЕС.</p>
	<p><b>3. За результатами оцінки ризиків, згаданої у попередньому пункті, роботодавці, консультуючись із працівниками, визначають і здійснюють найбільш доречні запобіжні заходи для усунення цих ризиків або, якщо усунути ці ризики неможливо, для їх зменшення.</b></p>	
<p><b>Ергономіка та здоров'я на роботі</b></p>	<p><b>Стаття 7.</b> Ергономіка та здоров'я на роботі</p>	<p>Рекомендується пронумерувати всі розділи, статті, пункти та підпункти тексту запропонованого правового акта, а також додатків до нього в ієрархічному порядку, щоб покращити його структуру і систематику, полегшити розуміння його правових положень і перехресних посилань на них у тексті, а головне – сприяти його загальному розумінню і ефективному застосуванню.</p>
<p>14. Робоче місце та положення працівників під час використання робочого обладнання та ергономічні принципи повинні повною мірою враховуватися роботодавцем під час застосування мінімальних вимог до здоров'я та безпеки.</p>	<p><b>1. Робоча зона</b> та положення працівників під час використання робочого обладнання та ергономічні принципи повинні повною мірою враховуватися роботодавцем під час застосування мінімальних вимог до <b>безпеки та здоров'я при використанні робочого обладнання.</b></p>	<p>Для точнішого узгодження з ст. 7 Директиви 2009/104/ЄС.</p> <p>Крім того, важливо розуміти, що «робоча зона» - не те саме, що «робоче місце». «Робоча зона» включає одне чи кілька «робочих місць». «Робоче місце» - це точно визначена точка, місце (наприклад,</p>

		майданчик, обладнання, стілець, стіл), на якому окремому працівнику доручено виконувати роботу.
<b>Інформування працівників</b>	<b>Стаття 8.</b> Інформування працівників	Рекомендується пронумерувати всі розділи, статті, пункти та підпункти тексту запропонованого правового акта, а також додатків до нього в ієрархічному порядку, щоб покращити його структуру і систематику, полегшити розуміння його правових положень і перехресних посилань на них у тексті, а головне – сприяти його загальному розумінню і ефективному застосуванню.
15. Роботодавець вживає заходів, необхідних для забезпечення того, щоб працівники мали в своєму розпорядженні належну інформацію та, де це доречно, інструкції у письмовому вигляді щодо робочого обладнання, що використовується на роботі.	<b>1. Без шкоди для статті 21 та підпункту 18 пункту 1 статті 25 Закону України «Про безпеку та здоров'я на роботі» (яким транспонується Рамкова Директива ЄС із БЗР 89/391/ЄЕС)</b> роботодавець вживає заходів, необхідних для забезпечення того, щоб працівники мали в своєму розпорядженні належну інформацію та, де це доречно, інструкції у письмовому вигляді, які розробляються за результатами оцінки ризиків, згадані у пункті 2 статті 3 та пунктах 2 і 3 статті 6, щодо робочого обладнання, що використовується на роботі.	Слід змінити, як рекомендовано, з метою: <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Точнішого узгодження з ст. е 8(1) Директиви 2009/104/ЄС та ст. 10 Рамкової Директиви ЄС із БЗР 89/391/ЄЕС.</li> <li>2. Урахування положень про оцінку ризиків, викладених у ст. 6(3)(а) і 9(1)(а) Рамкової Директиви ЄС із БЗР 89/391/ЄЕС.</li> </ol> Також слід перенумерувати пункт.
16. Інформація та інструкції у письмовому вигляді повинні містити принаймні адекватну інформацію щодо безпеки та здоров'я, щодо: <ol style="list-style-type: none"> <li>1) умов використання робочого обладнання;</li> <li>2) передбачуваних нештатних ситуацій;</li> <li>3) висновків, які можна зробити на підставі досвіду використання робоче обладнання.</li> </ol>	<b>2.</b> Інформація та інструкції у письмовому вигляді повинні містити принаймні адекватну інформацію щодо безпеки та здоров'я, щодо: <ol style="list-style-type: none"> <li>1) умов використання робочого обладнання;</li> <li>2) передбачуваних нештатних ситуацій;</li> <li>3) висновків, які можна зробити на підставі досвіду використання робочого обладнання.</li> </ol>	Слід перенумерувати пункт.

<p>Працівники повинні бути поінформовані про небезпеки, що їх стосуються, робоче обладнання, яке знаходиться в робочій зоні чи на майданчику, та будь-які зміни, що впливають на них, оскільки вони впливають на робоче обладнання, розташоване в безпосередній робочій зоні або на майданчику, навіть якщо вони безпосередньо не використовують таке обладнання.</p>	<p><b>3.</b> Працівники повинні бути поінформовані про небезпеки, що їх стосуються, <b>а також про робоче обладнання, наявне у робочій зоні</b>, та будь-які зміни, що впливають на них тією мірою, якою вони впливають на робоче обладнання, розташоване <b>поблизу від їхнього робочого місця</b>, навіть якщо вони безпосередньо не використовують таке обладнання.</p>	<p>Рекомендуються незначні зміни з метою уточнення цього формулювання і наближення його до формулювання і змісту останнього речення ст. 8(2) Рамкової Директиви ЄС 89/391/ЄЕС.</p> <p>Також слід пронумерувати абзац.</p>
<p>17. Інформація та інструкції у письмовому вигляді повинні бути викладені у зрозумілій для працівників формі.</p>	<p><b>4.</b> Інформація та інструкції у письмовому вигляді повинні бути викладені у зрозумілій для працівників формі <b>мовою, яку вони розуміють</b>.</p>	<p>Мета внесеної зміни – забезпечити, щоб працівники-мігранти отримували інформацію зрозумілою їм мовою.</p> <p>Також слід перенумерувати пункт.</p>
<p><b>Навчання працівників</b></p>	<p><b>Стаття 9.</b> Навчання працівників</p>	<p>Рекомендується пронумерувати всі розділи, статті, пункти та підпункти тексту запропонованого правового акта, а також додатків до нього в ієрархічному порядку, щоб покращити його структуру і систематику, полегшити розуміння його правових положень і перехресних посилань на них у тексті, а головне – сприяти його загальному розумінню і ефективному застосуванню.</p>
<p>18. Роботодавець зобов'язаний вжити усіх необхідних заходів для забезпечення:</p> <p>1) отримання відповідної підготовки працівників, які мають використовувати робоче обладнання, включаючи навчання щодо будь-яких ризиків, які можуть виникнути внаслідок такого використання;</p> <p>2) отримання відповідної спеціальної підготовки працівників, зазначених у підпункті 2 пункту 13.</p>	<p><b>1. Без шкоди для статті 20 та підпунктів 14 і 15 пункту 1 статті 25 Закону України «Про безпеку та здоров'я на роботі» (яким транспонується Рамкова Директива ЄС із БЗР 89/391/ЄЕС)</b> роботодавець зобов'язаний вжити усіх необхідних заходів для забезпечення:</p> <p>1) отримання відповідної підготовки працівників, які мають використовувати робоче обладнання, включаючи навчання щодо будь-яких ризиків, які можуть виникнути внаслідок такого використання;</p>	<p>Слід змінити, як рекомендовано, для точнішого узгодження з ст. 9 Директиви 2009/104/ЄС та ст. 12 Директиви 89/391/ЄЕС щодо підготовки працівників.</p> <p>Крім того, необхідно оновити посилання на працівників, які здійснюють ремонт, модифікацію, технічне обслуговування або інше обслуговування робочого обладнання.</p> <p>Крім того, слід перенумерувати пункт.</p>

	2) отримання відповідної спеціальної підготовки працівників, зазначених у <b>підпункті 2 пункту 1 статті 6.</b>	
<b>Консультування робітників та участь працівників</b>	<b>Стаття 10.</b> Консультування та участь працівників	Рекомендується пронумерувати всі розділи, статті, пункти та підпункти тексту запропонованого правового акта, а також додатків до нього в ієрархічному порядку, щоб покращити його структуру і систематику, полегшити розуміння його правових положень і перехресних посилань на них у тексті, а головне – сприяти його загальному розумінню і ефективному застосуванню.
19. Роботодавці повинні проводити консультування з працівниками та/або представниками працівників, забезпечувати можливість надання ними пропозицій та участі в обговореннях усіх питань, пов'язаних з безпекою та здоров'ям працівників, пов'язаних з використанням робочого обладнання.	<b>1. Без шкоди для статті 23 та підпунктів 11 і 12 пункту 1 статті 25 Закону України «Про безпеку та здоров'я на роботі» (яким транспонується Рамкова Директива ЄС із БЗР 89/391/ЄЕС)</b> роботодавці повинні проводити консультування з працівниками та/або представниками працівників, забезпечувати можливість надання ними пропозицій та участі в обговореннях усіх питань, пов'язаних з безпекою та здоров'ям працівників стосовно, пов'язаних з використанням робочого обладнання.	Слід змінити, як рекомендовано, для точнішого узгодження з ст. 10 Директиви 2009/104/ЄС та введення в дію ст. 11 Директиви 89/391/ЄЕС щодо консультацій з працівниками та участі працівників. Крім того, слід перенумерувати пункт
	<b>Розділ III. Заохочення, контроль і забезпечення додержання</b>	Слід додати для покращення систематики, структури та чіткості правового акта.
	<b>Стаття 11. Правова компетенція щодо заохочення, контролю і забезпечення додержання</b>	Слід вставити для забезпечення узгодження цієї постанови:
	<b>1. Державні заходи з заохочення, контролю, забезпечення і покращення додержання положень цієї постанови і додатків до неї вживаються центральним органом виконавчої влади, що реалізує державну</b>	1. з ст. 9(1) Конвенції МОП 1981 року про безпеку та здоров'я на роботі (№ 155), згідно з якою «утілення в життя нормативно-правових актів, які стосуються безпеки та здоров'я на роботі та робочого середовища, забезпечується

	<b>політику у сфері державного контролю за додержанням законодавства про працю.</b>	адекватною та відповідною системою інспекції; 2. з ст. 3(1) Конвенції МОП 1947 року про інспекцію праці (№ 81) і ст. 6(1) Конвенції МОП 1969 року про інспекцію праці в сільському господарстві, де визначено основні функції системи інспекції праці; та 3. з ст. 4(2) Директиви ЄС 89/391/ЄЕС, згідно з якою держави повинні «забезпечити належний контроль та нагляд».
	<b>Стаття 12. Відповідальність роботодавців</b>	Слід вставити для забезпечення узгодження цієї постанови: 1. з ст. 9(2) Конвенції МОП 1981 року про безпеку та здоров'я на роботі (№ 155), згідно з якою «система втілення в життя передбачає застосування адекватних санкцій за порушення нормативно-правових актів»; 2. ст. 18 Конвенції МОП № 81 і ст. 24 Конвенції МОП № 129, згідно з якими «відповідні санкції за порушення правових норм, виконання яких повинні забезпечувати інспектори праці..., та за перешкоджання інспекторам праці у виконанні їхніх обов'язків, повинні передбачатися національним законодавством та ефективно застосовуватися».
	<b>1. За порушення цієї постанови, зокрема додатків до неї, роботодавці несуть відповідальність у вигляді штрафу.</b>	
	<b>2. Штраф за порушення будь-якого положення цієї постанови або додатків до неї стягується у розмірі «Х» мінімальних заробітних плат за кожне порушення.</b>	
	<b>3. Для визначення розміру штрафів, зазначених у попередньому пункті, застосовується розмір мінімальної заробітної плати, встановлений відповідно до законодавства на момент порушення.</b>	
	<b>4. За повторне вчинення аналогічного порушення протягом року з дати виявлення попереднього порушення розмір штрафу подвоюється.</b>	
	<b>5. Штрафи, накладення яких передбачено цією статтею, є фінансовими санкціями і не належать до адміністративно-господарських санкцій, визначених главою 27 Господарського кодексу України.</b>	



	<b>6. Сплата штрафу не звільняє роботодавця від обов'язку дотримуватися положень цієї постанови та Додатків до неї.</b>	
	<b>Розділ IV. Інші положення</b>	Слід вставити для покращення систематики, структури та чіткості цього правового акта.
	<b>Стаття 13. Внесення змін до додатків</b>	Цю статтю слід додати для точнішого узгодження з ст. 11 Директиви 2009/104/ЄС та введення в дію ст. 17(2) Директиви 89/391/ЄЕС щодо консультацій з працівниками та участі працівників.
	<b>1. У доречних випадках Кабінет Міністрів України вносить до додатків поправки технічного характеру з метою забезпечити:</b>	
	<b>1) наближення до відповідного міжнародного і національного законодавства та стандартів щодо робочого обладнання і гармонізацію з ними; та/або</b>	
	<b>2) урахування технічного прогресу, змін у міжнародних нормах або технічних характеристиках і отримання знань у галузі робочого обладнання.</b>	
	<b>Стаття 14. Прикінцеві та перехідні положення</b>	
	<b>1. Ця постанова набирає чинності на шостий місяць з дня її опублікування в офіційному бюлетені.</b>	Необхідно надати роботодавцям, працівникам, їхнім представникам, а також постачальникам товарів і послуг, пов'язаних із робочим обладнанням, до положень цієї постанови.
	<b>2. Кабінетові Міністрів у шестимісячний термін із дня опублікування цієї постанови:</b>	Для забезпечення адаптації національної правової бази з БЗР до цієї постанови та її ефективного застосування.
	<b>1) підготувати свої пропозиції з приведення законів України у відповідність до цієї постанови і подати їх до Верховної Ради України на розгляд;</b>	
	<b>2) привести свої нормативно-правові акти у відповідність із цією постановою;</b>	

	3) забезпечити прийняття нормативно-правових актів, необхідних для введення в дію цієї постанови;	
	4) забезпечити приведення міністерствами та іншими центральними органами виконавчої влади своїх нормативно-правових актів у відповідність із цією постановою.	
Додаток I до Мінімальних вимог (відповідно до абзацу 3 підпункту 1 та підпункту 2 пункту 6)	<p style="text-align: center;"><b>Додаток I</b></p> <p style="text-align: center;"><b>Мінімальні вимоги безпеки до всього робочого обладнання [зазначеного у підпункті (ii) пункту 1 і у пункті 2 статті 4]</b></p>	<p>Ці зміни внесені з метою забезпечення відповідності Додатку I Директиви 2009/104/ЄС. Зокрема, необхідно уточнити, що саме охоплює Додаток I:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. мінімальні вимоги безпеки до всього нового робочого обладнання, введеного в дію після набрання чинності цією постановою (згідно з пп. ii п. 1 ст. 4.1 (ii));</li> <li>2. обладнання, що вже використовувалося до набрання чинності цією постановою, через 4 роки від дати набрання нею чинності (згідно з п. 2 ст. 4).</li> </ol>
<p><b>Загальний коментар</b></p> <p>1. Зобов'язання, викладені в цьому Додатку, застосовуються з урахуванням цих Вимог та у випадках, коли для відповідного робочого обладнання існує відповідний ризик.</p> <p>Наступні мінімальні вимоги, оскільки вони стосуються робочого обладнання, що використовується, не обов'язково вимагають таких самих заходів, як основні вимоги щодо нового робочого обладнання.</p>	<p><b>1. Загальні принципи</b></p> <p><b>1.1.</b> Зобов'язання, викладені в цьому Додатку, застосовуються, <b>якщо</b> для відповідного робочого обладнання існує відповідний ризик.</p> <p><b>1.2.</b> Наступні мінімальні вимоги, оскільки вони стосуються робочого обладнання, що використовується, не обов'язково вимагають таких самих заходів, як основні вимоги щодо нового робочого обладнання.</p>	<p>Слід пронумерувати пункти і підпункти та уточнити їхній зміст.</p>

<p><b>Загальні мінімальні вимоги, що застосовуються до робочого обладнання</b></p> <p>2. Пристрої керування робочим обладнанням, що впливають на безпеку, мають бути чітко видимі, ідентифіковані та належним чином позначені.</p> <p>За винятком, коли це необхідно для певних пристроїв керування, пристрої керування повинні бути розташовані поза межами небезпечних зон та у такий спосіб, щоб їхня робота не створювала додаткової небезпеки. Вони не повинні створювати жодної небезпеки в результаті будь-якої ненавмисної операції.</p> <p>Якщо оператор пульта головного керування не має можливості переконатися у відсутності будь-яких осіб у небезпечних зонах, має бути система попередження (звуковий та/або світловий сигнал), що автоматично спрацьовує щоразу під час запуску робочого обладнання. Працівник, відкритий для зовнішнього впливу, повинен мати час і шляхи для швидкого уникнення небезпеки, спричиненої запуском або зупинкою робочого обладнання.</p> <p>Системи керування повинні бути безпечними та обиратися з урахуванням можливих відмов, дефектів та обмежень, що можуть статися за нормальних умов використання.</p>	<p><b>2. Загальні мінімальні вимоги, що застосовуються до робочого обладнання</b></p> <p><b>2.1.</b> Пристрої керування робочим обладнанням, що впливають на безпеку, мають бути чітко видимі, ідентифіковані та належним чином позначені.</p> <p><b>2.1.1.</b> За винятком, коли це необхідно для певних пристроїв керування, пристрої керування повинні бути розташовані поза межами небезпечних зон та у такий спосіб, щоб їхня робота не створювала додаткової небезпеки. Вони не повинні створювати жодної небезпеки в результаті будь-якої ненавмисної операції.</p> <p><b>2.1.2.</b> Якщо оператор пульта головного керування не має можливості переконатися у відсутності будь-яких осіб у небезпечних зонах, має бути система попередження (звуковий та/або світловий сигнал), що автоматично спрацьовує щоразу під час запуску робочого обладнання. Працівник, відкритий для зовнішнього впливу, повинен мати час і шляхи для швидкого уникнення небезпеки, спричиненої запуском або зупинкою робочого обладнання.</p> <p><b>2.1.3.</b> Системи керування повинні бути безпечними та обиратися з урахуванням можливих відмов, дефектів та обмежень, що можуть статися за <b>планових</b> умов використання.</p>	<p>Слід пронумерувати пункт.</p> <p>Рекомендовано внести незначні зміни для уточнення тексту. Формулювання тексту співпадає з формулюванням у Директиві 2009/104/ЄС.</p> <p>Крім того, слід пронумерувати підпункти. Порядок номерів відрізняється від порядку, використаного у проекті правового акта Держпраці, щоб покращити його чіткість і розуміння, перехресні посилання і застосування цього проекту.</p>
<p>3. Запуск робочого обладнання здійснюється тільки за умови цілеспрямованої дії за допомогою призначеної для цього системи керування.</p>	<p><b>2.2.</b> Запуск робочого обладнання здійснюється тільки за умови цілеспрямованої дії за допомогою призначеної для цього системи керування.</p>	<p>Слід перенумерувати підпункти для ясності. Рекомендується внести незначні зміни для уточнення тексту і забезпечення відповідності</p>

<p>Зазначене також стосується: повторного запуску робочого обладнання після зупинки з будь-якої причини; регулювання істотних параметрів (наприклад, швидкості, тиску тощо), якщо повторний запуск або зміна параметрів не наражає працівників, відкритих для зовнішнього впливу, на небезпеку.</p> <p>Ця вимога не застосовується до повторного запуску або зміни параметрів у нормальному робочому циклі автоматизованого пристрою.</p>	<p><b>2.3. Попередній підпункт</b> стосується повторного запуску робочого обладнання після зупинки з будь-якої причини <b>і управління суттєвими змінами в режимі роботи</b> (як, наприклад, швидкість, тиск тощо), якщо повторний запуск або зміна параметрів не наражає працівників, відкритих для зовнішнього впливу, на небезпеку.</p> <p><b>2.4. Попередній підпункт</b> не застосовується до повторного запуску або зміни параметрів у нормальному робочому циклі автоматизованого пристрою.</p>	<p>формулюванням, передбаченим у Директиві 2009/104/ЄС.</p>
<p>4. Усе робоче обладнання має бути оснащено пристроєм керування для повної та безпечної його зупинки.</p> <p>Кожне робоче місце має бути облаштоване пристроєм керування для зупинки частини або всього робочого обладнання залежно від типу небезпеки з метою забезпечення безпечності робочого обладнання. Пристрій зупинки обладнання має пріоритет над пристроєм запуску. Зупинка робочого обладнання або його небезпечних частин має супроводжуватися припиненням електропостачання приводів.</p>	<p><b>2.5.</b> Усе робоче обладнання має бути оснащено пристроєм керування для повної та безпечної його зупинки.</p> <p><b>2.6.</b> Кожне робоче місце має бути облаштоване пристроєм керування для зупинки частини або всього робочого обладнання залежно від типу небезпеки з метою забезпечення безпечності робочого обладнання. Пристрій зупинки обладнання має пріоритет над пристроєм запуску. Зупинка робочого обладнання або його небезпечних частин має супроводжуватися припиненням електропостачання приводів.</p>	<p>Нумерацію змінено, щоб продовжити послідовність, зазначену вище.</p>
<p>5. Робоче обладнання облаштовується пристроєм аварійної зупинки залежно від небезпеки, пов'язаної з обладнанням.</p>	<p><b>2.7. Коли доцільно,</b> робоче обладнання облаштовується пристроєм аварійної зупинки залежно від небезпеки, пов'язаної з обладнанням, <b>та його нормального часу зупинки.</b></p>	<p>Нумерацію змінено, щоб продовжити послідовність, зазначену вище. Текст змінено, щоб відобразити формулювання, подане у Директиві 2009/104/ЄС.</p>
<p>6. Робоче обладнання, використання якого пов'язане з ризиками падіння або виступання предметів, має бути облаштоване</p>	<p><b>2.8.</b> Робоче обладнання, використання якого пов'язане з ризиками падіння або виступання предметів, має бути облаштоване</p>	<p>Нумерацію змінено, щоб продовжити послідовність, зазначену вище.</p>

<p>належними пристроями безпеки відповідно до ризику.</p> <p>Робоче обладнання, використання якого пов'язане з ризиками викидів газу, пари, рідини або пилу, облаштовується відповідними пристроями для локалізації та/або видалення цих викидів, що розташовуються поруч із джерелами небезпеки.</p>	<p>належними пристроями безпеки відповідно до ризику.</p> <p><b>2.9.</b> Робоче обладнання, використання якого пов'язане з ризиками викидів газу, пари, рідини або пилу, облаштовується <b>відповідними пристроями для утримання та/або видалення</b>, що розташовуються поруч із джерелами небезпеки.</p>	<p>У текст внесено незначні зміни з метою уточнення формулювання.</p>
<p>7. Робоче обладнання та його частини, якщо це необхідно для забезпечення безпеки, захисту здоров'я та життя працівників, мають бути зафіксовані затискачами або іншими засобами.</p>	<p><b>2.10.</b> Робоче обладнання та його частини, якщо це необхідно для забезпечення безпеки, захисту здоров'я та життя працівників, мають бути зафіксовані затискачами або іншими засобами.</p>	<p>Нумерацію змінено, щоб продовжити послідовність, зазначену вище. Формулювання тексту співпадає з формулюванням Директиви 2009/104/ЄС, тому зміни не потрібні.</p>
<p>8. Якщо існує ризик поломки або руйнування частин робочого обладнання, що може становити значну небезпеку для безпеки та здоров'я працівників, слід вжити відповідних захисних заходів.</p>	<p><b>2.11.</b> Якщо існує ризик поломки або руйнування частин робочого обладнання, що може становити значну небезпеку для безпеки та здоров'я працівників, слід вжити відповідних захисних заходів.</p>	<p>Нумерацію змінено, щоб продовжити послідовність, зазначену вище. Формулювання тексту співпадає з формулюванням Директиви 2009/104/ЄС, тому зміни не потрібні.</p>
<p>9. Якщо існує небезпека через механічний контакт із рухомими частинами робочого обладнання, що може призвести до нещасних випадків, його частини обладнуються захисними огороженнями чи пристроями для унеможливлення доступу до небезпечних зон або пристроями для зупинення руху небезпечних частин до моменту досягнення небезпечних зон.</p> <p>Захисні огороження та пристрої мають відповідати таким вимогам:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>бути міцними;</li> <li>не становити будь-якої додаткової небезпеки;</li> </ul>	<p><b>2.12.</b> Якщо існує небезпека через механічний контакт із рухомими частинами робочого обладнання, що може призвести до нещасних випадків, його частини обладнуються захисними огороженнями чи пристроями для унеможливлення доступу до небезпечних зон або пристроями для зупинення руху небезпечних частин до моменту досягнення небезпечних зон.</p> <p><b>2.13. Захисні огороження та пристрої, згадані у попередньому підпункті,</b> мають відповідати таким вимогам:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li><b>2.13.1. мати міцну конструкцію;</b></li> <li><b>2.13.2.</b> не становити будь-якої додаткової небезпеки;</li> </ul>	<p>Нумерацію змінено, щоб продовжити послідовність, зазначену вище.</p> <p>Внесено лише незначну зміну для уточнення формулювання і використання такого самого формулювання, що й у Директиві. Крім того, необхідно пронумерувати підпункти та абзаци.</p>

<p>унеможливлювати їх зняття або виведення з ладу; розташовуватися на достатній відстані від небезпечної зони; не обмежувати спостереження за робочим циклом обладнання; бути зручними для проведення операцій із встановлення або заміни частин робочого обладнання та для технічного обслуговування, обмежуючи доступ тільки до тієї зони, в якій має виконуватися робота, та (якщо можливо) без зняття їх захисних огорожень і пристроїв.</p>	<p><b>2.13.3.</b> унеможливлювати їх зняття або виведення з ладу; <b>2.13.4.</b> розташовуватися на достатній відстані від небезпечної зони; <b>2.13.5. не обмежувати більше, ніж це є потрібним, огляд робочого циклу обладнання;</b> <b>2.13.6.</b> бути зручними для проведення операцій із встановлення або заміни частин робочого обладнання та для технічного обслуговування, обмежуючи доступ тільки до тієї зони, в якій має виконуватися робота, та (якщо можливо) без зняття їх захисних огорожень і пристроїв.</p>	
<p>10. Зони і місця для роботи або технічного обслуговування робочого обладнання повинні бути достатньо освітлені з урахуванням операцій, які виконуються у них.</p>	<p><b>2.14.</b> Зони і місця для <b>роботи на робочому обладнанні або його технічного обслуговування</b> повинні бути достатньо освітлені з урахуванням операцій, які виконуються у них.</p>	<p>Нумерацію змінено, щоб продовжити послідовність, зазначену вище. Внесено лише незначну зміну для уточнення формулювання і використання такого самого формулювання, що й у Директиві.</p>
<p>11. Частини робочого обладнання з високою або дуже низькою температурою (за потреби) мають бути захищені для унеможливлення контакту або наближення занадто близько до них працівників.</p>	<p><b>2.15.</b> Частини робочого обладнання з високою або дуже низькою температурою (за потреби) мають бути захищені для унеможливлення контакту або наближення занадто близько до них працівників.</p>	<p>Нумерацію змінено, щоб продовжити послідовність, зазначену вище. Текст – без змін, тому що він відповідає формулюванню, поданому в Директиві 2009/104/ЄС.</p>
<p>12. Сигнальні пристрої робочого обладнання повинні бути однозначними, легкими для сприйняття.</p>	<p><b>2.16.</b> Сигнальні пристрої робочого обладнання повинні бути однозначними, легкими для сприйняття.</p>	<p>Нумерацію змінено, щоб продовжити послідовність, зазначену вище. Текст – без змін, тому що він відповідає формулюванню, поданому в Директиві 2009/104/ЄС.</p>
<p>13. Робоче обладнання використовується тільки для операцій та за умов, для яких воно призначене.</p>	<p><b>2.17.</b> Робоче обладнання використовується тільки для операцій та за умов, для яких воно призначене.</p>	<p>Нумерацію змінено, щоб продовжити послідовність, зазначену вище.</p>

		Текст – без змін, тому що він відповідає формулюванню, поданому в Директиві 2009/104/ЄС.
14. Операції з технічного обслуговування робочого обладнання здійснюються тільки після його зупинки. Якщо це неможливо, необхідно вжити належних захисних заходів для виконання таких операцій або виконувати їх за межами небезпечних зон. Якщо робоче обладнання має журнал технічного обслуговування, записи в ньому необхідно постійно оновлювати.	<b>2.18.</b> Операції з технічного обслуговування робочого обладнання здійснюються тільки після його зупинки. Якщо це неможливо, необхідно вжити належних захисних заходів для виконання таких операцій або виконувати їх за межами небезпечних зон. <b>2.19.</b> Якщо будь-яка машина має журнал технічного обслуговування, записи в ньому необхідно постійно оновлювати.	Нумерацію змінено, щоб продовжити послідовність, зазначену вище. Внесено незначну зміну в текст, щоб відобразити формулювання, подане у Директиві 2009/104/ЄС.
15. Усе робоче обладнання облаштовується чітко розрізняваними засобами ізоляції від кожного окремого джерела енергії. Повторне приєднання не повинно наражати на ризик працівників.	<b>2.20.</b> Усе робоче обладнання облаштовується чітко розрізняваними засобами ізоляції від <b>усіх джерел енергії</b> . <b>2.21.</b> Повторне приєднання <b>робочого обладнання до джерел енергії</b> не повинно наражати на ризик <b>відповідних</b> працівників.	Нумерацію змінено, щоб продовжити послідовність, зазначену вище. Внесено незначну зміну в текст, щоб відобразити формулювання, подане у Директиві 2009/104/ЄС, і уточнити текст.
16. На робоче обладнання наносяться попереджувальні написи (знаки) і маркування, необхідні для забезпечення безпеки працівників.	<b>2.22.</b> Робоче обладнання <b>повинно мати відповідні знаки безпеки та (або) здоров'я відповідно до постанови КМУ «Про затвердження Мінімальних вимог до забезпечення знаками безпеки та здоров'я на роботі», якою транспоновано Директиву Ради 92/58/ЄЕС.</b>	Нумерацію змінено, щоб продовжити послідовність, зазначену вище. Формулювання змінено, щоб зв'язати цю постанову з постановою КМУ «Про затвердження Мінімальних вимог до забезпечення знаками безпеки та здоров'я на роботі», якою транспонується до внутрішньої правової системи положення Директиви 92/58/ЄЕС про мінімальні вимоги до забезпечення позначень безпеки та (або) здоров'я на роботі.
17. Працівники повинні мати безпечні засоби доступу до всіх зон, необхідних для виробництва, налагодження та технічного	<b>2.23.</b> Працівники повинні мати безпечні засоби доступу до всіх зон, необхідних для виробництва, налагодження та технічного	Нумерацію змінено, щоб продовжити послідовність, зазначену вище.

обслуговування, а також можливість безпечно перебувати в них і безпечно залишити ці зони.	обслуговування, а також можливість безпечно перебувати в них і безпечно залишити ці зони.	Текст – без змін, тому що він відповідає формулюванню, поданому в Директиві 2009/104/ЄС.
18. Усе робоче обладнання має відповідати вимогам захисту працівників від ризику загоряння або перегріву робочого обладнання, а також викидів газу, пилу, рідини, пари або інших речовин, що виробляються, використовуються або зберігаються в робочому обладнанні.	<b>2.24.</b> Усе робоче обладнання має відповідати вимогам захисту працівників від ризику загоряння або перегріву робочого обладнання, а також викидів газу, пилу, рідини, пари або інших речовин, що виробляються, використовуються або зберігаються в робочому обладнанні.	Нумерацію змінено, щоб продовжити послідовність, зазначену вище. Текст – без змін, тому що він відповідає формулюванню, поданому в Директиві 2009/104/ЄС.
19. Усе робоче обладнання має відповідати запобіганню ризику вибуху робочого обладнання або речовин, що виробляються, використовуються або зберігаються в ньому.	<b>2.25.</b> Усе робоче обладнання має <b>бути придатним для</b> запобіганню ризику вибуху робочого обладнання або речовин, що виробляються, використовуються або зберігаються в ньому.	Нумерацію змінено, щоб продовжити послідовність, зазначену вище. У текст внесено зміну, щоб відобразити формулювання, подане у Директиві 2009/104/ЄС.
20. Усе робоче обладнання має належним чином захищати працівників, відкритих для зовнішнього впливу, від ризику прямого або непрямого контакту з електричним струмом.	<b>2.26.</b> Усе робоче обладнання має <b>бути придатним для захисту</b> працівників, відкритих для зовнішнього впливу, від ризику прямого або непрямого контакту з електричним струмом.	Нумерацію змінено, щоб продовжити послідовність, зазначену вище. У текст внесено зміну, щоб відобразити формулювання, подане у Директиві 2009/104/ЄС.
	<b>3. Додаткові мінімальні вимоги, застосовні до конкретних типів робочого обладнання</b>	Розпочата вище нумерація продовжена і відображає нумерацію, використану в Директиві 2009/104/ЄС. У проєкті Держпраці цього рядку немає, тому він включений до цієї пропозиції.
<b>Мінімальні вимоги до самохідного або несамохідного робочого обладнання</b>  21. Робоче обладнання, рухом якого керують працівники, має бути сконструйоване таким чином, щоб зменшити ризики для працівників під час його руху. Ці ризики	<b>3.1.</b> Мінімальні вимоги до <b>пересувного</b> робочого обладнання, самохідного або несамохідного <b>3.1.1.</b> Робоче обладнання, рухом якого керують працівники, має бути сконструйоване таким чином, щоб зменшити ризики для працівників під час його руху.	Перенумерація підпунктів. Текст змінено, щоб відобразити формулювання, застосоване у Директиві 2009/104/ЄС



<p>повинні включати ризики контакту працівників із колесами або траками або їх затискання.</p>	<p><b>3.1.2. Ризики, згадані у попередньому положенні,</b> повинні включати ризики контакту працівників із колесами або траками або їх затискання.</p>	
<p>22. Якщо випадкове захоплення приводним пристроєм між рухомим вузлом робочого обладнання та його допоміжними механізмами або будь-чим, що буксирується, може створити специфічний ризик, оснащення такого робочого обладнання має унеможливити блокування приводних пристроїв. У разі якщо такого захоплення не можна уникнути, має бути вжито всіх можливих заходів з метою унеможливлення негативних наслідків для працівників.</p>	<p><b>3.1.3.</b> Якщо випадкове захоплення приводним пристроєм між рухомим вузлом робочого обладнання та його допоміжними механізмами або будь-чим, що буксирується, може створити специфічний ризик, оснащення такого робочого обладнання має унеможливити блокування приводних пристроїв. <b>3.1.4.</b> У разі захоплення, згаданого у попередньому положенні, не можна уникнути, має бути вжито всіх можливих заходів з метою унеможливлення негативних наслідків для працівників.</p>	<p>Нумерація змінена для продовження послідовності, розпочатої вище.</p>
<p>23. Для унеможливлення забруднення або пошкодження приводних (карданних) валів для передачі енергії до пересувного робочого обладнання необхідно передбачити пристрої для їх закріплення.</p>	<p><b>3.1.5.</b> Для унеможливлення забруднення або пошкодження приводних валів для передачі енергії до пересувного робочого обладнання необхідно передбачити пристрої для їх закріплення.</p>	<p>Нумерація змінена для продовження послідовності, розпочатої вище.  Видалено слово «карданних» (gimbal), тому що у Директиві 2009/104/ЄС його немає. Крім того, в англійській мові це слово широко не використовується. Я не впевнений, чому воно тут наведено, тому що воно відноситься тільки до одного типу робочого обладнання.</p>
<p>24. Конструкція самохідного робочого обладнання, рухом якого керують працівники, за нормальних умов використання має запобігати ризикам його перекидання за допомогою: захисних конструкцій для запобігання нахилу обладнання більше ніж на чверть оберту;</p>	<p><b>3.1.6.</b> Конструкція самохідного робочого обладнання, рухом якого керують працівники, за <b>реальних</b> умов використання має запобігати ризикам його перекидання за допомогою: <b>3.1.6.1.</b> захисних конструкцій для запобігання нахилу обладнання більше ніж на чверть оберту; <b>або</b></p>	<p>Нумерація змінена для продовження послідовності, розпочатої вище. Внесено незначні зміни в текст для відображення формулювання, використаного у Директиві 2009/104/ЄС. Кожний з абзаців містить окремий варіант, який може бути використаний.</p>

<p>конструкцій, що забезпечують достатній простір навколо працівника, який керує рухом, якщо нахил обладнання перевищує чверть оберту;  будь-якого іншого пристрою, що матиме еквівалентну дію.</p> <p>Зазначені захисні конструкції можуть бути невід'ємною складовою робочого обладнання.</p> <p>Якщо робоче обладнання під час роботи стабілізоване або його конструкція унеможлиблює перекидання, такі захисні конструкції не вимагаються.</p> <p>Якщо у разі перекидання обладнання існує ризик затиснення працівника між частинами робочого обладнання та землею, повинна встановлюватися система фіксації працівників.</p>	<p><b>3.1.6.2.</b> конструкцій, що забезпечують достатній простір навколо працівника, який керує рухом, якщо нахил обладнання перевищує чверть оберту; <b>або</b></p> <p><b>3.1.6.3.</b> будь-якого іншого пристрою, що матиме еквівалентну дію.</p> <p><b>3.1.7.</b> Захисні конструкції, <b>згадані у пп. 3.1.6.1-3.1.6.3,</b> можуть бути невід'ємною складовою робочого обладнання.</p> <p><b>3.1.8.</b> Якщо робоче обладнання під час роботи стабілізоване або його конструкція унеможлиблює перекидання, захисні конструкції, <b>згадані у пп. 3.1.6.1-3.1.6.3,</b> не вимагаються.</p> <p><b>3.1.9.</b> Якщо у разі перекидання обладнання існує ризик затиснення працівника між частинами робочого обладнання та землею, повинна встановлюватися система фіксації працівників.</p>	
<p>25. Навантажувачі, на яких працює один або більше працівників, мають бути обладнані для зменшення ризику перекидання вилкового навантажувача одним з таких засобів:</p> <p>огороженням для водія;  конструкцією для запобігання перекиданню вилкового навантажувача;  конструкцією для забезпечення достатнього простору водію між землею та певними частинами вилкового навантажувача у разі його перекидання;</p>	<p><b>3.1.10.</b> Навантажувачі, на яких працює один або більше працівників, мають бути <b>пристосовані</b> або обладнані для зменшення ризику перекидання вилкового навантажувача одним з таких засобів:</p> <p><b>3.1.10.1. шляхом встановлення</b> огороження для водія, <b>або</b></p> <p><b>3.1.10.2.</b> конструкцією для запобігання перекиданню вилкового навантажувача, <b>або</b></p> <p><b>3.1.10.3.</b> конструкцією для забезпечення <b>працівникам, які керують рухом вилкового навантажувача,</b></p>	<p>Нумерація змінена для продовження послідовності, розпочатої вище.</p> <p>Внесено незначні зміни в текст для відображення формулювання, використаного у Директиві 2009/104/ЄС.  Кожний з абзаців містить окремий варіант, який може бути використаний.</p>

<p>конструкцією фіксації працівника на сидінні водія для запобігання його затисненню між частинами перекинутого вилкового навантажувача.</p>	<p>достатнього простору між землею та певними частинами вилкового навантажувача у разі його перекидання; <b>або</b> <b>3.1.10.4.</b> конструкцією фіксації працівників на сидінні водія для запобігання їх затисненню між частинами перекинутого вилкового навантажувача.</p>	
<p>26. Самохідне робоче обладнання, рух якого становить ризик для інших осіб, повинно відповідати таким умовам:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) мати засоби для запобігання самовільному запуску;</li> <li>2) мати належні засоби для мінімізації наслідків зіткнення, якщо на одній рейковій колії одночасно пересувається кілька пересувних обладнань;</li> <li>3) бути забезпечене пристроєм для гальмування та зупинки робочого обладнання. У разі необхідності мають бути в наявності аварійні пристрої гальмування та зупинки обладнання. У разі відмови основного двигуна, керування яким здійснюється за допомогою легкодоступних пристроїв керування або автоматично, мають бути в наявності аварійні пристрої гальмування та зупинки обладнання;</li> <li>4) мати належні допоміжні пристрої для поліпшення видимості, якщо зона прямої видимості з місця водія є недостатньою для забезпечення безпеки;</li> <li>5) робоче обладнання, призначене для використання вночі або у темних місцях, має бути оснащено достатнім для здійснення</li> </ol>	<p><b>3.1.11.</b> Самохідне робоче обладнання, <b>яке під час руху може спричинити ризики</b> для осіб, повинно відповідати таким умовам:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li><b>3.1.11.1.</b> мати засоби для запобігання самовільному запуску;</li> <li><b>3.1.11.2.</b> мати належні засоби для мінімізації наслідків зіткнення, якщо на одній рейковій колії одночасно пересувається кілька пересувних обладнань;</li> <li><b>3.1.11.3.</b> бути забезпечене пристроєм для гальмування та зупинки робочого обладнання. <b>Якщо цього вимагають обмеження щодо безпеки, на випадок відмови основного блоку мають бути наявними аварійні пристрої, керовані легкодоступними пристроями управління або автоматичними системами, для гальмування та зупинки обладнання;</b></li> <li><b>3.1.11.4.</b> мати належні допоміжні пристрої для поліпшення видимості, якщо зона прямої видимості з місця водія є недостатньою для забезпечення безпеки;</li> <li><b>3.1.11.5.</b> робоче обладнання, призначене для використання вночі або у темних місцях, має бути оснащено</li> </ol>	<p>Нумерація змінена для продовження послідовності, розпочатої вище.</p> <p>Внесено зміни у текст, щоб відобразити формулювання і зміст, передбачені у Директиві 2009/104/ЄС.</p>

<p>роботи освітленням та забезпечувати належну безпеку працівників;</p> <p>6) робоче обладнання, що може спричинити виникнення пожежі та наразити на небезпеку працівників, має бути оснащено в достатній кількості відповідними протипожежними засобами, якщо таких засобів немає в достатній кількості поблизу місця використання робочого обладнання;</p> <p>7) дистанційно кероване робоче обладнання має автоматично зупинятися, як тільки воно залишить зону дії пристрою керування;</p> <p>8) дистанційно кероване робоче обладнання, яке за нормальних умов може спричиняти небезпеку затиснення або зіткнення, має бути оснащено засобами запобігання такому ризику, якщо не передбачено інших відповідних пристроїв для контролю щодо ризиків зіткнення.</p>	<p>достатнім для здійснення роботи освітленням та забезпечувати належну безпеку працівників;</p> <p><b>3.1.11.6.</b> робоче обладнання, <b>яке становить небезпеку пожежі або само по собі, або з огляду на той вантаж, що воно буксирує або перевозить, і яке може</b> наразити на небезпеку працівників, має бути оснащено в достатній кількості відповідними протипожежними засобами, якщо таких засобів немає в достатній кількості поблизу місця використання робочого обладнання;</p> <p><b>3.1.11.7.</b> дистанційно кероване робоче обладнання має автоматично зупинятися, як тільки воно залишить зону дії пристрою керування;</p> <p><b>3.1.11.8.</b> дистанційно кероване робоче обладнання, яке за нормальних умов може спричиняти небезпеку затиснення або зіткнення, має бути оснащено засобами запобігання такому ризику, якщо не передбачено інших відповідних пристроїв для контролю щодо ризиків зіткнення.</p>	
<p><b>Мінімальні вимоги до вантажопідіймального обладнання</b></p> <p>27. Якщо вантажопідіймальне робоче обладнання встановлюється на постійних місцях експлуатації, має бути забезпечена його міцність і стійкість з урахуванням вантажів, що підіймаються, та напруження,</p>	<p><b>3.2. Мінімальні вимоги до вантажопідіймального обладнання</b></p> <p><b>3.2.1.</b> Якщо вантажопідіймальне робоче обладнання встановлюється на постійних місцях експлуатації, має бути забезпечена його міцність і стійкість з урахуванням вантажів, що підіймаються, та напруження,</p>	<p>Нумерація змінена для продовження послідовності, розпочатої вище. Текст – без змін, тому що він відповідає формулюванню, поданому в Директиві 2009/104/ЄС.</p>

що виникає в опорних точках і точках кріплення конструкцій.	що виникає в опорних точках і точках кріплення конструкцій.	
<p>28. Машини для підймання вантажів повинні мати чіткі позначення їх номінальної вантажопідймальності та (за потреби) мають бути обладнані табличкою розподілу навантаження із зазначенням номінальної вантажопідймальності для будь-якої конфігурації обладнання.</p> <p>Вантажозахоплювальні пристрої повинні мати позначення із зазначенням основних характеристик, необхідних для їх безпечного використання.</p> <p>Робоче обладнання, яке не призначене для підймання людей, але може бути помилково використане для цього, має бути відповідно позначене.</p>	<p><b>3.2.2.</b> Машини для підймання вантажів повинні мати чіткі позначення їх номінальної вантажопідймальності та (за потреби) мають бути обладнані табличкою розподілу навантаження із зазначенням номінальної вантажопідймальності для будь-якої конфігурації обладнання.</p> <p><b>3.2.3.</b> Пристрої <b>для підймання вантажів</b> повинні мати позначення із зазначенням основних характеристик, необхідних для їх безпечного використання.</p> <p><b>3.2.4.</b> Робоче обладнання, яке не призначене для підймання людей, але може бути помилково використане для цього, має бути відповідно <b>і чітко</b> позначене.</p>	<p>Нумерація змінена для продовження послідовності, розпочатої вище.</p> <p>Внесено незначні зміни в текст для відображення формулювання, використаного у Директиві 2009/104/ЄС.</p>
<p>29. На постійних місцях експлуатації робоче обладнання необхідно встановлювати таким чином, щоб зменшити ризик того, що вантаж:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) ударить працівників;</li> <li>2) ненавмисно небезпечно переміщується або вільно падає;</li> <li>3) ненавмисно відчепиться.</li> </ol>	<p><b>3.2.5.</b> На постійних місцях експлуатації робоче обладнання необхідно встановлювати таким чином, щоб зменшити ризик того, що вантаж:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li><b>3.2.5.1.</b> ударить працівників;</li> <li><b>3.2.5.2.</b> ненавмисно небезпечно переміщується або вільно падає;</li> <li><b>3.2.5.3.</b> ненавмисно відчепиться.</li> </ol>	<p>Слід перенумерувати підпункти.</p>
<p>30. Робоче обладнання для підймання та переміщення працівників має:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) запобігати можливому ризику падіння кабіни шляхом установавлення відповідних пристроїв;</li> <li>2) запобігати можливому ризику випадіння працівника з кабіни;</li> <li>3) запобігати ризику затиснення, потрапляння працівника в механізм або</li> </ol>	<p><b>3.2.6</b> Робоче обладнання для підймання та переміщення працівників має:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li><b>3.2.6.1.</b> запобігати ризику падіння кабіни, <b>якщо такий існує</b>, шляхом установавлення відповідних пристроїв;</li> <li><b>3.2.6.2.</b> запобігати можливому ризику випадіння <b>користувача</b> з кабіни, <b>якщо такий існує</b>;</li> </ol>	<p>Слід перенумерувати підпункти.</p> <p>Внесено зміни в текст для відображення формулювання, використаного у Директиві 2009/104/ЄС.</p>

<p>нанесення удару по ньому, зокрема через мимовільний контакт з об'єктом;</p> <p>4) у разі аварії забезпечити безпеку осіб, замкнених у кабіні, та можливість їхнього звільнення.</p> <p>Якщо таких ризиків, зазначених у підпункті 1, не можна уникнути, має бути встановлено підвісний канат зі збільшеним запасом міцності, який необхідно перевіряти кожного робочого дня.</p>	<p><b>3.2.6.3.</b> запобігати ризику затиснення, потрапляння працівника в механізм або нанесення удару по ньому, зокрема через мимовільний контакт з об'єктом;</p> <p><b>3.2.6.4.</b> у разі аварії забезпечити безпеку осіб, замкнених у кабіні, та можливість їхнього звільнення.</p> <p><b>3.2.6.5.</b> Якщо з причин, притаманних майданчику та перепадам висот, ризиків, зазначених у підпункті <b>3.2.6.1 цього Додатка</b>, не можна уникнути, має бути встановлено підвісний канат зі збільшеним запасом міцності, який необхідно перевіряти кожного робочого дня.</p>	
<p>Додаток II до мінімальних вимог <b>Положення щодо використання робочого обладнання</b> (відповідно до пункту 8)</p> <p>Цей Додаток застосовується з урахуванням цих Вимог та якщо існує відповідний ризик для робочого обладнання, що розглядається.</p>	<p><b>Додаток II</b> <b>Мінімальні вимоги до використання робочого обладнання [зазначеного у пункті 3 статті 4]</b></p> <p><b>1. Загальний принцип</b></p> <p><b>1.1. Мінімальні вимоги до використання робочого обладнання, встановлені у цьому Додатку, застосовуються, якщо існує відповідний ризик для робочого обладнання, що розглядається.</b></p>	<p>Внесено зміни для кращого розкриття змісту цього додатка та узгодження з Додатком II до Директиви 2009/104/ЄС. Також слід перенумерувати пункти та підпункти.</p>
<p><b>Загальні положення для всього робочого обладнання</b></p> <p>31. Робоче обладнання має бути встановлене, розташоване та використане таким чином, щоб зменшити ризики для операторів та інших працівників, наприклад, забезпечуючи достатній простір між</p>	<p><b>2. Загальні положення для всього робочого обладнання</b></p> <p><b>2.1.</b> Робоче обладнання має бути встановлене, розташоване та використане таким чином, щоб зменшити ризики для операторів та інших працівників, наприклад, <b>шляхом забезпечення</b> достатнього простору</p>	<p>Змінено з метою забезпечення логічної, послідовної та ієрархічної нумерації пунктів і підпунктів. Внесено зміни в текст для забезпечення відповідності формулюванню Додатку II до Директиви 2009/104/ЄС.</p>

<p>рухомими та нерухомими частинами робочого обладнання або рухомими частинами навколо нього та безпечне постачання та відведення всіх видів енергії та речовин, що використовуються або виробляються.</p>	<p>між рухомими та нерухомими частинами робочого обладнання або рухомими частинами навколо нього та <b>можливості</b> безпечного постачання та відведення всіх видів енергії та речовин, що використовуються або виробляються.</p>	
<p>32. Робоче обладнання має бути змонтоване чи демонтоване за безпечних умов із дотриманням інструкцій, наданих виробником.</p>	<p><b>2.2.</b> Робоче обладнання має бути змонтоване чи демонтоване за безпечних умов із дотриманням інструкцій, наданих виробником.</p>	<p>Слід перенумерувати підпункти.</p>
<p>33. Робоче обладнання, під час використання якого можливе влучення блискавки, має бути захищене пристроями або відповідними засобами блискавкозахисту.</p>	<p><b>2.3.</b> Робоче обладнання, під час використання якого можливе влучення блискавки, має бути захищене пристроями або відповідними засобами блискавкозахисту.</p>	
<p><b>Положення щодо використання пересувного, самохідного або несамохідного робочого обладнання</b> 34. Керування самохідним робочим обладнанням здійснюють тільки ті працівники, які пройшли відповідне навчання та мають право керувати цим обладнанням.</p>	<p><b>3. Положення щодо використання пересувного робочого обладнання, самохідного або несамохідного</b> <b>3.1.</b> Керування самохідним робочим обладнанням здійснюють тільки ті працівники, які пройшли відповідне навчання <b>безпечного керування таким обладнанням.</b></p>	<p>Слід перенумерувати пункт і підпункти. Внесено зміни в текст для забезпечення відповідності формулюванню Додатку II до Директиви 2009/104/ЄС.</p>
<p>35. Для самохідного робочого обладнання, що рухається в межах робочої зони, роботодавець повинен розробити відповідні правила руху, яких слід дотримуватися</p>	<p><b>3.2.</b> Для самохідного робочого обладнання, що рухається в межах робочої зони, <b>повинні бути складені та виконуватися</b> відповідні правила руху.</p>	<p>Внесено зміни в текст для забезпечення відповідності формулюванню Додатку II до Директиви 2009/104/ЄС. Крім того, слід перенумерувати підпункти.</p>
<p>36. Для унеможливлення потрапляння піших працівників до робочої зони самохідного робочого обладнання необхідно вживати організаційних заходів. Якщо присутність піших працівників у робочій зоні</p>	<p><b>3.3.</b> Для унеможливлення потрапляння піших працівників до робочої зони самохідного робочого обладнання необхідно вживати організаційних заходів.</p>	<p>Слід перенумерувати підпункти.</p>

<p>самохідного робочого обладнання є необхідною для належного виконання робіт, слід вжити відповідних заходів для запобігання їх травмуванню цим обладнанням.</p>	<p><b>3.4.</b> Якщо присутність піших працівників у робочій зоні самохідного робочого обладнання є необхідною для належного виконання робіт, слід вжити відповідних заходів для запобігання їх травмуванню цим обладнанням.</p>	
<p>37. Перевезення працівників на пересувному робочому обладнанні з механічним приводом дозволяється тільки за наявності безпечних засобів, передбачених для цього. Якщо під час руху має виконуватися робота, швидкість за потреби коригується.</p>	<p><b>3.5.</b> Перевезення працівників на пересувному робочому обладнанні з механічним приводом дозволяється тільки за наявності безпечних засобів, передбачених для цього. Якщо під час руху має виконуватися робота, швидкість за потреби коригується.</p>	
<p>38. Пересувне робоче обладнання з двигуном внутрішнього згоряння може використовуватися у робочих зонах лише за умови наявності чи забезпечення достатньої кількості повітря для уникнення ризику загрози безпеці та здоров'ю працівників.</p>	<p><b>3.6.</b> Пересувне робоче обладнання з двигуном внутрішнього згоряння <b>не</b> може використовуватися у робочих зонах, <b>якщо не може бути гарантовано доступ достатньої кількості повітря, що не становить загрози для здоров'я або безпеки працівників.</b></p>	<p>Внесено зміни в текст для забезпечення відповідності формулюванню Додатку II до Директиви 2009/104/ЄС. Крім того, слід перенумерувати підпункт.</p>
<p><b>Положення щодо використання вантажопідіймального робочого обладнання</b></p> <p>39. Під час використання призначеного для підймання вантажів робочого обладнання, яке є пересувним або може бути демонтоване, має бути забезпечено його стійкість за всіх передбачуваних умов та з урахуванням властивостей ґрунту.</p>	<p><b>4. Положення щодо використання вантажопідіймального робочого обладнання</b></p> <p><b>4.1. Загальні міркування</b></p> <p><b>4.1.1.</b> Під час використання призначеного для підймання вантажів робочого обладнання, яке є пересувним або може бути демонтоване, має бути забезпечено його стійкість за всіх передбачуваних умов та з урахуванням властивостей ґрунту.</p>	<p>Додано заголовок «Загальні міркування» і змінено нумерацію відповідно до нумерації у Додатку II до Директиви 2009/104/ЄС.</p> <p>Текст відповідає формулюванню в Директиві 2009/104/ЄС.</p>
<p>40. Підймання працівників може здійснюватися тільки за допомогою робочого обладнання та пристроїв, передбачених для цієї мети.</p>	<p><b>4.1.2.</b> Підймання працівників може здійснюватися тільки за допомогою робочого обладнання та пристроїв, передбачених для цієї мети.</p>	<p>Нумерація підпунктів змінена для ясності та збереження послідовності.</p>



<p>Підймання працівників робочим обладнанням, не призначеним спеціально для їх підймання, може здійснюватися лише за умови вжиття належних заходів безпеки відповідно до вимог законодавства та забезпечення належного нагляду за виконанням робіт.</p> <p>Під час перебування працівників на робочому обладнанні, призначеному для підймання вантажів, на посту керування увесь час повинен перебувати оператор (машиніст). Працівники, яких підіймають, мають бути забезпечені надійними засобами зв'язку. У разі небезпеки слід передбачити належні заходи евакуації працівників.</p>	<p><b>4.1.3. Без шкоди для обов'язку роботодавців (що не може перекладатися на інших осіб) забезпечувати безпеку та здоров'я працівників у кожному пов'язаному з роботою аспекті, як передбачено у статті 5 Директиви 89/391/ЄЕС і у Законі України «Про безпеку та здоров'я працівників на роботі», яким транспонується ця Директива</b>, підймання працівників може, <b>як виняток</b>, здійснюватися робочим обладнанням, не призначеним спеціально для їх підймання, за умови вжиття належних заходів для забезпечення безпеки та здоров'я працівників відповідно до вимог <b>вищезгаданого</b> законодавства та забезпечення належного нагляду за виконанням робіт.</p> <p><b>4.1.4.</b> Під час перебування працівників на робочому обладнанні, призначеному для підймання вантажів, на посту керування увесь час повинні перебувати <b>люди</b>. Працівники, яких підіймають, мають бути забезпечені надійними засобами зв'язку. У разі небезпеки слід передбачити належні заходи евакуації працівників.</p>	<p>Внесено зміни в текст для забезпечення відповідності формулюванню Додатка II до Директиви 2009/104/ЄС.</p> <p>Слід дати конкретне посилання на національне законодавство, яким введено в дію ст. 5 Рамкової Директиви 89/391/ЄЕС щодо обов'язку роботодавця забезпечувати безпеку та здоров'я працівників.</p>
<p>41. Необхідно вживати заходів для унеможливлення присутності працівників під підвішеним вантажем, якщо для виконання роботи немає потреби для їх присутності.</p> <p>Не допускається переміщення вантажів над незахищеними робочими зонами, на яких перебувають працівники.</p> <p>Якщо роботу не можна виконати належним чином у будь-який інший спосіб,</p>	<p><b>4.1.5.</b> Необхідно вживати заходів для унеможливлення присутності працівників під підвішеним вантажем, якщо для <b>належного</b> виконання роботи немає потреби для їх присутності.</p> <p><b>4.1.6.</b> Не допускається переміщення вантажів над робочими зонами, у яких <b>зазвичай</b> перебувають працівники.</p>	<p>Текст змінено для точнішого узгодження з формулюванням у Додатку II до Директиви 2009/104/ЄС.</p> <p>Нумерацію змінено для збереження послідовності.</p>

<p>слід розробити та вжити відповідних заходів безпеки.</p>	<p><b>4.1.7.</b> Якщо <b>забезпечити додержання попереднього положення неможливо і</b> роботу не можна виконати належним чином у будь-який інший спосіб, слід розробити та вжити відповідних заходів безпеки.</p>	
<p>42. Вантажозахоплювальні пристрої необхідно обирати з урахуванням вантажів, що переміщуватимуться, точок захоплення, приєднання пристрою, атмосферних умов, враховуючи методи та схеми стропування. Вантажозахоплювальний пристрій повинен мати чітке позначення його характеристик, якщо цей пристрій не буде демонтуватися після використання.</p>	<p><b>4.1.8.</b> Вантажозахоплювальні пристрої необхідно обирати з урахуванням вантажів, що переміщуватимуться, точок захоплення, приєднання пристрою, атмосферних умов, враховуючи методи та схеми стропування. Вантажозахоплювальний пристрій повинен мати чітке позначення його характеристик, якщо цей пристрій не буде демонтуватися після використання.</p>	<p>Переглянуто нумерацію.</p>
<p>43. Вантажопідіймальні пристрої необхідно зберігати у спосіб, який унеможливить їх пошкодження або погіршення їхніх характеристик.</p>	<p><b>4.1.9.</b> Вантажопідіймальні пристрої необхідно зберігати у спосіб, який унеможливить їх пошкодження або погіршення їхніх характеристик.</p>	<p>Нумерацію змінено для забезпечення відповідності до Додатка II до Директиви 2009/104/ЄС.</p>
<p><b>Робоче обладнання для підйому некерованих вантажів</b> 44. Якщо дві або більше одиниць робочого обладнання, призначеного для підймання некерованих вантажів, установлено або змонтовано на майданчику таким чином, що їх робочі зони перетинаються, необхідно вжити відповідних заходів для запобігання зіткненню вантажів або частин робочого обладнання.</p>	<p><b>4.2. Робоче обладнання для підйому некерованих вантажів</b> <b>4.2.1.</b> Якщо дві або більше одиниць робочого обладнання, <b>використовуваного</b> для підймання некерованих вантажів, установлено або змонтовано на майданчику таким чином, що їх робочі <b>радіуси</b> перетинаються, необхідно вжити відповідних заходів для запобігання зіткненню вантажів або частин робочого обладнання.</p>	<p>Нумерацію змінено для оновлення послідовності. Внесено зміни в текст для забезпечення відповідності формулюванню Додатка II до Директиви 2009/104/ЄС.</p>
<p>45. У разі використання пересувного робочого обладнання для підймання некерованих вантажів необхідно вжити заходів для запобігання розгойдуванню, перекиданню або залежно від обставин, які можуть виникнути, – переміщенню чи</p>	<p><b>4.2.2.</b> У разі використання пересувного робочого обладнання для підймання некерованих вантажів необхідно вжити заходів для запобігання розгойдуванню, перекиданню або залежно від обставин, які можуть виникнути, – переміщенню чи</p>	<p>Нумерацію змінено для оновлення послідовності. Внесено зміни у текст із метою врахування найкращої практики. «Фіксація результатів», якщо вона здійснюється, забезпечить проведення потрібних перевірок.</p>

<p>ковзанню. Необхідно здійснювати контроль для забезпечення належного виконання цих заходів.</p>	<p>ковзанню. Необхідно здійснювати контроль для забезпечення належного виконання цих заходів <b>і фіксації їхніх результатів.</b></p>	
<p>46. Якщо оператор робочого обладнання для підймання некерованих вантажів не може спостерігати увесь шлях переміщення вантажу безпосередньо або за допомогою додаткових пристроїв, що надають необхідну інформацію, на зв'язку з оператором має перебувати відповідальна особа (сигнальник) для спрямування його дій, а також необхідно вжити організаційних заходів для запобігання зіткненню вантажу, що може становити небезпеку для працівників.</p>	<p><b>4.2.3.</b> Якщо оператор робочого обладнання для підймання некерованих вантажів не може спостерігати увесь шлях переміщення вантажу безпосередньо або за допомогою додаткових пристроїв, що надають необхідну інформацію, на зв'язку з оператором має перебувати відповідальна особа, <b>щоб спрямувати</b> його, а також необхідно вжити організаційних заходів для запобігання зіткненню вантажу, що може становити небезпеку для працівників.</p>	<p>Внесено зміни в текст для забезпечення відповідності формулюванню Додатка II до Директиви 2009/104/ЄС. Також переглянуто нумерацію.</p>
<p>47. Роботи з прикріплення (стропування) або відчеплення вантажу працівником власноруч організуються таким чином, щоб працівник здійснював прямий або непрямий контроль за робочим обладнанням.</p>	<p><b>4.2.4.</b> Роботи з прикріплення або відчеплення вантажу працівником власноруч організуються таким чином, щоб <b>вони могли виконуватися безпечно, зокрема щоб працівник зберігав</b> прямий або непрямий контроль за робочим обладнанням.</p>	<p>Для точнішого узгодження з Додатком II до Директиви 2009/104/ЄС. Необхідно також перенумерувати підпункт.</p>
<p>48. Для забезпечення безпеки працівників усі операції з підймання вантажу повинні належним чином плануватися та контролюватися.</p> <p>Якщо вантаж має підійматися одночасно двома або більшою кількістю одиниць робочого обладнання для підймання некерованих вантажів, розробляється та застосовується відповідна процедура (проект виконання робіт), що має забезпечити чітку координаційну роботу операторів.</p>	<p><b>4.2.5.</b> Усі операції з підймання вантажу повинні належним чином плануватися, контролюватися <b>та здійснюватися так, щоб забезпечити безпеку працівників.</b></p> <p><b>4.2.6.</b> Якщо вантаж має підійматися одночасно двома або більшою кількістю одиниць робочого обладнання для підймання некерованих вантажів, розробляється та застосовується відповідна процедура, що має забезпечити чітку координаційну роботу операторів.</p>	

<p>49. Якщо робоче обладнання для підймання некерованих вантажів не може утримувати вантаж через повну або часткову втрату електропостачання, необхідно вживати відповідних заходів для унеможливлення нараження працівників на будь-які ризики, що можуть виникнути.</p> <p>Підвішені вантажі не повинні залишатися без нагляду, якщо доступ до небезпечної зони не закрито, а вантаж не утримується у безпечний спосіб.</p>	<p><b>4.2.7.</b> Якщо робоче обладнання для підймання некерованих вантажів не може утримувати вантаж через повну або часткову втрату електропостачання, необхідно вживати відповідних заходів для унеможливлення нараження працівників на будь-які ризики, що можуть виникнути.</p> <p><b>4.2.8.</b> Підвішені вантажі не повинні залишатися без нагляду, якщо доступ до небезпечної зони не закрито, а вантаж не утримується у безпечний спосіб.</p>	<p>Слід перенумерувати підпункти.</p>
<p>50. Використання робочого обладнання під відкритим небом, призначеного для підйому некерованих вантажів, повинно бути припинено у разі погіршення метеорологічних умов, якщо виникає загроза безпечному використанню обладнання та зростає імовірність виникнення ризиків для працівників. З метою унеможливлення будь-яких ризиків для працівників потрібно вжити належних заходів безпеки щодо запобігання перекиданню робочого обладнання.</p>	<p><b>4.2.9.</b> Використання робочого обладнання під відкритим небом, призначеного для підйому некерованих вантажів, повинно бути припинено у разі погіршення метеорологічних умов, якщо виникає загроза безпечному використанню обладнання та створюються ризики для працівників. З метою унеможливлення будь-яких ризиків для працівників потрібно вжити належних заходів безпеки, <b>зокрема заходів щодо уникнення</b> перекидання робочого обладнання.</p>	<p>Нумерацію змінено відповідно до нумерації, використаної у Додатку II до Директиви 2009/104/ЄС.</p> <p>Внесено зміни в текст для забезпечення відповідності формулюванню Додатку II до Директиви 2009/104/ЄС.</p>
<p><b>Положення щодо використання робочого обладнання, передбаченого для тимчасової роботи на висоті</b></p> <p>51. Робоче обладнання для тимчасової роботи на висоті має відповідати вимогам технічних документів щодо експлуатації такого робочого обладнання.</p> <p>52. Якщо тимчасову роботу на висоті не можна здійснити у безпечний спосіб, за належних ергономічних умов і з відповідної поверхні, необхідно обирати відповідне</p>	<p><b>5. Положення щодо використання робочого обладнання, передбаченого для тимчасової роботи на висоті</b></p> <p><b>5.1. Загальні положення</b></p> <p><b>5.1.1. Якщо, відповідно до статті 25 Закону України «Про безпеку та здоров'я працівників на роботі», якою транспонується стаття 6 Рамкової Директиви ЄС із БЗР 89/391/ЄЕС, і статті 3 цієї постанови,</b> тимчасову роботу на висоті не можна здійснити у безпечний спосіб, за належних</p>	<p>У текст внесено зміни для точнішого узгодження з формулюванням Додатка II до Директиви 2009/104/ЄС, зокрема шляхом посилання на національне законодавство, яким імплементовано ст. 6 Рамкової Директиви ЄС із БЗР 89/391/ЄЕС щодо загальних обов'язків роботодавців, включно з реалізацією необхідних заходів БЗР згідно з загальними принципами запобігання.</p> <p>Крім того, пункти Директиви було поділено з метою покращення чіткості.</p>

<p>робоче обладнання, що є найкращим для забезпечення та збереження безпечних умов роботи.</p> <p>Пріоритетними є заходи колективного захисту, а не заходи індивідуального захисту.</p> <p>Розміри робочого обладнання мають відповідати характеру виконуваних робіт, передбачуваним навантаженням, а також забезпечувати безпечний прохід.</p> <p>Необхідно обирати оптимальні засоби доступу до тимчасових робочих місць на висоті з урахуванням частоти проходів, висоти, якої потрібно буде досягти, і тривалості використання.</p> <p>Обраний засіб доступу має забезпечувати евакуацію у разі небезпеки. Прохід у будь-якому напрямку між засобами доступу та платформами, настилами і трапами не повинен створювати ризику падіння.</p>	<p>ергономічних умов і з відповідної поверхні, необхідно обирати відповідне робоче обладнання, що є найкращим для забезпечення та збереження безпечних умов роботи. Пріоритетними є заходи колективного захисту, а не заходи індивідуального захисту. Розміри робочого обладнання мають відповідати характеру виконуваних робіт, передбачуваним навантаженням, а також забезпечувати безпечний прохід.</p> <p><b>5.1.2.</b> Необхідно обирати оптимальні засоби доступу до тимчасових робочих місць на висоті з урахуванням частоти проходів, висоти, якої потрібно буде досягти, і тривалості використання.</p> <p><b>5.1.3.</b> Обраний засіб доступу <b>до тимчасових робочих зон на висоті, згаданий у попередньому положенні</b>, має забезпечувати евакуацію у разі безпосередньої небезпеки.</p> <p><b>5.1.4.</b> Прохід у будь-якому напрямку між засобами доступу та платформами, настилами і трапами не повинен створювати ризику падіння.</p>	<p>Також пронумеровано/перенумеровано пункти та підпункти для ясності та полегшення їх використання і розуміння.</p>
<p>53. Драми можуть використовуватися як робочі місця під час роботи на висоті згідно з вимогами пункту 52 тільки в разі, якщо використання іншого більш безпечного робочого обладнання не виправдано через незначний ризик, короткочасність використання або особливості місця розташування, які роботодавець не може змінити.</p>	<p><b>5.1.5.</b> Драми можуть використовуватися як робочі місця під час роботи на висоті тільки <b>за обставин, за яких, згідно з вимогами підпункту 5.1.1,</b> використання іншого більш безпечного робочого обладнання не виправдано через <b>низький рівень ризику та через</b> короткочасність використання або</p>	<p>Слід пронумерувати/перенумерувати підпункти та наблизити їх формулювання і значення до Додатка II до Директиви 2009/104/ЄС.</p>

	особливості місця розташування, які роботодавець не може змінити.	
<p>54. Техніка верхолазних робіт на канатах може бути використана тільки за обставин, коли оцінка ризику вказує на те, що робота може бути виконана безпечно.</p> <p>З огляду на ризик, тривалість роботи та ергономічні обмеження, має бути передбачене сидіння з відповідними додатковими пристроями.</p>	<p><b>5.1.6.</b> Техніка верхолазних робіт на канатах може бути використана тільки за обставин, коли оцінка ризику вказує на те, що робота може бути виконана безпечно, <b>а використання іншого, безпечнішого обладнання не виправдано.</b></p> <p><b>5.1.7.</b> У випадках, передбачених у попередньому підпункті, враховуючи оцінку ризиків та залежно, зокрема, від тривалості роботи й ергономічних обмежень, має бути передбачене сидіння з відповідними додатковими пристроями.</p>	
<p>55. Залежно від типу робочого обладнання, обраного відповідно до пунктів 52, 53 Вимог, мають бути визначені відповідні заходи мінімізації ризиків для працівників, властиві цьому типу обладнання.</p> <p>56. У разі потреби встановлюються захисні засоби для запобігання падінню, які мають підходити за конфігурацією і бути достатньо міцними для унеможливлення або зупинення падіння з висоти та усувати ймовірність травмування працівників. Колективні захисні засоби для запобігання падінню можуть перериватися тільки в місцях доступу до драбин або сходів.</p>	<p><b>5.1.8.</b> Залежно від типу робочого обладнання, обраного відповідно до <b>підпункту 5.1:</b></p> <p><b>5.1.8.1.</b> мають бути визначені відповідні заходи мінімізації ризиків для працівників, властиві цьому типу обладнання;</p> <p><b>5.1.8.2. У разі потреби встановлюються захисні засоби для запобігання падінню.</b></p> <p><b>5.1.8.3. Захисні засоби для запобігання падінню, згадані у попередньому підпункті:</b></p> <p><b>5.1.8.3.1. повинні</b> підходити за конфігурацією і бути достатньо міцними для унеможливлення або зупинення падіння з висоти та, <b>наскільки можливо,</b> усувати ймовірність травмування працівників;</p> <p><b>5.1.8.3.2.</b> можуть перериватися тільки в місцях доступу до драбин або сходів.</p>	<p>Слід пронумерувати/перенумерувати підпункти й розбити ці положення, щоб покращити чіткість та наблизити їх формулювання і значення до Додатка II до Директиви 2009/104/ЄС.</p>

<p>57. Якщо виконання конкретного завдання потребує тимчасового зняття колективного засобу захисту для запобігання падінню, необхідно вживати заходів для визначення рівноцінних дієвих засобів безпеки. Колективні засоби захисту для запобігання падінню мають бути знову застосовані після завершення або тимчасового припинення робіт.</p>	<p><b>5.1.9.</b> Якщо виконання конкретного завдання потребує тимчасового зняття колективного засобу захисту для запобігання падінню:</p> <p><b>5.1.9.1.</b> необхідно вживати заходів для визначення дієвих <b>компенсаційних</b> засобів безпеки;</p> <p><b>5.1.9.2. робота не може виконуватися, поки таких заходів не вжито;</b></p> <p><b>5.1.9.3.</b> як тільки таку конкретну роботу буде закінчено, <b>остаточно або тимчасово</b>, колективні засоби захисту мають бути встановлені знову.</p>	
<p>58. Тимчасова робота на висоті може здійснюватися тільки за метеорологічних умов, що не загрожують безпеці, здоров'ю та життю працівників.</p>	<p><b>5.1.10.</b> Тимчасова робота на висоті може здійснюватися тільки за метеорологічних умов, що не загрожують <b>безпеці та здоров'ю</b> працівників.</p>	<p>Слід перенумерувати підпункти та наблизити їх формулювання до формулювання Додатка II до Директиви 2009/104/ЄС.</p>
<p><b>Спеціальні положення щодо використання драбин</b></p> <p>59. Драбини встановлюються із забезпеченням їх стійкості під час користування ними.</p> <p>Опори переносних драбин встановлюються на стійкій, твердій і нерухомій основі достатніх розмірів таким чином, щоб сходинки були горизонтальними.</p> <p>Підвісні драбини, за винятком мотузкових, встановлюються так, щоб унеможливити їх зсунення або розгойдування.</p>	<p><b>5.2. Спеціальні положення щодо використання драбин</b></p> <p><b>5.2.1.</b> Драбини встановлюються із забезпеченням їх стійкості під час користування ними.</p> <p><b>5.2.1.1.</b> Опори переносних драбин встановлюються на стійкій, твердій і нерухомій основі достатніх розмірів таким чином, щоб сходинки були горизонтальними.</p> <p><b>5.2.1.2. Підвісні драбини повинні закріплюватися у належний спосіб та, за винятком мотузкових драбин, у такий спосіб, щоб унеможливити їх зсунення або розгойдування.</b></p>	<p>Слід пронумерувати/перенумерувати підпункти й розбити ці положення, щоб покращити чіткість та наблизити їх формулювання і значення до Додатка II до Директиви 2009/104/ЄС.</p>

<p>60. Для запобігання зсуванню опор переносних драбин під час їх використання потрібно закріплювати їх верхні або нижні кінці із застосуванням спеціальних пристроїв для захисту від зсування або інших рівноцінних засобів.</p> <p>Драбини, що використовуються для доступу, мають бути довгими, щоб у достатній мірі виходити за межі платформи доступу, якщо відсутні інші заходи для забезпечення міцної опори для рук.</p> <p>У разі використання зрощених та розсувних драбин має унеможливлуватись рух їх різних секцій.</p> <p>Пересувні драбини надійно фіксуються до початку їх використання.</p>	<p><b>5.2.2.</b> Для запобігання зсуванню опор переносних драбин під час їх використання потрібно закріплювати їх верхні або нижні кінці із застосуванням спеціальних пристроїв для захисту від зсування або інших рівноцінних засобів.</p> <p><b>5.2.3.</b> Драбини, що використовуються для доступу, мають бути довгими, щоб у достатній мірі виходити за межі платформи доступу, якщо відсутні інші заходи для забезпечення міцної опори для рук.</p> <p><b>5.2.4.</b> У разі використання зрощених та розсувних драбин має унеможливлуватись рух їх різних секцій.</p> <p><b>5.2.5.</b> Пересувні драбини надійно фіксуються до початку їх використання.</p>	
<p>61. Під час використання драбин має постійно забезпечуватись безпечна опора для рук і ніг працівників. Якщо працівник має переносити вантаж вручну, це не повинно унеможливлувати безпечне спирання руками на драбину.</p>	<p><b>5.2.6</b> Під час використання драбин має постійно забезпечуватись безпечна опора для рук і ніг працівників.</p> <p><b>5.2.7.</b> Якщо працівник має переносити вантаж <b>драбиною</b> вручну, це не повинно унеможливлувати безпечне спирання руками на драбину.</p>	
<p><b>Спеціальні положення щодо використання риштування</b></p>	<p><b>5.3. Спеціальні положення щодо використання риштування</b></p>	<p>Слід пронумерувати пункт.</p>
<p>62. Якщо риштування складається не відповідно до загально визнаної стандартної конфігурації, відсутні розрахунки або структурні схеми обраного риштування, необхідно виконати відповідні обрахунки на міцність і стійкість.</p>	<p><b>5.3.1. У разі, коли інформація про розрахунки обраного риштування відсутня або не охоплює особливості передбаченої конструкції, необхідно виконати розрахунки на міцність і стійкість</b>, якщо риштування складається не відповідно до загально визнаної стандартної конфігурації.</p>	<p>Для точнішого узгодження з пп. 4.3.1. Додатка II до Директиви 2009/104/ЄС. Слід також перенумерувати підпункт.</p>



<p>63. Відповідно до складності обраного риштування роботодавець забезпечує розроблення порядку (проекту виконання робіт) щодо складання, використання та демонтажу, що може бути стандартним, доповненим даними про специфічні елементи обраного риштування.</p>	<p><b>5.3.2.</b> Відповідно до складності обраного риштування <b>компетентною особою повинен бути розроблений план</b> складання, використання та демонтажу, що може бути <b>стандартним планом</b>, доповненим даними про специфічні елементи обраного риштування, <b>про яке йдеться</b>.</p>	<p>Для точнішого узгодження з Додатком II до Директиви 2009/104/ЄС. Слід також перенумерувати підпункт.</p>
<p>64. Опорні конструкції риштування мають унеможлилювати ковзання або за допомогою закріплення до робочої поверхні, або застосування пристрою проти ковзання чи будь-яких інших ефективних засобів, а робоча поверхня повинна мати достатню несучу здатність. Необхідно вживати заходів для забезпечення стійкості риштування. У разі застосування пересувних риштувань для виконання робіт на висоті необхідно використовувати відповідні пристрої для запобігання зрушенню риштувань з місця під час виконання робіт.</p>	<p><b>5.3.3.</b> Опорні конструкції риштування мають унеможлилювати ковзання або за допомогою закріплення до робочої поверхні, або застосування пристрою проти ковзання чи будь-яких інших ефективних засобів, а робоча поверхня повинна мати достатню несучу здатність.</p> <p><b>5.3.4.</b> Необхідно вживати заходів для забезпечення стійкості риштування.</p> <p><b>5.3.5.</b> У разі застосування пересувних риштувань для виконання робіт на висоті необхідно використовувати відповідні пристрої для запобігання зрушенню риштувань з місця під час виконання робіт.</p>	<p>Слід розділити положення, щоб покращити чіткість, а також пронумерувати / перенумерувати підпункти.</p>
<p>65. Розміри, форма та розміщення настилів риштування мають відповідати характеру виконуваної роботи та навантаженням, а також забезпечувати безпечну роботу і рух. Збирання настилів риштування має унеможлилювати рух їх складових елементів. Виключається наявність небезпечних проміжків між складовими елементами настилу і вертикальними колективними засобами захисту для запобігання падінь.</p>	<p><b>5.3.6.</b> Розміри, форма та розміщення настилів риштування мають:</p> <p><b>5.3.6.1.</b> відповідати характеру виконуваної роботи та навантаженням;</p> <p><b>5.3.6.2.</b> забезпечувати безпечну роботу і рух;</p> <p><b>5.3.7.</b> Збирання настилів риштування має унеможлилювати рух їх складових елементів <b>у разі звичайного використання</b>.</p> <p><b>5.3.8.</b> <b>Не повинно бути</b> небезпечних проміжків між складовими елементами настилу і вертикальними колективними засобами захисту для запобігання падінь.</p>	<p>Слід пронумерувати / перенумерувати підпункти, а також розділити положення, щоб покращити чіткість і наблизити їхнє формулювання і значення до Додатка II до Директиви 2009/104/ЄС.</p>

<p>66. Якщо під час складання, демонтажу або зміни конфігурації риштування не готові для використання, їх позначають відповідними попереджувальними знаками відповідно до законодавства, а також забезпечують засобами для запобігання доступу до небезпечної зони.</p>	<p><b>5.3.9.</b> Якщо під час складання, демонтажу або зміни конфігурації риштування не готові для використання, їх:</p> <p><b>5.3.9.1.</b> позначають відповідними попереджувальними знаками відповідно до <b>положень постанови КМУ «Про затвердження Мінімальних вимог до забезпечення знаками безпеки та здоров'я на роботі», якою транспонується Директива Ради 92/58/ЄЕС;</b></p> <p><b>5.3.9.2.</b> належним чином відокремлюють фізичними засобами для запобігання доступу до небезпечної зони.</p>	<p>Слід пронумерувати / перенумерувати підпункти, а також розділити положення, щоб покращити чіткість і наблизити їхнє формулювання і значення до Додатка II до Директиви 2009/104/ЄС.</p> <p>Також необхідно забезпечити, щоб у тексті цього положення була згадана постанова КМУ «Про затвердження Мінімальних вимог до забезпечення знаками безпеки та здоров'я на роботі», якою транспонується до внутрішньої правової системи положення Директиви 92/58/ЄЕС про мінімальні вимоги до забезпечення позначень безпеки та (або) здоров'я на роботі.</p>
<p>67. Складання, демонтаж або суттєву зміну конфігурації риштування здійснюють тільки під наглядом відповідальної особи працівники, які мають відповідну спеціальну підготовку для виконання таких операцій, з урахуванням конкретних ризиків відповідно до пункту 18 Вимог, зокрема:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>розуміння порядку складання, демонтажу та зміни конфігурації риштування;</li> <li>заходи безпеки під час складання, демонтажу та зміни конфігурації риштування;</li> <li>заходи щодо запобігання ризику падіння працівників і предметів;</li> <li>заходи безпеки у разі зміни метеорологічних умов, що можуть негативно вплинути на безпеку риштування;</li> <li>допустимі навантаження;</li> </ul>	<p><b>5.3.10.</b> Складання, демонтаж або суттєву зміну конфігурації риштування здійснюють тільки під наглядом компетентної особи працівники, які мають відповідну спеціальну підготовку для виконання таких операцій, з урахуванням конкретних ризиків відповідно до <b>статті 9 цієї постанови</b>, зокрема:</p> <p><b>5.3.10.1.</b> розуміння порядку складання, демонтажу та зміни конфігурації риштування <b>зазначеного</b> риштування;</p> <p><b>5.3.10.5.</b> безпеки під час складання, демонтажу та зміни конфігурації <b>зазначеного</b> риштування;</p> <p><b>5.3.10.3.</b> заходів щодо запобігання ризику падіння працівників і предметів;</p> <p><b>5.3.10.4.</b> заходів безпеки у разі зміни метеорологічних умов, що можуть</p>	<p>Слід пронумерувати / перенумерувати підпункти, а також розділити положення, щоб покращити чіткість і наблизити їхнє формулювання і значення до Додатка II до Директиви 2009/104/ЄС.</p>

<p>будь-які ризики, до яких можуть призвести операції зі складання, демонтажу та зміни конфігурації риштування.</p> <p>Відповідальна особа, яка здійснює контроль, та працівники, що виконують роботу, повинні мати у своєму розпорядженні порядок (проект виконання робіт) щодо складання, використання та демонтажу, зазначений у пункті 63 Додатка II, а також всі необхідні інструкції.</p>	<p>негативно вплинути на безпеку <b>зазначеного</b> риштування;</p> <p><b>5.3.10.5.</b> допустимих навантажень;</p> <p><b>5.3.10.6.</b> будь-яких інших ризиків, до яких можуть призвести операції зі складання, демонтажу та зміни конфігурації риштування.</p> <p><b>5.3.11.</b> Особа, яка здійснює контроль, та <b>зазначені</b> працівники, <b>згадані у підпункті 5.3.10 цього Додатка</b>, повинні мати у своєму розпорядженні порядок складання, використання та демонтажу, зазначений у пункті <b>5.3.2</b> Додатка II, <b>включаючи будь-які інструкції, які він може містити.</b></p>	
<p><b>Спеціальні положення щодо використання методів мотузкового доступу та позиціонування</b></p> <p>68. Роботи на висоті із застосуванням техніки верхолазних робіт на канатах виконуються з дотриманням таких вимог:</p> <p>до системи мають входити щонайменше два закріплені канати – перший як засіб доступу, опускання й тримання (робочий канат) та другий як резервний (страхувальний канат);</p> <p>працівники мають бути забезпечені відповідними ременями безпеки, за допомогою яких прикріплюються до страхувального каната;</p> <p>робочий канат має бути оснащений безпечними пристроями для підйому та спуску, а також системою автоматичного блокування для запобігання падінню працівника. Страхувальний канат має бути</p>	<p><b>5.4. Спеціальні положення щодо використання методів мотузкового доступу та позиціонування</b></p> <p><b>5.4.1.</b> Роботи на висоті із застосуванням техніки верхолазних робіт на канатах виконуються з дотриманням таких вимог:</p> <p><b>5.4.1.1.</b> до системи мають входити щонайменше два <b>окремо</b> закріплені канати – перший як засіб доступу, опускання й тримання (робочий канат) та другий як резервний (страхувальний канат);</p> <p><b>5.4.1.2.</b> працівники мають бути забезпечені відповідними ременями безпеки, за допомогою яких прикріплюються до страхувального каната;</p> <p><b>5.4.1.3.</b> робочий канат має бути оснащений безпечними пристроями для підйому та спуску, а також системою</p>	<p>Слід пронумерувати / перенумерувати підпункти, а також розділити положення, щоб покращити чіткість і наблизити їхнє формулювання і значення до Додатка II до Директиви 2009/104/ЄС.</p>

<p>оснащений рухомою системою запобігання падінню, що супроводжуватиме рухи працівника;</p> <p>інструменти та інші допоміжні пристрої, які використовує працівник, повинні бути закріплені на ремені працівника, на сидінні або іншим належним чином;</p> <p>роботу необхідно спланувати та здійснювати за нею відповідний контроль, щоб працівника можна було негайно врятувати у разі аварійної ситуації;</p> <p>працівники повинні мати належну підготовку, а також у сфері рятувальних робіт, відповідно до пункту 18 Вимог.</p> <p>Враховуючи оцінку ризиків, якщо використання страхувального каната зробить роботу більш безпечною, як виняток, дозволяється використання одного робочого каната за умови, що вжито відповідних заходів безпеки.</p>	<p>автоматичного блокування для запобігання падінню працівника;</p> <p><b>5.4.1.4.</b> страхувальний канат має бути оснащений рухомою системою запобігання падінню, що супроводжуватиме рухи працівника;</p> <p><b>5.4.1.5.</b> інструменти та інші допоміжні пристрої, які використовує працівник, повинні бути закріплені на ремені працівника, на сидінні або іншим належним чином;</p> <p><b>5.4.1.6.</b> роботу необхідно <b>належним чином</b> спланувати та здійснювати за нею відповідний контроль, щоб працівника можна було негайно врятувати у разі аварійної ситуації;</p> <p><b>5.4.1.7.</b> працівники повинні мати належну підготовку, а також у сфері рятувальних робіт, відповідно до <b>статті 9 цієї постанови.</b></p> <p><b>5.4.2. За виняткових обставин,</b> якщо, враховуючи оцінку ризиків, використання другого каната зробить роботу більш безпечною, як виняток, дозволяється використання одного робочого каната за умови, що вжито відповідних заходів безпеки <b>згідно з національним законодавством.</b></p>	<p>Текст у п. 4.4 Додатка II до Директиви 2009/104/ЄС передбачає, що виняткові обставини можуть бути визначені детальніше у національному законодавстві чи керівних документах. У такому випадку це слід зазначити тут.</p>
---	---	---

### ДОДАТОК III. ТАБЛИЦЯ ВІДПОВІДНОСТІ

положень Директиви 2009/104/ЄС Європейського Парламенту та Ради від 16 вересня 2009 р. стосовно мінімальних вимог щодо безпеки та здоров'я під час використання працівниками робочого обладнання на роботі (другої окремої Директиви у значенні статті 16 (1) Директиви 89/391 ЄЕС) **та положень цієї постанови і Додатків I та II до неї**

Положення Директиви <b>2009/104/ЄС</b>	Положення <b>Мінімальних вимог безпеки та здоров'я під час використання робочого обладнання працівниками на роботі</b>
Стаття 1 ( <b>Предмет</b> )	Стаття 1 ( <b>Предмет і сфера дії</b> )
Стаття 2 ( <b>Визначення</b> )	Стаття 2 ( <b>Визначення</b> )
Стаття 3 ( <b>Загальні обов'язки</b> )	Стаття 3 ( <b>Загальні обов'язки</b> )
Стаття 4 ( <b>Правила, що стосуються робочого обладнання</b> )	Стаття 4 ( <b>Правила, що стосуються робочого обладнання</b> )
Стаття 5 ( <b>Перевірка робочого обладнання</b> )	Стаття 5 ( <b>Технічний огляд робочого обладнання</b> )
Стаття 6 ( <b>Робоче обладнання, з яким пов'язані особливі ризики</b> )	Стаття 6 ( <b>Робоче обладнання, що пов'язане зі специфічними ризиками</b> )
Стаття 7 ( <b>Ергономіка та здоров'я на роботі</b> )	Стаття 7 ( <b>Ергономіка та здоров'я на роботі</b> )
Стаття 8 ( <b>Інформування працівників</b> )	Стаття 8 ( <b>Інформування працівників</b> )
Стаття 9 ( <b>Навчання працівників</b> )	Стаття 9 ( <b>Навчання працівників</b> )
Стаття 10 ( <b>Консультавання та участь працівників</b> )	Стаття 10 ( <b>Консультавання та участь працівників</b> )
-	Стаття 11 ( <b>Правова компетенція щодо заохочення, контролю і забезпечення додержання</b> )
-	Стаття 12 ( <b>Відповідальність роботодавців</b> )
Стаття 11 ( <b>Внесення змін до Додатків</b> )	Стаття 13 ( <b>Внесення змін до додатків</b> )
Стаття 14	Стаття 14 ( <b>Прикінцеві та перехідні положення</b> )
Стаття 12 ( <b>Прикінцеві положення</b> )	-
Стаття 13	Стаття 14 ( <b>Прикінцеві та перехідні положення</b> )
Стаття 15	-
Додаток I ( <b>Мінімальні вимоги</b> )	Додаток I ( <b>Мінімальні вимоги безпеки до всього робочого обладнання</b> )
Додаток II ( <b>Положення, що стосуються використання робочого обладнання</b> )	Додаток II ( <b>Мінімальні вимоги до використання робочого обладнання</b> )
-	Додаток III ( <b>Таблиця відповідності Директиви 2009/104/ЄС та цієї постанови і Додатків I та II до неї</b> )
Додаток III, Частина А	-
Додаток III, Частина В	-
Додаток IV ( <b>Таблиця відповідності Директиви 89/655/ЄЕС і Директиви 2009/104/ЄС</b> )	-

## ЛІТЕРАТУРА

- EU, & Ukraine. (2014). Association Agreement between the European Union and its Member States and Ukraine. *Official Journal of the European Union, L-161(2014-02-29), 1-2137* [Available at: [https://eur-lex.europa.eu/legal-content/EN/TXT/PDF/?uri=CELEX:22014A0529\(01\)&from=EN](https://eur-lex.europa.eu/legal-content/EN/TXT/PDF/?uri=CELEX:22014A0529(01)&from=EN)].
- European Commission. (2004). *Communication COM(2004) 62 final, from the Commission to the European Parliament, the Council, the European Economic and Social Committee and the Committee of Regions on the practical implementation of the provisions of the Health and Safety at Work Directives 89/391 (Framework), 89/654 (Workplaces), 89/655 (Work Equipment), 89/656 (Personal Protective Equipment), 90/269 (Manual Handling of Loads) and 90/270 (Display Screen Equipment)*, Brussels, 05.02.2004.
- European Council. (1989a). Directive No. 89/391/EEC, of 12 June 1989, concerning the introduction of measures to encourage improvements in the safety and health of workers at work [Available at: <https://eur-lex.europa.eu/legal-content/EN/TXT/PDF/?uri=CELEX:01989L0391-20081211&from=EN>].
- European Council. (2009). Directive 2009/104/EC, of 16 September 2009, concerning the minimum safety and health requirements for the use of work equipment at work. [Available at: <https://eur-lex.europa.eu/legal-content/EN/TXT/?uri=celex%3A32009L0104> ].
- ILO. (2020a). *Labour Inspection. On-line training series on International and EU Labour Standards - Background paper*. EU-ILO Project “Towards safe, healthy and declared work in Ukraine” [Available at: [https://www.ilo.org/budapest/what-we-do/projects/declared-work-ukraine/WCMS\\_751583/lang--en/index.htm](https://www.ilo.org/budapest/what-we-do/projects/declared-work-ukraine/WCMS_751583/lang--en/index.htm)].
- ILO. (2020b). Occupational Safety and Health (OSH). On-line training series on International and EU Labour Standards - Background paper. EU-ILO Project “Towards safe, healthy and declared work in Ukraine” [Available at: [https://www.ilo.org/budapest/what-we-do/projects/declared-work-ukraine/WCMS\\_752049/lang--en/index.htm](https://www.ilo.org/budapest/what-we-do/projects/declared-work-ukraine/WCMS_752049/lang--en/index.htm)].
- ILO. (2019a). *White Paper on EU Directives and Reform of OSH and Labour Relations’ Legislation*. EU-ILO Project “Enhancing the Labour Administration Capacity to Improve Working Conditions and Tackle Undeclared Work” [Available at: [https://www.ilo.org/budapest/what-we-do/projects/enhancing-labadmin-ukraine/publications/WCMS\\_689355/lang--en/index.htm](https://www.ilo.org/budapest/what-we-do/projects/enhancing-labadmin-ukraine/publications/WCMS_689355/lang--en/index.htm)].
- ILO. (2019b). *Roadmap for alignment of the Ukrainian legislation on working conditions with the EU legal framework*. EU-ILO Project “Enhancing the Labour Administration Capacity to Improve Working Conditions and Tackle Undeclared Work” [Available at: [https://www.ilo.org/budapest/what-we-do/projects/enhancing-labadmin-ukraine/publications/WCMS\\_689391/lang--en/index.htm](https://www.ilo.org/budapest/what-we-do/projects/enhancing-labadmin-ukraine/publications/WCMS_689391/lang--en/index.htm)].
- ILO. (2018a). National Occupational Safety and Health Profile of Ukraine. EU-ILO Project “Enhancing the Labour Administration Capacity to Improve Working Conditions and Tackle

Undeclared Work” [Available at: [https://www.ilo.org/budapest/what-we-do/projects/enhancing-labadmin-ukraine/events/WCMS\\_627038/lang--en/index.htm](https://www.ilo.org/budapest/what-we-do/projects/enhancing-labadmin-ukraine/events/WCMS_627038/lang--en/index.htm)].

ILO. (2018b). *Brief notes on the main aspects of the alignment between Ukrainian national legislation and selected EU directives*. EU-ILO Project “Enhancing the Labour Administration Capacity to Improve Working Conditions and Tackle Undeclared Work” [Available at: [https://www.ilo.org/budapest/what-we-do/projects/enhancing-labadmin-ukraine/events/WCMS\\_633189/lang--en/index.htm](https://www.ilo.org/budapest/what-we-do/projects/enhancing-labadmin-ukraine/events/WCMS_633189/lang--en/index.htm)].

ILO. (2017). *Guidelines and Recommendations to the Concept on the Reform of the National System for Occupational Risk Prevention and Promotion of OSH*. EU-ILO Project “Enhancing the Labour Administration Capacity to Improve Working Conditions and Tackle Undeclared Work” [Available at: [https://www.ilo.org/budapest/WCMS\\_618934/lang--en/index.htm](https://www.ilo.org/budapest/WCMS_618934/lang--en/index.htm)].

ILO. (2007). *Safe and healthy workplaces - Making decent work a reality*. Geneva, Switzerland: International Labour Office [Available at: [http://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed\\_protect/---protrav/---safework/documents/publication/wcms\\_108634.pdf](http://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed_protect/---protrav/---safework/documents/publication/wcms_108634.pdf)].

ILO. (1990). *Chemicals Convention, 1990 (No. 170)*. Geneva, Switzerland: International Labour Office [Available at: [https://www.ilo.org/dyn/normlex/en/f?p=NORMLEXPUB:12100:0::NO::P12100\\_ILO\\_CODE:C170](https://www.ilo.org/dyn/normlex/en/f?p=NORMLEXPUB:12100:0::NO::P12100_ILO_CODE:C170)].

ILO. (1981). *Occupational Safety and Health Convention, 1981 (No. 155)*. Geneva, Switzerland: International Labour Office [Available at: [https://www.ilo.org/dyn/normlex/en/f?p=NORMLEXPUB:12100:0::NO::P12100\\_ILO\\_CODE:C155](https://www.ilo.org/dyn/normlex/en/f?p=NORMLEXPUB:12100:0::NO::P12100_ILO_CODE:C155)].

ILO. (1969a). *Labour Inspection (Agriculture) Convention, 1969 (No. 129)*. Geneva, Switzerland: International Labour Office [Available at: [https://www.ilo.org/dyn/normlex/en/f?p=NORMLEXPUB:12100::NO:12100:P12100\\_ILO\\_CODE:C129:NO](https://www.ilo.org/dyn/normlex/en/f?p=NORMLEXPUB:12100::NO:12100:P12100_ILO_CODE:C129:NO)].

ILO. (1969b). *Labour Inspection (Agriculture) Recommendation, 1969 (No. 133)*. Geneva, Switzerland: International Labour Office [Available at: [https://www.ilo.org/dyn/normlex/en/f?p=NORMLEXPUB:12100:0::NO::P12100\\_ILO\\_CODE:R133](https://www.ilo.org/dyn/normlex/en/f?p=NORMLEXPUB:12100:0::NO::P12100_ILO_CODE:R133)].

ILO. (1947a). *Labour Inspection Convention, 1947 (No. 81)*. Geneva, Switzerland: International Labour Office [Available at: [https://www.ilo.org/dyn/normlex/en/f?p=NORMLEXPUB:12100:0::NO::P12100\\_ILO\\_CODE:C081](https://www.ilo.org/dyn/normlex/en/f?p=NORMLEXPUB:12100:0::NO::P12100_ILO_CODE:C081)].

ILO. (1947b). *Labour Inspection Recommendation, 1947 (No. 81)*. Geneva, Switzerland: International Labour Office [Available at: [https://www.ilo.org/dyn/normlex/en/f?p=NORMLEXPUB:12100::NO:12100:P12100\\_ILO\\_CODE:R081:NO](https://www.ilo.org/dyn/normlex/en/f?p=NORMLEXPUB:12100::NO:12100:P12100_ILO_CODE:R081:NO)].

ILO. (1923). *Labour Inspection Recommendation, 1923 (No. 20)*. Geneva, Switzerland: International Labour Office [Available at:

[https://www.ilo.org/dyn/normlex/en/f?p=NORMLEXPUB:12100:0::NO::P12100\\_ILO\\_CODE:R020](https://www.ilo.org/dyn/normlex/en/f?p=NORMLEXPUB:12100:0::NO::P12100_ILO_CODE:R020)].

Ireland (2005). Safety, Health and Welfare at Work Act, 2005 (No. 10 of 2005). Available at <http://www.irishstatutebook.ie/eli/2005/act/10/enacted/en/html?q=Safety&years=2005>

Ireland (2007a). Safety, Health and Welfare at Work (General Application) Regulations 2007 (Part 2 of Chapter 2, Use of Work Equipment) Available at <http://www.irishstatutebook.ie/eli/2007/si/299/made/en/print?q=Safety,+Health+and+Welfare+at+Work+General+Application+Regulations+2007+&years=2007>

Ireland (2007b). Guide to the Safety, Health and Welfare at Work (General Application) Regulations 2007 (Use of Work Equipment). Available at [https://www.hsa.ie/eng/Publications\\_and\\_Forms/Publications/General\\_Application\\_Regulations/Use\\_of\\_Work\\_Equipment\\_.html](https://www.hsa.ie/eng/Publications_and_Forms/Publications/General_Application_Regulations/Use_of_Work_Equipment_.html)