

▶ Інспекція праці та взаємодія з представниками працівників із БЗР

Ендрю Крістіан

Технічний спеціаліст з інспекції праці й безпеки та здоров'я на роботі
Відділ адміністрації праці, інспекції праці й безпеки та здоров'я на роботі
(LABADMIN/OSH)



► **Конвенція 1981 року про безпеку та здоров'я на роботі (№ 155)** ратифікована 4 січня 2012 року

Рекомендація 1981 року щодо безпеки та здоров'я на роботі (№ 164)

Конвенція 2006 року про основи, що сприяють безпеці та здоров'ю на роботі (№ 187)

Рекомендація 2006 року щодо основ, що сприяють безпеці та здоров'ю на роботі (№ 197)

Конвенція 1947 року про інспекцію праці (№ 81) ратифікована 10 листопада 2004 року

Рекомендація 1947 року щодо інспекції праці (№ 81)

Конвенція 1969 року про інспекцію праці в сільському господарстві (№ 129)

ратифікована 10 листопада 2004 року

Рекомендація 1969 року щодо інспекції праці в сільському господарстві (№ 133)

► Керівні настанови щодо загальних принципів інспекції праці, опубліковані у травні 2022 року

Завдання інспекції праці:

забезпечення застосування правових норм у галузі умов праці та охорони працівників під час їхньої роботи, зокрема норм щодо... безпеки праці, охорони здоров'я і добробуту..., тією мірою, якою інспектори праці повинні забезпечувати застосування таких норм;

забезпечення роботодавців і працівників технічною інформацією та консультацією щодо найбільш ефективних засобів додержання правових норм;

доведення до відома компетентного органу інформації про недолік або зловживання, які не підпадають під дію чинних правових норм.

▶ Персонал інспекції повинен **«складатися з державних службовців...»**

Інспекція праці є **державною функцією**, тому інспектори праці повинні бути державними посадовими особами.

Співпраця між інспекторами праці та представниками роботодавців і працівників на рівні підприємства:

інспекційні відвідування

розслідування скарг/нещасних випадків і захворювань

Подальша співпраця між представниками інспекції праці та з представниками організацій роботодавців і працівників для обговорення питань стосовно забезпечення застосування законодавства про працю та забезпечення безпеки та здоров'я працівників

Конвенція 1981 року про безпеку та здоров'я на роботі (№ 155)

► Частина III. Заходи на національному рівні

Стаття 8

Кожна держава-член за допомогою законів або підзаконних актів чи в будь-який інший спосіб, що відповідає національним умовам і практиці, і після консультації із заінтересованими представницькими організаціями роботодавців і працівників уживає таких заходів, які можуть бути необхідними для виконання положень статті 4 («Національна політика») цієї Конвенції.

Стаття 9

1. Утілення в життя нормативно-правових актів, які стосуються безпеки та здоров'я на роботі та робочого середовища, забезпечується адекватною та відповідною системою інспекції.

2. Система втілення в життя передбачає застосування адекватних санкцій за порушення нормативно-правових актів.

Важливість представництва працівників із БЗР



Єдиного підходу немає: він залежить від національного законодавства й ситуації

працівники, обрані для виконання функцій представників працівників конкретно та виключно з питань БЗР (спеціалізовані представники з БЗР);

спільні комітети з БЗР (які представляють працівників тільки в питаннях БЗР і утворюються представниками працівників і роботодавцем (зазвичай в рівній кількості));

працівники, обрані представниками працівників з усіх питань, пов'язаних із працею (загальні представники, яких також називають «делегатами працівників»), зокрема з БЗР;

профспілки, членами яких є працівники підприємства (незалежно від того, чи працюють представники профспілки на цьому підприємстві), що представляють працівників з усіх питань;

комітети, комісії або робочі ради (які представляють працівників з усіх питань).

Основні функції, виконувані обраними представниками з БЗР

представництво працівників у всіх питаннях, що стосуються БЗР

контроль за здійсненням роботодавцями або іншими відповідними носіями обов'язків заходів із виконання їхніх обов'язків із БЗР та соціального забезпечення у випадку травматизму на роботі

розгляд питань щодо БЗР, порушених працівниками

вивчення будь-якого потенційного ризику для безпеки та здоров'я працівників, який виникає внаслідок роботи підприємства

звернення до керівництва з питань, які впливають на безпеку та здоров'я працівників

Основні функції, виконувані обраними представниками з БЗР

співробітництво з головним носієм обов'язків і надання йому допомоги в усуненні будь-яких пов'язаних із роботою ризиків на відповідному підприємстві

сприяння й заохочення співробітництва працівників у додержанні вимог нормативних актів із запобігання професійним ризикам

участь і представництво працівників у процесах ухвалення рішень щодо БЗР

розслідування нещасних випадків на роботі, професійних захворювань, а також аварійних ситуацій та скарг стосовно БЗР

Установлені у МТН права і повноваження представників працівників та обов'язки роботодавців і працівників 10

Можливості, вільний від роботи час,
інформація

Навчання безплатно для працівників

Доступ до всіх робочих зон підприємства

Доступ на підприємство представників профспілок, які не працюють на ньому, якщо є члени профспілок

Доступ до адміністрації

Доступ до працівників

Вивішування оголошень

Співпраця з роботодавцем

Консультації з представниками працівників

Участь в ухваленні рішень

Доступ до сторонніх спеціалістів

Доступ до інспекторів праці

Захист представників працівників (Конвенція № 155)

Захист працівників та їхніх представників від дисциплінарних заходів унаслідок здійснених ними належним чином дій відповідно до політики, зазначеної в статті 4 цієї Конвенції.

Захист працівників (Конвенція № 155)

Працівнику, який залишив робочу ситуацію, яку він мав достатні підстави вважати такою, що становить безпосередню й серйозну небезпеку для його життя або здоров'я, забезпечується захист від неправомірних наслідків згідно з національними умовами.

▶ **Запитання?**

