



Organizzazione  
Internazionale  
del Lavoro



# Strumenti internazionali sull'accesso dei rifugiati al mercato del lavoro e iniziative delle organizzazioni datoriali

Seminario OIL-UNHCR  
su imprese e inclusione dei rifugiati  
nel mercato del lavoro

Roma, 11 maggio 2021

Gianni Rosas, Direttore Ufficio OIL Italia e San Marino



## Accesso dei rifugiati al lavoro: strumenti internazionali (1)

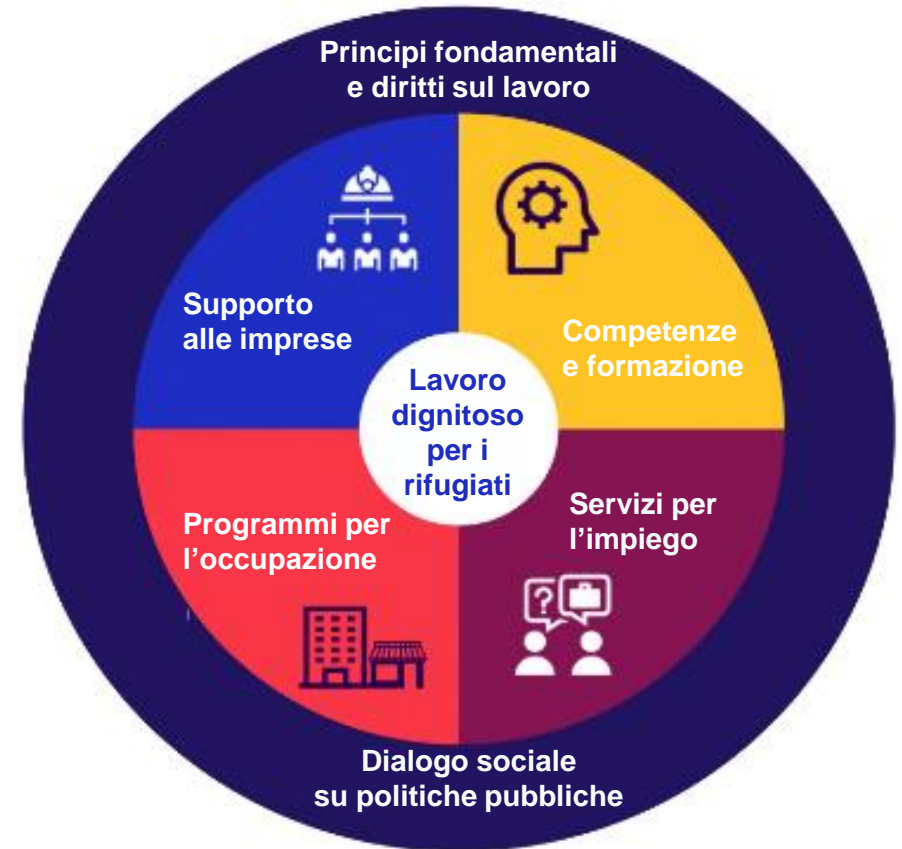
- **Obblighi degli Stati** nel garantire il diritto all'istruzione, lavoro, non-discriminazione e pari opportunità
- **Ruolo delle organizzazioni dei datori di lavoro** nella formulazione e realizzazione di politiche e – attraverso i loro associati – di misure per la creazione di lavoro e di imprenditorialità per i rifugiati
- **L'OIL e l'UNCHR** collaborano nello sviluppo e attuazione di strumenti internazionali e, a livello nazionale, nella promozione di iniziative per l'accesso dei rifugiati al mondo del lavoro
- **Patto mondiale delle Nazioni Unite sui rifugiati** (2018) riconosce il ruolo delle organizzazioni datoriali e delle imprese nel:
  - contribuire allo sviluppo di **politiche** per la promozione della crescita economica inclusiva e del lavoro dignitoso;
  - partecipare alla realizzazione di **programmi** per l'occupazione e l'imprenditorialità, riconoscimento di competenze, formazione professionale, inclusione finanziaria e trasferimento rimesse.



Iniziativa OIL-UNHCR sui servizi per l'impiego all'interno dei campi rifugiati

## Accesso dei rifugiati al lavoro: strumenti internazionali (2)

- **Standard internazionale sull'occupazione e il lavoro dignitoso per la pace e la resilienza** (Raccomandazione n. 205 del 2017): richiede agli Stati di **consultare e coinvolgere le organizzazioni dei datori di lavoro** e dei lavoratori rispetto alle **politiche** e alle **misure** per l'accesso dei rifugiati al mercato del lavoro, ricomprendendo: (i) orientamento e formazione, (ii) creazione opportunità di lavoro e imprenditorialità, (iii) riconoscimento e accreditamento competenze, e (iv) accesso a servizi per l'impiego pubblici e privati.
- **Linee guida internazionali per l'accesso dei rifugiati al mercato del lavoro** (2016): riconoscono il **ruolo fondamentale delle organizzazioni dei datori di lavoro** nei settori pubblico e privato, a livello nazionale e locale, per la **promozione e supporto** di iniziative di inclusione dei rifugiati nel mondo del lavoro e nella società.



## ► Iniziative a livello europeo promosse dalle organizzazioni datoriali

- **Partenariato europeo per l'integrazione dei rifugiati nel mercato del lavoro:** accordo di collaborazione del 2017 (rinnovato nel 2020) tra la Commissione europea, le rappresentanze datoriali (BusinessEurope, CEEP, Eurochambers e UEAPME) e sindacali (CES) per creare opportunità d'integrazione dei rifugiati nel mercato del lavoro.
- **Programma europeo per l'integrazione dei rifugiati:** promosso da Eurochambers attraverso la mobilitazione dei suoi membri a livello europeo, nazionale e locale che mira ad offrire percorsi d'integrazione completo (da formazione a inclusione lavorativa) a rifugiati e altri lavoratori di paesi terzi sulla base delle esigenze di manodopera delle imprese.
- **Imprese insieme per l'integrazione:** iniziativa della Commissione europea in collaborazione con le imprese (p.e. Deutsche Telekom, Gruppo Adecco, Cisco, Manpower) per l'integrazione nel mercato del lavoro di cittadini dei paesi terzi, compresi i rifugiati. Il progetto "Welcome" é parte di quest'iniziativa.
- **Alleanza europea per l'apprendistato:** unisce i governi, le organizzazioni datoriali e altre parti interessate nel rafforzare l'offerta, la qualità e l'immagine dell'apprendistato.

## ► Alcune iniziative nazionali promosse dalle organizzazioni datoriali di altri paesi UE (1)

- **Competenze e formazione.** La Confederazione tedesca delle organizzazioni dei datori di lavoro (BDA), la Federazione delle industrie tedesche (BDI) e la Confederazione tedesca dell'artigianato (ZDH) hanno creato una task-force per supportare i loro membri nell'offerta di percorsi integrati di formazione-impiego (apprendistato, formazione e reclutamento) di rifugiati, anche attraverso lo sviluppo di strumenti pratici (p.e. per il riconoscimento delle qualifiche). Con un accordo siglato con il governo, la Confederazione delle imprese danesi (DI) ha introdotto il tirocinio retribuito per rifugiati. La Federazione delle industrie austriache (IV) promuove l'apprendistato dei rifugiati tra le sue imprese.
- **Incontro domanda-offerta di lavoro.** La Federazione delle industrie lussemburghesi (FEDIL) supporta l'Agenzia nazionale per l'impiego (ADEM) per il reclutamento di rifugiati attraverso il coinvolgimento delle imprese associate e l'offerta di servizi d'intermediazione di suoi esperti in reclutamento.





## Alcune iniziative nazionali promosse dalle organizzazioni datoriali di altri paesi UE (2)

- **Supporto alle imprese e programmi per l'occupazione.** La Confederazione delle imprese danesi (DI) offre assistenza alle imprese associate per l'integrazione lavorativa dei rifugiati. La Confederazione delle industrie svedesi (SN) ha sviluppato un modello per la «rapida» integrazione dei rifugiati nel mondo del lavoro. L'organizzazione dei datori di lavoro francesi (MEDEF) ha sviluppato un programma per l'occupazione di rifugiati basato su tre percorsi, a seconda che i beneficiari abbiano una bassa, media o alta qualifica. Attraverso una task-force, la Federazione delle imprese belghe (VBO-FEB) ha lavorato allo sviluppo di linee guida per la formazione e l'occupazione di rifugiati e richiedenti asilo.
- **Programmi per l'imprenditorialità.** La Confederazione delle industrie finlandesi (EK) coinvolge gli imprenditori associati nello sviluppo di programmi per l'imprenditorialità dei rifugiati, anche attraverso il «mentoring» delle nuove imprese. La Confederazione delle industrie svedesi (SN) coinvolge i propri membri in iniziative di promozione di imprenditorialità. Questi programmi includono il supporto nell'accesso alla formazione, al credito – fondi di garanzia, inclusione finanziaria e altro supporto delle associazioni d'impresa del credito – ai networks e ai mercati.
- **Campagne d'informazione e sensibilizzazione.** Diverse organizzazioni datoriali dei paesi UE realizzano campagne d'informazione e sensibilizzazione delle imprese associate sui temi relativi all'integrazione lavorativa dei rifugiati (formazione, intermediazione, occupazione, imprenditorialità e accesso al credito).

## **OIL Italia: Collaborazione con governo, parti sociali, UNHCR e altre organizzazioni su iniziative che includono il supporto all'integrazione socio-lavorativa dei rifugiati**

### **Politiche, istituzioni e dialogo sociale**

- Analisi politiche, istituzioni e dialogo sociale per la gestione degli aspetti delle migrazioni legati al lavoro.
- Supporto a governo e parti sociali su piani e iniziative nazionali (p.e. Piano prevenzione e contrasto sfruttamento lavorativo e caporalato in agricoltura) e analisi settoriali (costruzioni) con dialogo governo-parti sociali per promozione del lavoro dignitoso, incluso per migranti e rifugiati.

### **Supporto organizzazioni datoriali e loro imprese**

- Supporto al progetto «Welcome» di UNHCR e inventario iniziative su responsabilità sociale delle imprese italiane
- Assistenza tecnica al Global Compact delle Nazioni Unite (UNGC) e al suo network di imprese italiane nella definizione di percorsi sulla diversità e inclusione nei luoghi di lavoro
- Partecipazione di organizzazioni datoriali e imprese a piattaforme internazionali (p.e. eliminazione lavoro minorile, apprendistato, imprese e disabilità, reclutamento equo).



Organizzazione  
Internazionale  
del Lavoro

## Domande/commenti







Organizzazione  
Internazionale  
del Lavoro

## Contatti

### **OIL – Organizzazione Internazionale del Lavoro**

Ufficio per l'Italia e San Marino

Villa Aldobrandini - Via Panisperna 28 – Roma

[rome@ilo.org](mailto:rome@ilo.org)

### **UNHCR – Alto Commissariato delle Nazioni Unite per i Rifugiati**

Ufficio per l'Italia, San Marino e la Santa Sede

Via Leopardi, 24 – Roma

[itaro@unhcr.org](mailto:itaro@unhcr.org)