

► Rapport mondial sur les salaires 2020-21

Salaires et salaire minimum au temps du COVID-19

Service des marchés du travail inclusifs, des relations professionnelles et des conditions de travail (INWORK) - Bureau International du Travail



OIT Infostory: savoir et
comprendre >

Quels ont été les effets de la pandémie
sur les salaires des travailleurs?
Explorez les principales conclusions du
rapport de façon interactive.

www.ilo.org/global/publications/books/WCMS_779314/lang--fr/index.htm

www.ilo.org/infostories/fr-FR/Campaigns/Wages/globalwagereport

► Rapport phare de l'OIT publié tous les 2 ans depuis 2008

Structure standard en 3 parties:

- Partie I. Salaires: les dernières tendances
- Partie II. Salaire minimum et inégalités
- Partie III. Implications en matière de politiques salariales



Organisation
internationale
du Travail

► Partie I.

Salaires: les dernières tendances



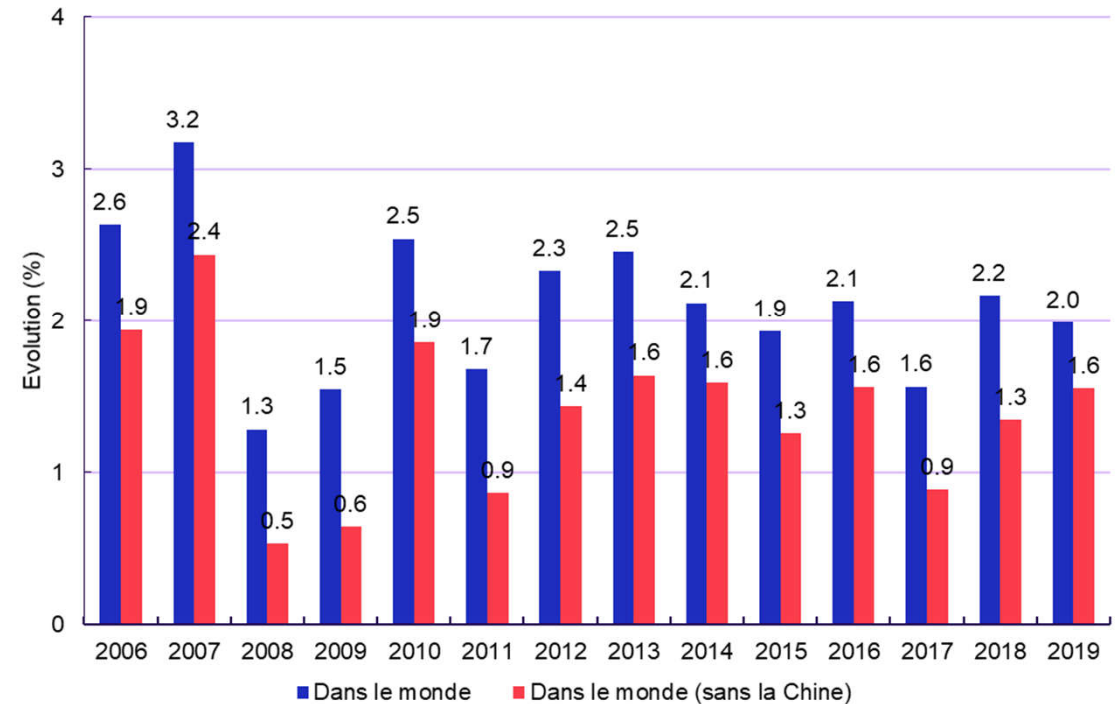
► Les question des données

- Les estimations des salaires avant la crise du COVID-19 sont basées sur des données en provenance de 136 économies. Ces données sont récoltées de manière plus ou moins régulière dans les pays du G20, mais beaucoup de données sont manquantes à travers le monde.
- L'analyse de l'impact de la crise du COVID-19 sur le salaires est basée sur les données statistiques mensuelles ou trimestrielles récoltées (de manière parfois expérimentale) par les offices nationaux de statistiques dans 30 pays.

► Tendances globales avant la crise du COVID-19

La croissance des salaires réels pendant les années qui ont précédé la pandémie de COVID-19:

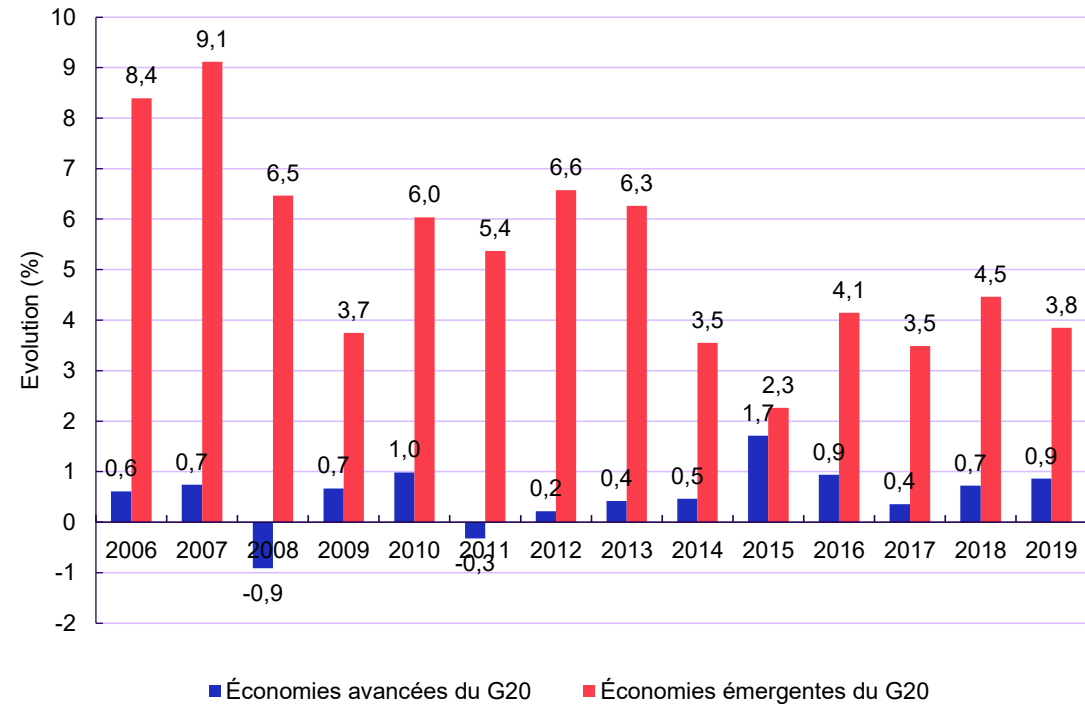
- **Au niveau mondial:** Sur la période 2016 – 2019, le taux de croissance fluctue entre 1.6% et 2.2%. Quand la Chine est exclue: entre 0.9% et 1.6%



Tendances globales avant la crise du COVID-19

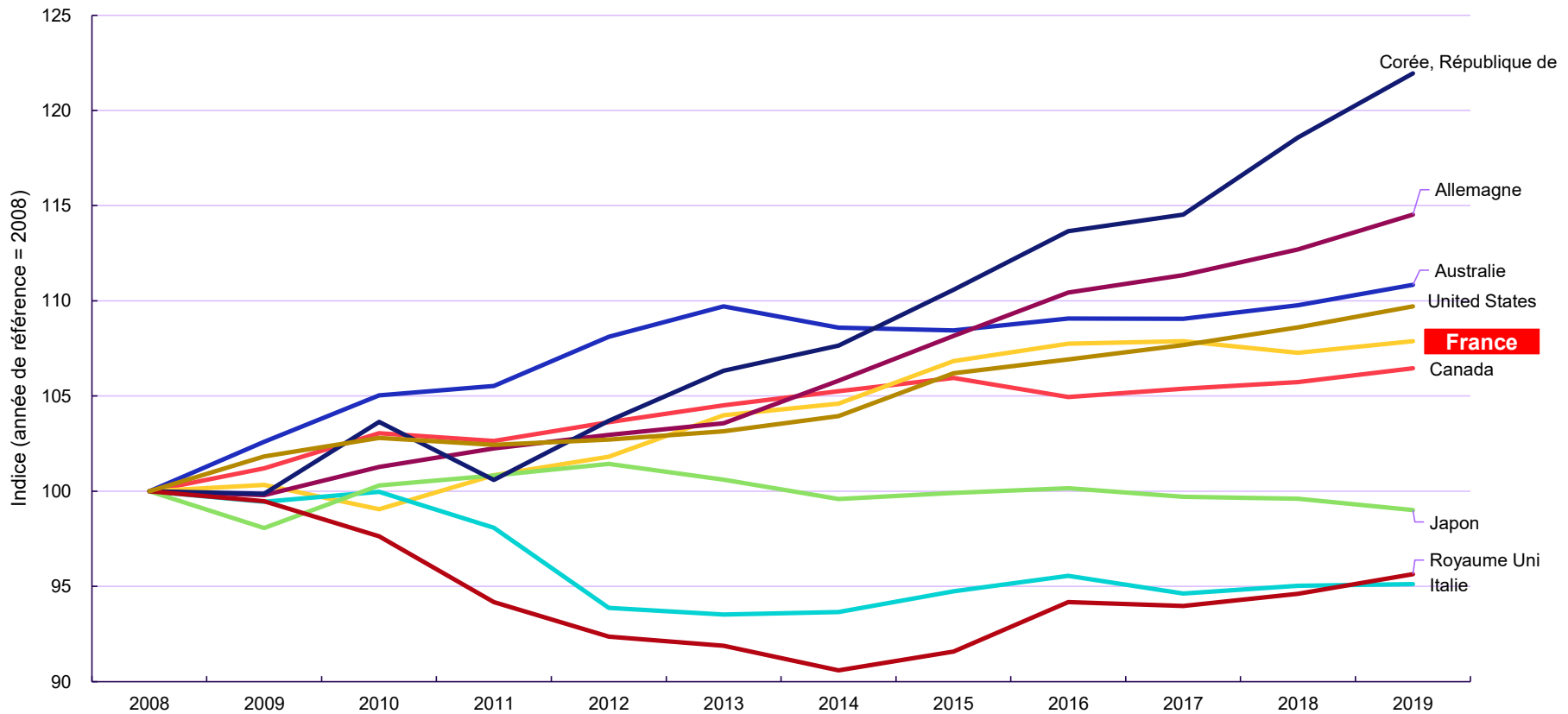
La croissance des salaires réels pendant les années qui ont précédé la pandémie de COVID-19:

- ▶ **Parmi les pays du G-20** (environ 60% de l'emploi salarié mondial): 0.4% - 0.9% dans les pays avancés; 3.5% - 4.5% dans les économies émergentes du G20



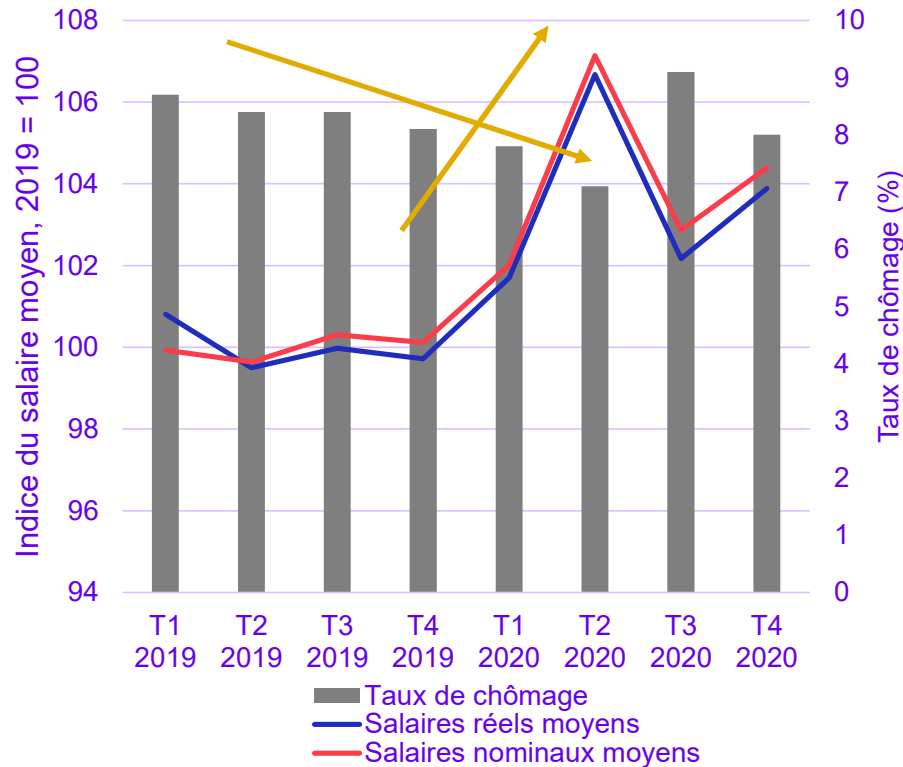
Source: Estimations du BIT

Indice des salaires réels moyens dans les économies avancées du G20, 2008-2019



Source: Estimations du BIT

L'impact de la crise du COVID-19 sur les salaires en France (indice de salaire horaire)



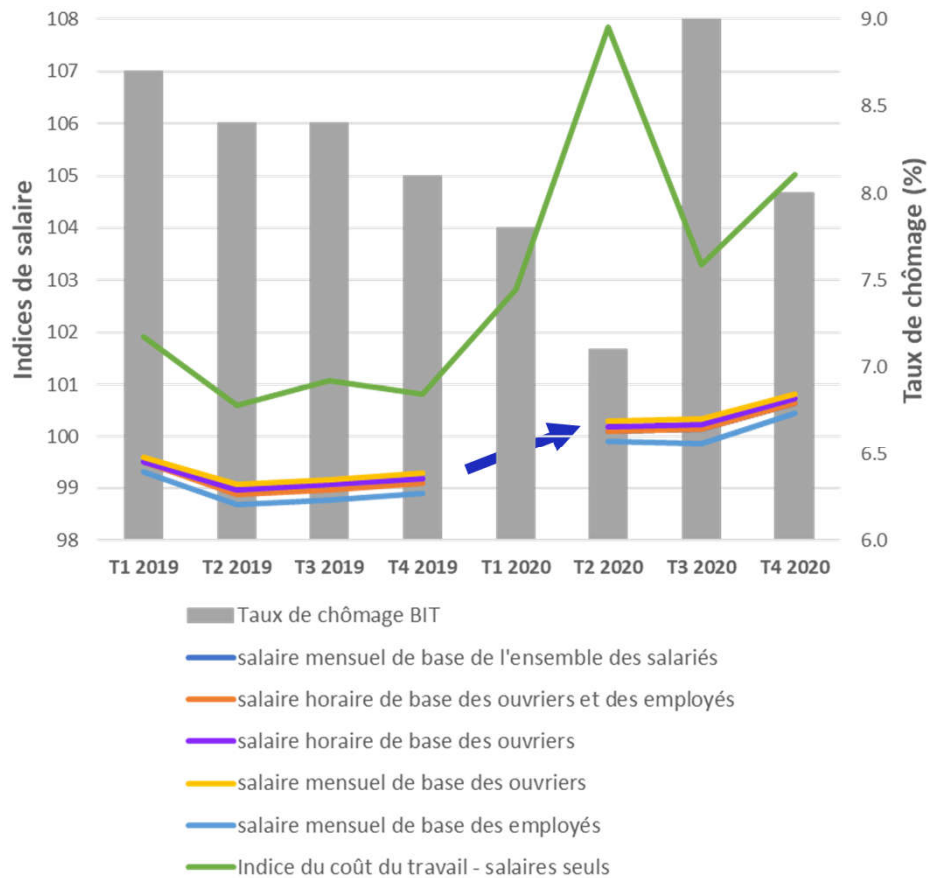
Au 2eme trimestre de 2020 on observe:

- ▶ **Le taux chômage au sens du BIT diminue:** De nombreuses personnes perdent leur emploi, mais le nombre de personnes cherchant activement un emploi durant le confinement diminue également
- ▶ **Le salaire horaire moyen augmente:** Ceux qui ont perdu leur emploi ou des heures de travail sont majoritairement ceux dont les salaires sont les plus faibles, et par conséquent le salaire moyen augmente en raison d'un « effet de composition ».

Notes : indice du coût de la main-d'œuvre - salaires uniquement (indice des salaires horaires), toutes branches d'activité ; taux de chômage BIT des personnes de 15 ans et plus, France hors Mayotte, corrigé des variations saisonnières

Source : Institut national de la statistique et des études économiques (INSEE), Agence centrale des organismes de sécurité sociale (ACOSS), Direction de l'Animation de la recherche, des Études et des Statistiques (DARES)

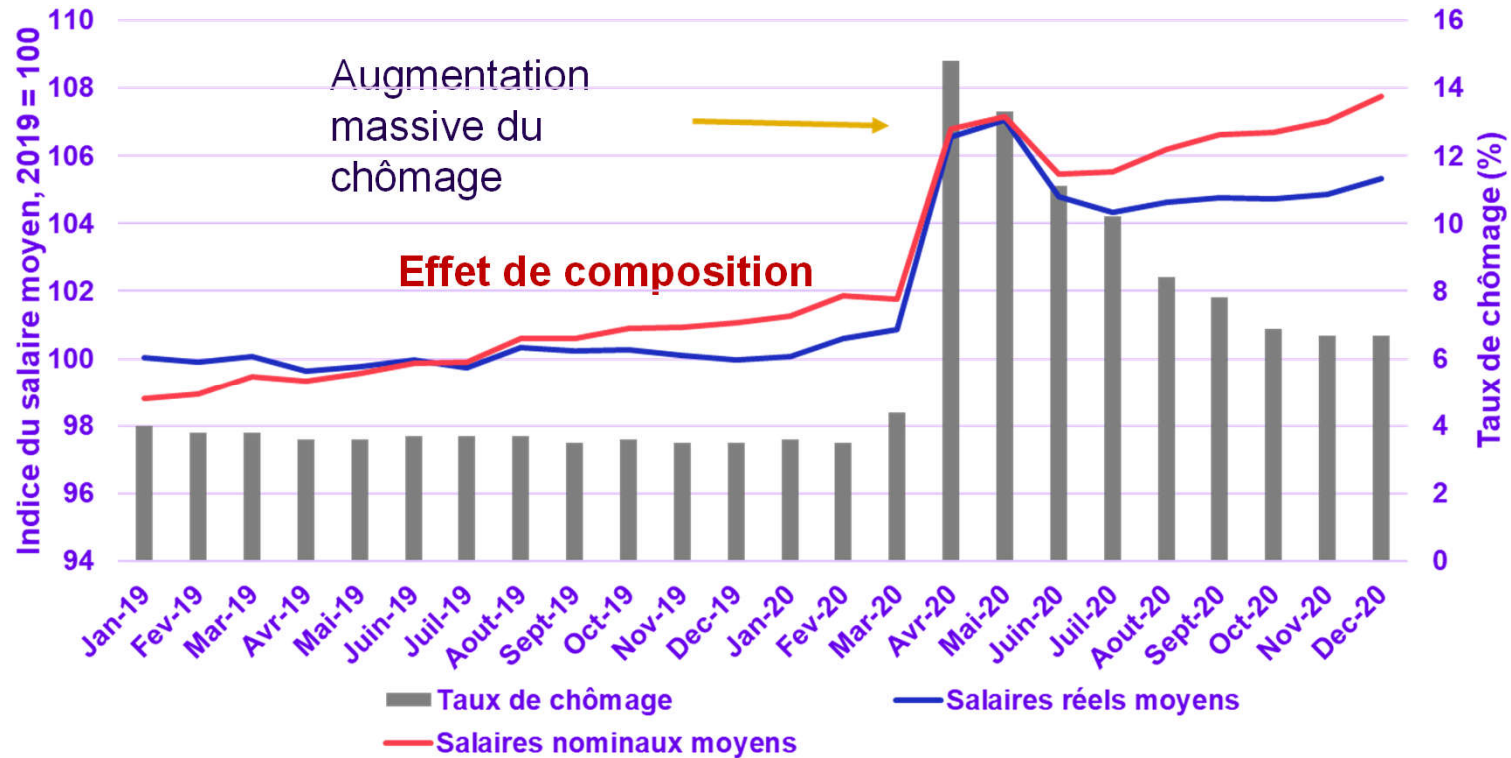
L'impact de la crise du COVID-19 sur les salaires en France (indice de salaire horaire)



On observe un effet similaire dans les différentes données de l'enquête Acemo relatives au salaire horaire ou mensuel

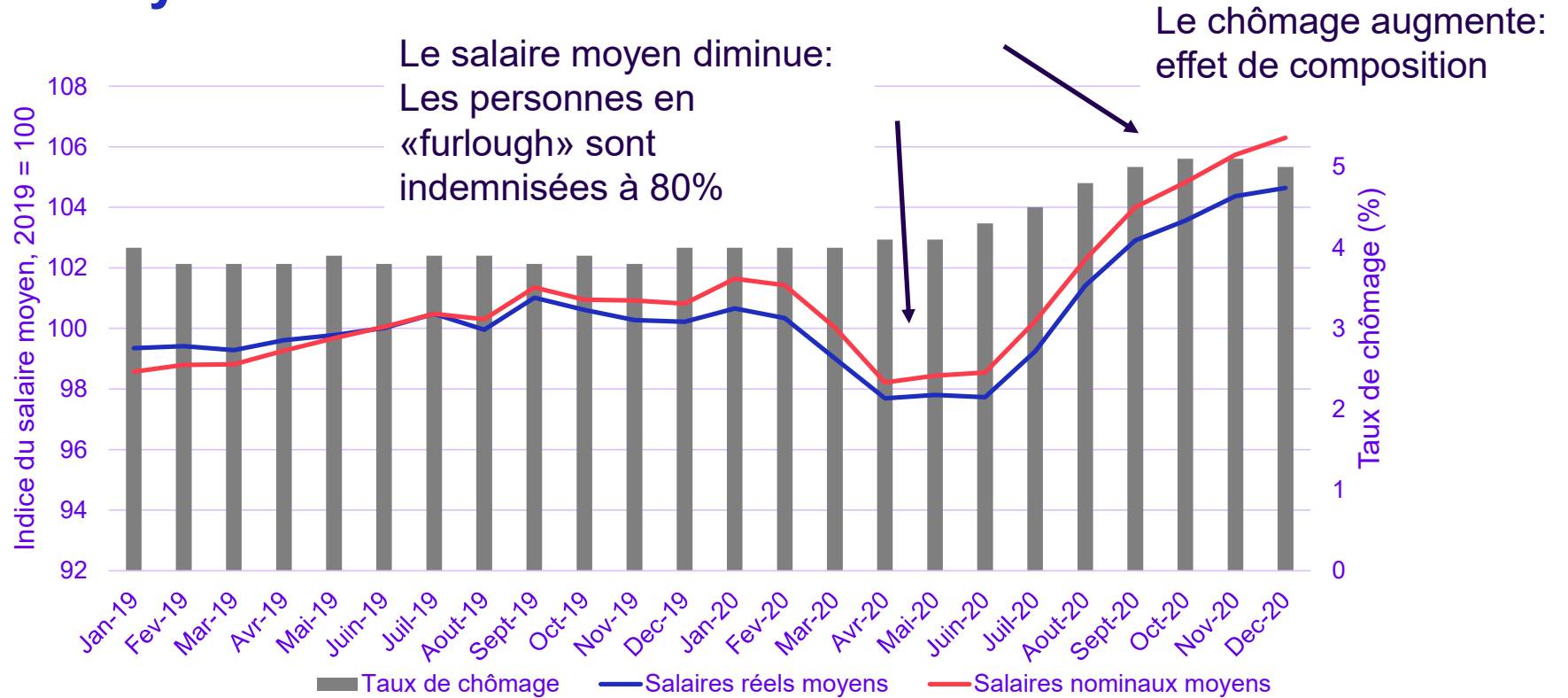
Notes: Indices de salaires nominaux.
Source: Enquête trimestrielle Acemo (activité et conditions d'emploi de la main-d'oeuvre) réalisée par la DARES

L'impact de la crise du COVID-19 sur les salaires aux Etats Unis



Notes: revenus hebdomadaires moyens (AWE) pour toutes les personnes employées dans le secteur privé, données corrigées des variations saisonnières; taux de chômage de la population civile pour les personnes âgées de 25 ans et plus, données corrigées des variations saisonnières.
Source: US Bureau of Labor Statistics.

L'impact de la crise du COVID-19 sur les salaires au Royaume Uni



Notes: revenus hebdomadaires moyens, données ajustées des variations saisonnières, pour l'ensemble de l'économie; taux de chômage du BIT, pour l'ensemble du Royaume-Uni, données ajustées des variations saisonnières;
 Source: Office National des Statistiques (ONS, UK)

Tous les travailleurs n'ont pas été touchés de manière identique par la crise de la COVID-19

Estimations pour les pays Européens

- ▶ La perte de masse salariale pour **les femmes** était de **8.1%**, comparée à **5.4%** pour les hommes.
- ▶ La perte de masse salariale pour les **50% les moins payés** était de **17.3%**, comparée à **6.5%** pour l'ensemble des salariés.
- ▶ Les indemnisations salariales ont permis de compenser environ 40% des pertes en termes de masse salariale et de modérer les effets de la crise sur les inégalités.

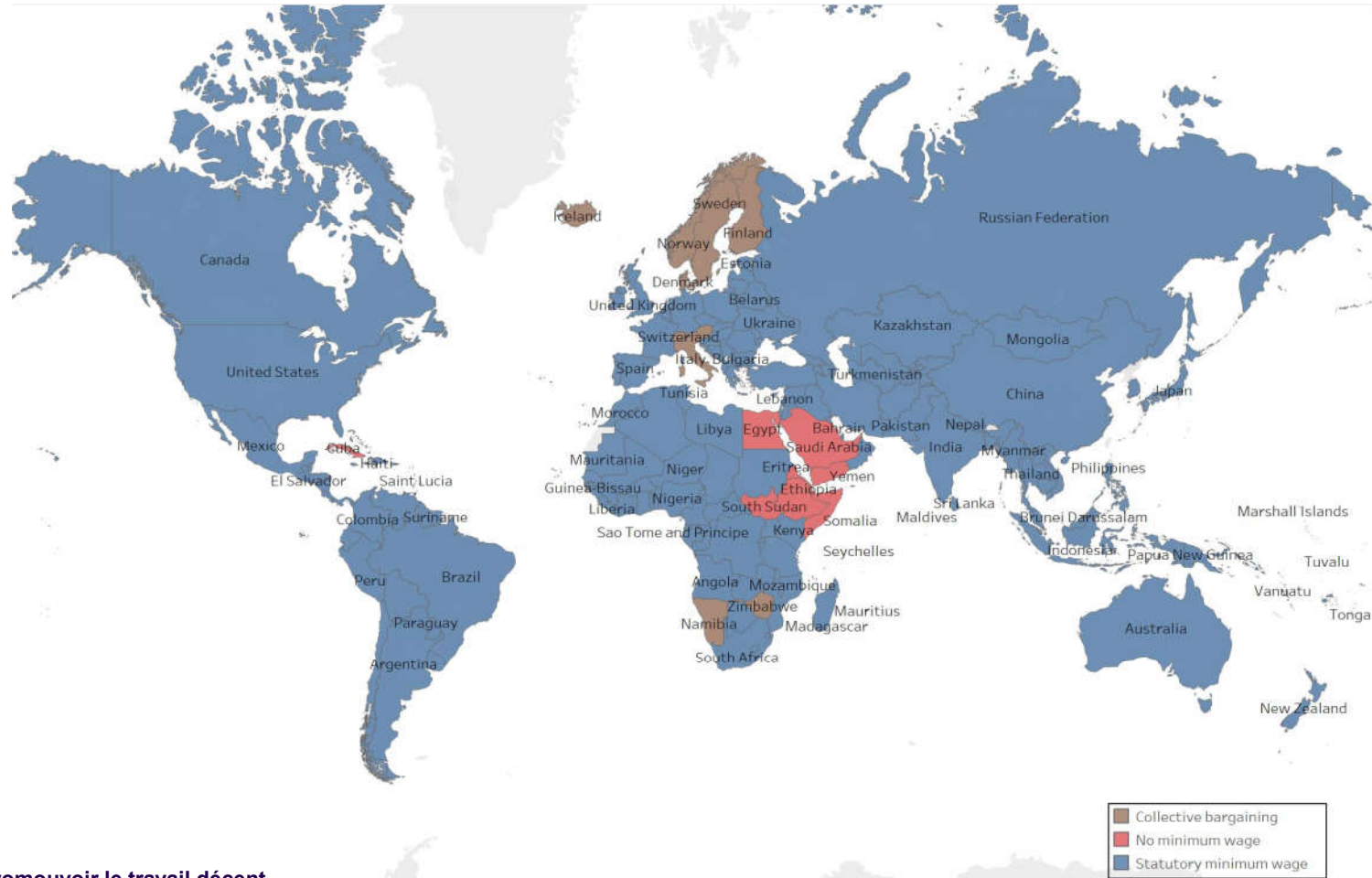


Partie II.

Salaire minimum et inégalités



Des systèmes de salaire minimum existent dans 90% des États Membres de l'OIT



► Combien de travailleurs sont couverts?

- **327 millions (19% des salariés)** de salariés dans le monde touchent une rémunération égale ou inférieure au salaire minimum
- Parmi ces 327 millions, **266 millions (!) (15% des salariés)** sont rémunérés au-dessous du salaire horaire minimum en vigueur (exclusion due à informalité, restriction de la couverture légale, non application de la loi aussi pour certains travailleurs formels)
→ seulement **61 millions** de salariés effectivement couverts
- **57 millions** de salariés vivent dans des pays où il n'existe pas de salaire minimum

► Qui sont les bénéficiaires du salaire minimum ?

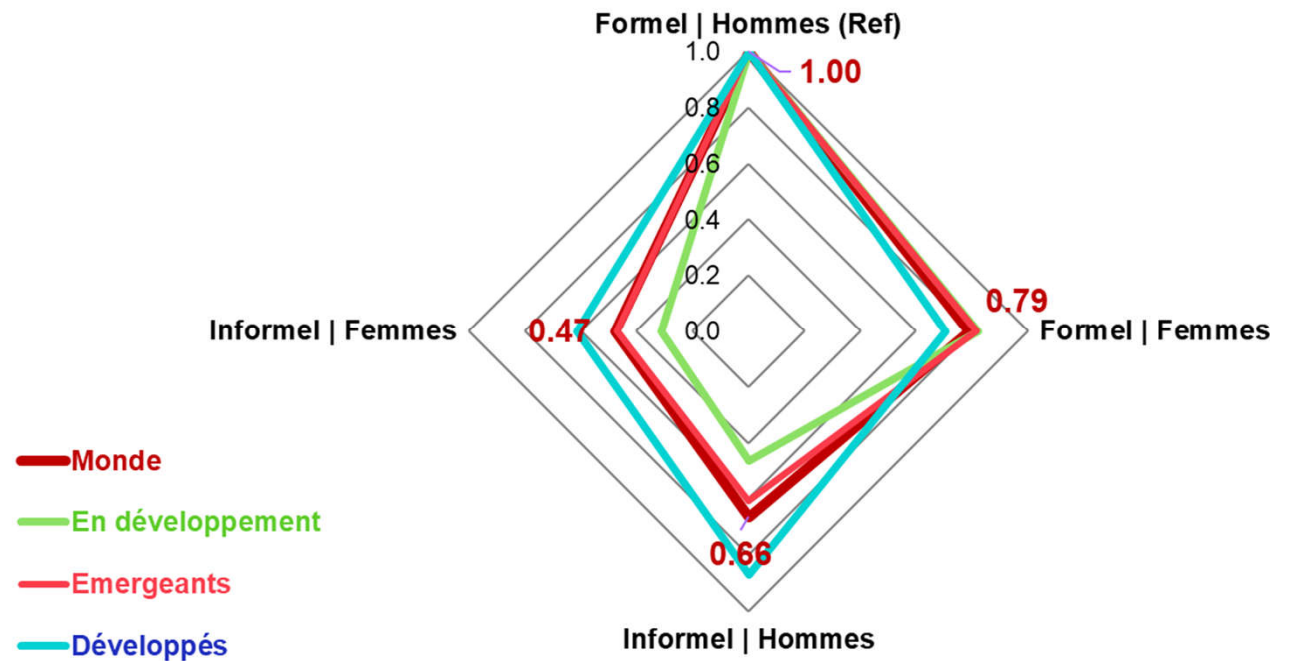
- 23% des femmes salariées sont rémunérées au salaire minimum ou au-dessous, alors que ce n'est le cas que de 16% des hommes salariés
- Parmi ceux rémunérés au salaire minimum ou au-dessous, certains groupes sont surreprésentés : travailleurs avec faible niveau d'éducation, jeunes (moins de 25 ans), travailleurs ruraux.
- 80% des personnes payées à un niveau égal ou inférieur au salaire minimum sont âgés de plus de 25 ans, et près de la moitié d'entre eux ont des enfants.



Les principales exclusions: l'emploi informel

- ▶ 2 milliards de travailleurs en emploi informel à travers la planète (61,2%) dont 724 millions de salariés.
- ▶ L'emploi informel premier facteur qui altère le rôle de protection des systèmes de salaire minimum.

Niveau relatif des salaires dans l'économie formelle et informelle



► Les principales exclusions: les restrictions de la couverture légale



On estime que **18%** des pays (soit **29 pays**) qui disposent d'une réglementation en matière de salaire minimum légal en excluent soit les **travailleurs agricoles**, soit les **travailleurs domestiques** ou bien ces deux catégories.

Diversité des pratiques en matière de salaire minimum

- ▶ Salaire minimum unique ou déterminé par secteur d'activité, par métier, selon l'âge de la personne employée ou sa localisation géographique
- ▶ La moitié des pays dans le monde a un salaire minimum mensuel inférieur ou égal à 486 dollars US (*en parité de pouvoir d'achat*)
- ▶ Dans les pays développés, une large majorité de pays a un salaire minimum qui se situe entre 50% et 66% de la médiane des salaires (France: 64%), alors que dans les économies en développement ou émergentes, il est fixé, en moyenne, à 67% de la médiane des salaires
- ▶ Pratique variées en matière de recours au dialogue social dans la fixation du salaire minimum.



COVID-19 et ajustements du salaire minimum

- ▶ 54% des pays avec un salaire minimum l'ont ajusté au moins tous les deux ans, en moyenne, pendant la période 2010–19.
- ▶ Alors que **tous** les ajustements régulièrement prévus pour le **1^{er} trimestre** de 2020 se sont déroulés comme prévu, **deux tiers** de ceux prévus au **2^{ème} trimestre** (en pleine crise) ont respecté la date d'ajustement prévue.
- ▶ **En Europe:** 20 pays sur les 27 disposent d'un système de salaire minimum statutaire qui est ajusté chaque année au **1^{er} trimestre** (excepté Grèce et Lettonie).
 - En **2020**, tous les 18 pays qui sont censés ajuster leur salaire minimum au **1^{er} trimestre** ont mis en œuvre les augmentations prévues.
 - En **2021**, 3 pays sur les 18 n'ont pas encore ajusté: Estonie, Roumanie, et Espagne.
- ▶ **En Europe, taux d'ajustements inférieurs en 2021** (exception: France, Allemagne, Luxembourg, Pays-Bas, et Slovénie): le taux médian d'ajustement en termes réels était de **4.5% en 2020**, il est de **1.5% en 2021**.

Impact du salaire minimum sur les inégalités: facteurs clés

La contribution du salaire minimum à la réduction des inégalités de revenus dépend de trois facteurs principaux:

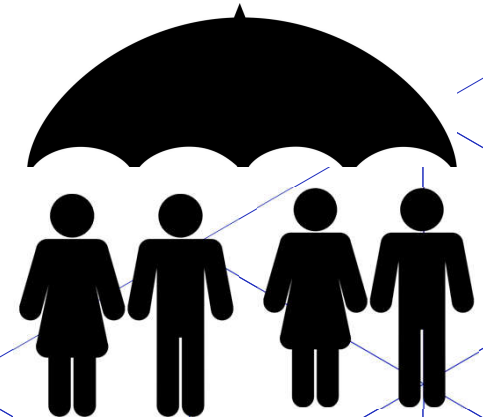
Les salariés payés au salaire minimum se situent dans la partie la plus basse de l'échelle des revenus



Efficacité accrue par une meilleure couverture et le respect de la loi



Fixation du salaire minimum à un niveau adéquat



Impact du salaire minimum sur les inégalités: Un exercice de simulation

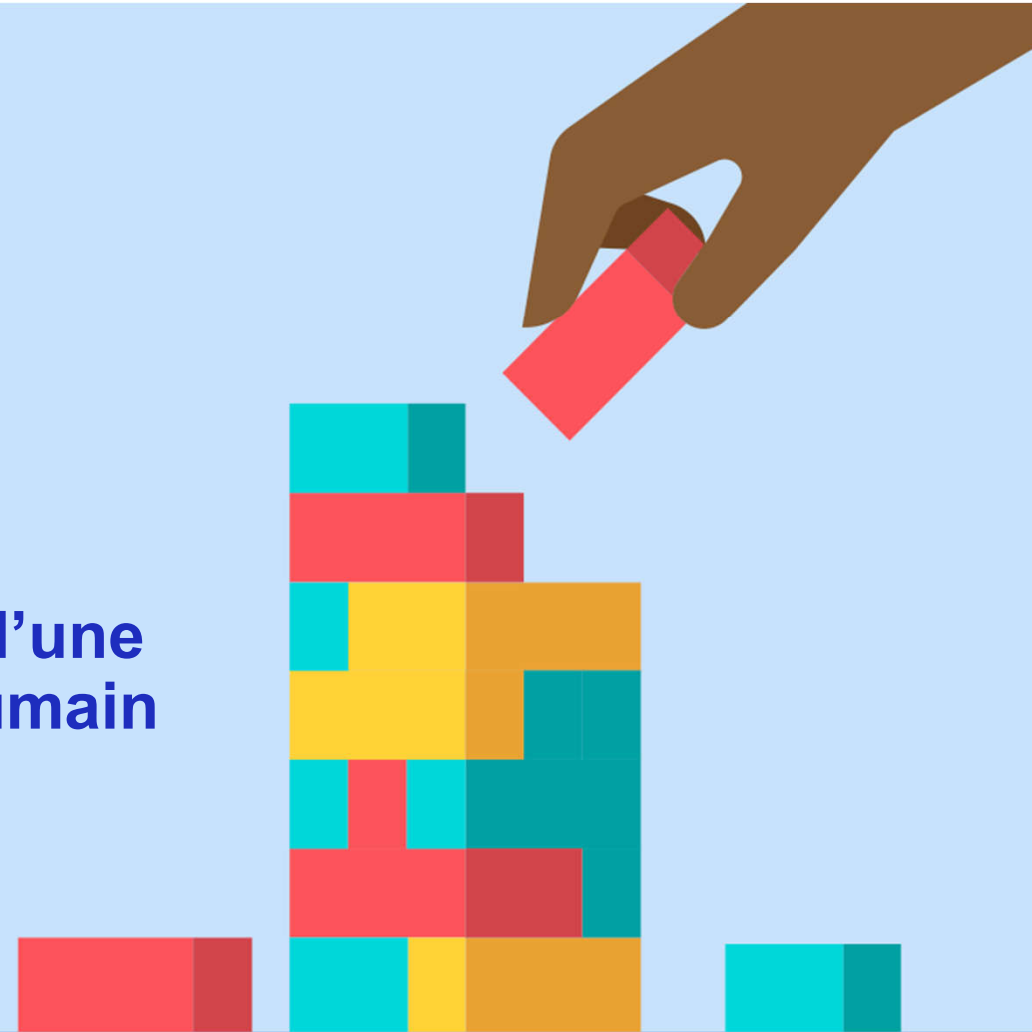
- ▶ La majorité des travailleurs rémunérés au salaire minimum ou en dessous vivent dans des ménages dont les revenus sont faibles.
 - En Europe, 69% de ces travailleurs appartiennent à des ménages se situant dans la moitié inférieure de la distribution des revenus. En revanche, en Afrique, ce chiffre n'est que de 52%.
- ▶ Simulations économétriques utilisant des données de 42 pays situés dans toutes les régions du monde montrent que:
 - si la couverture légale est étendue à tous les travailleurs, si la loi est pleinement appliquée et si le niveau du salaire minimum est adéquat (66% du salaire médian ici), les inégalités de revenu des ménages diminueraient de 3 à 10% dans la majorité des pays.
 - si l'application du salaire minimum ne s'étend pas aux salariés de l'économie informelle, la réduction potentielle des inégalités devient beaucoup plus faible.
- ▶ Formalisation de l'économie - élément clé dans les pays émergents et en développement pour assurer l'efficacité du salaire minimum



Organisation
internationale
du Travail

Partie III.

Des politiques salariales en faveur d'une
reprise économique centrée sur l'humain



► Les salaires après la crise

- Impact de la crise COVID-19 sur les salaires est encore largement inconnu - probablement pression à la baisse à court et moyen terme avec des écarts sectoriels probablement accrus.
- Salaires devront prendre en compte à la fois la nécessité de contrôler les coûts pour les entreprises en difficultés et de soutenir la consommation grâce à des revenus du travail adéquat - Trouver les bons équilibres requiert plus que jamais un dialogue social efficace
- Réévaluation de l'adéquation des salaires dans les secteurs faiblement rémunérés, ayant pour la plupart une forte proportion d'emploi féminin, qui se sont révélés essentiels et d'une grande valeur sociale pendant la crise.
- Croissance attendue des inégalités - distribution salariale autre élément clé à prendre en compte pour le futur – rôle possible du salaire minimum dans ce contexte