

A OIT e a Responsabilidade Social das Empresas (RSE)

A Organização Internacional do Trabalho (OIT) define a RSE como

a forma através da qual as empresas consideram o impacto das suas atividades na sociedade e expressam os seus princípios e valores nos seus procedimentos internos e na sua interação com outros atores. A RSE engloba iniciativas empresariais de caráter voluntário, consideradas para indo além do cumprimento legal.

A RSE é:

- ➔ voluntária - as empresas adotam voluntariamente práticas responsáveis que vão além das suas obrigações legais
- ➔ uma componente de gestão da empresa
- ➔ sistemática não ocasional
- ➔ ligada ao desenvolvimento sustentável
- ➔ não substitui o papel do governo e da negociação coletiva ou das relações laborais.

A OIT pode desempenhar um papel importante na RSE porque as normas internacionais do trabalho e o diálogo social integram a atividade principal da Organização. Grande parte das iniciativas da RSE, incluindo códigos de conduta, referem-se aos princípios constantes nas Normas Internacionais do Trabalho desenvolvidas pela OIT.

As Convenções da OIT, quando ratificadas a nível nacional, tornam-se vinculativas e os governos devem adotar legislação para a implementação das mesmas.

Embora não sejam vinculativos para as empresas, os princípios constantes nas Convenções da OIT podem fornecer orientações para a conduta empresarial.

A OIT desempenha um papel importante no apoio à promoção do diálogo entre governos, organizações de trabalhadores e de empregadores na disponibilização de assistência e ferramentas para entender melhor a dimensão do trabalho na RSE.

Os dois principais instrumentos de referência da OIT relativamente à RSE são:

A Declaração da OIT sobre Princípios e Direitos Fundamentais no Trabalho.

A Declaração estabelece a obrigatoriedade de implementar os princípios das normas internacionais do trabalho mais relevantes, por parte dos governos

e

A Declaração Tripartida de Princípios sobre Empresas Multinacionais e Política Social ("a Declaração sobre EM"). Esta Declaração constitui uma orientação para governos, constituintes da OIT e empresas, sobre comportamento empresarial.

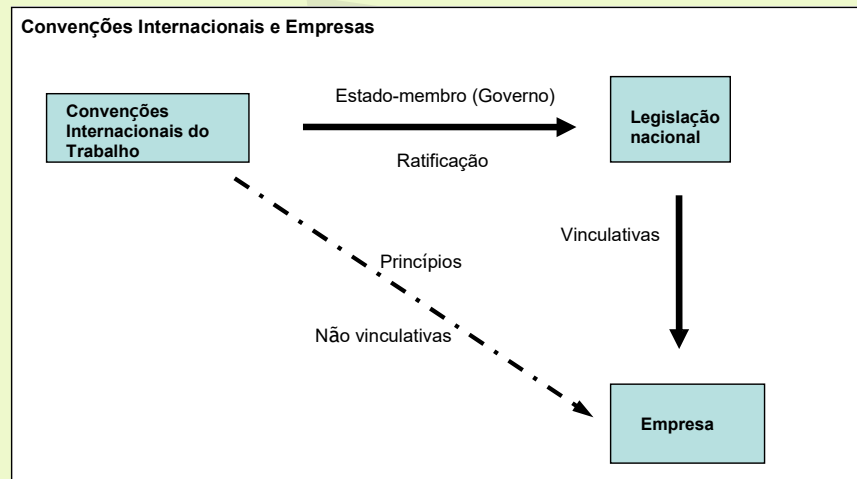
A OIT alarga o seu envolvimento com a RSE

2000: A OIT aceitou o convite do Secretário-Geral das Nações Unidas para participar numa iniciativa de promoção da boa cidadania corporativa: o Pacto Global da ONU.

2004: O relatório da Comissão Mundial sobre a Dimensão Social da Globalização destacou o trabalho da OIT em questões relacionadas com a RSE. A OIT continuou a desenvolver uma agenda sobre o contributo das empresas para a dimensão social da globalização.

2006: A OIT implementou uma Iniciativa com foco na RSE para promover a liderança da OIT nesta área, promovendo os princípios estabelecidos na DEM como base para uma boa política e práticas de RSE.

2009: A OIT criou o "Helpdesk" para fornecer aos constituintes e às empresas, fácil acesso à informação, apoio, orientação e aconselhamento sobre a RSE e a aplicação das normas internacionais do trabalho.



OIT Helpdesk

Programa Empresas Multinacionais
Bureau Internacional do Trabalho 4,

route des Morillons

1211 Genebra 22, Suíça

Tel: +41.22.799.6264

Fax: +41.22.799.6354

assistance@ilo.org