



Uluslararası  
Çalışma  
Örgütü

C189



İsveç  
Sverige

# 189 SAYILI EV İŞÇİLERİ İÇİN İNSANA YAKIŞIR İŞ ILO SÖZLEŞMESİ

İşte, evde, her yerde  
**eşitiz**  
beraberiz

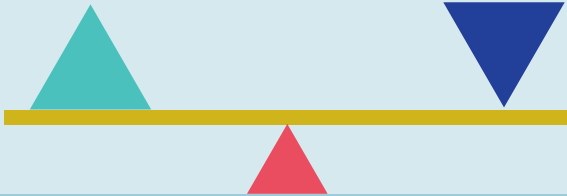
## 189 SAYILI SÖZLEŞME 10 YAŞINDA

- 2011 yılında Uluslararası Çalışma Konferansı'nın 100. oturumunda kabul edildi.
- Doğrudan ev işçilerinin haklarına odaklanan ilk uluslararası sözleşme.
- 201 Sayılı Tavsiye Kararı Sözleşmeyi tamamlayıcı bir rehber niteliğinde.
- Nisan 2022 itibarıyla, 35 ülke tarafından onaylanan Sözleşme hali hazırda 31 ülkede yürürlükte.

10  
YAŞINDA

## ADİL BİR ÇALIŞMA HAKKI

- Etkin bir sosyal diyalog anlayışı
- Temel insan haklarını gözetten bir bakış açısı
- Ev işlerinin özgül koşullarını dikkate alan bir yaklaşım
- Çocuk işçiliği, zorla çalıştırma ve insan kaçakçılığının önlenmesi hedefi



## GENİŞ KAPSAM

- Yarı zamanlı veya tam zamanlı
- Yatılı veya gündüzlü
- Göçmen işçi veya yerli işçi
- Tek veya birden fazla işveren için çalışan



## KAPSAYICI BİR TANIM

- "Ev ya da hane halkı için veya ev içerisinde icra edilen işler..." ev işidir.
- "İstihdam ilişkisi içerisinde, ev işleri ile uğraşan kişiler..." ev işçisidir.



## GENİŞ SENDİKAL HAKLAR VE ÖZGÜRLÜKLER

- Ev işçileri ve onları çalıştıran işverenler için kendi örgütlerini kurma ve ilgili örgütlere üye olma hakkı
- Ev işçilerini ve onları çalıştıran işverenleri temsil eden örgütler için kuruluşlarını teminat altına alma ve faaliyetlerini özgürce gerçekleştirme hakkı
- Toplu sözleşme hakkı



## HER TÜRLÜ AYRIMCILIK VE ŞİDDETE SIFIR TOLERANS

- Ev işçilerine yönelik her türlü ayrımcılıkla mücadele
- Suiistimal, taciz ve şiddet karşısında kapsamlı koruma, şikâyet mekanizmaları, geçici barınma olanakları ve sağlık hizmetleri



## İNSANA YAKIŞIR İŞ VE YAŞAM KOŞULLARI

- ▶ Diğer tüm işçilerle aynı seviyede çalışma koşulları ve haklar;
  - ☑ Çalışma süreleri
  - ☑ Fazla mesai ücretleri
  - ☑ Hafta tatili
  - ☑ Yıllık ücretli izin hakkı
- ▶ Adil ücret standartları
- ▶ İş tanımı
- ▶ Doğrulanabilir ve anlaşılabilir bilgilendirme sağlayan model iş sözleşmeleri
- ▶ Yatılı ev işçileri için insana yakışır barınma olanakları



## GÖÇMEN EV İŞÇİLERİNİ DE GÖZETEN BÜTÜNCÜL YAKLAŞIM

- ▶ Yazılı sözleşmeler ve iş teklifleri
- ▶ Ülkelerine geri dönme hakkı
- ▶ Ülkeler arasında ikili anlaşmalar
- ▶ Pasaport ve kimlik belgelerini elinde bulundurma hakkı

## DİĞER İŞÇİLERLE AYNI DÜZEYDE SOSYAL KORUMA

- ▶ Anneliğe ilişkin korumalar
- ▶ Kolaylaştırıcı sosyal güvenlik katkı payı ödeme sistemleri
- ▶ Göçmen ev işçilerinin sosyal hakları için ülkeler arası iş birliği

## ÖZEL İSTİHDAM BÜROLARI İÇİN ETKİN DENETİM MEKANİZMALARI

- ▶ Suiistimal edici uygulamalar karşısında etkin koruma
- ▶ Denetim ve caydırıcı cezai yaptırımlar

## SAĞLIKLI VE GÜVENLİ KOŞULLARDA ÇALIŞMA HAKKI

- ▶ Ev işlerinin özgül koşullarını dikkate alan tedbirler
- ▶ Gerekli koruyucu ekipman ve teçhizatın temini
- ▶ İş sağlığı ve güvenliği konusunda farkındalık ve bilinçlendirme
- ▶ Denetim ve cezai yaptırımlar



## ETKİN ŞİKÂyet VE DENETİM MEKANİZMALARI

- ▶ Farklı dillerde tercüme seçenekleri de sunan ulusal yardım hatları
- ▶ Erişilebilir ve güvenli şikâyet mekanizmaları
- ▶ Yasal yollara başvuruda kolaylaştırıcı yöntemler
- ▶ Mahremiyete saygı çerçevesinde iş yerlerine girişe de imkân veren etkin denetim sistemleri



## 201 SAYILI TAVSİYE KARARININ GETİRDİĞİ EK YÜKÜMLÜLÜKLER

- ▶ Özel yaşama saygı ve kişisel bilgilerin gizliliği
- ▶ Bilgi edinme hakkına kolay erişim
- ▶ Bilinç ve farkındalığın artırılması
- ▶ İş yaşamı- özel yaşam dengesini gözetken uygulamalar
- ▶ Kişisel ve mesleki eğitim olanakları
- ▶ Uygun göstergeler ve ölçüm sistemleri aracılığıyla veri toplama

C189