



Uluslararası  
Çalışma  
Örgütü



İsveç  
Sverige

# ► Ev işçilerinin hakkı nasıl ödenir?

Ev İşçisi Çalıştıran İşverenler için  
Faydalı Bilgiler

İşte, evde, her yerde

eşitiz



beraberiz

Türkiye'de çalışma ilişkilerini düzenleyen mevzuat ev işçilerinin haklarına dair düzenlemelere de yer veriyor. Bu düzenlemeler, işverenlerin yükümlülüklerini de içeriyor.<sup>1</sup>



Ev İşçisinin Ücreti Ne Kadar Olmalı?

Ev işçisine ödenecek olan ücret en az asgari ücret tutarında olmalıdır.

Ev İşçisine Sigorta Yaptırmalı mıyım?

10+

10 gün ve üzerinde çalışıyorsa:

- İşverenler ayda 10 gün ve üzerinde çalıştırdığı ev işçisinin sigorta primlerini yatırmak zorundadır.
- Ayda 10 gün ve üzerinde ev işçisi çalıştıran işverenler tescil işlemlerini e-Devlet üzerinden gerçekleştirebilmektedirler<sup>2</sup>.
- Ayda 10 gün ve üzerinde ev işçisi çalıştıran işverenlerin tescil işlemleri kolay işverenlik<sup>3</sup> şeklinde yapılmaktadır.
- İşveren, yanında ayda 10 gün ve üzerinde çalışan ev işçisi için günlük asgari ücretin **%37,5**'i kadar prim öder. Bu tutar ev işçisinin çalıştığı günle çarpılır.

Prim tutarı

2022 yılında çalışılan her gün için;

**5.004/30 x %37,5=62,55**

TL'dir.

Ev İşçisine Sigorta Yaptırmalı mıyım?

10-

10 günden az çalışıyorsa:

- İşveren, yanında ayda 10 günden az çalışan ev işçilerinin iş kazası ve meslek hastalığı sigorta primlerini çalıştırdığı her gün için yatırmak zorundadır.
- İşverenin, ev işçisi adına yatıracağı iş kazası ve meslek hastalığı sigortası primi çalıştırdığı her gün için brüt asgari ücretin günlük tutarının **%2**'si kadardır.

Prim tutarı

2022 yılında çalışılan her gün için;

**5.004/30 x %2 = 3,34** TL'dir.

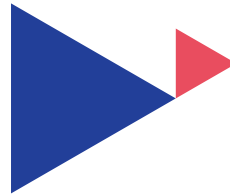
- İşveren, yanında ayda 10 günden az süre ile çalışan ev işçisinin bildirimini **5510**'a kısa mesaj atarak ya da "**www.turkiye.gov.tr**" uygulaması aracılığıyla Kurum'a gitmeden de yapabilir.<sup>4</sup>
- Yabancı uyruklu sigortalılar ev işlerinde 10 günden az çalıştırılmazlar.<sup>5</sup>



## Sigorta Primi için Teşvik Alabilir miyim?



- Çalıştırdığı ev işçisinin primini düzenli olarak ödeyen işverenin, prim tutarından 5 puanlık indirim yapılır.<sup>6</sup>
- İşveren, işe alındıkları tarihten önceki altı aya ilişkin Sosyal Güvenlik Kurumu'na verilen prim ve hizmet belgelerinde kayıtlı olmayan 18 yaşından büyük ev işçisi çalıştırdığı hallerde 5 puanlık indirim ilave olarak **%15,5 oranında prim desteği** alabilir. Böylece prim desteği **%20,5'e** yükselir.<sup>7</sup>
- %15,5 prim desteğinin süresi mesleki yeterlilik belgesi sahibi, İŞKUR işgücü yetiştirme kursunu bitiren veya İŞKUR'a kayıtlı işsiz ev işçilerinin çalıştırılması halinde uzatılabilir.<sup>8</sup>
- İşveren, işsizlik ödeneğinden faydalanmakta olan bir ev işçisini işe alması halinde işçinin hak ettiği kalan işsizlik ödeneği süresince sigorta primlerini **%33,5 indirimli** öder.<sup>9</sup>
- **İşveren;**
  - ▶ Türkiye İş Kurumuna kayıtlı işsiz olan,
  - ▶ İşe alındıkları tarihten önceki üç aya ilişkin SGK'ya verilen aylık prim ve hizmet belgelerinde 10 günden fazla<sup>10</sup> kayıtlı olmayan,
  - ▶ 1/1/2018 ile 31/12/2022 tarihleri arasında işe aldığı ev işçisinin sigorta primlerinin tamamı 4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanununun geçici 19. Maddesi kapsamındaki teşvik tarafından karşılanmaktadır.
- Geçici 19. Madde kapsamındaki teşvikten yararlanma süresi 12 Ay'dır; Ancak bu süre, işe giriş tarihi itibariyle 18 yaşından büyük kadın, 18 yaşından büyük 25 yaşından küçük erkek sigortalılar ile Türkiye İş Kurumuna engelli olarak kayıtlı sigortalılar için sigortalının işe giriş tarihinden itibaren 18 Aya uzatılmaktadır.
- İşverenin, işe alındıkları aydan önceki 3 ayda 10 günden az sigortalılığı bulunan ve İŞKUR'da kayıtlı işsiz olan ev işçisini istihdam etmesi halinde 12 ay boyunca primlerin tamamı teşvik kapsamında karşılanır.<sup>11</sup>
- Ev işçisi çalıştıran işverenler asgari ücret prim desteğinden de faydalanabilir. Bu kapsamda gerekli koşulları sağlayan işverenler için sağlanan destek 2021 yılı için günlük 2,5 TL, aylık 75 TL'dir.<sup>12</sup>
- İşveren prim teşvikleri hakkında daha detaylı bilgi almak için bkz. <https://destekal.sgk.gov.tr/#/>



## Sigorta Dışında Yükümlülüklerim Var mı?



- İşveren, ev işçisinin psikolojik ve cinsel tacize uğramaması ve uğramış olanların daha fazla zarar görmemeleri için gerekli önlemleri almakla yükümlüdür.
- İşveren, işyerinde işçi sağlığı ve iş güvenliğinin sağlanması için gerekli her türlü önlemi almak, araç ve gereçleri noksansız bulundurmakla yükümlüdür.
- Ev işçisinin iş kazası geçirmesi durumunda işveren, ev işçisine gerekli acil müdahalenin yapılmasını ve ev işçisinin en yakın sağlık kuruluşuna ulaştırılmasını sağlamalı, sağlık ekiplerine derhal haber vermelidir.
- Ev işçisinin iş kazası geçirmesi halinde işveren durumu Sosyal Güvenlik Kurumu'na bildirmelidir. Ayrıca olayın derhal yetkili kolluk kuvvetlerine bildirilmesi de işverenin yükümlülüğüdür.
- İşveren yatılı çalışan ev işçisi için yeterli gıda ve uygun bir barınak sağlamakla yükümlüdür.
- İşveren, hizmet ilişkisi sürerken vefat eden işçinin ailesine 1 aylık ücret tutarında ödeme yapmakla yükümlüdür. Hizmet ilişkisi 5 yıldan fazla olan işçiler için bu ödeme 2 aylık ücret tutarındadır.



## Sigorta Yaptırmazsam Ne Olur?



- Sigortasız ev işçisi çalıştıran işveren, asgari ücretle orantılı kayıt dışı işçi çalıştırmaya ilişkin idari para cezaları ile karşı karşıya kalmaktadır.

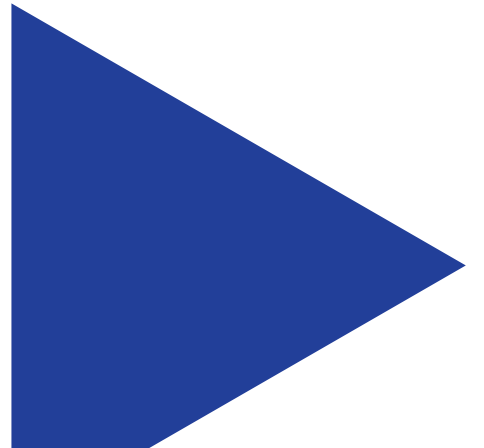
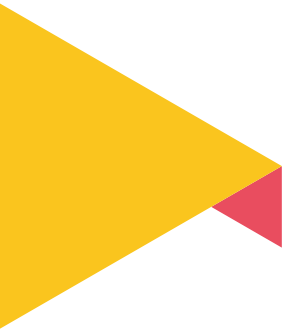
## Hangi Kurumlar Aracılığı ile İstihdam Sağlarım?

- İŞKUR aracılığıyla ev işçisi istihdam etmek isteyen işverenler İŞKUR'a bireysel işveren olarak kayıt yaptırarak ev işçisi istihdam edebilirler.<sup>13</sup>
- Bir işverenin veya ev işçisinin, işe yerleştirme faaliyeti için diğer özel istihdam bürolarından veya İŞKUR'dan hizmet almalarını engelleyen anlaşmalar geçersizdir.
- İşverenler, herhangi bir hak kaybına uğramamak için İŞKUR tarafından yetkilendirilmiş ve yasal prosedüre uygun faaliyet gösteren Özel İstihdam Büroları ile iletişime geçmelidir.

EV İŐÇÇİLERİNİN  
HAKLARINI ÖDEMENİN  
KOLAY BİR YOLU VAR!



İŞVERENLERE  
SAĞLANAN DESTEK VE  
TEŐVİKLERDEN  
FAYDALANABİLİRSİNİZ!



## BAŞVURULAR



- 1 Ev işçilerinin sigortalılıkları 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu'nun Ek 9. maddesi kapsamında düzenlenirken, çalışma ilişkilerine dair bu kılavuzda yer alan birçok hak ve yükümlülükleri ise 6098 sayılı Türk Borçlar Kanunu'nun hizmet sözleşmelerine ilişkin bölümü kapsamında 393. madde ile 447. madde arasında düzenlenmektedir. Konuya ilişkin detaylı bilgi için bahsedilen kanunların ilgili maddeleri incelenebilir.
- 2 5510 sayılı Kanunun Ek 9. maddesi kapsamında daha önce hiç sigortalı çalıştırmamış işverenlerin tescil işlemleri 01.05.2021 tarihi itibarıyla e-Devlet üzerinden gerçekleştirilmektedir. Bu doğrultuda **E-Türkiye** (<https://www.turkiye.gov.tr/>) internet adresinden **SGK-Kimlik Doğrulama Hizmetleri** üzerinden **İşyeri Bildirgesi (4-a lı Sigortalı Çalıştırılanlar Yönünden)** menüsü vasıtasıyla **Gerçek Kişi İşyeri Bildirgesi Düzenle** adımıyla kolaylıkla işyeri tescili yapılabilmektedir.
- 3 Bu doğrultuda e-Devlet işyeri bildirgesi düzenlenirken **İşyeri Bilgileri bölümünde** yer alan **Kolay İşverenlik Kapsamında** işyeri kısmı **Evet- Ev Hizmetleri** olarak işaretlenmelidir. Kolay işverenlik kapsamında işe giriş ve işten ayrılış bildirimleri ile beyan güncelleme işlemleri elektronik ortamda yapılmaktadır. Ayrıca tahakkuklar, aylık prim ve hizmet belgesi/muhtasar ve prim hizmet beyannamesi gönderilmeksizin SGK tarafından otomatik olarak oluşturulmaktadır.
- 4 Detaylı bilgi için bkz. [http://www.sgk.gov.tr/wps/portal/sgk/tr/ana-sayfa/footerlink/sms\\_yeni](http://www.sgk.gov.tr/wps/portal/sgk/tr/ana-sayfa/footerlink/sms_yeni)
- 5 Ev hizmetlerinde 10 günden az süre ile yabancı uyruklu sigortalı çalıştırılmamaktadır. Bu şekilde çalıştırıldığı tespit edilen yabancı uyruklular hakkında ev hizmetlerinde 10 gün ve daha fazla süre ile sigortalı çalıştıran işverenlere ilişkin hükümler uygulanmakta ve ay içinde çalışma gün sayısı 30 gün olarak alınmaktadır.
- 6 İlgili teşvik 5510 sayılı Kanunun 81. maddesi kapsamında düzenlenmiştir.
- 7 İlgili teşvik 4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanununun geçici 10. maddesi kapsamında düzenlenmiştir. Bu teşvik %5 oranındaki prim teşviki ile aynı anda kullanılabilir. Böylece işverenin işsizlik sigortası dahil ödeyeceği prim %17'ye düşmektedir.
- 8 Teşvik süresi 18 yaşından büyük ve 29 yaşından küçük erkekler ile 18 yaşından büyük kadınlardan; mesleki yeterlik belgesine sahip olanlar için 48 ay, mesleki ve teknik eğitim veren orta veya yükseköğretim kurumlarından mezun olanlar veya Türkiye İş Kurumunca düzenlenen işgücü yetiştirme kurslarını bitirenler için 36 aydır. Belirtilen niteliklere sahip olmayanlar için teşvik süresi 24 aydır. Ayrıca 29 yaşından büyük erkeklerden; mesleki yeterlik belgesi alanlar veya mesleki ve teknik eğitim veren orta veya yükseköğretim kurumlarını ya da Türkiye İş Kurumunca düzenlenen işgücü yetiştirme kursunu bitiren ve belgede belirtilen meslek ya da alanlarda işe alınan ve/veya çalıştırılan için teşvik süresi 24 ay, Türkiye İş Kurumuna kayıtlı, Kanunda sayılan belgelere sahip olmayanlar için ise teşvik süresi 6 aydır. İlgili teşvik kapsamına girenlerin Türkiye İş Kurumuna kayıtlı işsizler arasında işe alınmaları halinde teşvik sürelerine ilave olarak altı ay eklenir.
- 9 İlgili teşvik 4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanununun 50. maddesi kapsamında düzenlenmiştir.
- 10 5510 sayılı Kanunun 4/1- a, b ve c bentleri kapsamında kayıtlı olmama koşulu bulunmaktadır.
- 11 İlgili teşvik 4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanununun geçici 19. maddesi kapsamında düzenlenmiştir. Teşvik süresi, işe giriş tarihi itibarıyla 18 yaşından büyük kadın, 18 yaşından büyük 25 yaşından küçük erkek sigortalılar ile Türkiye İş Kurumuna engelli olarak kayıtlı sigortalılar için sigortalının işe giriş tarihinden itibaren 18 Ay'dır.
- 12 İlgili teşvik 5510 sayılı Kanunun geçici 85. maddesi kapsamında düzenlenmiştir.
- 13 <https://esube.iskur.gov.tr/> adresi aracılığıyla İŞKUR'a bireysel işveren kaydı yaptırabilirsiniz.