





# TÜRKİYE'DE CİNSİYETE DAYALI **ÜCRET FARKI\***



### **CİNSİYETE DAYALI ÜCRET FARKI NEDİR?**

Cinsiyete dayalı ücret farkı, işgücü piyasasında ücretli, maaşlı ve yevmiyeli olarak çalışan tüm kadınlar ve tüm erkeklerin ortalama ücret düzeyleri arasındaki farkı ölçer.





Çalışan anneler babalara göre %19 daha az ücret alıyor.

%19

\* Hesaplamalar Gelir ve Yaşam Koşulları Araştırması (2015-2018) verileri ile yapılmıştır. \*\* ILO, Küresel Ücret Raporu, 2018/19

İste, evde, her verde



#### Bu poster ILO Türkiye Ofisi ve TÜİK işbirliğiyle hazırlanan

Cinsiyete Dayalı Ücret Farkının Ölçümü - Türkiye Uygulaması Raporu'ndaki verilerden yararlanılarak, ILO Türkiye Ofisi tarafından İsveç mali katkısıyla yürütülen **"Kadınlar İçin Daha Çok ve Daha İyi İşler"** Programı kapsamında hazırlanmıştır.



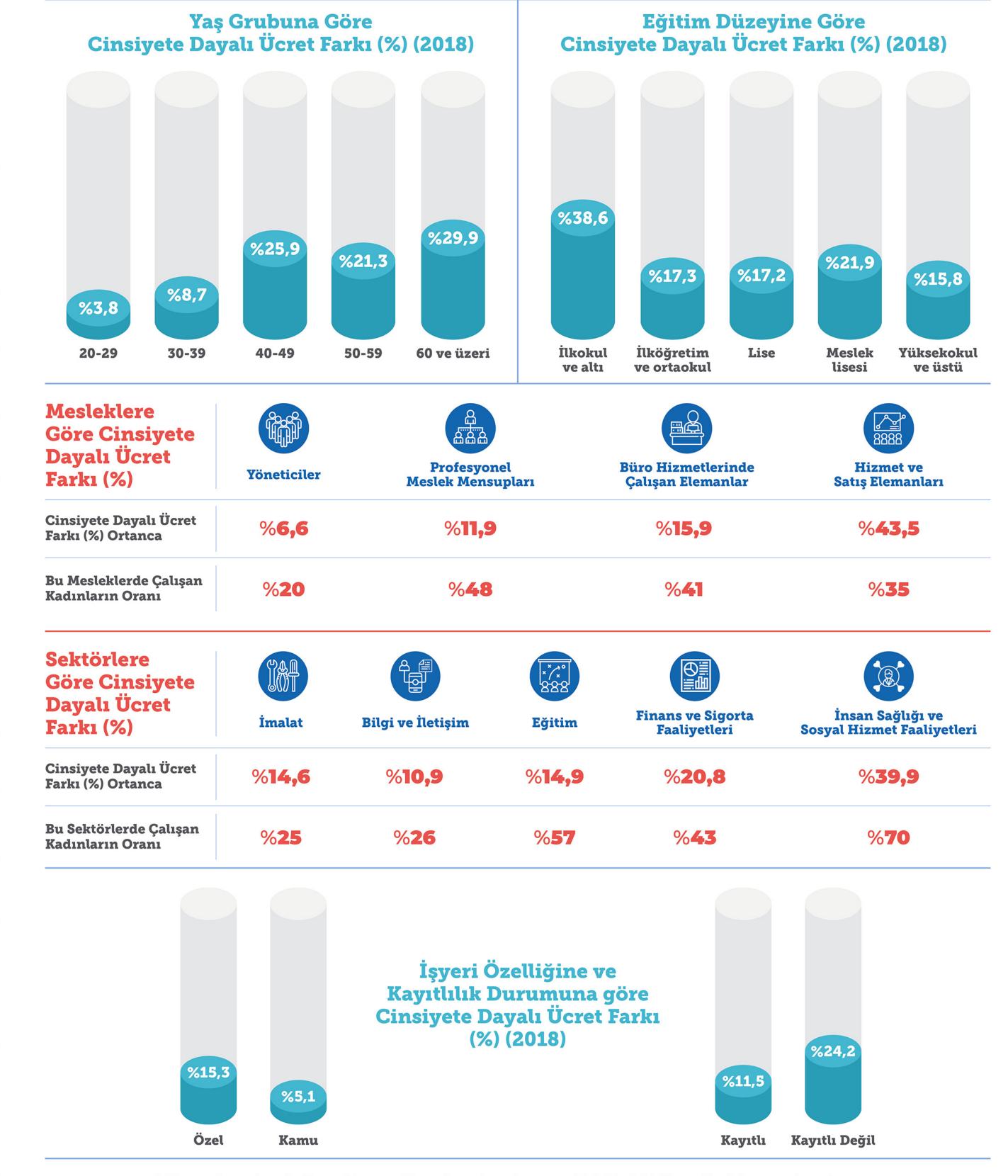




# TÜRKİYE'DE CİNSİYETE DAYALI ÜCRET FARKI\*

### CİNSİYETE DAYALI ÜCRET FARKINI ETKİLEYEN FAKTÖRLER





\* Hesaplamalar Gelir ve Yaşam Koşulları Araştırması (2015-2018) verileri ile yapılmıştır.

İşte, evde, her yerde



#### Bu poster ILO Türkiye Ofisi ve TÜİK işbirliğiyle hazırlanan

Cinsiyete Dayalı Ücret Farkının Ölçümü - Türkiye Uygulaması Raporu'ndaki verilerden yararlanılarak, ILO Türkiye Ofisi tarafından İsveç mali katkısıyla yürütülen **"Kadınlar İçin Daha Çok ve Daha İyi İşler"** Programı kapsamında hazırlanmıştır.