

## Ejemplos de disposiciones de la legislación nacional en materia de licencias a las que pueden acogerse los padres en el momento del parto<sup>1</sup>

País	Disposición
<b>África</b>	
Argelia	Tres días de licencia de paternidad remunerada
Camerún	Un máximo de diez días de licencia especial familiar remunerada
Djibouti	Tres días de licencia de paternidad remunerada
Etiopía	Cinco días de licencia no remunerada en casos de acontecimientos excepcionales o graves
Kenya	Dos semanas de licencia de paternidad remunerada
Madagascar	Diez días de licencia no remunerada por acontecimientos familiares
Rwanda	Cuatro días de licencia de paternidad
Seychelles	Cuatro días de licencia remunerada por «razones humanitarias»
Sudáfrica	Tres días de licencia remunerada por responsabilidades familiares
Tanzania	Tres días de licencia de paternidad remunerada
Togo	Hasta diez días de licencia remunerada por «acontecimientos familiares directamente relacionados con el hogar»
Túnez	Un día (sector privado) o dos días (sector público) de licencia de paternidad
Uganda	Cuatro días laborables de licencia remunerada inmediatamente después del parto
<b>Asia (Oriental, Sudoriental, Pacífico y Meridional)</b>	
Afganistán	Diez días de «licencia esencial» (no remunerada) utilizables para el nacimiento de un nuevo hijo
Camboya	Diez días de licencia especial por acontecimientos familiares
Filipinas	Siete días de licencia de paternidad remunerada para los trabajadores casados
Indonesia	Dos días remunerados cuando la esposa da a luz
Myanmar	Seis días de «licencia ocasional» remunerada utilizables por los padres para ayudar a sus esposas en el momento del parto
Viet Nam	Se otorga a los trabajadores un permiso no pagado por razones familiares
<b>Países de Europa Central y Sudoriental (no pertenecientes a la UE) y de la CEI</b>	
Azerbaiyán	Catorce días de licencia no remunerada para los hombres cuyas mujeres estén de baja por maternidad
Bosnia y Herzegovina	Siete días laborables de licencia de paternidad remunerada
Croacia	Siete días de licencia remunerada por necesidades personales
Macedonia	Hasta siete días de licencia remunerada (según se disponga en los convenios colectivos)
<b>Economías desarrolladas y UE</b>	
Bélgica	Diez días de licencia de paternidad remunerada
Eslovenia	Noventa días de licencia de paternidad (15 a utilizar antes de que el hijo cumpla seis meses y el resto antes de que cumpla tres años)

País	Disposición
España	Cuatro semanas de licencia de paternidad remunerada <sup>2</sup>
Estonia	Catorce días naturales
Finlandia	Dieciocho días remunerados <sup>3</sup>
Francia	Once días de licencia de paternidad remunerada, más tres días de licencia remunerada por motivos familiares
Hungría	Cinco días de licencia de paternidad
Islandia	Tres meses de licencia parental remunerada para el padre
Letonia	Diez días naturales
Nueva Zelandia	Dos semanas de licencia de paternidad no remunerada (o una semana si sólo se lleva en el empleo seis meses)
Noruega	Diez semanas de licencia parental remunerada para el padre
Países Bajos	Dos días de licencia de paternidad remunerada
Portugal	Cinco días de licencia de paternidad remunerada
Reino Unido	Dos semanas de licencia de paternidad remunerada
Rumania	Cinco días laborables de licencia de paternidad remunerada
Suecia	Diez días de licencia de paternidad remunerada más dos meses de licencia parental reservada para el padre.
<b>Oriente Medio</b>	
Arabia Saudita	Un día de licencia de paternidad remunerada
<b>América Latina y el Caribe</b>	
Argentina	Dos días de licencia de paternidad remunerada
Bahamas	Una semana de licencia familiar no remunerada
Brasil	Cinco días de licencia de paternidad remunerada
Chile	Cinco días de licencia de paternidad remunerada
Colombia	Ocho días de licencia de paternidad remunerada
Guatemala	Dos días en el nacimiento del hijo
Paraguay	Dos días de licencia de paternidad remunerada
Uruguay	Tres días de licencia de paternidad para los funcionarios públicos

<sup>1</sup>. En el cuadro se da cuenta de las disposiciones relativas a licencias reservadas a los padres o de la licencia utilizable por los padres como licencia de paternidad. En él no se incluyen las disposiciones sobre licencia parental utilizables por el padre o la madre a menos que una parte de la licencia se reserve a los padres o que tal licencia sea indistinguible de la licencia de paternidad (por ejemplo, en Noruega y Suecia las licencias de maternidad, de paternidad y parental se consideran todas parte del mismo sistema).

<sup>2</sup>. Con efecto desde enero de 2011.

<sup>3</sup>. Si el padre toma los últimos 12 días durante la licencia parental, él tiene derecho a 1-24 días laborables adicionales de licencia ("mes del papá").

Fuentes: Base de datos de la OIT sobre las leyes relacionadas a las condiciones de trabajo y del empleo - Protección de la maternidad (Oficina Internacional del Trabajo, 2009a) y base de datos NATLEX de la OIT.