

Exemples de dispositions relatives aux congés pouvant s'appliquer aux pères au moment de la naissance dans les législations nationales¹

Pays	Disposition
Afrique	
Afrique du Sud	Trois jours de congé payé pour responsabilité familiale
Algérie	Trois jours de congé de paternité payé
Cameroun	Un maximum de dix jours de congé familial spécial payé
Djibouti	Trois jours de congé de paternité payé
Ethiopie	Cinq jours de congé non payé pour des raisons graves ou exceptionnelles
Kenya	Deux semaines de congé de paternité payé
Madagascar	Dix jours de congé non payé pour des raisons familiales
Ouganda	Quatre jours ouvrables de congé payé immédiatement après la naissance
Rwanda	Quatre jours de congé de paternité payé
Seychelles	Quatre jours de congé payé pour des «raisons de compassion»
Tanzanie	Trois jours de congé de paternité payé
Togo	Un maximum de dix jours de congé payé pour «des raisons familiales ayant un lien direct avec le foyer»
Tunisie	Un jour de congé de paternité (secteur privé); deux jours (secteur public)
Asie (Est, Sud-est, Pacifique et Sud)	
Afghanistan	Dix jours de «congé pour des raisons importantes» (non payé) pouvant être utilisés pour la naissance d'un enfant
Cambodge	Dix jours de congé spécial pour des raisons familiales
Indonésie	Deux jours de congé payé après l'accouchement
Myanmar	Six jours de «congé occasionnel» pouvant être utilisés par les pères qui aident leurs épouses au moment de l'accouchement
Philippines	Sept jours de congé de paternité pour les hommes mariés
Viet Nam	Les travailleurs ont droit à un congé non payé pour des raisons familiales
Europe centrale et du Sud-est (non membres de l'UE) et CEI	
Azerbaïdjan	Quatorze jours de congé non payé pour les hommes dont les femmes ont pris un congé de maternité
Bosnie-Herzégovine	Sept jours ouvrables de congé de paternité payé
Croatie	Sept jours de congé payé pour des nécessités personnelles
Macédoine	Un maximum de sept jours de congé payé (déterminé par les conventions collectives)
Economies développées et UE	
Belgique	Dix jours de congé de paternité payé
Espagne	Quatre semaines de congé de paternité payé ²
Estonie	Quatorze jours calendaires

Pays	Disposition
Finlande	Dix-huit jours de congé payé ³
France	Onze jours de congé de paternité payé, plus trois jours de congé payé pour raisons familiales
Hongrie	Cinq jours de congé de paternité
Islande	Trois mois de congé parental payé réservé au père
Lettonie	Dix jours calendaires
Norvège	Dix semaines de congé parental payé réservé au père
Nouvelle-Zélande	Deux semaines de congé de paternité non payé (ou une semaine si le père n'est employé que depuis six mois)
Pays-Bas	Deux jours de congé de paternité payé
Portugal	Cinq jours de congé de paternité payé
Roumanie	Cinq jours ouvrables de congé de paternité payé
Royaume-Uni	Deux semaines de congé de paternité payé
Slovénie	Quatre-vingt dix jours de congé de paternité (quinze jours doivent être pris avant que l'enfant n'atteigne six mois, le reste avant ses trois ans)
Suède	Dix jours de congé de paternité payé, et deux mois de congé parental payé réservé au père
Moyen-Orient	
Arabie saoudite	Un jour de congé de paternité payé
Amérique latine et Caraïbes	
Argentine	Deux jours de congé de paternité payé
Bahamas	Une semaine de congé non payé pour raisons familiales
Brésil	Cinq jours de congé de paternité payé
Chili	Cinq jours de congé de paternité payé
Colombie	Huit jours de congé de paternité payé
Guatemala	Deux jours à la naissance de l'enfant
Paraguay	Deux jours de congé de paternité payé
Uruguay	Trois jours de congé de paternité pour les fonctionnaires

¹ Ce tableau présente les dispositions relatives aux congés réservés aux pères ou aux congés pouvant être utilisé par les pères comme congés de paternité. Il ne comprend pas les dispositions relatives au congé parental pouvant être utilisé par le père ou la mère à moins qu'une portion du congé ne soit réservée qu'aux pères ou à moins que ce congé ne se distingue pas du congé de paternité (par exemple en Norvège et en Suède, les congés de maternité, de paternité et parentaux sont tous considérés comme faisant partie du même système).

² Entrera en vigueur en janvier 2011.

³ Si le père prend les derniers 12 jours ouvrables durant la période de congé parental, il aura également droit à 1-24 jours ouvrables supplémentaires de congé («le mois du papa»).

Source: Base de données de l'OIT sur les lois relatives aux conditions de travail et de l'emploi - Protection de la maternité (Bureau international du travail, 2009a) et ILO NATLEX.