

## Indicadores del marco jurídico sobre “Conciliación del trabajo, la vida familiar y la vida personal”

País	Duración de la licencia de maternidad	Nivel de las prestaciones de licencia de maternidad	Fuente de las prestaciones de licencia de maternidad	Tipo de financiación	Convenios sobre la protección de la maternidad ratificados		
					C3	C103	C183
África							
Angola	3 meses	100%	Mixta (de ser necesario, el empleador completa la seguridad social)	No hay información			
Argelia	14 semanas	100%	Seguridad social	Obligatoria	✓		
Benín	14 semanas	100%	Mixta (50% seguridad social; 50% empleador)	Obligatoria			
Botswana	12 semanas	25% o 50% por cada día de ausencia	Empleador	Obligatoria <sup>3</sup>			
Burkina Faso	14 semanas	100%	Mixta (de ser necesario, el empleador completa la seguridad social)	Obligatoria	✓		
Burundi	12 semanas	100%	Mixta (50% seguridad social; 50% empleador)	Obligatoria			
Camerún	14 semanas	100%	Seguridad social	Obligatoria	✓		
República Centroafricana	14 semanas	50%	Seguridad social	Obligatoria	✓		
Chad	14 semanas	100%	Seguridad social	Obligatoria			
Comoras	14 semanas	100%	Empleador	Obligatoria			
Congo	15 semanas	100%	Mixta (50% seguridad social; 50% empleador)	Obligatoria			
República Democrática del Congo	14 semanas	Dos tercios	Empleador	Obligatoria			
Côte d'Ivoire	14 semanas	100%	Seguridad social	Obligatoria	✓		
Djibouti	14 semanas	100%	Mixta (50% seguridad social; 50% empleador)	No hay información			
Egipto	3 meses	100%	Mixta (75% seguridad social; 25% empleador)	Obligatoria			
Eritrea	60 días	Remunerada, pero no hay información sobre la cuantía	Empleador	No hay información			
Etiopía	90 días	100%	Empleador	Obligatoria			
Gabón	14 semanas	100%	Seguridad social	Obligatoria	✓		

País	Duración de la licencia de maternidad	Nivel de las prestaciones de licencia de maternidad	Fuente de las prestaciones de licencia de maternidad	Tipo de financiación	Convenios sobre la protección de la maternidad ratificados		
					C3	C103	C183
Gambia	12 semanas	100%	Empleador	No hay información			
Ghana	12 semanas	100%	Empleador	No hay información		✓	
Guinea	14 semanas	100%	Mixta (50% seguridad social; 50% empleador)	Obligatoria	✓		
Guinea-Bissau	60 días	100%	Mixta (si es necesario, el empleador costea la diferencia entre las prestaciones de la seguridad social y las ganancias)	No hay información			
Guinea Ecuatorial	12 semanas	75%	Seguridad social	Obligatoria		✓	
Kenya	3 meses	100%	Empleador	Obligatoria			
Lesotho	12 semanas	Los empleadores no están obligados al pago	No remunerada	N/A			
Jamahiriya Árabe Libia	50 días	50% (100% para las trabajadoras independientes)	Empleador (seguridad social para las trabajadoras independientes)	Obligatoria	✓	✓	
Madagascar	14 semanas	100%	Mixta (50% seguridad social; 50% empleador) <sup>1</sup>	Obligatoria			
Malawi	8 semanas	100%	Empleador	No hay información			
Malí	14 semanas	100%	Seguridad social	Obligatoria			✓
Marruecos	14 semanas	100%	Seguridad social	Obligatoria			
Mauricio	12 semanas	100%	Empleador	Obligatoria			
Mauritania	14 semanas	100%	Seguridad social	Obligatoria	✓		
Mozambique	60 días	100%	Empleador	No hay información			
Namibia	12 semanas	100%	Seguridad social	No hay información			
Níger	14 semanas	50%	Seguridad social	Obligatoria			
Nigeria	12 semanas	50%	Empleador	Obligatoria			
Rwanda	12 semanas	100% las primeras 6 semanas; el resto, al 20%	Empleador	Obligatoria			
Santo Tomé y Príncipe	60 días	100%	Seguridad social <sup>1</sup>	Obligatoria			
Senegal	14 semanas	100%	Seguridad social	Obligatoria			
Seychelles	14 semanas	Suma fija mensual por 12 semanas	Mixta	Obligatoria			
Somalia	14 semanas	50%	Empleador	Obligatoria			

País	Duración de la licencia de maternidad	Nivel de las prestaciones de licencia de maternidad	Fuente de las prestaciones de licencia de maternidad	Tipo de financiación	Convenios sobre la protección de la maternidad ratificados		
					C3	C103	C183
Sudáfrica	4 meses	Hasta el 60% según los ingresos	Seguridad social	Obligatoria			
Sudán	8 semanas	100%	Empleador	Obligatoria			
Swazilandia	12 semanas	No remunerada	N/A	N/A			
Tanzanía, República Unida de	84 días	100%	Seguridad social	Obligatoria			
Togo	14 semanas	100%	Mixta (50% seguridad social; 50% empleador)	Obligatoria			
Túnez	30 días	Dos tercios	Seguridad social	Obligatoria			
Uganda	60 días laborables	100% por un mes	Empleador	Obligatoria			
Zambia	12 semanas	100%	Empleador	Obligatoria		✓	
Zimbabwe	98 días	100%	Empleador	Obligatoria			
<b>Asia (Oriental, Sudoriental, Pacífico, Meridional)</b>							
Afganistán	90 días	100%	Empleador	Obligatoria			
Bangladesh	16 semanas	100%	Empleador	Obligatoria			
Camboya	90 días	50%	Empleador	Obligatoria			
China	90 días	100%	Seguridad social	Obligatoria			
Corea, República de	90 días	100%	Mixta (2/3 empleador; 1/3 seguridad social) <sup>2</sup>	Obligatoria			
Fiji	84 días	Suma fija	Empleador	Obligatoria			
Filipinas	60 días	100%	Seguridad social	Obligatoria			
India	12 semanas	100%	Seguridad social <sup>1</sup>	Obligatoria			
Indonesia	3 meses	100%	Empleador	Obligatoria			
Islas Salomón	12 semanas	25%	Empleador	Obligatoria			
Kiribati	12 semanas	25%	Empleador	No hay información			
República Democrática Popular Lao	90 días	100%	Seguridad social <sup>1</sup>	Obligatoria <sup>3</sup>			
Malasia	60 días	100%	Empleador	Obligatoria			
Mongolia	120 días	70%	Seguridad social	Obligatoria		✓	
Myanmar	12 semanas	Dos tercios	Seguridad social	Obligatoria			
Nepal	52 días	100%	Empleador	Obligatoria			
Pakistán	12 semanas	100%	Empleador	Obligatoria			

País	Duración de la licencia de maternidad	Nivel de las prestaciones de licencia de maternidad	Fuente de las prestaciones de licencia de maternidad	Tipo de financiación	Convenios sobre la protección de la maternidad ratificados		
					C3	C103	C183
Papua Nueva Guinea	La necesaria para la hospitalización antes del parto y seis semanas después	No remunerada	N/A	N/A		✓	
Singapur	16 semanas	100% para el primer y el segundo hijo	Mixta (8 semanas pagadas por el empleador y 8 semanas por el Gobierno). El Gobierno a partir del tercer parto.	Obligatoria			
Sri Lanka	12 semanas para el primer y el segundo hijo	6/7 o 100% <sup>4</sup>	Empleador	Obligatoria		✓	
Tailandia	90 días	45 días pagados al 100% por el empleador; luego, 45 días pagados al 50% por la seguridad social	Mixta (2/3 empleador; 1/3 seguridad social)	Obligatoria			
Vanuatu	12 semanas	50%	Empleador	Obligatoria			
Viet Nam	4 a 6 meses <sup>7</sup>	100%	Seguridad social	Obligatoria			
<b>Países de Europa Central y Sudoriental (excepto UE) y de la CEI</b>							
Albania	365 días	80% desde antes del parto a 150 días tras el parto; 50% para el resto	Seguridad social	Obligatoria			✓
Azerbaiyán	126 días	100%	Seguridad social	Obligatoria		✓	
Belarús	126 días	100%	Seguridad social	Obligatoria		D**	✓
Bosnia y Herzegovina	365 días	100%	Seguridad social y Estado (al empleador se le devuelve el pago inicial)	No hay información	✓	✓	
Croacia	45 días antes del parto hasta un año después del parto	100% hasta 6 meses tras el parto, luego una suma fija	Seguridad social (fondo del seguro de enfermedad por 6 meses, luego presupuesto del Estado)	Obligatoria	✓	✓	
Kazajstán	126 días	100%	Empleador	Obligatoria			
Kirguistán	126 días	100% los primeros 10 días laborables; 10 veces un indicador de referencia (el nivel del salario mín. por el	Estado (al empleador se le devuelve el pago de las prestaciones)	Obligatoria		✓	

País	Duración de la licencia de maternidad	Nivel de las prestaciones de licencia de maternidad	Fuente de las prestaciones de licencia de maternidad	Tipo de financiación	Convenios sobre la protección de la maternidad ratificados		
					C3	C103	C183
		resto)					
La ex República Yugoslava de Macedonia							
Moldova, República de	126 días	100%	Seguridad social	Obligatoria		D**	✓
Montenegro	365 días desde el parto	100%	Empleador	No hay información	✓	✓	
Rusia, Federación de	140 días	100% hasta cierto límite	Seguridad social	Obligatoria		✓	
Serbia	365 días para el primer y el segundo hijo	100%	Seguridad social	Obligatoria	✓	✓	
Tayikistán	140 días	100%	Seguridad social	No hay información		✓	
Turquía	16 semanas	Dos tercios	Seguridad social	Obligatoria			
Ucrania	126 días	100%	Seguridad social	Obligatoria		✓	
Uzbekistán	126 días	100%	Seguridad social	Obligatoria		✓	
<b>Economías desarrolladas y Unión Europea</b>							
Alemania	14 semanas	100%	Mixta (seguridad social hasta cierto límite, el empleador paga la diferencia entre las prestaciones de la seguridad social y los salarios)	Obligatoria	✓		
Australia	52 semanas	No remunerada	N/A	N/A			
Austria	16 semanas	100%	Seguridad social	Obligatoria		D**	✓
Bélgica	15 semanas	82% los primeros 30 días; el resto, al 75% hasta cierto límite	Seguridad social	Obligatoria			
Bulgaria	227 días	90%	Seguridad social	Obligatoria	✓		✓
Canadá	17semanas (federal)	55% durante 15 semanas hasta cierto límite	Seguridad social	Obligatoria			
Chipre	18 semanas	75%	Seguridad social	Obligatoria			✓
República Checa	28 semanas	69%	Seguridad social	Obligatoria			
Dinamarca	18 semanas	100%	Mixta (empleador y Gobierno local)	Obligatoria			
Eslovaquia	28 semanas	55%	Seguridad social	Obligatoria			✓
Eslovenia	105 días	100% hasta cierto límite	Seguridad social	Obligatoria	✓	D**	✓

País	Duración de la licencia de maternidad	Nivel de las prestaciones de licencia de maternidad	Fuente de las prestaciones de licencia de maternidad	Tipo de financiación	Convenios sobre la protección de la maternidad ratificados		
					C3	C103	C183
España	16 semanas	100%	Seguridad social	Obligatoria	✓	✓	
Estados Unidos	12 semanas (federal)	No remunerada	No hay programa nacional	N/A			
Estonia	140 días	100%	Seguridad social	Obligatoria			
Finlandia	105 días laborables	70% hasta cierto límite más 40% de la cuantía adicional, más 25% de la cuantía adicional	Seguridad social	Obligatoria			
Francia	16 semanas	100% hasta cierto límite	Seguridad social	Obligatoria	✓		
Grecia	119 días	100%	Seguridad social y Estado	Obligatoria	✓	✓	
Hungría	24 semanas	70%	Seguridad social	Obligatoria	✓	D**	✓
Irlanda	26 semanas remuneradas (más 16 semanas sin remunerar)	80% hasta cierto límite	Seguridad social	Obligatoria			
Islandia	3 meses	80%	Seguridad social; suma universal fija del Estado para las mujeres sin derecho	Obligatoria			
Israel	12 semanas	100% hasta cierto límite por 14 semanas	Seguridad social	Obligatoria			
Italia	5 meses	80%	Seguridad social	Obligatoria	✓	D**	✓
Japón	14 semanas	60%	Seguridad social	Obligatoria			
Letonia	112 días	100%	Seguridad social	Obligatoria	✓		✓
Lituania	126 días	100%	Seguridad social	Obligatoria			✓
Luxemburgo	16 semanas	100%	Seguridad social	Obligatoria	✓	D**	✓
Malta	14 semanas	100%	Empleador	Obligatoria			
Noruega	36 (o 46) <sup>9</sup> semanas <sup>9</sup>	100% (o el 80% durante 46 semanas)	Seguridad social	Obligatoria			
Nueva Zelandia	14 semanas	100% hasta cierto límite	Estado (universal)	Obligatoria			
Países Bajos	16 semanas	100% hasta cierto límite	Seguridad social	Obligatoria		D**	✓
Polonia	20 semanas	100%	Seguridad social	Obligatoria		✓	
Portugal	120 (o 150) días	100% (o el 80% durante 150 días)	Seguridad social	Obligatoria		✓	
Reino Unido	52 semanas	6 semanas pagadas al 90%; semanas	Mixta (al empleador el Estado se le	Obligatoria			

País	Duración de la licencia de maternidad	Nivel de las prestaciones de licencia de maternidad	Fuente de las prestaciones de licencia de maternidad	Tipo de financiación	Convenios sobre la protección de la maternidad ratificados		
					C3	C103	C183
		7–39, al 90% o una suma fija, si ésta es menor; semanas 40–52, no remuneradas	devuelve el 92%)				
Rumania	126 días	85%	Seguridad social	Obligatoria	✓		✓
San Marino	5 meses	100%	Seguridad social	Obligatoria		✓	
Suecia	14 semanas	80%	Seguridad social	Obligatoria			
Suiza	14 semanas	80% hasta cierto límite	Seguridad social y seguro privado obligatorio (50% empleador; 50% trabajador)	Obligatoria			
<b>América Latina y el Caribe</b>							
Antigua y Barbuda	13 semanas	100% durante 6 semanas; 60% durante 7 semanas	Mixta (60% seguridad social; 40% empleador durante las primeras 6 semanas)	Obligatoria			
Argentina	90 días	100%	Seguridad social	Obligatoria	✓		
Bahamas	12 semanas	100%	Mixta (2/3 seguridad social, durante 13 semanas; 1/3 empleador durante 12 semanas) <sup>1</sup>	Obligatoria		✓	
Barbados	12 semanas	100%	Seguridad social	Obligatoria			
Belice	14 semanas	100%	Seguridad social <sup>1</sup>	Obligatoria		D**	✓
Bolivia	60 días	100% del salario mínimo más 70% de la diferencia entre el salario mínimo y los ingresos regulares	Seguridad social	Obligatoria		✓	
Brasil	120 días	100%	Seguridad social	Obligatoria	D*	✓	
Chile	18 semanas	100% hasta cierto límite	Seguridad social	Obligatoria	D*	✓	
Colombia	12 semanas	100%	Seguridad social	Obligatoria	✓		
Costa Rica	4 meses	100%	Mixta (50% seguridad social; 50% empleador) <sup>1</sup>	Obligatoria			
Cuba	18 semanas	100%	Seguridad social	Obligatoria	✓	D**	✓
Dominica	12 semanas	60%	Mixta	Obligatoria			
República Dominicana	12 semanas	100%	Mixta (50% seguridad social; 50% empleador) <sup>1</sup>	Obligatoria			
Ecuador	12 semanas	100%	Mixta (75% seguridad social; 25% empleador)	Obligatoria		✓	
El Salvador	12 semanas	75%	Seguridad social <sup>1</sup>	Obligatoria			

País	Duración de la licencia de maternidad	Nivel de las prestaciones de licencia de maternidad	Fuente de las prestaciones de licencia de maternidad	Tipo de financiación	Convenios sobre la protección de la maternidad ratificados		
					C3	C103	C183
Granada	3 meses	105% durante 2 meses; 65% para el último mes	Mixta (65% seguridad social por 12 semanas; 40% empleador por 2 meses)	Obligatoria			
Guatemala	84 días	100%	Mixta (2/3 seguridad social; 1/3 empleador) <sup>1</sup>	Obligatoria		✓	
Guyana	13 semanas	70%	Seguridad social	Obligatoria			
Haití	12 semanas	100% durante 6 semanas	Empleador	No hay información			
Honduras	10 semanas	100% durante 84 días <sup>5</sup>	Seguridad social <sup>6</sup>	Obligatoria			
Jamaica	12 semanas	100% durante 8 semanas	Empleador	Obligatoria			
México	12 semanas	100%	Seguridad social <sup>1</sup>	Obligatoria			
Nicaragua	12 semanas	100%	Mixta (60% seguridad social; 40% empleador) <sup>1</sup>	Obligatoria	✓		
Panamá	14 semanas	100%	Mixta <sup>6</sup>	Obligatoria	✓		
Paraguay	12 semanas	50% durante 9 semanas	Seguridad social	Obligatoria			
Perú	90 días	100%	Seguridad social	Obligatoria			
Saint Kitts y Nevis	13 semanas	65%	Seguridad social	Obligatoria			
Santa Lucía	3 meses	65%	Seguridad social	Obligatoria			
San Vicente y las Granadinas	13 semanas	65%	Seguridad social	Obligatoria			
Trinidad y Tabago	13 semanas	100% durante 1 mes y 50% durante 2 meses con cargo al empleador más una suma según las ganancias con cargo a la seguridad social	Mixta	Obligatoria			
Uruguay	12 semanas	100%	Seguridad social	Obligatoria	D*	✓	
Venezuela, República Bolivariana de	18 semanas	100%	Seguridad social	Obligatoria	✓	D	
<b>Oriente Medio</b>							
Arabia Saudita	10 semanas	50% o 100%, según la duración del empleo	Empleador	Obligatoria			
Bahrein	60 días	100% durante 45 días; luego sin remunerar	Empleador	No hay información			



País	Duración de la licencia de maternidad	Nivel de las prestaciones de licencia de maternidad	Fuente de las prestaciones de licencia de maternidad	Tipo de financiación	Convenios sobre la protección de la maternidad ratificados		
					C3	C103	C183
Emiratos Árabes Unidos	45 días	100%	Empleador	No hay información			
Irán, República Islámica del	90 días o 4 meses para las madres lactantes	Dos tercios	Seguridad social	Obligatoria			
Iraq	62 días	100%	Seguridad social	No hay información			
Jordania	10 semanas	100%	Empleador	No hay información			
Kuwait	70 días	100%	Empleador	No hay información			
Líbano	7 semanas	100%	Empleador	Obligatoria			
Qatar	50 días	100%	Empleador	No hay información			
República Árabe Siria	120 días (para el primer hijo)	100%	Empleador	No hay información			
Yemen	60 días	100%	Empleador	No hay información			

D=Denunciado; D\*=Denunciado, C.103 ratificado; D\*\*=Denunciado, C.183 ratificado. N/A= no se aplica;

**Nota:** La duración de la licencia de maternidad presentada en este anexo se refiere a la duración normal de la licencia de maternidad según las disposiciones de la ley nacional. De no especificarse lo contrario, la duración de la licencia de maternidad en días se entiende por días “consecutivos” o “naturales”.

1. Si una mujer no está cubierta por la seguridad social pero tiene derecho a la licencia de maternidad, corresponde a su empleador costear la totalidad de sus prestaciones pecuniarias por maternidad.
2. Para las empleadas de las empresas que están sujetas al Decreto de ejecución de la ley de seguro de empleo (*Enforcement Decree of the Employment Insurance Act*), la Caja de Seguro de Empleo cubre todo el periodo de licencia de maternidad.
3. Sólo están abarcadas algunas zonas del país.
4. 6/7 para las empleadas cubiertas por el Decreto sobre las prestaciones por maternidad (*Maternity Benefits Ordinance*); 100% para las que están cubiertas por la Ley sobre los empleados del comercio y oficinas (*Shops and Offices Employees Act*).
5. El Código del Trabajo (de 31 de Marzo de 2003) prevé 10 semanas de licencia de maternidad, mientras que según la Ley sobre la regulación general de la seguridad social (*General Regulation of Social Security Act*) (de 15 de Febrero de 2005) las prestaciones por maternidad son costeadas durante 84 días por la seguridad social.
6. El empleador completa la diferencia entre seguridad social o los pagos de la cuenta de seguro individual obligatorio y el salario.
7. 4 a 6 meses según las condiciones y la naturaleza del trabajo.
8. 100% (República de Srpska); 50-80% según las leyes de los diferentes cantones (Federación de Bosnia y Herzegovina).
9. La Noruega tiene un sistema de licencia de maternidad, paternidad y parental remunerada de 56 o 46 semanas en total (pagada respectivamente al 80% o 100% de las ganancias anteriores). A fin de determinar la duración de la licencia de maternidad, las 10 semanas de licencia remunerada destinadas exclusivamente al padre no se han tomado en cuenta. De esta manera, la madre tienen a disposición las remanentes 46 o 36 semanas, de las cuales 9 le son destinadas exclusivamente.

#### Fuentes

Toda la información del cuadro se basa en la “Base de datos de la OIT sobre las leyes relacionadas a las condiciones de trabajo y del empleo - Protección de la maternidad”, disponible en

<http://www.ilo.org/travail/database> e la información de la Asociación Internacional de la Seguridad Social (AISS), con la salvedad de la información relativa a la Bosnia y Herzegovina.

La información relativa a la Bosnia y Herzegovina procede de: ILOLEX, CEACR: Solicitud directa individual sobre Convenio sobre la protección de la maternidad (revisado), 1952 (núm. 103), Bosnia y Herzegovina (ratificación: 1993) Envío: 2009, disponible en: <http://www.ilo.org/ilolex/english/newcountryframeE.htm>.