



► Pratiques prometteuses de recrutement équitable

Avril 2021

Guatemala - Sensibilisation assurée par les syndicats, comprenant un volet sur le COVID-19

Points essentiels

- Le recrutement équitable des travailleurs migrants est une problématique prise en compte par les syndicats du Guatemala
- Un guide a été élaboré pour mobiliser et autonomiser les syndicalistes en vue de la défense et de la promotion du recrutement équitable des travailleurs migrants, ainsi que pour garantir la protection contre le COVID-19
- Ce guide a été rédigé dans un langage accessible pour faciliter sa diffusion et obtenir un impact maximal
- Il existe un potentiel de réplication dans les pays où est déjà présent le Comité intersyndical pour les droits des travailleurs migrants

Focus

Pilier de l'Initiative: Autonomiser et protéger les travailleurs

Secteurs: Tous

Pays: Guatemala

Organisations responsables: *Movimiento Sindical y Popular Autónomo Guatemalteco* et *Sindicatos Globales de Guatemala* (syndicats)

Description de la pratique

Les syndicats guatémaltèques *Movimiento Sindical y Popular Autónomo Guatemalteco* et *Sindicatos Globales de Guatemala* ont élaboré, validé et mis en œuvre une stratégie concernant la migration de main-d'œuvre et le recrutement équitable. La mise en œuvre de cette stratégie a par exemple consisté en l'élaboration d'un guide visant à soutenir les syndicats dans leur défense et leur promotion des droits des travailleurs, ainsi que des obligations découlant de la relation de travail, y compris en ce qui concerne le recrutement. Ce guide a été conçu sous la perspective des Principes généraux et directives opérationnelles de l'OIT concernant le recrutement équitable, et s'applique donc à tous les travailleurs, y

compris migrants. En raison de l'impact de la pandémie de COVID-19, une annexe spécifique a été ajoutée pour traiter de la prévention et de l'atténuation des risques liés au COVID-19 sur le lieu de travail.

Un processus de socialisation, de diffusion et de formation a été mis en place pour présenter le guide à un total de 200 représentants syndicaux, analyser en détail son contenu, documenter les points pertinents, partager les expériences et recommander des actions futures, renforçant ainsi le plaidoyer des organisations syndicales sur les questions liées au recrutement au Guatemala.



Ouvriers agricoles guatémaltèques partant travailler au Canada. © OIT

Effets constatés/Avancement

Les organisations syndicales du Guatemala ont ainsi réaffirmé leur engagement à promouvoir et à défendre les droits des travailleurs, qu'ils soient nationaux ou migrants. Ce processus a abouti à la signature d'un Accord syndical binational pour la défense du travail décent et du recrutement équitable des travailleurs migrants du couloir de migration Mexique-Guatemala.

Le guide résultant de cet engagement a été rédigé dans un langage accessible pour faciliter sa diffusion par les organisations syndicales et les travailleurs eux-mêmes, et est utilisé pour venir en aide aux travailleurs migrants.

Autres dispositifs prometteurs

Potentiel de répliation ou d'extension

La méthodologie utilisée et le contenu du guide pourraient être adaptés et reproduits dans d'autres pays, en particulier ceux où le Comité intersyndical pour les droits des travailleurs migrants est déjà présent, c'est-à-dire le Mexique, la République du Salvador, le Honduras, le Nicaragua, le Costa Rica et le Panama.

Pertinence

Le Guide sur le travail décent et le recrutement équitable, ainsi que son annexe sur le COVID-19, traitent de sujets d'intérêt pour les organisations syndicales et les travailleurs. Il comprend également une section spécifique relative au recrutement équitable destinée aux travailleurs migrants, et ce dans le but d'inscrire cette thématique à l'ordre du jour des syndicats du Guatemala.

Ressources

[Guía de derechos y obligaciones laborales. Con un enfoque en migración laboral, trabajo decente y contratación equitativa](#)

[OIT y organizaciones sindicales en Guatemala presentan Guía de Derechos y Obligaciones Laborales](#)

[Principes généraux et directives opérationnelles concernant le recrutement équitable et Définition des commissions de recrutement et frais connexes.](#)

Cinq ans d'Initiative sur le recrutement équitable

- Cette pratique prometteuse fait partie d'une série résultant du bilan entrepris cinq ans après le lancement de l'Initiative sur le recrutement équitable.
- La vision de l'Initiative est de s'assurer que les pratiques de recrutement au niveau national et transfrontalier sont fondées sur les normes du travail, qu'elles sont élaborées par le biais du dialogue social et qu'elles garantissent l'égalité des genres. Plus précisément, elles:
 1. Sont transparentes et efficacement réglementées, contrôlées et appliquées;
 2. Protègent tous les droits des travailleurs, y compris les Principes et droits fondamentaux au travail, et préviennent la traite des êtres humains et le travail forcé;
 3. Informent et répondent efficacement aux politiques de l'emploi et aux besoins du marché du travail, y compris pour la reprise et la résilience.

Coordonnées

Bureau international du Travail
Route des Morillons 4
CH-1211 Genève 22
Suisse

Département des conditions de travail
et de l'égalité

E: fairrecruitmentinitiative@ilo.org