





# Le VIH et le sida et le monde du travail : dans une perspective de prévention et protection sociale



## Context

Selon les estimations actuelles, environ 35,3 millions de personnes dans le monde vivent avec le VIH. La plupart d'entre elles sont dans la fleur de l'âge (15-49 ans). Malgré les progrès réalisés dans la lutte contre le VIH/sida, il reste encore beaucoup à faire pour atteindre l'objectif de mettre fin à l'épidémie de sida en tant que menace de santé publique d'ici à 2030.

Même si, aujourd'hui, plus de 14 millions de personnes vivant avec le VIH (PVVIH) reçoivent un traitement antirétroviral, elles ne constituent que la moitié des personnes qui en ont besoin. Plus de la moitié des PVVIH ne sont pas au courant de leur séropositivité. La stigmatisation, la discrimination et l'inégalité des sexes persistent. Dans de nombreux pays, les PVVIH se voient refuser des soins de santé, l'emploi, la protection sociale et des possibilités d'éducation.

Le lieu de travail est donc bien placé pour participer à la riposte au VIH. L'OIT a élaboré la Recommandation (n° 200) concernant le VIH et le sida et le monde du travail, 2010. Cette recommandation est la première norme internationale du travail sur le VIH et le sida et elle fournit une base solide pour le développement de politiques et de programmes efficaces sur le VIH et le sida sur le lieu de travail et prenant en compte les questions de genre.

La protection sociale est une mesure de solidarité qui fournit un filet de sécurité aux personnes extrêmement pauvres; elle aide les personnes vivant en dessous du seuil de pauvreté à sortir de la pauvreté; et elle protège les personnes en général contre les risques et les conséquences des chocs de la vie, y compris le VIH.

L'OIT a élaboré la Recommandation n° 202 concernant les socles nationaux de protection sociale qui vise à étendre la protection sociale pour tous, y compris les personnes vivant avec le VIH.

C'est dans ce contexte que le Centre international de formation de l'Organisation internationale du Travail et le programme de l'OIT sur le VIH et le sida (OIT sida) propose ce cours.



## Objectifs

À la fin de la formation, les participants disposeront de meilleures connaissances et de compétences accrues qui leur permettront de :

- Comprendre la réponse au VIH et SIDA basée sur les droits et développer/mettre en œuvre des politiques sur le lieu de travail relatives au VIH/SIDA sensibles au genre, au niveau national, sectoriel et des entreprises.
- Comprendre, adapter et appliquer des approches/modèles fructueux de prévention du VIH dans le monde du travail, couvrant les économies formelle et informelle et les communautés, y compris les partenariats public-privé et l'engagement significatif des personnes vivant avec le VIH.
- Appliquer des approches/modèles de protection sociale et comprendre l'importance de leur participation dans la prévention du VIH et l'atténuation de son impact sur les individus vivant avec le VIH ou touchés par le virus.



## Profil des participants

Le cours est prévu pour :

- les responsables de la planification politique et des structures gouvernementales intéressées :
  - ministères du Travail (fonctionnaires chargés de la sécurité et de la santé au travail, du VIH, de la formation professionnelle, de l'assurance maladie, de la sécurité sociale, de l'administration/ inspection du travail, etc.).
  - ministères en charge de la Santé et de la question du Genre/des Femmes, Comités nationaux de lutte contre le sida, Instances de coordination nationale du Fonds mondial, Commissions nationales des droits de l'homme.
  - autres ministères concernés.
- les représentants d'organisations d'employeurs et de travailleurs/syndicats et d'organisations de la société civile.
- le secteur privé: coalitions d'entreprises, sociétés des secteurs public et privé et fondations.
- les planificateurs, conseillers et professionnels chargés des mécanismes de protection sociale.
- les représentants d'agences de développement multilatérales/bilatérales, ONUSIDA et agences des Nations Unies.



## Programme

Le programme de formation abordera les thèmes suivants :

- Le VIH et le sida dans le monde du travail : politiques, outils et partage de bonnes pratiques se référant particulièrement à la Recommandation (n° 200) de l'OIT concernant le VIH et le sida.
- Le plaidoyer auprès du secteur privé et mise en place de partenariats public-privé
- Les connaissances de base sur le VIH et le sida, tendances et approche accélérée dans les cinq prochaines années.
- La réduction des stigmatisations et des discriminations liées au VIH et promotion des services bénévoles de conseil et de dépistage du VIH/sida sur le lieu de travail.
- La participation à la réponse des personnes vivant avec le VIH.
- L'intégration des questions de genre et atteinte des populations clés.
- La communication pour le changement des comportements dans les programmes de VIH/sida sur le lieu de travail.
- Les stratégies pour atteindre les travailleurs de l'économie informelle
- L'application des principes du socle de protection sociale sur le lieu de travail, des réponses au VIH et à la tuberculose à travers notamment l'autonomisation économique des femmes et des hommes affectés par le VIH.



## Méthodologie

Le CIF propose une approche en trois étapes dans ses activités de formation:

- **Étape I:** Informations avant le cours sur une plate-forme d'apprentissage en ligne.
- **Étape II:** Cours résidentiel (Cours d'une semaine à Turin).
- **Étape III:** Suivi après le cours sur la plateforme d'apprentissage en ligne.

Pendant le cours :

- Une approche pragmatique hautement participative sera utilisée, mettant particulièrement l'accent sur le partage d'expériences internationales en vue d'une adaptation et d'une application pratique.
- Les méthodes de formation combineront exposés et discussions, études de cas, échanges en «open space» et travaux de groupe.



## Langues

Anglais et français (interprétation simultanée dans les deux langues).



## Candidatures

Les coûts de participation, s'élèvent à 2 450 euros. Cette somme couvre les droits d'inscription (1 850 euros) ainsi que les frais de subsistance (600 euros).

Les candidatures pour participer à la formation doivent être envoyées **au plus tard le 28 août 2015** à l'adresse suivante :

Centre international de formation de l'OIT  
Programme sur les normes internationales du travail, droits au travail et égalité des genres  
Viale Maestri del Lavoro, 10  
10127 Turin, Italie  
Tél. +39.011.693.6620 / +39.011.693.6626  
Télécopie: +39 011 693 6513  
Courriel: [ils@itcilo.org](mailto:ils@itcilo.org)  
Site Internet: [www.itcilo.org](http://www.itcilo.org)

Les candidats doivent renvoyer le formulaire d'inscription en utilisant le lien suivant:  
<http://intranetp.itcilo.org/STF/A908172/en>  
de même qu'une lettre de présentation de candidature de la part de leur institution ou d'une agence de parrainage précisant la façon dont leurs frais seront couverts.

En tant qu'organisation dévouée aux droits humains fondamentaux et à la justice sociale, l'OIT endosse un rôle de premier plan dans les efforts internationaux de promotion et de réalisation de l'égalité des genres. Conformément à cet objectif, les femmes sont grandement invitées à poser leur candidature.

## Témoignages d'anciens participants

« Le cours sur le VIH et le monde du travail a été très utile pour moi. Il donne tous les outils essentiels en une seule fois pour revenir au pays [...] et développer votre propre stratégie. »

Mme Tania Lea PARROTT, Ministère du travail et du développement de la micro et petite entreprise, Trinité-et-Tobago

« Cette formation a été très utile pour mon pays parce que nous travaillons encore avec le milieu du travail pour développer notre programme. »

Mme Fonny Jacobus SILFANUS, Secrétaire adjointe de la Commission Nationale de lutte contre le sida, Indonésie

« ...J'ai appliqué la formation dans mon travail. J'ai commencé à lutter contre la stigmatisation et la discrimination en organisant des séances de sensibilisation pour les employeurs, sur la façon dont la discrimination affecte le lieu de travail, et la façon de considérer les travailleurs et les travailleuses séropositifs. »

M. Anan ZEITOUN, Chercheur principal en économie, Chambre de l'Industrie de la Jordanie

« Je remercie très sincèrement tout le personnel de ILO AIDS de Genève, tout le personnel du Centre de Formation de Turin, pour nous avoir permis dans de très bonnes conditions de pouvoir accueillir ces connaissances. »

M. Ousmane DIOP, Secrétaire Confédéral, Département Sécurité/Santé et Lutte contre le VIH et le Sida, Confédération Nationale des Travailleurs du Sénégal (CNTS)

« ...Les outils et l'expérience acquis pendant le cours ont été extrêmement précieux pour moi. J'ai appliqué les compétences et les approches dans mon travail avec le secteur de l'exploitation minière en Afrique du Sud. »

M. Michael Thulani MBATHA, University Research Corporation (URC), Le Programme Tuberculose de USAID, Afrique du Sud

« ...Avant le cours, les syndicats n'étaient pas pris en compte dans nos projets et nos activités. Dans le cours, nous avons conçu des approches pour travailler ensemble et nous avons constaté que nous pourrions faire des projets avec eux. »

Mme Nerguéténé Béatrice SILUÉ ZADY, Assistante du comité sectoriel de lutte contre le VIH/sida du Ministère de l'Economie et des Finances, Cote d'Ivoire

« ...Mon travail implique le renforcement des capacités et j'ai été en mesure d'utiliser les connaissances acquises, en particulier les méthodologies d'éducation des adultes, dans la formation et les ateliers pendant les deux semaines du cours à Turin. »

M. Olusina Olusegun OLULANA, Directeur Générale, Coalition des entreprises du Nigeria contre le SIDA, Nigeria

