



Административный совет

349-я сессия, Женева, 30 октября — 9 ноября 2023 г.

Секция по институциональным вопросам

INS

Дата: 18 октября 2023 г.

Оригинал: английский

Восьмой пункт повестки дня

Глобальная стратегия по безопасности и гигиене труда на 2024–30 годы и план действий по ее осуществлению

Цель документа

В настоящем документе, подготовленном по поручению 347-й сессии (март 2023 г.) Административного совета, представлена Глобальная стратегия в области безопасности и гигиены труда на 2024–30 годы и излагается план действий по ее осуществлению. Административному совету предлагается одобрить и предоставить рекомендации по проектам стратегии и плана действий (см. предлагаемое решение в пункте 53).

Соответствующая стратегическая задача: основополагающие принципы и права в сфере труда; социальная защита (охрана труда).

Основной соответствующий результат: результат 7: Адекватная и эффективная защита в сфере труда для всех.

Последствия для политики: стратегия и план действий будут определять деятельность МБТ в области безопасности и гигиены труда на период 2024–30 годов.

Юридические последствия: отсутствуют.

Финансовые последствия: см. пункт 50.

Требуемые дальнейшие действия: выполнение стратегии и плана действий с учетом рекомендаций Административного совета.

Авторское подразделение: Департамент административного управления и трипартизма (GOVERNANCE).

Взаимосвязанные документы: GB.347/PV(Rev.); GB.346/PV; GB.349/INS/3/2; GB.349/INS/6.

► 1. Предыстория и контекст

1. Работники во всех отраслях и во всех регионах мира ежедневно трудятся в небезопасной и нездоровой производственной среде. Многие погибают в производственных авариях и от профессиональных заболеваний, а миллионы работников страдают от производственных травм или хронических заболеваний¹. В условиях новой динамики развития рынка труда² работникам приходится мириться с рядом новых опасных факторов, не считая тех, что уже существуют. Помимо разрушительного воздействия на отдельных работников, их семьи и общество, страдают эффективность и производительность предприятий и наносится экономический ущерб обществу.
2. На 110-й сессии (2022 г.) Международная конференция труда приняла резолюцию о включении безопасной и здоровой производственной среды в свод основополагающих принципов и прав в сфере труда МОТ³. В ходе 347-й сессии (март 2023 г.) Административный совет утвердил предложения и дорожную карту по пересмотру Глобальной стратегии в области безопасности и гигиены труда и принятию мер, содействующих созданию безопасной и здоровой производственной среды как одного из основополагающих принципов и прав в сфере труда; Административный совет также поручил подготовить новую стратегию и план действий по ее реализации⁴.
3. Признание безопасной и здоровой производственной среды в качестве основополагающего принципа и права в сфере труда дает толчок активизации усилий в области безопасности и гигиены труда (БГТ) во всем мире, обеспечивает основанный на правах подход к развертыванию действий и подчеркивает центральную роль МОТ в этой области. В стратегии признается взаимоусиливающий характер основополагающих принципов и прав в сфере труда и делается упор на использовании синергетических взаимосвязей между безопасностью и гигиеной труда и другими основополагающими правами⁵.
4. В стратегии учитываются вызовы и возможности меняющейся сферы труда, оцениваются новые приоритеты в области безопасности и гигиены труда и предлагаются дальнейшие пути для решения давних проблем в традиционно опасных секторах, таких как сельское хозяйство, строительство и горнодобывающая промышленность. В ней также признается эволюционный характер занятости и рабочих мест, включая такие злободневные темы, как изменение климата, справедливый переход и интеграция новых технологий и трудовых процессов. Кроме того, стратегия направлена на содействие целевым инициативам, в которых учитываются меняющиеся условия труда, демографические сдвиги и разнообразные потребности динамичной рабочей силы. В ней признается, что борьба с неравенством на рабочих местах должна рассматриваться как условие для решительного продвижения по пути к социальной справедливости для всех.

¹ См. ВОЗ и МОТ, *WHO/ILO Joint Estimates of the Work-related Burden of Disease and Injury, 2000–2016*, Global Monitoring Report, 2021.

² См. раздел 2 «Тенденции, вызовы и возможности» в GB.347/INS/7.

³ См. резолюцию о включении безопасной и здоровой производственной среды в свод основополагающих принципов и прав в сфере труда МОТ.

⁴ См. GB.347/PV(Rev.), para. 400.

⁵ МОТ, *Декларация МОТ об основополагающих принципах и правах в сфере труда*, 2022 г.

5. Стратегия основана на Глобальной стратегии в области безопасности и гигиены труда 2003 года и отражает комментарии контрольных органов МОТ и ключевые документы МОТ, разработанные со времени ее принятия⁶. Она опирается на рекомендации Административного совета⁷ и на мнения трехсторонних участников, высказанные ими в ходе широких консультаций⁸. Ведущие специализированные организации на глобальном и региональном уровнях представили собственные позиции, направленные на то, чтобы в основу стратегии легли современные научно-технические знания. Стратегия согласуется с планом действий по охране труда на период 2023–29 годов⁹ и с другими стратегиями и инициативами МОТ¹⁰; она будет служить руководством к формированию и достижению результатов Программы и бюджета в области безопасности и гигиены труда.
6. В соответствии с Повесткой дня в области устойчивого развития на период до 2030 года стратегия будет претворяться в жизнь посредством плана действий, определяющего цели и результаты на период 2024–30 годов. В конечном итоге, она будет способствовать достижению ряда Целей в области устойчивого развития (ЦУР), в том числе решению задач 8.8 и 3.9¹¹.

► 2. Глобальная стратегия в области безопасности и гигиены труда

2.1. Цель

7. Цель стратегии — оказать трехсторонним участникам МОТ поддержку в ускорении прогресса к обеспечению соблюдения и последовательной реализации основополагающего права на безопасную и здоровую производственную среду во всем мире и, в конечном счете, в содействии снижению числа производственных аварий, травм и профессиональных заболеваний в мире одновременно с уменьшением вызванных ими социально-экономических издержек. Стратегия призывает трехсторонних участников МОТ при поддержке МБТ ускорить принятие мер по дальнейшему развитию культуры профилактики

⁶ См. GB.347/INS/7, пп. 3 и 19.

⁷ См. GB.347/INS/7.

⁸ Два раунда неформальных консультаций с работодателями, работниками и правительствами состоялись в мае и сентябре 2023 г.

⁹ См. GB.349/INS/3/2.

¹⁰ Среди примеров следует упомянуть Коалицию за социальную справедливость, Программу достойного труда, четыре приоритетные программы действий (по переходу от неформальной к формальной экономике, справедливому переходу к экологически устойчивым экономике и обществу, достойному труду в цепочках поставок, инвестициям и торговле, достойному труду в кризисных и посткризисных ситуациях); *Integrated Strategy on Fundamental Principles and Rights at Work 2017–23* (Комплексную стратегию в отношении основополагающих принципов и прав в сфере труда на 2017–23 годы); *ILO strategy on skills and lifelong learning 2030* (Стратегию МОТ в области профессиональной подготовки и обучения на протяжении всей жизни до 2030 года); Стратегию МОТ по обеспечению достойного труда в цепочках поставок (GB.347/INS/8); документ «Вопросы, возникающие в связи с работой 108-й сессии (2019 г.) Международной конференции труда. Последующие действия по резолюции об искоренении насилия и домогательствах в сфере труда» (GB.337/INS/3/1); Доклад о ходе реализации стратегии по борьбе с насилием и домогательствами (GB.349/INS/6) (который подлежит обсуждению на 349-й сессии Административного совета); программы сотрудничества в целях развития, особенно программу «Безопасность + здоровье для всех» и ее фонд Vision Zero.

¹¹ Несмотря на особую актуальность задач 8.8 и 3.9 ЦУР в этой области, стратегия признает взаимосвязанный характер задач по безопасности и гигиене труда, обозначенных во многих ЦУР, и, тем самым, усиливает собственное влияние и эффект.

в области безопасности и гигиены труда, как это определено в Конвенции 2006 года об основах, содействующих безопасности и гигиене труда (187). В ней подтверждается приверженность МОТ и ее трехсторонних участников делу утверждения социальной справедливости¹² путем охраны здоровья и жизни работников и содействия достойному труду для всех.

2.2. Обзор основ стратегии

8. Основанная на четырех общих принципах стратегия предусматривает три взаимодополняющие задачи, которые должны решаться посредством плана действий¹³.

► Рисунок 1. Обзор основ стратегии



2.3. Руководящие принципы

9. В основе стратегии лежат четыре руководящих принципа, которые пересекаются друг с другом:
 - а) Международные трудовые нормы. Система норм МОТ, в том числе основополагающие конвенции по безопасности и гигиене труда (Конвенция 1981 года о безопасности и гигиене труда (155) и Конвенция 187), будут служить ориентиром действий по претворению стратегии в жизнь и будут помогать трехсторонним участникам обеспечивать соблюдение и реализацию права на безопасную и здоровую производственную среду и формирование культуры профилактики. Они будут поощрять ратификацию и

¹² См. GB.346/INS/17/1.

¹³ Признается, что «один подход для всех» не может удовлетворить потребности разных регионов, секторов и мест работы, и поэтому стратегия и план действий в достаточной мере адаптируемы для удовлетворения этих разнообразных потребностей.

применение норм в области безопасности и гигиены труда, касающихся конкретных рисков и конкретных секторов, а также норм, относящихся к важнейшим элементам национальных систем безопасности и гигиены труда, таким как службы гигиены труда и системы регистрации и уведомления. Трехсторонним участникам будет оказываться помощь в выполнении рекомендаций МОТ по применению сводов практических правил и руководств по вопросам укрепления потенциальных возможностей. Взаимодополняющий характер безопасности и гигиены труда и других основополагающих принципов и прав в сфере труда будет учитываться в деятельности, направленной на решение трех стратегических задач, особенно в том, что касается формулирования политики и развертывания практических действий на рабочих местах.

- b) Социальный диалог и участие. Устойчивость и успешность действий будет обеспечиваться благодаря активному участию трехсторонних партнеров в разработке и реализации стратегии и плана действий. Действенный социальный диалог по вопросам безопасности и гигиены труда будет поощряться на уровне предприятий и на отраслевом, национальном и глобальном уровнях, в том числе при формулировании политики и программ, разработке инициатив в области сотрудничества в целях развития и обеспечении участия в международных инициативах. Будет оказываться содействие осуществлению права на свободу объединения и действительному признанию права на ведение коллективных переговоров как одному из условий, благоприятствующих реализации права на безопасную и здоровую производственную среду.
- c) Ориентированный на человека, инклюзивный и гендерно преобразующий подход¹⁴. Осуществление основополагающего права на безопасную и здоровую производственную среду требует принятия всеобъемлющего подхода, в котором принимаются во внимание все разнообразие реалий в сфере труда и уникальные характеристики работников. Практические действия будут предприниматься с учетом того, что в политике, программах и действиях на рабочих местах, касающихся безопасности и гигиены труда, должен признаваться тот факт, что работники не являются однородной группой, что не существует единого решения, которое удовлетворит их разнообразные потребности, и что ориентированный на человека подход к решению задач в области безопасности и гигиены труда необходим для обеспечения равных возможностей и обращения в сфере занятости. Чтобы добиться сокращения масштаба неравенства, политика и программы в области безопасности и гигиены труда будут в полной мере отражать характеристики гендера, инвалидности и возраста, равно как и особую уязвимость трудовых мигрантов. Будут дополнительно изучаться вопросы о влиянии гендера, возраста и инвалидности на безопасность и гигиену труда с точки зрения содействия равному доступу к службам гигиены труда и охраны здоровья всех работников, а также при разработке и принятии профилактических мер и при разработке адресных информационных, образовательных и учебных программ.
- d) Акцент на профилактику на протяжении всей жизни. Целью систем безопасности и гигиены труда является предотвращение производственных травм, профессиональных заболеваний и смертельных случаев путем устранения или минимизации опасных факторов и рисков на рабочих местах. Профилактическая работа по предупреждению

¹⁴ См. МОТ, *Gender equality in the world of work: Towards a transformative and measurable agenda for more equal societies*, 2020; и МОТ, *Theory of Change towards a transformative agenda for gender equality in the world of work*, 2022.

рисков в области безопасности и гигиены труда должна быть нацелена на повышение степени осведомленности человека на всех этапах жизни — в раннем возрасте, в переходные периоды, до вступления на рынок труда и после завершения трудового пути. Стратегия будет способствовать отражению вопросов безопасности и гигиены труда в общеобразовательных, профессионально-технических и ученических программах¹⁵, при проектировании рабочих мест, во время трудоустройства и в рамках стратегий профессиональной подготовки.

2.4. Основные направления стратегии

10. Стратегия призвана оказывать трехсторонним участникам МОТ помощь и поощрять их к принятию мер по следующим трем взаимодополняющим и взаимозависимым направлениям.

Направление действий 1. Совершенствование национальных основ в области безопасности и гигиены труда

11. Пандемия COVID-19 показала важность прочных и устойчивых национальных основ в области безопасности и гигиены труда. Кризис высветил центральную роль национальных систем безопасности и гигиены труда в широких программах подготовки к чрезвычайным обстоятельствам и реагирования в случае их возникновения и подчеркнул их жизненно важную роль не только в реагировании на будущие кризисы, но и в обеспечении ориентированного на человека восстановления¹⁶.
12. Направление действий 1 связано с разработкой и построением комплексных, стимулирующих и устойчивых национальных основ в области безопасности и гигиены труда, как это предусмотрено в основополагающих Конвенциях 155 и 187. Эти основы должны постоянно совершенствоваться и охватывать многие зависимые друг от друга элементы, а именно национальную политику, программу и систему в области безопасности и гигиены труда¹⁷.
13. Для создания всеобъемлющих и устойчивых национальных основ в области безопасности и гигиены труда будет крайне важно поощрять и поддерживать ратификацию и применение основополагающих Конвенций 155 и 187 о безопасности и гигиене труда, а также других соответствующих норм и актов по вопросам безопасности и гигиены

¹⁵ См. МОТ, *Рекомендация 2003 года о качественных программах ученичества*, ILC.111/Рекомендация 208, п. 10.

¹⁶ См. МОТ, *Глобальный призыв к действиям в целях ориентированного на человека восстановления после кризиса COVID-19, которое носит инклюзивный, стабильный и устойчивый характер*, 2021 г., п. 11 d).

¹⁷ Согласно ст. 4 *Конвенции 187*, национальная система безопасности и гигиены труда включает законы и постановления, коллективные договоры, где это необходимо, и любые другие соответствующие законодательные и нормативные правовые акты, коллективные договоры, в соответствующих случаях, и любые другие соответствующие акты по безопасности и гигиене труда; орган или ведомство, отвечающие за вопросы безопасности и гигиены труда; механизмы для обеспечения соблюдения национальных законодательных и нормативных правовых актов, включая системы инспекции; меры, направленные на обеспечение сотрудничества на уровне предприятия между его руководством, работниками и их представителями в качестве основного элемента мер профилактики на производстве. Национальная система безопасности и гигиены труда, в соответствующих случаях, включает национальный трехсторонний консультативный орган; информационные и консультативные услуги; профессиональную подготовку; службы гигиены труда; научно-исследовательские работы; механизм, позволяющий осуществлять сбор и анализ данных о случаях производственного травматизма и профессиональных заболеваний; положения, предусматривающие сотрудничество с соответствующими системами страхования или социального обеспечения, охватывающими случаи производственного травматизма и профессиональных заболеваний; вспомогательные механизмы, направленные на постепенное улучшение условий в области безопасности и гигиены труда на микропредприятиях, а также на малых и средних предприятиях и в неформальной экономике.

труда¹⁸. Особое внимание будет уделяться помощи в формировании и поддержании национальной профилактической культуры посредством социального диалога и активного участия правительств, работодателей и работников в определенной системе прав, сфер ответственности и обязанностей.

14. Одним из главных факторов последовательного повышения качества и устойчивости основ в области безопасности и гигиены труда является накопление достоверных данных по результатам эмпирических исследований и деятельности механизма сбора и анализа данных о безопасности и гигиене труда¹⁹. Помимо формирования и регулярного обновления оценочных данных о производственном травматизме и профессиональных заболеваниях МБТ будет содействовать укреплению национальных систем регистрации и уведомления и проведению активных исследований в области безопасности и гигиены труда, тем самым поощряя принятие упреждающего подхода к предотвращению опасных факторов и минимизации их последствий в мире²⁰.
15. Для формирования национальных основ регулирования решающее значение придается механизмам правоприменения и обеспечения соблюдения норм. В этих целях будут укрепляться системы инспекции труда и создаваться благоприятные условия для применения норм по безопасности и гигиене труда на рабочих местах. Помощь будет оказываться в целях постепенного расширения мер по безопасности и гигиене труда на все секторы — частные и государственные — и на всех работников, в том числе тех, кто занят в неформальной экономике.
16. Будут прилагаться усилия, направленные на подготовку компетентных специалистов в области преподавательской, информационной и консультативной деятельности по всем аспектам физического и психического здоровья, благополучия и безопасности, а также на укрепление служб гигиены труда.
17. В ходе выполнения стратегии в различных регионах будут выявляться приоритетные группы работников и сектора повышенного риска для принятия адресных действий. Большое значение будет придаваться вопросам гендера, инвалидности, возраста и миграционного статуса, а также потребностями работников частного и государственного секторов.

Направление действий 2. Повышение уровня координации, укрепление партнерств и увеличение инвестиций в области безопасности и гигиены труда

18. Направление действий 2 призвано обеспечить вопросам безопасности и гигиены труда видное место в глобальных и национальных политических программах и повысить согласованность политики в области безопасности и гигиены труда на национальном уровне в соответствии со статьями 5, 11 и 12 Конвенции 155. Залогом успешного формирования национальной культуры профилактики в области безопасности и гигиены труда является включение этих вопросов в рамки других областей политики. Действия по этому

¹⁸ См. перечень соответствующих международных трудовых норм, относящихся к безопасности и гигиене труда [List of instruments by subject and status: 12. Occupational safety and health](#).

¹⁹ В обеих основополагающих Конвенциях 155 и 187 содержатся положения о сборе, анализе и распространении данных о безопасности и гигиене труда.

²⁰ В соответствии со ст. 4.3 е) и 4 f) Конвенции 187 национальная система включает научно-исследовательские работы, сбор и анализ данных о случаях производственного травматизма и профессиональных заболеваний. При этом ст. 12 а) и 12 b) Конвенции 155 предусматривают проведение исследований, которые должны обеспечивать, чтобы механизмы, оборудование или вещества не представляли угрозы безопасности и здоровью лиц, правильно пользующихся ими, и чтобы предоставлялась информация об их правильном монтаже и использовании.

направлению нацелены на укрепление и расширение связей между безопасностью и гигиеной труда и программой экологической политики (касающейся, к примеру, справедливого перехода, обращения с химическими веществами и отходами); расширение повестки дня в области здравоохранения (например, повышение готовности к кризисам и антикризисному реагированию, обеспечение психического здоровья); развитие образования; содействие социально-экономическому развитию; осуществление четырех других основополагающих принципов и прав в сфере труда; искоренение насилия и домогательств и решение других задач в области охраны труда; регулирование трудовой миграции; формализацию; проведение активной и инклюзивной политики на рынке труда и в области профессиональной подготовки; содействие инвестициям и торговле.

19. На национальном и международном уровнях будут создаваться ключевые партнерства, реализующие эффект от масштаба деятельности и обеспечивающие максимальный охват и воздействие. Будет укрепляться международное сотрудничество с другими организациями; при этом МОТ будет выступать в качестве лидера, организатора и координатора совместных обязательств и действий и одновременно побуждать к активному участию трехсторонних партнеров.
20. Важную роль в снижении производственной смертности, травматизма и заболеваемости отводится устойчивому финансированию систем безопасности и гигиены труда. Необходимо обеспечить выделение и эффективное использование достаточных ресурсов на национальном, отраслевом и производственном уровнях. МБТ будет выступать в поддержку механизмов устойчивого финансирования и инвестиций в безопасность и гигиену труда и будет помогать государствам-членам в определении подходящих альтернатив финансирования надежных и всесторонних систем безопасности и гигиены труда.

Направление действий 3. Совершенствование систем управления в области безопасности и гигиены труда на производстве

21. Направление действий 3 связано с вопросами управления безопасностью и гигиеной труда на производственном уровне. Будут изучаться характеристики разных секторов, рабочих мест и предприятий с приоритетным вниманием к наиболее опасным секторам, в том числе сельскому хозяйству, строительству и горнодобывающей промышленности, а также к другим секторам регионального и национального значения. Особое внимание также будет уделяться микро-, малым и средним предприятиям (ММСП), рабочим местам в неформальной экономике и особенностям профессий и рабочих мест в системе государственного управления.
22. Действия по этому направлению будут нацелены на отдельные предприятия и на использование системного подхода к регулированию вопросов безопасности и гигиены труда, например подхода, изложенного в *Руководстве по системам управления охраной труда* (Руководство МОТ-СУОТ 2001)²¹. Такая система должна интегрироваться как часть других бизнес-систем и других областей операционной деятельности, учитывать конкретные требования разных секторов и предприятий и полностью соответствовать всем основополагающим принципам и правам в сфере труда и другим условиям труда.
23. Эффективные и комплексные системы управления безопасностью и гигиеной труда требуют целостного подхода, охватывающего многогранные опасные факторы и производственную среду, постоянно меняющуюся под воздействием таких факторов, как

²¹ См. МОТ, *Руководство по системам управления охраной труда — МОТ-СУОТ 2001*, 2001 г.

изменение организации труда, физические и психические аспекты здоровья, достижения в области инноваций и технологий. Кроме того, важно, чтобы системы управления учитывали уникальные потребности разных групп работников, в том числе обусловленные гендером, возрастом и инвалидностью. Конкретные усилия будут направлены на учет реального положения микро- и малых предприятий, особенно в неформальной экономике.

24. Как показывают фактические данные, социальный диалог и условия, поощряющие широкое участие на рабочих местах, ассоциируются с совершенствованием практики управления безопасностью и гигиеной труда, повышением показателей безопасности и гигиены труда, снижением числа аварий и травм и, в конечном счете, повышением производительности²². Стратегия будет поощрять социальный диалог как залог успешного применения системы управления безопасностью и гигиеной труда в соответствии с положениями Конвенций 155 и 187²³.

► 3. План действий

25. Нижеизложенный план действий охватывает период 2024–30 годов. В нем сохраняются основные направления работы, определенные в стратегии 2003 года, хотя они адаптируются к ситуации, сложившейся в сфере труда, и охватывают конкретный круг целей и результатов, каждый из которых способствует достижению целей более чем одного из трех направлений действий²⁴.
26. План действий сгруппирован по пяти областям действий (см. Приложение):
1. Международные трудовые нормы и акты;
 2. Накопление и распространение знаний;
 3. Поощрительная и информационно-разъяснительная деятельность;
 4. Техническая помощь и поддержка трехсторонних участников МОТ;
 5. Многостороннее сотрудничество.

Область действий 1: Международные трудовые нормы и акты

27. Международные трудовые нормы и акты, такие как руководства и своды практических правил в области безопасности и гигиены труда, являются важными средствами для создания безопасных и здоровых условий труда и сокращения масштаба неравенства²⁵. В этой области действий основное внимание уделяется содействию применению международных трудовых норм, касающихся безопасности и гигиены труда, в частности основополагающих конвенций.

²² См. МОТ, *Enhancing social dialogue towards a culture of safety and health: What have we learned from the COVID-19 crisis?*, 2022.

²³ Рекомендация 1981 года о безопасности и гигиене труда и производственной среде (164) и Рекомендация 2006 года об основах, содействующих безопасности и гигиене труда (197) призывают к созданию совместных комитетов по безопасности и гигиене труда и/или назначению представителей работников по вопросам безопасности и гигиены труда.

²⁴ Здесь представлены разработанные показатели, которые позволяют регулярно отслеживать и оценивать достигнутый прогресс: "Global strategy on occupational safety and health: Indicators for monitoring progress and achievements".

²⁵ Например, проявления неравенства, связанные с безопасностью и гигиеной труда и охраной труда, а также с дискриминацией.

28. основополагающие конвенции по вопросам безопасности и гигиены труда — Конвенции 155 и 187 — закладывают основу для последовательного и неуклонного совершенствования систем, направленных на формирование безопасной и здоровой производственной среды. Одним из главных средств действий в этой области является разработка и проведение глобальной кампании за ратификацию и применение этих конвенций. Она будет основываться на опыте подобных инициатив МОТ²⁶ и будет раскрывать взаимодополняемость и синергию других информационно-разъяснительных действий МБТ, особенно тех, что связаны с другими основополагающими принципами и правами в сфере труда. МБТ также будет поощрять ратификацию и применение других соответствующих норм, сводов практических правил и руководств и оказывать трехсторонним участникам поддержку в их применении и адаптации к национальным условиям.
29. Будут создаваться или пересматриваться новые нормы, дополняющие существующую нормативную систему МОТ. Они будут включать новые нормы по биологическим, химическим и эргономическим опасным факторам, а также по оснащению оборудования защитными устройствами, как было рекомендовано Трехсторонней рабочей группой по механизму анализа норм (SRM TWG) и одобрено Административным советом²⁷. Кроме того, будут разрабатываться или обновляться технические руководства и своды практических правил с целью их гармонизации и приведения в соответствие как с международными трудовыми нормами, в частности с основополагающими конвенциями по безопасности и гигиене труда, так и друг с другом. При условии принятия положительного решения Административным советом может быть созвано трехстороннее совещание экспертов по вопросам безопасности и гигиены труда в условиях экстремальных погодных явлений. Другими вопросами, требующими подготовки дальнейших рекомендаций трехсторонними участниками, являются пересмотр перечня профессиональных заболеваний МОТ в соответствии с процедурами, установленными в Рекомендации 2002 года о перечне профессиональных заболеваний (194), а также вопросы психосоциальных рисков и психического здоровья.

Область действий 2: Накопление и распространение знаний

30. Эта область действий связана с исследованиями, производством, анализом и распространением данных, знаний и опыта среди трехсторонних участников МОТ и других организаций, занятых вопросами безопасности и гигиены труда. Особое внимание будет уделяться региональным и отраслевым особенностям, характеристикам разных предприятий и групп работников и вызовам, возникающим в условиях изменений в сфере труда. Исследования будут посвящаться существующим и возникающим производственным рискам, включая их конкретное воздействие на работников и предприятия, а также устойчивым профилактическим мерам по предупреждению таких рисков.
31. МБТ будет разрабатывать инновационные формы обмена информацией между трехсторонними участниками МОТ и другими заинтересованными сторонами, включая другие организации ООН, глобальные и региональные учреждения по вопросам безопасности и гигиены труда и учебные заведения. Будет модернизироваться глобальная сеть взаимодействия организаций и экспертов с целью улучшить межучрежденческую передачу

²⁶ См. GB.331/LILS/2(Add.).

²⁷ См. GB.341/PV, para. 50; МОТ, *Information document 2: Implementation of SRM TWG recommendations 2016-2022*, 2022; GB.331/LILS/2; GB.346/INS/2.

информации²⁸ с помощью виртуальной платформы, с тем чтобы обеспечить надежный источник данных для органов формирования политики и специалистов-практиков в изучении, распространении и применении информации по вопросам безопасности и гигиены труда.

32. Деятельность глобальной сети поможет МБТ в подготовке выходящего один раз в три года доклада о безопасности и гигиене труда в мире, очередной номер которого будет представлен Всемирному конгрессу по БГТ, а также в определении тем для Всемирного дня БГТ. В докладе будут освещаться результаты новаторских исследований, глобальные оценки в области БГТ, в том числе полученные совместно с другими организациями ООН, данные о прогрессе в обеспечении основополагающего права на безопасную и здоровую производственную среду, прогнозы возникающих рисков вместе с рекомендуемыми мерами в области политики, направленными на их устранение.
33. Передовые исследования безусловно необходимы для выявления тенденций, закономерностей и примеров передовой практики, а также для получения достоверных фактических данных, необходимых для постоянного совершенствования систем безопасности и гигиены труда на всех уровнях. Помимо оценок, указанных в пункте 32, конкретные вопросы, вызывающие озабоченность, будут анализироваться на основе гендерных данных. Исследования будут проводиться в важнейших областях с разработкой соответствующих политических рекомендаций и технических руководств. К основным темам исследований будут относиться применение международных трудовых норм, темы для нормотворчества и вопросы, поднимаемые совещаниями экспертов, другие актуальные темы, такие как психосоциальные риски, готовность к кризисам, воздействие новых технологий и изменение трудовых процедур.
34. Будут собираться и распространяться фактические данные об устойчивых механизмах финансирования национальных систем безопасности и гигиены труда в целях распределения ограниченных ресурсов согласно критериям экономической эффективности. Они будут включать методы снижения затрат на соблюдение требований предприятиями ММСП, которым часто не хватает финансовых и людских ресурсов. Также будет оцениваться экономическая отдача систем безопасности и гигиены труда для развития предприятий и экономики.
35. МБТ подготовит рекомендации, дополняющие и развивающие Руководство МОТ-СУОТ 2001, включая практические инструменты по оценке рисков и контролю опасных факторов, учету физических и психических аспектов здоровья и взаимосвязи между безопасностью и гигиеной труда и общими условиями труда, особенно всеми другими основополагающими принципами и правами в сфере труда. Будут учитываться потребности конкретных секторов и различные характеристики рабочих мест и предприятий (включая их размер, принадлежность к формальной или неформальной экономике, частному или государственному сектору и месту, которое они занимают в цепочке поставок).

Область действий 3: Поощрительная и информационно-разъяснительная деятельность

36. Посредством кампаний, мероприятий и глобальных информационно-разъяснительных акций МБТ будет повышать значимость вопросов безопасности и гигиены труда в

²⁸ Будут изучены варианты, позволяющие избежать дублирования с другими многосторонними инициативами, такими как Глобальная коалиция за безопасность и гигиену труда, включая возможное поглощение новой сетью.

политических и стратегических повестках дня. Синергетический эффект будет усиливаться благодаря актуализации и совершенствованию взаимодействия по результатам и программам, особенно в области основополагающих принципов и прав в сфере труда, содействия занятости, развития жизнеспособных предприятий, отраслевой деятельности, социального диалога, социальной защиты, трудовой миграции, зеленых рабочих мест и гендерного равенства.

37. В рамках этой области действий предполагается стратегически использовать ключевые международные кампании и конференции, такие как ежегодная кампания, приуроченная к Всемирному дню безопасности и гигиены труда, и проводимый раз в три года Всемирный конгресс по безопасности и гигиене труда; целью будет повышение значимости норм и действий МОТ в области безопасности и гигиены труда и содействие развитию культуры безопасности и гигиены труда. На глобальном, национальном и региональном уровнях будут проводиться другие форумы, такие как встречи высокого уровня, научно-технические конференции, совещания и вебинары, посвященные конкретным вопросам и темам в области безопасности и гигиены труда. Они будут включать трехсторонние дебаты в поддержку политической приверженности решению вопросов безопасности и гигиены труда на всех уровнях.
38. Целевой аудиторией будет широкий круг участников, в том числе тех, кто отвечает за разработку и осуществление политики, влияющей на состояние безопасности и гигиены труда. Участвуя в обсуждениях с организациями ООН и другими многосторонними партнерами и платформами, включая международные финансовые учреждения и региональные банки, МОТ будет стремиться к включению вопросов безопасности и гигиены труда в другие соответствующие политические дискуссии и действия, а также к утверждению норм и ценностей МОТ.

Область действий 4: Техническая помощь и поддержка трехсторонних участников МОТ

39. Действия в этой области связаны с оказанием МБТ технической и политической помощи в поддержку ратификации и применения международных трудовых норм в области безопасности и гигиены труда и применения конкретных сводов практических правил и руководств. Они будут нацелены на содействие созданию и постоянному совершенствованию национальных основ в области безопасности и гигиены труда (то есть политики, программ и систем). Одной из главных целей в этой области действий является отражение вопросов безопасности и гигиены труда в страновых программах достойного труда (СПДТ) и страновых оценках ООН, что позволит обеспечить их согласованность и действенность и, тем самым, добиться максимального эффекта.
40. Государствам-членам будет оказываться адресная помощь в подготовке к ратификации норм по безопасности и гигиене труда путем проведения анализа законодательных лакун и устранения существующих препятствий на пути к ратификации, в том числе выявленных контрольными органами МОТ.
41. Принимая во внимание конкретные потребности и приоритеты, МБТ будет предоставлять адресную техническую помощь в ряде областей, например, в разработке политики и программ, в создании и укреплении национальных учреждений по вопросам безопасности и гигиены труда и трехсторонних органов, в анализе и обновлении национального законодательства, в разработке стратегий по обеспечению соблюдения норм и в укреплении потенциала органов инспекции труда, организации служб гигиены труда и интеграции вопросов безопасности и гигиены труда в системе образования и

профессиональной подготовки, а также в национальных планах развития и других областях национальной политики и стратегии.

42. Важнейшей частью помощи будет создание эффективных и точных систем регистрации и уведомления, формирующих достоверные данные о производственных травмах и профессиональных заболеваниях для использования государствами-членами и направленные в МОТ на регулярной основе. Также будут готовиться рекомендации в отношении конкретных рисков, конкретных секторов и вопросов, связанных с гендером, возрастом и инвалидностью, например путем разработки сводов практических правил, технических руководств, методологий оценки рисков и программ по наращиванию потенциальных возможностей. К другим ранее упоминавшимся значимым областям помощи относятся улучшение условий безопасности и гигиены труда на ММСП, в неформальной экономике и в государственном секторе.
43. Исходя из конкретных потребностей и приоритетов, обозначенных трехсторонними участниками, будут проводиться учебные программы с целью расширения их возможностей в области безопасности и гигиены труда в качестве средства укрепления их содержательного представительства, участия и консультирования в области безопасности и гигиены труда, включая развитие национальных основ безопасности и гигиены труда, отраслевой политики и стратегий, с тем чтобы трехсторонние участники могли максимально эффективно устранять профессиональные риски на производстве.

Область действий 5: Многостороннее сотрудничество

44. МБТ возглавит усилия, направленные на повышение качества сотрудничества между организациями ООН, международными финансовыми учреждениями, институтами и сетями в области безопасности и гигиены труда и другими соответствующими организациями путем принятия последовательных, согласованных и комплексных многосторонних мер, используя уникальную трехстороннюю структуру МОТ. Это потребует расширения взаимодействия с глобальными и региональными организациями и платформами в целях расширения охвата, освещения целей и норм МОТ и увеличения инвестиций в поддержку инициатив в области безопасности и гигиены труда, в том числе посредством сотрудничества в целях развития.
45. Международные эксперты будут объединять свои знания и опыт в поиске передовой практики и в разработке инновационных решений для преодоления главных вызовов²⁹. Вместе с тем, как это описано в области действий 2, могут формироваться совместные комитеты, целевые группы, платформы сотрудничества и двусторонние соглашения с ключевыми партнерами, в которых центральную координирующую роль будет играть МОТ.
46. В максимальной степени будет использоваться синергия для повышения качества реализации программ и инициатив и будут оцениваться альтернативы расширения сотрудничества с ВОЗ в проведении взаимоусиливающей и последовательной информационно-разъяснительной деятельности, подготовке рекомендаций по вопросам политики и организации действий на уровне стран. Будут оцениваться и другие варианты повышения эффективности существующих форм взаимодействия, таких как партнерство в рамках Согласованной на глобальном уровне системы классификации опасности и маркировки химической продукции (СГС) Организации Объединенных Наций, Межучрежденческая целевая группа Организации Объединенных Наций по профилактике

²⁹ См. п. 31.

неинфекционных заболеваний и борьбе с ними и Межорганизационная программа по безопасному обращению с химическими веществами. В соответствующих случаях будет рассматриваться целесообразность взаимодействия в области безопасности и гигиены труда с нетрадиционными участниками, имеющими глобальное влияние, такими как многосторонние банки развития, международные финансовые учреждения, глобальные сообщества инвесторов, учебные и исследовательские институты и сети гражданского общества, принимая во внимание возможность взаимодействия с новыми инициативами, такими как Глобальная коалиция за социальную справедливость.

► 4. Механизмы реализации и мобилизации ресурсов

47. С учетом результатов независимой оценки Глобальной стратегии 2013 года, оценки флагманской программы «Безопасность + здоровье для всех» и оценки Стратегии в отношении основополагающих принципов и прав в сфере труда необходимо будет укреплять ресурсную базу, взаимодействие и координацию действий подразделений, департаментов и организационных структур, занятых вопросами безопасности и гигиены труда в МБТ, в штаб-квартире и на местах, с тем чтобы обеспечить согласованность подходов и оптимальное использование синергии для достижения большего эффекта.
48. В целях обеспечения внутренней координации и сотрудничества:
- Департаменты и подразделения МОТ будут расширять взаимодействие, чтобы все инициативы и действия МОТ в области безопасности и гигиены труда дополняли друг друга и были хорошо известны соответствующим департаментам и чтобы взаимодействие подразделений носило последовательный и взаимоусиливающий характер.
 - Специалисты на местах и полевые бюро будут принимать последовательное и непосредственное участие в сотрудничестве в целях развития в рамках четко обозначенных процессов, позволяющих минимизировать узкие места и осуществлять сотрудничество в целях развития на более эффективной основе.
 - СПДТ будут отражать глобальную стратегию и план действий на этапах их разработки и обсуждения с трехсторонними участниками.
49. Сотрудничество в целях развития в рамках программы «Безопасность + здоровье для всех» и ее фонд Vision Zero останутся одним из главных механизмов в деятельности по реализации стратегии в области безопасности и гигиены труда и будут служить средством действий по оказанию прямой помощи трехсторонним участникам³⁰. В целях обеспечения устойчивости действий и расширения их охвата будут оцениваться перспективы создания новых партнерств с организациями в области развития и будет расширяться межучрежденческое сотрудничество с основными участниками процессов безопасности и гигиены труда на глобальном, региональном и национальном уровнях.
50. Ориентировочная сумма не связанных с персоналом затрат, необходимых для выполнения плана действий на 2024–30 годы, как он представлен в Приложении, составляет в общей сложности 22 млн долл. США, включая затраты на управление, мониторинг и

³⁰ Продолжится усиление синергетического взаимодействия и согласованности программы «Безопасность + здоровье для всех» с другими соответствующими глобальными программами МОТ, такими как ИПЕК+, Better Work и «Социальная защита».

оценочную деятельность³¹. В то время как одни результаты будут достигаться за счет имеющихся ресурсов в рамках утвержденного регулярного бюджета или текущих проектов сотрудничества в целях развития, другие потребуют выявления и перераспределения существующих людских и финансовых ресурсов. В случае отсутствия достаточных ресурсов МБТ по согласованию с трехсторонними участниками необходимо будет определить приоритетные результаты, которые могут быть достигнуты в установленные сроки за счет имеющихся ресурсов.

▶ 5. Мониторинг и оценка

51. Была разработана конкретная структура результатов для мониторинга и отчетности по стратегии и плану действий, включая показатели и цели на период их осуществления (2024–30 гг.)³². Она будет служить основой для подготовки программы работы и консолидации данных мониторинга, которые позволят извлечь уроки и выявить новые тенденции в обоснование решений по программе.
52. Обзор стратегии будет выполнен в 2027 году, чтобы поддержать процесс ее осуществления до конца 2030 года. Его результаты будут представлены Административному совету для целей планирования последующих действий, включая возможный второй этап стратегии и новый план действий, после проведения заключительной независимой оценки в 2031 году.

▶ 6. Предлагаемое решение

53. **Административный совет:**
 - a) одобрил предлагаемую Глобальную стратегию в области безопасности и гигиены труда и план действий на период 2024–30 годов, как они изложены в документе GB.349/INS/8;
 - b) предложил Генеральному директору учитывать его рекомендации по реализации стратегии, включая соответствующие финансовые последствия, стремясь удовлетворить, насколько это возможно, дополнительные потребности в финансировании путем изменения приоритетов в рамках существующих бюджетов и/или путем возобновления усилий по мобилизации ресурсов.

³¹ Затраты рассчитаны на основе наиболее приближенных оценок МБТ, учитывающих текущий опыт достижения соответствующих результатов по Программе и бюджету на 2022–23 годы и по программе «Безопасность + здоровье для всех». Их следует рассматривать как ориентировочные.

³² “Global strategy on occupational safety and health: Indicators for monitoring progress and achievements”.

► Приложение

План действий по осуществлению Глобальной стратегии в области безопасности и гигиены труда на 2024–30 годы

ОБЛАСТЬ ДЕЙСТВИЙ 1: МЕЖДУНАРОДНЫЕ ТРУДОВЫЕ НОРМЫ И АКТЫ

Цель: укрепляются и продвигаются международные трудовые нормы и акты, касающиеся безопасности и гигиены труда.

Обобщенные результаты	Вклад в решение стратегических задач	Ведущие подразделения	Взаимодействующие подразделения	Сроки
1.1. Разрабатываются и реализуются инициативы, содействующие ратификации и применению международных трудовых норм.				
1.1.1. Разработана и проведена глобальная кампания за ратификацию и осуществление основополагающих Конвенций 155 и 187 в области безопасности и гигиены труда.	1, 3	LABADMIN/OSH	NORMES, FUNDAMENTALS, LABOUR LAW	2024–28 гг.
1.1.2. Реализованы дополнительные инициативы, содействующие ратификации и применению общих норм ¹ и норм БГТ, относящихся к конкретным рискам и секторам ² .	1, 3	LABADMIN/OSH	NORMES, SECTOR, LABOUR LAW	2024–30 гг.
1.2. Разрабатываются или обновляются международные трудовые нормы по БГТ.				
1.2.1. Разработана новая норма по биологическим опасным факторам ³ .	1, 3	LABADMIN/OSH	NORMES, JUR, ACTRAV, ACT/EMP	2024–25 гг.
1.2.2. Консолидированы акты, касающиеся химических опасных факторов ⁴ .	1, 3	LABADMIN/OSH	NORMES, JUR, ACTRAV, ACT/EMP	2026–30 гг.
1.2.3. Разработана новая норма по эргономике ⁵ .	1, 3	LABADMIN/OSH	NORMES, JUR, ACTRAV, ACT/EMP	2026–30 гг.
1.2.4. Выполнен анализ актов, касающихся оснащения оборудования защитными устройствами ⁶ .	1, 3	LABADMIN/OSH	NORMES, JUR, ACTRAV, ACT/EMP	2026–30 гг.
1.2.5. Обновлен перечень профессиональных заболеваний МОТ взамен перечня, содержащегося в Приложении к Рекомендации 194, по итогам работы совещания экспертов (в соответствии с поручением Административного совета).	1, 3	LABADMIN/OSH	NORMES, JUR, ACTRAV, ACT/EMP	2026 г.

ОБЛАСТЬ ДЕЙСТВИЙ 1: МЕЖДУНАРОДНЫЕ ТРУДОВЫЕ НОРМЫ И АКТЫ

Цель: укрепляются и продвигаются международные трудовые нормы и акты, касающиеся безопасности и гигиены труда.

Обобщенные результаты	Вклад в решение стратегических задач	Ведущие подразделения	Взаимодействующие подразделения	Сроки
1.3. Разрабатываются или обновляются своды практических правил и технические руководства по конкретным рискам и конкретным секторам в соответствии с международными трудовыми нормами.				
1.3.1. Разработан новый свод практических правил по безопасности и гигиене труда в аквакультуре ⁷ .	1, 3	SECTOR	LABADMIN/OSH, ACTRAV, ACT/EMP	2025 г.
1.3.2. Пересмотрен свод практических правил по безопасности и гигиене труда в лесохозяйственных работах ⁸ .	1, 3	SECTOR	LABADMIN/OSH, ACTRAV, ACT/EMP	2024 г.
1.3.3. Пересмотрен свод практических правил по безопасности и гигиене при использовании оборудования ⁹ .	1, 3	LABADMIN/OSH	SECTOR, ACTRAV, ACT/EMP	2028–30 гг.
1.3.4. Разработано новое техническое руководство по химическим опасным факторам ¹⁰ .	1, 3	LABADMIN/OSH	ACTRAV, ACT/EMP	2028–30 гг.
1.3.5. Разработаны и/или обновлены другие отраслевые своды практических правил (по запросу отраслевого совещания экспертов и по поручению Административного совета).	1, 3	SECTOR	LABADMIN/OSH, ACTRAV, ACT/EMP	
1.4. Трехсторонние совещания экспертов созываются по поручению Административного совета.				
1.4.1. Организовано трехстороннее совещание экспертов по вопросам безопасности и гигиены труда в условиях экстремальных погодных явлений и меняющихся погодных условий ¹¹ .	1, 2, 3	LABADMIN/OSH	Just transitions, ACTRAV, ACT/EMP	2024 г.
1.5. Трехсторонние совещания экспертов по актуальным вопросам организуются по поручению Административного совета.				
1.5.1. Разработана Боннская декларация 2023 года и подготовлена дорожная карта по рациональному регулированию химических веществ и отходов в сфере труда.	1, 2, 3	LABADMIN/OSH	ACTRAV, ACT/EMP	2025 г.
1.5.2. Согласованы и предприняты действия МБТ в отношении психосоциальных рисков и психического здоровья на рабочих местах.	1, 3	LABADMIN/OSH	ACTRAV, ACT/EMP	2027 г.

¹ Например, Конвенция 1985 года о службах гигиены труда (161) и Протокол 2002 года к Конвенции 1981 года о безопасности и гигиене труда. ² См. [List of instruments by subject and status](#): 12. Occupational safety and health. ³ См. GB.331/LILS/2; GB.341/PV, para. 50(b). ⁴ См. GB.331/LILS/2; GB.346/INS/2. ⁵ См. GB.331/LILS/2. ⁶ См. GB.331/LILS/2. ⁷ См. GB.347/POL/2. ⁸ См. GB.348/INS/7(Rev.1). ⁹ См. GB.331/LILS/2. ¹⁰ См. GB.331/LILS/2. ¹¹ См. резолюцию, касающуюся справедливого перехода к экологически устойчивым экономике и обществу для всех.

ОБЛАСТЬ ДЕЙСТВИЙ 2: НАКОПЛЕНИЕ И РАСПРОСТРАНЕНИЕ ЗНАНИЙ

Цель: информация и знания о БГТ расширяются, а их использование трехсторонними участниками МОТ активно поощряется для принятия обоснованных решений и дальнейшего улучшения условий в области БГТ.

Обобщенные результаты	Вклад в решение стратегических задач	Ведущие подразделения	Взаимодействующие подразделения	Сроки
2.1. Улучшаются обмен и распространение знаний и опыта в области БГТ.				
2.1.1. Создана и поддерживается глобальная платформа знаний о БГТ, включая обсерваторию.	1, 2, 3	LABADMIN/OSH	ACTRAV, ACT/EMP, RESEARCH, SECTOR, INFOTEC, STATISTICS, ITC-ILO (Turin Centre)	2024–30 гг.
2.1.2. Создана глобальная сеть сотрудничества организаций и экспертов по БГТ с проведением регулярных совещаний.	1, 2, 3	LABADMIN/OSH	ITC-ILO, ACTRAV, ACT/EMP, RESEARCH	2024–30 гг.
2.1.3. Подготовлен и распространен издаваемый один раз в три года доклад МОТ о глобальных перспективах БГТ в сфере труда.	1, 2, 3	LABADMIN/OSH	RESEARCH, ACTRAV, ACT/EMP	2026 г., 2029 г.
2.1.4. Регулярно обновлялись веб-сайт МОТ и базы данных о БГТ ¹ .	1, 2, 3	LABADMIN/OSH	DCOMM	2024–30 гг.
2.2. Регулярно публикуются глобальные данные и оценки по БГТ.				
2.2.1. Подготовлены и распространены глобальные оценки МОТ по смертельным и несмертельным производственным травмам и профессиональным заболеваниям.	1, 2, 3	LABADMIN/OSH	STATISTICS	2026 г., 2029 г.
2.2.2. Собраны данные о мировых тенденциях в области безопасности и гигиены труда.	1, 2, 3	LABADMIN/OSH	STATISTICS, RESEARCH, WORKQUALITY	2024–30 гг.
2.2.3. Во взаимодействии с другими организациями ООН опубликованы совместно подготовленные данные о БГТ.	1, 2, 3	LABADMIN/OSH	STATISTICS, RESEARCH	2024–30 гг.
2.3. Проводятся исследования, разрабатываются и распространяются методические материалы по БГТ.				
2.3.1. Выполнены исследования сравнительной практики, связанной с применением основополагающих конвенций по БГТ и других норм в области БГТ.	1, 2, 3	LABADMIN/OSH	RESEARCH, NORMES, ACTRAV, ACT/EMP	2024–28 гг.
2.3.2. Разработаны методологии исследований и рекомендации, призванные помочь государствам-членам в оценке, анализе и совершенствовании национальной политики, программ и всех элементов систем БГТ ² .	1, 3	LABADMIN/OSH	ACTRAV, ACT/EMP	2024–28 гг.
2.3.3. Проведены сравнительные исследования по включению разных направлений политики в рамки национальной политики, программ и систем БГТ и по отражению вопросов БГТ в других соответствующих областях государственной политики и программах.	1, 2	LABADMIN/OSH	RESEARCH, ACTRAV, ACT/EMP	2024–30 гг.

ОБЛАСТЬ ДЕЙСТВИЙ 2: НАКОПЛЕНИЕ И РАСПРОСТРАНЕНИЕ ЗНАНИЙ

Цель: информация и знания о БГТ расширяются, а их использование трехсторонними участниками MOT активно поощряется для принятия обоснованных решений и дальнейшего улучшения условий в области БГТ.

Обобщенные результаты	Вклад в решение стратегических задач	Ведущие подразделения	Взаимодействующие подразделения	Сроки
2.3.4. Подготовлены результаты исследований и рекомендации о взаимосоиливающем характере права на безопасную и здоровую производственную среду и других основополагающих принципов и прав в сфере труда, включая Трехстороннюю декларацию принципов, касающихся многонациональных корпораций и социальной политики (Декларацию МНК) и стратегию MOT в отношении цепочек поставок.	1, 2, 3	LABADMIN/OSH, FUNDAMENTALS	FUNDAMENTALS, RESEARCH, ENTERPRISES, Decent work outcomes in supply chains, ACTRAV, ACT/EMP	2024–30 гг.
2.4. Разрабатываются и распространяются руководства и методологии, дополняющие Руководство MOT-СУОТ 2001 и поощряющие его применение.				
2.4.1. Разработаны практические руководства по оценке и контролю рисков, учитывающие традиционные и возникающие риски, новые режимы и формы занятости, которые адаптированы к разным характеристикам рабочих мест и предприятий, в том числе в неформальной экономике.	3	LABADMIN/OSH	ENTERPRISES, SECTOR, WORKQUALITY ACTRAV, ACT/EMP	2024–30 гг.
2.4.2. Выполнен анализ национального опыта использования Руководства MOT-СУОТ 2001 и определены возможные движущие силы и препятствия.	1, 3	LABADMIN/OSH	ACTRAV, ACT/EMP, ENTERPRISES	2024–27 гг.
2.5. Проводятся исследования и разрабатываются политические и технические руководства по текущим и возникающим вызовам в области БГТ.				
2.5.1. Выполнены исследования и разработаны политические и/или технические руководства по вопросам БГТ в меняющейся сфере труда, в том числе по психосоциальным рискам (включая насилие и домогательства), психическому здоровью и благополучию на производстве; возможностям и вызовам новых технологий; влиянию изменения климата и экстремальных погодных явлений на БГТ; значению БГТ в обеспечении готовности к кризисам и в антикризисном реагировании.	1, 2, 3	LABADMIN/OSH	RESEARCH, Just transitions, Decent work in crisis and post-crisis situations, ACTRAV, ACT/EMP	2024–30 гг.
2.5.2. Выполнены исследования и разработаны политические и/или технические руководства в отношении конкретных рисков (например, химических веществ, биологических опасных факторов, радиации) и секторов.		LABADMIN/OSH	RESEARCH, SECTOR, ACTRAV, ACT/EMP	2024–30 гг.
2.5.3. Выполнены сравнительные исследования и разработаны политические руководства о механизмах устойчивого финансирования БГТ на национальном уровне и об экономических выгодах БГТ (для национального экономического и социального развития и для устойчивости предприятий).	1, 2, 3	LABADMIN/OSH	RESEARCH, ACTRAV, ACT/EMP	2024–28 гг.

¹ В том числе, регулярно обновлялись веб-страницы MOT по вопросам БГТ в целях наполнения соответствующим содержанием глобальной платформы знаний (2.1.1). ² См. Конвенцию 187, где представлены разные элементы национальной системы БГТ.

ОБЛАСТЬ ДЕЙСТВИЙ 3: ПООЩРИТЕЛЬНАЯ И ИНФОРМАЦИОННО-РАЗЪЯСНИТЕЛЬНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Цель: повышается наглядность и осведомленность, усиливается поддержка и расширяется информационно-разъяснительная деятельность в области БГТ среди и посредством трехсторонних участников и других соответствующих заинтересованных сторон.

Обобщенные результаты	Вклад в решение стратегических задач	Ведущие подразделения	Взаимодействующие подразделения	Сроки
3.1. Разрабатываются и поддерживаются кампании, материалы и мероприятия, направленные на повышение уровня осведомленности.				
3.1.1. Разработана и проведена ежегодная кампания по случаю Всемирного дня безопасности и гигиены труда (28 апреля).	1, 2, 3	LABADMIN/OSH	DCOMM, ACTRAV, ACT/EMP	2024–30 гг.
3.1.2. Организованы глобальные и региональные мероприятия МОТ и оказана поддержка региональным и национальным кампаниям и мероприятиям, организованным трехсторонними участниками.	1, 2, 3	LABADMIN/OSH	ILO country offices	2024–30 гг.
3.1.3. Разработаны информационно-разъяснительные материалы по нормам БГТ для разных аудиторий и контекстов (включая короткие видеоролики, инфографику, вопросы и ответы).	1, 2, 3	LABADMIN/OSH	DCOMM	2024–27 гг.
3.2. Организуются конгрессы и другие мероприятия и совещания.				
3.2.1. Совместно организован проводимый раз в три года Всемирный конгресс по безопасности и гигиене труда.	1, 2, 3	LABADMIN/OSH	ACTRAV, ACT/EMP, International Social Security Association	2026 г., 2029 г.
3.2.2. Организованы тематические мероприятия и вебинары по конкретным вопросам и темам БГТ, в том числе в сотрудничестве с другими учреждениями Организации Объединенных Наций.	1, 2, 3	LABADMIN/OSH	ITC-ILO, ACTRAV, ACT/EMP	2024–30 гг.

ОБЛАСТЬ ДЕЙСТВИЙ 4: ТЕХНИЧЕСКАЯ ПОМОЩЬ И ПОДДЕРЖКА ТРЕХСТОРОННИХ УЧАСТНИКОВ МОТ

Цель: возможности трехсторонних участников МОТ по разработке и реализации политики, программ и систем в области БГТ укрепляются путем оказания им технической помощи, в том числе в рамках проектов сотрудничества в целях развития.

Обобщенные результаты	Вклад в решение стратегических задач	Ведущие подразделения	Взаимодействующие подразделения	Сроки
4.1. Государствам-членам оказывается техническая помощь в целях ратификации основополагающих конвенций по БГТ и других норм БГТ.				
4.1.1 Оказана адресная помощь в подготовке к ратификации основополагающих конвенций по БГТ и других норм БГТ (на основе анализа лагун в законодательстве и устранения существующих препятствий на пути к ратификации, в том числе выявленных контрольными органами МОТ).	1, 3	LABADMIN/OSH, NORMES, LABOUR LAW		2024–30 гг.
4.2. Трехсторонним участникам оказывается техническая помощь в целях ратификации основополагающих конвенций и других актов по БГТ.				
4.2.1. Оказана техническая помощь в оценке, разработке и анализе национальной политики и программ по БГТ (в том числе путем разработки или обновления национальных профилей БГТ).	1	LABADMIN/OSH		2024–30 гг.
4.2.2. Оказана техническая помощь в оценке, анализе и обновлении национальной системы БГТ и ее элементов ¹ , включая законодательные и нормативно-правовые акты, органы инспекции труда и другие механизмы, обеспечивающие соблюдение норм.	1, 2, 3	LABADMIN/OSH	LABOUR LAW, STATISTICS	2024–30 гг.
4.2.3. Оказана техническая помощь с целью включения вопросов БГТ в национальные планы развития и другие области национальной политики и стратегии.	1, 2	LABADMIN/OSH	Just transitions, SKILLS	2024–30 гг.
4.2.4. Оказана техническая помощь в разработке и внедрении механизмов поддержки последовательного совершенствования БГТ в частном и государственном секторах с особым вниманием к микро-, малым и средним предприятиям.	1, 3	LABADMIN/OSH		2024–30 гг.
4.2.5. Оказана техническая помощь в поощрении и расширении мер защиты в области БГТ на работодателей и работников неформальной экономики.	1, 2	LABADMIN/OSH	Transition from the informal to the formal economy	2024–30 гг.
4.2.6. Оказана техническая помощь в разработке политики, стратегий и мер, адресуемых конкретным секторам и/или касающихся конкретных рисков.	1, 3	LABADMIN/OSH	SECTOR	2024–30 гг.
4.2.7. Трехсторонним участникам оказана техническая помощь в принятии сводов практических правил и руководств МОТ, включая Руководство МОТ-СУОТ 2001.	1, 3	LABADMIN/OSH		2024–30 гг.

ОБЛАСТЬ ДЕЙСТВИЙ 4: ТЕХНИЧЕСКАЯ ПОМОЩЬ И ПОДДЕРЖКА ТРЕХСТОРОННИХ УЧАСТНИКОВ МОТ

Цель: возможности трехсторонних участников МОТ по разработке и реализации политики, программ и систем в области БГТ укрепляются путем оказания им технической помощи, в том числе в рамках проектов сотрудничества в целях развития.

Обобщенные результаты	Вклад в решение стратегических задач	Ведущие подразделения	Взаимодействующие подразделения	Сроки
4.3. Разрабатываются и организуются программы обучения в целях укрепления потенциала трехсторонних участников в области БГТ с учетом указанных ими потребностей и приоритетов.				
4.3.1. Оказаны услуги по наращиванию потенциала трехсторонних участников, связанного с разработкой национальных основ БГТ, в целях расширения социального диалога и их участия в национальной системе управления БГТ, в том числе посредством трехсторонних органов по вопросам БГТ.	1	LABADMIN/OSH	ITC-ILO, ACTRAV, ACT/EMP	2024–30 гг.
4.3.2. Оказаны услуги по наращиванию потенциала трехсторонних участников в области разработки отраслевой политики и стратегий, а также законодательных и нормативно-правовых актов и коллективных соглашений, основанных на соответствующих международных трудовых нормах и сводах практических правил.	1, 3	LABADMIN/OSH	ITC-ILO, SECTOR, LABOUR LAW, ACTRAV, ACT/EMP	2024–30 гг.
4.3.3. Оказаны услуги по наращиванию потенциала организаций работодателей и работников с целью усиления их роли в области БГТ и предоставления информации, консультаций и услуг поддержки их членам, включая помощь в создании и функционировании комитетов по БГТ на производстве.	3	LABADMIN/OSH	ITC-ILO, ACTRAV, ACT/EMP	2024–30 гг.
4.2.3. Оказаны услуги по наращиванию потенциала инспекторов труда с целью усиления комплексного подхода к обеспечению соблюдения норм БГТ, других основополагающих принципов и прав в сфере труда и условий труда путем объединения их консультативных и правоприменительных функций.	1, 2, 3	LABADMIN/OSH	ITC-ILO, FUNDAMENTALS, WORKQUALITY	2024–30 гг.

¹ См. Конвенцию 187, где представлены разные элементы национальной системы БГТ.

ОБЛАСТЬ ДЕЙСТВИЙ 5: МНОГОСТОРОННЕЕ СОТРУДНИЧЕСТВО

Цель: многостороннее сотрудничество в области БГТ укрепляется в интересах принятия последовательных, согласованных и взаимодополняющих мер реагирования.

Обобщенные результаты	Вклад в решение стратегических задач	Ведущие подразделения	Взаимодействующие подразделения	Сроки
5.1. Укрепляется лидерство и повышается координация деятельности в области БГТ внутри системы ООН.				
5.1.1. Повышен уровень координации и расширены рамки участия и сотрудничества с комитетами, рабочими группами и платформами Организации Объединенных Наций в интересах обеспечения согласованности и взаимодополняемости действий в области БГТ.	1, 2, 3	LABADMIN/OSH		2024–30 гг.
5.1.2. Созданы совместные комитеты, рабочие группы и другие необходимые механизмы совместно с Всемирной организацией здравоохранения (ВОЗ) и продолжено участие в деятельности сетей и программах ВОЗ.	1, 2, 3	LABADMIN/OSH	SECTOR, RESEARCH	2024–30 гг.
5.1.3. Продолжено и укреплено международное сотрудничество в области химической безопасности, в том числе с Межорганизационной программой по безопасному обращению с химическими веществами, партнерством в рамках Согласованной на глобальном уровне системы классификации опасности и маркировки химической продукции (СГС) Организации Объединенных Наций, Минаматской конвенцией, Базельской, Роттердамской и Стокгольмской конвенциями.	1, 2, 3	LABADMIN/OSH		2024–30 гг.
5.1.4. Расширено сотрудничество с Международным агентством по атомной энергии, Международной комиссией по радиационной защите, ВОЗ и другими международными организациями в целях постоянного повышения уровня защиты работников от радиации посредством совместной разработки международных норм, руководств и технических документов.	1, 2, 3	LABADMIN/OSH		2024–30 гг.
5.1.5. Расширена координация действий с Межучрежденческой координационной группой ООН по промышленным авариям в целях устранения рисков в области безопасности и гигиены труда, связанных с крупными промышленными авариями в меняющейся сфере труда.	1, 2, 3	LABADMIN/OSH		2024–30 гг.
5.2. Укрепляется международное сотрудничество по вопросам БГТ с многосторонними партнерами.				
5.2.1. Расширено участие и повышена отдача от участия в глобальных, региональных и национальных сетях и специализированных организациях, занятых конкретными рисками и конкретными секторами, включая участие и совместную организацию конференций и конгрессов высокого уровня.	1, 2, 3	LABADMIN/OSH		2024–30 гг.

ОБЛАСТЬ ДЕЙСТВИЙ 5: МНОГОСТОРОННЕЕ СОТРУДНИЧЕСТВО

Цель: многостороннее сотрудничество в области БГТ укрепляется в интересах принятия последовательных, согласованных и взаимодополняющих мер реагирования.

Обобщенные результаты	Вклад в решение стратегических задач	Ведущие подразделения	Взаимодействующие подразделения	Сроки
5.2.2. Налажено сотрудничество с нетрадиционными участниками в области БГТ, оказывающими глобальное влияние, такими как многосторонние банки развития, международные финансовые учреждения и международные организации развития, с целью отражения вопросов безопасности и гигиены труда в программах в области развития.	1, 2, 3	LABADMIN/OSH		2024–30 гг.