

理 事 会

第 341 届会议，2021 年 3 月，日内瓦

政策制定部分

POL

多国企业分项

日期：2021 年 2 月 17 日

原文：英文

第五项议程

《关于多国企业和社会政策的三方原则宣言》的 宣传活动及在国际劳工组织以外的相关进展

文件目的

本文件旨在就宣传活动向理事会寻求指导，以便在全球以“更好的重建”应对 2019 冠状病毒病(COVID-19)疫情以及国际劳工组织与其他国际组织开展合作等背景下推动成员国、社会伙伴和企业承认和落实《关于多国企业和社会政策的三方原则宣言》(见决定草案：第 44 段)。

相关战略目标：全部。

主要相关成果目标：政策成果目标 4：作为就业创造者与创新和体面劳动促进者的可持续企业。

政策影响：将根据理事会的决定和指导，调整劳工局关于宣传《多国企业宣言》并与其他国际组织合作的工作计划。

法律影响：无。

财政影响：无。

需采取的后续行动：有。

作者单位：企业司(ENTERPRISES)。

相关文件：理事会文件 GB.329/POL/7、GB.332/POL/6、GB.332/PV、GB.337/POL/3。

▶ 导言

1. 理事会第 337 届会议(2019 年 10 月至 11 月)就一系列宣传活动提供了指导意见,以推动成员国、社会伙伴和企业承认和落实《关于多国企业和社会政策的三方原则宣言》(《多国企业宣言》)。这其中包括指导国际劳工组织(劳工组织)与其他国际组织进行合作,利用后者的文书、框架或倡议,积极推进企业向每个人提供体面工作。¹
2. 根据包括《多国企业宣言》在内的国际标准表达的期望,促进负责任的企业已经成为以“更好的重建”应对 COVID-19 疫情的核心要素。此举促使与劳工组织联手国际组织提出了新的倡议,并在联合国范围内促成了新的伙伴关系。多国政府已经采取或正在计划采取措施,通过包括促进《多国企业宣言》在内的组合措施来激励和支持负责任的企业。许多国家的三方成员正积极宣传《多国企业宣言》并贯彻其原则,强调其在当前危机时期具有特殊意义。国际雇主组织在其《百年宣言》中承诺为促进和实施《多国企业宣言》做出更大努力。
3. 《多国企业宣言》的宣传工作有助于在可持续发展目标的更广泛背景下实现可持续企业发展(《国际劳工组织 2020-2021 两年期计划和预算》,成果目标 4),还有助于劳工组织支持三方成员推进体面劳动议程的战略和活动。

▶ A. 在政府、社会伙伴和企业中开展《多国企业宣言》的宣传活动

提高认识和建设能力

4. 《多国企业宣言》门户网站提供“一站式”服务,访问者可以在这里获得 17 种语言²的宣言文本和以下信息:操作工具、培训活动和资源;包括发展合作项目在内的国家级援助;记录使用《多国企业宣言》作为行动框架的过程和结果的国别案例研究;劳工组织内外通过的政策文件对宣言的引用;参照宣言的全球框架协定;以及劳工组织与其他组织根据《多国企业宣言》结成的伙伴关系。
5. 劳工组织国际培训中心(都灵中心)大幅拓展了针对三方成员、企业和其他参与方的《多国企业宣言》培训内容。³目前,所有标准课程均通过现场课程与在线学习模块相结合的方式提供,并得到了分享经验和发布作业的电子平台的支持,从而极大提高了参与度和多样化。即将推出的关于企业推动人人拥有体面工作(可持续发展目标 8)的大型在线开放课程,

¹ 理事会文件 GB.337/PV, 第 121-126 段和 GB.337/POL/3。

² 阿拉伯文、中文、荷兰文、英文、法文、德文、意大利文、日文、缅甸文、尼泊尔文、挪威文、波兰文、葡萄牙文、俄文、西班牙文、泰文和越南文。

³ 有关 2020 年课程的完整概述和参与者的详细划分,请参见国际劳工组织[培训机会](#)网页。

将以《多国企业宣言》提出的方法为基础，旨在进一步扩大学员规模。课程被纳入其他培训活动，如[社会对话和劳动关系电子学院](#)。

6. 作为非洲、亚洲、欧洲和拉丁美洲发展合作项目的一部分，为来自各部委的政府官员、雇主组织和工人组织及企业举办了大量国家级提高认识和培训活动。
7. 劳工局与其他组织建立了伙伴关系，举办了有关《多国企业宣言》的培训和提高认识活动，其中包括：针对经济合作与发展组织(经合组织)负责任企业行为国家联络点的培训；针对投资促进机构的培训；为商学和法学学生(比利时、法国、意大利、荷兰和联合王国)举办培训班和讲座，并为商学教员提供培训。
8. 劳工组织的多个行业会议在其结论和建议中援引了《多国企业宣言》；⁴ 其内容还被纳入劳工组织的各种行业准则和行为守则。

区域性后续行动

9. 关于在非洲宣传和实施《关于多国企业和社会政策的三方原则宣言》的区域报告，⁵ 成为第 14 届非洲区域会议(2019 年 12 月，阿比让)期间三方讨论的背景文件。《阿比让宣言——推进社会正义：塑造非洲劳动世界的未来》，⁶ 将宣传《多国企业宣言》确定为制定《2020-2030 年非洲体面劳动议程》的一个主要内容，⁷ 为劳工局继续向非洲区域的三方成员提供技术支持指明了方向。
10. 2020 年初，劳工局启动了与第 17 届亚太区域会议相协调的亚太后续进程，向该区域的三方成员分发了一份问卷调查表，并提供有关参与能力建设活动的奖学金。一旦延期的区域会议的会期得到重新确定，将最终形成一份区域报告，其中的一个章节将对收到的回复予以介绍。⁸
11. 鉴于目前围绕在劳工组织区域会议上的不确定性，需要考虑何时在第 11 届欧洲区域会议之前启动欧洲区域的后续进程。

⁴ 最近的例子包括：通过《造船和修船安全与卫生业务守则》的专家会议(2018 年 1 月 22 日至 26 日)，[关于化学和制药工业数字化对体面和生产性劳动的挑战全球对话论坛](#)(2018 年 12 月 10 日至 12 日)，[关于促进林业体面劳动和安全与卫生的结论](#)(2019 年 5 月 6 日至 10 日)，以及[《关于促进运输行业体面劳动和道路安全的准则》](#)(2019 年 9 月 23 日至 27 日)。

⁵ 劳工组织，[关于在非洲宣传和实施《关于多国企业和社会政策的三方原则宣言》的报告](#)，2019 年。

⁶ 《阿比让宣言 — 推进社会正义：塑造非洲劳动世界的未来》，第 1(b)(xi)段。

⁷ 劳工组织，[《推进社会正义：塑造非洲劳动世界的未来》](#)，2019 年，第 1 章。

⁸ 劳工组织，关于在亚太地区宣传和实施《关于多国企业和社会政策的三方原则宣言》的报告(即将发布)。

在国家一级，包括通过三方指定的国家联络点开展的宣传工作

12. 鼓励所有成员国开展《多国企业宣言》的宣传工作。⁹ 劳工局通过提高认识讲习班、深度培训、评估和研究、促进三方成员和多国企业之间的对话、工具开发和政策支持以及根据三方成员的需求和可用资源促进成员国之间的交流，提供国家级援助。
13. 《多国企业宣言》鼓励成员国在三方协商的基础上任命国家联络点，以便在国家范围内酌情和有意义地促进《多国企业宣言》及其原则的使用。¹⁰ 劳工局应收到的请求并根据理事会的决定提供援助。¹¹ 7 个成员国(科特迪瓦、牙买加、挪威、巴基斯坦、葡萄牙、塞内加尔和塞拉利昂)任命了促进《多国企业宣言》的国家联络点¹²，其他几个国家正在就此进行协商。
14. 《多国企业宣言》鼓励母国和东道国就共同关心的问题展开对话。¹³ 劳工局推动法国与科特迪瓦和塞内加尔国家联络点以及日本与越南国家联络点之间开展对话。
15. 劳工局推动成员国之间就促进和实施《多国企业宣言》的具体举措交流经验，包括在劳工组织区域会议期间举行特别会议，并就具体问题进行更深入的交流。
16. 劳工局支持劳工组织三方成员为分享其经验而参加由其他组织举办的全球、区域和行业论坛。虽然这有助于劳工组织接触新的受众，但这些论坛的议程由其他机构设定，令劳工组织的知名度受到局限。劳工组织举办了一个重点研究《多国企业宣言》提出的负责任企业的体面劳动做法的论坛，以增加有关各区域成功做法的交流，并促进对其指导意见的采纳。

包括发展合作项目的国家级援助

17. 发展合作项目支持向成员国提供更深入持久的国家级援助，包括疫情危机的应对工作。在拉美和加勒比地区，欧盟-劳工组织-经合组织-联合国人权事务高级专员办事处(人权高专办)拉美和加勒比负责任企业行为(RBCLAC)联合项目，支持三方成员参与制定、通过和实施拉美各国的企业与人权国家行动计划。通过区域和国家层面的系列活动、培训班、讲习班和磋商会，RBCLAC 联合项目提高了对劳工问题在负责任企业行为中重要性的认识。这类例子包括就《多国企业宣言》对决策者进行区域培训，就负责任企业行为和平等机会对雇主组织和工人组织进行联合区域培训，以及就负责任企业行为和尽职调查对雇主组织和工人组织进行区域培训。RBCLAC 基金首次征集促进负责任企业行为的项目提案，收到了来自国家和区域组织的 226 份申请，显示这一主题引发了高度关注。3 个申请方获得了资助。¹⁴

⁹ 《多国企业宣言》(附录 II)。

¹⁰ 《多国企业宣言》(附录 II)。

¹¹ 见理事会文件 GB.329/PV，第 573 段和《跨境社会对话专家会议的结论》，第 12(i)段。

¹² 见理事会文件 GB.337/POL/3，第 12 段，关于反映国情的国家联络点的不同设置。

¹³ 《多国企业宣言》，第 12 段。

¹⁴ RBCLAC 基金。

18. 在亚洲，欧盟-劳工组织-经合组织亚洲负责任供应链联合计划与三方成员、国家行业协会和商会合作，以《多国企业宣言》为指导，应对特定供应链中的体面劳动挑战。通过这些合作，亚洲约 1,257 家企业(781 家中小企业和 476 家多国企业)直接参与了在 6 个目标国家开展的活动。¹⁵ 此外，该计划与各三方成员合作，支持为越南的海产食品业、泰国的农业和汽车零部件行业以及菲律宾的农业部门建立多个利益攸关方工作组，以加强这些供应链中的体面劳动。日本资助巴基斯坦通过“对社会负责的劳动做法创造更多更好的就业机会”项目，举办了关于《多国企业宣言》、工作中的基本原则和权利、职业安全与卫生以及体育用品行业生产力的培训班。
19. 在非洲，在法国资助的“企业和体面劳动”项目下开展的提高认识和能力建设活动，致使西非经济和货币联盟劳工和社会对话理事会就如何以《多国企业宣言》为指导提高多国企业对体面劳动的积极贡献，通过了向联盟委员会、其成员国以及雇主组织和工人组织提出的建议。劳工和社会对话理事会呼吁联盟所有成员任命负责宣言宣传工作的国家联络点。来自 7 个国家(贝宁、布基纳法索、科特迪瓦、马达加斯加、马里、塞内加尔和多哥)的工人组织，参加了为期四周的关于宣言及其操作工具的在线培训课程。在非洲没有促进《多国企业宣言》的区域发展合作项目的情况下，劳工局试图将《多国企业宣言》纳入劳工组织的相关项目，使联手企业解决体面劳动这一当务之急得到政策性支撑。¹⁶ 一个反映目前在美洲(9 个国家)和亚洲(6 个国家)实施的多国项目的更全面计划，或将使劳工局能够向非洲三方成员提供更加系统的支持。
20. 作为“更好的重建”对策的一部分，与劳工组织“更好的工作”和“零愿景基金”等大型计划的更密切合作，成为在《多国企业宣言》指导下走近更多企业的捷径。劳工组织的各种企业网络¹⁷和涵盖不同体面劳动领域的公私合作伙伴关系，宣传了《多国企业宣言》的原则，并在国家层面开展具体活动。

国际劳工组织企业服务台

21. 理事会于 2007 年设立的劳工组织企业服务台，¹⁸是《多国企业宣言》的操作工具之一。自 2009 年以来，该项服务对具体询问作出回应，平均每年收到约 120 个问题，但过去两年收到的问题数量激增。服务台网站提供一站式服务，便于获取与公司业务相关的劳工组织文书、工具和其他资源，并设有一个问答专区。自 2010 年网站创建以来，已有超过 87 万用户访问了该网站，仅 2020 年新访客数就超过了 31 万。该网站还在不断更新，并专设了一个关于企业和 COVID-19 疫情的栏目。主服务台网站提供英文、法文和西班牙文服务，还开设了中文、日文、越南文和泰文(即将推出)的镜像网站。一份以中文、英文、缅甸文、

¹⁵ 亚洲负责任供应链。在 1,257 家企业的 5,864 名参与者中，48%是妇女。

¹⁶ 例子包括：加快消除非洲供应链中童工现象的行动；体面工作贸易；推进北非体面劳动议程；SIRAYE(在埃塞俄比亚推进体面劳动和包容性工业化的计划)；劳工组织支持萨赫勒五国集团的项目；以及 Pro Agro(促进农业综合企业的项目)。

¹⁷ 劳工组织企业网络。

¹⁸ 理事会文件 GB.298/PV，第 248 段。

泰文和越南文面世的新出版物《企业社会责任中的劳工问题：国际劳工组织企业服务台的问答实例》¹⁹，被用于培训活动。

22. 多个成员国在其关于企业与人权的国家行动计划中宣传劳工组织企业服务台，将它作为公司开展尽职调查的实用工具。劳工局编写的关于该项服务的年度报告²⁰，概述了收到的个人查询和网站访问量的情况。

面向企业的全球工具

23. 其他新开发的面向企业的全球工具包括一份题为《全球供应链中的劳工标准——如何满足这些标准以提高竞争力和可持续性》²¹（与 SCORE 计划合作制作）的培训指南，这份指南有中文、英文、缅甸文、葡萄牙文、西班牙文、泰文和越南文版本，成为一门**电子学习课程**。新的政策简报《为应对 COVID-19 疫情危机中的复苏和复原力而重组》就重组的良好做法为公司提供指导。²² 开发的一种新的企业自我评估工具，利用引导性问题对《多国企业宣言》的规定进行了解析，并详细介绍了劳工组织的相关工具，以帮助企业在其政策和做法上更严格遵循《多国企业宣言》的原则。试点工作将于 2021 年启动。
24. 欧盟-劳工组织-联合国妇女署(妇女署)联合开展的“**我们赋权**”项目(通过七国集团国家的负责任企业行为促进妇女的经济赋权)利用劳工组织的性别平等议程、社会对话的角色以及对 COVID-19 疫情危机采取性别变革性的政策应对行动的呼声，制定了“赋予工作妇女权能”系列计划并建立了一个能力建设平台，还向国际工会联合会(国际工联)的“女性领导力计划”提供支持。
25. 在新设的劳工组织**企业服务台**网站专区，可以找到为企业开发的与企业应对 COVID-19 疫情息息相关的其他主题的工具，例如职业安全与卫生等主题。

公司-工会对话

26. 如《多国企业宣言》附录 II 所述，公司与工会的对话是一个基于各方共识的保密过程。劳工局为各方商讨共同关心的问题提供中立场合、技术和专家咨询以及推进对话的机制。迄今为止，劳工局已收到 6 份公司-工会联合对话申请。结社自由、集体谈判和建立良好的劳动关系，依然是劳工组织专家推动的对话的共同关注点。雇主组和工人组的秘书处在这个过程中完成后都获得了及时通报。
27. 这项服务通过劳工组织企业服务台、培训活动和国家级援助得到推广，并在政策文件中获得更多关注。²³ 劳工局根据潜在用户就澄清该服务提出的问题以及保密标准，制定了一

¹⁹ 劳工组织，《企业社会责任中的劳工问题：国际劳工组织企业服务台的问答实例》，2020 年。

²⁰ 有关最新报告，登陆 https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---asia/---ro-bangkok/---ilo-beijing/documents/publication/wcms_759191.pdf。

²¹ 劳工组织，《全球供应链中的劳工标准 — 如何满足这些标准以提高竞争力和可持续性》，2020 年。

²² 劳工组织，《为应对 COVID-19 疫情危机中的复苏和复原力而重组》，2020 年。

²³ 例如，见芬兰企业与人权行动议程。

个问答表，使该服务更具操作性。雇主组和工人组的秘书处正在研讨这两份文件。劳工局正在编制一份劳工组织主持人名单，同时考虑到财力方面的限制。²⁴ 意向书征集和培训活动将于 2021 年举行，以扩大国际劳工组织对话主持人储备库。

► B. 国际劳工组织参与外部机构相关活动的情况

28. 劳工组织继续就企业与人权问题进行高级别接触和合作。总干事在劳工组织与人权高专办、经合组织和欧盟联合举办的第九届企业与人权年度论坛和第五届拉丁美洲和加勒比企业与人权区域协商会议高级别小组会议上发言。劳工组织与联合国亚洲及太平洋经济社会委员会、联合国开发计划署(开发署)、人权高专办、妇女署和联合国儿童基金会(儿基会)，共同举办了联合国亚洲及太平洋负责任企业与人权虚拟论坛。劳工组织参加了第一届太平洋企业与人权区域论坛(人权高专办举办)和第一届东欧和中亚企业与人权区域论坛(开发署举办)。
29. 2020 年，在开发署和多国政府的支持下，²⁵ 联合国企业与人权工作组启动了一个项目，以推动执行《联合国企业与人权指导原则》。²⁶ 该项目包括对迄今取得的成就进行大规模清点，评估执行方面的差距和挑战，以及为今后 10 年更广泛地执行《指导原则》制定路线图。项目将于 2021 年 6 月提交给联合国人权理事会。劳工组织三方成员正在参与利益攸关方的协商。
30. 企业与人权国家行动计划是政府执行《联合国指导原则》的重要组成部分。劳工局和企业与人权工作组一起编写了一份简报，说明如何使国家行动计划更好地与劳工组织标准相结合，重点针对法律和实践方面的落实工作，以及如何使社会对话机制在推动雇主和工人参与国家行动计划进程中发挥重要作用。
31. 跨国公司和其他工商企业与人权问题不限成员名额政府间工作组第六次会议，讨论了国际人权法中规范跨国公司和其他工商企业活动的具有法律约束力的文书修订草案。该草案的序言引用了《多国企业宣言》的内容。
32. 2020 年签署的劳工组织-开发署全球行动框架，在全球、区域和国家层面宣传《多国企业宣言》和《联合国指导原则》的基础上，优先就负责任企业行为开展合作；这是一个重大机遇，因为开发署目前正在管理由欧盟和瑞典政府资助的以亚洲为重点的企业与人权项目。劳工局积极响应邀请，参加开发署牵头的活动。
33. 《多国企业宣言》与《联合国指导原则》和《经合组织多国企业准则》一道，在政策文件中日益成为指导负责任企业行为的三项国际文书之一，概述了政府、企业、社会伙伴和其

²⁴ 按照《多国企业宣言》附录 II 的要求，并在跨境社会对话专家会议的结论中得到呼应(理事会文件 GB.337/INS/12/2，结论，第 14 段)。

²⁵ 见“下一个十年”项目。

²⁶ 见《企业与人权：迈向全球十年行动》。

他参与者的作用和责任。劳工组织、开发署和人权高专办在欧盟资助项目的支持下，编写了一本小册子，²⁷ 重点介绍了这三份文书的主要特点、统一做法和协同作用。

- 34.** 经合组织制定了一般性和针对具体行业的尽职调查准则，²⁸ 劳工组织也为此做出了贡献。它每年举办一次负责任企业行为论坛和若干次劳工组织及其三方成员参加的行业负责任企业行为论坛。经合组织已经开始清点其《多国企业准则》和前瞻性议程的工作，旨在制定一个路线图，还发布了关于作为申诉机制的国家联络点制度的 20 周年报告。²⁹
- 35.** 2020 年恰逢《联合国全球契约》20 周年，劳工组织总干事参加了为此举行的盛大虚拟庆祝活动。推出的更新战略，³⁰ 通过坚持十项原则和以负责任的公司和有利的生态系统实现可持续发展目标，来加快企业影响力的扩展。劳工组织作为其专家网络的共同主席，继续通过[全球供应链体面劳动行动平台](#)和[童工劳动平台](#)支持全球契约，全球供应链体面劳动行动平台第二阶段的重点是解决在职贫困问题。全球契约正在推动消除童工劳动国际年的工作。
- 36.** 2020 年，国际标准化组织(标准化组织)审议了一项关于社会责任技术活动新领域的建议。³¹ 根据理事会关于审查劳工组织-标准化组织协定执行情况的决定，³² 并经与国际雇主组织和国际工联协商，劳工局要求标准化组织向各国标准机构分发一份劳工组织声明，概述其对该建议的关切。标准化组织技术管理委员会决定，将是否建立标准化组织社会责任技术委员会的决定推迟到 2021 年 6 月，并成立了一个任务组，对包括国际雇主组织、国际工联和劳工组织在内的各方表达的关切开展调查。
- 37.** [第 15 届欧盟委员会-国际劳工组织高级别会议的结论](#)包括，根据《多国企业宣言》、《联合国指导原则》和《经合组织多国企业准则》提供的指导，多次提到将共同促进负责任企业行为作为更好重建的关键支柱。作为宣传《多国企业宣言》的重要伙伴，欧盟在其政策³³ 和贸易协定中引用该宣言，并为发展合作项目提供资金。
- 38.** 与世界投资促进机构协会的合作重点在于，对投资促进机构进行可持续发展投资便利化和更好重建中的体面劳动的联合培训。劳工组织、联合国贸易和发展会议(贸发会议)、联合国工业发展组织(工发组织)和世界投资促进机构协会，是支持最不发达国家吸引外国直接投资的联合国机构间技术委员会的成员，而吸引外国直接投资是[《2011-2020 十年期支援最不发达国家行动纲领》](#)的优先项目之一。联合国最不发达国家、内陆发展中国家和小岛

²⁷ 劳工组织，[负责任的企业：来自国际文书的关键信息](#)，2019 年。

²⁸ 经合组织，[《经合组织负责任企业行为尽职调查准则》](#)，2018 年。

²⁹ 经合组织，[《提供补救途径：20 年及未来之路》](#)，2020 年。

³⁰ 联合国，[新的联合国全球契约战略旨在加快企业行动，以实现可持续发展目标和更雄心勃勃的气候目标](#)，纽约，2020 年。

³¹ ISO/TS/P 289。

³² 理事会文件 GB.331/INS/10，第 26 段和第 27 段。

³³ 例如，见欧盟理事会，[关于全球供应链中人权与体面劳动的结论](#)，布鲁塞尔，2020 年 12 月 1 日。

屿发展中国家高级代表办公室，将在多哈举行第五次联合国最不发达国家问题会议，其筹备工作已经启动。

39. 2020年东京奥运会网站设有一个关于2020年东京奥运会与国际劳工组织合作伙伴关系的网页，包括一个与国际劳工组织企业服务台的链接，使奥运会交付伙伴公司能够广泛查阅国际劳工组织的资料。2020年东京奥组委和劳工组织将于2021年联合举办第四届可持续发展论坛，将根据与日本三方成员密切合作开发的产品，对伙伴关系和中小企业能力建设的遗留问题进行反思。

► C. 《多国企业宣言》宣传的前景

40. 由于提高认识和能力建设活动的开展，以及负责任企业在更好的重建中的作用愈发凸显，劳工组织三方成员对《多国企业宣言》的关注度与日俱增，以致部分成员国主动采取了有关企业和体面劳动的具体举措。根据《多国企业宣言》的规定，通过举办劳工组织论坛等途径，提高负责任企业和体面劳动经验和做法交流机会的知名度，将进一步加深对该文书适用性的理解。
41. 通过与人权高专办、开发署、妇女署、儿基会、联合国全球契约和经合组织携手，在形成一个企业和体面劳动联盟的基础上正式加强国际合作，将进一步巩固《多国企业宣言》作为企业和体面劳动主要国际文书的地位。为最大限度地形成合力，全球一级的活动可包括大会、企业行动平台并结合协调一致的国家一级活动。这些活动中的许多已有关联，但联系松散，这种状况有时会给企业带来混乱。
42. 劳工局将探索如何加强与欧盟、西非经济和货币联盟、南部非洲发展共同体和东南亚国家联盟等区域组织的现有合作，寻求与其他区域组织开展合作，并将确定如何促进这些组织在《多国企业宣言》宣传方面的交流，以提高政策的一致性。
43. 正如牙买加、塞内加尔和西非经济和货币联盟层面的情况所示，成员国的社会对话机构越来越重视对《多国企业宣言》有关多国企业运作、外国直接投资便利化和供应链方面的宣传工作。加强与这些机构的合作可以在国家、行业和区域层面另辟一条宣传宣言的途径。

► 决定草案

44. 理事会要求总干事在探讨进一步提高对《关于多国企业和社会政策的三方原则宣言》以及劳工组织成员国、区域和国际组织及企业宣言落实工作的关注度之备选方案时，考虑到提出的指导意见，并向未来的一届理事会会议报告这些宣传活动的最新进展。