

Административный совет

337-я сессия, Женева, 24 октября – 7 ноября 2019 г.

GB.337/LILS/2

Секция по правовым вопросам и международным трудовым нормам
Сегмент по правовым вопросам

LILS

Дата: 1 октября 2019 г.
Оригинал: английский

ВТОРОЙ ПУНКТ ПОВЕСТКИ ДНЯ

Отбор конвенций и рекомендаций, по которым в 2021 году должны быть запрошены доклады согласно пунктам 5 e) и 6 d) статьи 19 Устава МОТ

Цель документа

Административному совету предлагается рекомендовать акты для Общего обзора, который будет подготовлен в 2021 году Комитетом экспертов по применению конвенций и рекомендаций (КЭПКР) для обсуждения на Международной конференции труда в 2022 году (см. предлагаемое решение в пункте 25).

Соответствующая стратегическая задача: все четыре стратегические задачи.

Основной соответствующий результат/общий фактор формирования политики: Результат 2: Ратификация и применение международных трудовых норм.

Последствия для политики: отсутствуют.

Юридические последствия: отсутствуют.

Финансовые последствия: отсутствуют на данном этапе.

Требуемые дальнейшие действия: выполнение решений Административного совета.

Авторское подразделение: Департамент международных трудовых норм (NORMES).

Взаимосвязанные документы: Устав Международной организации труда; Декларация МОТ о социальной справедливости в целях справедливой глобализации; GB.316/INS/5/1(&Corr.); GB.321/INS/7; GB.321/PV; GB.322/LILS/4; GB.322/PV; GB.325/POL/2; GB.325/LILS/4; GB.328/PV, para. 25(1)(iii); GB.331/PV и GB.335/INS/5.

Введение

1. В соответствии со сложившейся практикой Административному совету предлагается рассмотреть и одобрить предложения, касающиеся отбора конвенций и рекомендаций, по которым правительствам может быть предложено представить доклады в соответствии с пунктами 5 e) и 6 d) статьи 19 Устава с целью подготовки ежегодного Общего обзора Комитетом экспертов по применению конвенций и рекомендаций (КЭПКР).
2. Следует напомнить, что темы Общих обзоров, которые КЭПКР готовит на основе докладов, запрошенных в соответствии со статьёй 19 Устава, согласуются с темой соответствующего периодического обсуждения в рамках механизма реализации Декларации МОТ 2008 года о социальной справедливости в целях справедливой глобализации; Общие обзоры обсуждаются на сессии Конференции, предшествующей сессии Конференции, на которой проходит периодическое обсуждение соответствующего вопроса.
3. Кроме того, в резолюции 2016 года о содействии социальной справедливости посредством достойного труда Конференция призвала МОТ «[обеспечить, чтобы] поддерживались надлежащие и действенные взаимосвязи между периодическими обсуждениями и результатами осуществления инициативы в области норм, в том числе рассмотрение возможных вариантов более эффективного использования пунктов 5 e) и 6 d) статьи 19 Устава МОТ без дополнительных обязательств государств-членов по направлению докладов»¹. Это включает создание соответствующих механизмов, обеспечивающих, чтобы Общие обзоры и связанные с ними прения в Комитете по применению норм (КПН) Конференции содействовали периодическим обсуждениям².
4. Принимая решение об учреждении нового цикла периодических обсуждений в рамках механизма выполнения резолюции о содействии социальной справедливости посредством достойного труда, Административный совет постановил внести пункт, касающийся периодического обсуждения основополагающих принципов и прав в сфере труда, в повестку дня 112-й сессии Конференции (2023 г.)³.
5. Следует отметить и то, что Общие обзоры и итоги их обсуждения в КПН могут использоваться для целей анализа норм МОТ, который в настоящее время осуществляется в рамках механизма анализа норм. В соответствии с положениями Декларации столетия МОТ о будущем сферы труда основополагающая важность международных трудовых норм требует от Организации наличия чётко сформулированного, функционального и современного свода международных трудовых норм и оказания содействия ему. В рамках инициативы в области норм и в целях усиления резонанса и повышения уровня применения норм были сформулированы предложения, ориентированные на упрочение связей между Общими обзорами, механизмом анализа норм и периодическими обсуждениями⁴.

¹ Пункт 15.1 резолюции 2016 года о содействии социальной справедливости посредством достойного труда.

² Пункт 15.2 b) резолюции.

³ GB.328/PV, para. 25(1)(v).

⁴ GB.335/INS/5, п. 67.

6. В этой связи Административный совет, возможно, пожелает рассмотреть один или несколько актов, по которым правительствам должно быть предложено представить в 2021 году доклады в соответствии со статьёй 19 Устава для обсуждения в КПП в 2022 году, т.е. за год до периодического обсуждения основополагающих принципов и прав в сфере труда в 2023 году. Несмотря на то что не все предлагаемые в данном случае акты формально считаются основополагающими, все они содержат положения, касающиеся реализации основополагающих принципов и прав в сфере труда. Административный совет, возможно, пожелает подготовить для МБТ рекомендации, относящиеся к последующей разработке формы доклада, которая будет представлена 338-й сессии Административного совета (март 2020 г.).

Акты, предлагаемые для Общего обзора, который будет подготовлен КЭПКР в 2021 году для обсуждения в КПН в 2022 году

Первый вариант: Конвенция 1962 года об основных целях и нормах социальной политики (117) и Конвенция 1947 года о социальной политике на территориях вне метрополии (82)

7. Общий обзор Конвенции 1962 года об основных целях и нормах социальной политики (117) можно было бы осуществить в целях представления всеобъемлющего обзора сложившейся ситуации в мире в отношении этой резонансной конвенции и её предшественника – Конвенции 1947 года о социальной политике на территориях вне метрополии (82) (в силе остаются четыре ратификации)⁵. Конвенция 117 ратифицирована 33 государствами-членами, четыре из которых ратифицировали эту конвенцию в последние 30 лет⁶.
8. В преамбуле Конвенции 117 утверждается, что экономическое развитие должно служить основой социального прогресса. В ней предусматривается необходимость предпринятия шагов посредством надлежащих мер на международном, региональном и национальном уровнях в целях содействия улучшению ситуации в таких областях, как здравоохранение, жилищное строительство, обеспечение продовольствием, образование, забота о благосостоянии детей, положение женщин, условия труда, вознаграждение наёмных рабочих и независимых производителей, защита прав работников-мигрантов, социальное обеспечение, общественные службы и общепроизводственные системы. В статье 1 Конвенции предусматривается, что всякая политика должна прежде всего направляться на достижение благосостояния и развитие населения, в статье 2 утверждается, что повышение жизненного уровня рассматривается в качестве основной цели при планировании экономического развития.
9. Анализ этих актов был бы исключительно актуален с точки зрения исполнения мандата МОТ в период, когда Организация переступает порог своего столетнего существования, особенно принимая во внимание их чётко обозначенную задачу, заключающуюся в содействии благосостоянию национального населения посредством реализации планов экономического развития, нацеленных на улучшение уровня жизни людей и стимулирование социального прогресса. Принимая в июне 2019 года Декларацию столетия о будущем сферы труда, Конференция заявила, что: «...МОТ должна с неослабевающей энергией продолжать выполнять предусмотренный её Уставом мандат, нацеленный на обеспечение социальной справедливости путём дальнейшего развития ориентированного на человека подхода к формированию будущего сферы труда, в котором главными целями экономической, социальной и экологической политики будут права работников, а также потребности, чаяния и права всех людей»⁷. Конвенции 117 и 82 непосредственно затрагивают ряд конкретных направлений действий, определённых в Декларации столетия, в частности формирование политики и содействие достойному труду и повышение производительности; обучение на протяжении всей жизни и качественное образование для всех; всеобщий доступ к социальной

⁵ Бельгия, Франция, Новая Зеландия, Соединённое Королевство.

⁶ Гватемала (1989 г.), Республика Молдова (1996 г.), Грузия (1997 г.) и Украина (2015 г.).

⁷ Международная конференция труда, 108-я сессия, 2019 г., [Декларация столетия о будущем сферы труда](#), Часть I D).

защите; адекватный минимум заработной платы. Задачи, поставленные в Конвенции 117, также неразрывно связаны с достижением Целей в области устойчивого развития (ЦУР), особенно Целей 1, 3, 5, 8 и 10, но не ограничиваясь ими.

10. Эти акты учитывают также основополагающие принципы и права в сфере труда посредством глобального недискриминационного положения, нацеленного на обеспечение равного отношения ко всем работникам, независимо от расы, цвета кожи, пола, убеждений, племенной принадлежности или членства в профсоюзах: в рамках национального законодательства; при приёме на работу и в отношении возможностей профессионально-технического обучения; в процессе их участия в заключении коллективных соглашений; при установлении ставок заработной платы в соответствии с принципом равной оплаты за труд равной ценности (ст. 14 Конвенции 117 и ст. 18 Конвенции 82). Таким образом, рассмотрение этих актов может придать ощутимый импульс периодическому обсуждению, которое предстоит осуществить в 2023 году по основополагающим принципам и правам в сфере труда.
11. В течение почти шести десятилетий после принятия Конвенции 117 и более семи десятилетий после принятия Конвенции 82 ни один из этих актов не был предметом Общего обзора. Кроме того, поскольку Конвенция 117 была принята в рамках официального процесса пересмотра, большинство элементов, уточняющих её сферу применения и содержание, содержатся в протоколах обсуждений, которые проходили на сессиях Конференции, на которых обсуждалось принятие Конвенции 82. По причине того, что большинство положений Конвенции 82 были перенесены в Конвенцию 117, за исключением тех, которые ограничивают применение прежнего акта к территориям вне метрополии, предметное обсуждение содержания статей Конвенции практически не проводилось – этот факт и обусловил важность анализа применения положений Конвенции на страновом уровне в целях оценки общего резонанса и будущего потенциала этого акта.
12. Общий обзор по Конвенции 117 и Конвенции 82 предоставит всесторонний обзор того, как государства-члены содействуют социальной справедливости и Программе достойного труда; даст возможность оценить значение этих двух актов для экономического развития и социального прогресса во имя обеспечения благосостояния людей и их светлого будущего; позволит выявить проблемы, возникающие при их ратификации и применении и рассмотреть варианты решения этих проблем.
13. Как Конвенция 117, так и Конвенция 82 включены в первоначальную программу работы Трёхсторонней рабочей группы по механизму анализа норм (SRM TWG), и они входят в число 75 актов, которые ещё предстоит проанализировать в ходе предстоящих заседаний SRM TWG.

Второй вариант: Конвенция (111) и Рекомендация (111) 1958 года о дискриминации в области труда и занятий в совокупности с Конвенцией (156) и Рекомендацией (165) 1981 года о трудящихся с семейными обязанностями и Конвенцией (183) и Рекомендацией (191) 2000 года об охране материнства

14. Можно было бы подготовить Общий обзор в целях анализа шести актов, которые часто рассматриваются в совокупности как нормы, играющие важнейшую роль в процессе реализации основополагающего принципа равенства возможностей и обращения между работающими мужчинами и женщинами: Конвенция (111) и Рекомендация

(111) 1958 года о дискриминации в области труда и занятий в совокупности с Конвенцией (156) и Рекомендацией (165) 1981 года о трудящихся с семейными обязанностями и Конвенцией (183) и Рекомендацией (191) 2000 года об охране материнства. Эти акты отражают основное право человека и являются частью программы преобразований, направленных на достижение гендерного равенства, предусмотренных в Декларации столетия МОТ о будущем сферы труда⁸.

15. Конвенция 111 является основополагающей конвенцией, направленной на защиту всех лиц от дискриминации в области труда и занятий по признаку расы, цвета кожи, пола, религии, политических убеждений, национальной принадлежности и социального происхождения с возможностью расширения её защиты от дискриминации по другим основаниям. Несмотря на то что за прошедшее столетие для работающих женщин были достигнуты значительные успехи, прогресс в сокращении гендерного разрыва, измеряемого по ключевым показателям рынка труда, застопорился, а в некоторых случаях процесс пошёл вспять. Конвенция 111 является наиболее всеобъемлющим актом МОТ о равенстве и недопущении дискриминации в области труда и занятий. Равенство между работающими мужчинами и женщинами также гарантируется путём применения других норм МОТ, в частности тех, которые предложены для рассмотрения в Общем обзоре и которые часто упоминаются КЭЖПР как исключительно важные для эффективного продвижения к конечной цели Конвенции 111.
16. Конвенция 156 и Рекомендация 165 направлены на борьбу с дискриминацией, с которой работники, особенно женщины, сталкиваются на рынке труда вследствие своих семейных обязанностей, включая уход за членами семьи. В них предусматривается проведение национальной политики и других мер, позволяющих работникам с семейными обязанностями осуществлять своё право на трудоустройство без какой-либо дискриминации и противоречий между их трудовой деятельностью и семейными обязанностями, а также развитие таких услуг, как уход за детьми и семейные услуги и учреждения. Охрана материнства, как она определена в Конвенции 183, является предварительным условием для достижения подлинного равенства возможностей и обращения с мужчинами и женщинами в сфере труда и предоставления всем работникам возможности заботиться о своих семьях в условиях обеспечения их безопасности, здоровья и благополучия. С учётом этого признания Конвенция 183 и Рекомендация 191 нацелены на то, чтобы все работающие женщины, включая женщин, занятых в различных формах зависимого труда, были надлежащим образом защищены во время беременности и родов, в частности путём охраны здоровья будущих и кормящих матерей, защиты их от дискриминации в сфере труда и занятий и гарантий продолжения поступления доходов или замещения утраченного дохода в период отпуска.
17. Гендерное равенство и охрана материнства являются ключевыми компонентами трансформационной политики, предусмотренной в Повестке дня в области устойчивого развития на период до 2030 года (Повестка дня до 2030 года), они способствуют реализации многочисленных ЦУР, в частности: 1 (Ликвидация нищеты), 3 (Хорошее здоровье и благополучие), 5 (Гендерное равенство) и 8 (Достойная работа и экономический рост). По мере того, как государства-члены продвигаются вперёд по пути реализации ЦУР, и ввиду того, что во многих странах сегодня уделяется более пристальное внимание гендерному равенству, Общий обзор этих актов был бы своевременным.

⁸ Международная конференция труда, 108-я сессия, 2019 г., Декларация столетия о будущем сферы труда, Часть II A) vii).

Темы гендерной дискриминации, охраны материнства и работников с семейными обязанностями были бы рассмотрены в едином Общем обзоре впервые⁹. Конвенция 111 была ратифицирована 175 государствами-членами, Конвенция 183 – 38 и Конвенция 156 – 44. Стоит отметить, что все три акта вызывали и продолжают вызывать постоянный интерес со стороны трёхсторонних участников МОТ с момента их принятия, при этом на регулярной основе регистрируются новые ратификации этих норм.

18. Результаты анализа будут использованы при подготовке к периодическому обсуждению основополагающих принципов и прав в сфере труда на сессии Конференции в 2023 году. Анализ также будет способствовать приложению усилий к тому, чтобы МОТ обладала чётким, функциональным и современным сводом международных трудовых норм, реагирующим на изменяющиеся структуры сферы труда, в целях обеспечения защиты работников и учёта потребностей жизнеспособных предприятий. В зависимости от того, когда SRM TWG предпочтёт осуществить анализ актов об охране материнства, Общий обзор и его обсуждение могут стать стимулом либо для прений в SRM TWG, либо для реализации дальнейших мер по их итогам¹⁰.

Третий вариант: Конвенция 1989 года о коренных народах и народах, ведущих племенной образ жизни (169)

19. В июне 1989 года Конференция приняла Конвенцию 1989 года о коренных народах и народах, ведущих племенной образ жизни (169). После вступления в силу Конвенции 169 Конвенция 1957 года о коренном и другом населении, ведущем племенной образ жизни (107), была закрыта для дальнейшей ратификации. Конвенцию 169 ратифицировали в общей сложности 23 государства-члена, а Конвенция 107 остаётся в силе в 17 странах. МОТ развернула действия, направленные на устранение дискриминационных условий труда представителей коренных народов и народов, ведущих племенной образ жизни, ещё в 20-х годах прошлого века. Столетний юбилей МОТ совпадает с 30-й годовщиной принятия Конвенции 169. Эта годовщина может дать Административному совету возможность поразмышлять о влиянии, которое имеет единственный обязательный к исполнению международный акт о защите коренных и ведущих племенной образ жизни народов, который всё ещё открыт для ратификации, в частности посредством запросов о представлении докладов в соответствии со статьёй 19 Устава МОТ в связи с применением Конвенции 169. Обсуждение Общего обзора в КПН начнётся после 20-й годовщины Постоянного форума Организации Объединённых Наций по вопросам коренных народов (ПФООНКН) в 2020 году.
20. Представители коренных народов и народов, ведущих племенной образ жизни, являются одной из самых обделённых и уязвимых групп населения. Они проживают более чем в 90 странах и составляют 5% населения мира и 15% неимущего населения мира. Тем не менее в большинстве стран они подвергаются дискриминации и трудятся в

⁹ См. приложение: акты об охране материнства проанализированы в Общем обзоре в 1964 г., а акты о защите работников с семейными обязанностями были проанализированы в Общих обзорах в 1977 и 1992 гг.

¹⁰ SRM TWG проанализирует Конвенцию 1919 года об охране материнства (3) и Конвенцию (183) и Рекомендацию (191) 2000 года об охране материнства в рамках первоначальной программы работы; конкретная дата будет определена позднее. Рекомендация 1965 года о труде женщин с семейными обязанностями (123) была юридически заменена и не требует никаких дальнейших действий.

условиях эксплуатации, что напрямую связано с их общим состоянием социальной отчуждённости и бедности.

21. Содействие применению Конвенции 169 как части основанного на правах, инклюзивного и устойчивого развития является ключевым элементом стратегии действий МОТ, одобренной Административным советом в ноябре 2015 года¹¹.
22. Общий обзор дал бы возможность оценить роль Конвенции 169 в реализации Повестки дня до 2030 года. В отличие от Целей развития тысячелетия ЦУР непосредственно касаются коренных народов. Две задачи ЦУР, конкретно упоминающие коренные народы, предусматривают удвоение объёма сельскохозяйственного производства мелких фермеров из числа коренного населения и обеспечение равного доступа к образованию для детей, принадлежащих к коренным народам. В Повестке дня до 2030 года также содержится твёрдое обязательство расширять права и возможности представителей коренных народов в процессе достижения Целей и оценки достигнутого прогресса¹². В перечне глобальных показателей ЦУР присутствуют важнейшие показатели, позволяющие оценивать прогресс, достигнутый в интересах коренных народов, особенно в отношении прав на владение и распоряжение землёй (1.4.2/5.a.1), доходов мелких производителей продовольствия (2.3.2), равного доступа к образованию (4.5.1) и недопущения дискриминации (10.3.1)¹³.
23. Положения Конвенции 169 основаны на уважении культуры и образа жизни коренных народов и народов, ведущих племенной образ жизни, и они направлены на преодоление дискриминационной практики в отношении этих народов и на предоставление им возможности участвовать в процессах принятия решений, затрагивающих их жизнь. Признавая сложное положение и особенности коренных народов, Конвенция 169 предусматривает комплексный подход к решению широкого круга вопросов, касающихся жизни и благополучия этих народов, в том числе вопросов занятости и профессиональной подготовки, образования, здравоохранения и социального обеспечения. В предназначенном для трёхсторонних участников пособии МОТ *Understanding the Indigenous and Tribal Peoples Convention, 1989 (No. 169) (Трактовка Конвенции 1989 года о коренных народах и народах, ведущих племенной образ жизни (169))* подчёркивается, что «доступные статистические данные и исследования показывают, что коренные народы по-прежнему страдают от наихудших форм трудовой эксплуатации и несоразмерно представлены среди жертв дискриминации, детского труда и принудительного труда. Представители коренных народов сталкиваются с препятствиями и несправедливым отношением на рынке труда, поскольку у них ограничен доступ к образованию и профессиональной подготовке, а их традиционные знания и умения не обязательно ценятся или востребованы». Во многих странах признаётся, что на пути применения в законодательстве и на практике Конвенции 169 всё ещё стоят серьёзные препятствия, в том числе в отношении предусмотренного в Конвенции права на участие в консультациях. Несмотря на то что краеугольным камнем Конвенции 169 являются основополагающие принципы консультаций и участия коренных народов, она содержит целый раздел об их праве на труд, профессиональную подготовку и защиту трудовых прав. Конвенция также предусматривает принятие согласованных и систематических мер по защите их прав.

¹¹ [GB.325/POL/2](#).

¹² Управление Верховного комиссара Организации Объединённых Наций по правам человека и Департамент Организации Объединённых Наций по экономическим и социальным вопросам (ДЭСВ ООН): [Briefing Note: Indigenous Peoples' Rights and the 2030 Agenda](#).

¹³ ДЭСВ ООН: [Indigenous Peoples and the 2030 Agenda](#).

24. Общий обзор выполнения Конвенции 169 позволил бы оценить её актуальность и степень выполнения её положений, а также определить трудности, препятствующие новым ратификациям или отсрочивающие их. В течение 30 лет после её принятия Конвенция 169 оказывала серьёзное воздействие на законодательство и общество ратифицирующих государств-членов. Она образует основу для принятия государственной политики в не ратифицировавших её государствах-членах и влияет на работу международных организаций на глобальном и региональном уровнях. Поэтому Общий обзор помог бы лучше понять положения Конвенции и её последствия на национальном и региональном уровнях и стимулировал бы обмен опытом и передовой практикой. Выявление вызовов и возможностей для новых ратификаций и более полное соблюдение Конвенции способствовало бы укреплению национальных потенциальных возможностей и повышению осведомлённости общественности на национальном уровне, в том числе, в соответствующих случаях, путём развёртывания технического сотрудничества. Это также стимулировало бы процесс осуществления стратегии действий МОТ в отношении коренных народов и народов, ведущих племенной образ жизни.

Предлагаемое решение

25. *Административный совет поручил МБТ подготовить для рассмотрения на очередной сессии в марте 2020 года форму доклада согласно статье 19 Устава в отношении актов, отобранных из трёх предложенных МБТ вариантов, для Общего обзора, который будет подготовлен Комитетом экспертов по применению конвенций и рекомендаций (КЭПКР) в 2021 году для обсуждения в Комитете по применению норм на Конференции в 2022 году.*

Приложение

Перечень конвенций и рекомендаций, по которым Административный совет уже принял решение запросить доклады от правительств в соответствии со статьёй 19 Устава¹⁴

1949 г.

- K. 29 Конвенция 1930 года о принудительном труде
- K. 68 Конвенция 1946 года о питании и столовом обслуживании экипажей на борту судов
- K. 69 Конвенция 1946 года о выдаче судовым поварам свидетельств о квалификации
- K. 71 Конвенция 1946 года о пенсиях морякам
- K. 73 Конвенция 1946 года о медицинском освидетельствовании моряков
- K. 74 Конвенция 1946 года о выдаче матросам свидетельств о квалификации
- P. 35 Рекомендация 1930 года о косвенном принуждении к труду
- P. 36 Рекомендация 1930 года о регламентации принудительного труда
- P. 67 Рекомендация 1944 года об обеспечении дохода
- P. 68 Рекомендация 1944 года о социальном обеспечении лиц из вооружённых сил
- P. 69 Рекомендация 1944 года о медицинском обслуживании
- P. 77 Рекомендация 1946 года о профессиональном обучении моряков

1950 г.

- K. 32 Конвенция (пересмотренная) 1932 года о защите докеров от несчастных случаев
- K. 81 Конвенция 1947 года об инспекции труда
- K. 85 Конвенция 1947 года об инспекции труда на территориях вне метрополии
- P. 40 Рекомендация 1932 года о взаимности в области защиты докеров от несчастных случаев
- P. 57 Рекомендация 1939 года о профессиональном обучении
- P. 60 Рекомендация 1939 года об ученичестве
- P. 81 Рекомендация 1947 года об инспекции труда
- P. 82 Рекомендация 1947 года об инспекции труда на горнопромышленных и транспортных предприятиях

1951 г.

- K. 44 Конвенция 1934 года о страховании по безработице
- K. 88 Конвенция 1948 года об организации службы занятости
- P. 44 Рекомендация 1934 года о безработице
- P. 45 Рекомендация 1935 года о безработице среди молодёжи
- P. 51 Рекомендация 1937 года о национальном планировании общественных работ
- P. 71 Рекомендация 1944 года о занятости в период перехода от войны к миру
- P. 73 Рекомендация 1944 года о национальном планировании общественных работ

¹⁴ Указанные даты соответствуют году запроса от государств-членов докладов в соответствии со ст. 19 Устава. Общие обзоры публикуются и рассматриваются Международной конференцией труда на следующий год.

- P. 83 Рекомендация 1948 года об организации службы занятости
- 1952 г.**
- K. 87 Конвенция 1948 года о свободе ассоциации и защите права на организацию
- K. 84 Конвенция 1947 года о праве на объединение на территориях вне метрополии
- K. 97 Конвенция (пересмотренная) 1949 года о трудящихся-мигрантах
- P. 86 Рекомендация (пересмотренная) 1949 года о трудящихся-мигрантах
- 1953 г.**
- K. 94 Конвенция 1949 года о трудовых статьях в договорах, заключаемых государственными органами власти
- K. 95 Конвенция 1949 года об охране заработной платы
- P. 84 Рекомендация 1949 года о трудовых статьях в договорах, заключаемых государственными органами власти
- P. 85 Рекомендация 1949 года об охране заработной платы
- 1954 г.**
- K. 60 Конвенция (пересмотренная) 1937 года о минимальном возрасте на непромышленных работах
- K. 78 Конвенция 1946 года о медицинском освидетельствовании подростков на непромышленных работах
- K. 79 Конвенция 1946 года о ночном труде подростков на непромышленных работах
- P. 79 Рекомендация 1946 года о медицинском освидетельствовании подростков
- P. 80 Рекомендация 1946 года о ночном труде подростков на непромышленных работах
- 1955 г.**
- K. 98 Конвенция 1949 года о праве на организацию и на ведение коллективных переговоров
- K. 100 Конвенция 1951 года о равном вознаграждении
- P. 91 Рекомендация 1951 года о коллективных договорах
- P. 90 Рекомендация 1951 года о равном вознаграждении
- 1956 г.**
- K. 81 Конвенция 1947 года об инспекции труда
- K. 87 Конвенция 1948 года о свободе ассоциации и защите права на организацию
- P. 81 Рекомендация 1947 года об инспекции труда
- P. 82 Рекомендация 1947 года об инспекции труда на горнопромышленных и транспортных предприятиях
- 1957 г.**
- K. 26 Конвенция 1928 года о процедуре установления минимальной заработной платы
- K. 99 Конвенция 1951 года о процедуре установления минимальной заработной платы в сельском хозяйстве
- P. 30 Рекомендация 1928 года о процедуре установления минимальной заработной платы
- P. 89 Рекомендация 1951 года о процедуре установления минимальной заработной платы в сельском хозяйстве
- 1958 г.**
- K. 84 Конвенция 1947 года о праве на объединение на территориях вне метрополии

- К. 87 Конвенция 1948 года о свободе ассоциации и защите права на организацию
- К. 98 Конвенция 1949 года о праве на организацию и на ведение коллективных переговоров
- Р. 91 Рекомендация 1951 года о коллективных договорах
- Р. 94 Рекомендация 1952 года о сотрудничестве на уровне предприятия
- 1959 г.**
- К. 5 Конвенция 1919 года о минимальном возрасте для приёма на работу в промышленности
- К. 59 Конвенция (пересмотренная) 1937 года о минимальном возрасте в промышленности
- К. 6 Конвенция 1919 года о ночном труде подростков в промышленности
- К. 90 Конвенция (пересмотренная) 1948 года о ночном труде подростков в промышленности
- К. 77 Конвенция 1946 года о медицинском освидетельствовании подростков в промышленности
- 1960 г.**
- К. 102 Конвенция 1952 года о минимальных нормах социального обеспечения
(Доклады затребовались также по статье 76 Конвенции)
- 1961 г.**
- К. 29 Конвенция 1930 года о принудительном труде
- К. 105 Конвенция 1957 года об упразднении принудительного труда
- Р. 35 Рекомендация 1930 года о косвенном принуждении к труду
- Р. 36 Рекомендация 1930 года о регламентации принудительного труда
- 1962 г.**
- К. 111 Конвенция 1958 года о дискриминации в области труда и занятий
- Р. 111 Рекомендация 1958 года о дискриминации в области труда и занятости
- 1963 г.**
- К. 52 Конвенция 1936 года об оплачиваемых отпусках
- К. 101 Конвенция 1952 года об оплачиваемых отпусках в сельском хозяйстве
- Р. 47 Рекомендация 1936 года об оплачиваемых отпусках
- Р. 98 Рекомендация 1954 года об оплачиваемых отпусках
- К. 14 Конвенция 1921 года о еженедельном отдыхе в промышленности
- К. 106 Конвенция 1957 года о еженедельном отдыхе в торговле и учреждениях
- Р. 103 Рекомендация 1957 года о еженедельном отдыхе в торговле и учреждениях
- 1964 г.**
- К. 3 Конвенция 1919 года об охране материнства
- К. 103 Конвенция (пересмотренная) 1952 года об охране материнства
- Р. 12 Рекомендация 1921 года об охране материнства в сельском хозяйстве
- Р. 95 Рекомендация 1952 года об охране материнства
- 1965 г.**
- К. 81 Конвенция 1947 года об инспекции труда
- Р. 81 Рекомендация 1947 года об инспекции труда
- Р. 82 Рекомендация 1947 года об инспекции труда на горнопромышленных и транспортных предприятиях
- 1966 г.**
- К. 1 Конвенция 1919 года о рабочем времени в промышленности
- К. 30 Конвенция 1930 года о рабочем времени в торговле и в учреждениях

- К. 47 Конвенция 1935 года о сорокачасовой рабочей неделе
Р. 116 Рекомендация 1962 года о сокращении продолжительности рабочего времени
1967 г.
- К. 29 Конвенция 1930 года о принудительном труде
К. 105 Конвенция 1957 года об упразднении принудительного труда
1968 г.
- 17 ключевых конвенций
1969 г.
- Р. 97 Рекомендация 1953 года об охране здоровья трудящихся
Р. 102 Рекомендация 1956 года о бытовом обслуживании
Р. 112 Рекомендация 1959 года о службах здравоохранения на предприятии
Р. 115 Рекомендация 1961 года о жилищном строительстве для трудящихся
1970 г.
- К. 111 Конвенция 1958 года о дискриминации в области труда и занятий
Р. 111 Рекомендация 1958 года о дискриминации в области труда и занятости
1971 г.
- К. 122 Конвенция 1964 года о политике в области занятости
Р. 122 Рекомендация 1964 года о политике в области занятости
Р. 107 Рекомендация 1958 года о найме моряков на иностранные суда
Р. 108 Рекомендация 1958 года о социальных условиях и безопасности моряков
1972 г.
- К. 87 Конвенция 1948 года о свободе ассоциации и защите права на организацию
К. 98 Конвенция 1949 года о праве на организацию и на ведение коллективных переговоров
1973 г.
- Р. 119 Рекомендация 1963 года о прекращении трудовых отношений
1974 г.
- К. 100 Конвенция 1951 года о равном вознаграждении
Р. 90 Рекомендация 1951 года о равном вознаграждении
1975 г.
- Р. 113 Рекомендация 1960 года о сотрудничестве в отраслевом и в национальном масштабе
1976 г.
- К. 118 Конвенция 1962 года о равноправии в области социального обеспечения
1977 г.
- Р. 123 Рекомендация 1965 года о труде женщин с семейными обязанностями
1978 г.
- К. 29 Конвенция 1930 года о принудительном труде
К. 105 Конвенция 1957 года об упразднении принудительного труда
1979 г.
- К. 97 Конвенция (пересмотренная) 1949 года о трудящихся-мигрантах
К. 143 Конвенция 1975 года о трудящихся-мигрантах (дополнительные положения)
Р. 86 Рекомендация (пересмотренная) 1949 года о трудящихся-мигрантах
Р. 151 Рекомендация 1975 года о трудящихся-мигрантах

1980 г.

- К. 138 Конвенция 1973 года о минимальном возрасте
Р. 146 Рекомендация 1973 года о минимальном возрасте

1981 г.

- К. 144 Конвенция 1976 года о трёхсторонних консультациях (международные трудовые нормы)
Р. 152 Рекомендация 1976 года о трёхсторонних консультациях

1982 г.

- К. 87 Конвенция 1948 года о свободе ассоциации и защите права на организацию
К. 98 Конвенция 1949 года о праве на организацию и на ведение коллективных переговоров
К. 141 Конвенция 1975 года об организациях сельских трудящихся
Р. 149 Рекомендация 1975 года об организациях сельских трудящихся

1983 г.

- К. 14 Конвенция 1921 года о еженедельном отдыхе в промышленности
К. 106 Конвенция 1957 года о еженедельном отдыхе в торговле и учреждениях
К. 132 Конвенция (пересмотренная) 1970 года об оплачиваемых отпусках
Р. 116 Рекомендация 1962 года о сокращении продолжительности рабочего времени

1984 г.

- К. 81 Конвенция 1947 года об инспекции труда
К. 129 Конвенция 1969 года об инспекции труда в сельском хозяйстве
Р. 81 Рекомендация 1947 года об инспекции труда
Р. 82 Рекомендация 1947 года об инспекции труда на горнопромышленных и транспортных предприятиях

1985 г.

- К. 100 Конвенция 1951 года о равном вознаграждении
Р. 90 Рекомендация 1951 года о равном вознаграждении

1986 г.

- К. 119 Конвенция 1963 года о снабжении машин защитными приспособлениями
Р. 118 Рекомендация 1963 года о снабжении машин защитными приспособлениями
К. 148 Конвенция 1977 года о производственной среде (загрязнение воздуха, шум и вибрация)
Р. 156 Рекомендация 1977 года о производственной среде (загрязнение воздуха, шум и вибрация)

1987 г.

- К. 111 Конвенция 1958 года о дискриминации в области труда и занятий
Р. 111 Рекомендация 1958 года о дискриминации в области труда и занятости

1988 г.

- К. 102 Конвенция 1952 года о минимальных нормах социального обеспечения
К. 128 Конвенция 1967 года о пособиях по инвалидности, по старости и по случаю потери кормильца
Р. 131 Рекомендация 1967 года о пособиях по инвалидности, по старости и по случаю потери кормильца

1989 г.

- К. 147 Конвенция 1976 года о минимальных нормах в торговом флоте
Р. 155 Рекомендация 1976 года об улучшении норм в торговом флоте

1990 г.

- К. 140 Конвенция 1974 года об оплачиваемых учебных отпусках

- P. 148 Рекомендация 1974 года об оплачиваемых учебных отпусках
K. 142 Конвенция 1975 года о развитии людских ресурсов
P. 150 Рекомендация 1975 года о развитии людских ресурсов
- 1991 г.**
K. 26 Конвенция 1928 года о процедуре установления минимальной заработной платы
P. 30 Рекомендация 1928 года о процедуре установления минимальной заработной платы
K. 99 Конвенция 1951 года о процедуре установления минимальной заработной платы в сельском хозяйстве
P. 89 Рекомендация 1951 года о процедуре установления минимальной заработной платы в сельском хозяйстве
K. 131 Конвенция 1970 года об установлении минимальной заработной платы
P. 135 Рекомендация 1970 года об установлении минимальной заработной платы
- 1992 г.**
K. 156 Конвенция 1981 года о трудящихся с семейными обязанностями
P. 165 Рекомендация 1981 года о трудящихся с семейными обязанностями
- 1993 г.**
K. 87 Конвенция 1948 года о свободе ассоциации и защите права на организацию
K. 98 Конвенция 1949 года о праве на организацию и на ведение коллективных переговоров
- 1994 г.**
K. 158 Конвенция 1982 года о прекращении трудовых отношений
P. 166 Рекомендация 1982 года о прекращении трудовых отношений
- 1995 г.**
K. 111 Конвенция 1958 года о дискриминации в области труда и занятий
(Специальный обзор)
- 1996 г.**
K. 150 Конвенция 1978 года о регулировании вопросов труда
P. 158 Рекомендация 1978 года о регулировании вопросов труда
- 1997 г.**
K. 159 Конвенция 1983 года о профессиональной реабилитации и занятости инвалидов
P. 168 Рекомендация 1983 года о профессиональной реабилитации и занятости инвалидов
- 1998 г.**
K. 97 Конвенция (пересмотренная) 1949 года о трудящихся-мигрантах
P. 86 Рекомендация (пересмотренная) 1949 года о трудящихся-мигрантах
K. 143 Конвенция 1975 года о трудящихся-мигрантах (дополнительные положения)
P. 151 Рекомендация 1975 года о трудящихся-мигрантах
- 1999 г.**
K. 144 Конвенция 1976 года о трёхсторонних консультациях (международные трудовые нормы)
P. 152 Рекомендация 1976 года о трёхсторонних консультациях
- 2000 г.**
K. 4 Конвенция 1919 года о труде женщин в ночное время
K. 41 Конвенция (пересмотренная) 1934 года о труде женщин в ночное время
K. 89 Конвенция (пересмотренная) 1948 года о ночном труде женщин
Протокол 1990 года к Конвенции (пересмотренной) 1948 года о ночном труде женщин

- 2001 г.**
К. 137 Конвенция 1973 года о портовых работах
Р. 145 Рекомендация 1973 года о портовых работах
- 2002 г.**
К. 95 Конвенция 1949 года об охране заработной платы
Р. 85 Рекомендация 1949 года об охране заработной платы
- 2003 г.**
К. 122 Конвенция 1964 года о политике в области занятости
Р. 169 Рекомендация 1984 года о политике в области занятости (дополнительные положения)
К. 142 Конвенция 1975 года о развитии людских ресурсов
Р. 189 Рекомендация 1998 года о создании рабочих мест на малых и средних предприятиях
- 2004 г.**
К. 1 Конвенция 1919 года о рабочем времени в промышленности
К. 30 Конвенция 1930 года о рабочем времени в торговле и в учреждениях
- 2005 г.**
К. 81 Конвенция 1947 года об инспекции труда
Протокол 1995 года к Конвенции 1947 года об инспекции труда
Р. 81 Рекомендация 1947 года об инспекции труда
Р. 82 Рекомендация 1947 года об инспекции труда на горнопромышленных и транспортных предприятиях
К. 129 Конвенция 1969 года об инспекции труда в сельском хозяйстве
Р. 133 Рекомендация 1969 года об инспекции труда в сельском хозяйстве
- 2006 г.**
К. 29 Конвенция 1930 года о принудительном труде
К. 105 Конвенция 1957 года об упразднении принудительного труда
- 2007 г.**
К. 94 Конвенция 1949 года о трудовых статьях в договорах, заключаемых государственными органами власти
Р. 84 Рекомендация 1949 года о трудовых статьях в договорах, заключаемых государственными органами власти
- 2008 г.**
К. 155 Конвенция 1981 года о безопасности и гигиене труда
Протокол 2002 года к Конвенции 1981 года о безопасности и гигиене труда
Р. 164 Рекомендация 1981 года о безопасности и гигиене труда
- 2009 г.**
К. 88 Конвенция 1948 года об организации службы занятости
К. 122 Конвенция 1964 года о политике в области занятости
К. 142 Конвенция 1975 года о развитии людских ресурсов
К. 181 Конвенция 1997 года о частных агентствах занятости
Р. 189 Рекомендация 1998 года о создании рабочих мест на малых и средних предприятиях
Р. 193 Рекомендация 2002 года о содействии развитию кооперативов
- 2010 г.**
К. 102 Конвенция 1952 года о минимальных нормах социального обеспечения

- К. 168 Конвенция 1988 года о содействии занятости и защите от безработицы
Р. 67 Рекомендация 1944 года об обеспечении дохода
Р. 69 Рекомендация 1944 года о медицинском обслуживании
- 2011 г.**
- К. 29 Конвенция 1930 года о принудительном труде
К. 105 Конвенция 1957 года об упразднении принудительного труда
К. 87 Конвенция 1948 года о свободе ассоциации и защите права на организацию
К. 98 Конвенция 1949 года о праве на организацию и на ведение коллективных переговоров
К. 100 Конвенция 1951 года о равном вознаграждении
К. 111 Конвенция 1958 года о дискриминации в области труда и занятий
К. 138 Конвенция 1973 года о минимальном возрасте
К. 182 Конвенция 1999 года о наихудших формах детского труда
- 2012 г.**
- К. 151 Конвенция 1978 года о трудовых отношениях на государственной службе
К. 154 Конвенция 1981 года о коллективных переговорах
Р. 159 Рекомендация 1978 года о трудовых отношениях на государственной службе
Р. 163 Рекомендация 1981 года о коллективных переговорах
- 2013 г.**
- К. 131 Конвенция 1970 года об установлении минимальной заработной платы
Р. 135 Рекомендация 1970 года об установлении минимальной заработной платы
- 2014 г.**
- К. 11 Конвенция 1921 года о праве на объединение в сельском хозяйстве
К. 141 Конвенция 1975 года об организациях сельских трудящихся
Р. 149 Рекомендация 1975 года об организациях сельских трудящихся
- 2015 г.**
- К. 97 Конвенция (пересмотренная) 1949 года о трудящихся-мигрантах
К. 143 Конвенция 1975 года о трудящихся-мигрантах (дополнительные положения)
Р. 86 Рекомендация (пересмотренная) 1949 года о трудящихся-мигрантах
Р. 151 Рекомендация 1975 года о трудящихся-мигрантах
- 2016 г.**
- К. 167 Конвенция 1988 года о безопасности и гигиене труда в строительстве
К. 176 Конвенция 1995 года о безопасности и гигиене труда на шахтах
К. 184 Конвенция 2001 года о безопасности и гигиене труда в сельском хозяйстве
К. 187 Конвенция 2006 года об основах, содействующих безопасности и гигиене труда
Р. 175 Рекомендация 1988 года о безопасности и гигиене труда в строительстве
Р. 183 Рекомендация 1995 года о безопасности и гигиене труда на шахтах
Р. 192 Рекомендация 2001 года о безопасности и гигиене труда в сельском хозяйстве
Р. 197 Рекомендация 2006 года об основах, содействующих безопасности и гигиене труда
- 2017 г.**
- К. 1 Конвенция 1919 года о рабочем времени в промышленности
К. 14 Конвенция 1921 года о еженедельном отдыхе в промышленности
К. 30 Конвенция 1930 года о рабочем времени в торговле и в учреждениях

- K. 47 Конвенция 1935 года о сорокачасовой рабочей неделе
P. 116 Рекомендация 1962 года о сокращении продолжительности рабочего времени
K. 89 Конвенция (пересмотренная) 1948 года о ночном труде женщин
Протокол 1990 года к Конвенции (пересмотренной) 1948 года о ночном труде женщин
P. 13 Рекомендация 1921 года о труде женщин в ночное время в сельском хозяйстве
K. 106 Конвенция 1957 года о еженедельном отдыхе в торговле и учреждениях
P. 103 Рекомендация 1957 года о еженедельном отдыхе в торговле и учреждениях
K. 132 Конвенция (пересмотренная) 1970 года об оплачиваемых отпусках
P. 98 Рекомендация 1954 года об оплачиваемых отпусках
K. 171 Конвенция 1990 года о ночном труде
P. 178 Рекомендация 1990 года о ночном труде
K. 175 Конвенция 1994 года о работе на условиях неполного рабочего времени
P. 182 Рекомендация 1994 года о работе на условиях неполного рабочего времени
- 2018 г.**
P. 202 Рекомендация 2012 года о минимальных уровнях социальной защиты
- 2019 г.**
K. 122 Конвенция 1964 года о политике в области занятости
K. 159 Конвенция 1983 года о профессиональной реабилитации и занятости инвалидов
K. 177 Конвенция 1996 года о надомном труде
P. 168 Рекомендация 1983 года о профессиональной реабилитации и занятости инвалидов
P. 169 Рекомендация 1984 года о политике в области занятости (дополнительные положения)
P. 184 Рекомендация 1996 года о надомном труде
P. 198 Рекомендация 2006 года об индивидуальном трудовом правоотношении
P. 204 Рекомендация 2015 года о переходе от неформальной к формальной экономике
- 2020 г.**
K. 149 Конвенция 1977 года о сестринском персонале
P. 157 Рекомендация 1977 года о сестринском персонале
K. 189 Конвенция 2011 года о достойном труде домашних работников
P. 201 Рекомендация 2011 года о достойном труде домашних работников

2021 г.

Предстоит решить Административному совету.