

مؤتمر العمل الدولي، الدورة ١٠٨، ٢٠١٩



منظمة
العمل
الدولية

100
1919-2019

التقرير الرابع

مئوية منظمة العمل الدولية الوثيقة الختامية

البند الرابع من جدول الأعمال

مكتب العمل الدولي، جنيف

التقرير الرابع

مئوية منظمة العمل الدولية الوثيقة الختامية

البند الرابع من جدول الأعمال

ISBN 978-92-2-131938-2 (print)
ISBN 978-92-2-131939-9 (Web pdf)
ISSN 0252-7022

الطبعة الأولى، ٢٠١٩

لا تنطوي التسميات المستخدمة في منشورات مكتب العمل الدولي، التي تتفق مع تلك التي تستخدمها الأمم المتحدة، ولا العرض الوارد فيها للمادة التي تتضمنها، على التعبير عن أي رأي من جانب مكتب العمل الدولي بشأن المركز القانوني لأي بلد أو منطقة أو إقليم، أو لسلطات أي منها، أو بشأن تعيين حدودها.

والإشارة إلى أسماء الشركات والمنتجات والعمليات التجارية لا تعني مصادقة مكتب العمل الدولي عليها، كما أن إغفال ذكر شركات ومنتجات أو عمليات تجارية ليس علامة على عدم إقرارها.

ترد المعلومات بشأن منشورات مكتب العمل الدولي والمنتجات الرقمية على الموقع التالي: www.ilo.org/publns.

تصميم وحدة معالجة النصوص العربية TTA: المرجع CONFREP-ILC108(2019)-IV[DDGMR-190507-1]-Ar.docx
طبع في مكتب العمل الدولي، جنيف، سويسرا

المحتويات

الصفحة

- أولاً - معلومات أساسية عن إعداد الإعلان المقترح لمئوية منظمة العمل الدولية ١
- ثانياً - مشروع إعلان مقدم لنظر مؤتمر العمل الدولي ٥

أولاً - معلومات أساسية عن إعداد الإعلان المقترح لمئوية منظمة العمل الدولية

١. يصادف عام ٢٠١٩ ذكرى مئوية منظمة العمل الدولية. ولا تمثل المئوية فرصة سانحة من أجل التأمل في ما مضى والاحتفال بتاريخ منظمة العمل الدولية وإنجازاتها فحسب، بل هي كذلك فرصة سانحة من أجل التطلع إلى مستقبل المنظمة الآتي. وتتيح المئوية فرصة فريدة لإعادة التأكيد على أهمية ولاية منظمة العمل الدولية، المتمثلة في تحقيق العدالة الاجتماعية وبرنامج العمل اللائق، وكذلك لرسم معالم مسار من شأنه أن يمكّن المنظمة من التصدي للتحديات الجديدة وهي تستهل القرن الثاني من عمرها.
٢. ولقد اقترح المدير العام في تقريره المقدم إلى الدورة ١٠٢ (٢٠١٣) لمؤتمر العمل الدولي،^١ سبع مبادرات للمئوية، وهي:^٢ مبادرة الإدارة السديدة؛ مبادرة المعايير؛ المبادرة الخضراء؛ مبادرة المنشآت؛ مبادرة القضاء على الفقر؛ مبادرة المرأة في العمل؛ مبادرة مستقبل العمل. ومبادرة مستقبل العمل هي محور أنشطة منظمة العمل الدولية في الاحتفال بذكرى مئويتها.

مبادرة مستقبل العمل

٣. كانت مبادرة مستقبل العمل موضوع النقاش الذي دار في الجلسة العامة للمؤتمر في دورته ١٠٤ (٢٠١٥)، وأعرب المندوبون حينها عن تأييدهم لخطة تنفيذ من ثلاث مراحل، وردت في تقرير المدير العام.^٣ ونظمت أكثر من ١١٠ دول أعضاء، خلال المرحلة الأولى من المبادرة، حوارات ثلاثية بشأن مستقبل العمل، دارت حول مواضيع الأحاديث الأربعة المذكورة في تقرير المدير العام، وهي: العمل والمجتمع؛ توفير فرص العمل اللائق للجميع؛ تنظيم العمل والإنتاج؛ الإدارة السديدة للعمل.
٤. وبدأت المرحلة الثانية من المبادرة مع اطلاق اللجنة العالمية المعنية بمستقبل العمل في آب/ أغسطس ٢٠١٧. وكان للجنة العالمية رئيسان مشاركان هما رئيس الوزراء السويدي، السيد ستيفن لوفقن، ورئيس جنوب أفريقيا، السيد سيريل رامافوزا.^٤ وانضم إليهما ٢٥ مفوضاً من شتى الأقاليم ومن مختلف المصالح والخلفيات والتجارب والرؤى، يتمتعون جميعهم بالخبرة القوية في عالم العمل.
٥. واجتمعت اللجنة العالمية أربع مرات في جلسات رسمية، وأطلقت تقريرها المعنون *العمل من أجل مستقبل أكثر إشراقاً*، في ٢٢ كانون الثاني/يناير ٢٠١٩.° ويحيل المدير العام تقرير اللجنة العالمية إلى الدورة الحالية للمؤتمر، وسيكون موضوع النقاش في الجلسة العامة للمؤتمر.

^١ مكتب العمل الدولي: *نحو مئوية منظمة العمل الدولية: الحقائق والتجدد والالتزام الثلاثي*، تقرير المدير العام، التقرير الأول (الف)، مؤتمر العمل الدولي، الدورة ١٠٢، جنيف، ٢٠١٣.

^٢ للاطلاع على مزيد من المعلومات عن مبادرات المئوية السبع، يُرجى زيارة الموقع التالي:
<https://www.ilo.org/global/about-the-ilo/history/centenary/lang--en/index.htm>.

^٣ مكتب العمل الدولي: *مبادرة المئوية بشأن مستقبل العمل*، تقرير المدير العام، التقرير الأول، مؤتمر العمل الدولي، الدورة ١٠٤، جنيف، ٢٠١٥.

^٤ السيدة أمينة غربب فقيم، الرئيسة السابقة لجمهورية موريشيوس، شغلت منصب رئيسة مشاركة للجنة العالمية خلال اجتماعها الأولين.

° مكتب العمل الدولي: *العمل من أجل مستقبل أكثر إشراقاً - اللجنة العالمية المعنية بمستقبل العمل*، جنيف، ٢٠١٩.

٦. وخلال المرحلة الثالثة من المبادرة، شجعت منظمة العمل الدولية الدول الأعضاء فيها على تنظيم أحداث بمناسبة مئوية المنظمة للنظر في تقرير اللجنة العالمية من أجل التحضير لمشاركتها في الدورة ١٠٨ للمؤتمر.

دورات مجلس الإدارة والمشاورات الثلاثية

٧. منذ عام ٢٠١٣، ما فتئت دورات عديدة لمجلس الإدارة وعدد من المشاورات مع المجموعات المكوّنة الثلاث، توفر إرشاداً قيماً واستراتيجياً فيما يخص مبادرة المئوية بشأن مستقبل العمل، بما في ذلك نطاق وطبيعة إعلان للمئوية وعملية إعداد هذا الإعلان.

٨. وبدئ الأمر، ناقش مجلس الإدارة في دورتيه ٣٢٩ و ٣٣١ في آذار/ مارس^٦ وتشرين الأول/ أكتوبر^٧ عام ٢٠١٧، جدول أعمال الدورة ١٠٨ للمؤتمر، وكان هناك توافق عام على أن جدول أعمال المؤتمر ينبغي أن يصب تركيزه على مستقبل العمل، وذلك بغية توجيه الأنشطة القادمة التي ستضطلع بها المنظمة، عن طريق النظر في وضع "وثيقة ختامية".

٩. وواصل مجلس الإدارة في دورته ٣٣٢ في آذار/ مارس ٢٠١٨،^٨ مناقشة جدول أعمال دورة المئوية للمؤتمر ونسقتها وبرنامجهما. وأعرب أعضاء مجلس الإدارة عن تأييدهم للتفاوض على وثيقة ختامية عن طريق إنشاء لجنة جامعة وشدّدوا على أنه ينبغي لأي نص يعتمده المؤتمر بمناسبة مئوية المنظمة، أن يتحلى بموقف مشابه للمواقف التي اعتمدت في أوقات حاسمة أخرى من تاريخ المنظمة. وقرر مجلس الإدارة أن يُدرج في جدول أعمال دورة المؤتمر ١٠٨ بنوداً تتعلق بمستقبل العمل ومبادرات المئوية المعنية، وأن يطلب من المدير العام أن يواصل تطوير طبيعة هذه البنود ونسقتها كي ينظر فيها مجلس الإدارة في تشرين الثاني/ نوفمبر ٢٠١٨.

١٠. وأيد مجلس الإدارة في دورته ٣٣٤^٩ في تشرين الثاني/ نوفمبر ٢٠١٨، مقترحات المدير العام بشأن طبيعة ونسق وعملية التشاور من أجل إعداد مشروع وثيقة ختامية ينظر فيها المؤتمر في دورته ١٠٨. وتتضمن المعالم الأساسية لعملية التشاور المتفق عليها ما يلي: وثيقة عمل للمشاورات الثلاثية غير الرسمية المزمع عقدها في شباط/ فبراير ٢٠١٩؛ ورقة ثانية تذكر الدعائم الأساسية للوثيقة الختامية كي يناقشها مجلس الإدارة ويعطي الإرشادات بشأنها في دورته ٣٣٥ في آذار/ مارس ٢٠١٩؛ ورقة ثالثة للمشاورات غير الرسمية المزمع عقدها في نيسان/ أبريل ٢٠١٩؛ مشروع نص مقترح للوثيقة الختامية يتاح في أوائل أيار/ مايو ٢٠١٩.

١١. وأعدت ورقة عمل وعقدت مشاورات مع المجموعات الثلاث^{١٠} خلال الأسبوع الذي يبدأ في ٤ شباط/ فبراير ٢٠١٩. وظهر توافق في الآراء مفاده أن الوثيقة الختامية للمؤتمر ينبغي أن تأخذ شكل إعلان للمئوية يستند إلى دستور منظمة العمل الدولية وإعلان فيلادلفيا (١٩٤٤) والإعلانات السابقة الأخرى، إنّما يتجاوز نطاق مجرد إعادة التأكيد على تلك الصكوك. وينبغي أن يوطد المبادئ الأساسية والأهداف الاستراتيجية ودور المنظمة المعياري وأن يؤكد من جديد قيمة الهيكل الثلاثي والحوار الاجتماعي وأن يكون ملائماً لجميع الدول الأعضاء في جميع مراحل التنمية وأن يكون مقتضياً وموجهاً نحو العمل، دون أن يكون مقتصرًا على فترة زمنية، وأن يحدد للمنظمة اتجاهًا استراتيجياً وطويل الأمد. وينبغي أن يراعي الإعلان المقترح تقرير اللجنة العالمية بشأن مستقبل العمل وأن يثبّت مكانة منظمة العمل الدولية بصفته الهيئة المرجعية العالمية في مسائل العمل والاستخدام وأن يقوي دور المنظمة ونفوذها في النظام متعدد الأطراف وأن يحفز دور المنظمة الريادي في رسم معالم مستقبل العمل.

^٦ الوثيقة GB.329/INS/2.

^٧ الوثيقة GB.331/INS/2.

^٨ الوثيقة GB.332/INS/2.

^٩ الوثيقة GB.334/INS/2/2.

^{١٠} المشاورات للحكومات (٤ شباط/ فبراير)، للعمال (٥ شباط/ فبراير)، لأصحاب العمل (٧ شباط/ فبراير)، للمجموعات الثلاثية (٨ شباط/ فبراير).

١٢. وناقش مجلس الإدارة، في دورته ٣٣٥، الدعائم الأساسية^{١١} من أجل وضع إعلان المئوية الذي جرى إعداده على أساس المشاورات غير الرسمية التي عُقدت في شباط/ فبراير ٢٠١٩. وأتاح أعضاء مجلس الإدارة إرشادات قيمة بشأن الدعائم الأساسية المقترحة. ونظراً إلى مستوى التقارب في جوانب عديدة نتيجة للمشاورات، وافق مجلس الإدارة كذلك على مقترح المكتب بشأن تسريع العملية وطلب من المدير العام إعداد مشروع إعلان يتاح للمشاورات في نيسان/ أبريل ٢٠١٩.

١٣. وخضع مشروع الإعلان ومشروع أساليب عمل اللجنة الجامعة للمشاورات مع الهيئات المكونة في نهاية نيسان/ أبريل ٢٠١٩.^{١٢} وعلى ضوء التعليقات والإرشادات المقدمة خلال هذه المشاورات، أعد المدير العام مشروع إعلان مئوية منظمة العمل الدولية، المرفق بهذه الوثيقة والمقدم إلى الدورة الحالية لمؤتمر العمل الدولي كي ينظر فيه.

^{١١} الوثيقة GB.335/INS/2/3.

^{١٢} المشاورات للحكومات (٢٥ نيسان/ أبريل)، للعمال (٢٩ نيسان/ أبريل)، لأصحاب العمل (٢٩ نيسان/ أبريل)، للمجموعات الثلاثية (٣٠ نيسان/ أبريل).

ثانياً - مشروع إعلان مقدم لنظر مؤتمر العمل الدولي

إعلان مئوية منظمة العمل الدولية

إن مؤتمر العمل الدولي، المنعقد في جنيف في دورته الثامنة بعد المائة بمناسبة مئوية منظمة العمل الدولية، إذ يضع في اعتباره أن التجربة المستخلصة من القرن الماضي أكدت أن العمل المستمر والمتضافر الذي تؤديه الحكومات وممثلو أصحاب العمل والعمال، أساسي من أجل تحقيق العدالة الاجتماعية وتعزيز السلام العالمي والدائم؛

وإن يقرّ بأن هذا العمل أحدث إنجازات تاريخية على صعيد إرساء ظروف عمل إنسانية بحق، فإنه يقرّ مع ذلك بأن استمرار الفقر وأوجه انعدام المساواة والظلم والهشاشة والنزاعات في نواح عديدة من العالم تشكل تهديداً لهذه الإنجازات، وأن التحديات الملحة لا تزال متمثلة في ضمان الازدهار العميم وتوفير فرص العمل اللائق للجميع؛

وإن يعيد التذكير والتأكيد على الأهداف والأغراض والمبادئ المنصوص عليها في دستور منظمة العمل الدولية وإعلان فيلادلفيا (١٩٤٤)؛

وإن يشدد على أهمية إعلان منظمة العمل الدولية بشأن المبادئ والحقوق الأساسية في العمل (١٩٩٨) وإعلان منظمة العمل الدولية بشأن العدالة الاجتماعية من أجل عولمة عادلة (٢٠٠٨)؛

وإن تحذره مشاعر العدالة الاجتماعية التي أبصرت منظمة العمل الدولية النور استلهاماً بها قبل مائة عام، ويحدوه الاقتناع بأن الحكومات وأصحاب العمل والعمال في العالم يملكون بين أيديهم زمام رسم معالم مستقبل عمل يحقق الرؤية التي تأسست عليها المنظمة؛

وإن يناشد جميع الهيئات المكونة لمنظمة العمل الدولية أن تنشّط العقد الاجتماعي من أجل تحقيق العدالة الاجتماعية والسلام العالمي والدائم، وهو العقد الذي التزمت به في عام ١٩١٩،

يعتمد في هذا اليوم ... من حزيران/يونيه من عام ألفين وتسعة عشر إعلان المئوية هذا.

أولاً

يعلن المؤتمر:

ألف - أنّ منظمة العمل الدولية تحتفل بمئويتها في وقت يشهد تغييراً تحويلياً في عالم العمل، تحفزه الابتكارات التكنولوجية والتحويلات الديمغرافية وتغير المناخ والعولمة، مما يضع طبيعة ومستقبل العمل بالذات ومكانة الناس وكرامتهم فيه على محك الشك.

باء - أنه لا بد من التحرك على وجه السرعة لاقتناص جميع الفرص الكفيلة برسم معالم مستقبل عمل شامل وأكثر عدلاً وأمناً تترافق معه العمالة الكاملة وفرص العمل اللائق للجميع.

جيم - أنّ مستقبل عمل من هذا القبيل هو شرط لازم لتحقيق تنمية مستدامة تضع حداً للفقر ولا تترك أحداً خلف الركب.

دال - أنه لا بد لمنظمة في القرن الثاني من عمرها، من أن تمضي قدماً بعزم لا هوادة فيه في الوفاء بولايتها الثابتة سعياً إلى تحقيق العدالة الاجتماعية عن طريق جعل حقوق الأشخاص واحتياجاتهم وطموحاتهم أهدافاً أولى في السياسات الاقتصادية والاجتماعية والبيئية - أي النهج المتمحور حول الإنسان من أجل مستقبل العمل.

هاء - أن نمو المنظمة على مر السنوات المائة الماضية في اتجاه تحقيق العضوية العالمية، إنما يعني أن مساهمة الهيئات المكونة لمنظمة العمل الدولية مساهمة كاملة في هذا المسعى لا يمكن أن تكون مضمونة إلا عن طريق مشاركتها الكاملة والمتساوية والديمقراطية في الإدارة السديدة للمنظمة.

ثانياً

يعلن المؤتمر:

ألف - أنه لا بد لمنظمة العمل الدولية، عند وفائها بمسؤولياتها الدستورية واعتمادها النهج المتمحور حول الإنسان من أجل مستقبل العمل، من أن توجه جهودها نحو ما يلي:

- " ١ " ضمان انتقال منصف إلى مستقبل عمل مستدام بيئياً؛
- " ٢ " تسخير أقصى طاقات التقدم التكنولوجي من أجل بلوغ الرفاه المادي وتحقيق الذات والكرامة لجميع البشر، بالترافق مع حصول الجميع على قسط عادل من منافعه؛
- " ٣ " تعزيز اكتساب المهارات في صفوف جميع العمال في جميع مراحل حياتهم المهنية توجهاً لمعالجة فجوات المهارات الموجودة والمحتملة، وإيلاء اهتمام خاص بهدف جعل أنظمة التعليم والتدريب تتماشى مع احتياجات سوق العمل؛
- " ٤ " وضع سياسات فعالة من أجل توليد فرص العمل اللائق للشباب وتسهيل الانتقال من المدرسة إلى العمل؛
- " ٥ " مواصلة الجهود الدؤوبة الرامية إلى تحقيق المساواة بين الجنسين في العمل حتى التوصل إلى الغاية المنشودة عن طريق برنامج تحويلي يحقق المشاركة المتساوية والأجر المتساوي للنساء والرجال عن العمل ذي القيمة المتساوية؛
- " ٦ " تحقيق المساواة في عالم العمل للأشخاص ذوي الإعاقة؛
- " ٧ " تعزيز بيئة مؤاتية لتنظيم المشاريع والابتكار والمنشآت المستدامة، بما في ذلك المنشآت الاجتماعية والمنشآت المتوسطة والصغيرة وبالغة الصغر، وذلك من أجل توليد العمل اللائق وتحقيق كفاءة الإنتاج وتحسين مستويات المعيشة؛
- " ٨ " ضمان أن يكون تزايد تنوع الإنتاج وترتيبات العمل ونماذج مشاريع الأعمال، في خدمة التقدم الاجتماعي والاقتصادي وتعزيز العمل اللائق؛
- " ٩ " التوصل إلى التخفيف من السمة غير المنظمة وإزالتها؛
- " ١٠ " تعزيز أنظمة للإدارة السديدة لهجرة اليد العاملة وحراكها، تحترم حقوق العمال المهاجرين احتراماً كاملاً وتفيد بلدان المنشأ والعبور والمقصد؛
- " ١١ " تكثيف المشاركة في النظام متعدد الأطراف، تمشياً مع اعتراف النظام بأن العمل اللائق أساسي للتنمية المستدامة والقضاء على الفقر ونظراً إلى أنه في خضم ظروف العولمة يشكل تحدياً لبلدان من البلدان عن اعتماد ظروف عمل إنسانية عقباً أمام التقدم في جميع البلدان الأخرى أكثر من أي وقت مضى.

باء - يوفر التعاون الثلاثي عن طريق الحوار الاجتماعي بين الحكومات ومنظمات أصحاب العمل ومنظمات العمال الأساس الضروري لكل أنشطة منظمة العمل الدولية وسياسات وعمليات اتخاذ القرارات الناجحة في الدول الأعضاء فيها.

جيم - السلامة والصحة المهنيان هما مبدأ وحق أساسيان في العمل، بالترافق مع المبادئ والحقوق المذكورة في إعلان منظمة العمل الدولية بشأن المبادئ والحقوق الأساسية في العمل (١٩٩٨).

ثالثاً

يناشد المؤتمر جميع الدول الأعضاء أن تضافر الجهود، فرادى أو جماعياً، على أساس ثلاثي، من أجل المضي قدماً بالنهج المتمحور حول الإنسان من أجل مستقبل العمل عن طريق ما يلي:

ألف - تعزيز قدرات جميع الأشخاص كي يستفيدوا من الفرص المتاحة في عالم عمل متغير، من خلال الآتي:

" ١ " التطبيق الفعلي للحق في التعلم المتواصل والتعليم الجيد للجميع؛

" ٢ " تحقيق الحماية الاجتماعية العالمية والشاملة والمستدامة؛

" ٣ " اتخاذ تدابير نشطة لدعم الأشخاص طوال التحولات المتزايدة التي سيواجهونها في الحياة المهنية.

باء - تقوية مؤسسات العمل من أجل ضمان الحماية المناسبة لجميع العمال على خلفية من أشكال العمل الجديدة والناشئة. وينبغي أن يُضمن لجميع العمال، بصرف النظر عن وضع استخدامهم أو ترتيباتهم التعاقدية، ما يلي:

" ١ " احترام حقوقهم الأساسية؛

" ٢ " أجور معيشية كافية؛

" ٣ " حدود لساعات العمل القصوى؛

" ٤ " السلامة والصحة في العمل؛

" ٥ " حماية الخصوصية والبيانات الشخصية؛

" ٦ " توفير مجال لتحقيق توازن أفضل بين العمل والحياة، وذلك عن طريق منحهم قدرأ أكبر من التأثير على وقت عملهم، بطرائق تحترم احتياجات المنشآت وتعزز كفاءة الإنتاج وتقاسم المنافع.

جيم - النهوض بالعمالة المنتجة والعمل اللائق من خلال:

" ١ " أطر اقتصاد كلي يكون هدفها المركزي هو تحقيق العمل اللائق للجميع؛

" ٢ " الاستثمار في البنية التحتية والقطاعات الاستراتيجية، بما فيها الاقتصادات الخضراء واقتصادات الرعاية والاقتصادات الريفية؛

" ٣ " سياسات وحوافز تعزز النمو الشامل عن طريق إنشاء المنشآت وإضفاء الطابع المنظم عليها، وتجعل ممارسات المنشآت تتماشى مع أهداف هذا النهج.

رابعاً

يعلن المؤتمر:

ألف - أنّ عملية وضع معايير العمل الدولية والإشراف عليها إنما تتسم بأهمية أساسية في جميع أنشطة منظمة العمل الدولية، وأنها تتطلب من المنظمة أن تمتلك مجموعة معايير عمل دولية تكون واضحة ومثينة وصائبة ومواكبة للعصر توفر أوجه الحماية الضرورية لجميع أشكال العمل، وتكون مصدقة ومطبقة في القوانين والممارسات وخاضعة لإشراف فعّال وذو حجية.

باء - أنّه يقع على عاتق منظمة العمل الدولية أن تقوّي قدرات هيئاتها المكونة الثلاثية كي تشارك في جميع العمليات المعنية، داخل الحدود وخارجها، وتعزز التمثيل الجماعي في العمل عن طريق آليات قوية ونافذة للحوار الاجتماعي تترافق مع احترام الحرية النقابية والمفاوضة الجماعية احتراماً كاملاً، انطلاقاً من الاقتناع أن التمثيل والحوار يساهمان في تماسك المجتمعات ككل وأنهما مسألتان ذات نفع عام.

جيم - أنّه لا بد للخدمات التي تقدمها منظمة العمل الدولية إلى الدول الأعضاء فيها وإلى شركائها الاجتماعيين، ولا سيما عن طريق التعاون الإنمائي، من أن تكون متماشية مع ولاية المنظمة وأن تستند إلى فهم معمق للظروف والاحتياجات والأولويات المتنوعة، بما في ذلك عن طريق توسيع نطاق التعاون بين بلدان الجنوب والتعاون المثلى.

دال - أنه لا بد لمنظمة العمل الدولية من أن تحافظ على أعلى مستوى تملكه من القدرات والخبرات في إدارة الإحصاءات والبحوث والمعارف من أجل تحقيق الحد الأقصى في جودة وتأثير توعيتها السياسية القائمة على البيانات.

هاء - أنه لا بد لمنظمة العمل الدولية من أن تؤدي دوراً في الشراكة والريادة في النظام متعدد الأطراف، استناداً إلى ولايتها الدستورية، عن طريق تعزيز التعاون ووضع ترتيبات مؤسسية مع المنظمات الأخرى، والاعتراف في الوقت ذاته بالروابط القوية والمعقدة والحاسمة بين السياسات التجارية والمالية والاقتصادية والاجتماعية والبيئية التي تعزز الاتساق بين مجالات السياسة هذه سعياً إلى تحقيق النهج المتمحور حول الإنسان من أجل مستقبل العمل.

خامساً

يدعو المؤتمر مجلس الإدارة إلى استعراض التقدم المحرز في تنفيذ إعلان مئوية منظمة العمل الدولية هذا استعراضاً دورياً.