



**CIT 2018 – Discussion générale
Coopération efficace
pour le développement à l'appui
des objectifs de développement durable**

Présentation du rapport du Bureau

CDG – 1^{ère} séance, 28 mai 2018



Bureau
international
du Travail
Genève

Rapport IV

Horizon 2030: une coopération efficace pour le développement à l'appui des objectifs de développement durable



Conférence
internationale
du Travail

107^e session, 2018



Point sur la réforme du système des Nations Unies (1)

Résolution sur la réforme du système des Nations Unies pour le développement
qui sera présentée à l'Assemblée générale des Nations Unies
pour adoption le 31 mai

L'action des Nations Unies au niveau national

- L'importance des plans-cadres des Nations Unies pour l'aide au développement (PNUAD)
- Nouvelle génération d'équipes de pays des Nations Unies
- Promotion des modalités communes de fonctionnement



Point sur la réforme du système des Nations Unies (2)

Résolution sur la réforme du système des Nations Unies
pour le développement

Rôle des coordonnateurs résidents et financement du système des coordonnateurs résidents

- **Coordonnateurs résidents indépendants et dotés de moyens d'action renforcés**
- **Mécanisme de double subordination des membres des équipes de pays des Nations Unies**
- **Pas de financement par les contributions statutaires des Etats membres**



Point sur la réforme du système des Nations Unies (3)

Résolution sur la réforme du système des Nations Unies
pour le développement

Restructuration de l'approche régionale

- Rôle des commissions économiques régionales et des équipes régionales du système des Nations Unies pour le développement
- Remédier aux lacunes et aux chevauchements d'activités



Point sur la réforme du système des Nations Unies (4)

Résolution sur la réforme du système des Nations Unies
pour le développement

Financer le système des Nations Unies pour le développement

- Pacte de financement entre le système des Nations Unies pour le développement et les donateurs
- Allocation au Fonds commun des Nations Unies pour le Programme 2030

Résultats à l'échelle du système

- Amélioration de l'orientation stratégique, de la supervision, de la responsabilité et de la transparence



Point sur la réforme du système des Nations Unies (5)

Prochaines étapes:

- Mise en pratique de la réforme par l'intermédiaire du Groupe des Nations Unies pour le développement durable – groupe restreint, groupes de résultats stratégiques et équipes spéciales
- Mise en place d'une équipe de transition placée sous la responsabilité de la Vice-Secrétaire générale
- Discussion et décisions du Conseil d'administration du BIT (novembre 2018) sur les dispositions requérant son approbation





Bureau
international
du Travail
Genève

Rapport IV

Horizon 2030: une coopération efficace pour le développement à l'appui des objectifs de développement durable

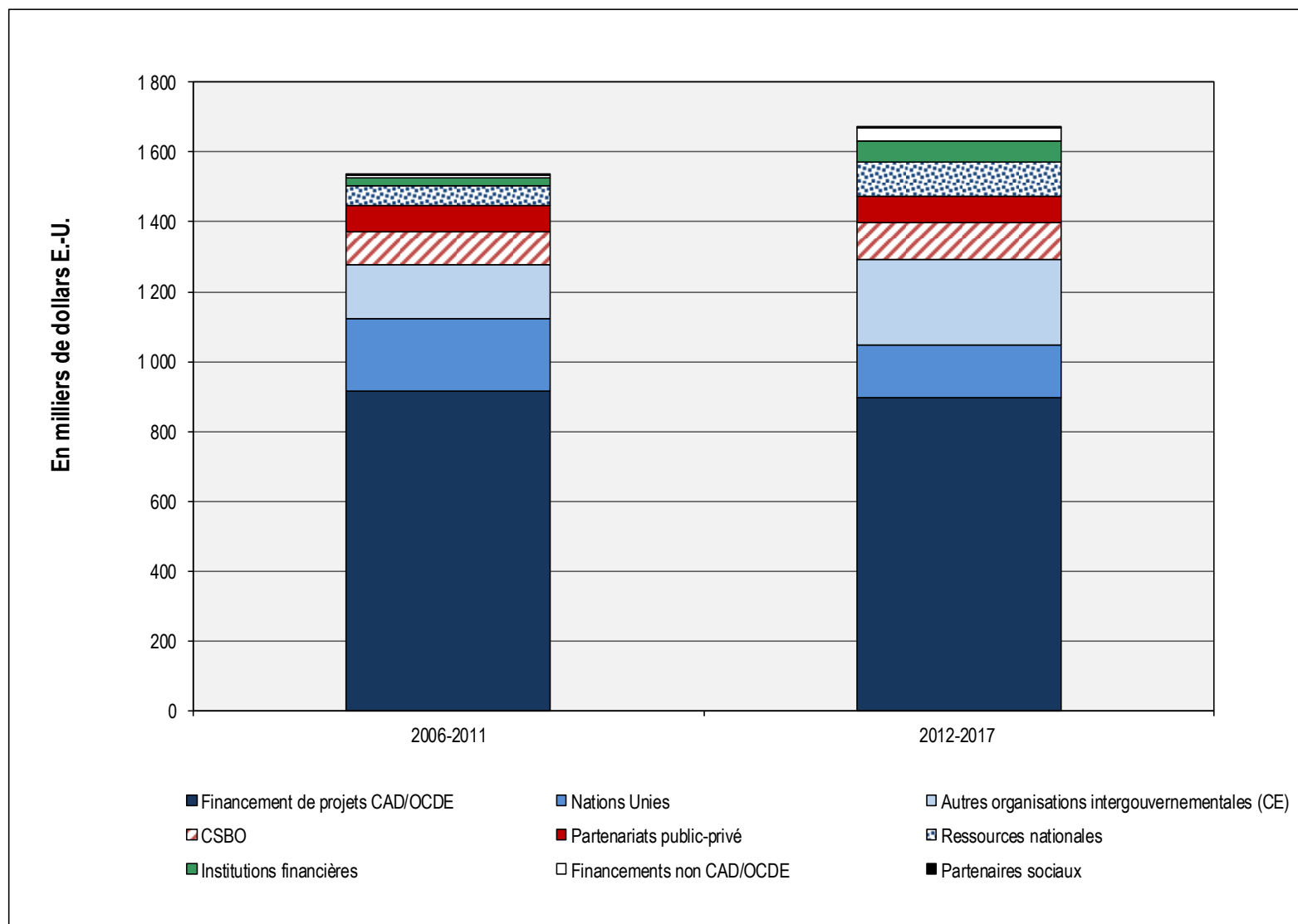


Conférence
internationale
du Travail

107^e session, 2018



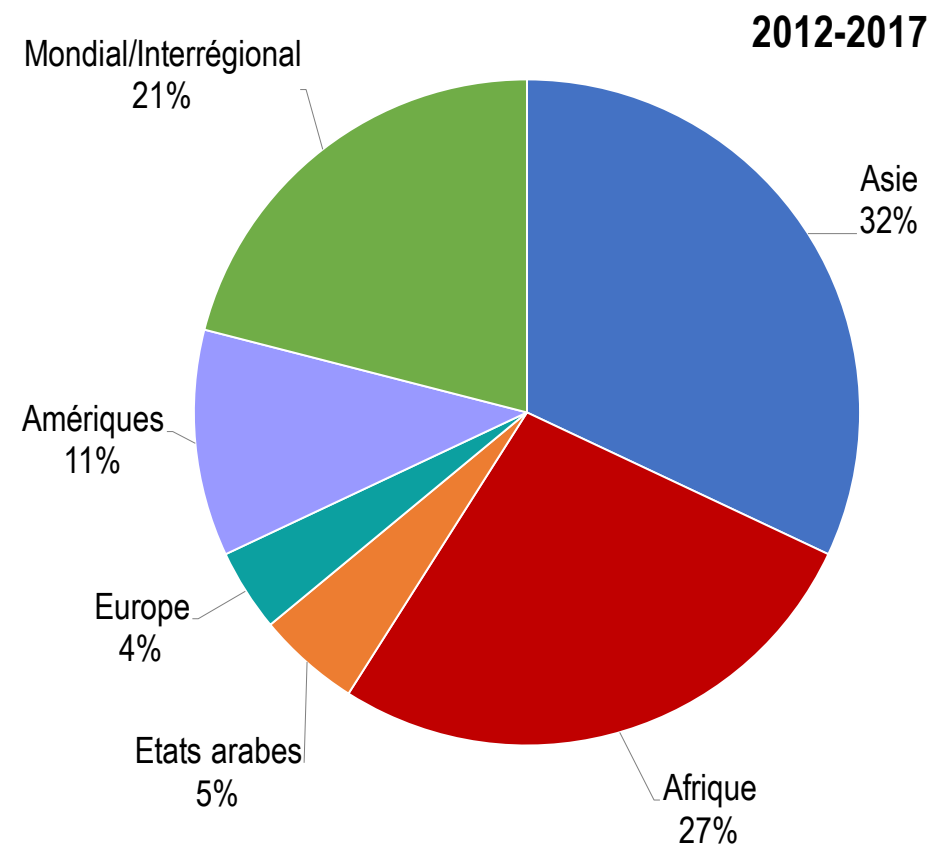
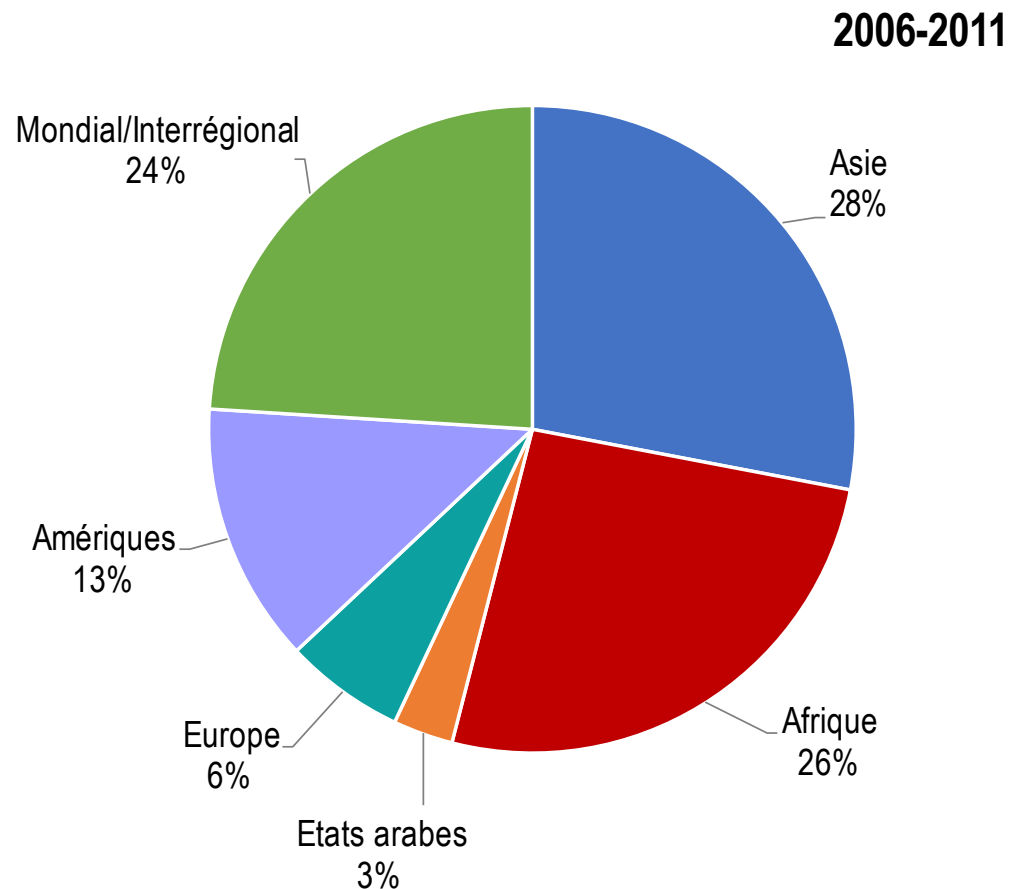
Action de l'OIT: le rôle de la coopération pour le développement (1)



Diversification des ressources de l'OIT



Action de l'OIT: le rôle de la coopération pour le développement (2)



Dépenses extrabudgétaires au titre de la coopération pour le développement, par région



Éléments clés du rapport (1)

**L'appropriation par les pays oriente les activités de l'OIT
dans le domaine de la coopération
pour le développement:
appui aux plans nationaux, résultats
en matière de travail décent et ODD**



Éléments clés du rapport (2)

**Passer d'un système de contributions
à une structure de financement diversifiée:
des sources diverses financent
les résultats nationaux en matière de travail décent**



Éléments clés du rapport (3)

Valeur ajoutée de l'OIT
-fonction normative, tripartisme et dialogue social-
et positionnement stratégique



Éléments clés du rapport (4)

**Objectifs communs:
des modalités de coopération
et des partenariats innovants,
diversifiés et plus solides**



Éléments clés du rapport (5)

Perspectives:

- **Valeur ajoutée de l'OIT au niveau national**
- **Dialogue social: un instrument de gouvernance**
- **Développement des capacités avec et pour les mandants**
- **Résultats, impact et vision à long terme**
- **Flexibilité, transparence et responsabilité**



Points proposés pour la discussion

Comment l'OIT peut-elle adapter ses activités de coopération pour le développement au **nouveau contexte** et appuyer les efforts déployés par les mandants pour réaliser les objectifs relatifs au travail décent et les ODD?

Comment renforcer le lien entre la **valeur ajoutée de l'OIT** et les activités de coopération pour le développement en vue de combler les lacunes au niveau national?

Dans le cadre de la **réforme du système des Nations Unies**, comment les activités de l'OIT en matière de coopération pour le développement peuvent-elles aider au mieux les mandants à favoriser la cohérence des politiques et à intégrer le travail décent dans les plans nationaux de développement et les PNUAD?

Du point de vue du **financement du développement**, quels rôles les mandants et le Bureau ont-ils à jouer pour assurer une combinaison optimale de partenariats et de modalités permettant de financer adéquatement les activités de l'OIT en matière de coopération pour le développement?





Bureau
international
du Travail
Genève

Rapport IV

Horizon 2030: une coopération efficace pour le développement à l'appui des objectifs de développement durable



Conférence
internationale
du Travail

107^e session, 2018

