



## **Стамбульская инициатива столетия: Будущее достойного труда во имя обеспечения прочного и ответственного социального партнёрства в Европе и Центральной Азии**

### **Контекст**

В Декларации Осло 2013 года содержится призыв изыскать реальные пути преодоления негативных экономических, социальных и политических последствий кризиса и восстановить веру в стабильность рабочих мест и роста. Содействие укреплению ответственного социального партнёрства в целях поддержания социального диалога на всех уровнях было важнейшим элементом Декларации.

С тех пор ситуация изменилась, и в настоящее время в регионе проявляются обнадеживающие признаки восстановления. Однако предстоит ещё решить ряд имеющихся и вновь возникающих проблем, в том числе связанных с несоблюдением социальных прав в некоторых странах. Динамичные процессы, мотивированные стремительным технологическим прогрессом, в том числе в цифровой экономике, оказывают воздействие на организацию труда. Процесс глобализации, демографические тенденции, массовые потоки беженцев и мигрантов и экологические вызовы также формируют будущее сферы труда.

Труд остаётся стрекневым элементом жизни людей. Мы должны защищать людей, обеспечивая их переход на новые рабочие места в случае необходимости и при этом гарантируя им достойные условия труда.

Энергичный, устойчивый рост и достойные рабочие места для всех – основа основ для любого общества, как на это указывается в Повестке дня в области устойчивого развития на период до 2030 года, которая подводит глобальные концептуальные основы под практические действия, нацеленные на достижение всех её 17 целей. Обеспечение всеобщей ратификации странами региона всех восьми основополагающих конвенций МОТ является важным шагом на пути достижения этих целей, которые должны быть реализованы на практике.

Остаётся всего два года до столетней годовщины МОТ, и в рамках темы «Будущее сферы труда» Десятое Европейское региональное совещание обсудило такие вопросы, как достойные рабочие места для всех, труд и общество, управление сферой труда, содействие применению Трёхсторонней декларации принципов, касающихся многонациональных корпораций и социальной политики, а также справедливый и реальный доступ мигрантов и беженцев к рынкам труда.

---

МОТ является единственной международной организацией, обладающей уникальной трёхсторонней структурой, и мы не можем функционировать должным образом в условиях, когда значительное число трёхсторонних делегаций не имеют полного состава. Исключительная ситуация, сложившаяся на 10-м Европейском региональном совещании, не должна послужить прецедентом, чтобы избежать последствий для потенциальных возможностей добиваться сбалансированного и взаимовыгодного результата.

## Политические ожидания

В соответствии с Филадельфийской декларацией труд не является товаром, и члены Организации обязаны соблюдать и содействовать реализации основополагающих принципов и прав в сфере труда. В этом отношении неперенным условием является соблюдение таковых законодательным порядком и на практике, а также функционирование контрольной системы МОТ.

Десятое Европейское региональное совещание подчёркивает необходимость «содействовать прочному и ответственному социальному партнёрству, с тем чтобы социальный диалог применялся на всех уровнях и способствовал справедливому распределению, социальному прогрессу и стабильности с опорой на такую политику в области оплаты труда, которая бы стимулировала рост производительности».

Факторы, обуславливающие перемены и оказывающие влияние на будущее сферы труда, в частности технологические преобразования, открывают широчайшие перспективы, но они также сопряжены и с серьёзными вызовами.

Всеобъемлющие концептуальные принципы политики, нацеленные на то, чтобы воспользоваться экономическими выгодами и свести к минимуму риски, связанные с будущим сферы труда, должны включать:

- продуманную макроэкономическую, налогово-бюджетную и отраслевую политику в целях обеспечения инклюзивного роста и занятости;
- политику, направленную на обеспечение благоприятных условий для создания предприятий и на содействие жизнеспособным предприятиям и инновационным субъектам предпринимательской деятельности;
- обучение, развитие профессиональных навыков и политику, ориентированную на осуществление непрерывного обучения в течение всей жизни;
- политику в сфере рынка труда, оплаты труда и социальной защиты в целях содействия достойному труду и обеспечения защиты трудовых прав;
- политику, ориентированную на обеспечение справедливого перехода к новым формам производства и трудовых отношений, цифровой экономике и автоматизации;
- политику, нацеленную на обеспечение более полного гендерного равенства;
- устойчивую политику в целях расширения участия женщин, молодёжи и социально незащищённых групп на рынке труда;
- политику с ориентиром на содействие интеграции мигрантов и беженцев на рынке труда;

- 
- политику, направленную на укрепление принципов свободы объединения и ведения коллективных переговоров, недопущение дискриминации и действенное искоренение детского и принудительного труда;
  - политику в области модернизации правовой базы рынка труда, применяя более эффективные меры нормативного правового регулирования;
  - политику, нацеленную на обеспечение перехода к формальным отношениям;
  - политику, содействующую экономике ухода и зелёной экономике;
  - меры по укреплению органов регулирования вопросов труда и систем обеспечения соблюдения норм, помимо прочего, посредством инспекции труда, в целях улучшения условий труда, включая безопасность и гигиену труда.

Все эти направления политики должны строиться на прочном социальном диалоге.

Необходимы реформы для обеспечения того, чтобы страны региона могли перевести процесс восстановления в плоскость энергичного, устойчивого и инклюзивного роста и расширения занятости, повысить конкурентоспособность и обеспечить реализацию прав в сфере труда.

## Средства действий МОТ

В соответствии с Декларацией МОТ о социальной справедливости 2008 года МБТ должно оказывать содействие трёхсторонним участникам Организации благодаря предоставлению им адекватной и взвешенной информации и результатов исследовательских работ, а также посредством оказания им поддержки по формированию инновационной социальной и экономической политики.

С тем чтобы воспользоваться возможностями и решать проблемы, возникающие в связи с будущим сферы труда, МБТ должно:

- предоставлять современную информацию, осуществлять сбор достоверных данных и проводить исследования по таким вопросам, как:
  - тенденции на рынке труда, включая данные и расчётные показатели, касающиеся роста занятости и тенденций, проявляющихся в процессе эволюции форм занятости;
  - профессиональные навыки, компетенции и квалификации, которые потребуются в будущем, и участие социальных партнёров в программах обучения и профессиональной подготовки, отвечающих требованиям рынка труда;
  - современные и будущие тенденции в сфере условий труда, включая продолжительность рабочего времени;
- осуществлять оценку вопросов и механизмов, включая формы занятости, непрерывное обучение в течение всей жизни и системы социальной защиты, но не ограничиваясь этим, благодаря чему предприятия и работники могут наращивать свои потенциальные возможности и адаптироваться к претерпевающей изменения сфере труда;

- 
- содействие соблюдению основополагающих принципов и прав в сфере труда и обеспечение прочного социального диалога в контексте эволюционирующей сферы труда;
  - способствовать расширению потенциальных возможностей в целях стимулирования сильных, представительных и независимых организаций работодателей и работников;
  - расширять свою деятельность в целях оказания помощи государствам-членам по разработке политических мер, которые, в случае необходимости, позволяли бы решать проблемы, связанные с нестыковкой предлагаемых и востребованных профессиональных навыков;
  - оказывать содействие по стимулированию благоприятной среды для жизнеспособных предприятий;
  - предоставлять помощь трёхсторонним участникам МОТ по запросу, чтобы они могли осуществлять подготовку конкретных программ и планов действий, ориентированных на достижение конечных результатов, предусмотренных инициативой, касающейся будущего сферы труда;
  - продолжать поддерживать трёхсторонних участников в их усилиях по рационализации мер, направленных на обеспечение контроля, реализации, эффективности, прозрачности, трёхстороннего управления и трёхсторонней ответственности за соблюдение норм МОТ в рамках инициативы столетия, касающейся норм;
  - продолжать систематически привлекать трёхсторонних участников к процессу планирования деятельности, программ и проектов МОТ, тем самым обеспечивая прозрачность, трёхсторонние методы управления и трёхстороннюю ответственность за достижение результатов;
  - оказывать помощь трёхсторонним участникам по запросу в целях обеспечения соблюдения международных трудовых норм и укрепления органов регулирования вопросов труда и систем инспекции труда;
  - содействовать применению пересмотренной Трёхсторонней декларации принципов, касающихся многонациональных корпораций и социальной политики;
  - усиливать слаженность действий и согласованность политических мер в рамках системы Организации Объединённых Наций и с другими международными организациями, в частности с Международным валютным фондом и Всемирным банком, региональными организациями, учреждениями и форумами, Европейским союзом и Евразийским экономическим союзом, Советом Европы и Группой двадцати по вопросам экономической и социальной политики в целях обеспечения реализации прав в сфере труда и оказывать содействие по достижению целей в области устойчивого развития.