



第七项议程

## 面向可持续发展的体面劳动

### 文件的目的是

按照理事会第 326 届会议要求，本文件总结了联合国系统的最新进展，涉及面向可持续发展的 2030 议程、国际劳工大会有关讨论与决策、国际劳工局 2030 实施计划在推广方面的进展。结论是，随着国际劳工组织按照“消除贫困举措”采取更加广泛的行动，实施 2030 年议程日益成为国际劳工组织工作不可分割的一部分，并需要与联合国以及更广泛的多边体系进一步密切协作。因此，本文件应与有关 2018-19 两年期计划预算建议预览的理事会文件、2018-21 战略规划、以体面劳动推进社会公平决议后续、国际劳工大会议程、国际劳工组织百年举措后续一起阅读(见决定草案，第 22 段)。

相关的战略目标：所有。

政策影响：有。

法律影响：无。

财政影响：有，对 2018-19 两年期计划与预算影响尤其大。

需采取的后续行动：有。

作者单位：多边合作司(MULTILATERALS)。

相关文件：理事会文件 GB.328/PFA/1； GB.328/PFA/2； GB.328/INS/5/2； GB.328/INS/3； GB.328/INS/17/2。

## I. 最新进展

### 国际劳工大会的讨论与决定

1. 在实施 2030 年可持续发展议程(2030 年议程)过程中，国际劳工组织的作用和体面劳动的重要性在国际劳工大会第 105 届会议的讨论与决定中也占有重要地位。大会通过的“以体面劳动促进社会正义的决议”(ILC 决议)强调了“国际劳工组织关于争取公平全球化的社会正义宣言”所起的主导作用，以及这一决议在实施 2030 年议程上所起的主导作用。它包含了许多与实施直接相关的参考文献，并为国际劳工组织推动联合国针对 2030 年议程的体面劳动方面的跟进和审议工作提供了强有力的三方平台。<sup>1</sup>
2. 国际劳工组织的“消除贫困百年举措”为 2030 年议程的实施提供了策略方法，并且该举措成为大会局长报告的主题。<sup>2</sup> 正如文件 GB.328/INS/17/2 所指出的那样，291 个全会发言支持国际劳工组织在实现可持续发展目标(SDGs)上的作用，尤其是有关体面劳动和经济增长的 SDG8<sup>3</sup>。强调与多边体系密切合作的重要性，最大限度地通过体面劳动议程实现 SDGs，避免重复劳动。强调了私营部门的作用。认为国家所有权与国家全球 SDG 战略作出的有效调适，包括通过将可持续发展目标(SDGs)融入体面劳动国别计划(DWCPs)，是取得成功的关键因素。很多代表表示，他们愿意在国家战略中充分发挥他们的作用，实施 2030 年议程。许多代表还强调了国际劳工组织有责任在这方面支持三方成员的努力，例如推动三方方案的制定、鼓励参与性跟进框架、分享相关知识、提供指标监测取得的进展、协助发展中国家的能力建设。

<sup>1</sup> 国际劳工大会决议是要“引导国际劳工组织及其成员国在应对 2030 年议程中的紧急呼吁时，发挥充分积极的作用”(第 2 段)。它还呼吁国际劳工组织提高与国际和地区组织及其他参与者的协作(11)；将体面劳动纳入可持续发展战略(12)；通过与相关国际、地区和国家组织建立伙伴关系和增强政策的连贯性，制定一个提高体面劳动的战略(15.6a)；在该战略中包括特别关注国家与国际和地区经济和金融机构一起促进包容性增长和实现体面劳动(15.6b)；加强国际劳工组织及其三方成员的能力，推动实现体面劳动和 2030 年议程的相关目标(15.6c)；通过推动三方成员参与国家可持续发展战略和联合国有关规划框架，加强政策的连贯性(15.6.d)；领导或参与有关可持续发展目标 8 的联盟以及其他有关体面劳动的可持续发展目标(15.6e)；报告中列有涉及体面劳动趋势和指标的投入，而报告又对高级别政治论坛(HLPF)的年度审议产生了影响。这一切为 2030 年议程跟进和审议框架作出了贡献(15.6.f)；推动 2030 年议程可持续发展目标 17 的实施，使其与国际劳工组织的发展合作战略相辅相成(15.6.i)；呼吁成员国在实施 2030 年议程时纳入体面劳动议程，包括面向可持续发展的国家和地区战略(16.a)。

<sup>2</sup> 局长的报告“消除贫困举措：国际劳工组织和 2030 年议程”[http://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed\\_norm/---relconf/documents/meetingdocument/wcms\\_479681.pdf](http://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed_norm/---relconf/documents/meetingdocument/wcms_479681.pdf)。

<sup>3</sup> 可持续发展目标(SDG)8：“促进持久、包容和可持续的经济增长，促进充分的生产性就业和人人获得体面劳动”。

## 2030 年议程的全球性跟进和审议工作

3. 作为实施 2030 年议程跟进与审议工作的主要平台，联合国可持续发展高级别政治论坛(HLPF)在联合国经济和社会理事会(ECOSOC)的主持下于 2016 年 7 月举行，论坛主题是“确保没有人掉队”。这是自批准 2030 年议程以来首次召集的高级别政治论坛。论坛第一周的讨论主要集中在专题评论、SDG 主流化和实施、监测和报告、国家所有权、优先主题，多方参与、实施手段，特殊情况下国家与地区经验。部长级会议包括专题会议和一个一般性辩论。<sup>4</sup>
4. 国际劳工组织代表团由局长(部长级会议)和主管地方业务和伙伴关系的副局长(第一周)率领。国际劳工组织向高级别政治论坛正式传达了国际劳工大会决议，并根据大会的决议和局长报告<sup>5</sup> 提交了大量信息资源。二十二个国家自愿提交国家审议，以作为实施 2030 年议程的第一步。高级别政治论坛通过了一个部长级宣言，<sup>6</sup> 其中包括对几个体面劳动目标和指标的提及。这次会议表明，许多国家对实施 2030 年议程普遍兴趣浓厚和积极性强劲，其中许多国家提到在实现可持续发展目标的初级阶段，就业和体面劳动是有待解决的核心重点。未来高级别政治会议的议题和选定的可持续发展目标有：
- 2017 年 – 在这个多变世界中，消除贫困，促进繁荣；可持续发展目标 1(无贫困)、2(零饥饿)、3(健康和幸福)、5(性别平等)、9(行业、创新与基础设施)、14(水下生命)；
  - 2018 年 – 向可持续和复原力强的社会转型；可持续发展目标 6(饮水的洁净与卫生)、7(负担得起的清洁能源)、11(可持续城市和社区)、12(可持续消费和生产)、15(陆地生命)；
  - 2019 年 – 赋予人民权力，保证包容性与平等；可持续发展目标 4(素质教育)、8(体面劳动和经济增长)、10(减少不平等)、13(气候行动)、16(和平、正义和强有力的制度)。

由于具有跨领域的性质，可持续发展目标 17(面向目标的伙伴关系)每年都会在 HLPF 会议上进行审议。

5. 与 2030 年议程实施直接相关的还有“四年期全面政策审议”(QCPR)，旨在推进联合国系统的业务活动，可能会被于 2016 年 12 月举行的联合国大会通过。<sup>7</sup> 联合国经济及社会理事会(ECOSOC)对联合国发展系统(UNDS)的长远定位进行了为期十八个月

<sup>4</sup> <https://sustainabledevelopment.un.org/hlpf/2016>。

<sup>5</sup> <http://statements.unmeetings.org/media2/7659723/ilo.pdf><https://sustainabledevelopment.un.org/index.php?>

<sup>6</sup> E/2016/L.24-E/HLPF/2016/L.2。

<sup>7</sup> 联合国秘书长关于 QCPR 的报告(第 71 届大会会议)最终稿已出版。

的讨论后，有关这一决议的磋商正在进行，这将为联合国发展系统在支持 2030 年议程的实施过程中所发挥的作用提供重要的框架。这些磋商从以下内容获得了给养：独立顾问团队<sup>8</sup>的调查结果、联合国系统行政首长协调理事会一条共同原则的声明，以及联合国发展集团的提议。可以预期的是，新的四年期全面政策审议(QCPR)会是高水平的战略性文件，要求现有的“统一交付”举措(DaO)根据 UNDG 标准操作程序不断加以推广，增加联合国驻地协调员的权利，并在国家层面上进行业务整合。接下来的主题是要弥合联合国人道主义与发展工作之间的鸿沟。<sup>9</sup>

## 可持续发展目标的指标

6. 可以回顾，联合国统计委员会(UNSC)曾受委托针对 2030 议程的跟进与审议提出一项全球指标框架提案。相应地，统计委员会要求成立一个机构间专家组(IAEG)以准备潜在指标草案，并在 2016 年 3 月的 UNSC 会议<sup>10</sup>上得到审议。作为一个实际切入点，UNSC “同意为实现 2030 议程的目的和目标而拟议的全球指标框架，正如 IAEG 报告附件 4 提议的那样，服从未来技术改进”。它“强调提议的全球指标旨在完成 2030 年议程的全球跟进与审议工作，不一定适用于各个国家的情况，还强调针对地区、国家和次国家的指标将在地区和国家层面上制定。”统计委员会还强调指标框架的实施将给许多国家带来挑战，将需要做出一定努力来增强国家统计能力。<sup>11</sup>统计委员会的报告为联合国经济及社会理事会在其 2016 年 6 月的协调与管理部分所采纳。
7. 国际劳工局可能会根据联合国的要求“充当”以下十二项指标的“监管人”：社会保护最低标准覆盖范围；管理职位上的女性；生产力；非农非正规就业；平均小时薪金；失业；未接受教育、未从业或参加培训的年轻人；童工劳动；致死性和非致死性职业伤害；基于国际劳工组织资料来源和国家立法而增强国家遵守劳工权利(结社自由和集体谈判)；政府在社会保护和就业项目的支出；GDP 中的劳动份额；由雇员承担的作为在目的地国获得的年收入一部分的招聘费用。十七项其他指标也影响监测体面劳动的进展。联合国安理会已明确规定，所有指标应按性别、年龄和其他相关类别进行分类列举出来。

<sup>8</sup> 独立顾问团队由经社理事会办公厅设立，由劳工组织前局长胡安·索马维亚先生和联合国环境规划署前执行主任克劳斯·托普弗先生担任联合主席。<https://www.un.org/ecosoc/sites/www.un.org.ecosoc/files/files/en/qcpr/ita-findings-and-conclusions-16-jun-2016.pdf>。

<sup>9</sup> 这个问题是人道主义问题世界首脑会议(2016 年 5 月 23-24 日，伊斯坦布尔)的关注焦点，国际劳工组织在会议期间就体面劳动在解决叙利亚难民危机的作用主持召开了一个边会。[http://www.ilo.org/ankara/news/WCMS\\_484740/lang--en/index.htm](http://www.ilo.org/ankara/news/WCMS_484740/lang--en/index.htm)。

<sup>10</sup> <http://unstats.un.org/unsd/statcom/47th-session/documents/2016-2-IAEG-SDGs-Rev1-E.pdf>。

<sup>11</sup> <http://unstats.un.org/unsd/statcom/47th-session/documents/Report-on-the-47th-session-of-the-statistical-commission-E.pdf>。

## II. 国际劳工组织针对 2030 年议程的实施计划

8. 国际劳工组织实施 2030 年议程计划的操作进程已取得进展。2016 年 3 月，局长发给国际劳工组织管理和工作人员一份劳工局内部传阅的初步计划。<sup>12</sup> 该计划将定期更新和修订，它强调了 2030 年议程对国际劳工组织的意义，并提供了增加劳工局和三方成员参与执行的路线图，特别关注国家层面对国家可持续发展战略的参与。它强调了 2016-17 两年期计划预算在很大程度上预期了可持续发展目标的结构。国际劳工组织采取行动以支持 2030 年议案的实施，因而契合了国际劳工组织两年期计划的优先考虑事项。
9. 该计划的总体战略定位将由国际劳工大会决议以及成员国进程和优先考虑事项提供指导，而这些进程和优先考虑事项有待界定。在此期间，针对实施计划从六个方面组织了一个推进程序：伙伴关系；沟通；研究与政策发展；外展；指导发展；及能力建设。指导原则是提高国际劳工组织及其三方成员的能力，积极投入国家可持续发展计划、联合国相关计划进程以及体面劳动国别计划的准备过程。
10. 已经做好具体的专项努力，以准备和实施面向国际劳工组织三方成员和员工能力开发的工具和项目。除了位于都灵的国际劳工组织国际培训中心(ILO-ITC)，劳工局还为国际劳工组织的工作人员启动了一个网络课程和资源库(也可作为其他现场课程的引入介绍，例如对三方成员)。第一次有关体面劳动和 2030 年议程的国际劳工组织员工现场培训课程于 2016 年 3 月举行，工人活动局(ACTRAV)针对工人组织的有关 2030 年议程的全球能力建设课程于 5 月在都灵举行。国际劳工组织已经与印度尼西亚和莫桑比克的三方成员组织了会议，为制定可持续发展的国家战略准备有用投入。
11. 同样，劳工局修订了其体面劳动国别计划制定与落实指南。新版国际劳工组织体面劳动国别计划指南于 2016 年 8 月发行，体现了国际劳工组织三方成员在国际劳工大会决议中一再强调的战略方向，重申了体面劳动国别计划作为国际劳工组织在国家层面支持的基本框架的重要作用，以便围绕国家三方成员一致认可的优先项目实现国际劳工组织的战略目标。它反映了国际劳工组织努力将体面劳动作为 2030 年议程的核心，并对通过体面劳动国别计划支持该议程的目标提供指导，包括将这些目标融入新生成的一个新的联合国发展援助框架(UNDAFs)。此外，劳工局致力于确保体面劳动议程以及国际劳工组织标准制订的规范基础和三方工作方式融入新的全联合国系统指导，例如 2030 年议程主流化参考指南(2016 年 2 月)和联合国新的发展援助计划临时指导(2016 年 5 月)，后者的最终版将于 2016 年底由联合国发展集团批准。
12. 2030 年议程框架是 2018-21 年战略规划进展的一个关键参考点，它将反过来配合整个联合国系统类似框架的循环。在准备 2018-19 两年期计划预算建议时，劳工局系统

<sup>12</sup> [http://www.ilo.org/global/topics/sdg-2030/WCMS\\_510122/lang-en/index.htm](http://www.ilo.org/global/topics/sdg-2030/WCMS_510122/lang-en/index.htm)。

地解决了政策成果与 2030 年议程之间的关系问题，并将在为提交给 2017 年 3 月召开的理事会会议的建议定稿时继续这样做。<sup>13</sup>

13. 按照国际劳工大会决议第 15 段第 6 项(e)的规定，国际劳工组织一直致力于参与可持续发展目标 8 相关的和与其他有关体面劳动可持续发展目标相关的各种联盟。

- **联盟 8.7:** 针对 SDG 目标 8.7，国际劳工组织发起了一个联盟，致力于根除强迫劳动、现代奴隶制和人口贩运，并保证禁止和消除最恶劣形式的童工劳动，包括招募和使用童兵。<sup>14</sup>
- **健康就业与经济增长:** 2016 年 3 月，联合国秘书长就健康就业和经济增长成立了一个高级别委员会，由法国总统奥朗德和南非总统祖马担任共同主席，国际劳工局局长与世界卫生组织总干事及经合组织秘书长共同担任副主席。该委员会的报告于 2016 年 9 月在联合国大会间隙发布，将在 SDG3.c 关于发展中国家卫生筹资和招聘、发展、卫生劳动力队伍的培训和保留方面带来更加密切的合作；
- **妇女经济权能:** 局长是联合国秘书长成立的妇女经济权能高级别小组的一员。该小组旨在加强妇女经济权能的重要性，包括为妇女找到最佳方式，以保证体面劳动、实现经济独立以及加快实现关于性别平等和妇女与女童的经济权能的 SDG5。
- **2030 年教育:** 国际劳工组织是联合国教科文组织整体领导下的 2030 年教育行动框架的积极合作伙伴，并担任指导委员会委员。该伙伴关系旨在围绕 SDG4 及其相关目标动员所有国家和合作伙伴(涵盖职业培训的 4.3、4.4 和 4.5)；
- **联合国水资源组织:** 局长目前担任联合国水资源组织主席，任期两年。该组织提供了一个平台，以解决跨域议题以及就包括卫生在内的所有淡水相关问题促进全系统协调一致(SDG6)。2016 年世界水发展报告的重点是“水与工作岗位”，并探讨了水与体面劳动议程在寻求可持续发展过程中的关系；
- **青年就业:** 国际劳工组织与更广泛的联合国系统于 2016 年 2 月发起了“青年人体面劳动的全球举措”。<sup>15</sup> 该举措为在 2016 年国际劳工大会期间举行的劳动世界峰会提供了会议主题，旨在不断扩大行动范围为年轻人创造新的就业机会，并帮助他们实现从学校到工作的过渡(SDG4.4, 8.6 和 10)；

<sup>13</sup> 为达此目的，在劳工局内部通报传阅了关于 2030 年议程的内部战略说明以及它对准备计划与预算的影响说明。

<sup>14</sup> 联盟 8.7 于 2016 年 9 月 21 日在纽约正式启动；<http://www.alliance87.org/>。

<sup>15</sup> 作为该举措的一部分，2016 年 8 月联合国秘书长任命奥地利前总理维尔纳·法伊曼先生担任青年就业的特使。维尔纳·法伊曼先生将与国际劳工组织展开密切合作。

- **为难民提供体面劳动的机会：**国际劳工组织和联合国难民署已经达成一致，共同推进全面持久的解决方案，并按照相关国际劳工标准、国际人权法、难民和人道主义法，共同保护难民和其他相关人士体面劳动的权利；<sup>16</sup>
- **社会保护：**国际劳工组织积极致力于社会保障机构间合作委员会(SPIACB)和联合国社会保护最低标准举措，它们专注于SDG1.3有关社会保护体系的实施，包括最低标准。全民社会保护全球伙伴关系，由国际劳工组织和世界银行发起，并与9月正式启动；<sup>17</sup>
- **全球协议：**瑞典首相勒文一直与几个成员国、国际劳工组织和经济合作与发展组织、工会及其他组织保持接触，以发起为实现体面劳动和包容性增长而加强社会对话的全球协议。这一举措于9月21日在纽约举行的各国家元首和政府首脑出席的高级别活动<sup>18</sup>中正式启动，它将支持实施关于体面劳动和包容性增长的SDG8，并将社会对话作为实现这一目标的重要手段予以强调。

14. 鉴于《亚的斯亚贝巴行动议程》(发展融资)以及2030年议程，国际劳工组织已经着手实施2015年11月理事会通过的2015-17年国际劳工组织发展合作战略。<sup>19</sup>劳工局将对该战略的实施进度在第329届会议(2017年3月)上进行详细报告，以下例子从四个主要方面说明了正在进行的实施：

- **重点** – 劳工局加紧参与受冲突影响和脆弱环境下开展的国际论坛和国别工作，强调体面劳动作为连接人道主义与发展解决方案之间重要桥梁作用。针对叙利亚难民危机的国际劳工组织合作计划已明显得到扩大。
- **效力** – 一项新的发展合作控制平台已经启动，以增强有关自愿捐款的资金流动的透明度<sup>20</sup>。此外，国际劳工组织已与470多个组织一道，根据国际援助透明度举措进行数据公布(IATI)。<sup>21</sup>
- **能力发展** – 劳工局和国际劳工组织国际培训中心正在寻求能力发展，尽其所能帮助其三方成员影响国家政策并参与到监督和审议可持续发展目标的国家进程中去。此外，劳工局的一些试点项目通过在选定国家成立的体面劳动三方委员

<sup>16</sup> [http://www.ilo.org/pardev/news/WCMS\\_495729/lang--en/index.htm](http://www.ilo.org/pardev/news/WCMS_495729/lang--en/index.htm)。

<sup>17</sup> [http://www.ilo.org/global/about-the-ilo/newsroom/news/WCMS\\_525544/lang--en/index.htm](http://www.ilo.org/global/about-the-ilo/newsroom/news/WCMS_525544/lang--en/index.htm)。

<sup>18</sup> <http://www.theglobaldeal.com/> 和 <http://www.theglobaldeal.com/news/the-launch-of-the-global-deal-initiative/index.html>。

<sup>19</sup> 理事会文件 GB.325/POL/6。

<sup>20</sup> [www.ilo.org/dashboard](http://www.ilo.org/dashboard)。

<sup>21</sup> <https://iatiregistry.org/>。

会，增强三方成员对国际劳工组织发展合作的监督，有望对增强劳工组织合作发展的所有权、相关性和可持续性做出贡献。<sup>22</sup>

- **资源动员** – 国际劳工组织资源基础的巩固和多样化是劳工局的首要任务。“工作中的劳工组织：2014-15年工作成果”报告了国际劳工组织开展的发展合作活动。<sup>23</sup>

### III. 未来之路

15. 2030 年议程的实施引发了对联合国的重新定位和更广泛的多边体系采取行动以实现可持续发展。这包含了从数据收集和编制、研究和分析，通过政策发展到运作活动、发展合作，再到评估和审议。此外，2030 年议程是一个以权利为基础的普遍议程，涵盖了发达国家和发展中国家。
16. 随着各个国家不断推进实施 SDG，国际劳工组织三方成员早期参加到新兴的国家治理结构中是至关重要的。国际劳工组织国家局参与联合国国别工作组(UNCTs)和国家可持续发展报告的准备过程、监控和跟进机制，在 2030 议程的实施中使体面劳动主流化也是十分重要的。国际劳工组织区域办事处将积极参与地区跟进和审议过程。
17. 关于业务合作，国际劳工组织需要密切关注一项新的“四年期全面政策审议”(QCPR)的最终谈判。一个更加连贯和有效的多边体系，长期以来一直被认为是实现体面劳动的关键，这在国际劳工大会决议中再次得到确认。此外，国际劳工组织需要密切关注联合国国别工作组将来在协调国家层面的支持上所起的作用，以确保国际劳工组织三方成员的优先事项得到充分考虑。2016 年 12 月通过“四年期全面政策审议”(QCPR)后将召开一次会议，理事会可能希望在会上更充分地讨论它对国际劳工组织的影响。
18. 联合国统计委员会(UNSC)制定的用以监测所有 17 个可持续发展目标和 169 个具体目标进展的新指标，对国际劳工组织有重要影响。国际劳工组织有可能作为监管人的 13 个指标需要重要投资，用以支持一些国家尤其是最不发达国家，生成分项数据，编制成全球指标。为了切实支持生成、编制和宣传有关体面劳动的 SDG 指标，国际劳工组织将与劳工组织培训中心一起成立劳动力市场统计学院，有 15 个成员国和三方成员参加。劳工组织还将在指标的方法论方面提供技术援助，加强国家对指标的审议与调整以适应国家实际情况，尤其是为了 UNDAF 和 HLPF 资源报告国家以及体面劳动国别计划(DWCPs)。此外，还将着手进一步展开制定“第三级”指标的工

<sup>22</sup> 孟加拉国、柬埔寨、喀麦隆、哥伦比亚、埃塞俄比亚、海地，洪都拉斯、印度尼西亚、约旦、肯尼亚、尼泊尔、巴基斯坦、南非、塔吉克斯坦、突尼斯和赞比亚。

<sup>23</sup> <http://www.ilo.org/global/about-the-ilo/how-the-ilo-works/results-based-management/reporting/2014-2015/lang--en/index.htm>。



作，尤其是制定体面劳动指标框架，以补充全球 SDG 指标框架。国际劳工组织自身支持三方成员和联合国的能力将需要提升。

- 19.** 成员国可能希望通过使用或调整全球指标来制定自己的指标框架。国际劳工大会决议呼吁劳工组织“通过理事会，进一步制定一个体面劳动指标框架，使成员国能够根据本国需要和情况来衡量在体面劳动上的进展；并协助成员努力使用适合本国需要和情况的体面劳动指标，以监控和评估取得的进步”（第 15 段第 5 项 d）。需要指出的是，关于劳工权益保护的指标 8.8.2，局长提议只使用劳工组织提供的信息来源，并提供目标分类，同时与 UNSC 的指标要求保持一致。
- 20.** 展望未来，HLPF 议程将包括就对国际劳工组织具有重要性的目的和具体目标的趋势和政策行动每年进行审议（见第 4 段）。2017 年和 2018 年审议应该已经为国际劳工组织提供了机会，以促进许多与劳工组织三方成员相关目标的讨论，关于体面劳动的 SDG8 和包容性增长的关注，也体现在 2019 年国际劳工组织百年庆典中则特别适宜。除了劳工大会的周期性讨论可以在国际劳工组织促成类似跟进与审议外，<sup>24</sup> 国际劳工组织决议还可以要求理事会和局长“考虑召开一次高级别的三方成员交流会议，交流主题是关于体面劳动对 2030 年议程的重要性和国际劳工组织对体面劳动相关目标的领导作用”（第 17b 段）。这种交流能为联合国可持续发展高级别政治论坛(HLPF)准备国际劳工组织主导的投入。
- 21.** 因此，理事会可能希望将一项议题列入 2017 年 3 月的议程中，以审议国际劳工组织对 2017 年 7 月 HLPF 主题为“在这个多变世界，消除贫困，促进繁荣”的贡献。这个高级别讨论也可能涉及到相关的合作伙伴机构。同样，可以设想在 2018 年 3 月开展一个关于“体面劳动和向可持续性和复原力强的社会转变”的讨论。2019 年，当 SDG8 的“赋权人民，确保包容性与平等”成为 HLPF 主题，理事会可能希望将实现体面劳动以求可持续发展的高级别讨论纳入到其 2019 年 3 月的议程中去。在区域层面上，国际劳工组织的亚洲和太平洋(2016年)以及欧洲和中亚(2017年)区域会议将首先关注 2030 议程的实施，正如 2015 年 12 月的非洲区域会议所做的那样。

## 决定草案

### **22. 理事会要求局长：**

- (a) 利用 2017、2018 和 2019 年三月召开的理事会会议作为平台，根据为每次审议选定的主题和可持续发展目标，就国际劳工组织对高级别政治论坛(HLPF)年度审议的贡献开展三方讨论；
- (b) 就此，针对 2017 年 HLPF 主题为“在这个多变世界，消除贫困，促进繁荣”的体面劳动层面，在 2017 年 3 月理事会涉及此内容的框架下举行高级别讨论；

<sup>24</sup> 见理事会文件 GB.328/INS/5/2。

- 
- (c) 就新的四年期全面政策审议(QCPR)成果和 2030 年议程其他实施活动的情况向 2017 年 3 月理事会会议报告；
  - (d) 继续确保将 2030 年议程的体面劳动层面内容融入到 2018-19 两年期计划预算建议中，包括增强国际劳工组织支持三方成员的能力，以及为全联合国范围内的可持续指标框架作贡献。