
Commission de l'application des normes

Informations communiquées par les gouvernements sur l'application de conventions ratifiées

République tchèque

Convention n° 111

Convention (n° 111) concernant la discrimination (emploi et profession), 1958

République tchèque (Ratification: 1993). Le gouvernement a communiqué les informations écrites ci-après.

Le gouvernement tchèque souhaite fournir des données statistiques sur la **place des femmes sur le marché du travail**.

Femmes employées par secteur
(Enquêtes par échantillonnage sur la main-d'œuvre effectuées par le Bureau tchèque de la statistique)

	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2012	2013
Total	2,047.0	2,043.5	2,058.5	2,086.1	2,115.9	2,139.3	2,110.5	2,086.9	2,111.5	2,143.0
<i>Agriculture, sylviculture, pêche</i>	62.8	59.1	55.4	55.7	51.2	49.3	46.8	40.0	40.7	44.3
<i>Industries extractives</i>	6.6	6.8	5.6	7.3	5.9	7.1	7.5	8.0	4.7	4.7
<i>Industrie manufacturière</i>	480.4	472.1	468.5	490.7	492.9	498.9	437.8	418.1	436.3	430.9
<i>Production et distribution d'électricité, de gaz, de vapeur et d'air conditionné</i>	12.5	12.1	12.7	12.3	11.4	12.8	11.0	9.9	8.4	10.9
<i>Production et distribution d'eau; assainissement, gestion des déchets</i>	10.8	9.4	10.1	10.2	9.6	10.6	10.3	13.1	9.9	10.8
<i>Construction</i>	37.3	37.6	42.7	37.3	40.2	42.0	40.7	35.1	33.5	33.8
<i>Commerce de gros et de détail; réparation d'automobiles et de motocycles</i>	316.7	314.0	313.6	318.1	314.6	330.5	333.9	326.4	323.7	331.6
<i>Transports et entreposage</i>	84.7	90.4	83.2	78.9	77.8	83.3	85.3	85.5	78.8	78.5
<i>Hébergement et restauration</i>	95.0	92.9	97.5	102.5	102.2	96.2	104.2	107.5	104.4	105.6
<i>TIC</i>	46.4	44.0	45.9	42.4	43.1	35.3	34.6	36.3	34.1	32.8
<i>Finance et assurance</i>	62.5	61.2	59.0	58.5	64.3	70.9	65.9	66.8	76.5	76.7

<i>Immobilier</i>	13.0	15.2	15.0	15.3	17.0	20.6	20.8	21.0	22.5	23.0
<i>Activités spécialisées, scientifiques et techniques</i>	77.0	73.8	73.7	82.0	92.6	98.7	101.4	98.7	105.3	110.9
<i>Services administratifs et de soutien</i>	44.1	42.9	44.3	47.8	52.2	61.0	54.5	51.2	51.8	57.5
<i>Administration publique et défense; sécurité sociale publique</i>	135.1	138.7	150.1	150.8	156.6	150.1	153.5	156.4	143.3	147.9
<i>Enseignement</i>	219.5	216.4	226.8	216.0	219.0	213.6	228.2	224.9	246.7	247.8
<i>Santé et action sociale</i>	237.7	256.4	255.0	259.6	265.6	262.0	265.8	271.2	266.8	271.9
<i>Arts, spectacles et activités récréatives</i>	32.8	32.6	35.3	39.2	38.4	42.3	41.3	41.1	42.1	40.6
<i>Autres services</i>	67.9	64.2	60.6	58.1	58.4	51.9	57.6	61.5	64.4	65.0
<i>Activités des ménages en tant qu'employeurs; activités indifférenciées des ménages en tant que producteurs de biens et de services pour usage propre</i>	3.5	3.1	2.8	2.9	2.4	1.8	8.8	13.8	16.8	17.5
<i>Organisations et organismes extraterritoriaux</i>	0.6	0.7	0.5	0.8	0.9	.

Femmes et hommes en emploi: emploi principal (Bureau tchèque de la statistique)

	1993	1995	2000	2005	2010	2012	2013 ^{*)}	2014
Nombre total de femmes (en milliers)	2,138.0	2,177.6	2,055.9	2,058.5	2,086.9	2,111.5	2,143.0	2,157.3
	En milliers							
<i>Employées, y compris membres de coopératives de producteurs</i>	2,005.4	2,002.6	1,846.6	1,844.3	1,833.1	1,827.7	1,853.3	1,880.2
<i>Employeuses</i>	28.9	45.4	45.4	41.0	37.4	37.9	40.6	35.7
<i>Indépendantes</i>	94.7	111.5	142.9	147.5	194.5	224.8	215.0	218.4
<i>Travailleuses familiales</i>	9.0	18.2	20.9	25.7	21.9	21.1	34.1	23.0
	En %							
<i>Employées, y compris membres de coopératives de producteurs</i>	93.8	92.0	89.8	89.6	87.8	86.6	86.5	87.2
<i>Employeuses</i>	1.4	2.1	2.2	2.0	1.8	1.8	1.9	1.7
<i>Indépendantes</i>	4.4	5.1	7.0	7.2	9.3	10.6	10.0	10.1
<i>Travailleuses familiales</i>	0.4	0.8	1.0	1.3	1.0	1.0	1.6	1.1
<i>Emploi non identifié</i>	-	-	-	.	-	-	-	-
Nombre total d'hommes (en milliers)	2,735.3	2,784.6	2,675.4	2,705.4	2,798.2	2,778.6	2,794.0	2,817.0
	En milliers							
<i>Employés, y compris membres de coopératives de producteurs</i>	2,414.8	2,371.3	2,175.8	2,156.5	2,186.1	2,161.8	2,201.9	2,199.1
<i>Employeurs</i>	101.6	142.6	150.8	136.1	140.6	127.7	125.4	136.3
<i>Indépendants</i>	213.5	263.1	343.2	403.6	463.8	482.0	454.2	475.1
<i>Travailleurs familiaux</i>	5.3	7.6	5.6	9.2	7.6	7.0	12.6	6.5
	En %							
<i>Employés, y compris membres de coopératives de producteurs</i>	88.3	85.2	81.3	79.7	78.1	77.8	78.8	78.1

<i>Employeurs</i>	3.7	5.1	5.6	5.0	5.0	4.6	4.5	4.8
<i>Indépendants</i>	7.8	9.4	12.8	14.9	16.6	17.3	16.3	16.9
<i>Travailleurs familiaux</i>	0.2	0.3	0.2	0.3	0.3	0.3	0.5	0.2
<i>Emploi non identifié</i>	-	-	-	-	-	-	-	-

Employés par type de profession ISCO 08 (Enquête par échantillonnage sur la main-d'œuvre), 2013

Total (en milliers)		Femmes 2,143	Hommes 2,794
	Dont (en %)		
<i>Législateurs, dirigeants et cadres supérieurs</i>		3.4	7.1
<i>Cadres</i>		18.5	11.4
<i>Techniciens et cadres assimilés</i>		17.2	18.3
<i>Commis</i>		17.4	3.6
<i>Personnel des services et vendeurs de magasin et de marché</i>		22.9	9.1
<i>Travailleurs agricoles et sylvicoles qualifiés</i>		1.1	1.5
<i>Travailleurs qualifiés de l'industrie et de l'artisanat</i>		4.2	27.3
<i>Conducteurs d'installations et de machines, ouvriers de l'assemblage</i>		7.3	17.4
<i>Ouvriers et employés non qualifiés</i>		7.9	3.8
<i>Forces armées</i>		0.1	0.5

Les Roms

Pour ce qui est des activités du gouvernement concernant les **membres défavorisés de la communauté rom**, en raison de restrictions sur le volume d'informations supplémentaires qui peut être fourni, une annotation ne contenant qu'une sélection des projets mis en œuvre ou soutenu par le gouvernement est communiquée, qui montre des exemples de mesures prises par l'administration, en collaboration avec les municipalités.

Soutien à l'insertion professionnelle de la minorité rom dans le district de Vsetín : ce projet s'adresse à un groupe cible de 40 Roms vivant dans le district de Vsetín, au chômage depuis longtemps (c'est-à-dire depuis plus de 6 mois), qui sont peu, voire pas du tout, qualifiés. De ce fait, ce groupe est l'un des moins facilement employables sur le marché du travail. L'objectif sera atteint grâce à la mise en place d'un ensemble complet de services d'éducation et de conseils (programme axé sur la motivation et la remise en activité, programme d'éducation financière, conseils individualisés, reconversion). En outre, ce projet a pour objectif secondaire de sensibiliser le groupe cible pour que cela ait un effet sur d'autres membres de la famille.

Deuxième chance pour la minorité rom de Karviná : ce projet a pour principal objectif de soutenir le travail et de favoriser l'intégration sociale de 48 Roms vivant dans des localités marginalisées de

Karviná, en leur offrant de participer à l'un des deux cours de reconversion proposés (pour devenir agent de sécurité ou peintre). Un enseignement complémentaire et des conseils individualisés sont également proposés pour permettre au groupe cible d'acquérir une qualification professionnelle, des connaissances et des compétences dans des domaines clés pour que leurs demandes d'emploi aboutissent et que ceci ait un effet positif sur leur vie en général. Dernier objectif, et non des moindres : motiver le groupe pour que ses membres changent comme il convient leur style de vie actuel, faire en sorte qu'ils s'intègrent au marché du travail et améliorer leur estime de soi. Un objectif important consiste à faire en sorte qu'au moins 15 participants trouvent un nouvel emploi.

Une occasion pour les chômeurs de Supíkovice : le principal objectif du projet est d'augmenter le taux d'emploi de catégories de travailleurs défavorisés (minorités ethniques, personnes de plus de 50 ans) des municipalités de Supíkovice, de Velké Kunětice, de Písečná et de Stará Červená Voda, au moyen de cours, de séminaires et d'autres outils. Le projet vise plus particulièrement à améliorer les compétences, les aptitudes et les capacités professionnelles des participants pour qu'ils trouvent un emploi sur le marché libre du travail, à consolider les habitudes de travail et les compétences dans le respect des procédures techniques, et à mettre en place des conditions favorisant la création de nouveaux emplois dans les municipalités.

Soutien à l'insertion professionnelle de la population rom marginalisée d'Opava: ce projet a pour objectif principal de motiver et de remettre en activité 60 chômeurs de longue durée appartenant à la communauté rom vivant dans des zones marginalisées d'Opava et de les aider à intégrer le marché du travail en combinant des modules de formation et des services de conseil (module de motivation et de remise en activité et conseils individualisés, éducation et conseils en matière financière, module de qualification), et en insistant sur une approche individualisée tenant compte des besoins des participants du groupe cible.

L'objectif premier est de placer au moins 22 stagiaires, c'est-à-dire 37 % des personnes soutenues, à des postes nouvellement créés (au moins 16) et à des postes vacants (au moins 6), et d'offrir des perspectives de travail aux autres participants et d'en promouvoir la pérennité. L'objectif secondaire est

de parvenir à une forme de sensibilisation qui touche également les autres membres des foyers des participants.

Je vis et travaille à Odry : le projet s'adresse aux chômeurs de la ville d'Odry appartenant à la communauté rom qui sont particulièrement touchés par des conditions défavorables, les empêchant d'accéder au marché du travail. Ce projet a pour principal objectif de fournir une assistance au moment de l'insertion des personnes marginalisées sur le marché du travail. Pour cela, il faut prendre des mesures pour remédier aux problèmes particuliers que rencontrent les personnes appartenant aux groupes cibles (programme de motivation, conseils financiers, reconversion et programme de travail).

REALITA : ce projet a pour objectif de créer les conditions permettant aux participants de changer leur situation et leur statut sur le marché du travail et de les motiver, de leur fournir conseils, formation et services d'assistance, leur permettant d'acquérir des compétences pour trouver un emploi et le conserver. Le projet s'efforce par ailleurs d'appuyer l'insertion des jeunes, y compris des personnes issues de la communauté rom, dans la société grâce à des mesures de prévention pour éviter l'exclusion sociale, l'endettement, la pauvreté et la toxicomanie. Par ailleurs, le projet vise à renforcer la structure d'éducation de la population dans les municipalités en incitant les participants à suivre une reconversion et à améliorer les habitudes de travail via l'expérience professionnelle et un « avant-goût du travail ». L'objectif visé est de trouver des emplois à au moins 31% des participants. Il convient notamment d'établir des points de contact qui soutiennent ces efforts par le biais de services dynamiques de conseils, d'un service d'information et d'activités de coopération avec les municipalités, les points de contact du bureau du travail et les employeurs de la région. Le projet est axé sur la microrégion de Doubovské Hory (Bochov, Chyše, Valeč, Zlutice).

Vive le travail ! : ce projet a pour objectif de permettre aux personnes issues d'un groupe marginalisé de se familiariser avec des habitudes de travail. Il s'agit d'offrir une reconversion vers une profession qui permettra aux participants d'obtenir un travail à la fin du projet, de sorte qu'ils ne dépendent plus des aides sociales. En outre, le projet a pour but de permettre aux participants d'atteindre un certain niveau

d'éducation pour qu'ils puissent communiquer avec les autorités locales et les employeurs potentiels, développer un raisonnement économique valable et gérer sainement leurs finances. Des efforts sont faits pour convaincre les participants du projet qu'il vaut mieux travailler chaque jour et créer de la valeur plutôt que de dépendre des aides sociales.

Un métier pour vous : ce projet a pour objectif de promouvoir l'insertion professionnelle de 60 personnes de moins de 25 ans (y compris des personnes de moins de 18 ans) qui sont peu, voire pas du tout, qualifiées, notamment des personnes issues de minorités ethniques ou de différents milieux socioculturels, qui risquent l'exclusion sociale ou qui sont déjà marginalisées. Le projet devrait permettre de supprimer des obstacles à l'accès équitable au marché du travail et d'assurer le maintien en fonctions. Le projet établirait un programme complet, comprenant des volets recommandés d'une politique active de l'emploi, qui viserait à augmenter l'emploi et à faciliter l'accès au marché du travail (ateliers psychomotivationnels et d'encouragement, bilan professionnel, cours de reconversion, ateliers de présentation, d'expression et de communication, ateliers d'informatique, services de conseil, centre d'emploi set emplois subventionnés).

Je laisse le canapé, je prends un coach ! : ce projet s'adresse à un groupe cible de personnes de moins de 25 ans et à des personnes de différents milieux socioculturels. Il a pour objectif général de tester de nouvelles méthodes d'insertion professionnelle auprès d'un groupe cible (50 personnes). Le projet devrait offrir une formation à 50 participants (soit 100%) et prendre en charge 26 participants en reconversion (52%). L'objectif est d'offrir des perspectives d'emploi à 39 participants (soit 78% du groupe cible). Le projet vise aussi à remédier à une situation de vie difficile en favorisant l'insertion sociale de 40 participants du programme de coaching (80%) et à établir une plateforme de services de conseils juridiques et professionnels (page Facebook). L'objectif est de mettre au point une méthodologie relative à un programme complet d'appui à l'emploi pour les groupes cibles.

Des opportunités pour les chômeurs: ce projet a pour objectif principal d'insérer 40 personnes issues de groupes vivant à Moravský Beroun et Šternberk, et dans les environs, sur le marché du travail local et dans

la société, et de les y maintenir. Les groupes cibles sont composés de personnes issues de milieux socialement défavorisés, surtout de Roms au chômage. Le deuxième groupe cible important est composé de personnes de plus de 50 ans. Les activités de projet incluent des services de conseils individualisés en ce qui concerne le marché du travail, la mise en œuvre de cours de reconversion, de services d'orientation professionnelle et d'aide à la recherche d'emploi, ainsi que des services pour le placement des personnes issues du groupe cible dans les emplois créés.

Perspectives d'emploi des groupes ethniques: ce projet est centré sur l'insertion professionnelle des membres de la communauté rom qui risquent l'exclusion sociale ou qui sont déjà marginalisés. La mise en œuvre du projet a pour but de supprimer les obstacles à l'accès de cette communauté au marché du travail et d'assurer son maintien en activité. Le projet vise à fournir des services de conseils favorisant la remise en activité et la motivation des membres du groupe cible pour qu'ils cherchent activement un emploi et qu'ils le gardent, à permettre aux participants de déterminer leurs propres critères personnels et professionnels (création d'un portfolio professionnel avec l'appui d'experts, acquisition de compétences professionnelles, bases de l'entrepreneuriat, acquisition d'une qualification et perfectionnement, création d'emplois et maintien en fonctions, participation d'entreprises locales et diffusion des meilleures pratiques).

Insertion professionnelle de personnes marginalisées de la microrégion de Javorník : ce projet s'attache à soutenir l'insertion professionnelle et à augmenter le taux d'emploi et l'employabilité d'un groupe cible de 40 personnes issues des minorités ethniques de la microrégion de Javorník. Pour parvenir à cet objectif, des activités sont prévues, comme des modules de motivation, des bilans professionnels d'une partie du groupe cible, l'élaboration de plans et de conseils individualisés et la mise en place de cours de reconversion et de formations certifiées tenant compte des besoins identifiés et des plans formulés. L'organisme d'exécution créera neuf nouveaux emplois et servira d'intermédiaire pour trouver des emplois à d'autres participants du projet.

Retour au travail – retour dans la société : ce projet appliquera les meilleures pratiques déjà éprouvées ou ajustées issues du premier projet appliqué à des nouvelles localités roms marginalisées des microrégions

de Teplá et Toužim. La population vivant dans des zones marginalisées, comme Služetín, Poutnov, Horní Poutnov, Bezvěrov, Mrázov et Pěkovice, et d'autres personnes intéressées de Dobrá Voda ou Nová Farma, bénéficieront des services prévus par le projet, comme des services d'orientation professionnelle, des cours de motivation et de remise en activité, des cours de reconversion, l'acquisition d'une expérience professionnelle ou l'obtention d'emplois subventionnés dans des professions comme couturier, charpentier, agent d'entretien ou travailleur technique auxiliaire. Ce projet fait directement suite à un autre projet en place qui permet aux participants qui réussissent l'une des activités fondamentale du projet – enseignement primaire – de participer à des cours de motivation et de remise en activité et à des reconversions. Un des participants pourrait obtenir un emploi subventionné. Pour le moment, aucun cours de reconversion n'a encore eu lieu en raison du faible niveau d'instruction des participants. Le projet devrait s'adresser à au moins 40 participants, l'objectif étant de créer 10 nouveaux emplois.

Possibilités pour améliorer l'employabilité des personnes à risques : ce projet porte sur un groupe de personnes marginalisées qui vivent à Kadaň et ses environs (actuellement, on dénombre deux zones marginalisées – Pruněrov et rue Chomutovská). L'objectif est d'assurer l'insertion professionnelle de certains membres du groupe cible, surtout des personnes de 16 à 26 ans, des personnes de plus de 50 ans ainsi que des personnes issues de différents milieux socioculturels. Les assistants du travail des projets, en coopération avec des travailleurs sociaux (qui ne participent pas au projet, mais coopèrent avec des membres de l'équipe d'exécution) contacteront environ 150 personnes, et 60 d'entre elles participeront à un cycle de formation en trois étapes (clubs d'emploi et de motivation, bilan professionnel, reconversion). La reconversion sera mise en place en fonction des résultats des bilans et en coopération avec le bureau du travail de la République tchèque. Au moins 40 stagiaires devraient acquérir une expérience professionnelle au cours leur reconversion. Un consultant du travail cherchera des emplois appropriés pour les participants au projet et servira d'intermédiaire pour trouver des emplois subventionnés (22 personnes au total pendant la durée du projet). Lors de leur participation au cycle de formation, les participants profiteront d'une orientation professionnelle individualisée ou bénéficieront d'une coopération avec d'autres organismes en fonction de leur situation sociale.