

**Réunion tripartite sur la convention (n° 87)  
sur la liberté syndicale et la protection du droit  
syndical, 1948, pour ce qui est du droit de grève  
ainsi que les modalités et pratiques de l'action  
de grève au niveau national**

Genève  
23-25 février 2015

---

## Document de référence

### *Corrigendum*

## Partie II. Modalités et pratiques de l'action de grève au niveau national

Le nouveau libellé du paragraphe 61 est le suivant:

«*Fondement constitutionnel.* Au moins **97** Etats Membres de l'OIT protègent expressément l'action de grève dans leur Constitution nationale, laissant au législateur le soin de régler son exercice dans la pratique.

Les pays suivants ont été ajoutés à la note 2: **El Salvador** et **Zimbabwe**.

Le nouveau libellé de la première phrase du paragraphe 87 est le suivant:

«Dans d'autres pays, en revanche, les grèves de soutien qui ont pour objectif de faire pression sur un employeur secondaire sont presque toujours considérées comme illégales (par exemple, **Canada, Lituanie, Roumanie, Royaume-Uni** et **Suisse**).»

Au paragraphe 100, les pays suivants ont été ajoutés à la note 53: **El Salvador** et **Zimbabwe**.

A la fin du paragraphe 119, la phrase suivante a été supprimée:

«En **Bulgarie**, les autorités ont mis en place un Institut national de conciliation et d'arbitrage pour compenser le déni du droit de grève dans les secteurs de l'énergie, des communications et de la santé.»

## Annexe I

Le texte suivant a été ajouté au paragraphe qui précède au tableau:

«Il est possible, en particulier lorsque la législation n'est pas revue par les organes de contrôle, que certaines références soient obsolètes ou incomplètes. Si tel est le cas, les gouvernements sont encouragés à envoyer des informations à jour à [libsynd@ilo.org](mailto:libsynd@ilo.org).»

Les informations relatives aux pays suivants ont été actualisées: Brésil, Bulgarie, Canada, Equateur, El Salvador, Finlande, Allemagne, Japon, Soudan du Sud et Zimbabwe. Les corrections introduites pour chaque pays figurent dans le tableau ci-dessous (les ajouts sont soulignés et les textes supprimés sont barrés).

| Country         | Constitutional provisions referring to strike action   | Legislative measures on strike action   |
|-----------------|--|---|
| 22. Brazil      |  | <del>Decreto ley núm. 1632 por el que se prohíbe la huelga en los servicios públicos y en las actividades esenciales para los intereses de la seguridad nacional de 1978.</del>   |
| 24. Bulgaria    |  | State Gazette No. 87/27.10.2006 amending the Settlement of Collective Labour Disputes Act.  |
| 29. Canada      | <p><i>In a judgment dated 30 January 2015, the Supreme Court of Canada found that the right to strike is protected under section 2(d) of the Charter of Rights and Freedoms by virtue of its unique role in the collective bargaining process.</i></p> <p><b>Section 2 of the Charter of Rights and Freedoms</b><br/>Everyone has the following fundamental freedoms:</p> <p>...</p> <p>(d) freedom of association.</p>  |   |
| 49. Ecuador     |  | <p><b>Código Penal</b><br/><b>Capítulo VIII – De los delitos contra la libertad de trabajo, asociación y petición</b><br/>(Artículos 209-212)</p> <p>Artículo 241 – Impedimento o limitación del derecho a huelga</p> <p>Artículo 346 – Paralización de un servicio público</p> |
| 51. El Salvador | <p><b>Constitución</b><br/><b>Artículo 48</b></p> <p><u>Se reconoce el derecho de los patronos al paro y el de los trabajadores a la huelga, salvo en los servicios públicos esenciales determinados por la ley. Para el ejercicio de estos derechos no será necesaria la calificación previa, después de haberse procurado la solución del conflicto que los genera mediante las etapas de solución pacífica establecidas por la ley. Los efectos de la huelga o el paro se retrotraerán al momento en que éstos se inicien.</u></p> <p><u>La ley regulará estos derechos en cuanto a sus condiciones y ejercicio.</u></p>          |   |
| 57. Finland     | <p><u>The constitutional guarantee of the right to strike has been established by the courts on the basis of section 13(2) of the Constitution.</u></p> <p><b>Constitution</b><br/><b>Section 13(2) – Freedom of assembly and freedom of association</b></p> <p><u>Everyone has the freedom of association. Freedom of association entails the right to form an association without a permit, to be a member or not to be a member of an association and to participate in the activities of an association. The freedom to form trade unions and to organize in order to look after other interests is likewise guaranteed.</u></p> |   |

| Country          | Constitutional provisions referring to strike action  | Legislative measures on strike action   |
|------------------|---|---|
| 62. Germany      | <p><i>The constitutional guarantee of the right to strike has been established by the courts on the basis of article 9(3) of the Basic Law (Grundgesetz).</i></p> <p><b>Basic Law</b><br/><b>Article 9(3)</b><br/>The right to form associations to safeguard and improve working and economic conditions shall be guaranteed to every individual and to every occupation or profession. Agreements that restrict or seek to impair this right shall be null and void; measures directed to this end shall be unlawful. Measures taken pursuant to article 12a, to paragraphs (2) and (3) of article 35, to paragraph (4) of article 87a, or to article 91 may not be directed against industrial disputes engaged in by associations within the meaning of the first sentence of this paragraph in order to safeguard and improve working and economic conditions.</p> |   |
| 82. Japan        | <p><i>According to the courts, dispute acts, including strikes, are protected by article 28 of the Constitution.</i></p> <p><b>Constitution</b><br/><b>Article 28</b><br/>The right of workers to organize and to bargain and act collectively is guaranteed.</p>   |   |
| 153. South Sudan |   | <p><b>2012 Labour Bill, which addresses the right to strike, in the process of adoption.</b></p> <p>Article 3 — Exemptions<br/>Article 110 — Compulsory arbitration<br/>Article 118 — Binding effect of arbitration<br/>Article 122 — Prohibitions on work stoppage</p> |
| 185. Zimbabwe    | <p><b>Constitution</b><br/><b>Article 65(3)</b><br/>Except for members of the security services, every employee has the right to participate in collective job action, including the right to strike, sit in, withdraw their labour and to take other similar concerted action, but a law may restrict the exercise of this right in order to maintain essential services.</p>  |   |