



## Административный совет

316-я сессия, Женева, 1-16 ноября 2012 г.

GB.316/PFA/1

Секция по программе, финансовым и административным вопросам  
Сегмент по программе, финансовым и административным вопросам

PFA

Дата: 28 сентября 2012 г.

Оригинал: английский

### ПЕРВЫЙ ПУНКТ ПОВЕСТКИ ДНЯ

## Предварительное обсуждение предложений по Программе и бюджету на 2014-15 годы

#### Цель документа

Административному совету предлагается сформулировать свои замечания по предварительной информации, касающейся предложений по Программе и бюджету на 2014-15 годы, и представить рекомендации МБТ относительно внесения предложений на его мартовскую сессию 2013 года (см. предлагаемое решение в пункте 38).

**Соответствующая стратегическая задача:** Все четыре стратегические задачи, а также управление, поддержка и менеджмент.

**Последствия для политики:** Рекомендации Административного совета относительно предварительного обсуждения будут содействовать процессу подготовки предложений по Программе и бюджету на 2014-15 годы.

**Юридические последствия:** Отсутствуют.

**Финансовые последствия:** Программа и бюджет на 2014-15 годы.

**Требуемые дальнейшие действия:** На своей 317-й сессии в марте 2013 года Административный совет осуществит рассмотрение предложений по Программе и бюджету на 2014-15 годы.

**Авторское подразделение:** Бюро по вопросам программы и управления (PROGRAM).

**Взаимосвязанные документы:** Основы стратегической политики на 2010-15 годы (GB.304/PFA/2(Rev.)); Стратегия в области людских ресурсов (GB.306/PFA/12/2); Стратегия знаний (GB.306/PFA/12/3); Стратегия в области информационной технологии (GB.306/PFA/ICTS/1); Стратегия в области технического сотрудничества (GB.306/TC/1); Стратегия в области оценок (GB.310/PFA/4/1(Rev.)); Выполнение программы МОТ в 2010-11 годах (GB.313/PFA/1).

## Введение

1. Данное предварительное рассмотрение предложений по Программе и бюджету на 2014-15 годы закладывает основу курсу, который поможет лучше вооружить Организацию и найти ответы на неотложные задачи в сфере труда и выполнять свой мандат в сложных и трудных условиях.
2. Эти предложения представлены в контексте постоянно происходящих изменений и реформ в рамках Организации, которые имеют чрезвычайно важное значение для ее успешной деятельности в будущем. Взятые в своей совокупности, эти предложения позволят:
  - повысить значимость и полезность Организации для ее трехсторонних участников;
  - повысить авторитет МОТ и ее влияние на вопросы, входящие в сферу ее мандата;
  - усилить воздействие за счет концентрации критической массы ее ресурсов на ключевых вопросах;
  - обеспечить более высокую отдачу на выделенные средства за счет совершенствования методов управления и административных систем, практики и коллективных методов работы.

## Внешний контекст

3. Данное предварительное рассмотрение осуществляется за год до того, как начнется процесс выполнения в условиях, когда нынешняя ситуация на рынке труда во всех регионах мира и опасность дальнейшего замедления роста глобальной экономики указывают на вероятность весьма проблематичного выхода из сегодняшнего кризиса. Предстоящее двухлетие может стать одним из наиболее серьезных вызовов для трехсторонних участников МОТ, и Организацию будут судить и она сможет заручиться поддержкой и доверием лишь с учетом ее потенциальных возможностей действительно содействовать нахождению ответов на эти вызовы.
4. Кризис не прервал, а в некоторых отношениях даже ускорил фундаментальные процессы изменений, происходящие в сфере труда. Неослабный динамизм развития экономики в отдельных регионах совпал с периодом экономического застоя или свертывания в других регионах. Это означает, что открылись новые перспективы преобразования экономического роста в достойные рабочие места и в социальный прогресс для большей части населения мира, в то время как социальные завоевания, которыми долгое время пользовалось население в других частях мира, были поставлены под удар. Все это происходит на фоне непрекращающегося перераспределения труда в рамках глобальной экономики, в которой практика, применяемая на рабочих местах, претерпевает стремительные изменения. МОТ должна понимать глубину всех этих сдвигов и делать из этого выводы, с тем чтобы иметь возможность воздействовать на них. Бездействие, даже в течение одного двухлетнего периода, чревато тем, что МОТ может стать бесполезной организацией. Понимание реалий открывает обширные перспективы для МОТ играть ведущую роль в процессе восстановления баланса в глобальной экономике в целях энергичного и устойчивого роста и содействия ее миссии, заключающейся в обеспечении социальной справедливости в глобальных масштабах.

## Внутренний контекст

5. Одним из очевидных последствий этого внешнего контекста является то, что государственные финансы оказались под сильным давлением во многих государствах-членах и государственные расходы сокращаются. Поэтому собственные предложения МОТ по Программе и бюджету должны:
- продемонстрировать свою важность и полезность благодаря своему основательному содержанию;
  - поддерживаться процессом изменений того, как Организация осуществляет свою деятельность, при этом большее внимание необходимо уделять строгому исполнению, стремлению к минимизации издержек и признанию своей ответственности за рациональное использование средств.
6. С тем чтобы найти ответ на эти неотложные задачи, в рамках МБТ начался процесс глубоких внутренних реформ. Некоторые преобразования уже завершились; большинство из них будут внедрены до начала двухлетия 2014-15 годов; остальные будут реализованы в течение двухлетия. На каком бы этапе эти изменения ни находились, все эти меры должны способствовать эффективному исполнению программы и бюджета. Они будут затрагивать следующие аспекты:
- структуры и процедуры высшего руководства;
  - наращивание статистических исследовательских и аналитических потенциальных возможностей;
  - структуру МБТ в Женеве и в регионах и соответствующие функции всех бюро МОТ;
  - осуществление отвечающего потребностям и качественного технического сотрудничества;
  - эффективные административные системы;
  - усовершенствованные внутренние коммуникации;
  - усовершенствованные процессы управления, ориентированного на конечные результаты;
  - более тщательные проверки расходов;
  - более качественное использование итогов проводимых оценок.
7. Эти меры будут осуществляться в дополнение к более основательной политической программе, как, например, в случае с деятельностью МОТ, касающейся норм, в рамках которой уже происходят важные процессы. В этом отношении, как и во многих других случаях, потенциальные возможности МБТ прислушиваться к трехсторонним участникам, принимать во внимание их мнения и реагировать на них будет чрезвычайно важным фактором.

## **I. Направленность и осуществление мер: ключи к успеху**

### **Прочные основы**

8. Предложения по Программе и бюджету на 2014-15 годы строятся на прочной основе. Программа достойного труда с ее четырьмя взаимоувязанными стратегическими задачами в том виде, в котором они закреплены в Декларации МОТ о социальной справедливости в целях справедливой глобализации, завоевала широкое признание и стала широко известной и впредь будет использоваться как основной вектор в деятельности Организации. Основы стратегической политики на 2010-15 годы, распределенные по 19 результатам, по-прежнему будут рассматриваться как основная оперативная концепция. Указав на это, Международная конференция труда представила четкие указания относительно приоритетности отдельных ключевых задач и возможностей, в том числе за счет принятия новых норм и проведения периодических обсуждений.

### **Необходимость сосредоточения внимания на отдельных областях**

9. Административный совет подчеркивал также необходимость для МОТ сосредоточить свои действия на ограниченном числе наиболее важных областей, в которых Организация может добиться реального и зримого эффекта.
10. Конкретно ориентируя направленность своей стратегической деятельности, ведущей к более эффективному использованию имеющихся ресурсов, МОТ может добиться расширения своего потенциала в области реагирования на серьезные вызовы, с которыми сталкиваются трехсторонние участники.
11. Основы стратегической политики являются ориентиром для деятельности МОТ, и в них определены темы, по которым Конференция и Административный совет хотели бы обеспечить, чтобы МОТ добилась существенных результатов в период 2010-15 годов. Реализуемые в рамках этих основ предложения по Программе и бюджету на 2014-15 годы должны отражать и стимулировать работу по 19 результатам и в то же время в приоритетном порядке ориентировать действия МОТ на ограниченное число областей, имеющих важнейшее значение, что предусматривает сочетание деятельности по нескольким результатам.
12. Предлагаемые области, имеющие важнейшее значение, будут способствовать достижению 19 результатов благодаря содействию коллективным методам работы и централизации людских и финансовых ресурсов. Они не выходят за рамки установленных результатов и ничего не добавляют к ним. Благодаря преодолению существующей фрагментации и секционирования усилий, МБТ добьется более высокой эффективности, качества и эффекта своей деятельности.

### **Выбор областей, имеющих важнейшее значение**

13. Ценность этого новаторского подхода будет зависеть в значительной степени от выбора ограниченного числа областей, пользующихся поддержкой в различных регионах, а также трехсторонних участников МОТ. Они должны быть значимыми и полезными в период, когда создание возможностей расширения достойной занятости является наиболее первоочередным приоритетом глобальной политики.

14. Учитывая вышесказанное, предлагаемые области, имеющие важнейшее значение, должны затрагивать:
- основные и злободневные вопросы политики, затрагивающие интересы широких слоев работодателей и работников во всех странах мира;
  - вопросы, по которым МОТ в потенциале может сказать свое веское слово и в отношении которых испытывается особая необходимость;
  - прошлые решения Конференции, Административного совета и проблемные вопросы, так или иначе поставленные трехсторонними участниками.
15. В своей совокупности и при активном участии и поддержке со стороны своих государств-членов следующие семь областей могут вооружить МОТ программой изменений, которая потенциально может оказать существенное воздействие на жизни сотен миллионов человек.
16. Помимо сочетания нескольких областей профессиональной компетенции МОТ, работа по этим направлениям будет предпринята при полном учете необходимости содействия основополагающим принципам и правам в сфере труда, социальному диалогу и гендерному равенству.

Права в сфере труда	Занятость	Социальная защита	Социальный диалог
<p><b>Защита работников от неприемлемых форм труда</b></p> <p><i>Неприемлемые формы труда включают условия, которые препятствуют реализации основополагающих принципов и прав в сфере труда или которые не совместимы с международными трудовыми нормами. Основное внимание будет уделено условиям, подвергающим благополучие работников опасности, с особым акцентом на уязвимые категории трудящихся женщин и мужчин. В рамках этой деятельности будет использован весь спектр средств действий МОТ, и в ней будут сочетаться меры политического консультирования, разработанные с учетом накопленного опыта, в целях выявления и преодоления недостатков в области защиты с мерами технического сотрудничества и расширения потенциальных возможностей наряду с содействием и международным трудовым нормам и их применением. В ходе этой деятельности будут также расширяться государственно-частные партнерства и другие кооперативные предприятия.</i></p> <p><b>Рабочие места и профессиональные квалификации и навыки для молодежи</b></p> <p><i>На сессии Международной конференции труда 2012 года прозвучал призыв к действиям в целях преодоления глобального кризиса в сфере занятости, с которым столкнулись молодые женщины и мужчины, за счет разработки многоэтапной стратегии политики в таких областях, как экономика, рынок труда, профессиональные квалификации и навыки и права. МОТ будет оказывать поддержку своим трехсторонним участникам в процессе накопления знаний и опыта по этим политическим мерам, с тем чтобы обеспечивать более эффективное техническое содействие и наращивание потенциальных возможностей. Особое внимание будет уделено вопросам ориентации профессиональной подготовки на нужды рынка труда, в частности, качественным формам ученичества с упором на прочном социальном диалоге; а также предпринимательству молодежи и созданию благоприятной среды, которая позволит это сделать. МОТ будет осуществлять свою деятельность в партнерстве с широким кругом учреждений, занимающихся проблемами занятости молодежи или специализирующихся на этих вопросах.</i></p> <p><b>Внедрение и расширение минимальных уровней социальной защиты</b></p> <p><i>Рекомендация 202, касающаяся национальных минимальных уровней социальной защиты, принятая в 2012 году, предоставляет государствам-членам рекомендательные указания относительно внедрения и поддержания минимальных уровней социальной защиты для всех слоев населения в качестве основополагающего элемента их национальных систем социального обеспечения, которые постепенно обеспечивают более высокие уровни социального обеспечения. МОТ будет оказывать поддержку своим трехсторонним участникам в области разработки и внедрения минимальных уровней социальной защиты, используя учреждения социального диалога и координируя свою деятельность с другими социально-экономическими направлениями политики, способствующими сокращению</i></p>			

уязвимости и обеспечивающими достойную занятость в формальном секторе. Экспертные знания по социальному обеспечению будут сочетаться с такими аспектами, как профессиональные квалификации и навыки и возможности в области трудоустройства, предпринимательство и жизнеспособные предприятия, а также экономический анализ, с тем чтобы обеспечить стабильность социальной защиты в рамках целесообразной налогово-бюджетной политики.

#### **Реагирование на кризис, реформа и диалог**

В условиях экономического спада необходим целый спектр реформ для восстановления экономики и занятости. Трехсторонние участники обращаются к МОТ за содействием. МОТ будет предоставлять информацию, данные и аналитические выкладки для проведения политических дебатов по социально-ответственным налогово-бюджетным стабилизационным программам, социально-санкционированным мерам, включая механизм регулирования заработной платы в целях обеспечения конкурентоспособности, поддержку малым и средним предприятиям (МСП), действие систем социальной защиты, трудовое законодательство и другие реформы, основанные на международных трудовых нормах, равно как и макроэкономическую политику и меры, нацеленные на расширение занятости. Строя свою работу на Глобальном пакте о рабочих местах, МОТ будет содействовать национальным и международным стратегиям благодаря активному сотрудничеству с трехсторонними участниками и многосторонними партнерами.

#### **Производительность и условия труда в МСП**

Повсеместно МСП сталкиваются с трудностями в области повышения производительности и улучшения условий труда. Последние часто рассматриваются как фактор, негативно воздействующий на издержки и прибыли, и поэтому неприемлемый. Однако достойные условия труда могут стать рациональными производственными капиталовложениями за счет повышения производительности и конкурентоспособности. Эта область позволит накопить базу практических знаний в поддержку политики и практики, которые могут содействовать обоюдовыгодным мерам улучшения условий труда и более высокой производительности, включая безопасность и гигиену труда и другие условия труда, возможности в области повышения профессиональных квалификаций и навыков и практики в области коллективных переговоров. Будет разработана стратегия, позволяющая МСП добиться своей формализации, которая будет преобразована в практические рекомендации в адрес трехсторонних участников.

#### **Достойный труд в сельской и неформальной экономике**

МОТ будет осуществлять поддержку политике и программам, позволяющим работающему бедному населению сельских районов и работникам неформальной экономики обеспечить для себя достойную занятость. В сельских районах в ходе поддержки со стороны МОТ своим трехсторонним участникам будет осуществляться сбор данных и будут расширяться потенциальные возможности в целях содействия маркетингу, в частности, за счет кооперативов, создания и расширения фермерских предприятий, осуществления инвестиций в трудоемкую инфраструктуру, а также поддержки работникам сельских районов в целях обеспечения соблюдения международных трудовых норм. В неформальной экономике МОТ предпримет критический обзор движущих сил процесса формализации, ориентируясь, в первую очередь, на микро- и малые предприятия в отдельных экономических секторах, и будет содействовать их развитию. Практические меры будут способствовать созданию политических основ, ведущих к формализации посредством соответствующих политических мер, законодательства и нормативных правовых актов.

#### **Более строгое соответствие рабочих мест действующим требованиям за счет инспекции труда**

Потенциал МОТ будет сконцентрирован на обеспечении соответствия всех рабочих мест международным трудовым нормам, национальному трудовому законодательству и нормативным правовым актам, а также действующим коллективным соглашениям. Этого можно добиться благодаря укреплению функций правоприменения и профилактики служб инспекции труда и органов регулирования вопросов труда; расширению сотрудничества между работодателями и работниками; предоставлению технического содействия и наращиванию потенциальных возможностей государственных учреждений исполнительной власти; оказанию помощи по разработке трудового законодательства и действенных механизмов урегулирования споров; расширению государственно-частных партнерств. МОТ будет сотрудничать со своими трехсторонними участниками в целях внедрения новаторских и взаимодополняемых подходов к обеспечению соответствия рабочих мест установленным требованиям, в том числе в неформальной экономике.

Занятость

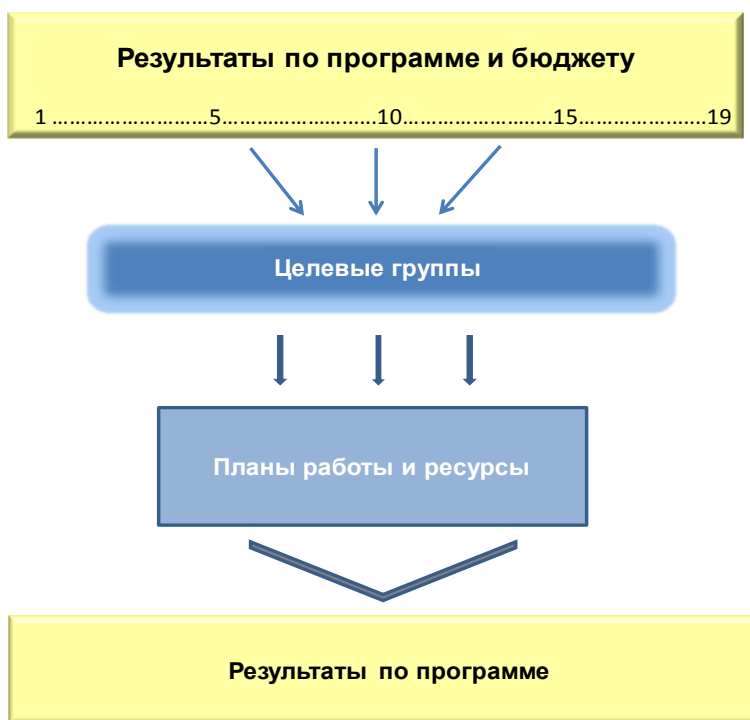
Социальный диалог

Социальная защита

Права в сфере труда

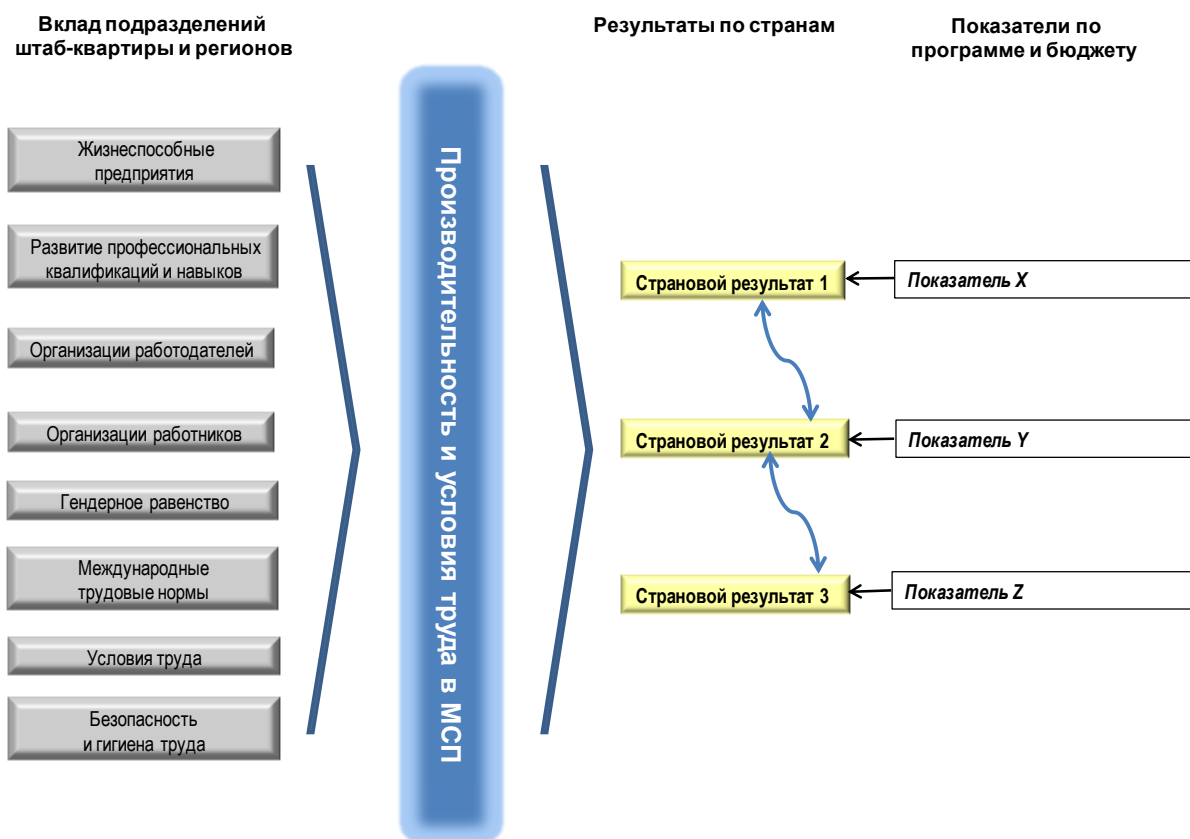
## Организационные усилия и методы управления в целях обеспечения целенаправленности мер

17. Обеспечение расширения усилий МОТ по проведению настоящей программы изменений потребует новых рабочих механизмов, подкрепляемых более широкой программой организационных реформ, кратко изложенной в Части II.
18. Действующие рабочие механизмы отражают полное соответствие между отдельными результатами и существующими административными структурами в Женеве. Непреднамеренным последствием этого может стать нарушение функциональной целостности деятельности и трудности с точки зрения коллективных форм работы в различных структурах и по различным результатам.
19. Предлагаемая интеграция ресурсов по результатам во имя обеспечения критической массы и реального эффекта за счет использования недавно сформированных «целевых групп» по каждой области, имеющей важнейшее значение, позволит оказывать трехсторонним участникам более качественные услуги. Приблизительно это графически представлено на рисунке 1.



20. Чтобы добиться этого более ощутимого эффекта, потребуется осуществить коренной переход к более гибким и совместным методам работы, которые бы предусматривали, чтобы ответственность за них несло руководство, которое бы было и подотчетно за их применение:
- Каждый стратегический результат, предусмотренный в Программе и бюджете на 2014-15 годы, будет ориентирован на две или три приоритетные задачи, предусматривающие оказание конкретных и соответствующих современным требованиям услуг в течение двухлетия. По крайней мере одна из них будет касаться области, представляющей особую важность и поэтому предусматривающей совместную деятельность.

- До начала двухлетия по каждой приоритетной задаче будет подготовлен рабочий план, в котором будет указано, каким образом будут определяться и координироваться ресурсы в рамках всего МБТ.
  - Эти планы работы будут включать предложения как подразделений штаб-квартиры, так и регионов. Для финансирования этих планов работы будут применяться все источники финансирования, на которые может рассчитывать МОТ в рамках своего регулярного бюджета и внебюджетных ресурсов.
  - Работа по каждой области, представляющей особую важность, будет контролироваться руководителем высокого ранга и осуществляться под руководством одного или двух координаторов, несущих ответственность за обеспечение реализации этого рабочего плана. Директора страновых бюро будут нести ответственность за выполнение рабочих планов в соответствующих странах.
- 21.** С тем чтобы максимально повысить эффективность деятельности, МБТ будет сочетать практическую работу и ресурсы в рамках всех департаментов в штаб-квартире и в регионах и ориентировать их на отдельные области, представляющие собой особую важность. Результатом этой деятельности станет распространение знаний, предоставление консультативных услуг по вопросам политики и содействие в обеспечении более высокого резонанса деятельности.
- 22.** Взять хотя бы один пример – производительность и условия труда в МСП, – процесс будет представлять собой схему, представленную на рисунке 2.





23. Формирование целевых групп в рамках всего МБТ позволит обеспечить предоставление более логически последовательных услуг трехсторонним участникам. Каждый результат на страновом уровне сопряжен с одним результатом, предусмотренным в программе и бюджете, однако его достижение требует технического и финансового вклада ряда подразделений штаб-квартиры и регионов.

## **II. Благоприятная среда: организационные реформы**

24. Подготовка и исполнение Программы и бюджета на 2014-15 годы будут осуществляться на фоне продолжающейся организационной реформы, которая придаст МОТ большую эффективность с точки зрения использования ресурсов и большую результативность с точки зрения выполнения своего мандата. Эта благоприятная среда должна включать следующие составные компоненты, чтобы Организация могла реализовать свои дерзновенные планы на двухлетие.

### **Укрепление базы знаний**

25. Опираясь на работу, уже проводимую по созданию Портала знаний, МБТ пересмотрит используемый в настоящее время порядок сбора статистических данных и проведения исследовательской и аналитической работы. МОТ является организацией, опирающейся на базу знаний: качество ее технических услуг, убедительность и эффективность ее консультативных услуг по вопросам политики и успех ее информационно-пропагандистской деятельности, и даже ее институциональный авторитет будут непосредственно зависеть от обширности ее базы знаний – особенно в сегодняшней конкурентной среде. Крайне важно повысить ее качество.
26. Реформа в этих областях позволит усилить основную статистическую функцию МОТ; модернизировать, там где это необходимо, технический аналитический потенциал и заполнить в этой области имеющиеся пробелы; эффективно координировать программу исследовательской деятельности; усовершенствовать на местах информационно-просветительскую работу по вопросам политики и соответствующие услуги по предоставлению научно обоснованных данных.

### **Разъяснение роли и круга ответственности регионов**

27. Бюро и сотрудники МОТ в регионах находятся на переднем крае оказания услуг трехсторонним участникам Организации. Жизненно важно, чтобы круг их ответственности был четко определен и правильно воспринимался и чтобы они имели потенциальные возможности выполнять свои задачи. Аналогично этому следует разъяснить порядок разделения и взаимодополняемости задач полевых структур и штаб-квартиры и придать им большую эффективность, и при этом выделить ресурсы, которые бы соответствовали кругу ответственности последних.
28. Это предусматривает необходимость тщательного критического обзора, который должен включать, но при этом не ограничиваясь только ими, такие элементы, как местоположение, задачи и источники финансирования полевых структур, то, каким образом полевые структуры и подразделения штаб-квартиры должны постоянно и систематически взаимодействовать друг с другом, чтобы добиваться оптимальных результатов.

29. Учитывая важность поставленных вопросов, этот критический обзор должен быть предпринят в 2013 году, с тем чтобы по его итогам можно было предпринять практические меры в ходе двухлетия 2014-15 годов.

### **Осуществление соответствующего потребностям и качественного технического сотрудничества**

30. МОТ в значительной степени зависит от ресурсов, жертвуемых государствами-членами и другими партнерами на цели технического сотрудничества. В текущем двухлетии они составят, по расчетам, 34% общих объемов финансирования. Сохранение и расширение деятельности по техническому сотрудничеству потребует от МОТ укрепления ее взаимосвязей с существующими и потенциальными партнерами и нахождения убедительных ответов на целый ряд взаимосвязанных вопросов, которые все с большей настойчивостью могут быть поставлены перед ней в период жестких ограничений на количество ресурсов:

- Способна ли МОТ осуществлять весомый вклад в решение вопросов, являющихся приоритетными в национальных и международных планах развития?
- Способна ли она поступать таким образом, обеспечивая максимально рациональное использование ресурсов?
- Способна ли она проводить свою деятельность с учетом требуемых уровней качества?
- Способна ли она обеспечить полную согласованность деятельности, осуществляемой за счет средств регулярного бюджета и за счет внебюджетных источников?
- Извлекает ли она для себя уроки из итогов проводимых оценок и учитывает ли она их в своей деятельности?

31. Чтобы найти ответы на эти вызовы, МБТ предпримет критический обзор деятельности в области технического сотрудничества в 2013 году. Необходимым составным компонентом этого процесса будет диалог с партнерами в области технического сотрудничества. МБТ предпримет необходимые меры, отвечающие требованиям Международной инициативы в отношении транспарентности помощи.

32. В то же время МОТ необходимо будет действовать как полноправному и ответственному игроку в рамках «Единства действий» Организации Объединенных Наций, и она будет стремиться к тому, чтобы осуществлять свою деятельность с учетом рекомендаций Административного совета в процессе преодоления потенциальных трудностей, а также учета реальных преимуществ своих обязательств в этом отношении. Поскольку МОТ играет свойственную ей роль в страновых программах ООН, будет соблюдаться абсолютная необходимость сохранения подлинной индивидуальности Организации, предусмотренная ее мандатом.

### **Эффективность управления и административного руководства**

33. МОТ должна осуществлять свою деятельность, руководствуясь самыми высокими требованиями, предъявляемыми государствами-членами к управлению и административному руководству, которые также относятся к самим государствам-членам.

34. При вступлении в должность нового Генерального директора были предприняты меры по реорганизации и модернизации структур высшего руководства и соответствующих процессов Организации. За этим последует реорганизация всего МБТ. Упор будет сделан на устранении внутренних препятствий для совместной работы, на укреплении раздробленных структур и на более широкой интеграции различных средств действий МБТ. Круг ответственности управленческого аппарата будет более четко определен, и на руководящее звено будут возложены соответствующие обязанности по отчетности.
35. Важно, чтобы системы управления и административного руководства имели структуры, позволяющие добиваться эффективности и подотчетности без излишней сложности или ненужного параллелизма в работе. Будет предпринят критический обзор этих процессов в рамках преобразований органов управления и административного руководства в продолжение работы Комитета по контролю за расходами в ряде областей, связанных с обеспечением эффективности затрат. Продолжится работа по совершенствованию и улучшению процесса и применению методов управления, ориентированных на конечные результаты.

## **Людские ресурсы**

36. Продолжающийся процесс совершенствования методов управления людскими ресурсами в контексте реализации Стратегии развития людских ресурсов на 2010-15 годы является важнейшей предпосылкой обеспечения успешного выполнения программы и более широкого процесса реформ по нескольким направлениям. Не последней из них является необходимость обеспечения полноценного участия сотрудников в процессе преобразований, в том числе в рамках надежно действующих процессов взаимоотношений между персоналом и администрацией. Согласованные усилия будут прилагаться к обеспечению гибких и более эффективных внутренних коммуникаций в МБТ.
37. По этим причинам четыре приоритетные задачи практической деятельности станут основным вектором работы в сфере управления в этой области:
- учет аспектов планирования людских ресурсов и потенциальных возможностей руководящего звена в процессе исполнения программы и бюджета;
  - проведение политики функциональной и географической мобильности, отвечающей требованиям МБТ и предоставляющей дополнительные возможности персоналу;
  - применение более стратегически ориентированного подхода к стратегии развития людских ресурсов;
  - пересмотр политики МОТ в области трудовых договоров/контрактов.

## **Предлагаемое решение**

38. *Административный совет предлагает Генеральному директору при подготовке предложений по Программе и бюджету на 2014-15 годы, которые будут представлены на рассмотрение его 317-й сессии в марте 2013 года, учесть высказанные мнения и рекомендации, сформулированные в ходе обсуждения предварительного рассмотрения этих предложений.*