



Административный совет

309-я сессия, Женева, ноябрь 2010 г.

GB.309/SG/DECL/2

Координационная группа по последующим мерам по
Декларации 2008 года

SG/DECL

ДЛЯ ПРИНЯТИЯ РЕШЕНИЯ

ВТОРОЙ ПУНКТ ПОВЕСТКИ ДНЯ

Отчет о ходе выполнения плана последующих мероприятий по реализации Декларации МОТ о социальной справедливости в целях справедливой глобализации

Общий обзор

Охваченные вопросы

В настоящем документе и прилагаемой таблице обобщаются достигнутые результаты в отношении выполнения плана реализации Декларации МОТ о социальной справедливости в целях справедливой глобализации, принятого Административным советом в марте 2009 года.

Выводы для политики

Декларация МОТ о социальной справедливости в целях справедливой глобализации ставит перед Организацией трудную задачу непрерывно адаптировать свои методы работы и корректировать свои приоритеты в свете изменения экономических и социальных условий. Ее план реализации продолжит затрагивать как внутреннюю, так и внешнюю политику МОТ, как это показано в настоящем документе.

Финансовые последствия

Отсутствуют.

Требуемое решение

Пункт 16.

Ссылки на другие документы Административного совета и акты МОТ

GB.304/SG/DECL/1, GB.304/PV, GB.306/PFA/12/2, GB.306/PFA/12/3, GB.306/PFA/ICTS/1, GB.306/TC/1, GB.309/PFA/4, GB.309/PFA/2, GB.309/SG/DECL/1, GB.309/3/1, GB.307/PV.

Декларация МОТ 2008 года о социальной справедливости в целях справедливой глобализации.

Введение

1. Декларация МОТ о социальной справедливости в целях справедливой глобализации и соответствующая ей резолюция были приняты Международной конференцией труда (Конференция) в июне 2008 года. План реализации (план), включая дорожную карту, разработанные для осуществления всех элементов Декларации, приложения к ней и связанной с ней резолюции, были приняты Административным советом на его 304-й сессии (март 2009 г.).¹
2. План и дорожная карта предусматривали реализацию ряда предложений за шестилетний период осуществления Основ стратегической политики на 2010-15 годы. В нем были систематически определены все вопросы, по которым могли быть предприняты меры, установлены связи с основными результатами в Основах стратегической политики и Программе и бюджете на 2010-11 годы, указаны временные рамки и установлены соответствующие форумы по вопросам управления.
3. В соответствии с этим планом, прогресс в выполнении обязательств Организации в соответствии с Декларацией и резолюцией был неразрывно связан с достижением результатов, определенных в Основах стратегической политики, последующих программах и бюджетах, решениях и руководящих указаниях Конференции и Административного совета, а так же региональных совещаний. План основывался на осуществляемых основных видах деятельности по выполнению Программы достойного труда, и он был направлен на усиление реформ, к проведению которых уже приступило МБТ и которые будут продолжаться и углубляться за период осуществления Основ стратегической политики.
4. В настоящем документе и прилагаемой таблице обобщаются достигнутые результаты в отношении уже предпринятых мер по выполнению плана. В самом плане предусматривалось, что процесс реализации будет контролироваться Административным советом в рамках Отчета об осуществлении Программы, предоставляемого МБТ и охватывающего каждый двухлетний период. Эта информация, в свою очередь, способствовала бы подготовке отчета для проведения периодической оценки Конференцией, предусмотренной в механизме реализации.

Основы стратегической политики на 2010-15 годы и программа и бюджеты

5. Подготовка плана совпала с разработкой Основ стратегической политики на 2010-15 годы и Программы и бюджета для 2010-11 годы. Взаимодополняемость этих документов считалась важнейшим условием для обеспечения согласованности. В Декларации подчеркивался неразрывный, взаимосвязанный и взаимодополняющий характер четырех стратегических задач, и перед МБТ ставилась трудная задача внедрить стратегические основы и методы работы, которые будут стимулировать комплексный подход к достижению результатов. Для решения этой трудной задачи первоочередное внимание в Основах стратегической политики было сосредоточено на важнейших приоритетах, зафиксированных в 19 результатах, причем каждый результат способствовал выполнению всех четырех стратегических задач. В Программе и бюджете на 2010-11 годы были определены стратегии, которые будут осуществлены для достижения результатов в течение двухлетнего периода, поставлены определенные цели и выявлены потенциал и ресурсы, необходимые для получения этих результатов.

¹ GB.304/SG/DECL/1 и GB.304/PV, п. 183 а).

6. Четыре стержневые основанные на результатах стратегии управления (Людские ресурсы, Знания, Информационная технология и Техническое сотрудничество), были приняты Административным советом в ноябре 2009 года с целью осуществления в течение шестилетнего периода Основ стратегической политики.² Совершенствуется система управления, ориентированная на достижение конкретных результатов, путем применения новой основанной на результатах системы планирования, введенной в Программе и бюджете на 2010-11 годы; вводится в действие³ пересмотренная полевая структура, и продолжают пересматриваться и обновляться⁴ внутренние процедуры управления.
7. В предложениях по Программе и бюджету на 2012-13 годы продолжится усиление процесса реализации Декларации. Они будут базироваться на результатах в Основах стратегической политики и будут использовать те же самые критерии измерения, которые применяются в Программе и бюджете на 2010-11 годы. Основанное на результатах планирование работы сформирует процесс установления приоритетов и составления бюджета. Дальнейший прогресс будет достигнут в применении на практике извлеченных уроков, совершенствовании качества услуг, оказываемых трехсторонним участникам, и обеспечении приоритетного внимания сравнительным преимуществам и эффективности МОТ, в частности, в рамках углубленного подхода к развитию базы знаний. Предварительный обзор предложений по Программе и бюджету на 2012-13 годы будет проведен Административным советом во время этой сессии,⁵ и окончательные предложения будут представлены Административному совету для принятия в марте 2011 года.
8. В Отчете об осуществлении Программы на 2010-11 годы, который будет представлен 313-й сессии (март 2012 г.) Административного совета, будут сообщены итоги работы по каждому из 19 результатов, с уделением особого внимания передовым методам, используемым в комплексных подходах и коллективной деятельности в рамках МБТ.

Введение системы периодического обсуждения вопросов Международной конференцией труда

9. Координационная группа напоминает, что в соответствии с механизмом реализации Декларации Организации необходимо введение системы периодического обсуждения вопросов Конференцией. Цель этого периодического обсуждения заключается в том, чтобы i) лучше понимать разнообразные реалии и потребности своих государств-членов применительно к каждой из стратегических задач, эффективнее реагировать на них, используя все имеющиеся в распоряжении механизмы и средства, включая нормотворческую деятельность, техническое сотрудничество и технический и научно-исследовательский потенциал МБТ, и соответствующим образом

² GB.306/PFA/12/2; GB.306/PFA/12/3; GB.306/PFA/ICTS/1 и GB.306/TC/1.

³ См. GB.309/PFA/4.

⁴ К примерам относятся Основы управления эффективностью деятельности (2009 г.), Управление рисками (2009 г.), Управление, ориентированное на достижение конкретных результатов (2009 г.), Основы отчетности (2010 г.) и Роли и обязанности руководителей высшего звена в МОТ (2010 г.).

⁵ GB.309/PFA/2.

корректировать свои приоритеты и программы действий; и ii) оценивать результаты деятельности МОТ в целях формирования программы, бюджета и принятия других управленческих решений.⁶ Введение системы периодического обсуждения вопросов было предназначено для оказания непосредственного воздействия на процедуру отбора Административным советом пунктов для повестки дня Конференции и усиления ключевой роли Конференции в установлении приоритетов для Организации, а также укрепления стратегической роли Административного совета в определении приоритетов и выделении ресурсов с целью реагирования на эти приоритеты.

10. Административный совет постановил на своей 304-й сессии (март 2009 г.) принять семилетний цикл для периодического обсуждения вопросов, связанных с занятостью, социальной защитой и основополагающими принципами и правами в сфере труда, которые обсуждаются дважды в рамках этого цикла. Он также решил, что периодически обсуждаемым вопросом на 100-й сессии (2011 г.) Конференции будет стратегическая задача в отношении социальной защиты (социального обеспечения). Общий обзор в соответствии со статьей 19 в отношении социального обеспечения был начат в 2010 году для обсуждения на Конференции в 2011 году. Административный совет постановил на своей 306-й сессии (март 2010 г.) отобразить стратегическую задачу в отношении основополагающих принципов и прав в сфере труда для периодического обсуждения на 101-й (2012 г.) сессии Конференции. Общий обзор в соответствии со статьей 19 в отношении основополагающих принципов и прав в сфере труда будет проведен в 2011 году для обсуждения на Конференции в 2012 году.
11. В соответствии с решением Административного совета на его 303-й сессии (ноябрь 2008 г.), стратегическая задача в отношении занятости была отобрана для первого периодического обсуждения на 99-й сессии (2010 г.) Конференции. Соответствующий Общий обзор согласно статье 19 был проведен в течение 2009 года. Отдельный документ о накопленном опыте и уроках, извлеченных из проведения первого периодического обсуждения на 99-й сессии Конференции, был представлен настоящей сессии Координационной группы для обсуждения и руководства.⁷ В рамках вопросов, возникающих в связи с работой 99-й сессии (2010 г.) Конференции, Административный совет рассмотрит резолюцию Конференции и основные итоги этого периодического обсуждения.⁸ Приоритеты, установленные Конференцией, будут также отражены в предложениях по Программе и бюджету на 2012-13 годы.

Механизм реализации Декларации МОТ об основополагающих принципах и правах в сфере труда

12. Вопрос о гармонизации механизма реализации Декларации МОТ об основополагающих принципах и правах в сфере труда с Декларацией МОТ о социальной справедливости в целях справедливой глобализации обсуждался на 99-й сессии (2010 г.) Конференции. Результатом этого обсуждения явилось принятие резолюции, предусматривающей продолжение проведения ежегодных последующих мероприятий в отношении нератифицированных основополагающих конвенций и Глобального

⁶ Декларация МОТ о социальной справедливости в целях справедливой глобализации, Приложение, Часть II B).

⁷ GB.309/SG/DECL/1.

⁸ GB.309/3/1.

доклада о мерах по оказанию содействия осуществлению четырех категорий основополагающих принципов и прав в сфере труда.⁹ Глобальный доклад будет представлен Конференции для информационного обеспечения периодического обсуждения в 2012 году.

Методы работы Административного совета и функционирование Конференции

13. Рабочая группа по вопросам, касающимся функционирования Административного совета и Конференции, была создана Административным советом в июне 2009 года. Она провела свои заседания в ноябре 2009 года и марте 2010 года. В соответствии с ее рекомендациями Административный совет обратился с просьбой к МБТ применить процедуру проведения трехсторонних консультаций всеобъемлющим, транспарентным и всесторонним образом в отношении процесса составления повестки дня и организовать неофициальные трехсторонние консультации для подготовки дальнейших предложений по реформированию механизма функционирования Административного совета и Международной конференции труда, которые будут представлены Рабочей группе на текущей сессии.¹⁰

Заключение

14. Реализация всего потенциала Декларации МОТ о социальной справедливости в целях справедливой глобализации требует от Организации в целом неустанных усилий в течение продолжительного периода времени. Действительно, в силу самой своей природы, Декларация ставит перед Организацией трудную задачу непрерывно адаптировать свои методы работы и корректировать свои приоритеты в свете изменения экономических и социальных условий. Признавая существование долгосрочных обязательств в отношении реализации потенциала Декларации, следует отметить очевидность того, что был придан определенный импульс этому процессу в результате осуществления специальных мер, обобщенных в вышеизложенных пунктах и в прилагаемой таблице, и что Декларация оказала четко выраженное воздействие с момента ее принятия в июне 2008 года. Кроме того, она послужила важной отправной точкой и организационной основой для ответных мер МОТ в связи с экономическим и финансовым кризисом, что явствует из Глобального пакта о рабочих местах, принятого 98-й сессией Конференции, и последующих дополнительных мер. Это сделало более заметной деятельность Организации в рамках системы ООН и за ее пределами, возобновило интерес к мандату МОТ и способствовало более глубокому пониманию этого мандата и его непосредственного отношения к решению проблем глобализации.
15. Одной из главных задач МБТ является определение того, как наилучшим образом помочь трехсторонним участникам удовлетворять свои потребности на уровне страны. Это стало основной движущей силой процесса предоставления МОТ технических консультаций и услуг, и этот процесс усиливается посредством внедрения пересмотренной структуры полевых подразделений. Внутри Организации изменения в методах работы отражают более активное применение комплексного подхода, и

⁹ МБТ: *Седьмой пункт повестки дня: Обзор механизма реализации Декларации МОТ 1998 года об основополагающих принципах и правах в сфере труда, Provisional Record No. 10, Международная конференция труда, 99-я сессия, Женева, 2010 г.*

¹⁰ GB.307/PV, п. 199.

межучрежденческие группы в рамках МБТ создают новые и более эффективные способы разработки комплексов согласованных мероприятий в области политики, которые более восприимчивы к потребностям трехсторонних участников. Опыт и результаты первого периодического обсуждения вопросов, касающихся стратегической задачи обеспечения занятости, будут рассмотрены на этой сессии Административного совета. Административный совет проводит обзор своих собственных методов работы и вносит соответствующие изменения.

16. Основные проблемы остаются нерешенными в то время, как Организация продолжает приспосабливаться к изменяющейся окружающей среде и удовлетворяет спрос трехсторонних участников в отношении большего числа более качественных услуг в условиях ограниченных ресурсов. Извлекаются уроки и проводится корректировка с учетом накопленного опыта.
17. *Координационная группа, возможно, пожелает рекомендовать Административному совету принять к сведению предпринятые до сих пор меры с целью осуществления плана и предоставления руководящих указаний МБТ в отношении приоритетов для будущей деятельности.*

Женева, 6 октября 2010 г.

Предлагаемое решение: п. 17.

Приложение

Отчет о ходе выполнения Декларации МОТ о социальной справедливости в целях справедливой глобализации – Дорожная карта

1. Декларация МОТ о социальной справедливости в целях справедливой глобализации (Декларация)

Раздел/пункт	Действия	Сроки	Состояние дел
Анализ преамбулы			
Пункты 1-6	Общие рамки, оказывающие воздействие на всю деятельность МОТ	В процессе осуществления	В процессе осуществления.
Пункт 3	Конкретные действия, необходимые для рассмотрения международной, экономической и финансовой политики в свете основополагающей задачи, касающейся социальной справедливости	В процессе осуществления	См. документы, представленные Рабочей группе по социальным аспектам глобализации, и документ, подготовленный для Административного совета, о первом обсуждении периодически рассматриваемой проблемы занятости (GB.309/3/1).
Часть I. Сфера охвата и принципы			
A. i)	Конкретные инициативы Задействование в Основах стратегической политики (ОСП) и в предложениях по Программе и бюджету на 2010-11 годы	2009 г. 2010-15 гг.	Результаты будут представлены в Докладе о выполнении Программы в 2010-11 годах.
A. ii)	Конкретные инициативы Задействование в ОСП и в предложениях по Программе и бюджету на 2010-11 годы	2009 г. 2010-15 гг.	Результаты будут представлены в Докладе о выполнении Программы в 2010-11 годах.
A. iii)	Конкретные инициативы Задействование в ОСП и в предложениях по Программе и бюджету на 2010-11 годы	2009 г. 2010-15 гг.	Результаты будут представлены в Докладе о выполнении Программы в 2010-11 годах.
A. iv)	Конкретные инициативы Задействование в ОСП и в предложениях по Программе и бюджету на 2010-11 годы	2009 г. 2010-15 гг.	Результаты будут представлены в Докладе о выполнении Программы в 2010-11 годах.

Раздел/пункт	Действия	Сроки	Состояние дел
В.	Задействование в ОСП и в предложениях по Программе и бюджету на 2010-11 годы Действия государств-членов на национальном/ международном уровнях	2010-15 гг.	Результаты будут представлены в Докладе о выполнении Программы в 2010-11 годах.
С.	Действия государств-членов на национальном/международном уровнях	В процессе осуществления	Результаты будут представлены в Докладе о выполнении Программы в 2010-11 годах.

Часть II. Способ реализации

А. i)	<i>Первое обсуждение периодически рассматриваемого вопроса, касающегося занятости</i>		
	Решение о включении вопроса в повестку дня 99-й сессии (2010 г.) Международной конференции труда (МКТ)	Ноябрь 2008 г.	Работа завершена
	Вопросник, составленный в соответствии со статьей 19 в целях подготовки Общего обзора	Ноябрь 2008 г.	Работа завершена
	Участие всех подразделений МБТ в процессе подготовки доклада	Ноябрь 2008-декабрь 2009 г.	См. GB.309/SG/DECL/1 (Обзор процесса первого обсуждения периодически рассматриваемого вопроса, касающегося занятости).
	Обсуждение на Конференции и принятие плана действий	Июнь 2010 г.	См. Доклад Комитета по периодическому обсуждению проблем занятости (<i>Provisional Record</i> No. 18, МКТ, 99-я сессия, Женева, 2010 г.).
	Реализация плана действий	Ноябрь 2010 г.	См. следующие документы, подготовленные на текущую сессию Административного совета: Вопросы, возникающие в связи с работой 99-й сессии (2010 г.) МКТ: Обсуждение периодически рассматриваемого вопроса, касающегося занятости (GB.309/3/1), и Предварительное рассмотрение предложений по Программе и бюджету на 2012-13 годы (GB.309/PFA/2).
	<i>Второе обсуждение периодически рассматриваемого вопроса, касающегося социальной защиты (возможно, социального обеспечения)</i>		
	Решение о включении вопроса в повестку дня 100-й сессии (2011 г.) МКТ	Март 2009 г.	Работа завершена
	Предлагаемый вопросник в соответствии со статьей 19 в целях подготовки Общего обзора	Март 2009 г.	Общий обзор предпринят в 2010 году.

Раздел/пункт	Действия	Сроки	Состояние дел
	Участие всех подразделений МБТ в процессе подготовки доклада	Март 2009-декабрь 2010 г.	В процессе осуществления. Документ, представленный Комитету по занятости и социальной политике в марте 2010 года (GB.307/ESP/2/2).
	Обсуждение на Конференции и принятие плана действий	Июнь 2011 г.	Соответствующий пункт включен в повестку дня 100-й сессии (2011 г.) Конференции.
	Реализация плана действий	Ноябрь 2011 г.	Итоги обсуждения на сессии Конференции 2011 года будут рассмотрены Административным советом в ноябре 2011 года.
	Решение о продолжительности цикла и последовательность периодически рассматриваемых вопросов	Март 2009 г.	Принятие решения об утверждении семилетнего цикла Административным советом в марте 2009 года.
	Обзор процедур, касающихся механизма реализации Декларации 1998 года	Март 2009 г.	Результаты выверки механизма реализации Декларации 1998 года обсуждены на 99-й сессии (2010 г.) Конференции. См. <i>Provisional Record</i> No. 10.
A. ii)	Пересмотр полевой структуры в целях наращивания потенциальных возможностей МОТ по оказанию содействия своим государствам-членам	Март 2009 г.	Промежуточный отчет о внедрении пересмотренной полевой структуры до текущей сессии Административного совета (GB.309/PFA/4).
	Укрепление базы мобилизации ресурсов и процедур оценки результативности технического сотрудничества: новая стратегия мобилизации ресурсов	Ноябрь 2009 г.	Стратегия в области технического сотрудничества была утверждена Административным советом в ноябре 2009 года (GB.306/TC/1). Начиная с января 2009 года все предложения относительно технического сотрудничества (ТС) подлежат строгой оценке в целях обеспечения того, чтобы они четко сопрягались с целями и результатами, установленными в рабочих планах, ориентированных на конечные результаты, страновыми программами достойного труда и другими программами развития на уровне страны; чтобы они в полной мере учитывали принципы трипартизма, гарантировали соблюдение международных трудовых норм и гендерного равенства и недопущение дискриминации; чтобы в должной мере использовались потенциальные возможности Туринского центра; чтобы они были нацелены на расширение потенциальных возможностей и наделение правами трехсторонних участников; чтобы в них применялись целесообразные принципы управления, ориентированного на конечные результаты (УКР).

Раздел/пункт	Действия	Сроки	Состояние дел
	Оказание содействия страновым программам достойного труда, включая трехстороннее участие в этих программах	2010-15 гг.	Число окончательно оформленных страновых программ достойного труда достигло 48, а число таких программ, находящихся в процессе разработки или на окончательной стадии консультаций с трехсторонними участниками, – 46 (сентябрь 2010 г.).
A. iii)	Эмпирические анализы и трехсторонние дискуссии, посвященные опыту стран: три или четыре обследования в пилотных странах	2009-10 гг.	Три обследования в пилотных странах проведены в 2009-10 годах (Бразилия, Индонезия и Германия).
	Новая серия обследований основана на извлеченных уроках	2010-11 гг.	В настоящее время осуществляется отбор трех стран для второй серии обследований. Три дальнейших обследования должны быть завершены в 2010-11 годах.
A. iv)	Разработка базы знаний по двусторонним/многосторонним соглашениям	2009-10 гг.	Внедрены системы извлечения уроков из мероприятий по техническому сотрудничеству, которые должны содействовать дальнейшей разработке мер в области технического сотрудничества и способствовать более комплексному подходу к решению всех четырех стратегических задач.
A. v)	Определение стратегии в целях создания новых партнерств с многонациональными предприятиями и профсоюзами, действующими на глобальном уровне	2009-10 гг.	Подготовлен и проведен ряд практических мероприятий в области исследований и политического диалога по международным рамочным соглашениям (МРС), подписанным между многонациональными предприятиями (МНП) и глобальными профсоюзными федерациями (ГПФ), и в более широком плане по вопросу о глобальных трудовых отношениях. Практические меры включали проведение отраслевых совещаний с участием представителей МНП и ГПФ; Европейских региональных семинаров по МРС в интересах представителей предприятий; опрос в режиме он-лайн менеджеров МНП о результативности МРС; исследовательских проектов по воздействию МРС, в том числе в странах Глобального юга, включая сотрудничество с МНП и ГПФ; подготовку базы данных по содержанию и процессам МРС; исследовательскую деятельность по свободным экспортным зонам. Эти практические меры являются основой, позволяющей разработать зрелую стратегию по партнерствам с МНП и ГПФ.
B. i)-vii)	Практические действия государств-членов на национальном/международном уровнях	В процессе осуществления	В процессе осуществления

Раздел/пункт	Действия	Сроки	Состояние дел
В. ii)	Обеспечение методологии по установлению соответствующих показателей или статистики и оценке прогресса, достигнутого в плане осуществления Программы достойного труда на национальном уровне		
		Пять пилотных страновых профилей по достойному труду	2009 г.
	Шестилетняя программа развертывания с охватом всех государств-членов МОТ	2010-15 гг.	В документе <i>Измерение достойного труда</i> , внесенном на рассмотрение сессии Административного совета в ноябре 2009 г. (GB.306/17/5), рассмотрен достигнутый прогресс и извлеченные уроки в ходе пилотной фазы и предложен метод осуществления ее полного развертывания. Одно из подразделений Департамента комплексной политики осуществляет координацию работы по профилям. Это подразделение будет тесно сотрудничать с Департаментом статистики, региональными бюро и проектами ТС, ориентированными на наращивание потенциальных возможностей государств-членов по измерению достойного труда; в частности, будет выполнен четырехлетний проект Европейской комиссии по «Мониторингу и оценке прогресса в сфере достойного труда в развивающихся странах».
С.	Другим организациям будет предложено содействовать достойному труду	В процессе осуществления	Ряд международных организаций и многосторонних агентств высказали заинтересованность в содействии достойному труду и во включении этой концепции в собственные программы и политику. Принятием Глобального пакта о рабочих местах и его одобрением органами Организации Объединенных Наций и лидерами Группы двадцати, а также его включением в совместные антикризисные инициативы системы Организации Объединенных Наций было заострено внимание на важности Программы достойного труда. В результате укрепления рабочих взаимосвязей с многосторонними и региональными органами в посткризисный период, в том числе с Азиатским банком развития, Международным валютным фондом (МВФ), Организацией экономического сотрудничества и развития (ОЭСР),

Раздел/пункт	Действия	Сроки	Состояние дел
			<p>Всемирным банком и другими агентствами, достойный труд в качестве политической цели получил еще более широкое признание. Наглядным примером может служить совместная Конференция МОТ-МВФ на тему «Вызовы, связанные с ростом, занятостью и социальным сплочением», состоявшаяся в сентябре 2010 года. МОТ приняла также участие в работе редакционной группы, разрабатывавшей руководящие принципы Группы Организации Объединенных Наций по вопросам развития (ЮНДГ) по подготовке Рамочных программ ООН по оказанию помощи в целях развития (ЮНДАФ). В результате этих усилий в указанные руководящие принципы был включен <i>Пакет инструментальных средств по всемерному учету проблем занятости и достойного труда Координационного совета руководителей системы ООН</i> и было также рекомендовано использовать его в ходе анализа национальных условий для осуществления совместной подготовки программ. После внедрения <i>Пакета инструментальных средств</i> в 2007 году 14 учреждений (ФАО, ЮНИДО, ЮНХАБИТАТ, ЮНИСЕФ, БАПОР, ВПС, ПРООН, ВОЗ, МАГАТЭ, ЮНЕСКО, ЮНВТО, ЮНЕП, ЮНПООН, Всемирный банк) осуществили самооценки в целях определения результативности своей работы для достойного труда и то, каким образом можно повысить эту результативность. Впоследствии два учреждения обратились к МОТ с просьбой о конкретном содействии по расширению своего потенциала (ЮНИДО и ВПС), а ФАО в настоящее время разрабатывает совместно с МОТ инструментарий по интеграции достойного труда в свои программы.</p>
	<p>Оценка последствий торговли и функционирования финансовых рынков для занятости</p>	<p>В процессе осуществления</p>	<p>С учетом мандата, предоставленного МБТ в соответствии с Декларацией, проведены многочисленные практические меры. Деятельность принимала форму публикаций (сборники и рабочие документы, выпускаемые иногда совместно с другими международными организациями) или совместных мероприятий с другими агентствами (например, со Всемирным банком, ВТО). Кроме того, в настоящее время осуществляется подготовка доклада по проблемам торговли и занятости для Сеульского саммита Группы двадцати; эта работа проводится совместно с ОЭСР, Всемирным банком и ВТО.</p>

Раздел/пункт	Действия	Сроки	Состояние дел
Часть III. Заключительные положения			
А.	Послание Генерального директора главам государств, министрам труда, ООН и организациям системы Организации Объединенных Наций	Август-октябрь 2008 г.	Работа завершена
	Правительства, организации работодателей и работников занимаются пропагандой Декларации	В процессе осуществления	В процессе осуществления
В.	Возможные методы реализации Части II Декларации	В процессе осуществления	В процессе осуществления
С.	Анализ воздействий Декларации	Предстоит определить	Предстоит определить Административному совету.

2. Приложение: Механизм реализации Декларации

Раздел/пункт	Действия	Сроки	Состояние дел
Часть I. Общая цель и сфера охвата			
В.	Адаптация существующих методов применения статьи 19 без увеличения объемов отчетности	В процессе осуществления	Решения, касающиеся сопряжения Общих обзоров с обсуждением периодически рассматриваемых вопросов, не ведут ни к увеличению объемов отчетности со стороны правительств, ни к дублированию отчетности.
Часть II. Действия Организации по оказанию помощи государствам-членам <i>Административное управление, ресурсы и внешние связи</i>			
А. i)	Внедрение новой культуры деятельности, увязанной с результатами, в обеспечение соблюдения принципов достойного труда и сотрудничества в порядке подчиненности	В процессе осуществления	Меры, способствующие расширению сотрудничества, учтены в ряде систем программирования, включая рабочие планы, ориентированные на конечные результаты, критерии в отношении РБСА и распределение внебюджетных ресурсов, выделяемых на техническое сотрудничество, а также механизм обеспечения качества проведения страновых программ достойного труда. Сотрудничество всячески поощряется в процессе разработки Программы и бюджета на 2012-13 годы.

Раздел/пункт	Действия	Сроки	Состояние дел
	Были разработаны Основы стратегической политики (ОСП), содействующие совместным действиям всех подразделений МБТ в рамках ограниченного числа результатов	2010-15 гг.	Результаты будут представлены в Докладе о выполнении Программы в 2010-11 годах.
	Содействие коллективным методам работы за счет ряда инициатив, включая четыре тематических проекта, обучение и развитие персонала и более гибкие системы	2009-11 гг.	Результаты будут представлены в Докладе о выполнении Программы в 2010-11 годах.
A. ii)	Разработка всеобъемлющей стратегии знаний, основанной на результатах	Ноябрь 2009 г.	Стратегия знаний, основанная на результатах, на 2010-15 годы, утверждена Административным советом в ноябре 2009 года (GB.309/PFA/12/3). Осуществляется ее реализация.
	Пересмотр полевой структуры MOT	Март 2009 г.	См. Отчет о ходе выполнения Декларации, Часть II. A. ii) выше.
	Подготовка плана наращивания потенциальных возможностей трехсторонних участников	2009-10 гг.	<p>Каждый из 19 результатов включает аспект, касающийся наращивания потенциальных возможностей трехсторонних участников. В 2009-10 годах Туринским центром приоритет уделялся расширению потенциальных возможностей трехсторонних участников в пилотных странах в рамках Глобального пакта о рабочих местах. Это осуществлялось помимо проведения текущих программ наращивания потенциальных возможностей работодателей и работников. В 2009 году Туринским центром была развернута программа в области регулирования вопросов труда.</p> <p>Бюро в интересах деятельности работников и Бюро в интересах деятельности работодателей (ACTRAV и ACT/EMP) включали элементы Декларации в различные направления своей деятельности: разработка программ, курсы Туринского центра (и как отдельная тема, и как метод работы), взаимодействие между техническими подразделениями с точки зрения возможных нормативных и исследовательских проблем и вопросов технического сотрудничества. Примеры включают симпозиум, проведенный ACTRAV, по коллективным переговорам и его воздействию на социальный диалог внутри и вне национальных границ, что стало возможным благодаря участию представителей всех подразделений МБТ, а также МНП; соглашения, заключенные ACT/EMP, о создании</p>

Раздел/пункт	Действия	Сроки	Состояние дел
			<p>государственно-частных партнерств с отдельными компаниями, содействующими расширению занятости работников с ограниченными возможностями, и приверженность программе «Улучшай работу». Оба Бюро при поддержке со стороны групп работников и работодателей внесли также свой вклад в первое обсуждение периодически рассматриваемого вопроса, касающегося занятости.</p> <p>В 2009 году стала проводиться новая Программа регулирования вопросов труда и инспекции труда (LAB/ADMIN) в целях наращивания потенциальных возможностей министерств труда и органов инспекции труда. В области инспекции труда упор делался на основополагающих правах в таких областях, как недекларированный труд и торговля людьми. В тесном сотрудничестве с Туринским центром были подготовлены учебные материалы (глобальные продукты) по вопросам инспекции труда и регулирования вопросов труда, а при помощи ACTRAV и ACT/EMP были подготовлены справочные руководства для работников и работодателей по проблемам инспекции труда. Аудиторские проверки по регулированию вопросов труда и инспекции труда обычно сопровождаются разработкой планов действий в соответствующих регионах/странах.</p> <p>См. также документ, посвященный инспекции труда и регулированию вопросов труда (GB.309/ESP/3).</p>
A. iii)	Строгое соблюдение в ОСП принципов и методов управления, ориентированных на конечные результаты	2010-15 гг.	<p>Основные документы, касающиеся методов управления, ориентированных на конечные результаты (УКР), внесенные на рассмотрение Административного совета в 2009 и 2010 годах, включают Основы стратегической политики на 2010-15 годы, Программу и бюджет на 2010-11 годы, Доклад о выполнении Программы в 2008-09 годах и стратегии УКР в области знаний, людских ресурсов, информационной технологии и технического сотрудничества. УКР берется за основу в процессе внутреннего планирования и распределения ресурсов посредством рабочих планов, ориентированных на результаты, строящихся на страновых программах достойного труда. В настоящее время принятой практикой является применение извлеченных уроков и установка базовых позиций и целей в рамках показателей SMART (конкретные, измеримые, достижимые, актуальные и ограниченные по</p>

Раздел/пункт	Действия	Сроки	Состояние дел
			срокам). Составными частями принципа УКР являются управление результативностью деятельности, анализ рисков и подотчетность. Все эти аспекты регулируются директивой МБТ, опубликованной в августе 2009 года, в которой установлены цели и практические меры УКР и которая распространяет эти методы на всю деятельность, осуществляемую Бюро.
A. iv)	Новая стратегия в области людских ресурсов 2010-15 годов	Ноябрь 2009 г.	Стратегия в области людских ресурсов, ориентированная на конечные результаты на 2010-15 годы, принятая Административным советом в ноябре 2009 года (GB.309/PFA/12/2). Реализация осуществляется.
	Предложения о формировании рабочей группы по созданию более эффективных структур управления	Март 2009 г.	Рабочая группа сформирована Административным советом в июне 2009 года.
	Меры по совершенствованию внешних и внутренних методов управления	2010-15 гг.	Отчеты Независимого контрольно-консультативного комитета представлены Административному совету в 2009 и 2010 годах. Осуществляется реализация Международных стандартов учета в государственном секторе. Учреждена рабочая группа по порядку функционирования Административного совета и Конференции. Постоянное участие в обзорах и обследованиях Объединенной инспекционной группы (ОИГ) (см. GB.309/PFA/10).
A. v)	Выполнение плана содействия достойному труду во всех Рамочных программах ООН по оказанию помощи в целях развития (ЮНДАФ) и завершение проведения учебной программы	2009 г.	В 2009 году на уровне ЮНДГ были проведены широкие мероприятия, приведшие к принятию в ноябре 2009 года пересмотренного руководства по ЮНДАФ. В новом документе учтены сравнительные преимущества Организации. В руководящих принципах сделана конкретная ссылка на организации работников и работодателей, а также на заинтересованные стороны на национальном уровне, с которыми должны проводиться консультации в процессе разработки, реализации и мониторинга ЮНДАФ. В 2009 году проведена программа наращивания потенциальных возможностей под названием «Сотрудничая с Организацией Объединенных Наций». Осуществлена подготовка более 200 сотрудников МБТ в пяти регионах. Также в 2009 году состоялись три семинара для организаций работников – два в странах Северной и Южной Америки и

Раздел/пункт	Действия	Сроки	Состояние дел
			<p>один межрегиональный семинар в Туринском центре. Аналогичные программы наращивания потенциальных возможностей запланированы на 2010 год в интересах правительств и организаций работников и работодателей.</p> <p>Осуществляется мониторинг всемерного учета достойного труда в ЮНДАФ, в частности, в отношении ряда ЮНДАФ, которые учитывают приоритеты достойного труда и предусматривают участие социальных партнеров в процессе совместного составления программ в Организации Объединенных Наций.</p>
A. vi)	Реализация плана выявления и модернизации перечня норм, рассматриваемых как наиболее важные с точки зрения управления, и содействие им	Ноябрь 2009 г.	Продолжались трехсторонние консультации по различным аспектам нормативной политики, а их результаты были учтены в ходе обсуждений в Комитете по правовым вопросам и международным трудовым нормам и в Комитете Конференции по применению норм.

Понимание реалий и потребностей государств-членов и реагирование на них

B. i) и ii)	Внедрение системы периодических обсуждений на МКТ: см. шаги, предусмотренные в настоящей дорожной карте по Декларации, Часть II. А. i)		См. Отчет о ходе выполнения Декларации, Часть II. А. i) выше.
-------------	--	--	---

Техническая помощь и консультативные услуги

C. i)	Предложения о пересмотре полевой структуры в целях расширения потенциала МОТ по оказанию содействия своим государствам-членам	Март 2009 г.	См. Отчет о ходе выполнения Декларации, Часть II. А. ii) выше.
	Концентрация ресурсов в соответствии с задачами, поставленными в Декларации в отношении ограниченного числа стратегических программ в области технического сотрудничества	2010-11 гг.	Ресурсы выделяются на приоритетные задачи, определенные в рабочих планах и ориентированные на конечные результаты, не только из регулярного бюджета, но также и из внебюджетных средств, ассигнуемых на техническое сотрудничество, равно как и ресурсов РБСА. Внебюджетные ресурсы и средства РБСА направляются на достижение результатов в области достойного труда в рамках целенаправленных усилий по изысканию дополнительных средств сообщества разнообразных доноров.

Раздел/пункт	Действия	Сроки	Состояние дел
	Разработка новой стратегии по мобилизации ресурсов	Ноябрь 2009 г.	Стратегия по мобилизации ресурсов ориентирована на финансирование оставшихся без внимания задач в целях обеспечения результатов страновых программ достойного труда. Доноры поощряются к тому, чтобы переходить от целевого финансирования конкретных проектов в области технического сотрудничества к нецелевым, прогнозируемым и инклюзивным многолетним партнерским соглашениям; выделять средства для достижения результатов в области достойного труда и в РБСА, а также в совместно регулируемые фонды «Единство действий ООН». МБТ стремится также расширять доступ к вышеуказанным и другим фондам ООН за счет подготовки персонала по вопросам мобилизации местных ресурсов и оказания поддержки этим усилиям в целях углубления понимания процесса реформ в Организации Объединенных Наций.
С. ii)	Предоставление общих экспертных знаний и помощи, в которых могут нуждаться государства-члены в целях адаптации своей национальной стратегии	2010-15 гг.	В период 2009-10 годов около 25.000 национальных представителей из 191 страны и территории приняли участие в учебных мероприятиях и в мероприятиях по обмену опытом, которые были организованы Туринским центром по проблемам Программы достойного труда и Целей развития тысячелетия.
	Зондирование возможности создания новаторских партнерств в целях реализации национальных стратегий достойного труда	2010-11 гг.	Предпринимаются усилия по изысканию дополнительных доноров и применению новаторских подходов в таких областях, как сотрудничество Юг-Юг и трехстороннее сотрудничество, а также государственно-частные партнерства, при этом экспертные знания МОТ сочетаются с опытом частных предприятий, профсоюзов и правительств. МБТ расширяет свои усилия по обеспечению для себя поддержки со стороны частного сектора и частных фондов. Было выпущено руководство по методам внутреннего управления в целях содействия мобилизации ресурсов со стороны негосударственных участников, и в настоящее время разрабатывается новая стратегия развертывания, предусматривающая подготовку информационно-пропагандистских материалов.
С. iii)	Разработка надлежащих инструментальных средств в целях оценки достигнутого прогресса (страновые профили в области достойного труда)	2009-15 гг.	В рамках программы по измерению достойного труда существенный прогресс достигнут в области разработки статистических показателей по достойному труду и воспроизводимых показателей по основополагающим принципам и правам в сфере труда (см. также Отчет о ходе выполнения

Раздел/пункт	Действия	Сроки	Состояние дел
			<p>Декларации, Часть II. В. iii)). Существенно продвинулась работа по подготовке таблиц с дефинициями статистических показателей по достойному труду по 11 тематическим областям, охваченным профилями в области достойного труда; эти показатели с определениями будут объединены в готовящемся к опубликованию Кратком справочном руководстве. Эти таблицы с дефинициями обеспечивают национальные статистические бюро необходимой технической информацией, предоставляя им возможность просчитывать показатели по достойному труду на основе имеющихся данных или осуществлять сбор пригодных исходных данных. Помимо подготовки систематической качественной информации по правовым основам достойного труда МБТ подготовило также количественные показатели по основополагающим принципам и правам в сфере труда. Предпринято осуществление проекта по разработке основ классификации по нарушениям в законодательстве и на практике Конвенций 87 и 98. Предусматривается расширение этого пилотного проекта и распространение его на другие конвенции, связанные с основополагающими принципами и правами в сфере труда.</p>
	<p>Разработка надлежащих инструментальных средств для оценки возможного воздействия других факторов и политики на усилия государств-членов</p>	<p>Ноябрь 2009 г.</p>	<p><i>Пакет инструментальных средств</i> КСР и его оценочный контрольный лист, предназначенный для применения на национальном уровне, поощряют трехсторонних участников и страновые группы Организации Объединенных Наций включать аспекты достойного труда в стратегии национального развития и соответствующую политику. На сегодняшний день <i>Пакет инструментальных средств</i> КСР использован страновыми группами ООН Аргентины, Индонезии, Пакистана, Сербии, Сирии и Уругвая. Он также использован национальными правительствами Объединенной Республики Танзании и Вьетнама, в частности, при подготовке планов национального развития.</p>
<p>C. iv)</p>	<p>Разработка новой стратегии мобилизации ресурсов в целях удовлетворения особых потребностей и наращивания потенциальных возможностей развивающихся стран, а также представительных организаций работников и работодателей</p>	<p>Ноябрь 2009 г.</p>	<p>Продолжается деятельность по наращиванию потенциальных возможностей трехсторонних участников, чтобы позволить им более эффективно формулировать собственные приоритеты в области достойного труда и переводить их в плоскость планов национального развития и соответствующих бюджетов, стратегий сокращения масштабов бедности и ЮНДАФ, способствуя тем самым обеспечению стабильных</p>

Раздел/пункт	Действия	Сроки	Состояние дел
			результатов в области достойного труда, далеко выходящих за рамки действия инициативы страновых программ достойного труда. Более широкое участие трехсторонних партнеров в процессе разработки планов в целом сопрягает международное содействие в целях развития с интересами участвующих сторон, что обеспечивает ценность рекомендаций и дает возможность участия в этом процессе не только МОТ, но и всех учреждений системы ООН.

Исследование, сбор информации и обмен данными

D. i)	Исследования в трех или четырех пилотных странах	2009-10 гг.	См. Отчет о ходе выполнения Декларации, Часть II. А. iii) выше.
	Новая серия обследований, основанных на извлеченных уроках	2010-11 гг.	См. Отчет о ходе выполнения Декларации, Часть II. А. iii) выше.
D. ii)	Внедрение таких систем, как экспертные оценки независимыми экспертами по требованию государств-членов	Предстоит определить	Предстоит определить Административному совету.

Часть III. Оценка Конференцией

A.	Оценка Конференцией последствий Декларации	Предстоит определить	Предстоит определить Административному совету.
B.	Отчет об оценке последствий Декларации	Предстоит определить	Предстоит определить Административному совету.
C.	Возможность, предоставленная многосторонним организациям, участвовать в ходе оценки последствий и в процессе обсуждения	Предстоит определить	Предстоит определить Административному совету.
	Привлечение других структур к участию в мероприятиях по обсуждению последствий	Предстоит определить	Предстоит определить Административному совету.
D.	Заключения, сформулированные по итогам оценки, и возможность предпринятия любых надлежащих практических мер	Предстоит определить	Предстоит определить Административному совету и Конференции.

3. Резолюция об укреплении потенциальных возможностей МОТ по оказанию содействия государствам-членам в достижении целей Организации в контексте глобализации

Раздел/пункт	Действия	Сроки	Состояние дел
1.	Не допускается дублирование с действующим контрольным механизмом и не предусмотрено расширение обязательств по отчетности государств-членов	В процессе осуществления	Порядок отчетности, утвержденный Административным советом, не предусматривает расширения обязательств по отчетности.
2.	План реализации	Ноябрь 2008-март 2009 г.	План реализации утвержден Административным советом в марте 2009 года (GB.304/SG/DECL/1(Rev.)).
2. а)	См. соответствующие разделы настоящей дорожной карты по Декларации и Приложение	–	–

2 b) I. Вопросы потенциальных возможностей и административного управления

а)	Разработка всеобъемлющей стратегии знаний, ориентированной на конечные результаты	Ноябрь 2009 г.	См. Отчет о ходе выполнения положений Приложения: Механизм реализации Декларации, Часть II. А. ii) выше.
	<i>Эмпирический анализ и трехсторонние дискуссии о накопленном странами опыте</i>		
	Обследования по трем или четырем пилотным странам	2009-10 гг.	См. Отчет о ходе выполнения Декларации, Часть II. А. iii) выше.
	Новая серия страновых обследований, основанных на извлеченных уроках	2010-11 гг.	Предстоит определить.
	<i>Страновые профили по достойному труду (статистические данные и показатели)</i>		
	Профили по пяти пилотным странам	2009 г.	См. Отчет о ходе выполнения Декларации, Часть II. В. ii) выше.
	Шестилетняя программа по развертыванию во всех государствах-членах МОТ	2010-15 гг.	См. Отчет о ходе выполнения Декларации, Часть II. В. ii) выше.
	Ежегодный доклад <i>Мир труда</i> , посвященный вопросам взаимосвязей между финансовой политикой и четырьмя кардинальными направлениями Программы достойного труда	2009 г.	Доклад <i>Мир труда в 2009 году: во время и после глобального кризиса в сфере занятости</i> опубликован в декабре 2009 года. Следующий доклад <i>Мир труда</i> будет опубликован в октябре 2010 года.

Раздел/пункт	Действия	Сроки	Состояние дел
	Двухлетний доклад <i>Заработная плата в мире</i>	2010 г.	Доработка доклада <i>Заработная плата в мире в 2008-09 годах</i> и опубликование новой версии в ноябре 2009 года. Доклад <i>Заработная плата в мире в 2010-11 годах</i> будет опубликован в декабре 2010 года.
	Разработка совместного плана работы между Международным учебным центром МОТ, МИСТИ и сотрудниками технических подразделений, занимающимися вопросами исследовательских работ и накопления знаний	2009-10 гг.	Международный учебный центр МОТ и МИСТИ разработали и апробировали новую учебную программу, нацеленную на укрепление потенциальных возможностей сотрудников МБТ по проведению исследовательских работ и использованию их результатов.
b)	Пересмотр полевой структуры МОТ	Март 2009 г.	См. Отчет о ходе выполнения Декларации, Часть II. А. ii) выше.
c)	Более строгая согласованность мер и расширение сотрудничества в рамках МБТ: см. раздел настоящей дорожной карты по Приложению: Механизм реализации Декларации, Часть II. А. i)	–	–
d)	Новая стратегия людских ресурсов на 2010-15 годы	Ноябрь 2009 г.	См. Отчет о ходе выполнения положений Приложения: Механизм реализации Декларации, Часть II. А. iv) выше.
e)	Пересмотр и обновление механизмов оценки	2009 г.	См. Ежегодный отчет об оценке за 2009-10 годы, опубликованный до текущей сессии Административного совета (GB.309/PFA/5/1).
	Внешний оценочный анализ порядка проведения оценок МБТ, на основе результатов которого будет усовершенствована осуществляемая стратегия	2010-11 гг.	Внешний оценочный анализ порядка проведения оценок МБТ предпринят в 2010 году. Заключение, выводы и рекомендации будут представлены на текущей сессии Административного совета (GB.309/PFA/5/5).
f)	Предложение о создании рабочей группы по совершенствованию методов работы Административного совета и функционированию Международной конференции труда	Март 2009 г.	См. Отчет о ходе выполнения положений Приложения: Механизм реализации Декларации, Часть II. А. iv) выше.
g)	Выполнение в рамках всего МБТ программы управления изменениями и расширение потенциальных возможностей	2010-15 гг.	В связи с осуществлением пересмотра полевой структуры в 2009-10 годах был проведен ряд семинаров по вопросам управления изменениями. В январе 2010 года были официально внедрены Основы подотчетности МБТ и кроме того были укреплены некоторые действующие стандарты и

Раздел/пункт	Действия	Сроки	Состояние дел
			<p>нормы подотчетности; были уточнены полномочия и сфера ответственности основных руководителей высшего звена, и в 2010 году началась реализация рабочих планов, ориентированных на конечные результаты, с тем чтобы усилить последовательность мер, комплексно использовать имеющиеся ресурсы и содействовать коллективным методам работы.</p> <p>Департамент развития людских ресурсов осуществлял координацию процесса разработки и проведения разнообразных программ обучения персонала, нацеленных на расширение потенциальных возможностей с упором на внутреннем управлении и навыках руководства, подотчетности, техническом потенциале, эффективности работы сотрудников и их благополучии. Предпринятые меры включали проведение семинаров по управлению рисками и материально-техническому обеспечению, а также участие директоров полевых структур в семинарах по вопросам «Единство действий ООН»/координация усилий страновых групп ООН и совершенствование навыков руководить. В январе 2010 года началось полномасштабное внедрение новых Основ управления результативностью деятельности. В сотрудничестве с Туринским центром была разработана новая программа, которая стала проводиться в экспериментальном порядке в целях укрепления исследовательского потенциала МОТ, включая статистический и макроэкономический анализ, а также методологии исследований. Медийные и коммуникационные учебные курсы были проведены в сотрудничестве с Департаментом коммуникаций и общественной информации. Были организованы информационные занятия по ВИЧ на рабочих местах, проведены курсы телеобучения по вопросам грамотного написания документов, проведены презентации и семинары по проблемам публичных выступлений. В сотрудничестве с Туринским центром были проведены информационно-подготовительные семинары для новых должностных лиц. Языковые курсы прошли более 500 должностных лиц в штаб-квартире; проведена серия курсов ИТ по стандартным офисным приложениям, а также по вопросам внедрения принципов сертификации Европейских компьютерных прав. На местах в экспериментальном порядке была проведена 12-недельная языковая программа телеобучения.</p>

Раздел/пункт	Действия	Сроки	Состояние дел
	Продолжение инициатив, направленных на совершенствование прозрачности и подотчетности в МБТ	В процессе осуществления	Систематический пересмотр и обновление внутренних правил и процедур. Некоторые из вновь внедренных мер включали: реестр финансовых интересов; процедуры утверждения внешней деятельности и родов занятий; защита лиц, сообщающих о злоупотреблениях или правонарушениях; сопроводительное письмо с предоставлением информации; рекомендации относительно конфликта интересов государственной политики относительно предоставления информации.
h)	Проведение ряда оценок страновых программ достойного труда	2009-11 гг.	Два независимых оценочных анализа были осуществлены в 2009 году (Индонезия и Гондурас) и два в 2010 году (Объединенная Республика Танзания и Киргизстан). Выводы и рекомендации оценки, осуществленной в Индонезии, были доведены до сведения Административного совета в ноябре 2009 года, а с выводами и рекомендациями оценок 2010 года Административный совет будет ознакомлен на текущей сессии (GB.309/PFA/5/2 и GB.309/PFA/5/3).
	Все страновые программы достойного труда подвергаются либо самооценке, либо оценке независимыми экспертами	2010-15 гг.	В 2009 году обзоры страновых программ были осуществлены в Бангладеш, Боливии и Монголии. В 2010 году обзоры были предприняты в Сирийской Арабской Республике, Лаосской Народно-Демократической Республике, Лесото и Сербии. Четыре других обзора запланированы до конца 2010 года: Никарагуа, Сенегал, Йемен и Зимбабве. На 2011 год страновые обзоры либо запланированы, либо по ним проводятся дискуссии в отношении Аргентины, Кот-д'Ивуара, Мадагаскара, Китая и Индии.
	Критический анализ проводимых страновых программ достойного труда и завершение работы над программами, находящимися на стадии подготовки	2009-10 гг.	См. Отчет о ходе выполнения Декларации, Часть II. А. ii) выше.
i)	Прогресс, достигнутый с точки зрения внедрения методов управления, ориентированных на конечные результаты, нашедший отражение в ОСП и в предложениях по Программе и бюджету на 2010-11 годы	2010-15 гг.	О достигнутом прогрессе будет сообщено в Докладе о выполнении Программы в 2010-11 годах.

Раздел/пункт	Действия	Сроки	Состояние дел
	Разработка электронных информационных панелей в целях поддержки органов управления и повышения прозрачности	2009 г.	В декабре 2009 года была внедрена информационная панель для доноров, в которой представляется информация донорам и сотрудникам относительно положения дел по проектам, финансируемым за счет внебюджетных поступлений; тем самым повышается прозрачность и информированность о деятельности МОТ. Благодаря внедрению информационной панели обеспечивается инфраструктура безопасности и технологии, закладывающая основу для разработки информационной панели для менеджеров.
	Развертывание системы ИРИС в регионах	2010-11 гг.	См. документ, подготовленный для Подкомитета по информационной и коммуникационной технологии (GB.309/PFA/ICTS/2).
	Внедрение новых технологий ИТ, включая Электронную систему управления документооборотом (ЭСУД) и систему управления сайтами Plone	В процессе осуществления	Осуществляется внедрение в соответствии со стратегией в области информационной технологии, ориентированной на конечные результаты на 2010-15 годы, утвержденной Административным советом в ноябре 2009 года (GB.306/PFA/ICTS/1).

2 b) II. Периодически включаемые в повестку дня Международной конференции труда вопросы

a)	Решение о продолжительности цикла и о последовательности рассмотрения периодически обсуждаемых вопросов	Март 2009 г.	См. Отчет о ходе выполнения Декларации, Часть I. А. i) выше.
b)	Обзор механизма реализации Декларации 1998 года	Июнь 2010 г.	См. Отчет о ходе выполнения Декларации, Часть I. А. i) выше.
c)	Приоритеты, установленные для обсуждения периодически рассматриваемых вопросов, учитываются в последующих программах и бюджетах	В процессе осуществления	В процессе осуществления.
d)	См. раздел настоящей дорожной карты, посвященный Декларации, Часть II. А. ii) выше	–	–
e)	Трехсторонние консультации в целях консолидации и совершенствования механизма отчетности государствами-членами и МБТ	2010-11 гг.	В процессе осуществления.

Раздел/пункт	Действия	Сроки	Состояние дел
<i>2 b) III. Партнерства</i>			
	См. дорожную карту по Декларации, Часть II. А. v) и Приложение: Механизм реализации Декларации, Часть II. А. v)		
	Разработка межучрежденческих предложений по исследовательской деятельности	2009-10 гг.	<p>По предложению Группы двадцати и при участии ОЭСР и других международных организаций МБТ осуществило анализ политических мер в сфере занятости и социальной защиты, принятых большой выборкой стран, по выходу из кризиса и его последствиям для рынка труда и социальной политики.</p> <p>В настоящее время МОТ поддерживает межучрежденческий политический диалог и осуществляет технический обмен в рамках инициативы КСР, связанной с Глобальным пактом о рабочих местах. Тесное межучрежденческое сотрудничество, информационно-пропагандистская деятельность и обследования проводятся также под эгидой Инициативы КСР ООН по обеспечению минимального уровня социальной защиты, проводимой в жизнь совместно МОТ и ВОЗ при участии ЮНИСЕФ, МВФ и других международных агентств.</p> <p>Началось сотрудничество между МОТ и Всемирным банком по рассмотрению мер в области глобальных и региональных совокупных тенденций в сфере занятости в целях анализа дистрибутивного воздействия кризиса на занятость, а также проведение тщательного учета ответных мер на кризис и политических мер по экономическому восстановлению.</p> <p>В качестве справочного документа для Конференции высокого уровня, проведенной в Осло 13 сентября 2010 года совместно МОТ и МВФ, был подготовлен дискуссионный документ на тему «Вызовы, связанные с экономическим ростом, занятостью и социальной сплоченностью». Конференция, проведенная МОТ и МВФ в сотрудничестве с Кабинетом премьер-министра Норвегии, была нацелена на стимулирование процесса обсуждения политических мер в целях расширения потенциала экономик по созданию достаточного числа хороших рабочих мест (достойных рабочих мест), которые бы могли удовлетворить потребности</p>

Раздел/пункт	Действия	Сроки	Состояние дел
			обществ. Один из разделов этого дискуссионного документа, посвященный человеческим издержкам рецессий и тому, как можно их оценивать и сокращать, был подготовлен МВФ. Другой раздел по вопросу о создании ориентированных на расширение занятости основ, обеспечивающих неуклонный, устойчивый и сбалансированный экономический рост, был подготовлен МОТ.
	Разработка коммуникационной стратегии	Ноябрь 2009 г.	Коммуникационная стратегия является неотъемлемой частью стратегии знаний, утвержденной Административным советом в ноябре 2009 года. Реализация осуществляется.
2. с)	Постоянные консультации с трехсторонними участниками	2010-15 гг.	В процессе осуществления.
3.	Учреждение Консультативной группы по механизму реализации Декларации	Июнь 2008 г.	Консультативная группа учреждена Административным советом в июне 2008 года.
4.	Отражение в предложениях по Программе и бюджету на 2010-11 годы	2010-11 гг.	См. Отчет о ходе выполнения Декларации, Часть I. А. и В. выше.
5.	Оценка мер, принятых по реализации положений резолюции	Предстоит определить	Предстоит определить Административному совету.

Акронимы			
БАПОР	Ближневосточное агентство Организации Объединенных Наций для помощи палестинским беженцам и организации работ	ЮНВТО	Всемирная туристическая организация
ВОЗ	Всемирная организация здравоохранения	ЮНДАФ	Рамочная программа ООН по оказанию помощи в целях развития
ВПС	Всемирный почтовый союз	ЮНДГ	Группа Организации Объединенных Наций по вопросам развития
КСР ООН	Координационный совет руководителей системы Организации Объединенных Наций	ЮНЕП	Программа Организации Объединенных Наций по окружающей среде
МАГАТЭ	Международное агентство по атомной энергии	ЮНЕСКО	Организация Объединенных Наций по вопросам образования, науки и культуры
МИСТИ	Международный институт социально-трудовых исследований	ЮНИДО	Организация Объединенных Наций по промышленному развитию
МКТ	Международная конференция труда	ЮНИСЕФ	Детский фонд Организации Объединенных Наций
МУЦ	Международный учебный центр МБТ, Турин	ЮНПООН	Управление Организации Объединенных Наций по наркотикам и преступности
ОСП	Основы стратегической политики	ЮН-ХАБИТАТ	Программа ООН по населенным пунктам
ПРООН	Программа развития Организации Объединенных Наций		
РБСА	Дополнительный счет регулярного бюджета		
ФАО	Продовольственная и сельскохозяйственная организация Объединенных Наций		

