

**POUR DISCUSSION ET ORIENTATION**

PREMIÈRE QUESTION À L'ORDRE DU JOUR

**Plan de mise en œuvre: Déclaration
de l'OIT sur la justice sociale
pour une mondialisation équitable ¹****Introduction**

1. La Déclaration de l'OIT sur la justice sociale pour une mondialisation équitable (la Déclaration sur la justice sociale) et la résolution qui l'accompagne ² (la résolution), adoptées par la Conférence internationale du Travail (la Conférence) en juin 2008, ont des conséquences de grande ampleur pour les mandants, le Bureau et l'Organisation dans son ensemble. Lues conjointement, elles appellent à prendre des mesures afin de «tirer le meilleur parti possible de tous les moyens d'action prévus par la Constitution de l'OIT pour que celle-ci remplisse son mandat» ³ et à réformer les pratiques institutionnelles et la gouvernance de l'Organisation. La Conférence avait demandé de façon explicite et pressante que le travail visant à améliorer la capacité de l'OIT commence dès que possible.
2. Un plan de mise en œuvre préliminaire a été soumis à la première réunion du groupe directeur en novembre 2008 ⁴. Le Conseil d'administration a pris note du rapport du groupe directeur, présenté oralement par son président, M. Z. Rapacki ⁵. Un consensus s'est dégagé en faveur d'une mise en œuvre étape par étape exigeant que l'Organisation dans son ensemble fournisse un effort soutenu dans le temps. Il a été convenu qu'un plan de mise en œuvre (le plan) serait présenté au groupe directeur et au Conseil d'administration à sa 304^e session en mars 2009.

¹ Conformément au paragraphe 18 du Rapport oral du président du groupe directeur (document GB.304/7), le présent document contient une version révisée du plan de mise en œuvre présenté au groupe directeur à la 304^e session (mars 2009) du Conseil d'administration.

² BIT: Résolution concernant le renforcement de la capacité de l'OIT d'appuyer les efforts déployés par ses Membres pour atteindre ses objectifs dans le contexte de la mondialisation, Conférence internationale du Travail, 97^e session, Genève, 2008.

³ Déclaration de l'OIT sur la justice sociale pour une mondialisation équitable, annexe I B).

⁴ Document GB.303/SG/DECL/2.

⁵ Document GB.303/10.

3. Un projet de plan a été examiné lors des consultations tripartites informelles qui se sont tenues du 2 au 4 février 2009. A la suite de ces consultations, il a été demandé au Bureau de présenter, sous la forme d'une feuille de route, un plan destiné à concrétiser l'ensemble des éléments de la Déclaration sur la justice sociale, de son annexe et de la résolution. Le présent document présente cette feuille de route à l'annexe 1. Il fait fond sur les mesures prises par le Bureau depuis l'adoption de la Déclaration sur la justice sociale et les orientations fournies pendant les consultations informelles. La feuille de route envisage la mise en œuvre d'une série de propositions concrètes, certaines devant être appliquées dès 2009, d'autres au cours de la prochaine période biennale (2010-11) et d'autres encore au cours des six années couvertes par le cadre stratégique pour 2010-2015.
4. La feuille de route identifie de façon systématique tous les domaines dans lesquels des mesures peuvent être prises au titre de la Déclaration sur la justice sociale, son annexe et la résolution. Elle définit ensuite les liens avec les principaux résultats inscrits dans le cadre stratégique et les Propositions de programme et de budget pour 2010-11, fixe des délais et désigne les instances de gouvernance compétentes. Les unités du Bureau ainsi que les mandants tripartites sont désignés comme les «responsables principaux», ce qui permet d'attribuer clairement la responsabilité de la mise en œuvre, y compris la collaboration et la coordination dans l'ensemble du Bureau et avec les mandants, et de la reddition de comptes.
5. La vue d'ensemble détaillée et systématique que donne la feuille de route de tous les points proposés pour l'action par le Bureau est conçue pour faciliter la planification stratégique et le suivi des résultats. Elle ne vise en aucune façon à promouvoir une mise en œuvre parcellaire de la Déclaration et de la résolution. Les différentes actions proposées sont liées entre elles et seront réalisées de manière cohérente de façon à atteindre les deux objectifs prioritaires que sont: i) le recentrage des travaux du Bureau sur l'appui aux efforts déployés par les mandants pour atteindre les objectifs de la Déclaration; et ii) la promotion d'une nouvelle culture organisationnelle et de nouvelles méthodes pour améliorer l'efficacité et l'efficience. Le but est d'enclencher un processus de changement de grande ampleur. Plusieurs actions spécifiques mentionnées dans la feuille de route exigeront un renforcement des synergies et des échanges au sein du Bureau.
6. La feuille de route identifie aussi le besoin de lancer de nouveaux processus et de prendre de nouvelles décisions dans des domaines clés. Le Bureau devra notamment élaborer deux stratégies importantes: une stratégie en matière de connaissances et une nouvelle stratégie en matière de ressources humaines. Ces deux stratégies seront présentées à la 306^e session (novembre 2009) du Conseil d'administration, ainsi qu'un rapport intérimaire sur l'évaluation externe de la fonction d'évaluation du Bureau. Le Bureau mettra aussi en place une stratégie en matière de communication pour faciliter l'appui à la mise en œuvre de la Déclaration et pour y sensibiliser les mandants tripartites, le Bureau dans son ensemble, le système des Nations Unies au sens large et d'autres publics.
7. L'équipe de direction est mentionnée dans plusieurs sections de la feuille de route en tant que «responsable principal» de la mise en œuvre de certains points spécifiques de l'action. Cela ne signifie pas que l'équipe de direction ne sera responsable que de ces points précis et n'en encadrera aucun autre. Le rôle de l'équipe de direction sera en fait beaucoup plus large: elle supervisera et assurera la cohérence de la mise en œuvre de la Déclaration et de la résolution et il lui incombera de conduire tout le processus en interne. La présentation de la feuille de route peut paraître singulièrement technique et bureaucratique, mais derrière tout cela il y a une ambition réelle et une façon de voir les choses définie par la Déclaration et la résolution pour le Bureau et pour l'Organisation tout entière. Un profond changement est nécessaire à grande échelle, y compris des méthodes de travail du Bureau, de sa gouvernance et de ses relations avec les mandants. La Déclaration a ouvert grand la porte pour que l'OIT démontre sa pertinence à un moment particulièrement difficile. La feuille

de route a été conçue comme un outil pour aider à traduire en actions les réponses de l'OIT aux défis qui se présentent aujourd'hui à elle.

Liens et cohérence avec le cadre stratégique pour 2010-2015 et les Propositions de programme et de budget pour 2010-11

8. La préparation du plan a coïncidé avec celle du cadre stratégique pour 2010-2015 et des Propositions de programme et de budget pour 2010-11. Il est capital que ces instruments soient complémentaires afin de constituer un ensemble cohérent. L'engagement pris par l'Organisation au titre de la Déclaration sur la justice sociale et de la résolution sera concrétisé grâce au cadre stratégique, aux programmes et budgets successifs et aux mécanismes de gouvernance de la Conférence et du Conseil d'administration, ainsi que des réunions régionales. Le cadre stratégique aborde les défis, identifiés par la Déclaration sur la justice sociale, qui attendent l'Organisation à moyen terme, et il définit l'orientation stratégique à suivre au cours des six années à venir. Les Propositions de programme et de budget pour 2010-11 identifient les actions concrètes et les ressources correspondantes nécessaires à la mise en œuvre de la Déclaration sur la justice sociale et de la résolution. En outre, ces propositions traduisent en termes concrets l'exigence, formulée dans la Déclaration sur la justice sociale, de nouvelles méthodes de travail et d'un renforcement de la capacité de fournir des services aux mandants.
9. La feuille de route est conçue de façon réaliste en termes de séquençage et de mise en œuvre pratique. Certaines questions ne sont pas traitées de manière exhaustive à ce stade étant donné qu'elles nécessiteront un examen plus approfondi de la part des commissions du Conseil d'administration compétentes et du Conseil d'administration lui-même, ainsi que cela est clairement indiqué sur la feuille de route. Le plan est conçu pour agir de manière urgente, comme le demande la Déclaration sur la justice sociale, et prendre en compte les défis économiques et sociaux actuels. Il s'appuie sur les activités concrètes en cours dans le cadre de l'Agenda du travail décent et renforce les importantes réformes dans lesquelles le Bureau s'est déjà engagé et qui doivent être poursuivies et approfondies au cours de la prochaine période biennale et au-delà (par exemple dans les domaines de la gestion axée sur les résultats, des ressources humaines, des systèmes informatiques et des connaissances). Le principal objectif du plan reste cependant de donner un nouvel élan à un processus de changement à grande échelle qui demandera du temps, de l'innovation et la mise en pratique des enseignements tirés.
10. Cette feuille de route est destinée à des fins pratiques; elle donne un aperçu complet des mesures proposées pour adoption par l'Organisation en vue de donner effet à la Déclaration sur la justice sociale et à la résolution. Elle établit les liens nécessaires entre les points appelant une action découlant de la Déclaration sur la justice sociale, de son suivi et de la résolution, d'une part, et les principaux résultats inscrits dans le cadre stratégique et les Propositions de programme et de budget pour 2010-11, d'autre part. En ce qui concerne un certain nombre de questions essentielles (par exemple le séquençage et la durée du cycle de discussion des questions récurrentes ainsi que l'amélioration des méthodes de travail du Conseil d'administration et du fonctionnement de la Conférence), le Conseil d'administration devra prendre de nouvelles décisions pour permettre un suivi efficace des dispositions de la Déclaration sur la justice sociale et de la résolution applicables à son fonctionnement, et formuler, le cas échéant, des recommandations concernant les mesures à prendre par la Conférence.
11. Les paragraphes suivants traitent un certain nombre de points spécifiques au sujet desquels le groupe directeur souhaitera sans doute fournir des orientations supplémentaires au Conseil d'administration.

Mise en place d'un dispositif de discussions récurrentes par la Conférence internationale du Travail

12. Le suivi de la Déclaration sur la justice sociale exige que l'Organisation mette en place un dispositif de discussions récurrentes par la Conférence selon les modalités arrêtées par le Conseil d'administration, qui ne devra pas faire double emploi avec les mécanismes de contrôle de l'OIT.
13. Au cours de sa 303^e session (novembre 2008), le Conseil d'administration a fait un premier pas vers la mise en place de ce dispositif de discussions récurrentes lorsqu'il a décidé que l'objectif stratégique de l'emploi serait la première question récurrente, qui sera examinée par la Conférence à sa 99^e session (2010). L'étude d'ensemble au titre de l'article 19 de la Constitution concernant cette question sera réalisée au cours de l'année 2009.
14. Lors de la même session, le Conseil d'administration a décidé que la deuxième question récurrente, qui sera examinée par la Conférence à sa 100^e session (2011), devait porter sur la protection sociale. La décision sur la question de savoir si la sécurité sociale y sera abordée sera prise par le Conseil d'administration à sa présente session⁶. Une proposition de questionnaire au titre de l'article 19 pour une étude d'ensemble sur la sécurité sociale sera examinée par la Commission des questions juridiques et des normes internationales du travail⁷.
15. La question de la durée du cycle a été examinée lors des consultations tripartites informelles. La plupart des intervenants se sont prononcés en faveur d'un cycle de sept ans. Chaque objectif stratégique pourrait ainsi faire l'objet d'une discussion au moins une fois par cycle, et il serait possible d'examiner l'emploi, la protection sociale et les principes et droits fondamentaux au travail à deux reprises au cours d'un même cycle. Le groupe directeur souhaitera sans doute recommander au Conseil d'administration d'adopter un cycle de sept ans pour la discussion des questions récurrentes.
16. Concernant le suivi de la Déclaration de l'OIT sur les principes et droits fondamentaux au travail (la Déclaration de 1998), un document présentant un certain nombre d'idées a également été examiné lors des consultations tripartites informelles. Suite aux orientations reçues, le Bureau a préparé un document pour la présente session du Conseil d'administration dans lequel il recommande l'inscription à l'ordre du jour de la 99^e session (2010) de la Conférence internationale du Travail d'un point concernant l'examen officiel de cette question⁸.

Méthodes de travail du Conseil d'administration et fonctionnement de la Conférence

17. La Déclaration sur la justice sociale et la résolution soulignent la nécessité d'adopter un mode de gouvernance efficace pour l'Organisation, notamment pour ce qui est des méthodes de travail du Conseil d'administration et du fonctionnement de la Conférence. L'introduction de questions récurrentes aura une incidence directe sur les travaux des

⁶ Document GB.304/2/2.

⁷ Document GB.304/LILS/5.

⁸ Document GB.304/2/1.

organes directeurs, y compris sur la façon dont le Conseil d'administration choisit les questions à inscrire à l'ordre du jour de la Conférence; elle renforcera le rôle joué par la Conférence dans l'identification des priorités pour l'Organisation qui découlent de la discussion des questions récurrentes et donnera un rôle plus stratégique au Conseil d'administration dans le choix des priorités et l'attribution des ressources nécessaires pour y répondre.

18. Lors des consultations tripartites informelles, un accord de principe s'est dégagé en ce qui concerne la nécessité de mettre en place un groupe de travail du Conseil d'administration chargé d'étudier les moyens d'améliorer les fonctions de gouvernance du Conseil et de la Conférence. Le groupe directeur souhaitera sans doute recommander au Conseil d'administration de mettre en place un tel groupe de travail. Le mandat, la composition et le calendrier des travaux de ce groupe seront fixés ultérieurement par le Conseil d'administration.

Avenir du groupe directeur et présentation de rapports de mise en œuvre

19. A sa 302^e session (juin 2008), le Conseil d'administration a constitué, à titre temporaire, un groupe directeur chargé du suivi de la Déclaration sur la justice sociale. Ce groupe a tenu sa première réunion en novembre 2008 pour examiner un plan de mise en œuvre préliminaire.
20. Lors des consultations tripartites informelles, un certain nombre de propositions ont été faites concernant le rôle futur du groupe directeur, retenant notamment la possibilité de réunir ultérieurement le groupe directeur afin d'examiner l'expérience et les leçons tirées de l'organisation de la discussion de la première question récurrente consacrée à l'objectif stratégique de l'emploi. Cette question est également liée à la proposition faite au paragraphe 15 ci-dessus concernant l'éventuelle mise en place d'un groupe de travail sur l'amélioration des fonctions de gouvernance du Conseil d'administration et de la Conférence. Le groupe directeur souhaitera sans doute fournir des orientations complémentaires au Conseil d'administration au sujet de son avenir.
21. Le suivi de la Déclaration sur la justice sociale envisage une évaluation par la Conférence, de temps à autre, de son impact et notamment de sa contribution à la réalisation, dans les Etats Membres, des objectifs stratégiques⁹. Le calendrier et la fréquence de ces évaluations devront tenir compte des décisions du Conseil d'administration relatives à la fréquence et au séquençage des questions récurrentes soumises pour examen à la Conférence ainsi que des décisions relatives à d'autres questions inscrites à l'ordre du jour de la Conférence, en plus des autres éléments énumérés à la section III B) de l'annexe à la Déclaration sur la justice sociale. Au cours des consultations informelles, il a été suggéré que la première de ces évaluations ne devait pas avoir lieu avant la fin du premier cycle.
22. Les progrès accomplis dans la concrétisation des engagements pris par l'Organisation au titre de la Déclaration sur la justice sociale et de la résolution sont intimement liés à la réalisation des résultats tels qu'ils sont définis dans le cadre stratégique et les programmes et budgets successifs. Au fil du temps, ces résultats seront ajustés, au besoin, en fonction des efforts accomplis par les Membres pour atteindre les quatre objectifs stratégiques. Par conséquent, la mise en œuvre de l'assistance fournie par l'Organisation à ses Membres au titre de la Déclaration sur la justice sociale et de la résolution, ainsi que les mesures prises à cette fin, feront l'objet d'un suivi de la part du Conseil d'administration au moyen du

⁹ Voir Déclaration sur la justice sociale, annexe, section III.

rapport sur l'exécution du programme soumis par le Bureau qui porte sur chaque période biennale. Ces informations contribueront à leur tour au rapport destiné à l'évaluation périodique par la Conférence de l'impact de la Déclaration sur la justice sociale, tel que prévu dans son suivi.

Genève, le 25 février 2009.

Document soumis pour discussion et orientation.

Annexe

MISE EN ŒUVRE DE LA DECLARATION SUR LA JUSTICE SOCIALE POUR UNE MONDIALISATION EQUITABLE FEUILLE DE ROUTE

1. Déclaration sur la justice sociale

Section/ paragraphe	Action	Calendrier	Principaux résultats du cadre stratégique/du P&B	Instances de gouvernance	Responsables principaux
------------------------	--------	------------	---	-----------------------------	----------------------------

Considérations préambulaires

Du 1 ^{er} au 6 ^e paragraphe	Cadre général applicable à toutes les activités de l'OIT	En cours	Tous les résultats	GB CIT Réunions régionales	Equipe de direction
3 ^e paragraphe	Action spécifique requise pour pouvoir examiner, à la lumière de l'objectif fondamental de justice sociale, les politiques économiques et financières internationales	En cours	Résultat 17 Renforcement de la base de connaissances	ESP WP/SDG	Equipe de direction INTEGRATION

I. Portée et principes

A.	Mise en œuvre cohérente du mandat de l'OIT fondée sur les quatre objectifs stratégiques d'égale importance	En cours	Tous les résultats	GB	Equipe de direction
A. i)	Initiatives spécifiques dont la mise en œuvre est définie dans le cadre stratégique et les propositions de P&B pour 2010-11	2009 2010-2015	Résultats 1, 2, 3, 9, 10, 16	PFA ESP CIT	ED/EMP Directeurs régionaux
A. ii)	Initiatives spécifiques dont la mise en œuvre est définie dans le cadre stratégique et les propositions de P&B pour 2010-11	2009 2010-2015	Résultats 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10, 16	PFA ESP CIT	ED/PROTECT Directeurs régionaux
A. iii)	Initiatives spécifiques dont la mise en œuvre est définie dans le cadre stratégique et les propositions de P&B pour 2010-11	2009 2010-2015	Résultats 9, 10, 11, 12, 13, 14, 16	PFA ESP CIT	ED/DIALOGUE Directeurs régionaux

Section/ paragraphe	Action	Calendrier	Principaux résultats du cadre stratégique/du P&B	Instances de gouvernance	Responsables principaux
A. iv)	Initiatives spécifiques dont la mise en œuvre est définie dans le cadre stratégique et les propositions de P&B pour 2010-11	2009 2010-2015	Résultats 9, 10, 14, 15, 16	PFA LILS CIT	ED/NORM Directeurs régionaux
B.	Initiatives spécifiques dont la mise en œuvre est définie dans le cadre stratégique et les propositions de P & B pour 2010-11 Action menée par les Membres au niveau national/international	2010-2015	Tous les résultats	GB CIT Réunions régionales	Equipe de direction Mandants tripartites
C.	Action menée par les Membres au niveau national/international	En cours	Tous les résultats	GB CIT Réunions régionales	Mandants tripartites

II. Méthode de mise en œuvre

A. i)	<i>Première question récurrente concernant l'emploi</i>				
	Décision d'inscrire la question à l'ordre du jour de la 99 ^e session (2010) de la CIT	Novembre 2008		GB	ED/NORM
	Questionnaire au titre de l'article 19 en vue de l'élaboration d'une étude d'ensemble	Novembre 2008		LILS GB	ED/NORM
	Participation de l'ensemble du Bureau à l'établissement du rapport	Novembre 2008 - décembre 2009	Résultats 1, 2, 3, 9, 10, 16, 17	ESP	ED/EMP
	Discussion par la Conférence et adoption d'un plan d'action	Juin 2010	Résultats 1, 2, 3, 9, 10, 16, 17	Commission technique CIT	ED/EMP
	Mise en œuvre du plan d'action	Novembre 2010	Tous les résultats	Commissions du GB GB	Equipe de direction
	<i>Deuxième question récurrente concernant la protection sociale (peut-être la sécurité sociale)</i>				
	Décision d'inscrire la question à l'ordre du jour de la 100 ^e session (2011) de la CIT	Mars 2009		GB	ED/NORM
	Proposition de questionnaire au titre de l'article 19 en vue de l'élaboration d'une étude d'ensemble	Mars 2009		LILS GB	ED/NORM
	Participation de l'ensemble du Bureau à l'établissement du rapport	Mars 2009 - décembre 2010	Résultats 4, 9, 10, 16, 17	ESP	ED/PROTECT

Section/ paragraphe	Action	Calendrier	Principaux résultats du cadre stratégique/du P&B	Instances de gouvernance	Responsables principaux
	Discussion par la Conférence et adoption d'un plan d'action	Juin 2011	Résultats 4, 9, 10, 16, 17	Commission technique CIT	ED/PROTECT
	Mise en œuvre du plan d'action	Novembre 2011	Tous les résultats	Commissions du GB GB	Equipe de direction
	Discussion concernant la durée du cycle de discussions récurrentes et l'ordre dans lequel les questions récurrentes seront examinées	Mars 2009		SG/DECL GB	ED/NORM
	Examen des procédures de suivi de la Déclaration de 1998	Mars 2009		GB	ED/NORM
A. ii)	Réexamen de la structure extérieure pour renforcer la capacité de l'OIT d'aider ses Membres	Mars 2009	Renforcement des capacités opérationnelles	PFA GB	Equipe de direction Directeurs régionaux
	Renforcement de la mobilisation des ressources et des procédures d'évaluation en matière de coopération technique: nouvelle stratégie en matière de mobilisation des ressources	Novembre 2009	Renforcement des capacités opérationnelles	TC GB	PARDEV
	Appui aux programmes par pays de promotion du travail décent, notamment participation tripartite à ces programmes	2010-2015	Tous les résultats	PFA GB	Directeurs régionaux Mandants tripartites
A. iii)	Analyse empirique et discussion tripartite des expériences des pays: trois ou quatre études pilotes de pays	2009-10	Renforcement de la base de connaissances	GB	INST Secteurs techniques
	Nouveau cycle d'études fondées sur les enseignements tirés	2010-11	Renforcement de la base de connaissances	GB	INST Secteurs techniques
A. iv)	Mise au point d'une base de connaissances sur les accords bilatéraux/multilatéraux	2009-10	Renforcement de la base de connaissances	GB	PARDEV INTEGRATION
A. v)	Définition d'une stratégie visant à établir de nouveaux partenariats avec des entreprises multinationales ou des syndicats opérant à l'échelon mondial	2009-10	Résultats 9, 10, 13, 14	MNE STM	ED/DIALOGUE
B. i) à vii)	Actions menées par les Membres au niveau national/international	En cours	Tous les résultats	GB CIT Réunions régionales	Mandants tripartites

Section/ paragraphe	Action	Calendrier	Principaux résultats du cadre stratégique/du P&B	Instances de gouvernance	Responsables principaux
B. ii)	<i>Définition d'une méthode pour établir des indicateurs ou statistiques appropriés permettant d'évaluer les progrès réalisés dans la mise en œuvre de l'Agenda du travail décent au niveau national</i>				
	Cinq profils de pays pilotes concernant le travail décent	2009	Renforcement de la base de connaissances	GB	INTEGRATION
	Programme de six ans pour un déploiement dans tous les Etats Membres de l'OIT	2010-2015	Renforcement de la base de connaissances	GB	INTEGRATION
C.	D'autres organisations seront invitées à promouvoir le travail décent	En cours	Résultat 17	WP/SDG GB	Equipe de direction
	Evaluation des effets sur l'emploi de la politique relative aux échanges commerciaux et aux marchés financiers	En cours	Renforcement de la base de connaissances	ESP WP/SDG	ED/EMP

III. Dispositions finales

A.	Communication de la Déclaration par le Directeur général aux chefs d'Etat, aux ministres du travail, à l'Organisation des Nations Unies et aux organisations du système des Nations Unies	Août-octobre 2008		GB	DG
	Les gouvernements ainsi que les organisations d'employeurs et de travailleurs font connaître la Déclaration sur la justice sociale	En cours		GB	Mandants tripartites
B.	Modalités de mise en œuvre de la Partie II de la Déclaration sur la justice sociale	En cours	Tous les résultats	GB CIT	DG GB
C.	Examen de l'impact de la Déclaration sur la justice sociale	A fixer	Tous les résultats	GB CIT	DG GB

2. Annexe: Suivi de la Déclaration

Section/ paragraphe	Action	Calendrier	Principaux résultats du cadre stratégique/du P&B	Instances de gouvernance	Responsables principaux
I. Objectif général et champ d'application					
B.	Adaptations concernant les modalités d'application de l'article 19, sans augmenter les obligations en matière de rapports	En cours	Résultat 16	LILS	ED/NORM
II. Action de l'Organisation pour aider ses Membres <i>Administration, ressources et relations extérieures</i>					
A. i)	Instauration d'une culture du travail axée sur les résultats en matière de travail décent et collaboration indépendamment de la voie hiérarchique	En cours	Tous les résultats	GB	Equipe de direction Directeurs exécutifs Directeurs régionaux
	Le cadre stratégique a été conçu de manière à encourager une action conjointe de l'ensemble du Bureau portant sur un nombre limité de résultats	2010-2015		PFA GB	Equipe de direction PROGRAM
	Promotion d'un travail en équipe amélioré au moyen de plusieurs initiatives, notamment quatre projets thématiques, des activités de formation et de perfectionnement du personnel, ainsi que des arrangements plus souples	2009-2011	Tous les résultats Résultat 1 concernant la GSM	PFA ESP GB	Equipe de direction HRD
A. ii)	Mise au point d'une stratégie globale en matière de connaissances, axée sur les résultats	Novembre 2009	Renforcement de la base de connaissances	GB	INST Directeurs exécutifs
	Réexamen de la structure extérieure de l'OIT	Mars 2009	Renforcement des capacités opérationnelles	GB	Equipe de direction
	Elaboration d'un plan pour le renforcement des capacités des mandants	2009-10	Renforcement des capacités des mandants	GB	CIF
A. iii)	Application rigoureuse des principes et méthodes de la gestion axée sur les résultats dans le cadre stratégique	2010-2015	Tous les résultats	PFA GB	Equipe de direction PROGRAM

Section/ paragraphe	Action	Calendrier	Principaux résultats du cadre stratégique/du P&B	Instances de gouvernance	Responsables principaux
A. iv)	Nouvelle stratégie en matière de ressources humaines pour 2010-2015	Novembre 2009	Résultat 1 concernant la GSM	PFA GB	HRD
	Proposition visant à établir un groupe de travail sur des structures de gouvernance plus efficaces	Mars 2009	Résultat 2 concernant la GSM	GB	ED/NORM
	Mesures visant à améliorer la gouvernance interne et externe	2010-2015	Résultat 2 concernant la GSM	PFA GB	Equipe de direction
A. v)	Mise en œuvre d'un plan visant à promouvoir le travail décent dans tous les PNUAD et exécution d'un programme de formation	2009	Renforcement des capacités opérationnelles	TC GB	PARDEV
A. vi)	Mise en œuvre d'un plan pour l'identification, l'actualisation et la promotion de la liste des normes qui sont les plus importantes du point de vue de la gouvernance	Novembre 2009	Résultat 16	LILS	ED/NORM

Comprendre la situation et les besoins des Membres et y répondre

B. i) et ii)	Mise en place d'un dispositif de discussions récurrentes par la CIT: <i>voir les mesures proposées dans la présente feuille de route concernant la Déclaration sur la justice sociale (II. A. i))</i>	2010-2016	Tous les résultats	CIT GB	Equipe de direction
--------------	--	-----------	--------------------	-----------	------------------------

Assistance technique et services consultatifs

C. i)	Propositions en vue du réexamen de la structure extérieure visant à renforcer la capacité de l'OIT d'aider ses Membres	Mars 2009	Renforcement des capacités opérationnelles	PFA GB	Equipe de direction
	Concentration des ressources, conformément aux objectifs de la Déclaration sur la justice sociale, sur un nombre limité de programmes de coopération technique stratégiques	2010-11	Priorités établies dans le P&B	TC PFA GB	Equipe de direction PARDEV
	Elaboration d'une nouvelle stratégie en matière de mobilisation des ressources	Novembre 2009	Renforcement des capacités opérationnelles	TC PFA GB	PARDEV
C. ii)	Fourniture de l'expertise et de l'assistance générales que tout Membre pourra demander en vue de formuler une stratégie nationale	2010-2015	Tous les résultats	GB Réunions régionales	Equipe de direction CIF
	Etude de la possibilité de partenariats innovants pour la mise en œuvre de stratégies nationales en faveur du travail décent	2010-11	Renforcement des capacités opérationnelles	GB	PARDEV

Section/ paragraphe	Action	Calendrier	Principaux résultats du cadre stratégique/du P&B	Instances de gouvernance	Responsables principaux
C. iii)	Elaboration des instruments appropriés pour évaluer les progrès réalisés (profils de pays en matière de travail décent)	2009-2015	Renforcement de la base de connaissances	GB	INTEGRATION
	Elaboration des instruments appropriés pour évaluer l'impact que d'autres facteurs et politiques peuvent avoir sur les efforts des Membres	Novembre 2009	Renforcement de la base de connaissances	GB	INTEGRATION
C. iv)	Mise au point d'une nouvelle stratégie en matière de mobilisation des ressources pour s'occuper des besoins spécifiques et des capacités des pays en développement et des organisations représentatives de travailleurs et d'employeurs	Novembre 2009	Renforcement des capacités opérationnelles	TC PFA GB	PARDEV

Recherche, collecte et partage d'informations

D. i)	Trois ou quatre études pilotes de pays	2009-10	Renforcement de la base de connaissances	GB	INST Secteurs techniques
	Nouveau cycle d'études fondées sur les enseignements tirés	2010-11	Renforcement de la base de connaissances	GB	INST Secteurs techniques
D. ii)	Mise en place d'arrangements tels que des examens par les pairs à la demande des Membres	A fixer		GB	Mandants tripartites

III. Evaluation par la Conférence

A.	Evaluation de l'impact de la Déclaration sur la justice sociale par la Conférence	A fixer		CIT	GB
B.	Rapport d'évaluation de l'impact de la Déclaration sur la justice sociale	A fixer		CIT	Bureau
C.	Possibilité offerte aux organisations multilatérales de participer à l'évaluation de l'impact et à la discussion y afférente	A fixer		CIT	GB
	Invitation d'autres entités à assister et à participer à cette discussion	A fixer		CIT	GB
D.	Conclusions tirées de l'évaluation et opportunité d'autres formes appropriées d'actions à engager	A fixer		CIT	GB

3. Résolution concernant le renforcement de la capacité de l'OIT d'appuyer les efforts déployés par ses Membres pour atteindre ses objectifs dans le contexte de la mondialisation

Section/ paragraphe	Action	Calendrier	Principaux résultats du cadre stratégique/du P&B	Instances de gouvernance	Responsables principaux
1.	Pas de double emploi avec les mécanismes de contrôle existants et pas d'augmentation des obligations des Etats Membres en matière de rapports	En cours		LILS GB	ED/NORM
2.	Plan de mise en œuvre	Novembre 2008 - mars 2009	Tous les résultats	SG/DECL GB	ED/MAS
2. a)	<i>Voir les parties correspondantes de la présente feuille de route concernant la Déclaration sur la justice sociale ainsi que l'annexe</i>				

2. b) I. Questions de capacité et de gouvernance

a)	Mise au point d'une stratégie globale en matière de connaissances, axée sur les résultats	Novembre 2009	Renforcement de la base de connaissances	GB	INST Directeurs exécutifs
<i>Analyse empirique et discussion tripartite des expériences des pays</i>					
	Trois ou quatre études pilotes de pays	2009-10	Renforcement de la base de connaissances et des capacités de recherche	GB	INST Secteurs techniques
	Nouveau cycle d'études de pays fondées sur les enseignements tirés	2010-11	Renforcement de la base de connaissances et des capacités de recherche	GB	INST Secteurs techniques
<i>Profils de pays concernant le travail décent (statistiques et indicateurs)</i>					
	Cinq profils de pays pilotes	2009	Renforcement de la base de connaissances	GB	INTEGRATION
	Programme de six ans pour un déploiement dans tous les Etats Membres de l'OIT	2010-2015	Renforcement de la base de connaissances	GB	INTEGRATION
	<i>Rapport sur le travail dans le monde</i> (publication annuelle): Interactions entre les politiques financières et les quatre piliers de l'Agenda du travail décent (2009)	En cours	Renforcement de la base de connaissances	ESP GB	INST

Section/ paragraphe	Action	Calendrier	Principaux résultats du cadre stratégique/du P&B	Instances de gouvernance	Responsables principaux
	<i>Rapport mondial sur les salaires</i> (publication biennale, le prochain sortira en 2010)	En cours	Renforcement de la base de connaissances	ESP GB	ED/PROTECT
	Mise au point d'un plan de travail en collaboration entre le CIF, INST et les sections de recherche/connaissances des unités techniques	2009-10	Renforcement de la base de connaissances	Conseils d'INST et du CIF	INST CIF
b)	Réexamen de la structure extérieure de l'OIT	Mars 2009	Tous les résultats	GB	Equipe de direction
c)	Renforcement de la cohérence et de la coopération au sein du Bureau: <i>voir la partie II. A. i) de la présente feuille de route concernant l'annexe</i>				
d)	Nouvelle stratégie en matière de ressources humaines pour 2010-2015	Novembre 2009	Résultat 1 concernant la GSM	PFA GB	HRD
e)	Réexamen et actualisation des mécanismes d'évaluation	2009	Résultat 2 concernant la GSM	PFA GB	EVAL
	Evaluation externe de la fonction d'évaluation du Bureau sur la base de laquelle la stratégie actuelle sera affinée	2010-11	Résultat 2 concernant la GSM	PFA GB	EVAL
f)	Proposition concernant la création d'un groupe de travail sur l'amélioration des méthodes de travail du Conseil d'administration et du fonctionnement de la session annuelle de la CIT	Mars 2009	Résultat 2 concernant la GSM	SG/DECL GB	ED/NORM
g)	Mise en œuvre dans l'ensemble du Bureau d'un programme de gestion du changement et de renforcement des capacités	2010-2015	Résultats 1 et 2 concernant la GSM	PFA GB	Equipe de direction HRD
	Poursuite des initiatives visant à améliorer la transparence et la responsabilisation au BIT	En cours	Résultats 1 et 2 concernant la GSM	PFA GB	ED/MAS
h)	Plusieurs évaluations de la mise en œuvre des programmes par pays de promotion du travail décent	2009-2011	Résultats 1 et 2 concernant la GSM	PFA GB	EVAL
	Tous les programmes par pays de promotion du travail décent font l'objet d'une autoévaluation ou d'une évaluation indépendante	2010-2015	Résultats 1 et 2 concernant la GSM	PFA GB	EVAL
	Examen des programmes par pays de promotion du travail décent actuels et finalisation de ceux qui sont en préparation	2009-10	Tous les résultats	PFA GB	Directeurs régionaux Mandants tripartites

Section/ paragraphe	Action	Calendrier	Principaux résultats du cadre stratégique/du P&B	Instances de gouvernance	Responsables principaux
i)	Il est tenu compte dans le cadre stratégique et les Propositions de programme et budget pour 2010-11 des progrès réalisés dans la mise en œuvre de la gestion axée sur les résultats	2010-2015	Tous les résultats	PFA GB	PROGRAM
	Mise au point de «tableaux de bord» électroniques pour l'appui à la gestion et l'amélioration de la transparence	2009	Résultat 1 concernant la GSM	GB	ITCOM PROGRAM
	Déploiement d'IRIS dans les régions	2010-11	Résultat 1 concernant la GSM	ICTS GB	ED/MAS Directeurs régionaux
	Introduction de nouvelles techniques informatiques, notamment le Système de gestion électronique des documents et Plone	En cours	Résultat 1 concernant la GSM	ICTS GB	ITCOM DOSCOM

2. b) II. Questions récurrentes à l'ordre du jour de la Conférence internationale du Travail

a)	Décision concernant la durée du cycle de discussions et la séquence des questions récurrentes	Mars 2009		SG/DECL GB	ED/NORM
b)	Examen du suivi de la Déclaration de 1998	Juin 2010		CIT	ED/NORM
c)	Il est tenu compte dans les programmes et budgets suivants des priorités définies dans les discussions sur la question récurrente	En cours		PFA GB	Equipe de direction
d)	<i>Voir la partie II. A. ii) de la présente feuille de route concernant la Déclaration sur la justice sociale</i>				
e)	Consultations tripartites visant à unifier et à simplifier les rapports établis par les Membres et par le Bureau	2010-11	Résultat 16	LILS	ED/NORM

2 b) III. Partenariats

	<i>Voir la partie II. A. v) concernant la Déclaration sur la justice sociale et la partie II. A. v) concernant le suivi dans la présente feuille de route</i>				
	Elaboration de propositions de travaux de recherche interinstitutions	2009-10	Résultat 17	GB	INTEGRATION
	Mise au point d'une stratégie en matière de communications	Novembre 2009	Renforcement des capacités opérationnelles	ICTS	DCOMM
2. c)	Consultations permanentes avec les mandants	2010-2015	Tous les résultats	GB	Equipe de direction

Section/ paragraphe	Action	Calendrier	Principaux résultats du cadre stratégique/du P&B	Instances de gouvernance	Responsables principaux
3.	Etablissement du Groupe directeur sur le suivi de la Déclaration sur la justice sociale	Juin 2008		GB	GB
4.	Prise en considération dans les propositions de P&B pour 2010-11	2010-11	Tous les résultats	PFA GB	Equipe de direction
5.	Evaluation des mesures prises pour donner effet à la résolution	A fixer		CIT	GB

Abréviations

CIF	Centre international de formation de l'OIT, Turin	ICTS	Sous-comité des technologies de l'information et de la communication
CIT	Conférence internationale du Travail	INST	Institut international d'études sociales
DCOMM	Département de la communication et de l'information du public	INTEGRATION	Département de l'intégration des politiques et statistiques
DG	Directeur Général	IRIS	Système intégré d'information sur les ressources
DOSCOM	Section des dossiers et des communications	ITCOM	Bureau de l'informatique et des communications
ED/DIALOGUE	Directeur exécutif du Secteur du dialogue social	LILS	Commission des questions juridiques et des normes internationales du travail
ED/EMP	Directeur exécutif du Secteur de l'emploi	MNE	Sous-commission sur les entreprises multinationales
ED/MAS	Directrice exécutive du Secteur de la gestion et de l'administration	PARDEV	Département des partenariats et de la coopération pour le développement
ED/NORM	Directeur exécutif du Secteur des normes et des principes et droits fondamentaux au travail	PFA	Commission du programme, du budget et de l'administration
ED/PROTECT	Directeur exécutif du Secteur de la protection sociale	P&B	Programme et budget
ESP	Commission de l'emploi et de la politique sociale	PROGRAM	Bureau de programmation et de gestion
EVAL	Unité d'évaluation	SG/DECL	Groupe directeur sur le suivi de la Déclaration sur la justice sociale
GB	Conseil d'administration	STM	Commission des réunions sectorielles et techniques et des questions connexes
GSM	Gouvernance, appui et management	TC	Commission de la coopération technique
HRD	Département du développement des ressources humaines	PNUAD	Plan-cadre des Nations Unies pour l'aide au développement
		WP/SDG	Groupe de travail sur la dimension sociale de la mondialisation