



## CUARTO PUNTO DEL ORDEN DEL DIA

**Implicación y participación de los mandantes de la OIT en las redes locales del Pacto Mundial**

1. El presente documento ofrece una panorámica general de las redes locales del Pacto Mundial que se encuentran activas en la actualidad<sup>1</sup>; su objetivo es evaluar en qué medida las organizaciones de trabajadores y de empleadores intervienen en la gobernanza y en las actividades de estas redes.
2. Según el informe de McKinsey & Company de 2004<sup>2</sup>, la sostenibilidad del Pacto Mundial depende de su capacidad para multiplicar las redes locales. En ese momento, la mitad de las empresas participantes en el Pacto Mundial procedían de países en desarrollo y dos tercios de las redes estaban localizadas en estos países. Las redes no sólo constituían un desafío en términos de gestión del nombre comercial y de los recursos financieros necesarios para su gobernanza; constituían además una oportunidad para determinar la eficacia del Pacto Mundial mediante la aplicación de un enfoque centrado en la orientación del cliente y en la satisfacción de las demandas que se plantean en los contextos geográficos y sectoriales específicos en que se efectúan las operaciones comerciales de las empresas.
3. Tras la revisión llevada a cabo por el Secretario General de las Naciones Unidas el 6 de septiembre de 2005, las redes locales del Pacto Mundial se convirtieron en uno de los (seis) pilares<sup>3</sup> de la estructura de gobernanza del Pacto Mundial, que más adelante también incluiría el Foro Anual de las Redes Locales<sup>4</sup>.

<sup>1</sup> En la 298.<sup>a</sup> reunión del Consejo de Administración de la OIT se solicitó a la Oficina que preparara un informe sobre el nivel de implicación y participación de los mandantes de la OIT en las redes locales del Pacto Mundial. Véase documento GB.298/10, párrafo 37.

<sup>2</sup> McKinsey & Company (11 de mayo de 2004), *Evaluación de las repercusiones del Pacto Mundial* (Nueva York, Naciones Unidas).

<sup>3</sup> La próxima fase del Pacto Mundial (6 de septiembre de 2005), [http://www.unglobalcompact.org/docs/about\\_the\\_gc/2.3/gc\\_gov\\_framework.pdf](http://www.unglobalcompact.org/docs/about_the_gc/2.3/gc_gov_framework.pdf) (consultado el 30 de agosto de 2007).

<sup>4</sup> Desde 2003 se han celebrado reuniones anuales de las redes locales. En estas reuniones participan los puntos focales de las Redes Locales y representantes de las empresas. La Oficina del Pacto Mundial considera que estas reuniones constituyen una buena oportunidad para obtener información

## Redes locales del Pacto Mundial: Orientaciones elaboradas por la oficina del Pacto Mundial

4. En el sitio web del Pacto Mundial se definen las redes locales como «grupos de participantes que se reúnen para impulsar el Pacto Mundial y sus principios en un país o región geográfica en particular». Las redes pueden organizarse con arreglo a indicaciones geográficas (país, región) o por sectores (productos farmacéuticos, industrias extractivas, ingeniería, etc.). Aunque las empresas que se suman al Pacto Mundial no están obligadas a formar parte de estas redes, su participación en ellas se recomienda encarecidamente.
5. La Oficina del Pacto Mundial proporciona orientaciones a las redes locales a través de dos documentos fundamentales, a saber, un documento de política sobre la gobernanza de las redes titulado «*¿En qué consiste una red local?*», y otro titulado «*Orientaciones para las redes locales*». Según estas orientaciones, aunque las redes locales determinan sus actividades y normas internas de gobernanza, estas redes deberán cumplir sin embargo algunos requisitos básicos. En particular, las personas interesadas en crear una red deberán ponerse en contacto con la Oficina del Pacto Mundial o con las oficinas locales de las Naciones Unidas. Asimismo, el documento de orientación señala que estas personas deberán hacer un esfuerzo especial para garantizar la colaboración de los afiliados locales de la Organización Internacional de Empleadores (OIE) y de la Confederación Sindical Internacional (CSI). En concreto, deberán celebrar consultas que ayuden a determinar en qué medida la creación de la red beneficiaría a los participantes, teniendo en cuenta el clima empresarial, las circunstancias sociales y la situación política que predominen en un momento dado.
6. Sería recomendable que las redes contaran con un comité directivo y una secretaría de dimensiones reducidas financiadas con las aportaciones de los participantes<sup>5</sup>. Una vez se concluya un acuerdo de vinculación con la oficina del Pacto Mundial, las redes locales adquirirán derechos y responsabilidades específicos por lo que respecta a la utilización del logotipo del Pacto Mundial y la realización de actividades en sus respectivos países. Ahora bien, las redes no se benefician de un derecho exclusivo para tratar cuestiones relacionadas con el Pacto Mundial en un país, región o sector. Su papel consiste en facilitar el progreso de las empresas que participan en el Pacto (tanto de firmas locales como de filiales de empresas extranjeras) por lo que respecta a la aplicación de los diez principios y la elaboración y revisión de comunicaciones en proceso de elaboración, al tiempo que crean las condiciones favorables para fomentar los compromisos multilaterales y emprender acciones colectivas a través de proyectos de colaboración<sup>6</sup>. Además, se espera que las redes locales colaboren en la gestión de las medidas de integridad del Pacto Mundial.

de las redes locales. Los Foros Anuales de las Redes Locales se han celebrado hasta el momento en Berna (26 y 27 de junio de 2003), Londres (4 y 5 de noviembre de 2005), Barcelona (21 y 22 de septiembre de 2005), Barcelona (26 y 27 de septiembre de 2006) y Monterrey (15 y 16 de octubre de 2007). Desde 2005, el Centro para el apoyo al Pacto Global de Barcelona (conocido como «Barcelona Center») se encarga de acoger y organizar estos Foros.

<sup>5</sup> Sin la autorización de la oficina del Pacto Mundial no podrán recaudarse fondos para fines distintos a los indicados bajo los auspicios de las Naciones Unidas.

<sup>6</sup> En el sitio web del Pacto Mundial se definen los «proyectos de colaboración» como aquellos proyectos que cuentan con la ayuda de una red local y en los que una o varias empresas, conjuntamente con otras partes interesadas (PNUD, OIT y otros organismos de las Naciones Unidas, organizaciones de la sociedad civil, gobiernos), participan en una acción colectiva, campaña o proyecto que puedan producir un efecto positivo a nivel local en relación con cualquiera de los diez principios del Pacto Mundial y cuestiones conexas (como la lucha contra la corrupción, los derechos humanos, el trabajo infantil y el trabajo forzoso, la eliminación de la discriminación, los

7. En 2005 se pidió a las redes locales del Pacto Mundial que comenzaran a presentar un informe anual de actividades. En la primera ronda, que abarcaba el período comprendido entre enero y diciembre de 2005, se presentaron 15 informes que fueron publicados en el sitio web del Pacto Mundial<sup>7</sup>. Se elaboraron indicadores que permitieran a las redes llevar a cabo una autoevaluación de sus resultados; estos indicadores hacen hincapié en el compromiso de las empresas participantes, la organización de eventos tendientes a promover el Pacto, el fomento del diálogo entre las empresas y otras partes interesadas, la participación en eventos sobre formación a nivel mundial, la identificación y aplicación de proyectos de colaboración, el desempeño de las redes en lo que concierne a la comunicación y la adhesión permanente de nuevas empresas al Pacto Mundial.

## **Redes locales del Pacto Mundial: Panorámica de la realidad sobre el terreno**

8. Según información suministrada por la oficina del Pacto Mundial, en la actualidad existen 66 redes locales en funcionamiento, de las que 63 operan a nivel nacional y tres en más de un país<sup>8</sup>. Existen 11 redes locales en África, 2 en los Estados árabes, 12 en las Américas, 13 en Asia y 28 en Europa. En este momento no existen redes de base sectorial. Treinta y cuatro redes están localizadas en países en desarrollo. En el apéndice figura una lista completa de las redes locales
9. Sobre la base de cuestionarios, entrevistas e información obtenida en los sitios web de las redes locales, la Oficina elaboró el «mapa» que aparece a continuación y en el que se indica si las organizaciones de empleadores y trabajadores: *a)* han desempeñado las funciones de secretaría de las redes locales en algún país determinado; *b)* son miembros del comité directivo de la red local del Pacto Mundial; *c)* se han sumado a la red local; *d)* participan en los eventos relacionados con el Pacto Mundial. En términos generales, existen ocho casos en los que las organizaciones de empleadores desempeñan las funciones de secretaría de la red local y uno en el que los sindicatos también desempeñan estas mismas funciones. Mientras que las organizaciones de empleadores participan en el comité directivo de las redes locales de 18 países, las organizaciones de trabajadores participan en el comité directivo de las redes locales de 10 países.

derechos laborales, las zonas de conflicto y el medioambiente), o con las buenas prácticas de ciudadanía empresarial para la realización de los Objetivos de Desarrollo del Milenio.

<sup>7</sup> Hasta la fecha (15 de septiembre de 2007) solamente la Red francesa ha presentado un informe que cubre el período comprendido entre enero y diciembre de 2006.

<sup>8</sup> Se trata de la «Red nórdica», el Centro regional de Asia y el Centro regional de Europa (DRECEI).

	Secretaría del PM		Comité directivo del PM		Red del PM		Actividades del PM	
	Empl.	Trabaj.	Empl.	Trabaj.	Empl.	Trabaj.	Empl.	Trabaj.
Africa	1 <sup>a</sup>	/	5 <sup>b</sup>	4 <sup>c</sup>	5	4	7	4
América	1 <sup>d</sup>	/	3 <sup>e</sup>	1 <sup>f</sup>	4	1	5	4
Estados árabes	/	/	/	/	/	/	/	/
Asia	5 <sup>g</sup>	1 <sup>h</sup>	5 <sup>i</sup>	2 <sup>j</sup>	6	2	8	1
Europa	1 <sup>k</sup>	/	5 <sup>l</sup>	3 <sup>m</sup>	11	3	10	6

<sup>a</sup> En Sudáfrica, la Organización de Empresarios Unidos de Sudáfrica (BUSA), en colaboración con la Iniciativa Empresarial Nacional, gestiona la Red sudafricana y desempeña las funciones de secretaría.

<sup>b</sup> Kenya, Madagascar, Marruecos, Sudáfrica y Túnez.

<sup>c</sup> Madagascar, Marruecos, Sudáfrica y Túnez.

<sup>d</sup> Perú.

<sup>e</sup> Colombia, México y Perú.

<sup>f</sup> Brasil.

<sup>g</sup> China, Pakistán, Filipinas, Singapur y Tailandia.

<sup>h</sup> En Singapur las funciones de secretaría para el Pacto Mundial las desempeña una iniciativa tripartita.

<sup>i</sup> China, Pakistán, Filipinas, Singapur y Tailandia.

<sup>j</sup> Singapur y Sri Lanka.

<sup>k</sup> La Red nórdica. Obsérvese que la Red nórdica no cuenta con un comité directivo.

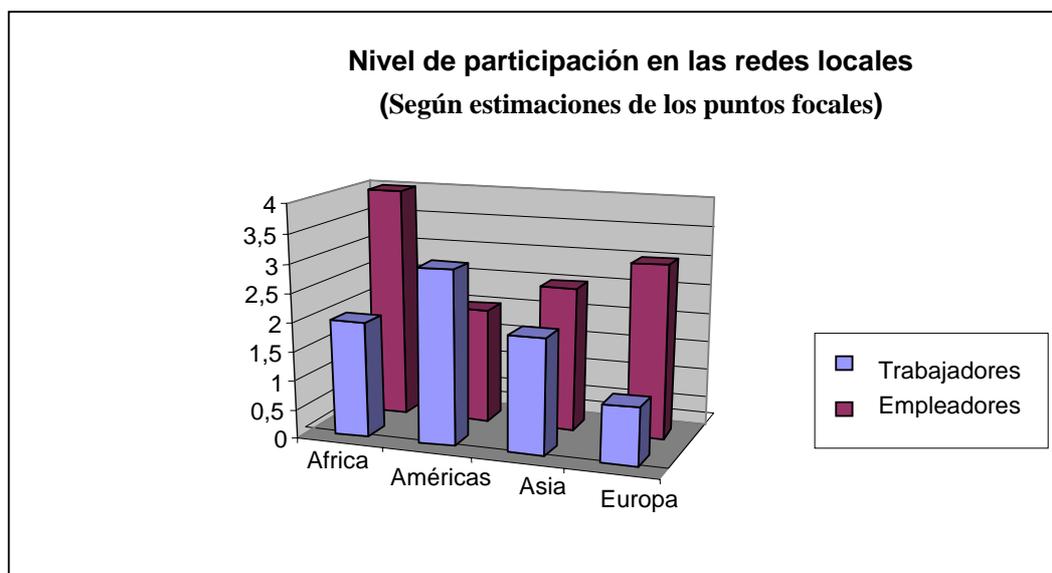
<sup>l</sup> Armenia, Belarús, Croacia, Italia y Turquía.

<sup>m</sup> Italia, España y Turquía.

- 10.** Asimismo, se envió un cuestionario a los puntos focales de la Red del Pacto Mundial y a los mandantes de la OIT en los países que cuentan con redes activas a nivel nacional. La Oficina recibió 73 respuestas que facilitaban información sobre las redes locales de 42 países (nueve en África, siete en las Américas, una en los Estados árabes, nueve en Asia y 16 en Europa). Se recibieron respuestas de 34 puntos focales, 27 organizaciones de empleadores y 12 organizaciones de trabajadores <sup>9</sup>.
- 11.** El cuestionario presentado a los puntos focales de la Red del Pacto Mundial tenía por objetivo determinar el nivel de participación de las organizaciones de empleadores y trabajadores en las actividades de la red. Estas actividades incluyen eventos sobre formación, diálogos, talleres y proyectos. Se pidió a los puntos focales que evaluaran el nivel de participación de las organizaciones de empleadores y trabajadores mediante una escala de 1 a 5 (en donde 1 = bajo y 5 = alto). En el gráfico se indica el nivel promedio de los países en cada región <sup>10</sup>.

<sup>9</sup> La Oficina recibió 17 respuestas procedentes de África, 14 de las Américas, 1 de los Estados árabes, 17 de Asia y 24 de Europa.

<sup>10</sup> Sobre la base de las respuestas recibidas no fue posible evaluar el nivel de participación en los Estados árabes.



12. El 50 por ciento de los puntos focales señalaron que las redes locales necesitan mayor información y apoyo por lo que respecta a la aplicación de los principios laborales. El 90 por ciento de las respuestas enviadas por los puntos focales coincidían claramente en que las organizaciones de empleadores y trabajadores podrían resultar de gran ayuda para determinar las prácticas adecuadas a efectos de la aplicación de los principios laborales del Pacto Mundial. Sin embargo, un tercio de los encuestados manifestaron que otros miembros de las redes locales de sus países no siempre estaban de acuerdo con que los sindicatos participaran en el comité directivo, ya que consideraban el Pacto Mundial como una iniciativa impulsada principalmente por las empresas. Esta misma reserva se planteó en los países en los que los sindicatos no eran percibidos como totalmente independientes. No obstante, dos tercios de los encuestados se mostraron plenamente de acuerdo en que, para preservar el carácter multilateral del Pacto, las redes locales requerían de la participación activa de los sindicatos.
13. Se envió un cuestionario similar a las organizaciones de empleadores y trabajadores de los países en donde existen redes locales que funcionan de forma activa. De las organizaciones de empleadores encuestadas, el 36 por ciento señalaron que participaban activamente en los eventos relacionados con el Pacto Mundial o en actividades relacionadas con la responsabilidad social de la empresa (RSE); el 40 por ciento había participado en más de cinco actividades en los últimos cinco años y el 20 por ciento había realizado más de cinco eventos. Asimismo, dos de las organizaciones habían participado en proyectos abarcados por el Pacto Mundial, como la iniciativa «Promover empresas sostenibles para reducir la pobreza» y otros proyectos especiales. Aunque un 10 por ciento de estas organizaciones había recibido invitaciones para realizar eventos relacionados con el Pacto Mundial, estos nunca se habían realizado. El 40 por ciento de estas organizaciones había participado por lo menos en una de las actividades realizadas por la OIT en la esfera de la RSE; estas organizaciones tenían una comprensión clara de las perspectivas y orientaciones de la OIT en relación con la RSE. El 50 por ciento señaló que, para participar más activamente en cuestiones relacionadas con la RSE y las redes locales, sus respectivas organizaciones necesitaban asistencia técnica en lo tocante a formación y líneas directrices. La mitad de las organizaciones encuestadas se mostraron plenamente de acuerdo en que la participación en las redes locales contribuiría al mejoramiento de su labor en el ámbito de la RSE.
14. De las organizaciones de trabajadores encuestadas, el 20 por ciento señaló que participaba en actividades relacionadas con el Pacto Mundial. En los últimos cinco años, solamente

tres sindicatos habían recibido invitaciones para más de dos eventos en el ámbito de la RSE y más del 40 por ciento no había participado en ninguna de las actividades realizadas por la OIT en dicho ámbito. El 50 por ciento no tenía una comprensión adecuada de las perspectivas y orientaciones de la OIT en relación con la RSE. El 87 por ciento señaló que sus respectivas organizaciones requerían asistencia técnica para participar en más actividades relacionadas con la RSE o con el Pacto Mundial. Las organizaciones encuestadas coincidieron ampliamente en que la participación en las redes locales contribuiría al mejoramiento de su labor en el ámbito de la RSE. Con todo, entre los sindicatos de los países de la OCDE la tendencia era utilizar las Líneas Directrices de la OCDE para Empresas Multinacionales como marco de referencia para abordar las cuestiones relacionadas con la RSE.

- 15.** Las respuestas al cuestionario pusieron claramente de relieve que entre las redes locales existía una diferencia palpable en cuanto a la composición de sus sistemas de gobernanza, la participación de las organizaciones de empleadores y trabajadores en las actividades de la red, así como en la capacidad de incorporar el factor multilateral mediante la inclusión de agentes de carácter no empresarial. Como era de esperar, las redes de los países en desarrollo, se diferenciaban de las redes de los países más desarrollados. En algunos países en desarrollo las redes deben tener en cuenta las necesidades y las expectativas de las PYME y, en ocasiones, las solicitudes de las microempresas. Además, en los países en los que las organizaciones de empleadores no parecían estar suficientemente consolidadas, las redes locales tendían en mayor medida a establecer vinculaciones con las cámaras de comercio o con las organizaciones sectoriales o profesionales. Existían casos que contrarrestaban estas tendencias. En Pakistán, por ejemplo, más del 90 por ciento de las empresas que participaban en las redes locales también formaban parte de la Federación de Empleadores de Pakistán.
- 16.** Con las orientaciones de 2005 comenzó a insistirse en que los puntos focales debían entrar en contacto con los afiliados locales de la OIE y la CSI a fin de que estos participaran en el proceso de creación de una red. El hecho de que antes de estas orientaciones no se instara a ello con el debido énfasis tuvo consecuencias para las redes que se crearon en los primeros años del Pacto Mundial. Hace muy poco se reactivaron un cierto número de redes locales con el objeto de reemprender su actividades y/o hacerlas más conformes a las orientaciones establecidas por el Foro Anual de las Redes Locales. Al contrario que los sindicatos, algunas de las organizaciones de empleadores encuestadas parecen haberse beneficiado de este proceso (que condujo a la reducción del número de secretarías del Pacto Mundial que funcionaban en las oficinas locales del PNUD). En las respuestas al cuestionario presentadas por los mandantes de la OIT se recomendaba, entre otras cosas, que las organizaciones de empleadores desempeñaran un papel más destacado, e incluso de liderazgo, en la gestión de todos los asuntos relacionados con las redes locales. Por otra parte, se instaba a la OIT a que finalizara los módulos de formación sobre los principios laborales del Pacto Mundial y a que los divulgara entre las redes locales.

Ginebra, 8 de octubre de 2007.

*Este documento se presenta para información.*

## Apéndice

### Lista de las redes locales del Pacto Mundial

	Nombre de la Red	Región	Punto Focal	Participación Comité directivo		Participación Red		Participación Eventos del PM	
				Empl.	Trab.	Empl.	Trab.	Empl.	Trab.
1	Centro regional de Asia	Asia							
2	Centro regional de la DRECEI	Europa							
3	Red del PM- Alemania	Europa	Gobierno/OSC	n/d	no	n/d	no	n/d	sí
4	Red del PM- Argentina	Américas	PNUD	no	no	sí/2004	no	sí	sí
5	Red del PM- Armenia	Europa	Empresa/PNUD	sí	no	sí	no	sí	no
6	Red del PM- Austria	Europa	OSC	no	no	no	no	no	no
7	Red del PM- Bangladesh	Asia	OSC	no	no	sí	no	sí	n/d
8	Red del PM- Belarús	Europa	<u>PNUD</u>	sí	no	sí/2006	no	sí	sí
9	Red del PM- Bosnia y Herzegovina	Europa	<u>PNUD</u>						
10	Red del PM- Brasil	Américas	OSC	no	sí	no	no	no	no
11	Red del PM- Bulgaria	Europa	<u>PNUD</u>	n/d	n/d	sí/2007	n/d	n/d	n/d
12	Red del PM- Canadá	Américas	Empresa						
13	Red del PM- Colombia	Américas	<u>PNUD</u>	sí	no	sí/2004	no	sí	sí
14	Red del PM- Croacia	Europa	Acaba de ponerse en marcha	sí	n/d	sí/2007	n/d	sí	n/d
15	Red del PM- Chile	Américas	OSC/académicos	no	no	no	no	sí	sí
16	Red del PM- China	Asia	Empleadores	sí	n/d	sí/2001	n/d	sí	n/d
17	Red del PM- Chipre	Europa	n/d						
18	Red del PM- Egipto	África	Empresa/PNUD						
19	Red del PM- Emiratos Arabes Unidos	Estados árabes	n/d						
20	Red del PM- Eslovenia	Europa	OSC	no	no	no	no	no	no
21	Red del PM- España	Europa	OSC	no	sí	sí	sí	sí	sí
22	Red del PM- Estados Unidos	Américas	Empresa						
23	Red del PM- Filipinas	Asia	Empleadores	sí	no	sí	no	sí	no
24	Red del PM- Francia	Europa	OSC	no	no	sí	no	sí	no
25	Red del PM- Georgia	Europa	<u>PNUD</u>						

	Nombre de la Red	Región	Punto Focal	Participación Comité directivo		Participación Red		Participación Eventos del PM	
				Empl.	Trab.	Empl.	Trab.	Empl.	Trab.
26	Red del PM- Ghana	Africa	<u>PNUD</u>						
27	Red del PM- Hungría	Europa	<u>PNUD/OSC</u>						
28	Red del PM- India	Asia	Consultor						
29	Red del PM- Indonesia	Asia	<u>PNUD</u>						
30	Red del PM- Italia	Europa	OSC	sí	sí	sí	sí	sí	sí
31	Red del PM- Japón	Asia	UNIC	no	n/d	no	n/d	sí	n/d
32	Red del PM- Jordania	Estados árabes	<u>PNUD</u>	no	n/d	no	n/d	no	n/d
33	Red del PM- Kazajstán	Asia	n/d	no	n/d	no	n/d	sí	n/d
34	Red del PM- Kenya	Africa	<u>PNUD</u>	sí	no	sí	no	sí	no
35	Red del PM- Lituania	Europa	<u>PNUD</u>						
36	Red del PM- Macedonia	Europa	<u>PNUD</u>	no	n/d	no	n/d	no	n/d
37	Red del PM- Madagascar	Africa	<u>PNUD</u>	sí	sí	sí	sí	sí	no
38	Red del PM- Malawi	Africa	OSC						
39	Red del PM- Marruecos	Africa	Consultor/ <u>proyecto de la OIT</u>	sí	sí	sí	sí	sí	sí
40	Red del PM- México	Américas	<u>PNUD</u>	sí	no	sí/2005	sí	sí	sí
41	Red del PM- Moldova	Europa	n/d						
42	Red del PM- Mozambique	Africa	OSC	no	no	no	no	sí	no
43	Red del PM- Nepal	Asia	<u>PNUD</u>						
44	Red del PM- Nigeria	Africa	OSC	n/d	no	n/d	no	n/d	n/d
45	Red del PM- Países Bajos	Europa	n/d						
46	Red del PM- Pakistán	Asia	Empleadores	sí	n/d	sí	n/d	sí	n/d
47	Red del PM- Panamá	Américas	OSC						
48	Red del PM- Paraguay	Américas	OSC						
49	Red del PM- Perú	Américas	Empleadores	sí	no	sí	no	sí/2003	no
50	Red del PM- Polonia	Europa	<u>PNUD</u>						
51	Red del PM- Portugal	Europa	n/d						
52	Red del PM- Red nórdica	Europa	Empleadores	no existe		sí	no	sí	no
53	Red del PM- Reino Unido	Europa	OSC						
54	Red del PM- República Dominicana	Américas	Gobierno						
55	Red del PM- Rumania	Europa	n/d						
56	Red del PM- Rusia	Europa	<u>PNUD</u>	no	n/d	sí	n/d	sí	n/d

	Nombre de la Red	Región	Punto Focal	Participación Comité directivo		Participación Red		Participación Eventos del PM	
				Empl.	Trab.	Empl.	Trab.	Empl.	Trab.
57	Red del PM- Singapur	Asia	Iniciativa tripartita nacional	sí	sí	sí	sí	sí	sí
58	Red del PM- Sri Lanka	Asia	Empresa	sí	sí	sí	sí	sí	no
59	Red del PM- Sudáfrica	Africa	Iniciativa tripartita nacional	sí	sí	sí/2006	sí	sí	sí
60	Red del PM- Suiza	Europa	OSC						
61	Red del PM- Tailandia	Asia	Empleadores	n/d	no	n/d	no	n/d	no
62	Red del PM- Túnez	Africa	Consultor/ <u>proyecto de la OIT</u>	sí	sí	sí	sí	sí	sí
63	Red del PM- Turquía	Europa	<u>PNUD</u>	sí	sí	sí	no	sí	sí
64	Red del PM- Ucrania	Europa	UN	no	no	sí	sí	sí	sí
65	Red del PM- Venezuela	Américas	<u>PNUD</u>						
66	Red del PM- Zambia	Africa	OSC	no	no	no	no	sí	sí