

CHARLES DAN

*Candidat du Bénin pour le poste de Directeur général
du
Bureau international du Travail
(BIT)*

FACONNER ENSEMBLE L'OIT DU FUTUR

*« Pour tout ce qui a été, merci. Pour tout ce qui sera, oui. »
(Dag Hammarskjöld)*

Le monde est confronté à des défis sans précédent.

Les chocs économiques mondiaux ont un impact dévastateur sur la vie des gens.

Les troubles politiques et les soulèvements sociaux se multiplient.

Trop de jeunes, femmes et hommes, pensent aujourd'hui que la possibilité d'un emploi stable relève du mythe.

Les frustrations augmentent. Les protestations enflent. L'impatience grandit.

Les gens ont besoin de politiques qui ouvrent des perspectives et redonnent de l'espoir.

Le monde attend de l'OIT qu'elle soit forte et créative - qu'elle agisse pour une mondialisation nouvelle et équitable - qu'elle fasse progresser la Justice Sociale - et qu'elle accélère la réalisation de l'Agenda pour le Travail Dément.

Pour répondre aux défis, nous devons revoir les priorités et les méthodes de travail de l'OIT - sans complaisance - avec audace - ensemble.

Les instruments existent : la Constitution de l'OIT de 1919 - la Déclaration de Philadelphie de 1944 - les normes internationales du travail - la Déclaration sur les principes et droits fondamentaux au travail de 1998 - la Déclaration de 2008 sur la justice sociale pour une mondialisation équitable - le Pacte mondial pour l'emploi de 2009 - et le Cadre Stratégique pour 2010-2015.

Le temps est venu de la mise en œuvre collective et des résultats concrets.

Ecouter et progresser

Si vous m'écrivez le 28 mai 2012 comme le 10^{ème} Directeur général, j'ai l'intention de promouvoir un Bureau qui écoute et réalise.

Ma vision de l'OIT au 21^{ème} siècle est celle d'une institution axée sur les connaissances qui aide les gens à bénéficier d'une mondialisation équitable en termes d'opportunités, d'autonomie et de protection.

Cela signifie une Organisation où toutes les nations unissent leurs efforts au sein de l'unique forum mondial à même de réduire les inégalités et de faire avancer la justice sociale.

Cela veut dire un Bureau où les mandants trouvent des réponses aux grandes questions de notre temps : comment créer des emplois - développer des entreprises durables - favoriser le dialogue social?

Mais tous les pays vivent aujourd'hui une période de contraintes budgétaires.

Nous devons tous faire plus avec moins.

Nous devons faire preuve d'efficacité dans la planification - d'efficience dans les activités - de responsabilité dans la gestion des ressources.

Selon moi, le prochain Directeur général devra concentrer son attention et son énergie sur six priorités :

- Trois directions majeures en termes de politiques afin de promouvoir des sociétés productives, inclusives et cohésives, avec l'égalité des genres comme principe directeur ;
- Trois orientations clés en termes de gestion afin de promouvoir une institution pertinente, efficace et responsable, capable de relever ces défis.

Un - construire des sociétés productives à travers la croissance, les emplois et la protection sociale :

Le chômage mondial est un obstacle majeur à la reprise.

On assiste à une précarisation de l'emploi et à une augmentation de l'emploi informel.

La protection sociale reste un mirage pour la majorité : seulement 20 pour cent de la population mondiale bénéficient d'une couverture sociale adéquate.

En novembre 2011, les dirigeants du G20 ont appelé les organisations internationales à réaliser une plus grande convergence entre les politiques de l'emploi, sociale, économique, monétaire et financière. Ils ont demandé une évaluation de l'impact social des politiques économiques.

Promouvoir une croissance inclusive porteuse d'emplois est un défi redoutable pour tous les pays.

Nous devons transformer la croissance en emplois.

Nous devons mieux comprendre et développer les connexions entre croissance économique, création d'emplois et extension de la protection sociale.

Un test révélateur du succès de l'OIT dans les années à venir sera donc sa capacité à aider ses mandants à promouvoir :

- des entreprises productives, compétitives et durables ; les petites et moyennes entreprises ; l'entrepreneuriat des femmes et des jeunes ; le développement des

qualifications et l'employabilité ; la formalisation de l'économie informelle, y compris à travers la promotion de l'économie sociale et solidaire.

- la protection et l'inclusion en assurant aux femmes et aux hommes des conditions de travail sûres ; en prévoyant une compensation adéquate en cas de perte ou de réduction de revenus ; et en développant des socles de protection sociale.

Deux - construire des sociétés inclusives à travers les normes internationales du travail :

J'ai quitté très jeune le Bénin car à l'époque la nature oppressive du régime portait atteinte aux libertés individuelles et à la possibilité d'une éducation choisie.

Aujourd'hui, le Bénin est un pays démocratique.

Ce parcours explique mon attachement aux principes de libertés et d'égalité des chances.

Pour moi, la liberté d'association et le droit de négociation collective sont la colonne vertébrale de l'accomplissement du mandat de l'OIT.

Pourtant, les Conventions Nos 87 et 98 demeurent les moins ratifiées des huit conventions fondamentales. Il y a encore d'énormes manquements dans leur respect et leur application, notamment dans l'agriculture et l'économie informelle, et pour les travailleurs domestiques et migrants. Trop souvent, cela conduit à une absence de reconnaissance de droits pour les femmes.

Je crois profondément que la liberté d'association et le droit de négociation collective sont un préalable à la justice sociale.

Ma conviction est également que le devoir collectif moral du 21^{ème} siècle est de bannir le travail des enfants.

L'OIT doit s'engager pour une mise en oeuvre plus forte des normes internationales du travail.

Suivant vos directives, je chercherai à renforcer le soutien pour la mise à jour des normes internationales du travail et les organes de supervision de l'OIT, pour la ratification universelle des conventions fondamentales et pour le respect et l'application des normes internationales du travail.

Trois - construire des sociétés cohésives à travers le tripartisme et le dialogue social :

L'OIT devra accroître ses efforts pour fournir des conseils et des programmes démontrant l'importance du dialogue social tripartite et de bonnes relations professionnelles pour

favoriser la croissance économique, protéger les droits des employeurs et des travailleurs et faire avancer la paix sociale.

Des analyses et des données à jour sont essentielles pour mieux formuler les politiques de reprise au niveau sectoriel, en vue de sauvegarder les emplois et de faciliter les transitions au travail.

Renforcer, lorsque nécessaire, les capacités institutionnelles des Etats membres ainsi que celles des organisations représentatives d'employeurs et de travailleurs, est également fondamental pour stimuler la bonne gouvernance, prévenir les conflits du travail et promouvoir l'égalité des genres.

Avec votre appui, le renforcement du Bureau des activités pour les employeurs (ACTEMP) et du Bureau des activités pour les travailleurs (ACTRAV), ainsi que la création d'un Bureau des activités pour l'administration du travail (ACT/ADMIN), feront partie de mes priorités.

Quatre - développer et partager les connaissances pour une OIT pertinente :

Le développement des connaissances du Bureau pour mieux servir les mandants à travers des recherches solides et des statistiques pertinentes - y inclus l'analyse et l'interprétation des données dans la perspective du genre et le contexte spécifique des pays - sera l'une de mes principales ambitions.

L'OIT devrait s'engager davantage dans l'évaluation des impacts du changement climatique dans le monde du travail.

Les connaissances générées devraient être mises à disposition dans des formats et langues répondant aux besoins des mandants et dans des délais raisonnables.

L'OIT devra devenir une source stratégique de connaissances en ligne pour les idées et l'action, y compris à travers ses instituts et centres, comme l'Institut international d'études sociales.

L'OIT devra également utiliser le potentiel offert par les médias sociaux et la dissémination mobile.

Cinq- étendre la coopération technique et les partenariats pour une OIT efficace :

Je suis profondément convaincu que la coopération technique devrait être une composante centrale des activités de l'OIT.

L'OIT devrait concentrer son action sur le développement, là où nous pouvons faire une différence réelle dans la vie des gens.

Nous devrions être plus proches des besoins spéciaux des Pays les Moins Avancés.

Nous devons développer l'appropriation nationale et l'appui international aux Programmes par Pays de promotion du Travail Décent.

L'OIT devra amplifier son interaction avec les Nations Unies et les autres institutions multilatérales - ainsi qu'avec les organisations régionales - pour amener la dimension sociale et le dialogue social au cœur de politiques cohérentes et offrir une assistance intégrée.

Il faudra mieux rendre compte de l'allocation des fonds et des résultats obtenus à travers la coopération technique.

Nous devons aussi prendre en compte l'émergence de nouveaux donateurs et promouvoir les partenariats publics-privés ainsi que la coopération Sud-Sud, comme nouveaux espaces de la coopération au développement de l'OIT.

Six - renforcer la gestion axée sur les résultats pour une OIT responsable :

Nous devons approfondir notre processus de réformes.

Nous devons accroître la flexibilité et l'efficacité.

La notion de responsabilité doit faire partie de l'ADN du Bureau.

Cela nécessite des relations harmonieuses avec le Syndicat et implique de développer au sein du personnel une culture fondée sur :

- l'intégrité ;
- l'orientation au changement ;
- la résolution pacifique des conflits ;
- la performance ; et
- la collaboration.

Nous devons intensifier nos efforts visant à améliorer la transparence, la gestion des risques, l'innovation, la planification et l'organisation du travail, la gestion des performances du personnel et les capacités internes de management.

Nous aurons besoin de développer la qualité des rapports, le contrôle du suivi et les évaluations indépendantes pour faire progresser nos réalisations en permanence.

Le renforcement du management sera également essentiel pour faire face aux défis internes, comme le projet de rénovation du siège.

Un candidat interne engagé

Comme indiqué dans mon Curriculum Vitae, je me suis impliqué avec passion et conviction depuis 1987, dans les solutions aux défis économiques et sociaux de notre époque, dans le cadre tripartite de notre institution mondiale.

Cette longue carrière internationale m'a donné la chance de collaborer très tôt avec des personnes du monde entier.

Je suis très fier d'avoir accompagné le Directeur général actuel, M. Juan Somavia, dans la promotion de l'Agenda du travail décent depuis 1999.

Au fil des années, j'ai eu le grand plaisir et l'immense privilège de travailler et d'obtenir des résultats avec nombre d'entre vous au Conseil d'administration et à la Conférence internationale du Travail. A Genève ou dans vos pays, j'ai énormément bénéficié de la richesse de vos expériences personnelles, de la variété de vos points de vue tripartites et de la profondeur de vos engagements collectifs pour forger ma vision de l'OIT.

Comme vous le savez, j'ai su promouvoir l'Agenda du travail décent aux plus hauts niveaux politiques. J'ai mis en œuvre les quatre objectifs stratégiques dans leurs dimensions complexes et intégrées, en liaison étroite avec les mandants tripartites.

Depuis les projets de coopération technique jusqu'aux Sommets de Chefs d'Etat et de Gouvernement, j'ai soutenu sans relâche nos valeurs communes à l'OIT : Dignité humaine - Sécurité - Equité - Egalité des genres - Non discrimination - Solidarité - Paix.

Je sollicite vos suffrages pour servir la famille mondiale de l'OIT. Nous venons de continents différents et d'origines variées. Nous n'avons pas les mêmes cultures. C'est cette diversité qui fait notre force. Nous partageons un objectif commun : la Justice sociale. Ensemble, nous pouvons ouvrir de nouveaux horizons à l'OIT pour répondre aux aspirations et aux espoirs des peuples, des communautés et des familles à travers le monde.

Aujourd'hui, j'ai un profil unique pour diriger le Bureau avec un rare cumul de capacités politiques, de compétences techniques, d'expériences de gestion et de connaissances de l'OIT, au siège et sur le terrain.

Je sais par mon action quotidienne que les peuples, les mandants et les partenaires attendent de l'OIT des résultats rapides, mesurables et durables. Je suis préparé et engagé à accélérer le changement.

Si vous m'écrivez, je dirigerai l'institution avec une approche collégiale.

Etre à l'écoute - interagir - progresser ensemble : oui, c'est seulement ensemble que nous réussirons à façonner l'OIT du futur.

« Le meilleur moyen de prédire le futur, c'est de le créer » (Abraham Lincoln).



Charles Dan