

Currículum Vitae

Assane Diop

Senegal



El Consejo de Administración de la Oficina Internacional del Trabajo elegirá un nuevo Director General el 28 de mayo de 2012.

Presento mi candidatura con compromiso y responsabilidad para servir a la Organización, ofreciendo mi triple experiencia:

- como dirigente sindical en el ámbito nacional y continental;
- como miembro del Gobierno (Ministro de Salud y Acción Social, Ministro de Trabajo y Empleo y nuevamente como Ministro de Salud) durante un período de 10 años; y
- como Director Ejecutivo del importante Sector de la Protección Social de la OIT desde 2000.

Información personal

Nacionalidad	Senegalesa
Fecha de nacimiento	3 de diciembre de 1948
Situación familiar	Casado, cuatro hijos

Mi experiencia y mi inclinación personal me permiten considerar el trabajo de equipo como una herramienta esencial para llegar a resultados que valgan la pena. Mi enfoque, sobre todo en relación con las reformas acometidas en el curso de mis períodos ministeriales, ha sido siempre participativo implicando a todos los actores pertinentes de las estructuras gubernamentales así como los de los interlocutores sociales y de la sociedad civil. Mi experiencia política me ha llevado a entender el liderazgo como la capacidad de promover y movilizar energías, consultar y adoptar decisiones.

Competencias internacionales y relaciones con los mandantes

He adquirido una competencia internacional en dos planos: el de las relaciones bilaterales en el marco de mis tareas ministeriales y el de las relaciones multilaterales dentro de mis funciones sindicales internacionales y mis tareas como Director Ejecutivo de la OIT. En estos diferentes ámbitos, he actuado en un contexto multicultural enriquecedor que me ha dado grandes satisfacciones. En el plano nacional como en el internacional, he trabajado en estrecha relación con los mandantes tripartitos de la OIT.

Capacidad de gestión

Todos los cargos que he desempeñado me han llevado a gestionar estructuras cada vez mayores y complejas tanto desde el punto de vista técnico y político como de su dimensión internacional.

Competencias adquiridas

Mis funciones como dirigente sindical, Ministro de Trabajo y Empleo, Ministro de Salud y Acción Social y posteriormente como Director Ejecutivo del Sector de la Protección Social, me han permitido adquirir un profundo conocimiento de los temas principales que figuran en el mandato de la OIT: empleo y protección social y su impacto en la economía informal, género y trabajadores migrantes. Este conocimiento se extiende también a los mecanismos esenciales que promueve la OIT: el diálogo social, el tripartismo y la política normativa. Conozco muy de cerca las prácticas de los países en desarrollo pero también las de los países desarrollados en razón de mis actividades profesionales a nivel internacional.

Experiencia profesional

<i>Fecha</i>	1974-1980
<i>Cargo desempeñado</i>	Profesor principal de enseñanza secundaria en tres liceos
<i>Fecha</i>	1980-1982
<i>Cargo desempeñado</i>	Asesor del Instituto Nacional de Estudios y de Acción para el Desarrollo y la Educación (INEADE)
<i>Responsabilidades y desempeño</i>	
Asesoramiento en estrategia pedagógica en educación y desarrollo en el Ministerio de Educación Nacional	
<i>Fecha</i>	1982-1983
<i>Cargo desempeñado</i>	Director Pedagógico Adjunto
<i>Responsabilidades y desempeño</i>	
Responsable de la gestión pedagógica y del personal del Liceo Vollenhoven de Dakar (el liceo contaba con 150 profesores y 4.000 alumnos y allí se han educado la mayoría de líderes de Senegal). Tuve la ocasión de trabajar y fortalecer mi experiencia en la gestión de una gran administración y mis conocimientos en estrategias de formación y de enseñanza.	

Fecha 1982-1986
Cargo desempeñado Secretario General del Sindicato de Profesores de Senegal (SYPROS)

Responsabilidades y desempeño

En este cargo, he estado en condiciones de afirmar mis capacidades de liderazgo en la defensa concreta de la justicia social, profundizando al mismo tiempo mi experiencia en la gestión de una organización compleja de dimensiones políticas. Experimenté concretamente las ventajas y desafíos de la negociación colectiva y del diálogo social.

Fecha 1982-1986
Cargo desempeñado Director del Departamento Internacional de la Confederación Nacional de Trabajadores de Senegal (CNTS)

Responsabilidades y desempeño

Llevé a cabo este mandato en paralelo al de Secretario General del SYPROS. En el ejercicio de estas funciones amplié mis conocimientos y experiencia en las relaciones internacionales, no sólo con los otros sindicatos sino también con los empleadores y los gobiernos de otros países.

Fecha 1987-1990
Cargo desempeñado Secretario General Adjunto de la Organización de la Unidad Sindical Africana (OUSA), Accra (Ghana)

Responsabilidades y desempeño

Asumí la responsabilidad de la educación obrera en todo el continente africano mediante una serie de proyectos entre ellos el Programa de Educación Obrera Panafricano (PANAF) en colaboración con la LO-TCO de Suecia, el Programa Africano para el Desarrollo de la Participación con la FVN de los Países Bajos y con el CAAT de la AFL-CIO.

Fecha 1990-1995
Cargo desempeñado Ministro de Salud y Acción Social de Senegal

Responsabilidades y desempeño

En virtud de este mandato, las políticas sociales que puse en práctica con los equipos del Ministerio fueron: elaboración del primer Plan Nacional de Desarrollo Social y de la Salud; el desarrollo de una política de salud comunitaria para un mejor acceso a los medicamentos; y una política de prevención del SIDA (cuya ejemplaridad fue reconocida por la OMS y ONUSIDA). Además, favorecí el desarrollo de una red social para personas vulnerables y su inclusión social mediante la ejecución de proyectos individuales y colectivos.

Para financiar estas nuevas políticas sociales y de salud, organicé la coordinación de los donantes: multilaterales y bilaterales (Banco Mundial, OMS, UNICEF, FPNU, PNUD, USAID, AFD, GTZ, JICA, Cooperación Italiana, Luxemburgo, Bélgica, Canadá, Reino Unido, Unión Europea, etc.).

Esta experiencia como Ministro y las siguientes me dotaron de una valiosa percepción de la manera de concebir, aplicar, y garantizar la ejecución de proyectos de gran envergadura en el ámbito social con la voluntad de obtener resultados concretos en estrecha colaboración con los interlocutores nacionales e internacionales.

Formé también parte del Grupo de Trabajo, Salud y Desarrollo de la OMS en 1992.

Fungí como representante personal del Presidente de la República de Senegal en la comisión preparatoria de la Cumbre Mundial sobre Desarrollo de Copenhague y participé en la propia Cumbre.

Asimismo, lideré junto con el Ministro de la Familia la delegación de Senegal en la Conferencia de Beijing de 1995.

<i>Fecha</i>	1996-1998
<i>Cargo desempeñado</i>	Ministro de Trabajo y Empleo de Senegal

Responsabilidades y desempeño

En el ejercicio de esta cartera ministerial en la que tenía la responsabilidad de la concepción y la aplicación de la política laboral y de empleo en Senegal, dirigí tres reformas esenciales: una nueva política de empleo (tras la devaluación de la moneda nacional con su impacto negativo en las empresas y en la contratación en la función pública); un programa de inserción de los desempleados graduados y una reforma tripartita del Código de Trabajo en 1997, con la participación de la OIT, a mi solicitud. Además organicé y supervisé las negociaciones colectivas anuales relativas a las reivindicaciones salariales de los sindicatos. Durante este mandato, consolidé mi experiencia en el tripartismo en acción, profundizando a la vez mis conocimientos en los ámbitos fundamentales de la OIT. En este período ejercí como Jefe de la delegación tripartita senegalesa en la Conferencia Internacional del Trabajo.

(De marzo a julio de 1998, además de mis funciones de Ministro de Trabajo y Empleo, asumí provisionalmente el cargo de Ministro de Salud).

Fecha 1998-2000
Cargo desempeñado Ministro de Salud de Senegal

Responsabilidades y desempeño

Esta tercera experiencia ministerial, previa a mi llegada a la Oficina Internacional del Trabajo, me permitió consolidar aún más mi práctica en la concepción y la ejecución de programas de gran alcance. En el marco de este mandato, las políticas sociales que puse en marcha con los equipos del Ministerio en línea con un enfoque participativo que implicaba a las distintas partes interesadas fueron principalmente las siguientes: elaboración del Programa de Desarrollo Integral del Sector Salud y Acción Social y de las Inversiones (PDIS); elaboración del Plan Nacional de Formación del Personal de Salud (formación inicial y formación continua); reformas del sector farmacéutico para garantizar el acceso de todos a los medicamentos esenciales de calidad y a un costo mínimo; reforma hospitalaria; reforma para una financiación alternativa de la salud; y Sistema de gestión de la información sanitaria (SIG).

En resumen, gracias a estos tres mandatos ministeriales, adquirí un conocimiento profundo del empleo y la protección social, una capacidad de gestión de grandes y complejas organizaciones y tuve la satisfacción de dirigir una labor de equipo.

Fecha 2000 al presente
Cargo desempeñado Director Ejecutivo, Oficina Internacional del Trabajo

Responsabilidades y desempeño

Esta última década como responsable del Sector de la Protección Social, me ha permitido ampliar y consolidar mi conocimiento y experiencia institucional en todos los ámbitos de acción de la OIT. En este marco y en estrecha colaboración con los mandantes tripartitos de la Organización, he supervisado el trabajo de los equipos técnicos de la OIT en las actividades siguientes: la elaboración del Consenso de 2001 sobre la seguridad social así como el Informe Mundial sobre la Seguridad Social 2010/2011 y la Campaña de promoción del piso de protección social subsiguiente, los Informes mundiales sobre los salarios, el Resultado común sobre la economía informal en colaboración con el Sector de Empleo, el Marco multilateral de la OIT para las migraciones laborales y el Marco promocional para la seguridad y salud en el trabajo. Entre los instrumentos elaborados bajo mi dirección, la Recomendación sobre el VIH y el sida y el mundo del trabajo, núm. 200, y el Convenio sobre las trabajadoras y los trabajadores domésticos, me brindaron la oportunidad de adquirir un conocimiento de los mecanismos normativos de nuestra Organización, fundamentales en la vida de la OIT.

* * *

Estas responsabilidades en tres dimensiones, sindical, gubernamental y de la OIT me han permitido adquirir experiencias complementarias y variadas y de acrecentar mi capacidad de análisis comparativo.

En cada una de estas funciones, yo supe usar mis capacidades de gestión para movilizar y valorizar las competencias y las motivaciones de mis colegas o colaboradores para lograr un mayor rendimiento en la búsqueda y alcance de los objetivos buscados.

Es dentro de ésta dinámico que pienso enmarcar mi acción.

Formación y distinciones	<i>Fecha</i>	1974
	<i>Título</i>	Licencia en letras
	<i>Organismo</i>	Universidad de Dakar (Senegal)
	<i>Fecha</i>	1976
	<i>Título</i>	Maestría en lengua romana
	<i>Organismo</i>	Universidad de Dakar (Senegal)
	<i>Fecha</i>	1991
	<i>Título</i>	Comandante de la Orden de Palmas Académicas
	<i>Organismo</i>	Primer Ministro de Francia
	<i>Fecha</i>	1999
	<i>Título</i>	Ciudadano de Honor
	<i>Organismo</i>	Estado de Georgia, Estados Unidos
Idiomas	Francés	Plena competencia
	Inglés	Plena competencia profesional
	Portugués	Hablado y escrito
	Wolof	Lengua materna