

RAHVUSVAHELISE TÖÖORGANISATSIOONI DEKLARATSIOON ALUSPÕHIMÕTETE JA -ÕIGUSTE KOHTA TÖÖL NING SELLE JÄRGIMISMEHCHANISM

Arvestades asjaolu, et Rahvusvaheline Tööorganisatsioon asutati veendumuses, et sotsiaalne õiglus on üldiseks ja kestvaks rahuks olulise tähtsusega;

arvestades asjaolu, et majanduskasv on õigluse saavutamiseks, sotsiaalseks progressiks ja vaesuse hävitamiseks oluline, kuid ebapiisav, mis kinnitab vajadust, et Rahvusvaheline Tööorganisatsioon edendaks tugevat sotsiaalpoliitikat, õiglust ja demokraatlikke institutsioone;

arvestades asjaolu, et Rahvusvaheline Tööorganisatsioon peaks nüüd enam kui kunagi varem koondama kõik oma normiloome, tehnilise koostöö ja uurimistöö vahendid kõigis oma pädevuse valdkondades, iseäranis tööhõive, kutseõpe ja töötingimused, kindlustamaks, et majandus- ja sotsiaalse arengu globaalstrateegia raames majandus- ja sotsiaalpoliitika tugevdavad vastastikku teineteist selleks, et tekitada laiapõhjaline pidevareng;

arvestades asjaolu, et Rahvusvaheline Tööorganisatsioon peaks erilist tähelepanu pöörama sotsiaalsete erivajadustega isikute, eriti töötute ja võõrtöötajate probleemidele ning koondama ja toetama rahvusvahelisi, piirkondlikke ja siseriiklikke jõupingutusi nende probleemide lahendamise eesmärgil ning edendama tõhusat poliitikat töökohtade loomise eesmärgil;

arvestades asjaolu, et sotsiaalse progressi ja majanduskasvu vahelise seose säilitamise püüdlisel on aluspõhimõtete ja -õiguste tagatis tööil erilise tähtsusega, kuna see võimaldab asjastuivat isikutel vabalt ja võimaluse võrdsuse alusel nõuda oma õiglast osa rikkusest, mida on aidanud toota, ning täielikult rakendada oma inimpotentsiaali;

arvestades asjaolu, et Rahvusvaheline Tööorganisatsioon on põhikirjaliste volitustega rahvusvaheline organisatsioon ning pädev organ rahvusvaheliste töönormide kehtestamiseks ja käsitlemiseks ja omab tööalaste põhiõiguste edendamisel, oma põhikirjaliste põhimõtete väljendajana, üldist toetust ja tunnustust;

arvestades asjaolu, et vastastikuse majandusliku sõltuvuse kasvu olukorras on tungival vaja taaskinnitada Organisatsiooni põhikirja inkorporeeritud aluspõhimõtete ja -õiguste muutumatut olemust ning aidata kaasa nende üldisele rakendamisele;

Rahvusvaheline Töökonverents

1. tuletab meelde:

- (a) et Rahvusvaheline Tööorganisatsiooniga vabalt ühinedes on kõik liikmed kiitnud heaks selle põhikirjas ja Philadelphia deklaratsioonis sätestatud põhimõtted ja õigused ning võtnud endale kohustuseks töötada Organisatsiooni üldiste eesmärkide saavutamise suunas kõiki oma vahendeid kasutades ning täielikus kooskõlas oma eritingimustega;

- (b) et neid põhimõtteid ja õigusi on väljendatud ja arendatud spetsiifiliste õiguste ja kohustuste kujul konventsioonides, mida nii Organisatsiooni sees kui väljas on tunnistatud aluselisteks.
3. Deklareerib, et kõigil liikmetel, isegi kui nad ei ole ratifitseerinud kõnesolevaid konventsioone, on just Organisatsiooni liikmeksõleku tõsiasjast tulenev kohustus austada, edendada ja viia heauskselt ning kooskõlas põhikirjaga ellu põhimõtteid seoses põhiõigustega, mis on nende konventsioonide subjektiks, nimelt:
- (a) ühinemisvabaduse ja kollektiivlääbirääkimise õiguse tõhus tunnustamine;
 - (b) sunniviisilise või kohustusliku töö kõigi vormide kõrvaldamine;
 - (c) laste töö tõhus kaotamine; ja
 - (d) diskrimineerimise kõrvaldamine töö ja kutseala suhtes.
3. Tunnistab Organisatsioonil lasuvat kohustust abistada oma liikmeid vastuseks nende poolt tuvastatud ja väljendatud vajadustele selleks, et saavutada need eesmärgid oma põhikirjaliste, menetluslike ja eelarveliste vahendite täiel määral kasutamisega, sealhulgas välisvahendite ja -abi koondamise, samuti ka teiste rahvusvaheliste organisatsioonide toetuse abil, millega Rahvusvaheline Tööorganisatsioon on vastavalt oma põhikirja artiklile 12 loonud suhted, toetamaks neid jõupingutusi:
- (a) tehnilise koostöö ja nõustamisteenuste pakkumisega, et kaasa aidata põhikonventsioonide ratifitseerimisele ja rakendamisele;
 - (b) nende liikmete abistamisega, kes ei ole veel suutelised ratifitseerima mõnda või kõiki neid konventsioone, nende jõupingutustes austada, edendada ja viia ellu põhimõtteid seoses põhiõigustega, mis on nende konventsioonide subjektiks; ja
 - (c) liikmete aitamisega nende jõupingutustes kliima loomisel majandus- ja sotsiaalseks arenguks.
4. Otsustab, et käesoleva deklaratsiooni täielikuks elluviimiseks tuleb kooskõlas selle juurde kuulavas lisas esitatud abinõudega rakendada edendavat, mõttekat ja tõhusat järgimismehhanismi, mis loetakse käesoleva deklaratsiooni lahutamatuks osaks.
5. Rõhutab, et töönorme ei tohiks kasutada protektsionistliku kaubanduse eesmärkidel ja et mitte midagi käesolevas deklaratsioonis ega selle järgimismehhanismis ei tohiks olla aluseks ega kasutada sellisteks eesmärkideks; lisaks ei tohiks käesoleva deklaratsiooni ja selle järgimismehhanismi abil pidada mingil viisil kahtlaseks mis tahes riigi suhtelist paremust.

Lisa

Deklaratsiooni järgimismehhanism

I. Üldeesmärk

1. Allpool kirjeldatud järgimismehhanismi eesmärgiks on toetada Organisatsiooni liikmete poolt tehtud jõupingutusi Rahvusvaheline Tööorganisatsioon põhikirjas ja Philadelphia deklaratsioonis talletatud ning käesolevas deklaratsioonis taaskinnitatud aluspõhimõtete ja -õiguste edendamisel.

2. Kooskõlas selle rangelt edendava iseloomuga eesmärgiga võimaldab käesolev järgimismehhanism identifitseerida valdkondi, millistes Organisatsiooni abi oma tehnilise koostöötegevuse kaudu võib osutada selle liikmetele kasulikuks, aitamaks neil rakendada neid aluspõhimõtteid ja -õigusi. See ei ole kehtivate järele-valvemehhanismide asendaja ega takista nende toimimist; järelikult ei vaadelda ega ümbervaadata selle järgimismehhanismi raames eriolukordi niisuguste mehhanismide mõjupiirkonnas.

3. Selle järgimismehhanismi kaks allpool kirjeldatud aspekti tuginevad olemasolevatel protseduuridel: iga-aastane järgimismehhanism ühenduses ratifitseerimata aluskonventsioonidega toob kaasa üksnes põhikirja artikli 19 lõigu 5(e) rakendamise olemasolevate meetodite mõningase mugandamise; aga globaal-aruande otstarbeks on saavutada paremaid tulemusi protseduuridest, mida teostatakse kooskõlas põhikirjaga.

II. Iga-aastane järgimismehhanism seoses ratifitseerimata aluskonventsioonidega

A. Eesmärk ja sfäär

1. Eesmärgiks on anda võimalus teha igal aastal lihtsustatud protseduuride abil, mis asendavad haldusnõukogu poolt 1995. aastal sisseviidud ülevaateid nelja-aasta tagant, ülevaade jõupingutustest, mida on vastavalt deklaratsioonile tehtud liikmete poolt, millised ei ole veel ratifitseerinud kõik aluskonventsioonid.

2. Järgimismehhanism hõlmab igal aastal nelja aluspõhimõtete ja -õiguste valdkonda, mis on ära toodud deklaratsioonis.

B. *Meetodid*

1. Järgimismehhanism põhineb aruannetel, mida on liikmete käest küsitud põhikirja artikli 19 lõigu 5(e) alusel. Aruandevormid koostatakse nii, et saada informatsiooni ühte või mitut aluskonventsiooni mitteratifitseerinud valitsustelt ükskõik missuguste muutuste kohta, mis võivad olla aset leidnud nende seadustes ja praktikas, arvestades vajalikult põhikirja artiklit 23 ning väljakujunenud praktikat.

2. Need aruanded vaatab Töübüroo poolt kopeerituna üle haldusnõukogu.

3. Selleks et esitada sissejuhatus selliselt koostatud aruannetele ning pöörata tähelepanu mis tahes aspektidele, mis võivad nõuda sügavamat arutelu, võib Töübüroo pöörduda ekspertrühma poole, kelle on sellel eesmärgil nimetanud haldusnõukogu.

4. Tundma tuleks õppida haldusnõukogu olemasolevate protseduuride muudatusi, et võimaldada liikmetel, millised ei ole esindatud haldusnõukogus, esitada kõige sobivamal viisil selgitusi, mis võivad osutada haldusnõukogu arutelude vältel vajalikuks või kasulikuks, täiendamaks nende aruannetes sisalduvat informatsiooni.

III. **Globaalaruanne**

A. *Eesmärk ja sfäär*

1. Selle aruande eesmärgiks on anda dünaamiline globaalne pilt seoses aluspõhimõtete ja -õiguste iga kategooriaga, mida on täheldatud eelneva nelja-aastase perioodi kestel ning olla aluseks Organisatsiooni poolt osutatud abi tõhususe hindamisel ja prioriteetide kindlaksmääramisel järgmiseks perioodiks tehnilise koostöö tegevusplaanide kujul, mis eriti on kavandatud nende täitmiseks vajalike välis- ja siseressursside koondamiseks.

2. Aruanne hõlmab igal aastal järjekorras ühte aluspõhimõtete ja -õiguste neljast kategooriast.

B. *Meetodid*

1. Aruanne koostatakse peadirektori vastutusel ametliku informatsiooni või informatsiooni alusel, mida on kogutud ja hinnatud kooskõlas kehtivate protseduuridega. Aluskonventsioone mitteratifitseerinud riikide puhul põhineb see iseäranis ülalmainitud iga-aastase järgimismehhanismi tulemustel. Liikmete puhul, millised on ratifitseerinud asjakohased konventsioonid, tugineb aruanne eriti aruannetel, mida on käsitletud kooskõlas põhikirja artikliga 22.

2. See aruanne esitatakse peadirektori aruandena kolmepoolseks aruteluks konverentsile. Konverents võib seda aruannet käsitleda eraldi oma reglemendi artikli 12 alusel koostatud aruannetest, aga võib seda arutada ka oma istungi ajal, mis on täielikult pühendatud sellele aruandele või teha seda mis tahes muul sobival viisil. Seejärel on haldusnõukogu asi võtta selle arutelu alusel ühel lähimal istungjärgul vastu järeldused tehnilise koostöö prioriteetide ja kavade kohta, mis tuleb järgmiseks nelja-aastaseks perioodiks kehtestada.

IV. Mõistetakse, et:

1. Haldusnõukogu ja konverentsi reglemendi tarvis valmistatakse ette parandusettepanekud, mis on eelnevate sätete rakendamiseks vajalikud.

2. Konverents hindab õigel ajal ja viisil selle järgimismehhanismi toimimist omandatud kogemuse valguses, hindamaks, kas I osas toodud üldeesmärk on piisavalt täidetud.