



► EVALUACIÓN FINAL INDEPENDIENTE DEL "PROYECTO FORTALECIMIENTO DEL SISTEMA DE FORMACIÓN TÉCNICO PROFESIONAL EN BOLIVIA"

► Acerca del proyecto

El proyecto "Fortalecimiento del Sistema de Formación Técnico Profesional"¹, implementado entre septiembre del 2017 y mayo 2020, contó con financiamiento de la OIT (RBSA) por USD 989,800. Buscaba aportar a la política de formación para el trabajo y para el tránsito de la escuela al trabajo, mediante la elaboración de una Estrategia para la FTP en Bolivia y a través del apoyo a la formación y capacitación de la PEA. También buscaba apoyar al mejoramiento de la productividad de las MyPEs y al reconocimiento y respeto de los derechos de los trabajadores a través del programa de "Mejora Continua de Micro y Pequeñas Empresas Responsables y Sostenibles".



► Mapa de actores e interacciones

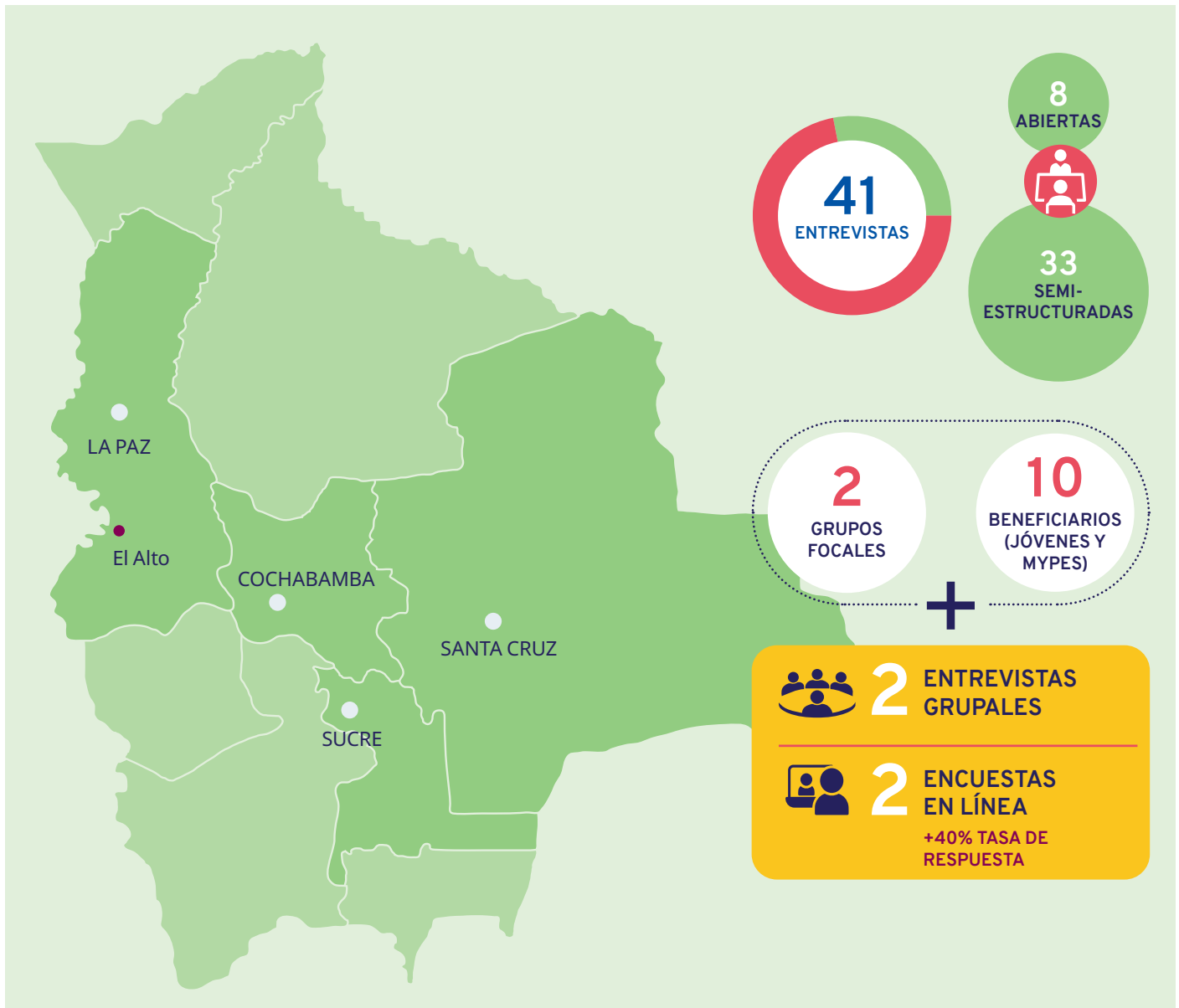


- Mantiene enfoque intersectorial
- Existen actividades y productos ocultos e importantes
- Apertura hacia ONGs, Fundaciones, Consultoras.

¹ Nombre completo del proyecto: "Fortalecimiento del sistema de formación técnico profesional con elementos de pertinencia, calidad y equidad en el acceso y vinculado con las políticas de empleo y desarrollo productivo de Bolivia en complejos priorizados por el Plan Nacional de Desarrollo".

► Metodología de evaluación

Combina técnica cualitativa (percepciones, representaciones y discursos de los entrevistados) y cuantitativa (análisis de fuentes primarias y secundarias).



► Resultados de la evaluación

ALTA RELEVANCIA

La FTP tema primordial para el desarrollo y mejoramiento de condiciones de trabajo y vida de los trabajadores.



Sólo un 5,2% de la PEA entre 25 y 65 años posee educación técnica.

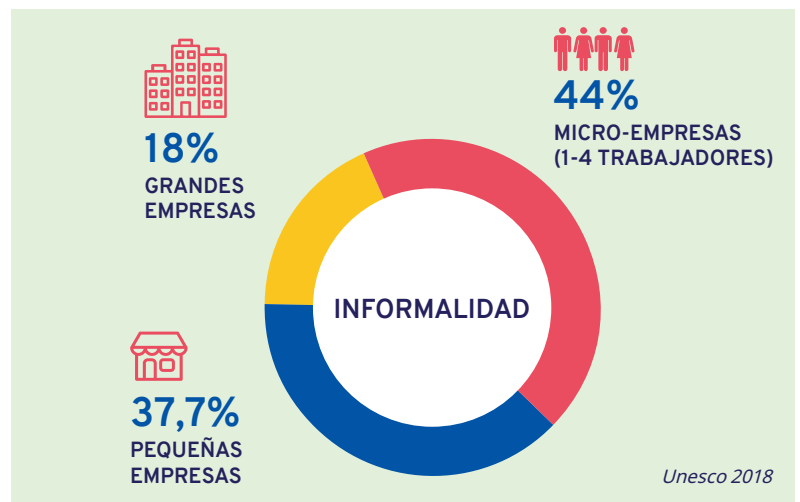


mientras que el 66,9% de la población desarrolla sus actividades sin formación para el trabajo (2018).



67%

de la PEA alcanza la informalidad, medida como el porcentaje de personas que no tiene un trabajo formal.



Unesco 2018

ALTA VALIDEZ ESTRATÉGICA PERO BAJA VALIDEZ OPERATIVA

Enfoque interagencial e intersectorial basado en el diálogo social y apoyado en el tripartismo, en expertos temáticos y cooperación entre proyectos. La alianza con instituciones con probada experiencia en FTP y con enfoque de género le dio validez operativa que fue menguada por las dificultades en la coordinación interagencial y por los problemas causados por el monopolio normativo del Ministerio de Educación en FT.

EFFECTIVIDAD MEDIA

Se cuenta con documento "Estrategia de FTP para Bolivia y Plan de Corto Plazo", pero sin el carácter estratégico interministerial e intersectorial esperado. Actividades de formación a la COB a través de IDEA y de fortalecimiento de los INFOCALES (certificación de formadores 17+22 por el CIF-Turín) con la CEPB. Fortalecimiento de capacidades a cuadros técnicos de la Dirección de Empleo del MT en aspectos estratégicos para ajustar la demanda a la oferta laboral y formación en prospectiva. Desarrollo del instrumento de *Mejora Continua* para apoyar a la mejora de la productividad de los trabajadores de micro y pequeños emprendimientos adaptando metodología SCORE a características de las MyPEs, enfocada en el desarrollo de habilidades blandas.

SOSTENIBILIDAD MEDIA

Nuevo enfoque de trabajo:

1. Importancia de FTP para mejorar capacidades de trabajadores y derechos laborales;
2. Actores multiplicadores formados en un enfoque intersectorial de FTP:

58 Formadores en Mejora Continua

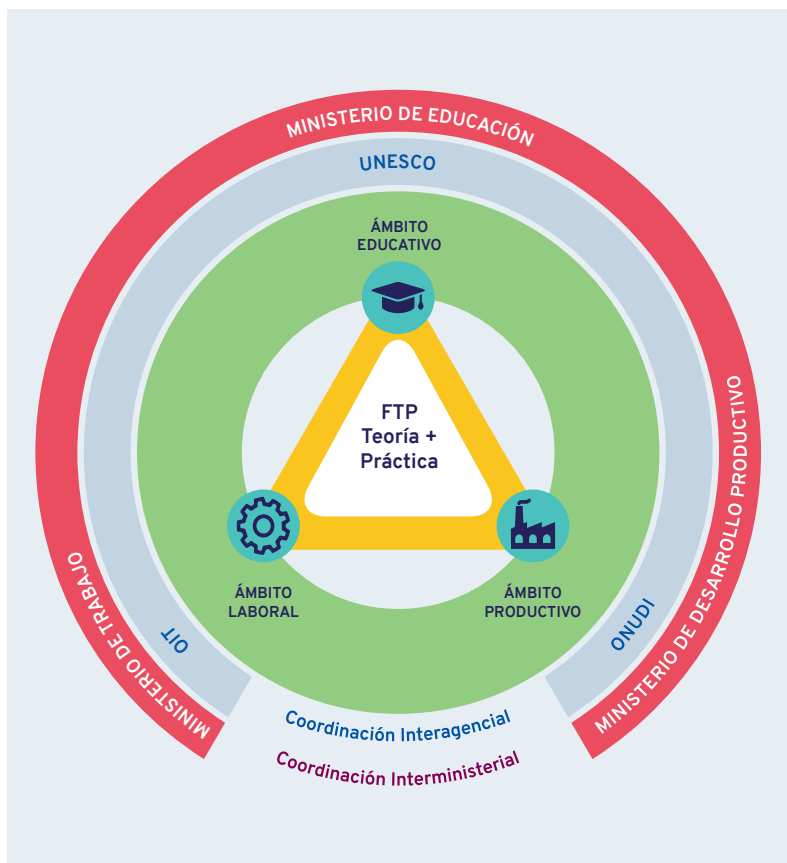
22 En Gerencia y Manejo de Centros FTP

18 Docentes formados en Diseño Curricular en línea (con apoyo de CIF - Turín)

20 Servidores públicos formados en prospectiva

33 Técnicos de la Red de Centros Salesianos en Técnicas de Persuasión y Negociación.

3. El Mejora Continua es un instrumento con potencial para mejorar la productividad de las MyPEs y aplicable a contextos de informalidad y en diferentes rubros.
4. La formación de un equipo de prospectiva al interior del Observatorio de Empleo del Ministerio de Trabajo fortalece las capacidades investigativas sobre la demanda profesional a futuro.



▶ Lecciones aprendidas



Necesidad de reforzar el enfoque intersectorial en futuros diseños de proyectos con objetivo de mejorar la pertinencia de la FTP.



Mecanismos de coordinación interagencial son necesarios para acciones concurrentes, en conformidad con la visión holística de desarrollo de los ODS.



El trabajo tripartito en base al tema FTP ha permitido dar un nuevo impulso al relacionamiento de la Agencia con sus mandantes. En un contexto de alta informalidad y precariedad del empleo, la sitúan en un rol pro activo y no solo de control.



El abordaje de derechos y deberes, desde la educación y el trabajo, sitúan a la OIT como una agencia estratégica en el abordaje del Desarrollo Sostenible conforme al enfoque holístico de los ODS.



Mejora Continua tiene el potencial de convertirse en una herramienta determinante de las actividades de la OIT en países y contextos de alta informalidad (habilidades blandas, inter-rubro)





► Recomendaciones



Que la OIT y el SNU refuercen el trabajo en FTP en el modelo interagencial, sobre todo en países donde la FTP es competencia exclusiva (o compartida) de los Ministerios de Educación.



Que la OIT refuerce el trabajo en el eje temático “formación”, apoyada en sus mandantes desde la perspectiva de deberes y derechos.



Valorar la posibilidad de incluir la metodología de Mejora Continua como un instrumento para atender las necesidades de formación de los trabajadores de las MyPEs, sobre todo aquellos del sector informal (en Bolivia y otros países).



► La voz de los actores durante la evaluación

VOZ DE UNA INSTITUCIÓN DE IMPLEMENTACIÓN DE ACCIONES DE MEJORA CONTINUA:

“llevamos años trabajando desde un enfoque de género, pero en estos cursos hemos roto con esa coraza de resistencia que encuentras cuando tratas sólo el tema de género.. desde la perspectiva productiva el abordaje fue fluido y amigable porque se asume un enfoque de mejoramiento de las condiciones de producción, ahí todos son considerados como trabajadores y recién después se puede entrar a profundizar en las diferencias de género” (E. 21)

VOZ DE LOS TRABAJADORES:

“Cuando no tienes formación entonces la negociación salarial de la COB es la única manera de mejorar tus ingresos. En cambio, cuando uno tiene formación y educación puede mejorar en el trabajo por sus propias capacidades”. (E. 15)

VOZ DE LOS EMPLEADORES:

“Podimos establecer mecanismos de diálogo con el gobierno y trabajadores, y también trabajar el tema de normativa laboral con los empresarios. Un resultado claro de esos espacios de diálogo es la creación del Consejo de Desarrollo Productivo con el Ministerio de Desarrollo Productivo.” (E. 10)

REFLEXIONES ADICIONALES EN EL TALLER VIRTUAL DE PRESENTACIÓN DE RESULTADOS

Voz del Ex Director del Ministerio de Desarrollo Productivo:

“... el trabajo coordinado y de articulación público-público entre los actores públicos es realmente un factor de éxito y de fracaso a la vez”. “...con el apoyo del proyecto y la OIT para visualizar la importancia y el peso que tienen la formación técnica profesional, ha sido un paso inicial que nos han hecho dar y se nos ha abierto los ojos principalmente al sector productivo, micro y pequeño, empresarial y artesanal, que pienso que no debe abandonarse, ...se debe seguir intentando contar con una estrategia de formación técnica profesional, articulando los actores laboral, productivos y principalmente educativos.”. “...para el tema de mejora continua, la parte de derechos laborales ha sido una gran una barrera....pero se hizo entender al sector micro empresarial que la base para mejorar el empleo, para dignificar o para volver empleo pleno, empleo digno, independientemente del término que se utilice, es el apoyo a la parte productiva..”

2 Creado mediante acta constitutiva del 05 de febrero de 2020 y firmado por el Ministro de Desarrollo Productivo Wilfredo Rojo.

