



Organisation  
internationale  
du Travail

## ↑ EMPLOI DÉCENT DES JEUNES

# APPUI À L'INITIATIVE MONDIALE POUR L'EMPLOI DÉCENT DES JEUNES DANS LA RÉGION DU SAHEL

*Investir aujourd'hui dans l'emploi des jeunes, c'est investir dans le présent et l'avenir de nos sociétés.*

Le Directeur général du BIT, Guy Ryder

Le chômage des jeunes est une grande source de préoccupation dans le monde. Pour relever ce défi, il faudra de nouvelles politiques de compétences et d'emploi plus pertinentes, qui favorisent la création d'emplois décents et corrigent l'inadéquation des compétences. Donner aux jeunes un meilleur départ sur le marché du travail est une priorité essentielle pour de nombreux pays.

### LES TENDANCES MONDIALES DE L'EMPLOI DES JEUNES (2020)

**68 MILLIONS** DE JEUNES SONT AU CHÔMAGE DANS LE MONDE

**126 MILLIONS** TRAVAILLENT, MAIS VIVENT DANS UNE PAUVRETÉ MODÉRÉE OU EXTRÊME

L'Initiative mondiale pour l'emploi décent des jeunes soutient des actions innovante et factuelle sur l'emploi des jeunes, faisant avancer l'Agenda 2030 pour le développement durable. Il promeut également des investissements axés sur les résultats qui créent à la fois des avantages immédiats et un impact positif et durable pour les jeunes du monde entier.

<https://www.decentjobsforyouth.org/>



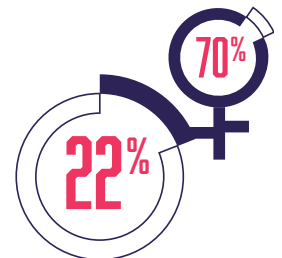
Près de 2 jeunes sur 5, économiquement actifs, sont sans travail ou travaillent mais appauvris



Les jeunes de 15 à 24 ans sont trois fois plus susceptibles que les adultes de 25 ans et plus d'être au chômage



3 jeunes sur 4 occupent des emplois informels



Près de 22% de jeunes sont des NEET (sans emploi ni dans des programmes d'éducation ou de formation) et près de 70% d'entre eux sont des femmes

## LE LIEN ENTRE L'EMPLOI DES JEUNES ET LES APPRENTISSAGES DE QUALITÉ

Les pays où les systèmes d'apprentissage fonctionnent bien ont des taux de chômage des jeunes plus faibles. En plus de fournir une solution au chômage des jeunes, les apprentissages de qualité peuvent bénéficier aux demandeurs d'emploi et aux travailleurs de tous âges qui, en raison de l'évolution du marché du travail ou des exigences de l'emploi, se trouvent dans le besoin de se recycler ou d'améliorer leurs compétences.

## À PROPOS DE L'APPRENTISSAGE DE QUALITÉ

Un apprentissage de qualité est une forme unique d'EFTP, qui associe **formation en entreprise et formation dans un établissement d'enseignement**, et qui permet à des élèves de tous horizons d'acquérir les connaissances, les aptitudes et les compétences nécessaires à l'exercice d'un métier particulier. La **réglementation** et le **financement** de ces systèmes d'apprentissage relèvent de lois, de conventions collectives et de décisions politiques adoptées à l'issue d'un **dialogue social**. Dans un système d'apprentissage de qualité, un contrat écrit détaille les **rôles et les responsabilités** de l'apprenti et de l'employeur ; les apprentis sont rémunérés et bénéficient d'une protection sociale normale. À la fin d'une période de formation structurée et précisément définie et après avoir réussi une **évaluation formelle**, les apprentis obtiennent une **certification reconnue**.

## AVANTAGES DE L'APPRENTISSAGE

L'apprentissage est d'une importance cruciale pour relever le défi de l'emploi des jeunes. Au fil des années, l'OIT a été impliquée dans de nombreuses initiatives pour soutenir la formation en apprentissage et a promu le concept d'un système d'apprentissage de qualité, en particulier, étant donné le rôle clé qu'ils jouent dans:

- Faciliter la transition vers l'emploi
- Adapter l'offre de compétences aux demandes du marché du travail qui évoluent rapidement
- Augmenter la productivité et promouvoir les entreprises durables
- Permettre une forme rentable d'enseignement et de formation professionnels (EFP)
- Promouvoir une meilleure coordination entre les mondes de l'éducation et du travail
- Renforcer le dialogue avec les partenaires sociaux

## LUTTER POUR L'EMPLOI DES JEUNES DANS LA RÉGION DU SAHEL

Le projet pour l'emploi des jeunes dans la région du Sahel fonctionne sous l'égide de L'Initiative mondiale pour l'emploi décent des jeunes. Il est financé par le gouvernement du Luxembourg, d'une durée de 2,5 ans et vise à améliorer la création et l'accès à un travail décent pour les jeunes en renforçant la coopération régionale avec une attention particulière sur:

### RECHERCHE



Nouveaux outils de connaissance qui visent à influencer positivement les politiques et stratégies d'emploi des jeunes

### RENFORCEMENT DES CAPACITÉS



Événements de partage des connaissances basés sur les principaux domaines thématiques de travail pour diffuser les bonnes pratiques et les nouvelles connaissances

### ACTIONS CONCRÈTES



Un programme pilote lié aux éléments clés de l'approche de l'OIT pour des apprentissages de qualité est mis en œuvre au Burkina Faso

## RÉSULTATS ATTENDUS DU PROJET



Meilleures opportunités d'emploi et perspectives pour les jeunes grâce à de nouvelles connaissances générées sur ce qui fonctionne pour l'emploi des jeunes



Capacité renforcée des institutions à concevoir et mettre en œuvre des réponses intégrées aux politiques et programmes d'emploi des jeunes



Développement de produits et d'outils de connaissances pour les praticiens sur la manière de mettre en œuvre et / ou de renforcer des apprentissages de qualité



Un nouveau modèle d'apprentissage de qualité est développé au Burkina Faso

## POUR ACCÉDER AU SITE WEB DU PROJET

<https://www.ilo.org/employment/Whatwedo/Projects/youth-employment-sahel/lang--fr/index.htm>