

## Analyse économique et des marchés du travail

FRANÇAIS

### Les enjeux

L'enjeu à court et moyen terme provient des effets prolongés de la crise économique et financière mondiale – avec 27 millions d'emplois perdus, 29 millions de personnes qui se retirent du marché du travail dû au manque d'emplois, les jeunes et les femmes étant plus durement touchés, avec un chômage structurel à long terme en augmentation et un affaiblissement du progrès constant dans la réduction des travailleurs pauvres et vulnérables. Le défi sur le long terme est de créer 40 millions de postes de travail pour ceux qui accèdent pour la première fois au marché du travail chaque année, et d'absorber l'arriéré de 200 millions de personnes sans emploi. Cependant, ces chiffres ne réussissent ni à capturer adéquatement les problèmes de qualité des emplois, ni le dualisme progressif dans les marchés du travail des économies avancées, ni la proportion élevée de travailleurs pauvres dans les économies émergentes et dans les pays moins développés, ni le sous-emploi, ni la faible productivité, ni le bas rendement, ni le manque de protection sociale et les droits limités.

Pour commencer à répondre à ce défi, il faut de meilleures estimations et analyses du marché du travail intégrés dans le cadre macroéconomique, afin de développer de meilleures politiques au niveau mondial et régional, et comparatives entre les pays et au niveau des pays.



### La réponse de l'OIT

Le Département d'analyse économique et des marchés du travail axe ses travaux sur trois domaines:

- Thèmes macroéconomiques de croissance et emploi, et croissance et développement;
- Estimation et analyse de l'emploi au niveau mondial et régional;
- Analyse comparative entre pays et analyse par pays du marché du travail.

Le Département a pour responsabilité prioritaire le travail macroéconomique sur la croissance et l'emploi, et la croissance et le développement. L'équipe sur les tendances du marché du travail (TRENDS) réalise des estimations économétriques et des analyses des tendances de l'emploi au niveau mondial et régional. L'équipe d'analyse (ANALYSIS) réalise des analyses comparatives et par pays du marché du travail. Les trois équipes travaillent aussi conjointement sur des domaines thématiques et d'actualité tels que le G20, les pays les moins développés, l'analyse régionale et le travail par pays sur l'analyse de l'information du marché du travail. Deux projets sur le long terme impliquant la coopération technique sont aussi partie intégrante du Département, avec le Gouvernement Suisse pour l'élaboration et l'analyse d'un inventaire sur les réponses politiques à la crise, et avec le Gouvernement Français pour examiner les marchés du travail et les politiques dans le Nord et l'Ouest de l'Afrique.

Les priorités de travail au niveau macroéconomique sont les suivantes:

- **Les moteurs de la croissance mondiale et de l'emploi au niveau macro:**

Ce travail suit deux directions empiriques. La première s'oriente vers l'examen des facteurs liés à la demande et à l'offre, pour déterminer la relation entre la consommation, les exportations et l'investissement, en utilisant un grand échantillon provenant d'un panel de données de quelques 90 pays, afin d'établir des causalités. La deuxième direction s'oriente vers l'examen de la relation entre la croissance du Produit Intérieur Brut (PIB) et l'emploi, pour déterminer la tendance de sa variation sur la durée et l'espace, pour ainsi découvrir certains des facteurs clés qui expliquent ces tendances comme par exemple, la productivité, les salaires, les coûts unitaires de main d'œuvre et l'intensité du capital. La majorité de ces travaux servent pour le G20.

- **Le développement d'un modèle économique de marché du travail:**

Ce travail se base sur l'établissement d'une abstraction stylisée du marché du travail afin de comprendre les différents mécanismes d'ajustement nécessaires pour augmenter l'emploi. Ce modèle unique de marché s'élargit pour ainsi interagir avec les autres marchés, principalement les marchés des capitaux, des produits, les marchés domestiques et les exportations. Le modèle est ensuite testé de manière empirique.

- **Le développement d'un modèle économétrique de marché du travail dans le cadre d'un modèle plus large d'équilibre général:**

Le modèle économique de marché du travail développé est formulé comme un module d'un modèle d'équilibre général plus large pour ainsi faciliter des simulations de politiques et de chocs exogènes et ainsi déterminer son impact sur le PIB et l'emploi.

- **Le rôle des politiques d'ajustement, particulièrement durant les crises, y compris les transferts macroéconomiques, les socles sociaux et d'emploi et les réformes de marché du travail:**

Ce travail a pris deux directions. La première se base sur l'examen de l'inventaire des politiques qui ont été adoptées durant cette crise prolongée, à la demande du G20 et faisant suite à la collaboration avec la Banque mondiale, au travers d'une étude et d'un rapport portant sur 77 pays. La deuxième se base sur l'examen des besoins en politique pour un changement structurel aussi bien dans les économies avancées qu'émergentes, sur le moyen et le long terme.

- **La croissance et le développement:**

Ce travail examine les relations entre la croissance du PIB, et les indicateurs clés de développement, y compris la pauvreté, la productivité, l'emploi, la qualité de l'emploi, les travailleurs pauvres et vulnérables. Alors que certaines relations sont positives, d'autres comportent des compromis, et requièrent de développer des mesures d'incitations pour renforcer les relations positives et établir des compromis.

- **Politique industrielle:**

Le travail sur le développement souligne pour certaines sous régions et certains pays, une désindustrialisation ou des secteurs manufacturiers stagnants, ou un manque de transformation structurelle, et son impact négatif sur l'emploi et la qualité de l'emploi. Le travail sur la politique industrielle tente d'identifier les facteurs de causalité qui mènent à la désindustrialisation, la stagnation des manufactures et le manque de transformation structurelle. De plus, il compare les expériences des pays sur les politiques qui ont facilité des changements structurels et qui peuvent être répliquées.

## Principaux outils et ressources

Les principaux outils et ressources sont les suivants :

Cazes, S.; Nesporova, A. 2007. *Flexicurity: A relevant approach in Central and Eastern Europe* (Geneva, ILO).

Ghose, A.K.; Majid, N.; Ernst, C. 2008. *The global employment challenge* (Geneva, ILO).

Viet Nam Ministry of Labour, Invalids and Social Affairs; International Labour Office (ILO). 2011. *Viet Nam employment trends 2010* (National Centre for Labour Market Forecast and Information, Bureau of Employment - Hanoi).

International Labour Office (ILO). 2011a. *Efficient growth, employment and decent work in Africa: time for a new version* (Geneva).

[http://www.ilo.org/global/meetings-and-events/regional-meetings/africa/arm-12/reports/WCMS\\_164482/lang--en/index.htm](http://www.ilo.org/global/meetings-and-events/regional-meetings/africa/arm-12/reports/WCMS_164482/lang--en/index.htm)

—. 2011b. *Global Employment Trends 2011: The challenge of a jobs recovery* (Geneva).

—. 2011c. *Global Employment Trends for youth 2011* (Geneva).

—. 2011d. *Global Jobs Pact for Bulgaria* (Geneva).

—. 2011e. *Growth, employment and decent work in the Least Developed Countries; Report of the International Labour Office for the fourth UN Conference on the Least Developed Countries, 9-13 May 2011, Turkey* (Geneva).

—. 2011f. *Key Indicators of Labour Market*. 7th edition. <http://kilm.ilo.org/KILMnet/>

—. 2011g. *Towards decent work: Monitoring Millenium Development Goal employment indicators by Sub-Saharan Africa* (Geneva).

International Labour Office (ILO); World Bank. 2011. *ILO/WB Inventory of Policy Responses to the Global Crisis* (Geneva).

International Labour Office (ILO). 2012. *Global Employment Trends 2012: Preventing a deeper jobs crisis* (Geneva).

*Master of Science in applied labor economics for development.*

[http://www.ilo.org/empelm/what/events/WCMS\\_127683/lang--en/index.htm](http://www.ilo.org/empelm/what/events/WCMS_127683/lang--en/index.htm)



Moazam Mahmood  
Directeur, Département de l'analyse  
économique et des marchés du travail

Nous contacter:  
Département de l'analyse  
économique et des marchés  
du travail  
Secteur de l'emploi  
Bureau international du Travail  
4, route des Morillons  
CH-1211 Genève 22 / Suisse  
Tél: +41 22 799 6111  
Courriel: [empelm@ilo.org](mailto:empelm@ilo.org)  
[www.ilo.org/empelm/lang--fr/  
index.htm](http://www.ilo.org/empelm/lang--fr/index.htm)