

Emploi des jeunes

Les enjeux

La crise de l'emploi des jeunes qui sévit actuellement à l'échelle mondiale est sans précédent. Les jeunes ont presque trois fois plus de chances d'être au chômage que les adultes, et près de quatre chômeurs sur dix dans le monde sont des jeunes. Le monde est confronté à un défi de taille. Selon les estimations de l'OIT, 600 millions d'emplois devront être créés au cours de la prochaine décennie pour absorber les 200 millions de personnes aujourd'hui sans emploi, ainsi que les 40 millions de nouveaux entrants sur le marché du travail chaque année. De plus, le nombre de jeunes pauvres et sous employés n'a jamais été aussi important qu'à présent: près de 309 millions de jeunes travaillent mais vivent dans des ménages qui gagnent moins de l'équivalent de deux dollars des États-Unis par jour.

Des millions de jeunes n'ont d'autre choix que le travail temporaire ou le travail à temps partiel non volontaire, ou encore le travail occasionnel – autant d'emplois offrant peu d'avantages et de perspectives d'avenir professionnel ou personnel. Quant aux jeunes femmes, elles rencontrent encore plus d'obstacles.

Ce sont les jeunes d'aujourd'hui qui bâtissent les économies et les sociétés de demain. Ils apportent leur énergie, leurs talents et leur créativité, ainsi qu'une contribution importante en tant que travailleurs productifs, entrepreneurs, consommateurs, acteurs du changement et membres de la société civile. Toutefois, en l'absence d'un nombre suffisant d'emplois ou d'emplois décents et durables, ces jeunes gens sont extrêmement vulnérables. La crise de l'emploi des jeunes est un élément intégral de la situation générale de l'emploi, mais revêt également des dimensions spécifiques.

Dans les pays industrialisés, le défi de l'emploi des jeunes consiste principalement à trouver des emplois décents pour des millions de jeunes qui chaque année accèdent au marché du travail. Dans les pays en développement et en transition, le défi est beaucoup plus complexe – il s'agit non seulement de créer des emplois mais d'améliorer la qualité du travail pour les jeunes, qui sont souvent sous-employés et travaillent dans l'économie informelle.

L'emploi décent et productif pour les jeunes est un élément majeur de la Déclaration du Millénaire.

Assurer le plein emploi et la possibilité pour chacun, y compris les femmes et les jeunes, de trouver un travail décent, est une cible de l'Objectif du Millénaire pour le développement 1, qui vise à éradiquer l'extrême pauvreté et la faim.

La réponse de l'OIT

En juin 2005, la Conférence internationale du Travail a convenu que les mesures relatives à l'emploi des jeunes exigeaient une approche intégrée associant des politiques macroéconomiques et des mesures ciblées relatives à l'offre et la demande de travail, ainsi qu'à la quantité et la qualité de l'emploi. La Conférence a adopté une Résolution sur l'emploi des jeunes exposant la politique de l'OIT et prévoyant un cadre intégré pour les activités du BIT dans ce domaine. La résolution contient également une liste des principales normes internationales du travail relatives aux jeunes. La Conférence internationale du Travail de 2012 tiendra une discussion générale sur la crise de l'emploi des jeunes.

Le défi de l'emploi des jeunes est un thème prioritaire de l'agenda politique international. L'emploi des jeunes a tenu un rôle prépondérant dans la discussion et les délibérations des leaders du G20. Au Sommet de Cannes de 2011, les leaders du G20 ont mis en place un groupe de travail sur l'emploi dont la priorité immédiate pour 2012 a été le travail des jeunes. Ce groupe de travail s'est réuni sous la présidence mexicaine du G20 avec l'appui de l'OIT. La révision des politiques et programmes des pays du G20 et la proposition d'une stratégie pour l'emploi des jeunes sont parmi les priorités discutées à la réunion du groupe de travail dans la ville de Mexico (en décembre 2011).



L'OIT, avec ses mandats tripartites et ses alliances mondiales, peut jouer un rôle de catalyseur pour l'action en faveur de l'emploi des jeunes. Au niveau national, les gouvernements ainsi que les organisations d'employeurs et de travailleurs sont d'importants acteurs dans l'élaboration des politiques et des programmes pour l'emploi des jeunes. Au niveau international, l'OIT joue un rôle déterminant au sein du Réseau pour l'emploi des jeunes créé par le Secrétaire général des Nations Unies – un partenariat mondial qui rassemble la Banque mondiale, les Nations Unies et l'OIT – et qui offre la possibilité de former un consensus international et d'influer sur l'agenda international à travers une vaste stratégie globale pour l'emploi et l'inclusion sociale des jeunes.

Le Programme de l'OIT pour l'emploi des jeunes opère au travers d'un réseau mondial de spécialistes travaillant dans les départements techniques du siège de l'OIT à Genève et dans plus de 60 bureaux de par le monde. Il assiste les pays à élaborer des interventions cohérentes et coordonnées en faveur de l'emploi des jeunes. Les activités en ce domaine incluent:

- La collecte de données sur la nature et les dimensions de l'emploi, du chômage et du sous-emploi des jeunes;
- L'analyse de l'efficacité des politiques et des programmes nationaux pour l'emploi des jeunes;
- L'appui technique afin de renforcer les politiques nationales du marché du travail et les programmes pour l'emploi des jeunes, ainsi que le renforcement des capacités des gouvernements et des organisations d'employeurs et de travailleurs;
- L'assistance technique pour la formulation et la mise en œuvre des programmes nationaux pour l'emploi des jeunes, dont les dispositions sont centrées sur les investissements à forte intensité de main-d'œuvre, le développement des compétences, l'entrepreneuriat des jeunes, l'accès aux financements et autres mesures actives sur le marché du travail;
- Les activités de sensibilisation et de mobilisation afin de promouvoir le travail décent pour les jeunes tout en insistant sur l'employabilité, l'emploi et les droits des travailleurs;
- Les services consultatifs dans le cadre du partenariat avec le Réseau pour l'emploi des jeunes, notamment les centres d'évaluation et l'appui aux pays chefs de file; et
- Les partenariats stratégiques pour l'emploi des jeunes, par la promotion des échanges entre pays, la coopération inter-institutions au sein des Nations Unies et d'autres institutions internationales, ainsi qu'une collaboration entre les secteurs privés et publics aux niveaux international, régional et national.

Principaux outils et ressources

Autres références s'ajoutant à la Résolution de la Conférence internationale du Travail susmentionnée:

Bureau International du Travail (BIT). 2008a. *Emploi des jeunes: Briser les entraves à l'emploi des jeunes hommes et femmes*. Brochure (Genève, BIT).

—. 2008b. *Guide pour la préparation des plans d'action nationaux pour l'emploi des jeunes* (Genève, BIT).

—. 2010. *BIT Enquête sur la transition de l'école à la vie active: un guide méthodologique* (Genève, BIT).

Guide des ressources sur l'emploi des jeunes. Ressources d'information en ligne, mises à jour régulières.

<http://www.ilo.org/public/french/support/lib/resource/subject/youth.htm>

Plate-forme de partage des connaissances sur l'emploi des jeunes. Ressources d'information en ligne, mises à jour régulières. <https://papyrus.ilo.org/YE>

BIT Observatoire de la crise mondiale de l'emploi (en anglais). Ressources d'informations en ligne, mises à jour régulières. Section sur l'emploi des jeunes. <http://www.ilo.org/dyn/jobcrisis/f?p=11105:1:3118096613596957>



Gianni Rosas
Coordinateur, Programme emploi des jeunes

Nous contacter:
Programme emploi des jeunes
Secteur de l'emploi
Bureau international du Travail
4, route des Morillons
CH-1211 Genève 22 / Suisse
Tél: +41 22 799 6111
Courriel: youth@ilo.org
www.ilo.org/global/topics/youth-employment/lang--fr/index.htm