

Tendances et informations sur le marché du travail

FRANÇAIS

Les enjeux

Comprendre les tendances sur le marché du travail est essentiel afin de développer des politiques de création d'emploi efficaces. Les estimations et projections de l'emploi global et régional suivent le potentiel des différentes régions du monde d'absorber une force de travail toujours plus importante. Les taux de chômage par âge et sexe permettent l'identification de groupes vulnérables qui ont besoin de soutien. Également, les estimations des taux de pauvreté des travailleurs aident à cibler plus précisément les efforts visant à promouvoir le travail décent et les stratégies de réduction de pauvreté. De tels indicateurs forment la base des systèmes modernes d'information et d'analyse du marché du travail (LMIA) afin de soutenir le déploiement et l'évaluation de politiques nationales d'emploi.

Les systèmes LMIA sont composés de trois éléments essentiels:

- La collecte et la compilation des informations résultant des enquêtes de travail et des ménages;
- Les instruments d'analyse afin d'évaluer et de comprendre les tendances et défis du marché du travail;
- La mise en place et mise en réseaux des institutions.

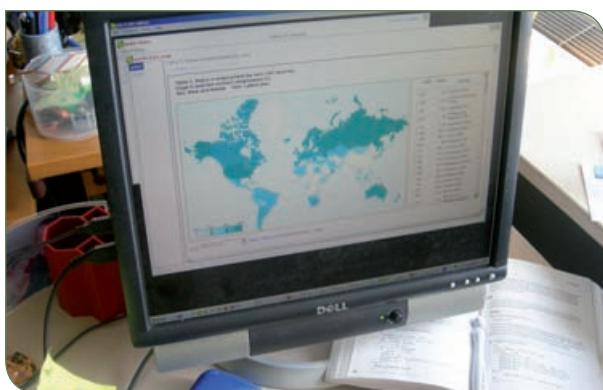
Pouvoir accéder aux informations sur le marché du travail en temps réel et de manière exhaustive est plus que jamais devenue un défi pour les systèmes LMIA. Notamment durant les périodes de crise, les responsables politiques, employeurs et employés doivent être informés rapidement des derniers développements, en analysant les données empiriques provenant de sources multiples dans un format accessible. Des informations détaillées concernant l'ouverture de postes, les changements sectoriels, les

déséquilibres régionaux et la dynamique de la main-d'œuvre permettent l'élaboration de stratégies destinées à améliorer les résultats sur le marché du travail, à mieux s'ajuster aux fluctuations économiques et répondre aux défis sur le long terme tels que la mondialisation et le vieillissement de la population. Néanmoins, dans les pays en voie de développement, le manque de ressources suffisantes et d'autres contraintes institutionnelles ne permettent souvent pas la collecte, la tabulation et l'analyse des informations concernant le marché du travail de manière détaillée et en temps réel. Dans ces situations, les systèmes LMIA peuvent constituer un support important en combinant les données existantes avec des instruments analytiques afin de fournir des estimations des tendances et développements clés des marchés du travail.

La réponse de l'OIT

L'Unité Tendances de l'emploi produit des publications et des bases de données sur le marché du travail aussi bien au niveau mondial qu'au niveau régional afin de promouvoir des politiques pour l'emploi et le travail décent.

Au niveau des pays, l'Unité Tendances de l'emploi assiste les mandants dans le développement des systèmes LMIA. Ces activités sont conduites sous la forme d'interventions spécifiques, comme l'appui à la tabulation et l'analyse de données y compris la mise au point d'outils analytiques destinés à des fins spécifiques; et par des approches plus vastes comme les tendances de l'emploi. Par exemple, un projet destiné à améliorer le système d'information et d'analyse du marché du travail mené au Vietnam, achevé en 2010, comprenait des activités pour soutenir l'ensemble des trois éléments. L'Unité Tendances de l'emploi a



aussi soutenu des activités sur l'information et l'analyse du marché du travail dans différents pays, notamment en Égypte, au Libéria, en Malaisie, en Mongolie, au Mozambique, en Namibie, au Pakistan et au Sri Lanka.

Au niveau mondial, l'Unité Tendances de l'emploi axe ses travaux sur trois références majeures:

- **Les indicateurs clés du marché du travail (KILM)**, un outil de recherche multifonctionnel de l'OIT. Les KILM incluent une base de données exhaustive au niveau national concernant 18 indicateurs clés du marché du travail de 1980 jusqu'à la dernière année pour laquelle des données sont disponibles. Chaque indicateur est accompagné d'une description de la définition standard internationale du concept et des procédures de mesures, de lignes directrices sur la façon dont il convient d'utiliser l'indicateur dans les analyses des questions relatives au marché du travail, et quelques appels à la prudence quant aux limites de comparabilité. Le lecteur reçoit des orientations sur l'importance du recours à des indicateurs multiples afin d'établir un tableau plus complet de l'évolution du marché du travail. Le recueil des KILM est par conséquent un outil destiné aux décideurs politiques et aux chercheurs qui s'attachent à observer et à évaluer de nombreux aspects relatifs au fonctionnement des marchés du travail.
- **Tendances mondiales de l'emploi, série.** La série des Tendances mondiales de l'emploi fournit des indications sur l'évolution de l'économie et des marchés du travail et analyse leurs moteurs principaux et déterminants sur le long terme. L'analyse est basée sur les données les plus récentes afin de produire des informations et une analyse qui est essentielle à la promotion du plein emploi, du travail décent et productif pour tous, y compris les femmes et les jeunes. En s'appuyant sur les indicateurs clés du marché du travail (KILM), le rapport sur les tendances mondiales de l'emploi présente un ensemble significatif de tableaux indiquant les estimations régionales et mondiales des indicateurs du marché du travail. Chaque publication des Tendances mondiales de l'emploi contient également un aperçu du marché du travail à moyen terme sur la base de projections ou de scénarios, centré sur le chômage, les emplois vulnérables et les travailleurs pauvres. Les rapports ont été publiés annuellement depuis 2003, accompagnés d'éditions spéciales analysant les tendances du marché du travail pour des segments de population, par exemple les jeunes (2004, 2006, 2008, 2010 et 2011), les femmes (2004, 2007, 2008 et 2009), ou des régions définies. L'édition *Tendances de l'emploi 2012: Empêcher une crise d'emploi plus profonde* se concentre sur l'effondrement persistant de l'emploi causé par la crise économique mondiale et propose une série de mesures politiques afin de relancer la création d'emploi.

- **Les indicateurs de l'emploi dans le cadre des Objectifs du Millénaire pour le développement (OMD).** En 2008, il a été décidé d'intégrer une nouvelle cible dans les OMD pour « Assurer le plein-emploi et la possibilité pour chacun, y compris les femmes et les jeunes, de trouver un travail décent et productif », assortis de quatre indicateurs. L'OIT plaide pour les indicateurs relatifs à l'emploi dans les OMD et offre un appui au niveau national afin que ces indicateurs soient utilisés dans le cadre des systèmes de suivi du marché du travail au niveau national et international. Les activités consacrées aux nouveaux indicateurs des OMD incluent l'organisation d'ateliers pour appuyer les analyses au niveau national et mettre en évidence les liens entre les indicateurs du travail dans les OMD et l'Agenda du travail décent.

Principaux outils et ressources

Bureau International du Travail (BIT) 2009a. *Guide sur les nouveaux indicateurs d'emploi des Objectifs du Millénaire pour le Développement, y compris l'ensemble complet des indicateurs du travail décent* (Genève). Voir aussi les séries de Rapports sur les Objectifs du Millénaire à l'adresse: <http://www.un.org/millenniumgoals/>

—. 2009b. *Trends econometric models: A review of the methodology* (Geneva).

—. 2010. *Women in labour markets: Measuring progress and identifying challenges* (Geneva).

—. 2011a. *ILO Estimates and projections of the economically active population: 1990-2020* 6th edition (Geneva). http://laborsta.ilo.org/applv8/data/EAPEP/v6/ILO_EAPEP_methodology_2011.pdf

—. 2011b. *Indicateurs clés du marché du travail*, 7e édition (Genève).

—. 2011c. *Working poverty in the world: Introducing new estimates using household survey data* (Geneva). <http://kilm.ilo.org/2011/download/Chap1AEN.pdf>

Vietnam. Ministère du travail et des affaires sociales. 2011. *Vietnam tendances de l'emploi 2010*. (Centre national des projections et de l'information du marché du travail, Bureau de l'emploi, Hanoi). http://www.ilo.org/hanoi/Informationresources/Publicinformation/Pressreleases/WCMS_150672/lang--en/index.htm

Bureau international du Travail (BIT). 2012. *Tendances mondiales de l'emploi 2012: Empêcher une crise d'emploi plus profonde* (Genève).



Ekkehard Ernst
Chef, Unité Tendances de l'emploi

Nous contacter:
Unité Tendances de l'emploi
Département de l'analyse
économique et des marchés
du travail
Secteur de l'emploi
Bureau international du Travail
4, route des Morillons
CH-1211 Genève 22 / Suisse
Tél: +41 22 799 6111
Courriel: Emptrends@ilo.org
www.ilo.org/empelm/units/employment-trends/lang--fr/index.htm