

نداء البنك الإسلامي للتنمية ومنظمة العمل الدولية لمنافسة
تسريع المهارات الخضراء للشباب: لتعزيز مهاراتهم
ومشاركتهم من أجل انتقال عادل



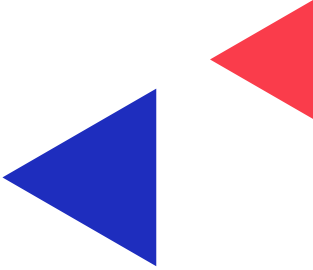
المبادئ التوجيهية للمشاركين

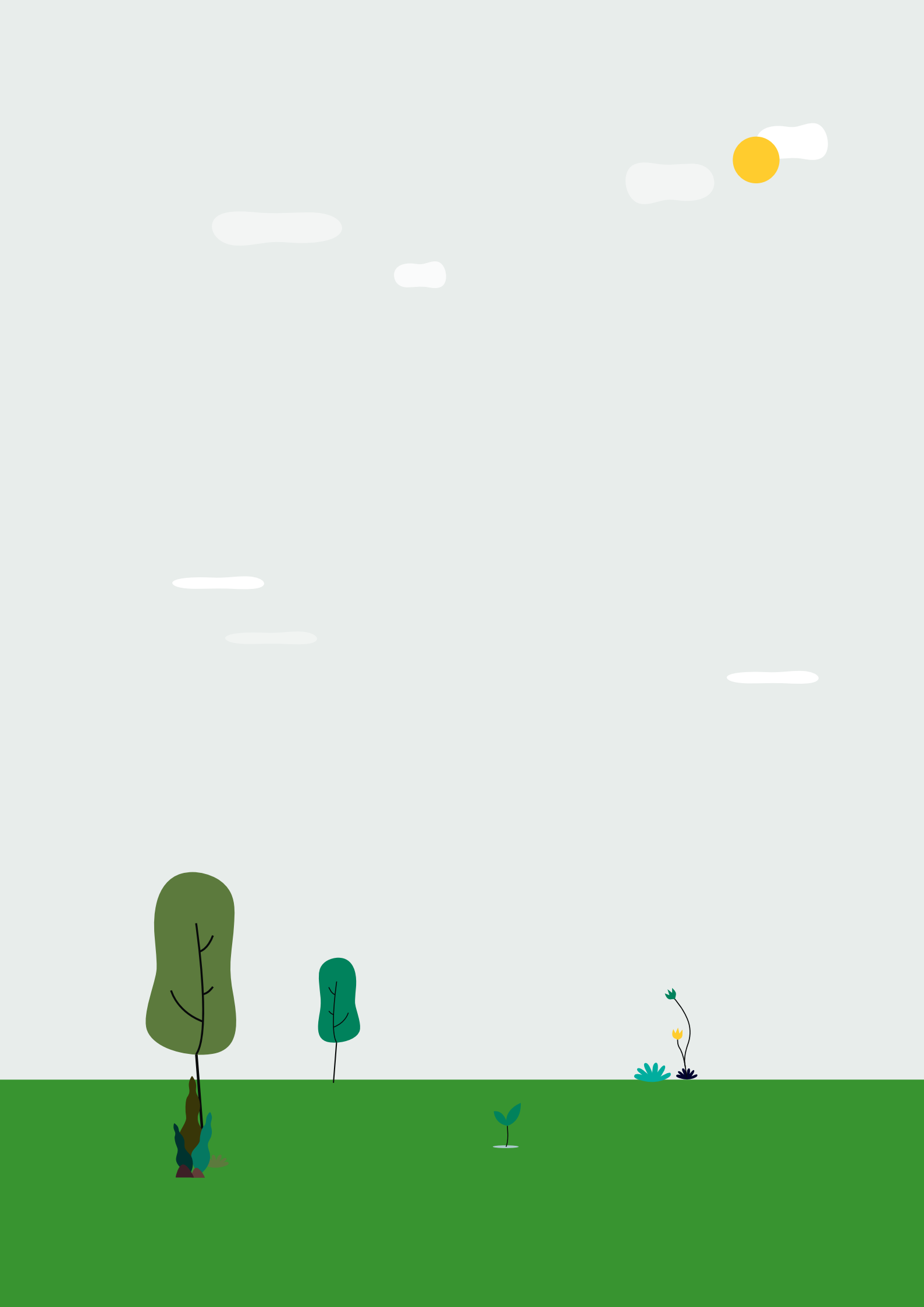
ILO
Skills
Innovation
Facility
Bringing together great ideas





- 5 1. السياق
- 7 2. ما هو موضوع الدعوة؟
- 8 3. ما الذي نبحت عنه؟
- 9 4. من يمكنه التقدم بطلب؟
- 10 5. على ماذا سيحصل الفائز؟
- 12 6. ماذا يتوجب على الفائزين؟
- 13 7. ما هي عملية تقديم الطلب وما هي التواريخ الرئيسية؟
- 15 8. كيف سيتم تقييم المقترحات؟
9. ما هو المطلوب من حيث الاعتراف بالبنك الإسلامي
- 16 للتنمية/منظمة العمل الدولية؟
- 17 10. ما هو متوقع من الحل الفائز؟





1. السياق

يعد تغير المناخ وتردي الوضع البيئي من بين أكبر التحديات في عصرنا حيث يساهمان في آخر المطاف في الحد من الإنتاجية، وخسارة الوظائف وزيادة عدم المساواة. تقع آثار أزمة المناخ بشكل متفاوت وعميق على الفئات الأكثر ضعفاً، بمن فيهم الشباب. في المقابل، يتمتع العمل المناخي والتحول إلى الاقتصاد الأخضر بالقدرة على خلق المزيد من الوظائف ذات جودة أفضل. ويخلق التكيف مع تغير المناخ والتدابير الرامية إلى التخفيف من انبعاثات غازات الاحتباس الحراري فرصاً لخلق وظائف جديدة، مع الحفاظ على الوظائف الموجودة أو تحويلها. في الواقع، يمكن خلق 100 مليون فرصة عمل عن طريق الانتقال إلى مصادر الطاقة المستدامة وسيناريو الاقتصاد الدائري. إلا أنه من المتوقع أن تصبح بعض الوظائف قديمة الطراز، ومن غير المرجح أن تتوزع فوائد الانتقال جغرافياً أو ديموغرافياً، ما لم يتم اتخاذ إجراءات أخرى. ستتطلب غالبية الوظائف التي تم خلقها حديثاً إعداد مهارات العمال وتعزيزها أو صقلها. ولهذا السبب فإن المبادئ التوجيهية لمنظمة العمل الدولية¹ تسلط الضوء على تنمية المهارات باعتبارها أحد مجالات السياسات الرئيسية التسعة المتعلقة بمعالجة الاستدامة البيئية، الاقتصادية والاجتماعية في آن معاً. من أجل تجنب زيادة التفاوت الاجتماعي، وخبية أمل العمال، وتراجع الإنتاجية والقدرة التنافسية بين الأعمال التجارية والأسواق في القطاعات المتأثرة، حيث تتطلب الإجراءات المستقبلية وضع سياسات وعمليات انتقال عادل تدار بعناية.

ما هو الاقتصاد الأخضر؟

يعرّف برنامج الأمم المتحدة للبيئة الاقتصاد الأخضر بأنه اقتصاد شامل اجتماعياً، تنخفض فيه انبعاثات الكربون ويعزز كفاءة استخدام الموارد. في الاقتصاد الأخضر، يكون نمو العمالة والدخل مدفوعين بالاستثمار العام والخاص في مثل هذه الأنشطة الاقتصادية، والبنى التحتية والأصول التي تسمح بتقليل انبعاثات الكربون والتلوث، وتعزيز كفاءة استخدام الطاقة والموارد، والحد من فقدان التنوع البيولوجي وخدمات النظم الإيكولوجية².

¹ منظمة العمل الدولية (2015) المبادئ التوجيهية للانتقال العادل نحو اقتصادات ومجتمعات مستدامة بيئياً للجميع.

² المصدر: <https://www.unep.org/regions/asia-and-pacific/regional-initiatives/supporting-resource-efficiency/green-economy>

ما هو الانتقال العادل؟

من أجل معالجة التحديات البيئية الملحة مثل تغير المناخ والتلوث وتراجع التنوع البيولوجي، تحتاج الدول والشركات إلى الانتقال نحو مجتمعات واقتصادات خضراء مرنة ومحايطة مناخياً.

يعني الانتقال العادل تخضير الاقتصاد بطريقة عادلة وشاملة قدر الإمكان لجميع المعنيين، وخلق فرص عمل لائقة وعدم استبعاد أي شخص.

ينطوي الانتقال العادل على تعظيم الفرص الاجتماعية والاقتصادية للعمل المناخي، مع تقليص التحديات ومعالجتها بعناية - بما في ذلك من خلال الحوار الاجتماعي الفعال بين جميع الفئات المتأثرة، واحترام مبادئ العمل والحقوق الأساسية. إن ضمان الانتقال العادل مهم لجميع البلدان على مستويات التنمية كافة. كما وأنه مهم لجميع القطاعات الاقتصادية - حيث لا يقتصر بأي حال من الأحوال على إمدادات الطاقة - وهو يشمل المناطق الحضرية والريفية على حد سواء³⁻⁴.

وبالتالي، فإن التحدي الرئيسي أمام تخضير أسواق العمل وخلق فرص عمل يكمن في التأكد من أن العمال والباحثين عن عمل، ولا سيما الشباب، يتمتعون بالمهارات المناسبة، ويدركون ادراكاً تاماً أهمية التحول إلى الاقتصاد الأخضر ويساهمون في تحقيقه. يجب الاستثمار بشكل ضخم في اعداد المهارات وتعزيزها و صقلها بغية تحقيق أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة. وفقاً للمبادئ التوجيهية لمنظمة العمل الدولية المذكورة أعلاه، يحتاج الانتقال العادل إلى دعم التحول إلى اقتصادات أكثر استدامة بيئياً من خلال استعراض سياسات تنمية المهارات لضمان دعمها للتدريب المستجيب، وبناء القدرات، ووضع مناهج دراسية. يشمل ذلك تحسين التنسيق بين سياسات المهارات، وأنظمة التعليم (بما في ذلك مدارس التعليم والتدريب التقني والمهني) والسياسات البيئية؛ وسد الفجوات في العرض والطلب على المهارات؛ والاستثمار في ترقب احتياجات سوق العمل في المستقبل؛ وتشجيع تعلم المهارات التقنية والمهارات الأساسية على حد سواء.

³. لمزيد من المعلومات انظر: https://www.ilo.org/global/topics/green-jobs/WCMS_824102/lang--en/index.htm

⁴. بالنسبة لدعم المصرف الإنمائي المتعدد الأطراف للانتقال العادل، يرجى الاطلاع على مبادئ المصرف الإنمائي المتعدد الأطراف الرفيعة المستوى بشأن الانتقال العادل، والتي يعتبر البنك الإسلامي للتنمية طرفاً فيها، انظر: <https://www.isdb.org/news/mdb-just-transition-high-level-principles>

ينبغي على الحكومات والشركاء الاجتماعيين المشاركة في حوار اجتماعي بشأن هذا الموضوع، وتعزيز المساواة في الحصول على المهارات والتعلم، وتعزيز التدريب المتصل بالعمل، وتعزيز مهارات الوظائف الخضراء المتسقة مع السياسات البيئية، وتعزيز التعلم بنظام النظير الى النظير بين المؤسسات والعمال، ومساعدة الأعمال التجارية - لا سيما المنشآت المتناهية الصغر والصغيرة والمتوسطة - في مهاراتها الإدارية ورفع مستوى القوى العاملة الحالية. في نهاية المطاف، فإن الاتساق بين السياسات البيئية والاقتصادية والاجتماعية هو بمثابة المدخل الى الانتقال العادل. وبالمثل، فإن الحوار الاجتماعي هو مبدأ أساسي للانتقال العادل لأن التنمية المستدامة ممكنة فقط بالنسبة لمنظمات أصحاب العمل ومنظمات العمال المشاركة النشطة. ويقوم الشبان والشابات أيضا بدور هام في المساهمة في عملية الانتقال العادل، على سبيل المثال، من خلال المشاركة المحدية في صياغة وتنفيذ السياسات القائمة على الأدلة من أجل الانتقال العادل على الصعيدين الوطني والدولي (أي من خلال مفاوضات الأمم المتحدة). في الواقع، يجب أن يشارك الشباب في اتخاذ القرارات التي تؤثر بشكل مباشر على حياتهم الحالية والمستقبلية.

2. ما هو موضوع الدعوة؟

يعترف البنك الإسلامي للتنمية ومنظمة العمل الدولية بالدور الريادي الذي يضطلع به الشباب في مكافحة تغير المناخ وبدورهم الرئيسي في دفع عجلة الابتكار المناخي، بما في ذلك خلال أزمة الوظائف التي تسبب بها وباء كوفيد-19. بغية مساعدة الشباب على ترجمة نشاطهم والتزامهم وإبداعهم إلى أفعال، صمم البنك الإسلامي للتنمية ومنظمة العمل الدولية منافسة تسريع المهارات الخضراء للشباب المشترك بين البنك الإسلامي للتنمية ومنظمة العمل الدولية، الذي يتمثل هدفه الرئيسي في تعزيز مشاركة الشباب ومهاراتهم في الوظائف الخضراء من أجل انتقال عادل. وتحقيقاً لهذه الغاية، يدعو البنك الإسلامي للتنمية ومنظمة العمل الدولية المنظمات التي يترجمها الشباب، الشبكات أو الائتلافات القائمة في [الدول الأعضاء المشتركة بين البنك الإسلامي للتنمية ومنظمة العمل الدولية](#) الى اقتراح أفكار وحلول مبتكرة وجديدة لدعم [الانتقال العادل نحو اقتصادات ومجتمعات مستدامة بيئياً للجميع](#).

يكن الهدف من الدعوة في تحديد واحتضان واختبار ونشر الأفكار والحلول المبتكرة/ القابلة للتمويل والتي تجهز الشباب (الذين تتراوح أعمارهم بين 15 و35 سنة) الذين يعيشون في الدول الأعضاء المشتركة بين [البنك الإسلامي للتنمية ومنظمة العمل الدولية](#) بالكفاءات اللازمة لدعم الانتقال العادل في مجتمعاتهم المحلية.

من شأن منافسة تسريع المهارات الخضراء للشباب المشترك بين البنك الإسلامي للتنمية ومنظمة العمل الدولية أن تعزز البنية التحتية وخبرة مرفق ابتكار المهارات التابع لمنظمة العمل الدولية، وأن تسعى إلى تحقيق الأهداف التالية:

- الاعتراف بالدور الرئيسي الذي يؤديه الشباب كونهم أحد عوامل التغيير لتسريع العمل نحو الانتقال العادل.
- تعزيز قدرات الشباب من خلال تقديم المعارف والمهارات التي سيحتاجونها في الاقتصاد الأخضر.
- تسريع الابتكار حول تنمية المهارات وتعزيز العمالة وتنظيم المشاريع وتغيير المناخ من خلال تزويد المبتكرين بشبكة من الخبراء التابعين للبنك الإسلامي للتنمية ومنظمة العمل الدولية بغية دعم وتنفيذ أفكارهم وحلولهم.

3. ما الذي نبحث عنه؟

يبحث البنك الإسلامي للتنمية ومنظمة العمل الدولية، من خلال مبادرة تسريع المهارات الخضراء للشباب هذه، عن منظمات يتزعمها الشباب أو شبكات أو إئتلافات لديها أفكار وحلول مبتكرة تستطيع أن تساهم في تعزيز مشاركة الشباب ومهاراتهم من أجل تحقيق الانتقال العادل.

تماشياً مع معايير الاختيار المدرجة أدناه (انظر 8)، ينبغي أن تشمل الأفكار والحلول المقترحة نطاق أو أكثر من النطاقات المستهدفة التالية:

- تعزيز مهارات الشباب أو صقلها بهدف مشاركتهم بشكل فعال في عمليات صنع السياسات الخضراء نحو الانتقال العادل؛
- ضمان التعلم من نظير إلى نظير بشأن التحولات العادلة وتعزيز تحالفات الشباب حول هذا الموضوع؛
- وضع أو تحسين برامج تدريبية لتزويد الشباب بالمهارات التقنية والشخصية اللازمة للانتقال الأخضر في قطاع معين/في مهنة معينة؛
- إدماج تغيير المناخ في برامج التعليم والتدريب التقني والمهني القائم وفي مناهج وبرامج تعليم الشباب؛
- تحسين الوصول إلى فرص اكتساب المهارات الخضراء والاعتراف بالشباب المهمشين؛

• دعم تدريبي المهارات الخضراء ومقدمي التدريب ليصبحوا عنصراً من عناصر الانتقال العادل للشباب؛

• وترجمة الأفكار المتعلقة بخلق فرص العمل، تنظيم المشاريع أو الأعمال التجارية إلى حلول تسرع من تحسين مهارات الشباب أو صقلها من أجل تحقيق انتقال عادل في المجتمعات المحلية.

إن جميع أنواع الابتكارات مقبولة – مثل النهج المبتكرة، المشاريع، المعدات، التكنولوجيات والشراكات في مجالات التدريب المهني والتعلم القائم على العمل؛ تنظيم المشاريع؛ تقديم التدريب؛ البيانات والتحليل من أجل تنمية المهارات؛ من بين جملة أمور. قد تكون هذه الابتكارات في أي مرحلة من مراحل التطوير؛ قد تكون في مراحلها الأولى أو في مراحل متقدمة أكثر. يمكن أن تكون بمثابة أفكار لتحسين و/أو توسيع نطاق و/أو تعزيز حل قد سبق تنفيذه. كما وقد تكون فكرة انبثقت عن منظمة واحدة أو تنطوي على جهد تعاوني مشترك بين جهات فاعلة مختلفة، بما في ذلك من خلال بناء الشراكات مع الحكومات، ومنظمات أصحاب العمل والعمال.

يجب أن يستوفي مقدم الطلب المعايير التالية:

4. من يمكنه التقدم

بطلب؟

• منظمات الشباب⁵ المسجلة حسب القانون، الشبكات أو الائتلافات القائمة في الدول الأعضاء المشتركة بين البنك الإسلامي للتنمية ومنظمة العمل الدولية.
نعني بالمنظمات، الشبكات أو الائتلافات الوكالات الحكومية، منظمات أصحاب العمل ومنظمات العمال، التعاونيات، مؤسسات التعليم والتدريب (بما في ذلك المدارس، مقدمو التدريب والجامعات)، المنظمات غير الحكومية ومنظمات المجتمع المدني، والمؤسسات التعليمية ومؤسسات البحوث الأخرى.

• يجب أن تكون الجهة مقدمة الطلب مسجلة في الدول الأعضاء في البنك الإسلامي للتنمية ومنظمة العمل الدولية؛ وينبغي أن تبرز إثباتاً بشأن تسجيلها القانوني.

• يجب أن تتمتع الجهة مقدمة الطلب بأهلية التعاقد وأن يعود تأسيسها الى فترة زمنية لا تقل عن سنتين تقويميتين على الأقل قبل الموعد النهائي لتقديم الطلبات.

⁵ الشباب، في هذه الدعوة، الذين تتراوح أعمارهم بين 15 و 35 سنة.

بالإضافة إلى ما سبق ذكره، يجب أن يستوفي الاقتراح المعايير التالية:

- يجب على مقدم الطلب عرض ميزانية مفصلة وتحديد مساهمة منظمة الشباب التي ستقدم الاقتراح التي تعادل 10 في المائة من قيمة الاقتراح، والتي قد تتمثل إما بتكاليف عينية أو مصاريف موظفين.
- يجب تنفيذ الحل في البلد الذي سجلت فيه المنظمة.
- يجب الحل على سؤال أو أكثر من أسئلة المنافسة المدرجة تحت «النطاق المستهدف» (انظر القسم 3).
- يجب أن يكون المرشحون النهائيون الناجحون متاحين لحضور دورة تدريبية توجيهية افتراضية بتاريخ (من 20 أكتوبر حتى 3 نوفمبر 2022) إضافة إلى حضور لقاء الاختتام النهائي عبر الإنترنت (7 نوفمبر 2022).
- على المتقدمين الناجحين أن يكونوا متاحون وقادرون على بدء مرحلة مختبر الابتكار اعتبارًا من يناير/كانون الثاني 2023.
- يجب تقديم جميع الطلبات إما باللغة الإنكليزية أو اللغة العربية.

يحتفظ البنك الإسلامي للتنمية ومنظمة العمل الدولية بالحق في اتخاذ الحيطة الواجبة المعقولة، بما في ذلك الاتصال بالمراجع المقدمة والأطراف الثالثة الأخرى للتأكد من أهلية المشاركين، ويجوز لهما رفض منح المنحة لمشارك ما عند الاشتباه بأي مخالفة، أو في حالات الاحتيال، الخ.

سيتلقى ما يصل إلى 10 مرشحين نهائيين التوجيه والتدريب لمدة أسبوع واحد بهدف تحسين مشاريعهم. بعد الفترة المذكورة أعلاه، سيتم اختيار ثلاثة فائزين خلال حفل اعلان النتائج عبر الإنترنت حيث يتلقون الدعم التالي:

5. على ماذا سيحصل الفائز؟

الدعم المالي

ستمنح أفضل ثلاث أفكار مبلغ 50.000 دولار أمريكي؛ 30.000 دولار أمريكي؛ و 20.000 دولار أمريكي على التوالي، لتنفيذ الحل المقترح.

يحتفظ البنك الإسلامي للتنمية ومنظمة العمل الدولية بالحق في تعديل أو تعليق أو إنهاء أو حجب أي صرف لأموال المبالغ الممنوحة كتعويضات وفقا لتقديرها الخاص.

المشاركة في مختبر الابتكار

من خلال حملات التدريب والتوجيه عن بعد، سيحصل الاقتراح الفائز على دعم تقني لتحويل الأفكار وصلها وتطويرها واختبارها. إن مدة المختبر تتراوح بين ثلاثة وستة أشهر، استنادًا إلى مرحلة تطوير الحل. سيجري مختبر الابتكار على مرحلتين:

1. النماذج الأولية

تصل مدة هذا البرنامج إلى ستة أشهر. خلال هذا الوقت، سيشارك ممثل عن المبادرة الفائزة، جنبًا إلى جنب مع خبراء من البنك الإسلامي للتنمية ومنظمة العمل الدولية وشركائهما في حملات تدريب عبر الإنترنت. خلال حملات التدريب هذه، سيتلقى المشاركون التدريب والتوجيه لوضع نماذج أولية لمشاريعهم. خلال جميع مراحل العملية، سيتواصل المشاركون فيما بينهم ويستخلصون المعلومات ويتبادلون الوثائق والتعليقات من خلال الاختبار الافتراضي.

تكمّن أهداف المرحلة الأولى من مختبر الابتكار في:

- تحسين الحل: بدعم من الخبراء، سيقوم الفائز بتطوير وتنقيح فكرته إلى جانب الحل.
- خلق نموذج أولي: سيتلقى المبتكر الدعم التقني والتسهيلات لتطوير نموذج أولي أو صيغة تجريبية من الحل.
- وضع خطة عمل: في نهاية العملية، سيقوم المبتكر بوضع تقرير نموذجي نهائي، بما في ذلك خطة عمل و/أو عمل تجاري للابتكار.

سيتم تكييف العملية والمنهجيات التي ستستخدم في اختبار الابتكار مع مرحلة تحديد الحل الفائق.

2. مرحلة التجريب

بمجرد وضع النموذج الأولي، سيختبر المبتكر والشركاء الحل من خلال اختبار تجريبي. أما اللجنة التوجيهية التي تتألف من ممثلين عن بنك التنمية الإسلامي ومنظمة العمل الدولية، فستكون مسؤولة عن رصد التقدم المحرز والأثر المترتب، بالتشاور مع الشركاء في المشروع. من المتوقع أن تكتمل كل تجربة في غضون ستة أشهر كحد أقصى.

النشر العالمي

ستحصل المقترحات الفائزة على دعم لزيادة الوعي بالنسبة لأفكارها وحلولها، بما في ذلك دعوة لحضور مؤتمر الأطراف لاتفاقية الأمم المتحدة لتغير المناخ (COP27) لعرض مشاريعهم؛ بالإضافة إلى نشر المقالات الصحفية في وسائل الإعلام، وتسجيلات الفيديو، وغيرها.

الوصول إلى شبكة من المبتكرين في مجال المهارات

سينضم الفائزون وقائمة المرشحين المختصرة إلى شبكة ابتكار المهارات في منظمة العمل الدولية. وسيتم إعلامهم حول أحدث التطورات في مجال الابتكار وتنمية المهارات والحصول على الأدوات والموارد والوصول إلى أنشطة تبادل المعارف التي يمكنهم استخدامها لبناء أفكار وحلول جديدة.

6. ماذا يتوجب على الفائزين؟

بغية الحصول على الجائزة المالية، يجب على مقدم الطلب التوقيع على اتفاق تنفيذ مع منظمة العمل الدولية. ويجب على متلقي المنح المالية الامتثال للأحكام والشروط المنصوص عليها في الاتفاقية، بما في ذلك واجبات الإبلاغ. يرجى التأكيد من قراءة الأحكام والشروط المنطبقة على اتفاقات التنفيذ في منظمة العمل الدولية قبل تقديم طلبكم.

كشرط مسبق وقبل السماح له بتوقيع اتفاق التنفيذ مع منظمة العمل الدولية، يجب أن ينتج الفائز (خلال فترة معينة) خطة عمل وميزانية مفضلتين تشكلان أساس الأهداف الرئيسية التي يتعين تحقيقها. أما الدفعة النهائية فهي مرهونة بإنجاز خطة العمل التفصيلية هذه بشكل مرضٍ.

7. ما هي عملية تقديم

الطلب وما هي

التواريخ الرئيسية؟

الجولة الأولى لتقديم الطلب

- 1. مراجعة معايير الأهلية للمشاركة في الدعوة، معايير اختيار التقييمات، والأحكام والشروط المنطبقة على اتفاقات التنفيذ في منظمة العمل الدولية والمحددة في هذه المبادئ التوجيهية المطروحة أمام المشاركين.
- 2. ملء استمارة الطلب [\(الإنكليزية\)](#) [\(العربية\)](#) وتقديمها بحلول 12 آب/أغسطس 2022 (منتصف الليل بتوقيت جنيف).

قبل إعداد استمارة الطلب، يرجى الاطلاع على قائمة أسئلة تقديم الطلب [\(الإنكليزية\)](#) [\(العربية\)](#). كما نوصي بإعداد المعلومات والإجابات الخاصة بطلبكم بالدرجة الأولى عبر استخدام هذه القائمة، لأن نموذج الطلب عبر الإنترنت لا يسمح لكم بحفظ طلبكم قبل تقديمه. أيضاً، يرجى إعداد ميزانية تقريبية باستخدام نموذج الميزانية [\(الإنكليزية\)](#) [\(العربية\)](#) وإرفاقها مع استمارة الطلب.

يمكن تقديم الطلبات باللغة الإنكليزية أو العربية. سيتم التواصل فقط مع المشاركين المختارين للجولة الثانية من تقديم الطلبات.

لا يلزم دفع أي رسوم للمشاركة في دعوة الاقتراحات. لن يتم قبول الطلبات المتأخرة أو غير المكتملة.

الجولة الثانية لتقديم الطلب

1. إذا كاي اقتراحك من بين أفضل 10 طلبات مقدمة، يُطلب من مقدم الطلب الرئيسي تقديم اقتراح مشروع موسع.
2. يجب أن يكون المتأهلون للتصفيات النهائية متاحين لحضور دورة تدريبية وتوجيهية افتراضية (20 أكتوبر - 3 نوفمبر 2022)، ولقاء الاختتام النهائي الذي سينعقد عبر الإنترنت (7 نوفمبر 2022).

إن التواريخ الرئيسية والمواعيد النهائية هي كما يلي (قابلة للتغيير):

26 مايو/أيار 2022
إطلاق الدعوة
(منتدى تنمية الشباب – البنك الإسلامي للتنمية)

12 أغسطس/آب 2022
الموعد النهائي لتقديم الأفكار
(اليوم العالمي للشباب)

15 سبتمبر/أيلول 2022
الإعلان عنما يصل
10 متسابقين نهائين

20 أكتوبر/تشرين أول - 3 نوفمبر/تشرين ثاني 2022
إجراء دورات تدريبية وتوجيهية للمتسابقين النهائيين

7 نوفمبر/تشرين ثاني 2022
لقاء اختتام نهائي
(عبر الإنترنت)

18 نوفمبر/تشرين ثاني 2022
إعلان الفائزين الثلاثة في COP27.

يناير 2023
بدء مختبر ابتكار المهارات

حزيران/يونيه 2023
الانتهاء من مختبر ابتكار المهارات

إذا كانت لديك أي أسئلة تتعلق بدعوة المنافسة بشكل عام أو بعملية التقديم، يرجى التواصل معنا عبر البريد الإلكتروني: skills@ilo.org

8. كيف سيتم تقييم المقترحات؟

سيتم تقييم جميع المقترحات من قبل لجنة مستقلة ، مؤلفة من متخصصين في البنك الإسلامي للتنمية ومنظمة العمل الدولية في مجالات الانتقال العادل وتنمية المهارات وتوظيف الشباب وتغير المناخ؛ إضافة الى خبراء وأعضاء خارجيين.

سيتم تقييم جميع المقترحات على أساس المعايير التالية:

(1) الأهمية

مدى استجابة أهداف وتصميم الحل بوضوح لاحتياجات المستفيدين والشركاء/ المؤسسات، للسياسات والأولويات؛ والى أي مدى تراعي هذه الأهداف الظروف الاقتصادية، البيئية، الاجتماعية، السياسية والمساواة أو غيرها من الظروف التي يتم في ظلها الحل.

(2) الجدوى

الى أي مدى يكون الحل مجدياً من الناحية التقنية والاقتصادية ويمكن إنجازه ببساطة؛ هل هو قابل للقياس ويمكن تحقيقه بطريقة واقعية وفي غضون فترة زمنية محددة؟

(3) الابتكار

درجة الضرورة والطبيعة غير المعالجة للمشكلة المختارة، والإبداع في الحل المقترح (الأدوات والتقنيات الجديدة).

(4) القيمة المضافة بالنسبة للبنك الإسلامي للتنمية وأولويات منظمة العمل الدولية

حجم القيمة المضافة التي سيضيفها الحل على البنك الإسلامي للتنمية وأولويات منظمة العمل الدولية في مجالات الانتقال العادل، تنمية المهارات، توظيف الشباب، وتغير المناخ؛ إضافة الى درجة مساهمته في تحقيق نتائج اجتماعية واقتصادية جديدة للمستفيدين.

(5) إمكانية التأثير

درجة قدرة الحل على إحداث تأثير قابل للقياس وإمكانية هذا التأثير على الصعيد الاجتماعي والاقتصادي والبيئية وغير ذلك.

6) الاستدامة وإمكانية التوسع وإعادة التطبيق

إمكانية استدامة فوائد (و/أو أنشطة) الحل إلى ما بعد دعم البنك الإسلامي للتنمية ومنظمة العمل الدولية، وقدرة الحل على توسيع نطاقه و/أو تكراره في بلدان أخرى، أو قدرته على توفير دروس قيمة للقطاع.

7) القدرة على الاستفادة من خبرة وشبكات البنك الإسلامي للتنمية ومنظمة العمل الدولية

مدى ادراك الفريق بشكل جيد لكيفية الاستفادة من شبكة البنك الإسلامي للتنمية ومنظمة العمل الدولية وخبراتهم في ميادين الانتقال العادل وتنمية المهارات، وإمكانية تحقيق قيمة اضافية لأصحاب المصلحة في البنك الإسلامي للتنمية ومنظمة العمل الدولية.

9. ما هو المطلوب من حيث الاعتراف بالبنك الإسلامي للتنمية/منظمة العمل الدولية؟

ينبغي أن يعترف الفائز بأن النشاط يجري بدعم من البنك الإسلامي للتنمية ومنظمة العمل الدولية في جميع المقالات الصادرة والمنشورة (مثل التقارير، الكتيبات، النشرات الصحفية، أشرطة الفيديو، البرمجيات، المؤتمرات، الحلقات الدراسية، المدونات، وسائط التواصل الاجتماعي، وما إلى ذلك)، وذلك باستخدام شعار البنك الإسلامي للتنمية ومرفق منظمة العمل الدولية لابتكار المهارات، مع الإشارة إلى ما يلي:

” لقد تم انتاج/تحقيق هذا ... بدعم من البنك الإسلامي للتنمية ومنظمة العمل الدولية من خلال مرفق منظمة العمل الدولية لابتكار المهارات“.

ومع ذلك، لا يجوز لمقدم الطلب استخدام في أي حال من الأحوال، شعار المصرف و/أو منظمة العمل الدولية، أو أي منظمة شريكة أخرى في مرفق منظمة العمل الدولية لابتكار المهارات، إلا إذا تم الاتفاق على ذلك خطياً في وقت مسبق.

10. ما هو متوقع من الحل الفائز؟

يتمثل أحد الأنشطة الرئيسية للبنك الإسلامي للتنمية ومنظمة العمل الدولية في توثيق ونشر الدروس المستفادة من عملية وضع الحل وتنفيذه. من المتوقع أن يشارك الفائز في عملية التحليل والتوثيق لالتقاط الدروس المستفادة أثناء العمل على الابتكار.

تشمل هذه العملية الإبلاغ المالي والتحديثات المنتظمة للمشاريع، إضافة إلى إمكانية قيام موظفي البنك والاستشاريين التابعين لمنظمة العمل الدولية بجمع البيانات، المعلومات، التجارب والشهادات، وإجراء الدراسات الميدانية.

من المتوقع أيضًا أن يكون الفائزون أعضاء ناشطين في شبكة منظمة العمل الدولية لابتكار المهارات ويتبادلون خبراتهم مع المبتكرين الآخرين وكذلك مع المهتمين باكتساب المعارف المتعلقة بتنمية المهارات والابتكار.

ILO
Skills
Innovation
Facility

IsDB
البنك الإسلامي للتنمية
Islamic Development Bank

منظمة
العمل
الدولية



Skills and Employability Branch (SKILLS)

International Labour Office
4 Route des Morillons
Geneva 22, CH-1211
Switzerland

Email: skills@ilo.org
Website: www.ilo.org/skills