

INFORMACIÓN sobre *Discapacidad y Trabajo Decente*



Organización
Internacional
del Trabajo

“Es de nuestro interés común plantear el reto que supone concebir nuevos enfoques que permitan crear sociedades inclusivas y economías productivas con dignidad y justicia para todos – para garantizar que todos son incluidos, no excluidos.”

Juan Somavia, OIT Director General

Las personas con discapacidad representan alrededor del 10 por ciento de la población mundial, o 650 millones de personas en todo el mundo, de los cuales aproximadamente 470 millones están en edad de trabajar. Muchos han demostrado que con oportunidades adecuadas junto con adaptaciones y apoyo, si es necesario, pueden hacer una importante contribución en todos los niveles de la economía y de la sociedad. Sin embargo, a menudo son excluidos y marginados, y son particularmente vulnerables en tiempos de crisis.

La crisis económica actual pone de relieve los obstáculos a los que se enfrentan las personas con discapacidad y realza la necesidad de un desarrollo inclusivo y sostenible. La incorporación de mujeres y hombres con discapacidad en todos los aspectos de la sociedad, el desarrollo y la economía, desempeña un papel crucial para ayudar a alcanzar el Objetivo de Desarrollo del Milenio (ODM) de reducir la pobreza.

¿Cuál ha sido el impacto de la crisis en las personas con discapacidad?

Aunque los datos globales sobre las personas con discapacidad en este tiempo de crisis son muy poco fiables, los titulares de noticias recientes ayudan a arrojar un poco de perspectiva:

- Empresas en Japón han eliminado cerca de 2.800 puestos de trabajo para personas con discapacidad el año pasado, el índice más alto en seis años;¹
- En Australia, la disminución del PBI ha llevado a la reducción de US\$ 52 millones del gasto federal para personas con discapacidad;²
- En el Reino Unido, donde criar a un niño con discapacidad cuesta tres veces más, las familias con niños discapacitados se ven afectados por la crisis y una de cada seis informa que está luchando para poder pagar la comida o la calefacción;³
- Un estudio reciente en Estados Unidos sobre el Seguro Social de Discapacidad muestra un incremento en el número de personas con discapacidad que están presentando reclamos, alcanzando un máximo de más de 2,3 millones en 2008.⁴

El Pacto Mundial para el Empleo de la OIT, adoptado por consenso por los trabajadores, empleadores y gobiernos en la Conferencia Internacional del Trabajo en junio de 2009, ofrece una guía básica para la recuperación – a nivel local, nacional y mundial – de esta crisis con una búsqueda renovada para promocionar una justa y sostenible dimensión social de la globalización. Se basa en el Programa de Trabajo Decente de la OIT, que abarca el empleo, los derechos, la protección social y el diálogo. El Pacto promueve el apoyo de los donantes en curso para la realización del ODM de reducir a la mitad la pobreza para el 2015. También ayuda a reducir la brecha de desigualdad entre mujeres y hombres con discapacidad y las personas sin discapacidad y contribuye a la cohesión social y la estabilidad.

DISCAPACIDAD Y POBREZA

La discapacidad es tanto una causa como una consecuencia de la pobreza. Los vínculos entre la pobreza y la discapacidad son bien conocidos:

- La ONU estima que el 80 por ciento de las personas con discapacidad en los países en desarrollo viven en la pobreza.
- Alrededor del 20 por ciento de los pobres del mundo tienen una discapacidad, de acuerdo con el Banco Mundial.
- Muchas personas con discapacidad en los países en desarrollo viven en zonas rurales, donde el acceso a la formación, las oportunidades de trabajo y los servicios son limitados.
- El noventa y ocho por ciento de los niños con discapacidad en los países en desarrollo no asisten a la escuela, según la UNESCO.
- Las personas con discapacidad tienen menos probabilidades de tener un empleo que las personas sin discapacidad. También tienen más probabilidades de ganar salarios más bajos que las personas no discapacitadas.
- Entre las personas con discapacidad, los hombres tienen casi el doble de probabilidad que las mujeres de tener trabajo.

En muchas partes del mundo, el estigma y la discriminación son la causa de que la mayoría de las mujeres, hombres y niños con discapacidad vivan en la pobreza, la dependencia y la exclusión social.

¹ "Japan firms step up job cuts for disabled", in *Jiji Press* (Tokyo), 15 May 2009.

² "Budget cuts mean less for disabled", in *The Australian*, 30 May 2009.

³ "Families with disabled children are carers hardest hit by economic crisis", in *eGov Monitor* (London), 5 Dec. 2008, <http://www.egovmonitor.com/> (28.10.2009).

⁴ "Recession, job losses hit those with disabilities hard", in *Press Release Neuswire*, 17 Feb. 2009, <http://www.prweb.com/releases/Allsup/SSDI/prweb2054694.htm> (28.10.2009).

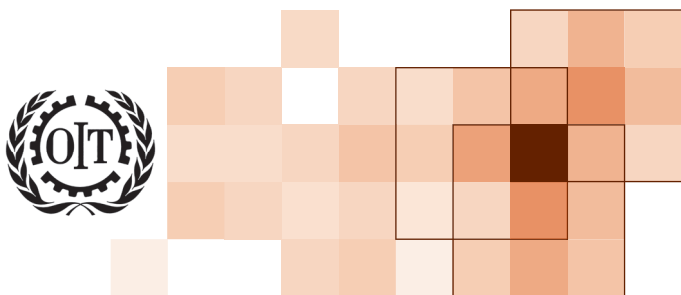
El papel de la OIT

El objetivo principal de la OIT es lograr trabajo decente para todos, incluyendo a las personas con discapacidad. Poner en práctica el trabajo decente significa promover oportunidades de empleo para personas con discapacidad, basándose en los principios de igualdad de oportunidad, igualdad de trato, integración y participación en la comunidad. Este principio ha sido esencial para la OIT desde su fundación, hace casi 90 años. La OIT busca lograr sus objetivos de trabajo decente para todos a través de la promoción de las normas del trabajo, sensibilización, desarrollo de conocimientos y servicios de cooperación técnica y alianzas, tanto dentro como fuera de la OIT.

Las mujeres y los hombres con discapacidad pueden y quieren ser miembros productivos de la sociedad. Tanto en los países desarrollados como en desarrollo, la promoción de sociedades más inclusivas y de oportunidades de empleo para personas con discapacidad requiere un mejor acceso a la educación básica, formación profesional acorde con las necesidades del mercado de trabajo y puestos de trabajo adecuados a sus capacidades, intereses y habilidades, con adaptaciones, según sea necesario. Muchas sociedades también están reconociendo la necesidad de derribar otras barreras – haciendo que el entorno físico sea más accesible, proporcionando la información en una variedad de formatos, y combatiendo las actitudes y suposiciones erróneas sobre las personas con discapacidad.

Para mayor información:

<http://www.ilo.org/disability>



ESTADÍSTICAS CLAVE – PARTICIPACIÓN EN EL MERCADO LABORAL

- En la Unión Europea (UE) en 2003, el 40 por ciento de las personas con discapacidad en edad de trabajar tenían empleo comparado con el 64,2 por ciento de las personas sin discapacidad.⁵
- En los Estados Unidos, sólo 3 de cada 10 personas con discapacidad de entre 16 y 64 años trabajan a tiempo parcial o completo.⁶
- En la República de Corea, el 38,2 por ciento de las personas con discapacidad trabajan, comparado con el 61,9 por ciento de las personas sin discapacidad.⁷
- En Paraguay, el 18,5 por ciento de las personas con discapacidad participan en el mercado laboral, comparado con el 59,8 por ciento de personas no discapacitadas.⁸
- En Nueva Zelanda, el 12 por ciento de la población en edad de trabajar (15 años y más) es discapacitada.⁹

GÉNERO Y PARTICIPACIÓN EN EL MERCADO DE TRABAJO

- En los países de la UE, el 49 por ciento de las mujeres con discapacidad y el 61 por ciento de los hombres con discapacidad tienen empleo, comparado con el 64 por ciento de las mujeres sin discapacidad y el 89 por ciento de los hombres.¹⁰
- En los Estados Unidos, el 33,4 por ciento de las mujeres con discapacidad y el 40,7 por ciento de los hombres con discapacidad trabajan, comparado con el 73,1 y el 86,6 por ciento de las personas no discapacitadas.¹¹
- En la República de Corea, el 20,2 por ciento de las mujeres con discapacidad y el 43,5 por ciento de los hombres con discapacidad tienen empleo, comparado con el 49,2 y 71,1 por ciento de las mujeres y los hombres sin discapacidad.¹²

⁵ A. O'Reilly: *El derecho al trabajo decente de las personas con discapacidades* (Ginebra, OIT, 2007).

⁶ Disability Funders Network, http://www.disabilityfunders.org/webfm_send/98 (28.10.2009).

⁷ Korea Ministry of Labour: *Statistics on employment for persons with disabilities 2007* (Gwacheon-si, 2007).

⁸ Dirección General de Estadística Encuestas y Censos (Paraguay): *Censo Nacional de Población y Viviendas* (2002), <http://www.dgeec.gov.py/Publicaciones/Biblioteca/Web%20Paraguay%20Distrital/Mapas%20de%20Indicadores.pdf> (28.10.2009).

⁹ Statistics New Zealand: *Hot off the Press: 2006 Disability Survey* (Wellington, Statistics New Zealand, 2007), <http://www.stats.govt.nz/NR/rdonlyres/799A77CC-4DF6-445C-96DA-F5A266538A72/0/2006disabilitysurveyhotp.pdf> (28.10.2009).

¹⁰ Eurostat: *Employment of people with disabilities* (ad hoc module of the Labour Force Survey 2002), <http://ec.europa.eu/eurostat> (28.10.2009).

¹¹ M.J. Bjelland; W.A. Erickson; and C.G. Lee: *Disability statistics from the American Community Survey (ACS)* (Ithaca, NY, Cornell University, 2008), <http://www.disabilitystatistics.org> (28.10.2009).

¹² Korean Statistical Information Services: *Online Employment Survey Database*, Aug. 2008, <http://www.kosis.kr> (13.01.2009).

Oficina Internacional del Trabajo Tel. +4122/799-6376
4 route des Morillons Fax +4122/799-6310
CH-1211 Ginebra 22
Suiza **Noviembre 2009**