

Apoyo al desarrollo profesional en el corazón de los sistemas de aprendizaje permanente

Diálogo en línea sobre políticas - 27 de octubre de 2021, de 10:00 a 12:00 CEST

La pandemia ha intensificado los rápidos cambios en las demandas de habilidades, la digitalización y la automatización. La creciente inestabilidad del mercado laboral y la necesidad de transiciones individuales frecuentes requieren que los trabajadores puedan participar de manera relevante en el aprendizaje permanente, que las empresas de todos los tamaños satisfagan las necesidades cambiantes de habilidades y que los gobiernos puedan garantizar oportunidades de aprendizaje permanente de calidad inclusivas y equitativas. La diversificación actual de las vías de aprendizaje, los entornos y los métodos requieren que las personas de todas las edades puedan navegar por un nuevo ecosistema de desarrollo de habilidades donde los alumnos con frecuencia se enfrentan al desafío de tomar el asiento del conductor.

Los sistemas nacionales de apoyo al desarrollo profesional deben considerarse un elemento central de la creación de sistemas de aprendizaje permanente. Estos sistemas cumplen con los derechos consignados en el Convenio sobre desarrollo de los recursos humanos (C 142) y están fuertemente alentados por la Recomendación sobre el desarrollo de los recursos humanos (R 195). Brindar orientación profesional según las diversas necesidades de las personas es clave para asegurar opciones informadas de aprendizaje y la eficacia de los incentivos de aprendizaje. Brindar educación profesional promueve contactos exitosos entre los jóvenes y el mundo laboral y reduce la probabilidad de desajustes de habilidades. Asegurar el alcance y el apoyo al desarrollo profesional de los trabajadores facilita la reestructuración de empresas de una manera de ahorrar empleo, la transición a la formalidad y apoya a un número creciente de trabajadores en formas atípicas de empleo (por ejemplo, trabajadores de plataformas o trabajador autónomo dependiente).

Para informar el debate sobre cómo apoyar el desarrollo de sistemas nacionales de apoyo al desarrollo profesional, la OIT y la ETF han publicado recientemente un [informe conjunto](#) basado en la investigación y la experiencia política. El informe ofrece un debate sobre los puntos de referencia clave para el desarrollo del sistema y una metodología para realizar revisiones del sistema.

Objetivos del diálogo en línea sobre políticas

El propósito de esta reunión es promover un diálogo político que genere conciencia sobre el papel central de las actividades de desarrollo profesional para permitir la recuperación económica, promover el trabajo decente y construir sistemas de aprendizaje permanente. El evento se estructurará en torno a puntos de referencia clave para el desarrollo de sistemas, analizando ejemplos de países y aprovechando la experiencia de una diversidad de partes interesadas, incluidos los responsables políticos, los interlocutores sociales y los profesionales. La importancia de promover la reforma de las políticas y las inversiones basadas en la evidencia además de una visión estratégica para apoyar al desarrollo profesional serán de particular importancia.

Los temas clave que se abarcarán en el evento incluyen

- Papel del apoyo al desarrollo profesional en los sistemas LLL
- Importancia de los enfoques sensibles al contexto para los sistemas nacionales de apoyo al desarrollo profesional
- Lecciones aprendidas de las experiencias de reforma nacional con la construcción de sistemas
- El papel de los donantes y los interlocutores sociales en el apoyo a la mejora del sistema
- Lecciones aprendidas de las revisiones del sistema nacional