

## Les investissements à fort coefficient d'emplois pour le développement durable

### INTRODUCTION

Le développement durable a été défini comme « *un développement qui répond aux besoins des générations du présent sans compromettre la capacité des générations futures à répondre aux leurs* » (rapport Brundtland, 1987). Il s'agit d'un processus qui nécessite des choix de politiques appropriées et intégrées sur les plans économique, social et environnemental ; un processus qui devrait intégrer parmi ses objectifs primordiaux la création d'emplois décents et productifs et une répartition équitable des ressources disponibles.

Dans les pays en développement et les économies en transition, un tel processus accuse des retards à cause de problèmes endogènes (mauvaise gouvernance, faible capacité financière, manque d'infrastructure, etc.). Cette situation est aggravée par d'autres facteurs d'ordre international, tels que les migrations incontrôlées et les changements climatiques. La récente crise financière et économique est également survenue, avec des conséquences plus ou moins marquées selon les pays.

Dans ce cadre, le cours de formation proposé prendra en considération le rôle et le potentiel des politiques et programmes d'investissements publics, avec une attention particulière portée sur les programmes dans les secteurs du BTP et de la construction qui utilisent une partie importante du budget de l'Etat.

L'expérience internationale montre que les investissements à fort coefficient d'emplois (aussi appelés « à haute intensité de main d'œuvre » - HIMO) dans les travaux d'infrastructures d'intérêt public et communautaire peuvent être compétitifs et durables dans les pays caractérisés par un excédent de main-d'œuvre et une faible rétribution du travail. Dans une optique complémentaire de sécurité sociale, les programmes HIMO peuvent aussi offrir des réponses efficaces aux situations de crise (voir par exemple les paquets de mesures mis en oeuvre par plusieurs pays suite à la crise financière en 2009) et de pauvreté extrême.

Le cours de formation proposé analysera les caractéristiques des ces différents programmes et leurs modalités de conception et réalisation. Les bonnes pratiques en vigueur dans certains pays seront illustrées.

### OBJECTIFS DE L'ATELIER

L'atelier se propose de contribuer à l'adoption et à la mise en oeuvre efficace de politiques et programmes nationaux d'investissement favorables à l'utilisation de techniques à forte intensité d'emplois afin de réduire la pauvreté et de promouvoir le développement durable.

En particulier, à la fin de leur formation, les participants auront acquis une meilleure connaissance des concepts et des aspects opérationnels des approches à haut coefficient de main d'œuvre préconisées par le BIT et d'autres agences, et seront en mesure d'apporter des contributions pertinentes à l'élaboration des politiques de développement dans leurs pays respectifs.

**Lieu :** Centre International de Formation de l'OIT, Turin (Italie)

**Dates :** 10 - 14 Mai 2010

**Langue de travail :** Français

### Participants :

- Décideurs et fonctionnaires gouvernementaux de haut rang chargés des politiques macro-économiques/sectorielles, ainsi que des plans nationaux d'investissements, ou des stratégies de promotion de l'emploi et de réduction de la pauvreté.
- Organisations de travailleurs et d'employeurs qui représentent les opérateurs des secteurs du BTP et de la construction.
- Cadres des institutions et programmes de développement.
- Institutions de recherche/formation dans le domaine du développement.

La participation des femmes est sollicitée.

La maîtrise de la langue française est indispensable pour participer à l'atelier de manière satisfaisante.

**Date limite d'envoi des candidatures :**  
**2 Avril 2010**

## PROGRAMME

- ❖ **Jour 1: Les investissements à forte intensité d'emplois**
  - Approches et méthodes HIMO: des notions pertinentes
  - L'utilisation des méthodes HIMO dans le secteur de la construction
  - Les différentes dimensions des approches HIMO : économique - sociale - environnementale
  - Les aspects liés au genre
- ❖ **Jour 2 : Cadres d'application des méthodes HIMO**
  - L'HIMO comme réponse aux situations de crise
  - L'HIMO dans une logique de développement local : décentralisation et utilisation optimale des ressources
  - Eléments de cadrage macroéconomique: évaluation de l'impact des investissements sur l'emploi (systèmes et études de cas)
- ❖ **Jour 3: HIMO - Rôle du secteur privé et travail décent**
  - Marchés publics et emploi décent
  - Implication des PME et formes de partenariat
  - Formation et renforcement des capacités
  - Politiques et pratiques du travail
- ❖ **Jour 4: Institutionnalisation des approches HIMO**
  - Politique de l'emploi et HIMO
  - Les programmes HIMO au sein des stratégies de réduction de la pauvreté et des plans nationaux de développement
  - Options et mécanismes opérationnels
- ❖ **Jour 5: Conclusions et recommandations**
  - Investissements à forte intensité d'emplois : comment orienter les actions futures (réflexion de groupe)
  - Synthèse des travaux

*Cet atelier est organisé par le Programme Dimension Sociale du Commerce et de l'Investissement (SDTI) du Centre de Formation de l'OIT à Turin en collaboration avec le Programme HIMO du BIT Genève.*

*>> Un nombre limité de bourses de formation est disponible.*

## METHODOLOGIE

L'atelier comporte des exposés présentés par des experts, des discussions en plénière, et des travaux en groupe sur des sujets déterminés.

Le personnel du Centre de Turin facilitera les travaux de l'atelier avec les contributions de spécialistes du BIT Genève et des structures décentralisées de l'OIT, ainsi que d'experts et cadres nationaux. L'approche participative qui caractérise les cours permettra à tous les participants d'intervenir de manière active et d'échanger des idées et des informations.

Conformément aux procédures du Centre de Turin, une évaluation de l'atelier sera effectuée afin de déterminer la pertinence du contenu par rapport aux besoins des participants et l'efficacité de la méthodologie et des matériels utilisés dans la poursuite des objectifs didactiques.

## FRAIS DE PARTICIPATION

Cet atelier est payant. Le coût total est de 2000 Euros, frais de formation et de subsistance inclus.

Les frais de formation (1040 Euros) couvrent la conception et la gestion du programme, les honoraires des spécialistes, le secrétariat et l'appui technique à la formation, l'utilisation de l'équipement didactique et des salles de cours, les fournitures de bureau, la reproduction du matériel didactique, les communications et l'appui administratif.

Les frais de subsistance des participants (960 Euros) comprennent: le séjour et les services offerts au campus (logement et pension complète, buanderie, assurance, assistance médicale courante et vie sociale; et le dîner du cours).

*>> Veuillez noter que les prix mentionnés n'incluent pas le coût du voyage du domicile du participant au lieu où se déroule l'atelier.*

Pour plus d'information, veuillez vous adresser à:

Valter NEBULONI (Responsable de l'activité)  
[v.nebuloni@itcilo.org](mailto:v.nebuloni@itcilo.org)  
Tel.: +39 011 693 6432

Sophie Ouine (Assistante)  
[s.ouine@itcilo.org](mailto:s.ouine@itcilo.org)  
Tel.: +39 011 693 6522  
Fax: +39 011 693 6749

CENTRE INTERNATIONAL DE FORMATION de l'OIT  
Viale Maestri del Lavoro, 10  
10127 Turin, ITALIE