



EN LIGNE

ENTREPRISES

# LA FORMALISATION DES MICRO ET PETITES ENTREPRISES

POUR AUGMENTER LEUR RÉSILIENCE ET CRÉER LE TRAVAIL  
DÉCENT

14 OCTOBRE - 2 DÉCEMBRE 2021

 24 HEURES

*Note d'information*



Organisation  
internationale  
du Travail



Centre international de formation

# INTRODUCTION

Plus de 60 pour cent de la population active mondiale gagnent leur vie dans l'économie informelle. Sur ces 2 milliards de travailleurs dans l'emploi informel, 85 pour cent travaillent dans des unités économiques du secteur informel. Les micro et petites entreprises jouent donc un rôle important en fournissant des emplois et des moyens de subsistance aux populations et en contribuant au développement de l'économie. Au niveau mondial, 8 unités économiques sur 10 sont informelles alors qu'en Afrique, c'est le cas de 9 unités sur 10. Pourtant, l'informalité pose de nombreux problèmes pour les unités économiques elles-mêmes, pour les propriétaires d'entreprises, pour les travailleurs qu'elles emploient, pour le secteur formel et pour la société en général. L'informalité a un effet néfaste sur les droits des travailleurs, la protection sociale, les conditions de travail décentes et l'état de droit. Elle a également un impact négatif sur le développement d'entreprises durables, les recettes publiques et le champ d'action des gouvernements.

La crise du COVID-19 a mis en évidence la vulnérabilité des travailleurs et les entreprises de l'économie informelle. Alors que de nombreux gouvernements ont mis en place des programmes de soutien financier pour les entreprises formelles, ce soutien n'est souvent pas disponible pour les entreprises informelles. Néanmoins, les entreprises et travailleurs de l'économie informelle sont souvent très exposés à la crise sanitaire, ont peu d'options pour diversifier leurs activités, disposent pas de réserves financières et n'ont souvent pas d'accès à un appui financier, ce qui limite leurs options de survivre à la crise. Lorsque des unités économiques s'effondrent, cela affecte le tissu économique du pays et entraîne la disparition des moyens de subsistance des travailleurs. Le BIT estime que sur un total de 148 millions d'emplois dans les secteurs à risque par la crise du COVID-19 en Afrique, 115 millions d'emplois se trouvent dans des unités économiques informelles.

Compte tenu du nombre considérable d'unités économiques informelles dans de nombreux pays et leur rôle important de création d'emplois, leur redressement est essentiel. Tout en soutenant leur reprise à moyen et long terme, il est également important de détourner le risque d'augmentation des inégalités et de la pauvreté.

Des solutions urgentes sont nécessaires pour soutenir les acteurs de l'économie informelle. Afin de réduire leurs vulnérabilités, le moment est venu de renforcer les stratégies visant à soutenir les petites entreprises dans leur transition vers la formalité. De tels cadres peuvent faciliter et favoriser la transition vers la formalité en augmentant la productivité, en renforçant leur redressement et résilience et en soutenant les capacités de création d'emploi décent.

## OBJECTIFS ET APPROCHE

L'objectif de cette formation en ligne est de partager des connaissances et approches

intégrées et pertinentes pour favoriser la formalisation des entreprises et des travailleurs qu'elles emploient. La formation vise à renforcer les capacités institutionnelles et individuelles pour mettre en place des stratégies et initiatives efficaces visant à la formalisation des micro et petits entreprises et l'augmentation de leur résilience pendant et après la pandémie de COVID-19.

À la fin de cette formation, les participants seront capables de :

- Décrire la portée de l'informalité dans les entreprises et l'importance de la formalisation ;
- Identifier les différentes dimensions qui déterminent l'informalité ainsi que les concepts clés ;
- Élaborer un cadre conceptuel pour faciliter la formalisation des entreprises et l'augmentation de leur résilience et le travail décent ;
- Identifier les facteurs de succès d'une stratégie de formalisation de l'entreprise ;
- Examiner les expériences nationales en matière de la formalisation des micro et petits entreprises ;

## CALENDRIER DES WEBINAIRES

Les webinaires se déroulent tous les jeudis à 9:00 – 10:30 heures GMT\*, comme suit :

| Jeudi<br>14/10/21  | Jeudi<br>21/10/21   | Jeudi<br>28/10/21                                 | Jeudi<br>04/11/21  |
|--|---|---|--|
| <b>Webinaire 1</b>   | <b>Webinaire 2</b>  | <b>Webinaire 3</b>                                | <b>Webinaire 4</b>   |
| Les entreprises informelles : concepts, définitions et lien avec la crise COVID-19 | Simplification de l'enregistrement et la conformité des entreprises | Améliorer la productivité de l'entreprise         | Incitations à la formalisation : accès aux marchés publics et privés |
| Jeudi<br>11/11/21  | Jeudi<br>18/11/21   | Jeudi<br>25/11/21                                 | Jeudi<br>02/12/21  |
| <b>Webinaire 5</b>   | <b>Webinaire 6</b>  | <b>Webinaire 7</b>                                | <b>Webinaire 8</b>   |
| Incitations à la formalisation : accès à la sécurité sociale                       | Mise en application et conformité                                   | Approches intégrées et rôle des parties prenantes | Plans d'actions et clôture   |

Les webinaires se déroulent tous les jeudis à 9:00 – 10:30 heures, heure de Abidjan, Conakry, Dakar et Ouagadougou.

## APERÇU ET STRUCTURE

### PRÉPARATION

- Accès au camps électronique, évaluation des besoins d'apprentissage (30 minutes)

### SESSION 1- LES ENTREPRISES INFORMELLES : CONCEPTS, DÉFINITIONS ET LIEN AVEC LA CRISE COVID-19

- Module de formation autoguidée (50 minutes)
- Conférence en ligne (90 minutes)

Cette session permet aux participants de se familiariser avec l'équipe de formation et le format et approche de la formation en ligne. Les participants partageront leurs objectifs de formation ainsi que les approches de formalisation des entreprises dans leurs pays. Ils identifieront les défis principaux à la formalisation dans leurs pays et des solutions existantes qui ont été mises en œuvre pour soutenir les entreprises et les travailleurs informels. Ils prennent connaissance du format et approche des plans d'actions. Ensuite, la session présente également les concepts généraux des entreprises informelles et l'hétérogénéité de la nature de l'informalité (comme l'informalité des entreprises et des emplois et les différentes caractéristiques de l'informalité). En outre, elle discutera les principales causes de l'informalité (par exemple, les facteurs macroéconomiques, juridiques et réglementaires et les facteurs d'informalité spécifiques à un groupe ou à un secteur) et décrira comment la crise COVID-19 s'ajoute à ces facteurs et les exacerbe. Les approches nationales sur la manière dont les entreprises informelles sont soutenues pour faire face à la crise seront discutées.

### SESSION 2- SIMPLIFICATION DE L'ENREGISTREMENT ET LA CONFORMITÉ DES ENTREPRISES

- Module de formation autoguidée (50 minutes)
- Conférence en ligne (90 minutes)

Pendant cette session, les participants identifieront des initiatives visant à simplifier l'enregistrement et la conformité des entreprises à travers des approches et expériences internationaux. Sur la base d'exemples d'interventions et de politiques prometteuses, les participants discuteront des moyens de faciliter l'enregistrement des entreprises et leur mise en conformité avec la loi. En outre, les participants partageront des informations sur les mesures que les gouvernements ont mises en place pour fournir une aide et un soutien aux entreprises et aux travailleurs informels afin de faire face à l'impact économique de la pandémie et explorer les liens avec la formalisation et la réduction des vulnérabilités à moyen et long terme.

### SESSION 3- AMÉLIORER LA PRODUCTIVITÉ DE L'ENTREPRISE

- Module de formation autoguidée (50 minutes)
- Conférence en ligne (90 minutes)

Cette session identifie pourquoi les stratégies d'amélioration de la productivité des entreprises devraient faire partie intégrante des approches de formalisation des entreprises. La session partage des concepts, approches, et outils pour augmenter la

productivité des entreprises, et partage certains vecteurs importants de la croissance de la productivité dans les micro- et petites entreprises. Ensuite, la session identifiera les stratégies que les pays peuvent appliquer pour soutenir la croissance de la productivité dans les micro- et petites entreprises. Finalement, les participants discuteront les approches dans leurs pays pour augmenter la productivité des entreprises en faisant le lien avec la productivité des entreprises informels.

#### **SESSION 4- INCITATIONS À LA FORMALISATION : ACCÈS AUX MARCHÉS PUBLICS ET PRIVÉS**

- Module de formation autoguidée (30 minutes)
- Conférence en ligne (90 minutes)

Cette session souligne l'importance des incitations pour faciliter la formalisation des entreprises et leurs travailleurs. Les participants discuteront quelles incitations peuvent être efficaces pour faciliter la formalisation et quelles incitations ont été introduites dans leurs pays.

La session se focalise sur l'accès aux marchés publics et privés comme incitation à la formalisation. Les participants prendront connaissance des approches et initiatives dans ce domaine. Ils partageront des approches et initiatives qui ont été introduits dans leurs pays, ainsi que leur efficacité. Ils discuteront les facteurs de succès et des obstacles pour achever aux résultats positifs dans ce domaine.

#### **SESSION 5- INCITATIONS À LA FORMALISATION : ACCÈS À LA SÉCURITÉ SOCIALE**

- Module de formation autoguidée (30 minutes)
- Conférence en ligne (90 minutes)

La session continue à discuter des incitations pour faciliter la formalisation, en se focalisant sur l'accès à la sécurité sociale. Cette session partage des approches et exemples pour faciliter l'accès à la sécurité sociale comme incitation à la formalisation.

#### **SESSION 6- MISE EN APPLICATION ET CONFORMITÉ**

- Module de formation autoguidée (50 minutes)
- Conférence en ligne (90 minutes)

Cette session appuiera les participants à comprendre pourquoi les entreprises informelles ne se conforment pas (entièrement) à la loi, et d'analyser les raisons pour lesquelles de nombreuses micro- et petites entreprises échappent à l'inspection du travail. La session partage aussi des stratégies mises en place par les pays pour améliorer la conformité des entreprises informelles. Les participants discuteront quels sont les approches mises dans leurs pays pour augmenter la conformité des micros et petits entreprises.

#### **SESSION 7 - APPROCHES INTÉGRÉES ET RÔLE DES PARTIES PRENANTES**

- Module de formation autoguidée (50 minutes)
- Conférence en ligne (90 minutes)

Pendant cette session les participants prendront connaissance des approches intégrés pour faciliter la formalisation des entreprises. Les participants analyseront comment les différents acteurs peuvent travailler ensemble pour faciliter la transition vers la formalité, et quel rôle que jouent les gouvernements, les partenaires sociaux, les coopératives et les autres organisations sociales et solidaires dans la formalisation

des unités économiques informelles. La session partage aussi des connaissances pour déterminer les façons dont les organisations de travailleurs et d'employeurs peuvent atteindre le secteur informel et elle décrit comment le dialogue social peut être utilisé pour créer des politiques de l'économie informelle et contribuer à la formalisation des unités économiques.

#### **SESSION 8 - PLANS D' ACTIONS ET CLÔTURE**

- Développement des plans d'action (travail en groupes de participants et sessions d'appui des tuteurs) (6 heures)
- Conférence en ligne : présentation des plans d'action et discussions (90 minutes)

Les participants sont invités à élaborer un plan d'action, soit individuellement, soit entre les institutions nationales participant au cours, afin de renforcer l'utilisation pratique du contenu du cours. Le processus de planification d'action adoptera une approche pratique et concrète ; et les participants recevront le soutien d'experts internationaux de l'OIT et du CIF-OIT pour réaliser cet exercice. Les plans d'action transmettront les contenus de la formation ainsi que des idées d'action plausibles et mesurables qui peuvent être réalisées dans les 6 à 12 prochains mois. Les plans d'actions seront présentés et discutés pendant une conférence en ligne, et seront finalisés avant la fin de la formation. Finalement, les participants compléteront un test et évaluation de la formation.