

# 4. Sistema de implementación y alcance



- Desarrolla los materiales de capacitación
- Certifica y re-certifica a las/-os facilitadoras/-es
- Asegura el control de calidad



- Capacita y entrena a las/-os facilitadoras/-es
- Recomienda a las/-os facilitadoras/-es para obtener la certificación



- Adapta los materiales
- Capacita a las mujeres y a los hombres emprendedoras/-es



- Reciben capacitación y coaching
- Aumentan su poder de decisión
- Contribuyen a la creación de empleo y al crecimiento socio-económico

# 5. Impacto y Voces



En **Kenya**, 3 años después de recibir la capacitación, las mujeres emprendedoras aumentaron sus ventas semanales por un 18% y los ingresos semanales por un 15%.

En **Vietnam**, la combinación de la capacitación GET Ahead con micro-prestamos y sesiones de coaching semanales resultaron en un aumento promedio del 26% de ingresos. También tuvieron un impacto positivo en las competencias empresariales de las mujeres, en su conocimiento sobre los aspectos de género, en su percepción de tener el control sobre sus vidas, y en su poder de negociación

En **Argelia**, un estudio estimó que un 84.1% de las mujeres que participaron en la capacitación reportaron un mejoramiento en sus habilidades de gestión y casi la mitad (45%) aumentaron sus ventas, a veces por más de un 60%.

"Al escuchar la experiencia de las demás mujeres emprendedoras, pensé que también podría gestionar un negocio."

Gloria, avicultura, Uganda

"Aprendí en particular a realizar un estudio de mercado correcto, y a aprender de las experiencias de los demás para evitar cometer los mismos errores."

Brifi Bouchra, restauración, Marruecos

"Aprendí cómo fijar mi precio de venta para obtener un margen suficiente. Ahora soy más capaz de gestionar mi negocio, lo que me ayudó encontrar un equilibrio entre vida personal y profesional."

María Haddad, apicultura, Argelia

Para saber más sobre el programa ILO-WED, contáctanos a: [wed@ilo.org](mailto:wed@ilo.org)  
 Visita nuestra página [www.ilo.org/wed](http://www.ilo.org/wed) y nuestra página de Facebook ILO-WED

# GET AHEAD:



# Género y Emprendimiento



El programa de capacitación GET Ahead tiene como objetivos eliminar algunos de los obstáculos que enfrentan las mujeres al iniciar y operar su negocio (falta de conocimientos y competencias, poca confianza en si mismas, expectativas y responsabilidades familiares, etc.), y reducir la brecha de género por medio del desarrollo de competencias en gestión empresarial y habilidades sociales de las mujeres y hombres emprendedores.

El programa fue desarrollado para abordar las deficiencias de los programas estándares de capacitación empresarial, enfocándose en las necesidades de las mujeres con un nivel de alfabetismo bajo. Por lo tanto, GET Ahead procura proporcionar el apoyo necesario a las mujeres para que puedan iniciar y expandir sus pequeños negocios.

Desde el 2004, más de 2 millones de mujeres emprendedoras y emprendedoras potenciales en Africa, Asia, America Latina, y en el Medio Oriente participaron en la capacitación GET Ahead.

# 1. Qué esperar de GET Ahead?



Al participar en la capacitación GET Ahead las/los candidatas/-os serán capaces de:

Tener una mejor comprensión sobre cómo las diferencias biológicas y socio-culturales pueden tener un impacto diferenciado en las capacidades de las mujeres y de los hombres para emprender.



**Modulos 1 y 2**  
Introducción a GET Ahead y al emprendimiento

Desarrollar un plan de negocio que permita consolidar sus ideas empresariales. Las actividades están estructuradas alrededor de 5 pilares (Marketing, Operaciones, Finanzas, Fuerza Laboral y Gestión de Riesgos) lo que permite a las/los participantes reflexionar sobre estos temas con un enfoque de género.



**Modulos 3-7**  
Desarrollar un plan de negocio

Entender la importancia de las habilidades interpersonales y poner algunas en práctica, incluso el saber comunicarse y negociar de manera eficaz, tomar decisiones y ampliar su red profesional.



**Modulos 8-10**  
Desarrollar habilidades sociales

# 2. Porqué GET Ahead es único?



GET Ahead se distingue de los programas convencionales de capacitación empresarial ya que procura desarrollar competencias empresariales con un enfoque de género. La versión actualizada de GET Ahead (2017) trata de mejorar la experiencia de aprendizaje de las/los participantes



**Flexibilidad**  
La capacitación puede ser condensada en 5 días o extenderse por un periodo determinado, idealmente +3 meses.



**Aprendizaje activo**  
Actividades interactivas y prácticas que invitan a las/los participantes a movilizar sus propias experiencias y a aprender de las experiencias de los demás.



**Seguimiento personal**  
Actividades de seguimiento post-capacitación, como tareas y coaching, ayudan a los participantes a poner en práctica lo que aprendieron.



**Proceso evolutivo**  
La capacitación comienza desarrollando ideas empresariales, luego se enfoca en desarrollar un plan de negocio viable, y finalmente en comunicar la idea de negocio.



**Dimensión de género**  
La capacitación crea conciencia sobre las dinámicas de género que influyen en el desarrollo de un negocio y en la capacidad de las mujeres para dirigir una empresa exitosa.



**Abierto a todos**  
Aunque GET Ahead está dirigido hacia las mujeres, el programa está abierto tanto a las mujeres como a los hombres.

# 3. Red de facilitadores y facilitadoras GET Ahead



GET Ahead no es solo un programa de capacitación, sino también una red de facilitadoras/-es calificadas/-os y comprometidas/-os. Estas/-os facilitadoras/-es pueden ser consultoras/-es autónomas/-os o, en muchos casos, trabajan para proveedores de servicios de desarrollo empresarial.

Más de 300 facilitadoras/-es GET Ahead en Africa, Asia, America Latina y el Medio Oriente han sido certificadas/-os por la OIT. Con el objetivo de compartir buenas prácticas, las/los facilitadoras/-es GET Ahead tienen acceso al WED E-Space, una plataforma dedicada a la comunidad de ILO-WED.

Existen 2 niveles de certificación:

**★ Facilitadoras/-es**  
Pueden proporcionar capacitaciones a las mujeres y a los hombres emprendedoras/-es potenciales o existentes que operan a pequeña escala.

**★★ Facilitadoras/-es LEAD**  
Facilitadoras/-es seleccionadas/-es por la OIT, de la base de facilitadoras/-es certificadas/-os en GET Ahead, por su potencial para guiar capacitaciones para facilitadoras/-es.

Necesitan seguir un proceso adicional de capacitación LEAD que incluye capacitaciones adicionales, coaching y experiencia práctica.

Encuentra la lista de facilitadores/-as certificados/-as en [www.ilo.org/wed](http://www.ilo.org/wed)